

# Die Gestaltung des Arbeitsvertrags durch Tarifvertrag im französischen Recht

Bearbeitet von  
Mariella Halberstadt

1. Auflage 2017. Taschenbuch. 323 S. Softcover  
ISBN 978 3 8487 3451 1  
Gewicht: 465 g

[Recht > Arbeitsrecht > Tarifvertrag, Arbeitskampf, Schlichtung](#)

schnell und portofrei erhältlich bei

  
DIE FACHBUCHHANDLUNG

Die Online-Fachbuchhandlung [beck-shop.de](http://beck-shop.de) ist spezialisiert auf Fachbücher, insbesondere Recht, Steuern und Wirtschaft. Im Sortiment finden Sie alle Medien (Bücher, Zeitschriften, CDs, eBooks, etc.) aller Verlage. Ergänzt wird das Programm durch Services wie Neuerscheinungsdienst oder Zusammenstellungen von Büchern zu Sonderpreisen. Der Shop führt mehr als 8 Millionen Produkte.



**IAAEU**  
Institut für Arbeitsrecht  
und Arbeitsbeziehungen  
in der Europäischen Union

Studien zum ausländischen, vergleichenden und  
internationalen Arbeitsrecht

Mariella Halberstadt

# Die Gestaltung des Arbeitsvertrags durch Tarifvertrag im französischen Recht



**Nomos**



**IAAEU**

Institut für Arbeitsrecht  
und Arbeitsbeziehungen  
in der Europäischen Union

**Studien zum ausländischen, vergleichenden und  
internationalen Arbeitsrecht**

**Herausgeber:**

**Prof. Dr. jur. Dres. h.c. Rolf Birk**

**Prof. Dr. rer. pol. Dr. h.c. Dieter Sadowski**

**Prof. Dr. jur. Dr. h.c. Monika Schlachter**

**Prof. Dr. rer. pol. Laszlo Goerke**

**Band 33**

Mariella Halberstadt (geb. Scharfenberg)

## Die Gestaltung des Arbeitsvertrags durch Tarifvertrag im französischen Recht



**Nomos**

**Die Deutsche Nationalbibliothek** verzeichnet diese Publikation in der Deutschen Nationalbibliografie; detaillierte bibliografische Daten sind im Internet über <http://dnb.d-nb.de> abrufbar.

Zugl.: Freiburg, Univ., Diss., 2016

ISBN 978-3-8487-3451-1 (Print)

ISBN 978-3-8452-7785-1 (ePDF)

1. Auflage 2017

© Nomos Verlagsgesellschaft, Baden-Baden 2017. Gedruckt in Deutschland. Alle Rechte, auch die des Nachdrucks von Auszügen, der fotomechanischen Wiedergabe und der Übersetzung, vorbehalten. Gedruckt auf alterungsbeständigem Papier.

## Inhaltsübersicht

|   |     |
|---|-----|
| Abkürzungsverzeichnis der französischen Gerichte, Zeitschriften und Datenbanken   | 23  |
| § 1 Einleitung  | 25  |
| A. Untersuchungsgegenstand und bisherige Behandlung im deutschen Schrifttum   | 25  |
| B. Gang der Untersuchung  | 29  |
| § 2 Die Gestaltung des Arbeitsvertrags durch Tarifvertrag mit erga omnes-Wirkung  | 31  |
| A. Erga omnes-Wirkung des Tarifvertrags   | 31  |
| B. Die Rechtsnatur des Tarifvertrags mit erga omnes-Wirkung   | 43  |
| C. Die Legitimation der Tarifvertragsparteien zur Gestaltung des Arbeitsvertrags mit erga omnes-Wirkung                             | 54  |
| § 3 Die rechtliche Technik der Gestaltung des Arbeitsvertrags durch Tarifvertrag  | 105 |
| A. Problemstellung  | 105 |
| B. Die normative Wirkung als der Regelfall der rechtlichen Technik der Gestaltung des Arbeitsvertrags durch Tarifvertrag            | 106 |
| C. Ausnahmen zur normativen Wirkung des Tarifvertrags   | 167 |
| D. Zusammenfassung  | 277 |
| § 4 Erkenntnisse für das deutsche Recht   | 281 |
| A. Erkenntnisse für die Einführung einer erga omnes-Wirkung im deutschen Recht  | 281 |
| B. Erkenntnisse für die Lösung von Konflikten zwischen Tarifvertrag oder Betriebsvereinbarung und Arbeitsvertrag im deutschen Recht | 286 |
| C. Erkenntnisse für § 4a des deutschen Tarifvertragsgesetzes  | 288 |

