

Schriftenreihe RdW 145

Die Kündigung im Arbeitsrecht

von
Karin Kramer

12., überarbeitete Auflage

Boorberg Stuttgart 2014

Verlag C.H. Beck im Internet:
www.beck.de

ISBN 978 3 415 05401 1

Zu [Leseprobe](#)

schnell und portofrei erhältlich bei beck-shop.de DIE FACHBUCHHANDLUNG

Inhalt

Abkürzungen	11
1. Allgemeines	13
1.1 Begriff und Inhalt der Kündigung	14
1.1.1 Inhalt der Kündigung	14
1.1.2 Zeitliche Bestimmung der Kündigung	15
1.1.3 Angabe des Kündigungsgrundes	16
1.1.4 Nachschieben von Kündigungsgründen	16
1.1.5 Bedingte Kündigung	17
1.1.6 Vorsorgliche Kündigung	18
1.1.7 Teilkündigung	18
1.1.8 Rücknahme der Kündigung	19
1.2 Formale Voraussetzungen	19
1.2.1 Schriftform	19
1.2.2 Kündigung durch Vertreter	20
1.2.3 Zugehen der Kündigungserklärung	21
1.3 Unzulässigkeit der Kündigung	24
1.3.1 Kündigungsschutz in Wartezeit und Kleinbetrieb	25
1.3.2 Verstoß gegen ein gesetzliches Verbot	26
1.3.3 Verstoß gegen Treu und Glauben	27
1.3.4 Verstoß gegen die guten Sitten	28
1.3.5 Verstoß gegen vertragliche Kündigungsbeschränkungen	29
1.4 Die Kündigung besonderer Vertragsverhältnisse	29
1.4.1 Kündigung befristeter Arbeitsverhältnisse	29
1.4.2 Kündigung von Teilzeitkräften	31
1.4.3 Kündigung ordentlich unkündbarer Arbeitnehmer	31
1.4.4 Kündigung von Minderjährigen	32
2. Kündigungsfristen	33
2.1 Gesetzliche Kündigungsfristen	33
2.1.1 Grundkündigungsfristen	33
2.1.2 Verlängerte Kündigungsfristen	34
2.1.3 Kündigungsfristen im Insolvenzverfahren	35
2.2 Einzelvertragliche Kündigungsfristen	36
2.2.1 Probearbeitsverhältnis	36
2.2.2 Aushilfsarbeitsverhältnis	37
2.2.3 Kleinbetrieb	38
2.2.4 Einzelvertragliche Bezugnahme tariflicher Kündigungsfristen	38

2.2.5	Verlängerung der Kündigungsfrist	38
2.2.6	Rechtsfolgen unzulässiger Regelungen	39
2.3	Tarifvertragliche Kündigungsfristen	39
2.4	Altverträge	40
2.5	Kündigung vor Dienstantritt	40
3.	Die außerordentliche (fristlose) Kündigung	42
3.1	Grundlagen	42
3.1.1	Auslaufrfrist	42
3.1.2	Unabdingbarkeit	43
3.1.3	Vereinbarung eines wichtigen Grundes	43
3.1.4	Verzicht auf außerordentliche Kündigung	43
3.1.5	Umdeutung in eine ordentliche Kündigung	44
3.1.6	Anspruch auf Urlaubsabgeltung	44
3.2	Ausschlussfrist	44
3.3	Gründe für außerordentliche Kündigung	46
3.4	Interessenabwägung	46
4.	Rechtsprechung zu Kündigungsgründen	48
4.1.1	Rechtsprechung zu fristloser (außerordentlicher) Kündigung	48
4.1.2	Rechtsprechung zu fristgemäßer (ordentlicher) Kündigung	52
5.	Der allgemeine Kündigungsschutz	56
5.1	Grundlagen	56
5.2	Geltung des KSchG	56
5.2.1	Wartezeit	57
5.2.2	Betriebsbegriff	59
5.2.3	Kleinbetrieb	59
5.2.4	Persönlicher Geltungsbereich	62
5.3	Ausschluss der sozialwidrigen Kündigung	63
5.3.1	Grundlagen	63
5.3.2	Änderungskündigung vor Beendigungskündigung	65
5.4	Änderungskündigung	66
5.4.1	Grundlagen der Änderungskündigung	66
5.4.2	Voraussetzungen der Änderungskündigung	68
5.5	In der Person liegende Gründe	69
5.5.1	Kündigung wegen Krankheit	70
5.5.2	Alkoholismus als Krankheit	73
5.5.3	Kündigung wegen Erreichens der Altersgrenze	73
5.6	Im Verhalten liegende Gründe	74
5.6.1	Grundlagen	74

