Der Tarifvertrag

Handbuch für das gesamte Tarifrecht

Bearbeitet von
Prof. Dr. Martin Henssler, FAArbR Dr. Wilhelm Moll, VorsRiBAG a.D. Prof. Klaus Bepler, Dr. Andreas Engels, LAG Dr. Hans-Jörg Gäntgen, FAArbR Dr. Timon Grau, Prof. Dr. Stefan Greiner, FAArbR Christoph Hexel, Prof. Dr. Wolfram Höfling, PD Dr. Clemens Höpfner, RA Dr. Ivo Natzel, FAArbR Dr. Stefan Seitz, RA Dr. Ulrich Sittard, FAinArbR Dr. Katrin Stamer, RA Dr. Ralf Steffan, Prof. Dr. Kerstin Tillmanns, PD Dr. Daniel Ulber, RA Dr. Marc Werner

2., neu bearbeitete Auflage 2016. Buch. 1367 S. Hardcover
ISBN 978 3 504 42062 8

Recht > Arbeitsrecht > Tarifvertrag, Arbeitskampf, Schlichtung

Zu Leseprobe

schnell und portofrei erhältlich bei

beck-shop.de
DIE FACHBUCHHANDLUNG

Die Online-Fachbuchhandlung beck-shop.de ist spezialisiert auf Fachbücher, insbesondere Recht, Steuern und Wirtschaft. Im Sortiment finden Sie alle Medien (Bücher, Zeitschriften, CDs, eBooks, etc.) aller Verlage. Ergänzt wird das Programm durch Services wie Neuerscheinungsdienst oder Zusammenstellungen von Büchern zu Sonderpreisen. Der Shop führt mehr als 8 Millionen Produkte.

Weitere Informationen unter www.otto-schmidt.de
Einfach hier klicken und online versandkostenfrei direkt beim Verlag bestellen.

Leseprobe zu

Henssler/Moll/Bepler

Der Tarifvertrag

Handbuch für das gesamte Tarifrecht

2. neu bearbeitete Auflage, 2016, ca. 1367 Seiten, gebunden, Handbuch, 17 x 24cm

ISBN 978-3-504-42062-8

159,00 €

Inhaltsübersicht

Ausführliche Inhaltsverzeichnisse finden sich jeweils
am Anfang der einzelnen Teile.

	Seite
Vorwort	V
Literaturverzeichnis	XXIII
Abkürzungsverzeichnis	XXIX

Teil 1
Grundlagen des Tarifvertragsrechts
(Engels)

	Rz.	Seite
A. Garantie der Tarifautonomie (Art. 9 Abs. 3 GG)	1	1
I. Einleitung	1	4
II. Art. 9 Abs. 3 GG als verfassungsrechtliche Gewährleistung der Tarifautonomie	3	5
III. Zur dogmatischen Rekonstruktion der Tarifautonomie	12	12
IV. Träger der Koalitionsfreiheit	18	16
V. Spielräume und Grenzen gesetzgeberischer Ingerenzen – ausgewählte Problemkonstellationen	27	23
B. Tarifvertrag und höherrangiges Recht	45	39
I. Grundrechtsbindung	45	40
II. Gemeinwohlbindung	49	43
III. Bindung an europäisches Unionsrecht	51	44
IV. Normsetzungsmonopol der Koalitionen?	54	46

Teil 2
Tarifvertragsparteien
(Höpfner/Greiner/Sittard)

A. Grundlagen des Verbandsrechts	1	50
I. Allgemeines	1	51
II. Gründung und Auflösung des Verbandes	9	54
III. Die Mitgliedschaft	23	61
IV. Geschäftsführung und Vertretung	27	63
V. Haftung	30	64

		Rz.	Seite
B.	**Tariffähigkeit**	33	65
I.	Allgemeine Grundsätze der Tariffähigkeit	33	65
II.	Sonderkonstellationen	148	106
C.	**Tarifzuständigkeit**	204	132
I.	Begriff der Tarifzuständigkeit	204	133
II.	Festlegung der Tarifzuständigkeit	212	136
III.	Inhaltliche Freiheiten und Begrenzungen der Zuständigkeitsregelung in der Verbandssatzung	219	139
IV.	Tarifzuständigkeit als Wirksamkeitsvoraussetzung des Tarifvertrages	233	145
V.	Flucht aus dem Tarifvertrag über die Tarifzuständigkeit?	240	148
VI.	Feststellung der Tarifzuständigkeit	242	149