*Inhaltsübersicht*

|                               |     |
|-------------------------------|-----|
| § 5 Zusammenfassung in Thesen | 291 |
| Literaturverzeichnis          | 295 |
| Sachverzeichnis               | 319 |

## Inhaltsverzeichnis

|   |    |
|---|----|
| Abkürzungsverzeichnis der französischen Gerichte, Zeitschriften<br>und Datenbanken  | 23 |
| § 1 Einleitung  | 25 |
| A. Untersuchungsgegenstand und bisherige Behandlung im<br>deutschen Schrifttum  | 25 |
| B. Gang der Untersuchung  | 29 |
| § 2 Die Gestaltung des Arbeitsvertrags durch Tarifvertrag mit erga<br>omnes-Wirkung                                       | 31 |
| A. Erga omnes-Wirkung des Tarifvertrags   | 31 |
| I. Die Voraussetzung der Tarifgebundenheit des<br>Arbeitgebers  | 31 |
| 1. Die Tarifgebundenheit des Arbeitgebers als<br>Voraussetzung der Gestaltung eines Arbeitsvertrags<br>durch Tarifvertrag | 31 |
| 2. Die Fälle der Tarifgebundenheit des Arbeitgebers   | 32 |
| a. Die Fälle des Art. L 2262-1 Code du travail  | 32 |
| b. Weitere Fälle der Tarifgebundenheit des<br>Arbeitgebers  | 33 |
| II. Erga omnes-Wirkung auf Arbeitnehmerseite  | 34 |
| 1. Die Bedeutung der Gewerkschaftsmitgliedschaft der<br>Arbeitnehmer für die Wirkung des Tarifvertrags                    | 34 |
| a. Die fehlende Bedeutung der<br>Gewerkschaftsmitgliedschaft der Arbeitnehmer<br>nach Art. L 2254-1 Code du travail       | 34 |
| b. Mögliche Bedeutung der<br>Gewerkschaftsmitgliedschaft nach Art. L 2262-1<br>Code du travail                            | 36 |
| 2. Die Bedeutung der erga omnes-Wirkung im<br>Gesamtsystem des französischen Kollektiven<br>Arbeitsrechts                 | 38 |

*Inhaltsverzeichnis*

|   |    |
|---|----|
| III. Zusammenfassung und Vergleich mit dem deutschen Recht  | 41 |
| B. Die Rechtsnatur des Tarifvertrags mit erga omnes-Wirkung   | 43 |
| I. Die Rechtsnatur des Tarifvertrags  | 43 |
| 1. Allgemeines  | 43 |
| 2. Tarifbestimmungen als vertragliche Bestimmungen  | 46 |
| a. Tarifbestimmungen als vertragliche Bestimmungen vor Inkrafttreten des Gesetzes vom 25.3.1919         | 46 |
| b. Tarifbestimmungen als vertragliche Bestimmungen unter Geltung des Gesetzes vom 25.3.1919             | 49 |
| 3. Tarifbestimmungen auch als Rechtsnormen  | 50 |
| II. Der Einfluss der erga omnes-Wirkung   | 52 |
| C. Die Legitimation der Tarifvertragsparteien zur Gestaltung des Arbeitsvertrags mit erga omnes-Wirkung | 54 |
| I. Problemaufriss und Überblick   | 54 |
| II. Die abschlussberechtigten Tarifvertragsparteien   | 55 |
| 1. Überblick  | 55 |
| 2. Abschlussberechtigte Tarifvertragsparteien der Arbeitnehmerseite                                     | 55 |
| a. Abschlussberechtigung von Gewerkschaften   | 55 |
| aa. Rechtsstatsächliche Ausgangssituation   | 55 |
| (1) Ausgestaltung der Gewerkschaftslandschaft   | 55 |
| (2) Organisationsgrad und Mitgliederzahlen  | 59 |
| bb. Voraussetzungen der Abschlussberechtigung einer Gewerkschaft  | 60 |
| (1) Allgemeine Voraussetzungen der Abschlussberechtigung einer Gewerkschaft                             | 60 |
| (a) Gewerkschaft  | 60 |
| (b) Repräsentativität   | 62 |
| (aa) Allgemeines  | 62 |
| i. Gesetzliche Regelung und Begriff   | 62 |
| ii. Maßgebliche Ebene   | 66 |
| (bb) Kriterien  | 69 |
| i. Die einzelnen Kriterien  | 69 |
| ii. Verhältnis der einzelnen Kriterien untereinander  | 74 |