5.6.2	Abmahnung	76
5.6.3	Verdachtskündigung	78
5.6.4	Internetnutzung	80
5.6.5	Kündigung wegen Vortäuschens von Krankheit	81
5.7	Dringende betriebliche Erfordernisse	83
5.7.1	Grundlagen	83
5.7.2	Gesetzliche Abfindung nach § 1a KSchG	84
6.	Beteiligung des Betriebsrats	85
6.1	Inhalt der Anhörung	86
6.2	Ausspruch der Kündigung	87
7.	Der besondere Kündigungsschutz	89
7.1	Kündigungsschutz bei Schwangerschaft	89
7.1.1	Voraussetzungen des Kündigungsverbots	90
7.1.2	Kündigung mit behördlicher Zustimmung	90
7.1.3	Benachrichtigung der Aufsichtsbehörde	92
7.1.4	Beendigung aus anderen Gründen	92
7.1.5	Sonderkündigungsrecht der Schwangeren	93
7.2	Kündigungsschutz bei Elternzeit	93
7.3	Kündigungsschutz bei Pflege	94
7.4	Kündigungsschutz der schwerbehinderten Menschen	95
7.4.1	Fehlen des Kündigungsschutzes in besonderen Fällen	96
7.4.2	Umfang des Kündigungsschutzes für schwerbehinderte Menschen	96
7.4.3	Das Integrationsamt	98
7.4.4	Erlöschen des Kündigungsschutzes der schwerbehinderten Menschen	99
7.4.5	Beendigung aus anderen Gründen	100
7.5	Kündigungsschutz der Wehr- und Zivildienstleistenden	100
7.6	Kündigung eines Berufsausbildungsverhältnisses	101
7.7	Kündigungsschutz in der Betriebsverfassung	103
7.8	Kündigungsschutz bei Massenentlassungen	106
8.	Klageverfahren	107
8.1	Kündigungsschutzklage	107
8.1.1	Form und Frist	107
8.1.2	Zulässigkeit einer verspäteten Klage	109
8.1.3	Klagebegründung	110
8.2	Annahmeverzug	110
8.2.1	Grundlagen	110

8.2.2	Voraussetzungen	111
8.2.3	Höhe	112
8.2.4	Anrechnung	112
8.2.5	Prozessbeschäftigung	114
9.	Auflösung des Arbeitsverhältnisses	116
9.1	Gerichtliche Auflösung	116
9.1.1	Auflösung bei leitenden Angestellten	117
9.2	Aufhebungsvertrag	117
9.2.1	Schriftform	118
9.2.2	Inhalt	118
9.2.3	Anfechtung des Aufhebungsvertrages	120
9.2.4	Sperrzeit beim Arbeitslosengeld	121
9.2.5	Aufklärungsverpflichtung des Arbeitgebers	123
9.2.6	Erstattung von Arbeitslosengeld bei älteren Arbeitnehmern	124
9.3	Abwicklungsvertrag	124
9.4	Abfindung	124
9.4.1	Höhe der Abfindung	125
9.4.2	Ruhen des Anspruchs auf Arbeitslosengeld	126
9.4.3	Sozialversicherungsrechtliche Behandlung	126
9.4.4	Steuerrechtliche Behandlung	127
10.	Abwicklung	128
10.1	Freistellung	128
10.2	Urlaub	131
10.3	Jahressonderzahlung	134
10.4	Rückzahlung von Fortbildungskosten	135
10.5	Ausschlussfristen	137
10.6	Ausgleichsquittung	137
10.6.1	Klageverichtsvereinbarung	139
10.7	Zeugnis	140
10.8	Wettbewerbsverbot	141
10.9	Hinweis- und Meldepflicht	142
10.10	Stellensuche	142
10.11	Wiedereinstellungsanspruch	143
11.	Anhang	145
11.1	Ordentliche Kündigung (Checkliste)	145
11.2	Außerordentliche Kündigung (Checkliste)	145
11.3	Kündigungsschreiben (Muster)	146
11.3.1	Ordentliche Kündigung	146
11.3.2	Außerordentliche Kündigung	147

11.3.3	Ordentliche Änderungskündigung	148
11.4	Abmahnung (Muster)	149
Sachregister	150