Teil 3
Zustandekommen, Inhaltsbestimmung und Beendigung des Tarifvertrages
(Bepler)

A.	**Der Weg zum Tarifabschluss**	1	157
I.	Gesetzlicher und/oder gewillkürter Verhandlungsanspruch?	1	157
II.	Tarifschlichtung	21	164
III.	Die Tarifverhandlungen	35	171
B.	**Schriftformzwang für Tarifverträge (§ 1 Abs. 2 TVG)**	41	173
I.	Normzweck	41	173
II.	Erfüllung der Schriftform	43	173
III.	Anwendungsbereich des Schriftformgebots	46	174
IV.	Rechtsfolge eines Formverstoßes	53	176
C.	**Verhandlungsergebnisse**	55	177
I.	Ergebnisniederschriften, Vorverträge, sonstige schuldrechtliche Koalitionsverträge	56	177
II.	Protokollnotizen, Fußnoten, Anlagen und Anhänge	62	179
III.	Regelungen über Inkrafttreten und hinausgeschobene Fälligkeit	66	180
D.	**Die Publizität tariflicher Regelungswerke**	92	190
I.	Überblick	92	190
II.	Tarifregister und Tarifarchiv	94	191
III.	Die Auslegungspflicht nach § 8 TVG	108	195
IV.	Transparenz durch das Nachweisgesetz	121	200
V.	Keine Transparenz durch § 305 Abs. 2 BGB	127	203

		Rz.	Seite
E.	**Inhaltsermittlung von Tarifverträgen**	128	203
I.	Die Auslegung des normativen Teils	129	204
II.	Der Inhalt schuldrechtlicher Koalitionsvereinbarungen	155	212
III.	Zuordnung und Qualifikation durch Auslegung	157	213
F.	**Anfechtbarkeit und Nichtigkeit von Tarifverträgen**	160	214
I.	Anfechtbarkeit	160	214
II.	Unwirksamkeit und Teilunwirksamkeit	165	216
G.	**Das Ende der zwingenden Tarifgeltung**	200	228
I.	„Automatische" Beendigungen durch Veränderungen bei den Tarifvertragsparteien?	200	228
II.	Die ordentlichen Beendigungsformen	207	231
III.	Beendigung durch außerordentliche Kündigung	224	238

Teil 4
Inhalt des Tarifvertrages
(Hexel)

A.	**Einleitung**	1	244
I.	Der Inhalt von Tarifverträgen – § 1 Abs. 1 TVG	1	244
II.	Das Arbeitsverhältnis als zentraler Anknüpfungspunkt für die Normen von Tarifverträgen	3	245
B.	**Normativer Teil – Inhalte von Arbeitsverhältnissen und betriebliche Fragen**	9	247
I.	Vorbemerkung	9	247
II.	Inhaltsnormen	11	248
III.	Abschluss- und Beendigungsnormen	42	261
IV.	Normen über betriebliche und betriebsverfassungsrechtliche Fragen	84	279
V.	Normen über Gemeinsame Einrichtungen (§ 4 Abs. 2 TVG)	104	288
C.	**Obligatorischer Teil**	113	291
I.	Rechte und Pflichten der Tarifvertragsparteien (Obligatorischer Teil)	113	291
II.	Normen mit Bezug auf die Tarifinhalte (Friedenspflicht, Durchführungspflicht)	117	293
III.	Weitere schuldrechtliche Vereinbarungen	128	297

Teil 5
Katalog typischer Tarifnormen
(Hexel/Bork/Ulber/Steffan/Natzel/Greiner)