|  |    |
|--|----|
| (2) Zusätzliche Mehrheitserfordernisse als Voraussetzungen des wirksamen Zustandekommens eines Tarifvertrags | 75 |
| b. Abschlussberechtigung anderer Arbeitnehmervetreter im Unternehmen und Betrieb                             | 78 |
| aa. Rechtstatsächliche Ausgangssituation   | 78 |
| (1) Andere Arbeitnehmervetreter im Unternehmen und Betrieb als Gewerkschaftsdelegierte                       | 78 |
| (2) Abschluss von Vereinbarungen mit anderen Arbeitnehmervetretern im Unternehmen und Betrieb                | 80 |
| bb. Gesetzliche Regelungen   | 82 |
| 3. Abschlussberechtigte Tarifvertragsparteien der Arbeitgeberseite   | 84 |
| a. Arbeitgeberverband und andere Arbeitgebervereinigung  | 84 |
| b. Einzelner Arbeitgeber   | 86 |
| III. Die Legitimation der abschlussberechtigten Tarifvertragsparteien  | 86 |
| 1. Die Grundlage der Legitimation auf der Arbeitnehmerseite  | 86 |
| a. Autonome Legitimation oder Delegation   | 86 |
| aa. Autonome Legitimation  | 86 |
| (1) Privatautonome Legitimation aus der Gewerkschaftsmitgliedschaft  | 86 |
| (2) Autonome Legitimation aus einer grundrechtlichen Gewährleistung der Tarifautonomie                       | 88 |
| bb. Delegation   | 91 |
| (1) Vorliegen einer Delegation   | 91 |
| (2) Reichweite der Delegation  | 92 |
| b. Demokratische Legitimation  | 94 |
| aa. Allgemeines  | 94 |
| bb. Gewährleistung einer hinreichenden demokratischen Legitimation   | 97 |
| (1) Gewährleistung einer hinreichenden Legitimation der Gewerkschaften                                       | 97 |

*Inhaltsverzeichnis*

|   |     |
|---|-----|
| (2) Gewährleistung einer hinreichenden<br>Legitimation der anderen<br>Arbeitnehmersvertreter im Unternehmen                           | 100 |
| c. Zusammenfassung und Vergleich mit dem<br>deutschen Recht   | 101 |
| 2. Die Grundlage der Legitimation auf der<br>Arbeitgeberseite   | 102 |
| § 3 Die rechtliche Technik der Gestaltung des Arbeitsvertrags durch<br>Tarifvertrag   | 105 |
| A. Problemstellung  | 105 |
| B. Die normative Wirkung als der Regelfall der rechtlichen<br>Technik der Gestaltung des Arbeitsvertrags durch Tarifvertrag           | 106 |
| I. Das französische Verständnis von der normativen<br>Wirkung des Tarifvertrags   | 106 |
| 1. Die normative Wirkung nach französischem<br>Verständnis als der Regelfall der Gestaltung des<br>Arbeitsvertrags durch Tarifvertrag | 106 |
| a. Wortlaut des Art. L 2254-1 Code du travail   | 106 |
| b. Die normative Wirkung des Tarifvertrags nach dem<br>französischen Schrifttum und der französischen<br>Rechtsprechung               | 107 |
| 2. Die Komponenten der normativen Wirkung des<br>Tarifvertrags  | 108 |
| a. Überblick über die Komponenten der normativen<br>Wirkung des Tarifvertrags im französischen Recht                                  | 108 |
| b. Zwingende Wirkung ( <i>Effet impératif</i> )   | 109 |
| aa. Allgemeines   | 109 |
| (1) Wortlaut des Art. L 2254-1 Code du travail  | 109 |
| (2) Bedeutung der zwingenden Wirkung  | 111 |
| (3) Unverzichtbarkeit und Unabdingbarkeit als<br>Bestandteile der zwingenden Wirkung  | 112 |
| bb. Unverzichtbarkeit   | 114 |
| cc. Unabdingbarkeit   | 116 |
| (1) Die grundsätzliche Unabdingbarkeit der<br>Tarifnormen   | 116 |

