



Catherina Schrell

**Sicherung angemessenen Arbeitslohns  
durch das Straf- und  
Ordnungswidrigkeitenrecht**

# Inhaltsverzeichnis

Abkürzungsverzeichnis .....	XV
1. Teil Einführung .....	1
§ 1 Problemstellung.....	1
§ 2 Gang der Untersuchung.....	3
§ 3 Der Begriff der „angemessenen Arbeitsvergütung“ .....	4
2. Teil Überblick über die Vorschriften.....	7
§ 1 Schutzvorschriften aus dem Hauptstrafrecht .....	7
A. Lohnwucher, § 291 I 1 Nr. 3, II StGB.....	7
I. Schutzzinhalt.....	7
II. Tauglicher Täter .....	9
III. Objektiver Tatbestand des § 291 I 1 Nr. 3 StGB.....	9
1. Ausbeuten einer Schwächesituation beim Opfer .....	9
a) Zwangslage.....	10
b) Unerfahrenheit.....	11
c) Sichversprechenlassen oder Sichgewährenlassen von Vermögensvorteilen .....	12
2. Auffälliges Missverhältnis von Leistung und Gegenleistung .....	13
a) Tariflohn als Vergleichsmaßstab .....	14
b) Richtwert eines auffälligen Missverhältnisses.....	16
c) Alternativer Überprüfungsmaßstab.....	17
aa) Grundsicherung nach dem SGB II.....	18
bb) Pfändungsfreigrenze nach § 850c ZPO .....	21
cc) Steuerfreies Existenzminimum.....	23
dd) Recht auf ein angemessenes Arbeitsentgelt nach Art. 4 I ESC.....	24
ee) Recht auf ein angemessenes Entgelt nach Art. 7a IPwskR und Art. 23 III AEMR .....	26
ff) Mindestentgelt für Leiharbeitnehmer nach § 3a AÜG.....	27
IV. Subjektiver Tatbestand des § 291 I 1 Nr. 3 StGB.....	27
V. Rechtsfolgen und besonders schwere Fälle des § 291 I 1 Nr. 3 StGB.....	28

1. Wirtschaftliche Not.....	29
2. Gewerbsmäßige Begehung.....	29
B. Menschenhandel zum Zweck der Ausbeutung der Arbeitskraft,	
§ 233 StGB.....	30
I. Schutzzinhalt.....	30
II. Objektiver Tatbestand des § 233 StGB.....	32
1. Sklaverei.....	32
2. Leibeigenschaft.....	33
3. Schuldknechtschaft.....	33
4. Ausbeuterisches Beschäftigungsverhältnis.....	34
a) Arbeitsbedingungen als Vergleichsgegenstand.....	35
b) Andere Arbeitnehmer als Vergleichsgruppe.....	36
c) Richtwert eines auffälligen Missverhältnisses.....	36
d) Strafbarkeitsbeschränkendes Korrektiv.....	38
e) Alternativer Überprüfungsmaßstab.....	40
5. Tathandlung des „Bringens in oder Bringens zu“ unter Ausnutzung einer Zwangslage oder einer auslandsspezifischen Hilfslosigkeit.....	41
a) Tathandlung des „Dazu-bringens“.....	41
b) Schwächelagen.....	42
c) Person unter 21 Jahren.....	42
III. Subjektiver Tatbestand des § 233 StGB.....	43
IV. Rechtsfolgen.....	43
1. Qualifikationstatbestand des § 233 III StGB.....	44
2. Schwerer Menschenhandel zum Zweck der Ausbeutung der Arbeitskraft nach § 233 III, § 232 IV StGB.....	44
3. Minder schwere Fälle nach § 233 III i.V.m. § 232 V StGB.....	45
C. „Arbeitsbetrug“, § 263 StGB.....	45
I. Schutzzinhalt.....	45
II. Täuschung über die Zahlungswilligkeit und Zahlungsfähigkeit.....	46
1. Objektiver Tatbestand des § 263 StGB.....	47
a) Täuschungshandlung.....	47
b) Kausal verursachte Irrtumserregung.....	48
c) Kausale Verfügung über die Arbeitsleistung.....	48
d) Kausal verursachter Vermögensschaden.....	49
aa) Arbeitsleistung aufgrund eines Arbeitsvertrages.....	50
bb) Arbeitsleistung ohne Vertrag.....	50
2. Subjektive Tatbestandsvoraussetzungen des § 263 StGB.....	51
III. Täuschung über die Üblichkeit bzw. Angemessenheit der Vergütung.....	51
1. Objektiver Tatbestand des § 263 StGB.....	51

