



Frauke Denecke

Das Beschlussverfahren nach § 97 ArbGG

Inhaltsverzeichnis

§ 1	Historische Entwicklung des Beschlussverfahrens nach § 97 ArbGG	29
§ 2	Verfassungsrechtliche Vorgaben für das Verfahren nach § 97 ArbGG.....	33
A.	Verfassungs- und europarechtlicher Kontext des Verfahrens nach § 97 ArbGG	33
B.	Verfassungsrechtliche Vorgaben des Art. 9 Abs. 3 GG.....	35
I.	Tarifautonomie und ihre Bedeutung für die Ausgestaltung des Verfahrens nach § 97 ArbGG.....	35
II.	Schutzbereich und Funktion der kollektiven Koalitionsfreiheit	36
III.	Begrenzungsmöglichkeiten des Staates	42
1.	Eingriff.....	43
2.	Ausgestaltung.....	44
3.	Umgestaltung.....	45
4.	Relevanz für das Verfahren nach § 97 ArbGG	46
IV.	Grundlagen der Normsetzungsfähigkeit.....	48
1.	Normsetzungsfähigkeit der Tarifvertragsparteien in Ausübung staatlich überlassender Rechtssetzungsmacht	49
a)	Delegationstheorie	49
b)	Integrationstheorie.....	50
c)	„Theorie der faktischen Wahrnehmung“	51
d)	Zwischenergebnis und Folgen des delegatorischen Ansatzes für das Verfahren nach § 97 ArbGG	51
2.	Normsetzungsfähigkeit der Tarifvertragsparteien als Ausübung einer autonomen Rechtssetzungsbefugnis	51
a)	Theorie der vorstaatlichen Normsetzungskompetenz	52
b)	Autonomietheorie/Legitimationstheorie	53
3.	Neuere Ansätze der Literatur.....	54
a)	Lehre vom staatlichen Anerkennungsmonopol bzw. Zweikomponententheorie	54
b)	Sanktionstheorie	56
c)	Kombinationsthese.....	56
d)	Normsetzungsfähigkeit sui generis	57
4.	Rechtsprechung des Bundesverfassungsgerichts.....	57
5.	Rechtsprechung des Bundesarbeitsgerichts	58

6.	Stellungnahme	60
a)	Argumente gegen den delegatorischen Ansatz und die ihm folgenden Theorien	60
b)	Argumente gegen andere Ansätze und Theorien.....	63
c)	Eigener Ansatz	64
d)	Zusammenfassung.....	66
7.	Folgen für das Verfahren nach § 97 ArbGG	66
C.	Beschlussverfahren nach § 97 ArbGG als Ausgestaltung der Tarifautonomie nach Art. 9 Abs. 3 Satz 1 GG.....	67
I.	Tariffähigkeit als Voraussetzung der Normsetzung der Tarifvertragsparteien.....	67
1.	Begriff der Tariffähigkeit	67
2.	Voraussetzungen der Tariffähigkeit	68
3.	Kriterium der sozialen Mächtigkeit	69
a)	Rechtsprechung des Bundesverfassungsgerichts.....	69
b)	Rechtsprechung des Bundesarbeitsgerichts	70
aa)	Die UFO-Entscheidung.....	71
bb)	Die CGM-Entscheidung.....	72
cc)	Die GKH-Entscheidung	73
dd)	Die CGZP-Entscheidung.....	74
ee)	Weitere Verfahren.....	75
c)	Kritik in der Literatur	75
d)	Stellungnahme	78
4.	Relevanz für das Verfahren nach § 97 ArbGG	82
II.	Tarifzuständigkeit als autonom gesetzte Begrenzung der Normsetzungsmacht der Tarifvertragsparteien.....	83
1.	Begriff der Tarifzuständigkeit.....	83
2.	Autonome Festlegung durch Satzung.....	83
3.	Bestimmtheit.....	85
4.	Relevanz für das Verfahren nach § 97 ArbGG	85
D.	Weitere verfassungsrechtliche Vorgaben für das Verfahren nach § 97 ArbGG.....	86
I.	Allgemeines Rechtsstaatsprinzip	86
1.	Rechtssicherheit als Element der Rechtsstaatlichkeit	87
2.	Der Grundsatz der Verhältnismäßigkeit als Teil der Rechtsstaatlichkeit	87
II.	Justizgewährungsanspruch als Element des Rechtsstaatsprinzips	89
1.	Inhalt und Schranken	89
2.	Relevanz für das Verfahren nach § 97 ArbGG	91

