

Schwerpunktbereich

Betriebsverfassungsrecht

Mitbestimmung in Betrieb, Unternehmen und Behörde

Bearbeitet von
Stefan Edenfeld

4., neu bearbeitete Auflage 2014. Buch. XVIII, 263 S. Kartoniert

ISBN 978 3 8114 7134 4

Format (B x L): 16,5 x 23,5 cm

Gewicht: 474 g

[Recht > Arbeitsrecht > Betriebsverfassung, Mitbestimmung, Personalvertretung](#)

Zu [Leseprobe](#)

schnell und portofrei erhältlich bei

**beck-shop.de**
DIE FACHBUCHHANDLUNG

Die Online-Fachbuchhandlung beck-shop.de ist spezialisiert auf Fachbücher, insbesondere Recht, Steuern und Wirtschaft. Im Sortiment finden Sie alle Medien (Bücher, Zeitschriften, CDs, eBooks, etc.) aller Verlage. Ergänzt wird das Programm durch Services wie Neuerscheinungsdienst oder Zusammenstellungen von Büchern zu Sonderpreisen. Der Shop führt mehr als 8 Millionen Produkte.

Inhaltsverzeichnis

	Rn	Seite
<i>Vorwort</i>		V
<i>Vorwort zur 1. Auflage</i>		VI
<i>Abkürzungsverzeichnis</i>		XIV
<i>Literaturverzeichnis</i>		XVIII
Einleitung	1	1
§ 1 Übersicht über die kollektive Mitbestimmung	1	1
I. Legitimation und Grenzen der Mitbestimmung	4	3
1. Berechtigung kollektiver Mitspracherechte	6	3
2. Verfassungsrechtliche Schranken	8	5
a) Die Rechte der Arbeitgeber	9	5
b) Die Rechte der Arbeitnehmer	15	7
c) Die Rechte der Koalitionen	18	8
d) Das Demokratieprinzip	19	9
II. Systematik der Beschäftigtenvertretungen	24	11
Teil 1		
Die Betriebsverfassung		
1. Abschnitt		
Grundlagen	28	15
§ 2 Geschichtlicher und systematischer Überblick	28	15
I. Entwicklung der Betriebsverfassung	29	15
1. Vom Vormärz bis zum Ende des 1. Weltkrieges (1848–1918)	30	15
2. Rätebewegung und Weimarer Republik (1918–1933) . .	31	16
3. Nationalsozialismus und Nachkriegszeit (1933–1949) . .	32	16
4. Das Betriebsverfassungsgesetz 1952	33	16
5. Das Betriebsverfassungsgesetz 1972	34	17
6. Die Reform 2001	35	18
II. Gliederung der Betriebsverfassung	36	19
1. Organisation (§§ 1–73 BetrVG)	37	20
2. Mitbestimmung (§§ 74–113 BetrVG)	38	20
3. Sonstige Regelungen (§§ 114–132 BetrVG)	39	20
4. Regelungen in anderen Gesetzen	40	20

§ 3 Geltungsbereich	42	21
I. Sachlicher Geltungsbereich	43	21
1. Betrieb (§ 1 BetrVG)	44	21
2. Betriebsteile, Kleinbetriebe (§ 4 BetrVG)	45	23
3. Abweichende tarifliche Regelungen (§ 3 BetrVG)	46	24
4. Unternehmen und Konzern	47	25
5. Sonderregeln für die Seeschiff- und Luftfahrt (§§ 114 ff BetrVG)	48	26
6. Ausnahmen für Tendenzbetriebe und Religions- gemeinschaften (§ 118 BetrVG)	49	27
7. Ausklammerung des öffentlichen Dienstes (§ 130 BetrVG)	51	29
II. Persönlicher Geltungsbereich	52	29
1. Der Arbeitgeber	53	29
2. Die Arbeitnehmer (§ 5 BetrVG)	54	30
a) Betriebszugehörige Arbeitnehmer (§ 5 Abs. 1 BetrVG)	55	30
b) Einschränkungen (§ 5 Abs. 2 BetrVG)	59	32
c) Leitende Angestellte (§ 5 Abs. 3 BetrVG)	60	33
III. Räumlicher Geltungsbereich	63	36
 § 4 Grundsätze der Zusammenarbeit im Betrieb	 64	 37
I. Die vertrauensvolle Zusammenarbeit	65	38
1. Der Grundsatz vertrauensvoller Zusammenarbeit (§ 2 Abs. 1 BetrVG)	66	38
2. Monatsgespräch, Friedenspflicht und Verbot parteipolitischer Betätigung (§ 74 BetrVG)	68	40
3. Gleichbehandlung aller Betriebsangehörigen (§ 75 BetrVG)	71	43
4. Informationspflicht des Arbeitgebers (§ 80 Abs. 2 BetrVG)	74	45
II. Rechte der Gewerkschaften	76	47
1. Zugangsrecht zum Betrieb (§ 2 Abs. 2 BetrVG)	77	48
2. Information und Werbung im Betrieb	81	50
3. Gewerkschaftliche Beteiligungsrechte	82	52
III. Rechte der Arbeitnehmer	88	54
1. Unterrichts- und Erörterungspflicht des Arbeitgebers (§ 81 BetrVG)	89	55
2. Anhörungs- und Erörterungsrecht des Arbeitnehmers (§ 82 BetrVG)	90	56
3. Einsicht in die Personalakten (§ 83 BetrVG)	91	56
4. Beschwerde- und Vorschlagsrechte (§§ 84–86a BetrVG)	92	58