		Seite
(1)	Altersgrenzen	301
(2)	Annahmeverzug/Betriebsrisiko	314
(3)	Arbeitsentgelt	319
(4)	Arbeitsverhinderung	331
(5)	Arbeitszeit	338
(6)	Befristungsregeln	356
(7)	Besetzungsregeln	368
(8)	Differenzierungsklauseln	374
(9)	Direktionsrechtsklauseln	389
(10)	Effektivklauseln	400
(11)	Eingruppierung	403
(12)	Entgeltfortzahlung	415
(13)	Kurzarbeitsregelungen	425
(14)	Maßregelungsverbot	444
(15)	Mehrarbeitsregelungen	450
(16)	Meistbegünstigungsklauseln	460
(17)	Öffnungsklauseln/Genehmigungsvorbehalte	466
(18)	Schlechtwetterklauseln	478
(19)	Standortsicherung/Beschäftigungssicherung/Arbeitsplatzsicherung	483
(20)	Tarifkollisionsklausel	494
(21)	Unkündbarkeiten/Kündigungsklauseln/Fristen	497
(22)	Urlaubsklauseln	509
(23)	Verfallklauseln/Ausschlussklauseln	529
(24)	Wiedereinstellungsklauseln	538
(25)	Zulagen-/Zuschlagsregelungen	547

Teil 6
Normative Tarifgebundenheit kraft Mitgliedschaft
(Höpfner)

		Rz.	Seite
A.	**Grundsätze der Tarifgebundenheit von Arbeitgeber und Arbeitnehmer**	1	561
I.	Begriff und Grundlagen der normativen Tarifgebundenheit	1	561
II.	Legitimation der Tarifgebundenheit	5	563

		Rz.	Seite
B.	**Beginn und Ende der Mitgliedschaft**	13	567
I.	Erwerb der Mitgliedschaft	14	567
II.	Beendigung der Mitgliedschaft	33	573
C.	**Nachbindung an Tarifverträge gemäß § 3 Abs. 3 TVG**	61	584
I.	Zweck, Legitimation und Verfassungsmäßigkeit	62	585
II.	Voraussetzungen	67	587
III.	Rechtsfolge	76	589
IV.	Ende der Nachbindung	82	592
D.	**Betriebliche und betriebsverfassungsrechtliche Normen gemäß § 3 Abs. 2 TVG**	90	596
I.	Allgemeines	90	596
II.	Normative Wirkung	95	597
III.	Verfassungsmäßigkeit und verfassungskonforme Auslegung	101	600

Teil 7
Tarifgebundenheit kraft staatlicher Anordnung
(Sittard)

A.	**Einführung**	1	607
B.	**Tarifgeltung aufgrund einer Allgemeinverbindlicherklärung nach § 5 TVG**	3	607
I.	Einführung und rechtstatsächliche Bedeutung	3	607
II.	Zweck der Allgemeinverbindlicherklärung	7	609
III.	Rechtsnatur der Allgemeinverbindlicherklärung	18	613
IV.	Voraussetzungen der Allgemeinverbindlicherklärung	22	614
V.	Tarifgeltung aufgrund einer Tarifnormerstreckung durch Allgemeinverbindlicherklärung	86	633
VI.	Vermeidung allgemeinverbindlicher Tarifverträge	113	641
VII.	Rechtsschutz in Zusammenhang mit Allgemeinverbindlicherklärungen	120	644
VIII.	Verfassungsmäßigkeit von § 5 TVG	128	646
C.	**Tarifgeltung aufgrund des Arbeitnehmer-Entsendegesetzes**	131	647
I.	Einführung und rechtstatsächliche Bedeutung	131	647
II.	Zweck des AEntG	137	648
III.	Voraussetzungen der Tarifnormerstreckung durch das AEntG	139	649
IV.	Tarifgeltung aufgrund des AEntG	184	662
V.	Vermeidung der Tarifgeltung nach dem AEntG	207	670

		Rz.	Seite
VI.	Rechtsschutz in Zusammenhang mit dem AEntG	210	670
VII.	Verfassungsmäßigkeit des AEntG	211	671
D.	**Mit der Tarifnormerstreckung vergleichbare Regelungsinstrumente**	217	673
I.	Mindestlohn in der Pflegebranche	217	673
II.	Grenzüberschreitender Bargeldtransport	221	674
III.	Mindestlohn in der Zeitarbeitsbranche	222	674
IV.	Staatlicher Mindestlohn durch das MiLoG	234	677
V.	Tariftreueerklärungen	235	677

Teil 8
Geltungsbereich
(Stamer)