|   |     |
|---|-----|
| (2) Ausnahmen zur Unabdingbarkeit   | 118 |
| (a) Das Günstigkeitsprinzip nach Art. L<br>2254-1 a. E. Code du travail   | 118 |
| (aa) Normative Grundlagen   | 118 |
| (bb) Die zu vergleichenden<br>arbeitsvertraglichen Bestimmungen<br>und Tarifnormen  | 121 |
| i. Tatsächlich vereinbarte<br>arbeitsvertragliche Bestimmung als<br>Voraussetzung der Anwendbarkeit des<br>Günstigkeitsprinzips     | 121 |
| ii. Einzel-, Gesamt-, oder<br>Sachgruppenvergleich  | 121 |
| (cc) Maßstab des Günstigkeitsvergleichs   | 125 |
| i. Individueller oder kollektiver Maßstab   | 125 |
| ii. Subjektiver oder objektiver Maßstab   | 128 |
| (b) Öffnungsklauseln  | 129 |
| c. Die automatische Wirkung ( <i>Effet automatique</i> )  | 131 |
| aa. Die automatische Wirkung der Tarifnormen  | 131 |
| bb. Die automatische Wirkung gegenüber<br>abweichenden arbeitsvertraglichen Abreden   | 134 |
| (1) Automatische Ersetzung abweichender<br>arbeitsvertraglicher Klauseln  | 134 |
| (2) Unwirksamkeit oder Verdrängung  | 135 |
| d. Die sofortige Wirkung ( <i>Effet immédiat</i> )  | 137 |
| aa. Zeitlicher Beginn der Wirkung   | 137 |
| bb. Sofortige Wirkung gegenüber zukünftigen und<br>bereits bestehenden Arbeitsverträgen   | 138 |
| 3. Die Folgen der normativen Wirkung für eine<br>Inkorporation der Tarifnormen in den Arbeitsvertrag                                | 141 |
| a. Die Bedeutung der Frage einer Inkorporation der<br>Tarifnormen in den Arbeitsvertrag   | 141 |
| b. Inkorporation der Tarifnormen in den<br>Arbeitsvertrag nach dem französischen Schrifttum<br>und der französischen Rechtsprechung | 143 |
| aa. Die im französischen Schrifttum und in der<br>französischen Rechtsprechung vertretenen<br>Ansichten                             | 143 |

*Inhaltsverzeichnis*

|   |     |
|---|-----|
| bb. Die gegen eine Inkorporation angeführten<br>Argumente   | 145 |
| (1) Wortlaut des Art. L 2254-1 Code du travail  | 145 |
| (2) Weitere Argumente   | 146 |
| c. Die Möglichkeit verschlechternder Tarifnormen<br>infolge der fehlenden Inkorporation in den<br>Arbeitsvertrag            | 148 |
| II. Einordnung in die möglichen Modelle der rechtlichen<br>Technik der Gestaltung des Arbeitsvertrags durch<br>Tarifvertrag | 151 |
| 1. Fragestellung  | 151 |
| 2. Das Modell der normativen Wirkung  | 153 |
| a. Das Modell der normativen Wirkung aus deutscher<br>und rechtsvergleichender Sicht  | 153 |
| b. Besonderheiten des französischen Modells der<br>normativen Wirkung   | 155 |
| c. Ergebnis   | 158 |
| 3. Die anderen Modelle der rechtlichen Technik der<br>Gestaltung des Arbeitsvertrags durch Tarifvertrag                     | 159 |
| a. Zivilrechtliche Gestaltung des Arbeitsvertrags durch<br>Tarifvertrag   | 159 |
| b. Bezugnahme des Arbeitsvertrags auf den<br>Tarifvertrag   | 160 |
| aa. Arbeitsvertragliche Bezugnahme als Modell   | 160 |
| bb. Arbeitsvertragliche Bezugnahme neben dem<br>Modell der normativen Wirkung   | 162 |
| (1) Arbeitsvertragliche Bezugnahme neben<br>dem Modell der normativen Wirkung im<br>deutschen Recht                         | 162 |
| (2) Arbeitsvertragliche Bezugnahme neben<br>dem Modell der normativen Wirkung im<br>französischen Recht                     | 163 |
| (a) Freiwillige Anwendung eines<br>Tarifvertrags durch den Arbeitgeber  | 163 |
| (b) Echte arbeitsvertragliche Bezugnahme<br>auf einen Tarifvertrag  | 164 |
| III. Zusammenfassung  | 166 |

