



Catherina Schrell

**Sicherung angemessenen Arbeitslohns
durch das Straf- und
Ordnungswidrigkeitenrecht**

Inhaltsverzeichnis

Abkürzungsverzeichnis	XV
1. Teil Einführung	1
§ 1 Problemstellung.....	1
§ 2 Gang der Untersuchung.....	3
§ 3 Der Begriff der „angemessenen Arbeitsvergütung“	4
2. Teil Überblick über die Vorschriften.....	7
§ 1 Schutzvorschriften aus dem Hauptstrafrecht	7
A. Lohnwucher, § 291 I 1 Nr. 3, II StGB.....	7
I. Schutzzinhalt.....	7
II. Tauglicher Täter	9
III. Objektiver Tatbestand des § 291 I 1 Nr. 3 StGB.....	9
1. Ausbeuten einer Schwächesituation beim Opfer	9
a) Zwangslage.....	10
b) Unerfahrenheit.....	11
c) Sichversprechenlassen oder Sichgewährenlassen von Vermögensvorteilen	12
2. Auffälliges Missverhältnis von Leistung und Gegenleistung	13
a) Tariflohn als Vergleichsmaßstab	14
b) Richtwert eines auffälligen Missverhältnisses.....	16
c) Alternativer Überprüfungsmaßstab.....	17
aa) Grundsicherung nach dem SGB II.....	18
bb) Pfändungsfreigrenze nach § 850c ZPO	21
cc) Steuerfreies Existenzminimum.....	23
dd) Recht auf ein angemessenes Arbeitsentgelt nach Art. 4 I ESC.....	24
ee) Recht auf ein angemessenes Entgelt nach Art. 7a IPwskR und Art. 23 III AEMR	26
ff) Mindestentgelt für Leiharbeitnehmer nach § 3a AÜG.....	27
IV. Subjektiver Tatbestand des § 291 I 1 Nr. 3 StGB.....	27
V. Rechtsfolgen und besonders schwere Fälle des § 291 I 1 Nr. 3 StGB.....	28

1. Wirtschaftliche Not.....	29
2. Gewerbsmäßige Begehung.....	29
B. Menschenhandel zum Zweck der Ausbeutung der Arbeitskraft,	
§ 233 StGB.....	30
I. Schutzzinhalt.....	30
II. Objektiver Tatbestand des § 233 StGB.....	32
1. Sklaverei.....	32
2. Leibeigenschaft.....	33
3. Schuldknechtschaft.....	33
4. Ausbeuterisches Beschäftigungsverhältnis.....	34
a) Arbeitsbedingungen als Vergleichsgegenstand.....	35
b) Andere Arbeitnehmer als Vergleichsgruppe.....	36
c) Richtwert eines auffälligen Missverhältnisses.....	36
d) Strafbarkeitsbeschränkendes Korrektiv.....	38
e) Alternativer Überprüfungsmaßstab.....	40
5. Tathandlung des „Bringens in oder Bringens zu“ unter Ausnutzung einer Zwangslage oder einer auslandsspezifischen Hilfslosigkeit.....	41
a) Tathandlung des „Dazu-bringens“.....	41
b) Schwächelagen.....	42
c) Person unter 21 Jahren.....	42
III. Subjektiver Tatbestand des § 233 StGB.....	43
IV. Rechtsfolgen.....	43
1. Qualifikationstatbestand des § 233 III StGB.....	44
2. Schwerer Menschenhandel zum Zweck der Ausbeutung der Arbeitskraft nach § 233 III, § 232 IV StGB.....	44
3. Minder schwere Fälle nach § 233 III i.V.m. § 232 V StGB.....	45
C. „Arbeitsbetrug“, § 263 StGB.....	45
I. Schutzzinhalt.....	45
II. Täuschung über die Zahlungswilligkeit und Zahlungsfähigkeit.....	46
1. Objektiver Tatbestand des § 263 StGB.....	47
a) Täuschungshandlung.....	47
b) Kausal verursachte Irrtumserregung.....	48
c) Kausale Verfügung über die Arbeitsleistung.....	48
d) Kausal verursachter Vermögensschaden.....	49
aa) Arbeitsleistung aufgrund eines Arbeitsvertrages.....	50
bb) Arbeitsleistung ohne Vertrag.....	50
2. Subjektive Tatbestandsvoraussetzungen des § 263 StGB.....	51
III. Täuschung über die Üblichkeit bzw. Angemessenheit der Vergütung.....	51
1. Objektiver Tatbestand des § 263 StGB.....	51