III.	Grundrechtsschutz durch Verfahren	91
1.	Begriff und Inhalt	91
2.	Relevanz für das Verfahren nach § 97 ArbGG	92
IV.	Rechtliches Gehör	93
1.	Inhalt und Schranken	93
2.	Verhältnis zu Art. 6 EMRK	96
3.	Relevanz für das Verfahren nach § 97 ArbGG	97
V.	Zusammenfassung.....	97
§ 3	Beschlussverfahren nach § 97 ArbGG im Kontext anderer Normenkontrollverfahren	99
A.	Normenkontrollverfahren als Absicherung der Normsetzung im Rechtsstaat	99
B.	Charakteristika von Normenkontrollverfahren	100
I.	Abstrakte und konkrete Kontrollverfahren	100
II.	Prinzipaler oder inzidenter Charakter	101
III.	Subjektiver Rechtsschutz oder objektive Rechtsbeanstandung.....	101
IV.	Zusammenfassung.....	102
C.	Konkretes Normenkontrollverfahrens nach Art. 100 Abs. 1 GG, §§ 80 ff. BVerfGG	102
I.	Charakteristika	102
II.	Funktion des konkreten Normenkontrollverfahrens nach Art. 100 Abs. 1 GG, §§ 80 ff. BVerfGG	103
III.	Funktionsbezogene Ausgestaltung des konkreten Normenkontrollverfahrens nach Art. 100 Abs. 1 GG, §§ 80 ff. BVerfGG	104
1.	Wahrung der Autorität des parlamentarischen Gesetzgebers.....	104
a)	Verwerfungsmonopol des Bundesverfassungsgerichts	104
b)	Anforderungen an den Vorlagebeschluss.....	105
aa)	Meinungsstand.....	106
bb)	Stellungnahme	107
c)	Weitere Elemente zur Wahrung der Autorität des parlamentarischen Gesetzgebers	108
2.	Rechtsklarheit und Rechtssicherheit durch einheitliche Rechtsprechung zu verfassungsrechtlichen Fragen	108
a)	Korrektur der Vorlagefrage	108
b)	„Große Zustellung“ nach § 82 Abs. 4 BVerfGG.....	109
c)	Gesetzeskraft und Bindungswirkung der Entscheidung.....	110
3.	Folgen der Ausgestaltung als objektives Verfahren.....	111
a)	Rolle der Parteien des ausgesetzten Verfahrens	111

b)	Rolle der Verfassungsorgane.....	112
IV.	Zusammenfassung.....	113
D.	Abstraktes Normenkontrollverfahren nach Art. 93 Abs. 1 Nr. 2 GG.....	113
I.	Charakteristika	113
II.	Funktion des abstrakten Normenkontrollverfahrens nach Art. 93 Abs. 1 Nr. 2 GG.....	114
III.	Funktionsbezogene Ausgestaltung des Verfahrens nach Art. 93 Abs. 1 Nr. 2 BVerfGG	115
1.	Schutz der Verfassung.....	115
a)	Subjektive Überzeugung der Unvereinbarkeit.....	115
b)	Objektives Klarstellungsinteresse.....	117
2.	Herstellung von Rechtssicherheit.....	117
a)	Antragsauslegung und -erweiterung	117
b)	Erweiterung des Entscheidungsgegenstandes	117
c)	Gesetzeskraft und Bindungswirkung der Entscheidung.....	118
3.	Charakter als objektives Verfahren	118
a)	Antragsteller als Garanten der verfassungsmäßigen Ordnung.....	118
b)	Äußerungsrechte zur Verwirklichung rechtlichen Gehörs.....	119
c)	Anstoßfunktion des Antrags.....	121
d)	Einschränkung der Dispositionsmaxime.....	121
e)	Weitere Elemente des Charakters als objektives Verfahren.....	122
IV.	Zusammenfassung.....	122
E.	Normenkontrollverfahren nach § 47 VwGO.....	123
I.	Charakteristika	123
II.	Funktion des Verfahrens nach § 47 VwGO	123
III.	Funktionsbezogene Ausgestaltung des Verfahrens nach § 47 VwGO.....	125
1.	Charakter als prinzipiales Normenkontrollverfahren mit Bündelungsfunktion	125
2.	Charakter als subjektives Rechtsschutzverfahren	126
a)	Antragsbefugnis.....	126
b)	Dispositionsmaxime	127
3.	Charakter als objektives Beanstandungsverfahren	127
4.	Herstellung von Rechtsklarheit und Rechtssicherheit.....	127
a)	Kontradiktorisches Verfahren.....	127
b)	Äußerungsrecht	128
c)	Beiladung.....	128
d)	Allgemein verbindliche Entscheidung.....	131
IV.	Zusammenfassung.....	131