a)	Täuschung über die Üblichkeit der Vergütung .....	51
aa)	Konkludentes Erklären von Üblichkeit bzw. Angemessenheit der Arbeitsvergütung.....	51
bb)	Täuschung durch unterlassene Aufklärung über die Unüblichkeit der Arbeitsvergütung.....	52
cc)	Ausnahmen .....	53
(1)	Mindestlohn und Tariflohn.....	53
(2)	§ 612 II BGB.....	55
b)	Kausal verursachter Irrtum über das allgemeine Lohnniveau .....	56
c)	Kausal verursachte Vermögensverfügung.....	57
d)	Kausal verursachter Vermögensschaden.....	57
2.	Subjektiver Tatbestand des § 263 StGB .....	58
IV.	Rechtsfolge und besonders schwere Fälle .....	58
1.	Gewerbsmäßiges Handeln .....	59
2.	Absicht, durch fortgesetzte Begehung eine große Zahl von Menschen in die Gefahr des Verlustes von Vermögenswerten zu bringen .....	59
3.	Bringen in wirtschaftliche Not.....	59
D.	„Arbeitserpressung“, §§ 253, 255 StGB .....	60
I.	Schutzzweck.....	60
II.	Tauglicher Täter .....	60
III.	Objektiver Tatbestand der §§ 253, 255 StGB.....	60
1.	Nötigungsmittel.....	61
2.	Nötigungserfolg.....	62
a)	Nötigungsbedingte Vermögensverfügung .....	62
b)	Vermögensnachteil.....	62
aa)	Vermögensnachteil durch Lohnverzicht.....	63
bb)	Vermögensnachteil bei Erbringung einer abgepressten Arbeitsleistung .....	63
3.	Kausalität.....	64
IV.	Subjektiver Tatbestand der §§ 253, 255 StGB.....	65
V.	Rechtswidrigkeit.....	65
VI.	Rechtsfolgen und besonders schwere Fälle.....	66
E.	Vorenthalten und Veruntreuen von Arbeitsentgelt, § 266a I, III StGB.....	66
I.	Vorenthalten von Arbeitnehmerbeiträgen, § 266a I StGB .....	66
II.	Veruntreuen von sonstigem Arbeitnehmerentgelt, § 266a III StGB .....	69
1.	Schutzzinhalt .....	69
2.	Tauglicher Täter .....	69
3.	Objektiver Tatbestand des § 266a III StGB.....	70

a) Rechtmäßig einbehaltene Teile des Arbeitsentgelts als Tatgegenstand .....	70
b) Pflichtwidriges Nichtweiterleiten an den Gläubiger .....	71
c) Nichtunterrichtung des Arbeitnehmers .....	71
4. Subjektiver Tatbestand des § 266a III StGB.....	72
5. Rechtsfolgen.....	72
6. Strafbefreiende Selbstanzeige gemäß § 266a VI 3 StGB .....	72
§ 2 Schutzvorschriften aus dem Nebenstrafrecht .....	72
A. Ausländische Leiharbeitnehmer ohne Genehmigung, § 15 AÜG .....	72
I. Schutzzinhalt .....	73
II. Objektiver Tatbestand des § 15 AÜG .....	74
1. Verleiher ohne Verleiherlaubnis nach § 1 AÜG.....	74
2. Ausnahmen von der Erlaubnispflicht des § 1 I 1 AÜG.....	75
3. Ausländer ohne erforderliche Genehmigung.....	85
4. Vorübergehendes Überlassen an einen Dritten .....	86
III. Subjektiver Tatbestand des § 15 AÜG .....	91
IV. Rechtsfolgen und besonders schwere Fälle.....	91
B. Entleih von Ausländern ohne Genehmigung, § 15a I AÜG .....	92
I. Schutzzinhalt .....	92
II. Tauglicher Täter.....	93
III. Objektiver Tatbestand des § 15a I 1 AÜG.....	94
1. Tätigwerdenlassen .....	94
2. Auffälliges Missverhältnis zwischen den Arbeitsbedingungen .....	94
a) Deutsche Leiharbeitnehmer als Vergleichsmaßstab.....	95
b) Richtwert eines auffälligen Missverhältnisses .....	97
c) Alternativer Überprüfungsmaßstab.....	99
IV. Subjektiver Tatbestand des § 15a I 1 AÜG .....	99
V. Rechtsfolgen und besonders schwere Fälle des § 15a I 2 AÜG .....	99
C. Ordnungswidrigkeiten nach § 16 I Nr. 7a) und Nr. 7b), II AÜG.....	100
I. Schutzzinhalt .....	100
II. Tauglicher Täter.....	100
III. Objektiver Tatbestand des § 16 I Nr. 7a) und Nr. 7b) AÜG.....	100
1. Verstoß gegen die Pflicht aus § 10 IV AÜG gemäß § 16 I Nr. 7a) AÜG .....	100
2. Verstoß gegen die Pflicht aus § 10 V AÜG gemäß § 16 I Nr. 7b) AÜG.....	102
IV. Subjektiver Tatbestand des § 16 I Nr. 7a) und 7b) AÜG.....	102
V. Rechtsfolgen.....	103
D. Beschäftigung von Ausländern ohne Genehmigung oder ohne Aufenthaltstitel zu ungünstigen Arbeitsbedingungen, § 10 SchwarzArbG .....	103

