

Studien zum Arbeitsrecht und zur Arbeitsrechtsvergleichung

Band 30

Sebastian Schulte

Die Möglichkeit
transnationaler Tarifverträge
in Europa anhand eines Vergleichs
des britischen und deutschen
Tarifvertragsrechts

Inhaltsverzeichnis

AbkürzungsverzeichnisXVII

Literaturverzeichnis..... XXI

A. Einleitung..... 1

**B. Überblick über deutsches und
britisches Tarifrecht**7

I. Das kollektive Arbeitsrecht Großbritanniens7

1. Entwicklung des britischen kollektiven Arbeitsrechts.....8

a) Anfänge und Strafbarkeit.....8

b) Haftung im Rahmen des Tort Law..... 10

c) Weitere Entwicklung 12

d) Fazit..... 15

2. Kollektivvertragsrecht..... 16

a) Trade Union and Labour Relations (Consolidated) Act 1992..... 16

b) Zentrale Begriffe und trade dispute..... 16

c) Fähigkeit zum Abschluss von Kollektivverträgen..... 18

aa) Gesetzliche Definition der Gewerkschaften und der
Arbeitgebervereinigungen 19

bb) Gewerkschaftliche Unabhängigkeit..... 20

cc) Anerkennung durch den Arbeitgeber 23

(1) Gesetzliches Verfahren zur Anerkennung 23

(2) Freiwillige Anerkennung..... 25

(3) Umfang der Anerkennung und ihre Folgen 26

d) Bindung an Kollektivverträge und ihre Wirkung..... 27

aa) Rechtliche Unverbindlichkeit..... 27

bb) Geltung im einzelnen Arbeitsverhältnis 28

(1) Hintergrund.....	28
(2) Stellvertretung	30
(3) Inbezugnahme.....	30
(4) Umfang der Inkorporation	33
e) Verfahren zum Abschluss eines Kollektivvertrags.....	35
f) Form und Inhalt von Kollektivverträgen.....	35
3. Arbeitskampfrecht	37
a) Arbeitskampf im common law.....	37
b) Gesetzlicher Rahmen für den Arbeitskampf.....	38
aa) Die <i>golden formula</i> und ihre Bedingungen.....	38
(1) Trade dispute	39
(2) Umfang der Immunität	39
bb) Friedenspflicht.....	41
cc) Verfahren zur Durchführung eines Arbeitskampfs.....	42
c) Rechtsfolgen eines unzulässigen Arbeitskampfs.....	44
aa) Rechte des Arbeitgebers	44
bb) Rechte einzelner Arbeitnehmer und Dritter	45
II. Kollektives Arbeitsrecht in Deutschland	47
1. Tarifvertragsrecht	47
a) Tariffähigkeit.....	47
b) Verfahren zum Abschluss von Tarifverträgen.....	49
c) Form von Tarifverträgen.....	50
d) Inhalt und Auslegung von Tarifverträgen.....	50
aa) Betriebliche Normen	50
bb) Auslegung und Richtigkeitsgewähr	51
e) Tarifbindung und Tarifwirkung.....	53
aa) Grundsatz.....	53
bb) Allgemeinverbindlichkeit.....	53
cc) Individualvertragliche Inbezugnahme.....	54
2. Arbeitskampfrecht.....	55
a) Voraussetzungen eines rechtmäßigen Arbeitskampfs.....	56
aa) Verhältnismäßigkeitsprinzip	56

bb) Aussperrung.....	58
cc) Friedenspflicht.....	58
b) Formen und Ablauf eines rechtmäßigen Arbeitskampfs	60
aa) Verfahren vor Einleitung eines Arbeitskampfs	60
bb) Arbeitskampfmittel.....	61
cc) Durchführung	62
c) Rechtsfolgen eines Arbeitskampfs	62
3. Der nicht-tarifliche Koalitionsvertrag	64
III. Zusammenfassung	66
1. Tarifvertragsrecht	66
a) Berechtigung zum Abschluss von Verträgen.....	66
b) Rechtswirkung der Verträge	67
c) Inhalt und Reichweite der Verträge	68
2. Arbeitskampfrecht.....	69
C. Einheitliches Vertragsstatut.....	71
I. Wahl des Tarifvertragsstatuts.....	71
1. Exkurs: Dogmatische Begründung der Rechtswahl.....	72
2. Anwendbarkeit der Rom I-VO auf Tarifverträge nach deutschem Recht	73
a) Arbeitsrechtliche Sonderregelung in Art. 8 Rom I-VO	73
b) Rechtswahl nach Art. 3 f. Rom I-VO.....	74
aa) Problemstellung	74
bb) Unzulässigkeit wegen Abwahl der inländischen Rechtsordnung	75
cc) Gesellschaftspolitischer Zusammenhang	77
dd) Schuldverhältnis im Sinn der Verordnung	79
(1) Der Begriff des Schuldverhältnisses	79
(2) Normative Bindung	81
(3) Tarifautonomie versus staatlich abgeleitete Rechtssetzungskompetenz	86
(4) Ergebnis.....	89