IV. Haftung der Betriebspartner	94	59
1. Haftung des Betriebsrats	95	59
a) Betriebsverfassungsrechtliche Sanktionen	96	62
b) Verletzung arbeitsvertraglicher Pflichten	97	63
2. Haftung des Arbeitgebers	98	64
a) Leistungsansprüche	99	64
b) Der Feststellungsantrag	100	64
c) Das Verfahren nach § 23 Abs. 3 BetrVG	101	65
d) Der allgemeine Unterlassungsanspruch	102	66
e) Bußgeld und Strafverfahren	103	68
2. Abschnitt		
Gremien und Organisation	104	68
§ 5 Wahl und Organisation des Betriebsrats	104	68
I. Wahl des Betriebsrats	106	69
1. Das Wahlrecht (§§ 7, 8 BetrVG)	106	69
2. Größe und Zusammensetzung des Betriebsrats (§§ 9, 15 BetrVG)	108	70
3. Wahlgrundsätze und -verfahren (§§ 13 ff BetrVG)	110	72
4. Die Wahlanfechtung (§ 19 BetrVG)	115	76
5. Wahlschutz und -kosten (§ 20 BetrVG)	117	78
II. Amtszeit des Betriebsrats	120	80
1. Beginn und Ende (§§ 21, 21a, b, 22 BetrVG)	121	80
2. Erlöschen der Mitgliedschaft (§ 24 BetrVG)	124	82
3. Die Ersatzmitglieder (§ 25 BetrVG)	125	82
III. Geschäftsführung des Betriebsrats	126	83
1. Der Betriebsratsvorsitzende und sein Stellvertreter (§ 26 BetrVG)	127	83
2. Betriebliche Ausschüsse und Arbeitsgruppen (§§ 27 bis 28a BetrVG)	130	85
3. Sitzungen und Beschlüsse (§§ 29 bis 36 BetrVG)	134	88
4. Sprechstunden (§ 39 BetrVG)	139	92
5. Kosten und Sachaufwand des Betriebsrats (§§ 40, 41 BetrVG)	140	92
IV. Rechtliche Stellung der Betriebsratsmitglieder	144	95
1. Ehrenamt, Arbeitsbefreiung, Schulungen (§ 37 BetrVG)	145	96
2. Freistellungen (§ 38 BetrVG)	152	101
3. Kündigungsschutz (§§ 15 KSchG, 103 BetrVG)	155	103
§ 6 Weitere Organe der Betriebsverfassung	159	105
I. Der Gesamtbetriebsrat	160	106
1. Errichtung und Mitgliedschaft (§§ 47 ff BetrVG)	161	106
2. Zuständigkeit (§ 50 BetrVG)	162	107
3. Die Betriebsräteversammlung (§ 53 BetrVG)	163	109