F.	Ergebnisse der funktionsbezogenen Betrachtung der Normenkontrollverfahren	132
I.	Zusammenfassung von Funktion und Ausgestaltung der Verfahren	132
II.	Schlussfolgerungen aus dem Charakter des Verfahrens für dessen Ausgestaltung	133
§ 4	Tarifliche Normprüfungsverfahren	137
A.	Rechtsnormsetzung und Tarifnormsetzung	137
I.	Gemeinsamkeiten bei staatlicher Rechtsnormsetzung und privatautonomer Tarifnormsetzung	137
II.	Unterschiede zwischen staatlicher Rechts- und privatautonomer Tarifnormsetzung	138
1.	Kompetenzdualismus zwischen staatlicher und koalitionärer Normsetzung	138
2.	Reichweite der Normsetzungskompetenz	138
3.	Charakter der Normsetzung	139
4.	Verfahren der Normsetzung	140
5.	Zweck der Normsetzung	140
6.	Dauerhaftigkeit der Normen	140
7.	Bekanntmachung der Normen	141
III.	Unterschiede bezüglich der Grundrechtsbindung der Normsetzer	141
1.	Meinungsstand	141
2.	Stellungnahme	142
3.	Zusammenfassung	143
IV.	Relevanz für das Verfahren nach § 97 ArbGG	144
1.	Folgen für die Anforderungen an ein Normprüfungsverfahren	144
2.	Folgen für die Parteirollen im Normprüfungsverfahren	144
3.	Folgen für die Bindungswirkung einer Entscheidung im Normprüfungsverfahren	145
4.	Zusammenfassung	145
B.	Verfahren nach § 9 TVG, § 2 Abs. 1 Nr. 1 ArbGG	146
I.	Charakteristika	146
II.	Funktionen eines Verfahrens nach § 9 TVG, § 2 Abs. 1 Nr. 1 ArbGG	147
III.	Verhältnis von § 9 TVG zu § 97 ArbGG	150
IV.	Funktionsbezogene Ausgestaltung eines Verfahrens nach § 9 Halbs. 2 TVG, § 2 Abs. 1 Nr. 1 ArbGG	151

