

# Arbeitsrecht I: Individualarbeitsrecht

von  
Prof. Dr. Rüdiger Krause

1. Auflage

Arbeitsrecht I: Individualarbeitsrecht – Krause

schnell und portofrei erhältlich bei [beck-shop.de](http://beck-shop.de) DIE FACHBUCHHANDLUNG

Thematische Gliederung:

Arbeitsgerichtliches Verfahren – Ausbildungsliteratur



Verlag C.H. Beck München 2007

Verlag C.H. Beck im Internet:

[www.beck.de](http://www.beck.de)

ISBN 978 3 406 54901 4

## Inhaltsverzeichnis

Abkürzungsverzeichnis .....	XIII
Literaturverzeichnis .....	XVII
<b>§ 1. Gegenstand, Strukturen und Stellung des Arbeitsrechts .....</b>	<b>1</b>
I. Gegenstand und praktische Bedeutung des Arbeitsrechts.....	1
II. Strukturen, Grundgedanken und Entwicklung des Arbeitsrechts .....	2
1. Eigenheiten des Arbeitsverhältnisses .....	2
2. Entwicklung und Ausprägungen des Arbeitsrechts .....	6
3. Eigenständige Arbeitsgerichtsbarkeit .....	12
III. Stellung des Arbeitsrechts in der Rechts- und Wirtschaftsordnung.....	14
1. Stellung in der Rechtsordnung .....	14
2. Stellung in der Wirtschaftsordnung .....	17
<b>§ 2. Der Anwendungsbereich des Arbeitsrechts .....</b>	<b>19</b>
I. Arbeitsverhältnis, Arbeitsvertrag, Arbeitnehmer, Arbeitgeber ...	19
II. Der Arbeitnehmer .....	19
1. Bedeutung und Definition .....	19
2. Einzelne Begriffsmerkmale .....	20
3. Bedeutung des Parteiwillens .....	26
4. Sonderfragen .....	27
III. Wirtschaftlich abhängige Personen .....	35
IV. Arbeitnehmergruppen .....	37
V. Die Arbeitgeberseite .....	39
<b>§ 3. Die arbeitsrechtlichen Gestaltungsfaktoren .....</b>	<b>42</b>
I. Allgemeines .....	42
II. Die einzelnen Gestaltungsfaktoren .....	43
1. Die arbeitsvertragliche Ebene .....	43
2. Weisungsrecht des Arbeitgebers .....	65
3. Gesetzes-, Gewohnheits- und Richterrecht .....	65
4. Verfassungsrecht .....	67
5. Recht der Europäischen Gemeinschaft .....	83
6. Tarifverträge .....	90
7. Betriebsvereinbarungen .....	92

VIII	Inhaltsverzeichnis	
	III. Das Verhältnis der Rechtsquellen zueinander .....	93
	1. Rangprinzip .....	93
	2. Günstigkeitsprinzip .....	94
	3. Ranggleiche Gestaltungsfaktoren.....	96
	<b>§ 4. Abschluss des Arbeitsvertrags .....</b>	<b>97</b>
	I. Grundlagen .....	97
	II. Wirksamkeitsvoraussetzungen .....	98
	III. Schranken der Abschlussfreiheit .....	102
	IV. Vorvertragliches Stadium .....	106
	<b>§ 5. Benachteiligungsverbote bei der Einstellung und sonstigen arbeitsverhältnisbezogenen Abreden und Maßnahmen .....</b>	<b>111</b>
	<b>§ 6. Informationsrechte .....</b>	<b>123</b>
	<b>§ 7. Mängel des Arbeitsvertrags .....</b>	<b>132</b>
	<b>§ 8. Die Arbeitspflicht als Hauptpflicht .....</b>	<b>136</b>
	I. Schuldner und Gläubiger .....	136
	1. Schuldner .....	136
	2. Gläubiger .....	137
	II. Festlegung der Arbeitspflicht durch Arbeitsvertrag und Weisungsrecht .....	138
	1. Grundlagen .....	138
	2. Allgemeine Grenzen .....	140
	3. Art der Arbeitsleistung .....	141
	4. Ort der Arbeitsleistung .....	142
	5. Zeitliche Aspekte der Arbeitspflicht .....	144
	6. Konkretisierung der Arbeitspflicht .....	158
	7. Leistungsverweigerungsrechte .....	160
	<b>§ 9. Nebenpflichten des Arbeitnehmers .....</b>	<b>162</b>
	I. Allgemeine Treuepflicht .....	162
	II. Besondere Nebenpflichten .....	167
	<b>§ 10. Pflichten des Arbeitgebers .....</b>	<b>172</b>
	I. Vergütungspflicht .....	172
	1. Rechtsgrundlagen .....	172
	2. Entgeltformen .....	179
	3. Einzelheiten des Entgeltanspruchs .....	184
	4. Einwendungen und Einreden .....	187