II. Der Konzernbetriebsrat	164	110
III. Die Jugend- und Auszubildendenvertretung	166	111
1. Auf Betriebsebene (§§ 60 ff BetrVG)	167	112
2. Im Unternehmen (§§ 72 ff BetrVG)	168	112
3. Im Konzern (§§ 73a, b BetrVG)	169	113
IV. Die Betriebsversammlung	170	113
1. Einberufung und Durchführung (§§ 43, 46 BetrVG)	171	113
2. Zeitpunkt und Verdienstausfall (§ 44 BetrVG)	172	115
3. Themen (§ 45 BetrVG)	173	116
V. Die Einigungsstelle	174	116
1. Zusammensetzung und Kosten	175	117
2. Verfahren	176	118
a) Verbindliches Einigungsverfahren (§ 76 Abs. 5 BetrVG)	177	118
b) Freiwilliges Einigungsverfahren (§ 76 Abs. 6 BetrVG)	178	119
3. Gerichtliche Überprüfbarkeit der Entscheidung	179	120
VI. Der Wirtschaftsausschuss	180	122
1. Aufgaben	181	123
2. Organisation	183	125
VII. Der Sprecherausschuss der leitenden Angestellten	184	125
1. Errichtung, Organisation, Aufgaben	185	126
2. Rechte	186	126
VIII. Der Europäische Betriebsrat	187	128
1. Errichtung, Organisation	188	128
2. Rechte	189	130
3. Abschnitt		
Beteiligungsrechte	190	130
§ 7 Grundsätze	191	131
I. Aufgaben des Betriebsrats, Arten der Beteiligungs- rechte etc	192	132
1. Der Aufgabenkatalog des § 80 Abs. 1 BetrVG	192	132
2. Arten der Beteiligungsrechte	199	133
a) Mitwirkung	200	134
b) Mitbestimmung	201	135
3. Beteiligungsrechte im Arbeitskampf	202	136
4. Tarifvertraglich erweiterte Mitbestimmung	203	138
II. Die Betriebsvereinbarung	207	140
1. Zustandekommen (§ 77 Abs. 2 BetrVG)	208	142
2. Inhalt (§ 77 Abs. 4 BetrVG)	209	143

3. Grenzen	213	146
a) § 77 Abs. 3 BetrVG	214	147
b) Weitere Grenzen	216	149
4. Geltungsdauer (§ 77 Abs. 5 und 6 BetrVG)	218	150
§ 8 Die Mitbestimmung in sozialen Angelegenheiten	220	153
I. Die Mitbestimmung nach § 87 BetrVG	221	153
1. Der Vorrang von Gesetz und Tarifvertrag	222	154
a) Gesetz	223	155
b) Tarifvertrag	224	155
2. Soziale Angelegenheiten nach § 87 Abs. 1 BetrVG	228	157
a) Ordnung und Verhalten der Arbeitnehmer im Betrieb (Nr 1)	229	157
b) Lage der Arbeitszeit (Nr 2)	231	161
c) Vorübergehende Verkürzung oder Verlängerung der Arbeitszeit (Nr 3)	232	162
d) Auszahlung des Arbeitsentgelts (Nr 4)	233	163
e) Fragen des Urlaubs (Nr 5)	234	163
f) Technische Überwachungseinrichtungen (Nr 6)	235	164
g) Arbeitsschutz (Nr 7)	236	166
h) Sozialeinrichtungen (Nr 8)	237	166
i) Werkwohnungen (Nr 9)	238	168
j) Betriebliche Lohngestaltung (Nr 10)	239	169
k) Akkord- und Prämiensätze (Nr 11)	241	172
l) Betriebliches Vorschlagswesen (Nr 12)	242	173
m) Gruppenarbeit (Nr 13)	243	173
3. Durchführung der Mitbestimmung	244	174
a) Das Initiativrecht des Betriebsrats	245	174
b) Eilfälle	246	175
c) Sicherung der Mitbestimmung	247	175
II. Die Mitwirkung nach §§ 88, 89 BetrVG	248	177
III. Gestaltung von Arbeitsplatz, -ablauf und -umgebung (§§ 90, 91 BetrVG)	250	178
§ 9 Die Mitwirkung in personellen Angelegenheiten	252	179
I. Allgemeine personelle Angelegenheiten (§§ 92–95 BetrVG)	253	180
1. Personalplanung (§ 92 BetrVG)	253	180
2. Beschäftigungssicherung (§ 92a BetrVG)	255	181
3. Stellenausschreibung (§ 93 BetrVG)	256	182
4. Personalfragebogen und Beurteilungsgrundsätze (§ 94 BetrVG)	257	182
5. Auswahlrichtlinien (§ 95 BetrVG)	258	183
II. Berufsbildung (§§ 96–98 BetrVG)	259	185