1.	Charakter als subjektives Rechtsschutzverfahren	151
a)	Parteien des Verfahrens	151
b)	Erweiterung durch Nebenintervention	152
aa)	Streitstand.....	152
bb)	Stellungnahme	153
2.	Charakter als konkretes Prüfungsverfahren	156
a)	Erfordernis eines Feststellungsinteresses	156
b)	Anforderungen an das Feststellungsinteresse.....	157
aa)	Meinungsstand.....	157
bb)	Stellungnahme	158
c)	Allgemeines Rechtsschutzinteresse	159
3.	Charakter als objektives Verfahren.....	160
a)	Beschränkte Dispositionsmaxime.....	160
b)	Weitere Elemente als objektives Verfahren	160
4.	Herstellung von Rechtssicherheit und Rechtsklarheit.....	161
a)	Bindungswirkung einer Entscheidung nach § 9 TVG.....	161
aa)	Dogmatisches Fundament der Bindungswirkung	161
(1)	Meinungsstand.....	161
(2)	Stellungnahme	162
bb)	Reichweite der Bindungswirkung	163
(1)	Streitstand.....	163
(2)	Stellungnahme	164
b)	Weitere Elemente zur Herstellung von Rechtssicherheit und Rechtsklarheit	165
V.	Elemente eines Normenkontrollverfahrens	165
VI.	Zusammenfassung.....	166
C.	Das Verfahren nach § 97 ArbGG als Verfahren zur Prüfung der Normsetzungsfähigkeit	167
I.	Verfassungsrechtliche Gebotenheit von Normprüfungsverfahren	167
II.	Funktion des Verfahrens nach § 97 ArbGG	169
1.	Subjektiver Rechtsschutzcharakter des Verfahrens.....	169
2.	Objektiver Rechtsbeanstandungscharakter des Verfahrens.....	170
III.	Zusammenfassung.....	171
IV.	Mehr als ein Statusverfahren.....	172
V.	Elemente eines Normenkontrollverfahrens	172
1.	Meinungsstand.....	172
2.	Stellungnahme	173
a)	Funktionen des Verfahrens nach § 97 ArbGG im Vergleich zu denen der Normenkontrollverfahren im engeren Sinne	173

b)	Charakteristika des Verfahrens nach § 97 ArbGG im Vergleich zu den Normenkontrollverfahren im engeren Sinne	175
3.	Zusammenfassung.....	176
§ 5	Ausgestaltung des Verfahren nach § 97	
	Abs. 1 ArbGG.....	177
A.	Charakter als Beschlussverfahren nach § 2a	
	Abs. 1 Nr. 4, Abs. 2 ArbGG	177
B.	Inhalt des Verfahrens nach § 97 ArbGG	178
I.	Streitgegenstände eines Verfahrens nach § 97 Abs. 1 ArbGG.....	178
1.	Feststellungsantrag.....	178
2.	Feststellungs- bzw. Rechtsschutzinteresse	179
a)	Meinungsstand.....	179
b)	Stellungnahme	180
3.	Gegenstand des Antrags in zeitlicher Hinsicht	181
a)	Rechtsschutzinteresse bei gegenwartsbezogenem Antrag	181
aa)	Meinungsstand.....	181
bb)	Stellungnahme	182
b)	Vergangenheitsbezogener Antrag	183
aa)	Rechtsschutzinteresse für den Antrag nach § 97	
	Abs. 5 Satz 2, Abs. 1 ArbGG.....	183
bb)	Rechtsschutzinteresse für den Antrag nach § 97 Abs. 1 ArbGG.....	184
(1)	Meinungsstand.....	184
(2)	Stellungnahme	185
c)	Auslegung des Antrags und Antragsänderung.....	187
4.	Unzulässigkeit wegen Rechtsmissbrauchs.....	188
a)	Meinungsstand.....	188
b)	Stellungnahme	188
aa)	Prozessualer Einwand des fehlenden Rechtsschutzinteresses	188
bb)	Voraussetzungen des Einwands des Rechtsmissbrauchs.....	189
c)	Zusammenfassung.....	190
5.	Objektive Antragshäufung	191
II.	Verfahrensbeteiligte eines Verfahrens nach § 97 Abs. 1 ArbGG.....	191
1.	Antragsberechtigte nach § 97 Abs. 1 ArbGG.....	191
a)	Für Arbeitnehmer- und Arbeitgebervereinigungen gleichermaßen geltende Anforderungen.....	191
aa)	Räumliche und sachliche Zuständigkeit für den Abschluss von Tarifverträgen	191
(1)	Ganz herrschende Ansicht	191

