

Haufe Fachbuch

## Wir sind Chef

Wie eine unsichtbare Revolution Unternehmen verändert

Bearbeitet von  
Hermann Arnold

1. Auflage 2016. Buch. 336 S. Hardcover  
ISBN 978 3 648 08205 8

[Wirtschaft > Management > Unternehmensorganisation & Entwicklungsstrategien](#)

schnell und portofrei erhältlich bei

The logo for beck-shop.de features the text 'beck-shop.de' in a bold, red, sans-serif font. Above the 'i' in 'shop' are three red dots of varying sizes, arranged in a slight arc. Below the main text, the words 'DIE FACHBUCHHANDLUNG' are written in a smaller, red, all-caps, sans-serif font.

**beck-shop.de**  
DIE FACHBUCHHANDLUNG

Die Online-Fachbuchhandlung [beck-shop.de](http://beck-shop.de) ist spezialisiert auf Fachbücher, insbesondere Recht, Steuern und Wirtschaft. Im Sortiment finden Sie alle Medien (Bücher, Zeitschriften, CDs, eBooks, etc.) aller Verlage. Ergänzt wird das Programm durch Services wie Neuerscheinungsdienst oder Zusammenstellungen von Büchern zu Sonderpreisen. Der Shop führt mehr als 8 Millionen Produkte.

# INHALT

## EINFÜHRUNG

Weshalb Sie dieses Buch lesen	11
Die Verblendung (13)	

## BEOBACHTUNGEN

Was häufig schief läuft in Unternehmen	17
Die Lehmschicht (19), Die Verschanzung (20), Die Agilitätsfalle (22), Die Innovationslücke (24)	

## SICHTWEISEN

Wie man auf die Unternehmensrealität blicken kann	27
Mitarbeiter in einer komplexen Wissensgesellschaft (29), Organisationen im wirtschaftlichen Umbruch (33), Napoleon auf der Brücke (38), Freiheitskämpfer und Terroristen (41), Die Freiheit, die keiner wollte (45), Die Zukunft, die schon lange da ist (49), Die Landkarte (56), Im Chaos sind wir alle gleich (57)	

## ERKLÄRUNGEN

Wie wir die Herausforderungen begreifen können	59
Die Vielfalt in Organisationen (61), Das Management-Dilemma (66), Der blinde Fleck des Managements (68)	

## ERKENNTNISSE

Was wir daraus lernen können	73
Ein Betriebssystem für Unternehmen (75), Die Dimension Mitarbeiter (78), Die Dimension Organisation (83), Die Dimension Infrastruktur (85), Die Definition Betriebssystem (93), Die wissenschaftliche Perspektive (95)	

## ANREGUNGEN

Wie Sie Ihr Betriebssystem aktualisieren

TEIL 1: ÜBERBLICK	103
Einordnung der Anregungen (105), Veranschaulichungen (108)	

TEIL 2: ANLEITUNGEN	117
Eigenverantwortete Stellenprofile und Ziele (119), Teamverantwortete Mitarbeitergewinnung (137), Demokratische Wahlen (159), Spiralförmige Karriere (179), Gemeinsame Strategieentwicklung (201)	

<b>TEIL 3: INSPIRATIONEN</b>	<b>217</b>
Schwarmfinanzierung von Innovationen (219), Voneinander Lernen (223), Geteilte Verantwortung (229), Selbstbestimmte Reorganisation (235), Selbstorganisierte Leistungsentwicklung (241), Leistungsgerechte Entlohnung (247), Weitere Themen (253)	
<b>ERMUTIGUNGEN</b>	
Wie Sie den ersten Schritt wagen	<b>255</b>
Die Architekten (257), Das Vorhaben (267), Die Analyse (272), Der Plan (275), Der Bau (276), Der Spatenstich (283)	
<b>PERSPEKTIVEN</b>	
Wie es weitergeht	<b>285</b>
Die Perspektive des Buches (287), Die Perspektive des Betriebssystems (288)	
<b>ANHANG: ARBEITSHILFEN</b>	
Welche Werkzeuge Sie nutzen können	<b>291</b>
Die Standortbestimmung im Quadranten (293), Der Quadranten-Check (299), Das BEA-Verhaltensmodell (304), Lego Serious Play (308), Metro Mapping (315), Die HIFI-Methode (319)	
<b>QUELLENVERZEICHNIS UND WEITERFÜHRENDE LITERATUR</b>	
Wo Sie weiterlesen können	<b>323</b>