a)	Täuschung über die Üblichkeit der Vergütung	51
aa)	Konkludentes Erklären von Üblichkeit bzw. Angemessenheit der Arbeitsvergütung.....	51
bb)	Täuschung durch unterlassene Aufklärung über die Unüblichkeit der Arbeitsvergütung.....	52
cc)	Ausnahmen	53
(1)	Mindestlohn und Tariflohn.....	53
(2)	§ 612 II BGB.....	55
b)	Kausal verursachter Irrtum über das allgemeine Lohnniveau	56
c)	Kausal verursachte Vermögensverfügung.....	57
d)	Kausal verursachter Vermögensschaden.....	57
2.	Subjektiver Tatbestand des § 263 StGB	58
IV.	Rechtsfolge und besonders schwere Fälle	58
1.	Gewerbsmäßiges Handeln	59
2.	Absicht, durch fortgesetzte Begehung eine große Zahl von Menschen in die Gefahr des Verlustes von Vermögenswerten zu bringen	59
3.	Bringen in wirtschaftliche Not.....	59
D.	„Arbeitserpressung“, §§ 253, 255 StGB	60
I.	Schutzzweck.....	60
II.	Tauglicher Täter	60
III.	Objektiver Tatbestand der §§ 253, 255 StGB.....	60
1.	Nötigungsmittel.....	61
2.	Nötigungserfolg.....	62
a)	Nötigungsbedingte Vermögensverfügung	62
b)	Vermögensnachteil.....	62
aa)	Vermögensnachteil durch Lohnverzicht.....	63
bb)	Vermögensnachteil bei Erbringung einer abgepressten Arbeitsleistung	63
3.	Kausalität.....	64
IV.	Subjektiver Tatbestand der §§ 253, 255 StGB.....	65
V.	Rechtswidrigkeit.....	65
VI.	Rechtsfolgen und besonders schwere Fälle.....	66
E.	Vorenthalten und Veruntreuen von Arbeitsentgelt, § 266a I, III StGB.....	66
I.	Vorenthalten von Arbeitnehmerbeiträgen, § 266a I StGB	66
II.	Veruntreuen von sonstigem Arbeitnehmerentgelt, § 266a III StGB	69
1.	Schutzzinhalt	69
2.	Tauglicher Täter	69
3.	Objektiver Tatbestand des § 266a III StGB.....	70

a) Rechtmäßig einbehaltene Teile des Arbeitsentgelts als Tatgegenstand	70
b) Pflichtwidriges Nichtweiterleiten an den Gläubiger	71
c) Nichtunterrichtung des Arbeitnehmers	71
4. Subjektiver Tatbestand des § 266a III StGB.....	72
5. Rechtsfolgen.....	72
6. Strafbefreiende Selbstanzeige gemäß § 266a VI 3 StGB	72
§ 2 Schutzvorschriften aus dem Nebenstrafrecht	72
A. Ausländische Leiharbeitnehmer ohne Genehmigung, § 15 AÜG	72
I. Schutzzinhalt	73
II. Objektiver Tatbestand des § 15 AÜG	74
1. Verleiher ohne Verleiherlaubnis nach § 1 AÜG.....	74
2. Ausnahmen von der Erlaubnispflicht des § 1 I 1 AÜG.....	75
3. Ausländer ohne erforderliche Genehmigung.....	85
4. Vorübergehendes Überlassen an einen Dritten	86
III. Subjektiver Tatbestand des § 15 AÜG	91
IV. Rechtsfolgen und besonders schwere Fälle.....	91
B. Entleih von Ausländern ohne Genehmigung, § 15a I AÜG	92
I. Schutzzinhalt	92
II. Tauglicher Täter.....	93
III. Objektiver Tatbestand des § 15a I 1 AÜG.....	94
1. Tätigwerdenlassen	94
2. Auffälliges Missverhältnis zwischen den Arbeitsbedingungen	94
a) Deutsche Leiharbeitnehmer als Vergleichsmaßstab	95
b) Richtwert eines auffälligen Missverhältnisses	97
c) Alternativer Überprüfungsmaßstab.....	99
IV. Subjektiver Tatbestand des § 15a I 1 AÜG	99
V. Rechtsfolgen und besonders schwere Fälle des § 15a I 2 AÜG	99
C. Ordnungswidrigkeiten nach § 16 I Nr. 7a) und Nr. 7b), II AÜG.....	100
I. Schutzzinhalt	100
II. Tauglicher Täter.....	100
III. Objektiver Tatbestand des § 16 I Nr. 7a) und Nr. 7b) AÜG.....	100
1. Verstoß gegen die Pflicht aus § 10 IV AÜG gemäß § 16 I Nr. 7a) AÜG	100
2. Verstoß gegen die Pflicht aus § 10 V AÜG gemäß § 16 I Nr. 7b) AÜG.....	102
IV. Subjektiver Tatbestand des § 16 I Nr. 7a) und 7b) AÜG.....	102
V. Rechtsfolgen.....	103
D. Beschäftigung von Ausländern ohne Genehmigung oder ohne Aufenthaltstitel zu ungünstigen Arbeitsbedingungen, § 10 SchwarzArbG	103