A.	**Allgemeines**	1	684
I.	Begriffe und Abgrenzung	2	685
II.	Anknüpfungspunkte	7	686
III.	Relevanz	11	688
IV.	Tarifautonome Bestimmung des Geltungsbereichs	20	692
V.	Gerichtliche Überprüfung	28	695
B.	**Räumlicher Geltungsbereich**	29	696
I.	Begriff	29	696
II.	Anknüpfungspunkte	33	697
III.	Tarifverträge mit Auslandsberührung	38	699
IV.	Arbeitnehmerentsendegesetz (AEntG)	40	700
V.	Normen über gemeinsame Einrichtungen	41	701
VI.	Ausscheiden aus dem räumlichen Geltungsbereich	42	701
C.	**Sektoraler Geltungsbereich (Branche)**	45	702
I.	Begriff	45	702
II.	Anknüpfungspunkte	48	703
III.	Ausscheiden	57	707
IV.	Rechtsprechung	61	708
D.	**Fachlicher Geltungsbereich**	62	709
I.	Begriff	62	709
II.	Anknüpfungspunkte	66	710
III.	Grenzen	69	711
IV.	Vergütungsgruppen	70	711

		Rz.	Seite
E.	**Persönlicher Geltungsbereich**	74	712
I.	Begriff	74	712
II.	Anknüpfungspunkte	77	713
III.	Grenzen	82	715
IV.	Veränderung persönlicher Merkmale	88	717
F.	**Zeitlicher Geltungsbereich**	89	717
I.	Begriff	89	717
II.	Inkrafttreten	90	717
III.	Ende	93	718
G.	**Geltungsbereichsklausel**	95a	719
H.	**Normen über gemeinsame Einrichtungen**	96	720
I.	Begriff	96	720
II.	Organisation	98	720
III.	Normative Wirkung	101	722
IV.	Allgemeinverbindlicherklärung	106	723
V.	Ausscheiden	108	724

Teil 9
Wirkung der Tarifnormen
(Greiner/Höpfner)

A.	**Normwirkung (§ 4 Abs. 1 TVG)**	1	731
I.	Unmittelbare Wirkung	2	732
II.	Zwingende Wirkung	10	735
B.	**Nachwirkung nach § 4 Abs. 5 TVG**	21	737
I.	Zweck, Legitimation und Verfassungsmäßigkeit	21	739
II.	Voraussetzungen	33	744
III.	Rechtsfolge	39	747
IV.	Ablösung nachwirkender Tarifverträge	45	750
C.	**Rechtsverlust und Tarifvertragsrecht**	59	756
I.	Verzichtsverbot, § 4 Abs. 4 TVG	59	756
II.	Verwirkung, § 4 Abs. 4 Satz 2 TVG	72	761
III.	Verjährung tarifvertraglicher Rechte, Ausschluss-/Verfallfristen	76	762
D.	**Verhältnis zu anderen Regelungen**	79	763
I.	Mehrheit von Tarifverträgen	79	763

		Rz.	Seite
II.	Verhältnis des Tarifvertrags zu rangniederen Regelungen	181	807
III.	Verhältnis des Tarifvertrags zu betrieblichen Regelungen (Tarifvorrang, Tarifvorbehalt)	259	835

Teil 10
Tarifgebundenheit durch Inbezugnahme
(Henssler)

A.	**Arbeitsvertragliche Geltung von Tarifverträgen**	1	854
I.	Allgemeines	1	855
II.	Wirkung der vertraglichen Inbezugnahme	6	857
B.	**Die vertragliche Vereinbarung und ihre Wirksamkeit**	9	858
I.	Allgemeines	9	859
II.	Form	12	860
III.	AGB-rechtliche Kontrolle und Auslegung arbeitsvertraglicher Bezugnahmen	16	862
C.	**Erscheinungsformen**	47	876
I.	Deklaratorische und konstitutive Inbezugnahme	48	878
II.	Statische oder dynamische Inbezugnahme	52	880
III.	Teil- und Einzelverweisung	99	899
D.	**Bezugnahme kraft betrieblicher Übung**	103	900
I.	Dogmatische Grundlagen der betrieblichen Übung	104	901
II.	Entstehung der Tarifbindung durch betriebliche Übung	107	902
III.	Inhalt der Bezugnahme durch betriebliche Übung	114	906
IV.	Die Beendigung der Tarifbindung durch betriebliche Übung	119	908
E.	**Sonstige Rechtsgrundlagen für eine nicht tarifrechtlich begründete Anwendbarkeit von Tarifverträgen**	121	909
I.	Bezugnahme durch Betriebsvereinbarung	121	909
II.	Tarifvertragliche Außenseiterklauseln	126	911
III.	Arbeitsrechtlicher Gleichbehandlungsgrundsatz	128	911
F.	**Formulierungsvorschläge**	131	912
I.	Tarifgebundene Arbeitgeber	132	913
II.	Nicht tarifgebundene Arbeitgeber	133	914