III. Personelle Einzelmaßnahmen (§§ 99–105 BetrVG)	260	185
1. Einstellung, Versetzung, Ein- und Umgruppierung (§§ 99 ff BetrVG)	261	186
a) Gegenstände der Mitbestimmung (§ 99 Abs. 1 BetrVG)	262	186
b) Unterrichtungspflicht des Arbeitgebers (§ 99 Abs. 1 BetrVG)	267	189
c) Zustimmungsverweigerung des Betriebsrats (§ 99 Abs. 2 und 3 BetrVG)	268	190
d) Die Zustimmungsersetzung (§ 99 Abs. 4 BetrVG)	275	193
e) Vorläufige personelle Maßnahmen (§ 100 BetrVG)	276	194
f) Sicherung der Mitbestimmung	277	196
2. Die Kündigung (§§ 102 ff BetrVG)	280	197
a) Anhörung des Betriebsrats (§ 102 Abs. 1 BetrVG)	281	198
b) Stellungnahme des Betriebsrats (§ 102 Abs. 2 BetrVG)	283	201
c) Widerspruch des Betriebsrats (§ 102 Abs. 3 BetrVG)	284	202
d) Weiterbeschäftigungsanspruch des Arbeitnehmers (§ 102 Abs. 5 BetrVG)	285	203
e) Die Kündigung und Versetzung von Betriebsrats- mitgliedern (§ 103 BetrVG)	286	205
f) Die Entfernung betriebsstörender Arbeitnehmer (§ 104 BetrVG)	287	206
§ 10 Die Mitwirkung in wirtschaftlichen Angelegenheiten	288	207
I. Die Betriebsänderung (§ 111 BetrVG)	289	208
1. Fälle der Betriebsänderung	290	208
2. Wesentliche Nachteile für die Belegschaft	296	211
3. Unterrichtung und Beratung des Betriebsrats	297	211
II. Der Interessenausgleich (§ 112 BetrVG)	298	212
III. Der Sozialplan (§§ 112, 112a BetrVG)	300	214
1. Normative Wirkung (§§ 112 Abs. 1 S. 3, 77 Abs. 4 S. 1 BetrVG)	301	215
2. Die Inhaltskontrolle	302	216
3. Erzwingbarkeit (§§ 112 Abs. 4, 112a BetrVG)	304	219
4. Der Sozialplan in der Insolvenz (§§ 121 ff InsO)	305	221
IV. Der Nachteilsausgleich (§ 113 BetrVG)	306	221
1. Abweichung vom Interessenausgleich (§ 113 Abs. 1 und 2 BetrVG)	307	222
2. Nichtversuch des Interessenausgleichs (§ 113 Abs. 3 BetrVG)	308	222
3. Das Verhältnis zum Sozialplan	309	223

Teil 2

Das Personalvertretungsrecht

§ 11 Die Mitbestimmung im öffentlichen Dienst	310	225
I. Allgemeines	311	226
1. Geschichtliche Entwicklung	311	226
2. Geltungsbereich	313	227
a) Sachlich	314	227
b) Persönlich	315	228
3. Die vertrauensvolle Zusammenarbeit	316	229
4. Organisation der Personalvertretung	317	229
II. Das Beteiligungsverfahren	318	231
1. Die Beteiligung auf Antrag	319	231
2. Das Stufenverfahren	320	232
3. Das Mitwirkungs- und Mitbestimmungsverfahren	323	233
4. Die Einigungsstelle	326	235
III. Beteiligungsrechte	328	236
1. Die Dienstvereinbarung	329	236
2. Soziale Angelegenheiten	330	238
3. Personelle Angelegenheiten	331	240
4. Organisatorische Angelegenheiten	332	241

Teil 3

Die Unternehmensmitbestimmung

§ 12 Die Mitbestimmung auf Unternehmensebene	333	242
I. Grundgedanke und Entwicklung	334	242
1. Abgrenzung zur betrieblichen Mitbestimmung	335	243
2. Historische Entwicklung	336	243
II. Die Mitbestimmung in der Montanindustrie	337	246
1. Das Montan-Mitbestimmungsgesetz 1951	338	246
2. Das Montan-Mitbestimmungsergänzungsgesetz 1956	339	248
III. Das Drittelbeteiligungsgesetz 2004	340	249
IV. Das Mitbestimmungsgesetz 1976	341	251
1. Zusammensetzung der Unternehmensorgane	342	251
2. Verfassungsmäßigkeit	343	253
V. Die Europäische Gesellschaft (SE)	345	255
<i>Sachverzeichnis</i>		257