

Leadership und Führung

Systemisch-lösungsorientierte Handlungsoptionen für das Krankenhaus

Bearbeitet von
Achim Schütz

1. Auflage 2016. Buch. 261 S. Softcover
ISBN 978 3 17 023947 0
Gewicht: 443 g

[Weitere Fachgebiete > Medizin > Human-Medizin, Gesundheitswesen > Krankenhausmanagement, Praxismanagement](#)

Zu [Leseprobe](#)

schnell und portofrei erhältlich bei


DIE FACHBUCHHANDLUNG

Die Online-Fachbuchhandlung beck-shop.de ist spezialisiert auf Fachbücher, insbesondere Recht, Steuern und Wirtschaft. Im Sortiment finden Sie alle Medien (Bücher, Zeitschriften, CDs, eBooks, etc.) aller Verlage. Ergänzt wird das Programm durch Services wie Neuerscheinungsdienst oder Zusammenstellungen von Büchern zu Sonderpreisen. Der Shop führt mehr als 8 Millionen Produkte.

Inhaltsverzeichnis

Geleitwort zur Reihe	9
Der Autor	10
Teil I Führung und Leadership – Gut aufgestellt Führungstheorien im Wandel der Zeit	
Abstract	13
1 Grundlagen und Begriffe	15
1.1 Abgrenzung Führung, Leadership und Management	15
1.2 Führungsphilosophie und -kultur	27
1.3 Führungsmodell, -theorie, -system, -prinzip und -konzept ...	27
1.4 Führungsmanagement	29
1.5 Führungsstile und -grundsätze	30
1.6 Führungsaufgaben, -instrumente und -techniken	32
1.7 Anforderung an eine Führungskraft	36
1.8 Führungskompetenzen und Führungseigenschaften	42
1.9 Erfolgsfaktoren der Führung	44
2 Führungsforschung	48
2.1 Gegenstand der Führungsforschung	48
2.2 Wissenschaftliche Betriebsführung – Scientific Management	49
2.3 Wissenschaftliche Quellen der Führungsforschung	51
3 Führungstheorien	54
3.1 Klassifizierung von Führungstheorien	54
3.2 Eigenschaftstheorien der Führung	55
3.3 Verhaltenstheorien der Führung	64
3.4 Situationstheorien der Führung	73
3.5 Interaktionstheorien der Führung	82
3.6 Transformationstheorien der Führung	87
3.7 Systemtheorien der Führung	103
4 Führungstechniken	111
4.1 Management by Prinzipien	111

4.2	Management by Objectives (MbO)	112
4.3	Management by Exception	114
4.4	Management by Delegation	115
4.5	Management by Excellence	116
4.6	Weitere Management by Prinzipien	117
5	Führungsinstrumente	121
5.1	Wirksame Führungsinstrumente	121
5.2	Grundsätze wirksamer Führung nach Malik	122
5.3	Grundsätze einer Doppelt-Werteorientierten Führung	122
5.4	Aufgaben wirksamer Führung nach Malik	124
6	Führungsmodelle	126
6.1	Das St. Gallerer Führungsmodell	126
6.2	Integriertes Managementmodell nach Bleicher	127
6.3	Harzburger Modell	128
6.4	Sinnorientierte Führung	130
7	Herausforderungen von Führungskräften in der Gesundheitsbranche	133
8	Werteorientierte Führung im 21. Jahrhundert: Systemisch und Lösungsorientiert	136
	Literaturverzeichnis Teil I	138
Teil II MbS – Das Konzept für eine Systemisch-Lösungsorientierte Führung für neue Handlungsoptionen zur wertorientierten Mitarbeiter- und Unternehmensführung		
	Abstract	153
1	MbS – Management by (systemic) Solution: Ein Führungsmodell für die Zukunft	154
2	Grundlage von MbS – Allgemeine Systemtheorie	157
2.1	Erkenntnisse aus der Allgemeinen Systemtheorie	157
2.2	Was ist ein System?	162
2.3	Ein System ist mehr als die Summe seiner Eigenschaften	166
2.4	Erkenntnistheorie und ihre Bedeutung für die Kommunikation	167
2.5	Grundlagen der Selbstorganisationstheorie	172
2.6	Wie organisiert sich die Selbstorganisation?	175
2.7	Fazit	179

3	Grundlage von MbS – Systemisches Denken	181
3.1	Grundlagen des systemischen Denkens	181
3.2	Unterschied zwischen systemisch und systematisch	189
3.3	Unterschied zwischen systemisch und analytisch	190
3.4	Fazit	191
4	Grundlage von MbS – Systemisches Coaching für Führungskräfte	193
4.1	Begriffsdefinition von systemischen Coaching	193
4.2	Ursprünge des systemischen Coachings	197
4.3	Die Grundannahmen der Systemtheorie im Coachingprozess	199
4.4	Führungskraft versus Coach	200
4.5	Kompetenz durch Sprache	205
4.6	Denk- und Handlungsmuster überprüfen	207
4.7	Umgang mit neuen Herausforderungen	209
4.8	Selbstanalyse – Führungskompetenzen sind erlernbar	210
4.9	Die Vorgehensweise des systemischen Coachings	211
4.10	Fazit	220
5	Grundlage von MbS – Transformation von Naturgesetzen und Exkurs: Psychologie und Technologie	222
5.1	Das Flow-Prinzip	224
5.2	Selbstbestimmung – Eine Konsequenz aus der Selbstorganisationstheorie	227
5.3	Soziale Neurowissenschaft	228
5.4	Psychologie und Unternehmensführung	230
5.5	Unsere evolutionspsychologische Prägung	231
5.6	Menschliche Denkfehler und Irrwege	233
5.7	Der technologische Fortschritt	236
5.8	Fazit	240
6	Beispiele der Anwendbarkeit von MbS	241
6.1	Zentraler Bestandteil einer Doppelt-Werteorientierten Unternehmensführung	241
6.2	Die Grundlage von Führungskräfte-, Mitarbeiter- und Patientencoaching	244
6.3	Die Bedeutung des MbS für Unternehmen der Healthcare-Branche	245
6.4	Controlling im MbS – Prinzip der Unternehmenssteuerung ..	248
6.5	Benötigt die Gesundheitsbranche einen eigenen Führungsansatz?	251
7	Schlusswort	252
	Literaturverzeichnis Teil II	253
	Stichwortverzeichnis	259