Teil 11
Haustarif
(Seitz)

		Rz.	Seite
A.	**Begriff, Arten und Bedeutung in der Praxis**	1	920
I.	Begriff	1	920
II.	Wesentliche Chancen und Risiken von Haustarifverträgen im Verhältnis zu Verbandstarifverträgen aus Unternehmenssicht	2	920
III.	Arten von Haustarifverträgen	6	921
B.	**Der Arbeitgeber als Tarifvertragspartei**	13	925
I.	Haustariffähigkeit des Arbeitgebers	13	925
II.	Begriff des Arbeitgebers	14	925
III.	Besonderheiten im Konzern	15	926
IV.	Beginn und Ende der Tariffähigkeit	16	926
C.	**Typische Ausgangssituationen für Haustarifverträge**	17	926
I.	Post Merger Situation	18	927
II.	Outsourcing/Joint Venture-Situation	19	927
III.	Austritt aus dem Arbeitgeberverband	20	927
IV.	Herauswachsen aus dem Geltungsbereich eines Flächentarifvertrages	21	928
V.	Wettbewerber hat tarifliche Vorteile	22	928
VI.	Standortfrage	23	929
VII.	Umstrukturierung	24	929
VIII.	Unternehmen in der Krise	25	929
D.	**Wirkung/Geltung des Haustarifvertrages**	26	930
I.	Normative Geltung des Haustarifvertrages kraft beiderseitiger Tarifbindung	26	930
II.	Schuldrechtliche Geltung kraft arbeitsvertraglicher Bezugnahme	27	930
III.	Tarifzuständigkeit der Gewerkschaft	28	930
IV.	Beginn und Ende der zwingenden Tarifgeltung, insb. Auswirkungen des Verbandsaustritts bzw. des Wechsels zur OT-Mitgliedschaft	29	931
E.	**Verhältnis zwischen Haustarifvertrag und Verbandstarifvertrag**	31	931
I.	Arbeitgeber kein Verbandsmitglied	32	931
II.	Verbandsangehöriger Arbeitgeber	33	932
F.	**Verhältnis zu anderen Haustarifverträgen**	40	934
I.	Abschluss eines anderen Haustarifvertrages mit derselben Gewerkschaft	40	934

		Rz.	Seite
II.	Abschluss eines anderen Haustarifvertrages mit einer anderen Gewerkschaft	42	935
G.	**Verhältnis zu Betriebsvereinbarungen**	43	935
I.	Grundsatz: Tarifvorrang und Tarifvorbehalt	43	935
II.	Öffnungsklauseln	44	936
H.	**Verhältnis zum Arbeitsvertrag**	46	936
I.	Arbeitsvertragliche Bezugnahmeklauseln	46	936
II.	Sonstige einzelvertragliche Zusagen	51	937
J.	**Streikrecht**	52	938
I.	Erstreikbarkeit von Haustarifverträgen	52	938
II.	Friedenspflicht	57	940
K.	**Praxisrelevante Fragestellungen bei Anerkennungstarifverträgen**	58	941
I.	Begriff	58	941
II.	Umfang der Anerkennung	60	941
III.	Status der Tarifgeltung	61	941
IV.	Nachwirkung bei Anerkennungstarifverträgen	64	942
V.	Friedenspflicht	72	944
VI.	Tarifliche Differenzierungsklauseln	73	944
L.	**Überleitungstarifverträge**	76	945
M.	**Rechtliche und taktische Vorbereitung und Durchführung von Haustarifvertrags-Verhandlungen**	80	946
I.	Typische Fragen vor der Einführung von Haustarifverträgen	80	946
II.	Vorbereitung von Haustarifvertrags-Verhandlungen	100	951
III.	Ablauf der Verhandlungsphase	111	953
N.	**Haustarifverträge bei Betriebsübergang und Umwandlung**	117	954