(2)	Argumentation.....	192
bb)	Antragsberechtigung einer konkurrierenden Vereinigung	192
(1)	Zunahme von Verfahren nach § 97 Abs. 1 ArbGG.....	192
(2)	Meinungsstand.....	193
(3)	Stellungnahme	194
cc)	Antragsberechtigung einer Vereinigung für sich selbst	195
(1)	Meinungsstand.....	195
(2)	Stellungnahme	196
b)	Antragsberechtigung einer Vereinigung von Arbeitnehmern	197
c)	Antragsberechtigung von Arbeitgebern und Arbeitgebervereinigungen.....	198
aa)	Vereinigung von Arbeitgebern	198
bb)	Einzelner Arbeitgeber	198
(1)	Ganz herrschende Ansicht	198
(2)	Argumentation.....	199
(a)	Antragsberechtigung des einzelnen Arbeitgebers durch Analogie	199
(b)	Antragsbefugnis des einzelnen Arbeitgebers.....	201
d)	Antragsrecht der Behörden.....	201
aa)	Die Rolle der Arbeitsbehörden.....	202
bb)	Oberste Arbeitsbehörde des Bundes.....	203
cc)	Oberste Arbeitsbehörde eines Landes	204
e)	Weitere im Gesetz nicht genannte Antragsberechtigte	205
aa)	Meinungsstand.....	205
bb)	Stellungnahme	206
cc)	Einzelfälle mit Stellungnahme	207
(1)	Innungen	207
(2)	Kreishandwerkerschaften.....	207
(3)	Zusatzversorgungskasse des Baugewerbes.....	208
(4)	Tarifgemeinschaften.....	208
(5)	Betriebsverfassungsrechtliche Organe.....	209
2.	Antragsberechtigte nach § 97 Abs. 5 Satz 2 ArbGG	209
a)	Zeitliche Reichweite der Antragsberechtigung.....	210
b)	Inhaltliche Reichweite der Antragsberechtigung.....	210
aa)	Antragsberechtigung bei zu Unrecht ergangenem Aussetzungsbeschluss	212
bb)	Antragsberechtigung bei unklarem Aussetzungsbeschluss	212
cc)	Rechtsfolgen bei überschießendem Antragsteil	213
(1)	Fragestellung	213
(2)	Stellungnahme	213

3.	Subjektive Antragshäufung	215
4.	Weitere Beteiligte.....	216
a)	Allgemeine Grundsätze zur Beteiligung, § 83 Abs. 3 ArbGG	216
aa)	Kreis der Beteiligten	216
bb)	Rechtsfolgen der Stellung als Beteiligter	217
b)	Besonderheiten beim Verfahren nach § 97 Abs. 1 ArbGG.....	218
aa)	Unmittelbare Betroffenheit in tarifrechtlicher Stellung	218
bb)	Beteiligtenstellung und Antragsberechtigung	218
c)	Beteiligte des Verfahrens nach § 97 Abs. 1 ArbGG	218
aa)	Anhörung tariflicher Akteure bei Streit um die Tariffähigkeit	219
(1)	Bedeutung des Meinungsstreits.....	219
(2)	Meinungsstand.....	220
(a)	Rechtsprechung des Bundesarbeitsgerichts	220
(b)	Die CGZP-Entscheidung des Bundesverfassungsgerichts	223
(c)	Literatur	224
(3)	Stellungnahme bei Streit um die Tariffähigkeit.....	226
(a)	Gesetzliche Vorgaben.....	226
(b)	Unmittelbare Betroffenheit in eigener Rechtsposition.....	227
(c)	Fallgruppenbezogene Betrachtungsweise	228
(aa)	Erste Fallkonstellation: zukunftsbezogener Antrag bezogen auf einen Tarifkonkurrenten	228
(bb)	Zweite Fallkonstellation: vergangenheitsbezogener Antrag bezogen auf einen Tarifkonkurrenten	230
(cc)	Dritte Fallkonstellation: zukunftsbezogener Antrag bezogen auf einen Tarifpartner	230
(dd)	Zwischenergebnis zu den ersten drei Fallkonstellationen.....	232
(ee)	Vierte Fallkonstellation: vergangenheitsbezogener Antrag bezogen auf einen Tarifpartner	233
(d)	Zwischenergebnis zur Betroffenheit in eigener Rechtsposition.....	237
(e)	Unmittelbare Gewährung rechtlichen Gehörs durch Beteiligung aller Tarifpartner der Vergangenheit von Amts wegen	238
(f)	Praktische Konkordanz	240
(aa)	Herstellung praktischer Konkordanz im Einzelfall.....	241
(bb)	Unmittelbare Gewährung rechtlichen Gehörs durch „nachträgliche Beiladung“	242
(cc)	Mittelbare Gewährung rechtlichen Gehörs	243
(dd)	Zahlenbasierte praktische Konkordanz.....	246
(ee)	Analoge Anwendung von § 65 Abs. 3 VwGO.....	247
(ff)	Analoge Anwendung von § 67a Abs. 2 VwGO.....	248
(gg)	Analoge Anwendung von § 75 Abs. 2a SGG	248