|  |     |
|--|-----|
| C. Ausnahmen zur normativen Wirkung des Tarifvertrags  | 167 |
| I. Problemaufriss  | 167 |
| II. Die eingeschränkte Geltung von Pflichten und ungünstigen Abweichungen von gesetzlichen Regelungen für zukünftige Arbeitsverträge   | 169 |
| 1. Fragestellung und Überblick   | 169 |
| 2. Die eingeschränkte Geltung von Pflichten und ungünstigen Abweichungen von gesetzlichen Regelungen in gesetzlich nicht speziell geregelten Fällen                          | 171 |
| a. Information und Möglichkeit zur Kenntnisnahme als Voraussetzungen der Geltung nach Ansicht der französischen Rechtsprechung und eines Teils des französischen Schrifttums | 171 |
| aa. Die Voraussetzungen der Information und Möglichkeit zur Kenntnisnahme durch den Arbeitnehmer   | 171 |
| (1) Information und Möglichkeit zur Kenntnisnahme als Voraussetzungen der Tarifgeltung   | 171 |
| (2) Einzelne Informationspflichten   | 173 |
| bb. Die Folgen der Information und Möglichkeit zur Kenntnisnahme für die Geltung der Tarifnorm   | 175 |
| (1) Ermöglichung der Geltung der Tarifnorm   | 175 |
| (2) Zustimmung des Arbeitnehmers zur Geltung des Tarifvertrags   | 177 |
| b. Keine Geltung von Pflichten und ungünstigen Abweichungen von gesetzlichen Regelungen nach der Ansicht eines anderen Teils des französischen Schrifttums                   | 178 |
| 3. Die Geltung von Pflichten und ungünstigen Abweichungen von gesetzlichen Regelungen zulasten des Arbeitnehmers in gesetzlich speziell geregelten Fällen                    | 181 |
| a. Überblick   | 181 |

*Inhaltsverzeichnis*

|      |   |     |
|------|---|-----|
| b.   | Ausdrückliche Regelung im Arbeitsvertrag als Voraussetzung der Geltung  | 181 |
| aa.  | Die Probezeit gemäß Art. L 1221-23 Code du travail  | 181 |
| bb.  | Pauschalohnabreden gemäß Art. L 3121-38, L 3121-40 Code du travail  | 183 |
| c.   | Geltung einer tarifvertraglich geregelten Rufbereitschaft gemäß Art. L 3121-7 Code du travail unabhängig von der Information des Arbeitnehmers                  | 183 |
| 4.   | Zusammenfassung und Vergleich mit dem deutschen Recht   | 185 |
| a.   | Zusammenfassung   | 185 |
| b.   | Vergleich mit dem deutschen Recht   | 186 |
| aa.  | Die Geltung von Pflichten und ungünstigen Abweichungen von gesetzlichen Regelungen in tarifvertraglichen Inhalts- und Beendigungsnormen                         | 186 |
| bb.  | Die Geltung von Pflichten und ungünstigen Abweichungen von gesetzlichen Regelungen in tarifvertraglichen Betriebsnormen und in Normen in Betriebsvereinbarungen | 189 |
| III. | Die Zustimmungsbefähigung einer Änderung bestehender Arbeitsverträge durch Tarifvertrag   | 191 |
| 1.   | Problemstellung und Überblick   | 191 |
| 2.   | Der Grundsatz, nach dem der Tarifvertrag den Arbeitsvertrag ohne Zustimmung des Arbeitnehmers nicht ändern kann   | 191 |
| a.   | Inhalt des Grundsatzes, nach dem der Tarifvertrag den Arbeitsvertrag ohne Zustimmung des Arbeitnehmers nicht ändern kann  | 191 |
| b.   | Zustimmungsbefähigung einer gleichwohl durch den Tarifvertrag herbeigeführten Änderung des Arbeitsvertrags  | 193 |
| aa.  | Erklärung für die Zustimmungsbefähigung   | 193 |
| (1)  | Erklärung aus französischer Sicht   | 193 |
| (2)  | Erklärung aus deutscher Sicht   | 196 |
| bb.  | Die Notwendigkeit einer Zustimmung nur des Arbeitnehmers  | 197 |