Teil 12
Der Sanierungstarifvertrag
(Moll)

A.	**Einleitung; Begriff**	1	958
B.	**Gestaltungsoptionen**	3	958
I.	Haustarifvertrag	4	959
II.	Firmenbezogener Verbandstarifvertrag	9	961

		Rz.	Seite
C.	**Gebot der Rechtsquellenklarheit**	13	961
D.	**Inhaltliche Gestaltung und Formulierungshinweise**	19	965
I.	Geltungsbereich	20	965
II.	Sanierungsbeiträge	28	967
III.	Sonstige Klauseln	43	973
E.	**Wirkungen**	52	984
I.	Verhältnis zwischen Verbandstarifvertrag und Sanierungstarifvertrag	52	984
II.	Verhältnis zu günstigeren Vertragsabreden	82	996
III.	Verhältnis zum gesetzlichen Mindestlohn	82a	997
IV.	Rückwirkende Änderung von Arbeitsbedingungen	83	997
F.	**Sanierungstarifvertrag und Betriebsübergang**	90	1000
I.	Auswirkungen eines Betriebsübergangs auf die Geltung des Sanierungstarifvertrages	91	1000
II.	Wegfall der Geschäftsgrundlage des Sanierungstarifvertrages durch den Betriebsübergang auf einen nicht tarifgebundenen Betriebserwerber?	107	1007
III.	Kündigung des Sanierungstarifvertrages	108	1007
G.	**Sanierungsbetriebsvereinbarung**	111	1009
I.	Bedeutung des Tarifvorrangs; Reichweite	112	1009
II.	Tarifvertragliche Öffnungsklausel	116	1010
III.	Betriebsvereinbarungsoffene Klausel im Arbeitsvertrag	119	1012
H.	**Tarifsozialplan**	120	1012
I.	Einleitung; Begriff; Gestaltungsoptionen	120	1012
II.	Gebot der Rechtsquellenklarheit	122	1013
III.	Tarifliche Regelbarkeit, § 1 Abs. 1 TVG	123	1013
IV.	Sperrwirkung der §§ 111 ff. BetrVG?	124	1014
V.	Arbeitskampf um einen Tarifsozialplan	125	1015
VI.	Kollision von betrieblichen und tariflichen Sozialplänen	148	1022
VII.	Betriebliche Beteiligungsrechte beim Arbeitskampf	149	1023
VIII.	Handlungsmöglichkeiten des Arbeitgebers	151	1024
I.	**Beispiel eines Sanierungstarifvertrags**	159	1025

Teil 13
Betriebliche Beschäftigungsbündnisse
(Werner)

		Rz.	Seite
A.	**Begriff, Typen und rechtliche Grundlage betrieblicher Beschäftigungsbündnisse**	1	1033
I.	Begriff	1	1033
II.	Typen betrieblicher Beschäftigungsbündnisse	2	1033
III.	Rechtliche Grundlage	9	1036
B.	**Häufige Ausgangssituationen für betriebliche Beschäftigungsbündnisse**	12	1037
I.	Das Unternehmen ist „gewerkschaftsfrei“	12	1037
II.	Die Unternehmensleitung lehnt eine Zusammenarbeit mit der Gewerkschaft ab	13	1037
III.	Gescheiterte Haustarifvertrags-Verhandlungen	14	1037
IV.	Die Betriebsparteien wollen eine betriebliche Lösung	15	1038
C.	**Rechtliche Voraussetzungen eines betrieblichen Beschäftigungsbündnisses**	16	1038
I.	Tarifrechtliche Regelungsgrenzen	16	1038
II.	Ermittlung des tarifrechtlich zulässigen Gestaltungsspielraums	19	1039
III.	Wechsel zur OT-Mitgliedschaft als Alternative zum Verbandsaustritt	40	1046
IV.	Zustimmungserfordernis der Mitarbeiter zum betrieblichen Bündnis	43	1048
V.	Kurz-Checkliste	46	1050
D.	**Die Regelungsabrede als Gestaltungsmittel für betriebliche Beschäftigungsbündnisse**	47	1050
I.	Begriff	47	1050
II.	Kein Tarifvorbehalt für Regelungsabreden	48	1051
III.	Zustimmungserfordernis der Mitarbeiter	49	1051
IV.	AGB-Kontrolle der Regelungsabrede?	50	1052
V.	Zulässigkeit arbeitsvertraglicher Bezugnahmeklauseln auf ein betriebliches Beschäftigungsbündnis	57	1054
E.	**Unterlassungsanspruch der Gewerkschaft gegen betriebliche Bündnisse**	67	1058
I.	Unterlassungsanspruch gegen tarifwidrige Betriebsvereinbarungen	67	1058
II.	Unterlassungsanspruch gegen Regelungsabreden	69	1059