(hh)	Analoge Anwendung von § 246 Abs. 4 AktG	248
(ii)	Unmittelbare Gewährung rechtlichen Gehörs durch öffentliche Bekanntmachung	249
(4)	Zusammenfassung.....	256
bb)	Anhörung tariflicher Akteure bei Streit um die Tarifizzuständigkeit	257
(1)	Meinungsstand.....	257
(2)	Stellungnahme	257
(a)	Eigenständige Betrachtung bei Streit um Tarifizzuständigkeit	257
(b)	Anhörung bei Streit um die Tarifizzuständigkeit.....	258
(3)	Zusammenfassung.....	259
cc)	Anhörung der Tarifnormunterworfenen	259
dd)	Beteiligung der Parteien oder Beteiligten des nach § 97 Abs. 5 Satz 1 ArbGG ausgesetzten Verfahrens	260
(1)	Streitstand.....	260
(2)	Stellungnahme	261
ee)	Anhörung der Arbeitsbehörden.....	262
(1)	Meinungsstand.....	262
(a)	Rechtsprechung	263
(b)	Literatur	265
(2)	Stellungnahme	266
(3)	Zusammenfassung.....	267
III.	Dispositionsmaxime	267
IV.	Rechtskraft der Entscheidung.....	268
1.	Umfang der Rechtskraft.....	268
a)	Objektive Grenzen der Rechtskraft bei gegenwartsbezogenem Antrag nach § 97 Abs. 1 ArbGG.....	269
aa)	Ausgangspunkt des Meinungsstreits.....	269
(1)	CGZP-Entscheidung	269
(2)	Verständnis in Praxis und Literatur	270
(3)	Klarstellung des Umfangs der objektiven Rechtskraft.....	271
bb)	Literatur	271
cc)	Stellungnahme	273
(1)	Zivilprozessuale Ausgangssituation	273
(2)	Situation im Verfahren nach § 97 Abs. 1 ArbGG.....	273
(3)	Vergleich zur Situation bei Art. 93 Abs. 1 Nr. 2 GG	274
(4)	Kein Verstoß gegen § 308 Abs. 1 ZPO.....	275
(5)	Zusammenfassung.....	275
b)	Objektive Grenzen der Rechtskraft bei einem nach § 97 Abs. 5 Satz 2 ArbGG eingeleiteten Verfahren.....	275

aa)	Streitstand.....	275
bb)	Stellungnahme	276
(1)	Streitgegenstand bei der Tarifizständigkeit.....	277
(2)	Streitgegenstand bei der Tariffähigkeit.....	277
(3)	Kein Verstoß gegen § 308 Abs. 1 ZPO, Art. 103 Abs. 1, 20 Abs. 3 GG	278
(4)	Verfahrenszweck.....	278
(5)	Vergleich zur Situation bei Art. 100 Abs. 1 GG.....	280
cc)	Prozessuale Handhabung	280
c)	Subjektive Grenzen der Rechtskraft.....	281
aa)	Meinungsstand.....	281
bb)	Stellungnahme	283
(1)	Auslegung	283
(2)	Analoge Anwendung von § 9 TVG.....	284
(3)	Analoge Anwendung von § 31 BVerfGG	286
(4)	Analoge Anwendung von § 47 Abs. 5 Satz 2 Halbs. 2 VwGO	286
(5)	Rechtsfortbildung anhand des Gesetzeszwecks	287
cc)	Zusammenfassung.....	288
d)	Zeitliche Grenzen der Rechtskraft	288
aa)	Meinungsstand.....	289
(1)	Rechtsprechung	289
(2)	Literatur	290
bb)	Stellungnahme	291
(1)	Herleitung der Analogie	291
(2)	Rechtsfolgen für das Verfahren nach § 97 ArbGG	293
(a)	Änderung der tatsächlichen Verhältnisse	293
(b)	Wesentlichkeit der Änderung.....	294
(c)	Wesentliche Änderung der rechtlichen Verhältnisse.....	295
(d)	Prozessuale Handhabung	295
2.	Folgen der Rechtskraft.....	295
a)	Folgen für ein nach § 97 Abs. 5 Satz 1 ArbGG ausgesetztes Verfahren.....	295
b)	Unzulässigkeit wegen anderweitiger Rechtshängigkeit, § 261 Abs. 3 Nr. 1 ZPO	296
c)	Folgefragen der Rechtshängigkeitssperre.....	296
aa)	Ausschluss der Rechtshängigkeitssperre für die in § 97 Abs. 1 ArbGG genannten Antragsberechtigten	297
bb)	Subjektive Antragsweiterung.....	298
V.	Materiell-rechtliche Rechtsfolgen einer Entscheidung.....	299
C.	Übersendung von Entscheidungen nach § 97 Abs. 3 ArbGG	300

