

## Personalvergütung rechtssicher gestalten

Bearbeitet von  
Dietmar Heise

1. Auflage 2015. Buch. 220 S. Gebunden  
ISBN 978 3 648 06645 4  
Gewicht: 485 g

Recht > Arbeitsrecht > Arbeitsvertrag, Kündigungsschutz, Mutterschutz,  
Personalwesen

Zu Leseprobe

schnell und portofrei erhältlich bei

The logo for beck-shop.de features the text 'beck-shop.de' in a bold, red, sans-serif font. Above the 'i' in 'shop' are three red dots of varying sizes. Below the main text, the words 'DIE FACHBUCHHANDLUNG' are written in a smaller, red, all-caps, sans-serif font.

**beck-shop.de**  
DIE FACHBUCHHANDLUNG

Die Online-Fachbuchhandlung [beck-shop.de](http://beck-shop.de) ist spezialisiert auf Fachbücher, insbesondere Recht, Steuern und Wirtschaft. Im Sortiment finden Sie alle Medien (Bücher, Zeitschriften, CDs, eBooks, etc.) aller Verlage. Ergänzt wird das Programm durch Services wie Neuerscheinungsdienst oder Zusammenstellungen von Büchern zu Sonderpreisen. Der Shop führt mehr als 8 Millionen Produkte.

---

# Inhaltsverzeichnis

<b>Vorwort</b>	<b>9</b>
<b>1 Die rechtlichen Grundlagen zur Personalvergütung</b>	<b>11</b>
1.1 Vergütungsregelung im Arbeitsvertrag	12
1.1.1 Form des Arbeitsvertrages	12
1.1.2 AGB-Kontrolle von arbeitsvertraglichen Vergütungsregelungen	13
1.1.2.1 Überraschende Klauseln	14
1.1.2.2 Unklarheitenregel	15
1.1.2.3 Transparenzgebot	15
1.1.2.4 Inhaltskontrolle von Vertragsbestimmungen	16
1.1.2.5 Einzelfälle der Inhaltskontrolle von Personalvergütungsregelungen	16
1.2 Vergütungsregelung im Gesetz	27
1.2.1 Die Vorschrift des § 612 BGB	27
1.2.2 Die Neuregelungen zum Mindestlohn	28
1.2.2.1 Gesetzlicher Mindestlohn (MiLoG)	29
1.2.2.2 Arbeitnehmer-Entsendegesetz (AEntG)	37
1.2.2.3 Arbeitnehmerüberlassungsgesetz (AÜG), Heimarbeitsgesetz (HeimarbG) und Mindestarbeitsbedingungsgesetz (MiArbG)	38
1.2.2.4 Allgemeinverbindliche Tarifverträge nach § 5 Tarifvertragsgesetz (TVG)	39
1.3 Vergütungsregelung im Tarifvertrag	40
1.4 Betriebsvereinbarung und Mitbestimmung	41
1.4.1 Persönliche Reichweite der Mitbestimmung	41
1.4.2 Vergütungsregelung durch eine Betriebsvereinbarung	44
1.4.2.1 Tarifvorrang in sozialen Angelegenheiten (§ 87 BetrVG)	44
1.4.2.2 Tarifvorbehalt für „materielle Arbeitsbedingungen“ (§ 77 Abs. 3 BetrVG)	45
1.4.2.3 Günstigkeitsprinzip bei Betriebsvereinbarungen	46
1.4.2.4 Sprechervereinbarungen für leitende Angestellte	48
1.4.3 Mitbestimmung bei Fragen der Personalvergütung	49
1.4.3.1 Betriebliche Lohngestaltung (§ 87 Abs. 1 Nr. 10 BetrVG)	49
1.4.3.2 Leistungsbezogene Entgelte (§ 87 Abs. 1 Nr. 11 BetrVG)	58
1.4.3.3 Ein- und Umgruppierung (§ 99 BetrVG)	61