		Rz.	Seite
F.	**Inhaltliche Gestaltung eines betrieblichen Beschäftigungsbündnisses**	78	1062
I.	Typische Beiträge der Arbeitnehmer	78	1062
II.	Typische Gegenleistungen des Unternehmens	82	1063
III.	Vermeidung arbeitsrechtlicher Fallstricke	98	1067
G.	**Verhandlung von betrieblichen Beschäftigungsbündnissen**	110	1072
I.	Beteiligte Parteien	110	1072
II.	Verhalten bei Gegenreaktionen der Gewerkschaft	112	1072
III.	Kommunikation während der Verhandlungen	113	1073
IV.	Die Rolle des anwaltlichen Beraters bei Vorbereitung und Umsetzung betrieblicher Beschäftigungsbündnisse	114	1073
H.	**Beendigung betrieblicher Beschäftigungsbündnisse und Rechtsfolgen**	115	1074
I.	Betriebsvereinbarungen	115	1074
II.	Regelungsabreden	118	1075
J.	**Fallbeispiel aus der Praxis: Zukunftsvertrag bei Automobilzulieferer**	123	1077

Teil 14
Gewillkürter Tarifverlust
(Sittard)

A.	**Einführung**	1	1081
B.	**Verbandsaustritt**	5	1082
I.	Rechtsfolgen für bereits beschäftigte Arbeitnehmer	6	1083
II.	Rechtsfolgen für Neueintritte	26	1091
III.	Zwang zur Anwendung von betrieblichen Entgeltschemata trotz fehlender anderweitiger Tarifbindung	30	1093
IV.	Auswirkungen des Abschlusses neuer Tarifverträge nach dem Verbandsaustritt	33	1095
C.	**Verbandswechsel**	35	1096
I.	Rechtsfolgen für bereits beschäftigte Arbeitnehmer	37	1096
II.	Rechtsfolgen für Neueintritte	56	1106
III.	Zwang zur Anwendung von tariflichen Entgeltschemata für bereits beschäftigte und neu eingestellte Arbeitnehmer	62	1107

	Rz.	Seite
D. Herstellung einer mehrfachen Tarifbindung	63	1108
I. Doppelmitgliedschaft von Arbeitnehmer oder Arbeitgeber	64	1108
II. Abschluss eines Haustarifvertrages neben einem bestehenden Verbandstarifvertrag	68	1110
III. Tarifkollision mit allgemeinverbindlich erklärtem Tarifvertrag/AEntG	71	1112
E. Herauswachsen aus dem Geltungsbereich eines Tarifvertrages	74	1113
I. Rechtsfolgen für bereits beschäftigte Arbeitnehmer	75	1113
II. Rechtsfolgen für Neueintritte	78	1115
F. § 4a TVG als Instrument für einen Tarifwechsel	78a	1115
G. Auswirkungen einer Unternehmensumstrukturierung auf die Geltung eines Tarifvertrages	79	1117
H. Übersicht über die Tarifgeltung	80	1117
I. „Tarifwechsel“ durch Einsatz von Zeitarbeit	81	1120
I. Leiharbeit als Instrument zur Einführung eines neuen/zusätzlichen Tarifregimes	82	1120
II. Einsatz von konzerninternen Personalservicegesellschaften	86	1123

Teil 15
Unternehmensumstrukturierung und Tarifwechsel
(Grau)