I. Schutzzweck .....	103
II. Tauglicher Täter .....	104
III. Objektiver Tatbestand des § 10 SchwarzArbG .....	104
1. Grundtatbestand des § 404 II Nr. 3 SGB III.....	104
2. Auffälliges Missverhältnis zwischen den Arbeitsbedingungen .....	104
IV. Subjektiver Tatbestand des § 10 SchwarzArbG.....	105
V. Rechtsfolgen und besonders schwere Fälle des § 10 II SchwarzArbG .....	105
VI. Qualifikation des § 11 I Nr. 2 SchwarzArbG.....	105
E. Einschleusen von Ausländern, § 96 I Nr. 1 a), Nr. 2 AufenthG.....	106
F. Bußgeldvorschriften, § 23 I Nr. 1, II AEntG .....	107
I. Schutzzweck .....	108
II. Tauglicher Täter .....	110
III. Objektiver Tatbestand des § 23 I Nr. 1 und II AEntG.....	111
1. Verstoß gegen die Pflicht zur Gewährung des tariflichen Mindestlohns gemäß § 23 I Nr. 1 AEntG i.V.m. § 8 I 1 und III AEntG .....	111
a) Nichtgewähren des Mindestlohns.....	111
b) Tarifvertrag einer in § 4 AEntG aufgezählten Branche .....	112
c) Tatsächlicher Abschluss eines Tarifvertrages in der jeweiligen Branche.....	113
d) Tarifnormerstreckung im Sinne des § 5 TVG und § 7 AEntG .....	114
e) Nichtgewähren des Mindestlohns durch den Verleiher.....	114
2. Nichtgewähren des Mindestlohns durch einen vom Arbeitgeber beauftragten Sub- oder Nachunternehmer, § 23 II AEntG.....	114
a) Beauftragung eines Sub- oder Nachunternehmers .....	115
b) Werk- und Dienstleistungen in erheblichem Umfang.....	116
c) Nichtgewähren des Mindestlohns .....	117
IV. Subjektiver Tatbestand des § 23 I Nr. 1 und II AEntG.....	118
V. Rechtsfolgen .....	119
G. Bußgeldvorschriften, § 18 I Nr. 1, II MiArbG .....	119
I. Schutzzweck .....	119
II. Tauglicher Täter .....	121
III. Objektiver Tatbestand des § 18 I Nr. 1 und II MiArbG.....	121
1. Nichtgewähren des Mindestlohns gemäß § 18 I Nr. 1 MiArbG....	121
a) Nichtgewähren des Mindestlohns.....	121
b) Staatlicher Mindestlohn mittels Rechtsverordnung nach § 4 III MiArbG .....	123
c) Soziale Verwerfungen .....	125

2. Nichtgewähren des Mindestlohns durch einen vom Arbeitgeber beauftragten Sub- oder Nachunternehmer, § 18 II MiArbG.....	127
IV. Subjektiver Tatbestand des § 18 I Nr. 1 und II MiArbG.....	127
V. Rechtsfolgen.....	127
3. Teil Abschliessender Vergleich der einzelnen Schutzvorschriften ...	129
§ 1 Zusammenfassung der wesentlichen Ergebnisse der Untersuchung .....	129
A. Prüfungsmaßstab .....	129
B. Richtwert für eine Strafbarkeit.....	136
C. „Defekt“ beim Arbeitnehmer .....	139
D. Strafschutz in- und ausländischer Arbeitnehmer .....	142
§ 2 Reichweite des Schutzes der einzelnen Vorschriften.....	143
A. § 291 I 1 Nr. 3 StGB.....	144
B. § 10 SchwarzArbG, § 15a I 1 AÜG.....	145
C. § 233 StGB.....	146
D. § 263 StGB.....	147
E. §§ 253, 255 StGB.....	149
F. § 266a III StGB.....	150
G. § 23 I Nr. 1, II AEntG.....	150
H. § 18 I Nr. 1, II MiArbG.....	152
I. § 16 I Nr. 7a) AÜG.....	154
J. § 16 I Nr. 7b) AÜG.....	155
K. § 15 AÜG.....	156
L. Resümee .....	157
M. Tabellarische Zusammenfassung der wesentlichen Ergebnisse der Untersuchung .....	160
4. Teil Ausblick .....	165
Literaturverzeichnis .....	171