## Inhaltsverzeichnis

1.5	Vergütungsansprüche aufgrund einer betrieblichen Übung oder Gesamtzusage	65
1.5.1	Betriebliche Übung	65
1.5.2	Gesamtzusage	67
1.6	Der Gleichbehandlungsgrundsatz in der Personalvergütung	68
1.6.1	Reichweite des Allgemeinen Gleichbehandlungsgrundsatzes	68
1.6.2	Voraussetzungen für die Anwendung des Gleichbehandlungsgrundsatzes	69
1.6.2.1	Allgemeines	69
1.6.2.2	Gleichbehandlung bei der Personalvergütung	70
1.6.3	Rechtsfolgen bei Verstoß gegen den Gleichbehandlungsgrundsatz	70
<b>2</b>	<b>Arten der Vergütung, Vergütungshöhe und Bemessung</b>	<b>73</b>
2.1	Geldvergütung als Personalvergütung (Barzahlung)	73
2.1.1	Entgelt im engeren Sinne – laufendes Entgelt	74
2.1.1.1	Zeitentgelt	75
2.1.1.2	Zulagen und Zuschläge	75
2.1.1.3	Variable Vergütung allgemein	79
2.1.1.4	Leistungsbezogene Vergütung	80
2.1.1.5	Ergebnisbezogene Vergütung	88
2.1.2	Entgelt im weiteren Sinne – Sondervergütungen	94
2.1.2.1	Prämien	94
2.1.2.2	Gratifikationen	95
2.1.2.3	Aktioptionen und Mitarbeiterbeteiligungsprogramme	102
2.1.2.4	Virtuelle Beteiligung/Phantomaktien	108
2.2	Naturalvergütung als Personalvergütung	109
2.2.1	Dienstwagen	110
2.2.2	Privatnutzung von Kommunikations- und IT-Einrichtungen	115
2.2.3	Rabatte	117
2.2.4	Trinkgelder	118
2.2.5	Werkwohnung	119
2.2.6	Deputate	122
2.3	Personalvergütung ohne Arbeitsleistung	123
2.3.1	Entgeltfortzahlung im Krankheitsfall	123
2.3.1.1	Die gesetzliche Regelung	123
2.3.1.2	Vertragliche Gestaltungsmöglichkeiten	133
2.3.2	Entgeltfortzahlung an gesetzlichen Feiertagen	140
2.3.2.1	Anspruchsvoraussetzungen	141
2.3.2.2	Höhe der Entgeltfortzahlung	142
2.3.2.3	Ausschluss der Feiertagsbezahlung bei unentschuldigtem Fehlen	143
2.3.2.4	Begrenzte vertragliche Gestaltungsmöglichkeiten	144
2.3.2.5	Ausschlussfrist zur Anspruchsbegrenzung	145

2.3.3	Entgeltfortzahlung bei kurzzeitiger Arbeitsverhinderung	146
2.3.3.1	Tatbestandsvoraussetzungen des § 616 BGB	146
2.3.3.2	Gestaltungsmöglichkeiten	149
2.3.4	Entgeltfortzahlung während des Urlaubs	151
2.3.4.1	Die gesetzliche Ausgangslage	151
2.3.4.2	Grundsätze der Bemessung des Urlaubsentgelts	152
2.3.4.3	Gestaltungsmöglichkeiten bei der Bemessung des Urlaubsentgelts	154
2.3.4.4	Das Verbot der Rückforderung von Urlaubsentgelt	157
2.3.4.5	Urlaubsentgelt während des zusätzlich vertraglich gewährten Urlaubs	157
2.3.4.6	Exkurs: Das Urlaubsgeld	158
2.3.5	Entgeltfortzahlung bei Annahmeverzug und -unmöglichkeit	160
2.3.5.1	Die Abgrenzung von Unmöglichkeit und Annahmeverzug im Arbeitsrecht	161
2.3.5.2	Voraussetzungen des Annahmeverzugs (§ 615 Satz 1 BGB)	162
2.3.5.3	Höhe des Annahmeverzugslohns und Anrechenbarkeit	166
2.3.5.4	Beendigung des Annahmeverzugs	169
2.3.5.5	Beschränkte vertragliche Gestaltungsmöglichkeiten	170
2.3.6	Entgeltfortzahlung bei Freistellung nach Kündigung	170
2.3.6.1	Einseitige Freistellung durch den Arbeitgeber	171
2.3.6.2	Einvernehmliche Freistellung	171
<b>3</b>	<b>Formen der Entgeltsicherung</b>	<b>175</b>
3.1	Schutz gegen Pfändung	176
3.2	Schutz gegen Abtretung	178
3.3	Schutz gegen Aufrechnung	179
3.4	Schutz gegen Insolvenz	180
	<b>Der Autor</b>	<b>181</b>
	<b>Stichwortverzeichnis</b>	<b>183</b>