A. Einführung	1	1129
B. Auswirkungen von betriebs- und unternehmensinternen Umstrukturierungen auf die Tarifgeltung	6	1130
I. Herauswachsen aus dem Geltungsbereich als Folge einer internen Umstrukturierung	7	1131
II. Wegfall der Tarifzuständigkeit	12	1132
III. Verbandsaustritt und Verbandswechsel	15	1133
IV. Tarifkollision als Folge einer Umstrukturierung	16	1133
C. Auswirkungen einer Umstrukturierung mit Betriebsübergang auf die Tarifgeltung	17	1134
I. Überblick über Voraussetzungen und Anwendungsbereich des § 613a BGB	18	1134
II. Kollektivrechtliche Fortgeltung von Tarifverträgen nach Betriebsübergang	30	1139
III. Fortwirkung von Tarifverträgen beim Erwerber kraft gesetzlicher Anordnung des § 613a Abs. 1 Satz 2 BGB	41	1145

		Rz.	Seite
IV.	Ablösung von Tarifverträgen durch beim Betriebserwerber einschlägige Kollektivverträge (§ 613a Abs. 1 Satz 3 BGB)	93	1169
V.	Auswirkungen des Betriebsübergangs auf die individualvertragliche Bezugnahme auf Tarifverträge	119	1183
VI.	Unterrichtung der Arbeitnehmer über die tarifrechtlichen Rechtsfolgen	172	1208
VII.	Übersicht: Tarifgeltung nach Betriebsübergang	180	1213
D.	**Auswirkungen einer gesellschaftsrechtlichen Umstrukturierung (insbesondere Unternehmensumwandlung) auf die Tarifgeltung**	181	1216
I.	Unternehmensverkauf/Gesellschafterwechsel	182	1216
II.	Unternehmensumwandlungen nach dem UmwG und (partielle) Gesamtrechtsnachfolge	189	1219
III.	Gesamtrechtsnachfolge aufgrund gesellschaftsrechtlicher Anwachsung	218	1232
E.	**Auswirkungen von Umstrukturierungen auf Tarifverträge über besondere Betriebsratsstrukturen nach § 3 BetrVG**	220	1233
I.	Übertragungen mit Rechtsnachfolge auf Seiten des Arbeitgebers	221	1233
II.	Sonstige Umstrukturierungen	226	1236

Teil 16
Gerichtliche Durchsetzung tariflicher Ansprüche
(Gäntgen)

A.	**Einleitung**	1	1238
B.	**Rechtsstreite unter Beteiligung der Tarifvertragsparteien**	2	1238
I.	Rechtsstreite zwischen Gewerkschaften und Arbeitgeberverbänden	2	1238
II.	Rechtsstreite zwischen Gewerkschaften und einzelnen Arbeitgebern wegen tarifwidrigen Verhaltens	48	1256
C.	**Tarifliche und gesetzliche Verfahrensbestimmungen**	57	1259
I.	Tariflicher Ausschluss der Arbeitsgerichtsbarkeit (§§ 101, 102 ArbGG)	57	1259
II.	Tarifliche Zuständigkeitsbestimmungen (§ 48 Abs. 2 ArbGG)	71	1263
III.	Ausschlussfristen	75	1264
IV.	Eingruppierungsfeststellungsklagen	84	1268
D.	**Rechtsmittel**	95	1272
I.	Zulassung der Berufung nach § 64 Abs. 3 ArbGG	95	1272

	Rz.	Seite
II. Zulassung der Revision nach § 72 ArbGG	100	1273
III. Sprungrevision nach § 76 ArbGG	101	1273
E. Informationspflichten der Gerichte für Arbeitssachen bei Rechtsstreiten mit Tarifbezug	106	1274

Teil 17
Internationales Tarifvertragsrecht
(Tillmanns)

A. Einleitung	1	1278
B. Internationales Tarifvertragsrecht i.e.S. (Kollisionsrecht)	3	1278
I. Allgemeines	3	1278
II. Das Tarifvertragsstatut	7	1279
III. Der internationale Geltungsbereich von deutschen Tarifverträgen und ausländischen Kollektivvereinbarungen	45	1295
C. Rechtsvergleichung	61	1299
D. Internationale Kollektivvereinbarungen	62	1300
I. Völker- und unionsrechtliche Regelungen	63	1300
II. Bestehende Rechtsunsicherheiten	67	1302

Stichwortverzeichnis 1305