I. Schutzzweck	103
II. Tauglicher Täter	104
III. Objektiver Tatbestand des § 10 SchwarzArbG	104
1. Grundtatbestand des § 404 II Nr. 3 SGB III.....	104
2. Auffälliges Missverhältnis zwischen den Arbeitsbedingungen	104
IV. Subjektiver Tatbestand des § 10 SchwarzArbG.....	105
V. Rechtsfolgen und besonders schwere Fälle des § 10 II SchwarzArbG	105
VI. Qualifikation des § 11 I Nr. 2 SchwarzArbG.....	105
E. Einschleusen von Ausländern, § 96 I Nr. 1 a), Nr. 2 AufenthG	106
F. Bußgeldvorschriften, § 23 I Nr. 1, II AEntG	107
I. Schutzzweck	108
II. Tauglicher Täter	110
III. Objektiver Tatbestand des § 23 I Nr. 1 und II AEntG.....	111
1. Verstoß gegen die Pflicht zur Gewährung des tariflichen Mindestlohns gemäß § 23 I Nr. 1 AEntG i.V.m. § 8 I 1 und III AEntG	111
a) Nichtgewähren des Mindestlohns.....	111
b) Tarifvertrag einer in § 4 AEntG aufgezählten Branche	112
c) Tatsächlicher Abschluss eines Tarifvertrages in der jeweiligen Branche.....	113
d) Tarifnormerstreckung im Sinne des § 5 TVG und § 7 AEntG	114
e) Nichtgewähren des Mindestlohns durch den Verleiher.....	114
2. Nichtgewähren des Mindestlohns durch einen vom Arbeitgeber beauftragten Sub- oder Nachunternehmer, § 23 II AEntG.....	114
a) Beauftragung eines Sub- oder Nachunternehmers	115
b) Werk- und Dienstleistungen in erheblichem Umfang.....	116
c) Nichtgewähren des Mindestlohns	117
IV. Subjektiver Tatbestand des § 23 I Nr. 1 und II AEntG.....	118
V. Rechtsfolgen	119
G. Bußgeldvorschriften, § 18 I Nr. 1, II MiArbG	119
I. Schutzzweck	119
II. Tauglicher Täter	121
III. Objektiver Tatbestand des § 18 I Nr. 1 und II MiArbG.....	121
1. Nichtgewähren des Mindestlohns gemäß § 18 I Nr. 1 MiArbG....	121
a) Nichtgewähren des Mindestlohns.....	121
b) Staatlicher Mindestlohn mittels Rechtsverordnung nach § 4 III MiArbG	123
c) Soziale Verwerfungen	125

2. Nichtgewähren des Mindestlohns durch einen vom Arbeitgeber beauftragten Sub- oder Nachunternehmer, § 18 II MiArbG.....	127
IV. Subjektiver Tatbestand des § 18 I Nr. 1 und II MiArbG.....	127
V. Rechtsfolgen.....	127
3. Teil Abschliessender Vergleich der einzelnen Schutzvorschriften ...	129
§ 1 Zusammenfassung der wesentlichen Ergebnisse der Untersuchung	129
A. Prüfungsmaßstab	129
B. Richtwert für eine Strafbarkeit.....	136
C. „Defekt“ beim Arbeitnehmer	139
D. Strafschutz in- und ausländischer Arbeitnehmer	142
§ 2 Reichweite des Schutzes der einzelnen Vorschriften.....	143
A. § 291 I 1 Nr. 3 StGB.....	144
B. § 10 SchwarzArbG, § 15a I 1 AÜG.....	145
C. § 233 StGB.....	146
D. § 263 StGB.....	147
E. §§ 253, 255 StGB.....	149
F. § 266a III StGB.....	150
G. § 23 I Nr. 1, II AEntG.....	150
H. § 18 I Nr. 1, II MiArbG.....	152
I. § 16 I Nr. 7a) AÜG.....	154
J. § 16 I Nr. 7b) AÜG.....	155
K. § 15 AÜG.....	156
L. Resümee	157
M. Tabellarische Zusammenfassung der wesentlichen Ergebnisse der Untersuchung	160
4. Teil Ausblick	165
Literaturverzeichnis	171