ee) Grenzen der Rechtswahl	90
ff) Anerkennung des geltenden Tarifrechts als Hindernis?	93
3. Rechtswahl nach britischem Recht	94
a) Diskussion zum britischen Kollektivvertrag	94
b) Anwendbarkeit der Rom I-Verordnung.....	95
4. Objektive Anknüpfung	98
5. Zwischenergebnis	100
II. Sonderanknüpfung und Grenzen der Rechtswahl.....	101
1. Allgemein.....	101
a) Eingriffsnormen	101
aa) Definition.....	101
bb) Normbegriff.....	102
cc) Zwingender Charakter	102
dd) Internationaler Zwang und öffentliches Interesse	103
ee) Sonderprivatrecht als Eingriffsnorm	104
b) Ordre public.....	104
aa) Inhalt und Rechtsfolge	104
bb) Verhältnis zu Art. 9 Rom I-VO und Folgen	106
2. Berechtigung zum Abschluss von Tarifverträgen.....	107
a) Nach deutschem Recht.....	107
aa) Meinungsstand	107
bb) Analyse und Stellungnahme	110
b) Nach britischem Recht	114
aa) Exkurs: Sec. 289 TULRCA 1992.....	114
bb) Anerkennung als Verhandlungspartner	115
cc) Gewerkschaftliche Unabhängigkeit.....	116
c) Folgerungen	118
3. Tarifbindung und Tarifwirkung.....	120
a) Nach deutschem Recht.....	121
aa) Meinungsstand	121
bb) Analyse und Stellungnahme	122
b) Nach britischem Recht	126

c) Folgerungen	131
4. Abschluss und Inhalt von Tarifverträgen	134
a) Verfahren zum Abschluss	134
b) Form	134
c) Inhalt.....	136
aa) Auslegung.....	136
bb) Regelung der Arbeitsbedingungen	137
(1) Kongruentes Arbeitsvertragsstatut?.....	137
(2) Gesetzliche Öffnungsklauseln	139
cc) Regelung des Betriebsverhältnisses	141
III. Ergebnisse.....	142
D. Arbeitskampfrecht	145
I. Rom II-Verordnung	145
1. Das Arbeitskampfstatut nach Art. 9 Rom II-VO.....	146
a) Anwendungsbereich	146
aa) Sachlich	146
bb) Persönlich.....	148
b) Anwendbares Recht nach Art. 9 Rom II-VO	148
c) Rechtswahl	149
2. Konsequenzen für grenzüberschreitende Arbeitskämpfe	150
a) Funktion des Arbeitskamps.....	150
aa) Die britische Perspektive.....	150
bb) Die deutsche Perspektive	152
b) Unterstützungstreik.....	153
c) Rechtswahl als Ausweg?	154
II. Konsequenzen für einen transnationalen Tarifvertrag.....	155
E. Europäische Koalitionsfreiheit.....	159
I. Schutzbereich	159
1. Verweisregelung.....	160

a)	Verweis auf Recht der Mitgliedsstaaten	160
b)	Verweis auf Unionsrecht	162
c)	Zwischenergebnis.....	164
2.	Persönlicher Schutzbereich	165
3.	Sachlicher Schutzbereich	166
a)	Aushandeln von Tarifverträgen	166
b)	Kollektive Maßnahmen	167
4.	Grundrechtsadressaten	169
II.	Beschränkung und Rechtfertigung	171
1.	Allgemein.....	172
a)	Schranke des Art. 28 EuGRC.....	172
b)	Schranken-Schranke.....	174
aa)	Verhältnismäßigkeitsgrundsatz.....	174
bb)	Wesensgehaltsgarantie.....	175
2.	Verhältnis zu anderen Grundrechten	175
3.	Verhältnis zu den Grundfreiheiten	176
a)	Die Entscheidung Viking	177
aa)	Sachverhalt.....	177
bb)	Entscheidungsgründe.....	178
b)	Die Entscheidung Laval.....	179
aa)	Sachverhalt.....	179
bb)	Entscheidungsgründe.....	180
c)	Bedeutung der Entscheidungen	181
aa)	Bindung der Gewerkschaften an die Grundfreiheiten.....	181
bb)	Ausgleich zwischen Grundfreiheiten und Grundrecht.....	184
(1)	Prüfungsmaßstab	185
(2)	Stellungnahme.....	186
cc)	Zwischenergebnis.....	189
dd)	Exkurs: Entwurf einer Verordnung	190
(1)	Inhalt der Verordnung.....	191
(2)	Einschätzung.....	192
III.	Folgerungen.....	192

1.	Tarifverhandlungen und Tarifverträge	192
2.	Transnationale Arbeitskämpfe	193
F.	Alternative Umsetzungsmöglichkeiten	195
I.	Der Soziale Dialog	195
1.	Der Soziale Dialog nach Art. 155 AEUV	195
a)	Der Begriff der Sozialpartner	195
b)	Sektoraler Sozialer Dialog	198
c)	Vereinbarung oder Vertrag	198
d)	Durchführung der Vereinbarung	199
aa)	Durch Kommission und Rat	199
bb)	Durch Sozialpartner und Mitgliedsstaaten	200
e)	Bisherige Ergebnisse des Sozialen Dialogs	201
2.	Grundlage für einen europäischen Tarifvertrag?	202
a)	Die deutsche Diskussion	203
b)	Die britische Diskussion	206
c)	Stellungnahme	207
d)	Exkurs: Die Ales-Studie	213
3.	Ergebnis	215
II.	International Framework Agreements	216
1.	Allgemeines	216
2.	Inhalt	216
3.	Zustandekommen und Rechtswirkung	217
4.	Stellungnahme	219
III.	Zusammenfassung	221
G.	Ergebnisse und Schlussbemerkung	223