|  |     |
|--|-----|
| 3. Die zustimmungsbedürftige Änderung des Arbeitsvertrags in Fällen ohne umfassende gesetzliche Regelung   | 199 |
| a. Das Vorliegen einer Änderung des Arbeitsvertrags durch Tarifvertrag   | 199 |
| aa. Der Begriff der Änderung des Arbeitsvertrags im Individualarbeitsrecht   | 199 |
| (1) Fragestellung  | 199 |
| (2) Die Entwicklung des Begriffs der Änderung des Arbeitsvertrags im Individualarbeitsrecht  | 200 |
| (a) Die Bestimmung der Reichweite des Direktionsrechts des Arbeitgebers als Ziel der Abgrenzung im Individualarbeitsrecht  | 200 |
| (b) Die Ersetzung der Abgrenzung von Änderungen des Arbeitsvertrags und substantiellen Änderungen des Arbeitsvertrags durch die Abgrenzung des Inhalts des Arbeitsvertrags von bloßen Arbeitsbedingungen | 201 |
| (3) Die Abgrenzung zwischen Änderungen des Inhalts des Arbeitsvertrags und Änderungen der bloßen Arbeitsbedingungen  | 203 |
| (a) Objektive Bestimmung des Inhalts des Arbeitsvertrags als Ausgangspunkt   | 203 |
| (b) Bestimmung des Inhalts des Arbeitsvertrags durch die Arbeitsvertragsparteien   | 209 |
| (aa) Aufnahme bestimmter Arbeitsbedingungen in den Inhalt des Arbeitsvertrags durch den Willen der Arbeitsvertragsparteien   | 209 |
| (bb) Herausnahme bestimmter Arbeitsbedingungen aus dem Inhalt des Arbeitsvertrags durch den Willen der Arbeitsvertragsparteien   | 211 |

*Inhaltsverzeichnis*

|  |     |
|--|-----|
| bb. Der Begriff der Änderung des Arbeitsvertrags<br>im Kollektiven Arbeitsrecht  | 212 |
| (1) Grundsatz  | 212 |
| (a) Die Übertragung der Abgrenzung aus<br>dem Individualarbeitsrecht   | 212 |
| (b) Tatsächliche Änderung des<br>Arbeitsvertrags durch Tarifvertrag und<br>Änderung kraft vorübergehender<br>Ersetzung               | 214 |
| (aa) Tatsächliche Änderung günstigerer<br>arbeitsvertraglicher Bestimmungen  | 214 |
| (bb) Änderung des Arbeitsvertrags kraft<br>vorübergehender Ersetzung<br>unabhängig vom Günstigkeitsprinzip                           | 215 |
| i. Änderung des Arbeitsvertrags kraft<br>vorübergehender Ersetzung   | 215 |
| ii. Die Bedeutung des<br>Günstigkeitsprinzips für das Vorliegen<br>einer Änderung des Arbeitsvertrags<br>durch Tarifvertrag          | 216 |
| (2) Ausnahmen  | 221 |
| (a) Allgemeines  | 221 |
| (b) Verringerung der Arbeitszeit in<br>Anwendung eines Tarifvertrags zur<br>Arbeitszeitreduzierung, Art. L 1222-7<br>Code du travail | 222 |
| (c) Verteilung der Stunden auf einen<br>längeren Zeitraum als die Woche,<br>Art. L 3122-6 Abs. 1 Code du travail                     | 223 |
| b. Die Zustimmung des Arbeitnehmers zur Änderung<br>des Arbeitsvertrags durch Tarifvertrag   | 225 |
| aa. Die Anforderungen an die Zustimmung des<br>Arbeitnehmers   | 225 |
| bb. Die Folgen einer Zustimmung und einer<br>Zustimmungsverweigerung   | 228 |
| (1) Die Folgen einer Zustimmung des<br>Arbeitnehmers   | 228 |
| (a) Die möglichen Folgen für die Wirkung<br>des Tarifvertrags  | 228 |