Inhaltsverzeichnis

IX

5. Schutz des Arbeitsentgelts .....	188
6. Rückzahlungsklauseln .....	191
II. Nebenpflichten des Arbeitgebers .....	197
1. Schutz von Leben und Gesundheit des Arbeitnehmers .....	197
2. Persönlichkeitsschutz .....	199
3. Schutz von Eigentum und Vermögen des Arbeitnehmers .....	202
<b>§ 11. Leistungsstörungen .....</b>	<b>205</b>
I. Nichterbringung der Arbeitsleistung .....	205
1. Erzwingung der Arbeitsleistung .....	205
2. Schadensersatz .....	206
3. Abmahnung .....	207
II. Entgelt ohne Arbeitsleistung .....	209
1. Annahmeverzug .....	209
2. Betriebsrisikolehre .....	220
3. Erholungsurlaub .....	223
4. Entgeltfortzahlung an Feiertagen .....	237
5. Entgeltfortzahlung im Krankheitsfall .....	238
6. Mutterschutz .....	249
7. Persönliche Hinderungsgründe .....	252
<b>§ 12. Haftung im Arbeitsverhältnis .....</b>	<b>255</b>
I. Der Arbeitnehmer als Schädiger .....	255
1. Schädigung des Arbeitgebers (Grundlagen) .....	255
2. Voraussetzungen der Haftungsreduktion .....	257
3. Schädigung außenstehender Dritter .....	267
II. Der Arbeitnehmer als Geschädigter (insbesondere Arbeitsunfallrecht) .....	269
1. Sicherung des Arbeitnehmers bei Personenschäden .....	269
2. Die Beschränkung der Haftung des Unternehmers .....	269
3. Beschränkung der Haftung von Arbeitnehmern .....	273
4. Regressansprüche der Sozialversicherungsträger .....	275
5. Verantwortlichkeit des Arbeitgebers für Eigenschäden des Arbeitnehmers .....	276
<b>§ 13. Überblick über die Beendigungsgründe .....</b>	<b>277</b>
<b>§ 14. Die Kündigung .....</b>	<b>279</b>
I. Grundbegriffe .....	279
II. Die Kündigungserklärung .....	280
III. Die ordentliche Kündigung .....	286

X	Inhaltsverzeichnis	
	1. Gesetzliche Kündigungsfristen .....	286
	2. Vertragliche Abweichungen .....	288
IV.	Die außerordentliche Kündigung .....	289
V.	Allgemeiner Kündigungsschutz nach dem KSchG .....	298
	1. Grundlagen .....	298
	2. Anwendungsbereich des KSchG .....	299
	3. Grundlagen der Sozialwidrigkeit der Kündigung .....	302
	4. Die personenbedingte Kündigung .....	303
	5. Die verhaltensbedingte Kündigung .....	306
	6. Die betriebsbedingte Kündigung .....	308
VI.	Materieller Kündigungsschutz außerhalb des KSchG .....	321
VII.	Besondere Kündigungshindernisse .....	323
	1. Schutz von Funktionsinhabern .....	323
	2. Mutterschutz und Elternzeit .....	326
	3. Schwerbehinderte Menschen .....	328
	4. Sonstige geschützte Personengruppen .....	331
	5. Schutz bei Massenentlassungen .....	331
	6. Vertragliche Kündigungsbeschränkungen .....	333
VIII.	Anhörung des Betriebsrats .....	334
	1. Anwendungsbereich .....	334
	2. Anhörungsverfahren .....	335
	3. Rechtsfolgen bei Verletzung der Anhörungspflicht .....	336
	4. Nachschieben von Kündigungsgründen .....	337
	5. Reaktionsmöglichkeiten des Betriebsrats .....	339
IX.	Der Kündigungsschutzprozess .....	340
	1. Anwendungsbereich und Rechtsfolgen der kurzen Klagefrist .....	340
	2. Klageart und Streitgegenstand .....	344
X.	Auflösung des Arbeitsverhältnisses durch Urteil .....	345
XI.	Weiterbeschäftigung während des Kündigungsschutzprozesses .....	347
	1. Interessenlage .....	347
	2. Betriebsverfassungsrechtlicher Weiterbeschäftigungsanspruch .....	348
	3. Allgemeiner Weiterbeschäftigungsanspruch .....	351
XII.	Änderungskündigung .....	354
<b>§ 15.</b>	<b>Befristungen, Bedingungen und Altersgrenzen .....</b>	<b>362</b>
	I. Befristungen .....	362
	1. Grundlagen .....	362
	2. Schriftformerfordernis .....	365

Inhaltsverzeichnis

XI

3. Sachgrundbefristung .....	366
4. Sachgrundlose Befristung .....	371
5. Rechtsfolgen .....	375
6. Klagefrist .....	378
7. Besondere gesetzliche Regelungen .....	379
II. Auflösende Bedingung .....	379
III. Altersgrenzen .....	381
IV. Befristung einzelner Arbeitsbedingungen .....	384
<b>§ 16. Aufhebungsvertrag .....</b>	<b>386</b>
<b>§ 17. Pflichten anlässlich der Beendigung des Arbeitsverhältnisses .....</b>	<b>391</b>
I. Pflichten des Arbeitgebers .....	391
1. Freizeit zur Stellensuche .....	391
2. Zeugnisanspruch .....	391
II. Pflichten des Arbeitnehmers (Wettbewerbsverbot) .....	393
<b>§ 18. Betriebsübergang .....</b>	<b>394</b>
I. Einführung .....	394
II. Voraussetzungen .....	395
1. Vorliegen eines Betriebs oder Betriebsteils .....	395
2. Übergang auf einen neuen Inhaber .....	401
3. Übergang durch Rechtsgeschäft .....	404
III. Rechtsfolgen des Betriebsübergangs .....	407
1. Übergang der Arbeitsverhältnisse .....	407
2. Unterrichtung und Widerspruchsrecht der Arbeitnehmer .....	410
3. Fortgeltung von Tarifverträgen und Betriebsvereinbarungen .....	422
4. Weiterhaftung des Betriebsveräußerers .....	424
5. Kündigungsverbot .....	425
Stichwortverzeichnis .....	433