D.	Wiederaufnahme des Verfahrens nach § 97 Abs. 4 ArbGG	301
I.	Wiederaufnahme bei absichtlich unrichtigen Angaben oder Aussagen	301
II.	Keine Anwendung von § 581 ZPO.....	302
§ 6	Aussetzungspflicht nach § 97 Abs. 5 Satz 1 ArbGG	303
A.	Charakteristika	303
B.	Funktionen der Aussetzungspflicht	303
C.	Elemente eines Normenkontrollverfahrens.....	304
D.	Voraussetzungen des § 97 Abs. 5 Satz 1 ArbGG	305
I.	Vorgreiflichkeit von Tariffähigkeit oder Tarifizuständigkeit	305
II.	Vorgreiflichkeit bei Streit um Tariffähigkeit oder Tarifizuständigkeit von Mitgliedsverbänden eines Spitzenverbandes	306
1.	Meinungsstand.....	306
2.	Stellungnahme	307
III.	Vorgreiflichkeit bei Gewerkschaftseigenschaft.....	309
1.	Meinungsstand.....	310
2.	Stellungnahme	310
IV.	Zweifel an der Tariffähigkeit oder Tarifizuständigkeit	313
1.	Meinungsstand.....	313
a)	Rechtsprechung	313
b)	Literatur	314
2.	Stellungnahme	314
a)	Herkunft der Zweifel an der Tariffähigkeit oder Tarifizuständigkeit.....	315
b)	Erheblichkeit der Zweifel.....	315
c)	Zusammenfassung.....	316
V.	Aussetzungspflicht	317
VI.	Aussetzungsbeschluss	318
1.	Tenorierung.....	318
2.	Begründung.....	319
3.	Mängel.....	320
VII.	Rechtsmittel gegen den Aussetzungsbeschluss.....	320
VIII.	Rechtsfolgen der Aussetzung.....	322
§ 7	Ausgestaltung des Verfahrens und Rechtslage de lege ferenda	323
A.	Verfahren als solches.....	323
I.	Verfahrensrechtliche Ausgestaltung.....	323

II.	Kombination der Verfahren aus § 97 ArbGG und § 9 Halbs. 2 TVG	323
1.	Vereinheitlichung der Verfahren?	323
a)	Meinungsstand.....	323
b)	Stellungnahme	323
c)	Zusammenfassung.....	325
2.	Systematische Regelung beider Verfahren im Beschlussverfahren nach § 97 ArbGG	325
III.	Instanzenzug	327
B.	Kodifizierung der Ergebnisse der Arbeit.....	327
I.	Kodifizierung der Antragsberechtigung des einzelnen Arbeitgebers	327
II.	Kodifizierung der Gewährung rechtlichen Gehörs	328
III.	Kodifizierung der erga-omnes-Wirkung	329
IV.	Zusammenfassung.....	329
§ 8	Zusammenfassung der wesentlichen Ergebnisse.....	331
	Literaturverzeichnis	337