|      |   |     |
|------|---|-----|
| (aa) | Inkorporation der Tarifnorm in den Arbeitsvertrag   | 228 |
| (bb) | Wirkung als Tarifnorm   | 229 |
| (b)  | Die in der französischen Rechtsprechung und im französischen Schrifttum zu den Folgen der Zustimmung vertretenen Ansichten      | 230 |
| (2)  | Die Folgen einer Zustimmungsverweigerung  | 230 |
| (a)  | Die Folgen für die Wirkung des Tarifvertrags  | 230 |
| (b)  | Kündigungsmöglichkeit für den Arbeitgeber   | 231 |
| c.   | Zusammenfassung   | 234 |
| 4.   | Die zustimmungsbedürftige Änderung des Arbeitsvertrags in Fällen mit umfassender gesetzlicher Regelung                          | 235 |
| a.   | Bündnisse für Arbeit, Art. L 5125-1 ff. Code du travail   | 235 |
| aa.  | Gesetzliche Regelung  | 235 |
| (1)  | Überblick und Problemstellung   | 235 |
| (2)  | Funktionsweise der Bündnisse für Arbeit nach Art. L 5125-1 ff. Code du travail  | 237 |
| (a)  | Der Inhalt eines Bündnisses für Arbeit gemäß Art. L 5125-1 Code du travail  | 237 |
| (b)  | Die Voraussetzungen eines wirksamen Bündnisses für Arbeit gemäß Art. L 5125-1, L 5125-4 Code du travail                         | 238 |
| (c)  | Die Wirkung des Bündnisses für Arbeit gemäß Art. L 5125-2 Code du travail   | 240 |
| (aa) | Recht des Arbeitnehmers, der Anwendung der Bestimmungen des Bündnisses für Arbeit zuzustimmen oder sie abzulehnen               | 240 |
| (bb) | Die Folgen einer Zustimmung zur Anwendung der Bestimmungen des Bündnisses für Arbeit und einer Ablehnung durch den Arbeitnehmer | 241 |

*Inhaltsverzeichnis*

|      |  |     |
|------|--|-----|
| i.   | Die Folgen einer Zustimmung durch den Arbeitnehmer   | 241 |
| ii.  | Die Folgen einer Ablehnung durch den Arbeitnehmer  | 243 |
| bb.  | Rechtliche Einordnung im Verhältnis zum gesetzlich nicht geregelten Grundsatz, nach dem der Tarifvertrag den Arbeitsvertrag nicht ändern kann          | 245 |
| b.   | Tarifverträge über die unternehmensinterne Mobilität, Art. L 2242-21 ff. Code du travail   | 246 |
| aa.  | Gesetzliche Regelung   | 246 |
| (1)  | Überblick und Fragestellung  | 246 |
| (2)  | Funktionsweise der Tarifverträge über die unternehmensinterne Mobilität  | 247 |
| (a)  | Der Inhalt eines Tarifvertrags über die unternehmensinterne Mobilität gemäß Art. L 2242-17 Abs. 1, L 2242-19 Abs. 1 Code du travail                    | 247 |
| (b)  | Die Voraussetzungen eines wirksamen Tarifvertrags über die unternehmensinterne Mobilität gemäß Art. L 2242-17 Abs. 1, L 2242-19 Abs. 1 Code du travail | 248 |
| (c)  | Die Wirkung des Tarifvertrags über die unternehmensinterne Mobilität gemäß Art. L 2242-19 Code du travail  | 249 |
| (aa) | Überblick  | 249 |
| (bb) | Information als Voraussetzung der Anwendung des Tarifvertrags auf den Arbeitsvertrag   | 250 |
| (cc) | Zustimmungsbedürftigkeit der Einzelmaßnahme der Mobilität  | 251 |
| bb.  | Rechtliche Einordnung im Verhältnis zum gesetzlich nicht geregelten Grundsatz, nach dem der Tarifvertrag den Arbeitsvertrag nicht ändern kann          | 252 |
| c.   | Zusammenfassung  | 253 |

|   |     |
|---|-----|
| 5. Reformvorschläge zur Zustimmungsbedürftigkeit von Änderungen des Arbeitsvertrags durch Tarifvertrag  | 254 |
| a. Fragestellung  | 254 |
| b. Keine Zustimmungsbedürftigkeit von Änderungen des Arbeitsvertrags durch bestimmte Tarifverträge  | 255 |
| aa. Keine Zustimmungsbedürftigkeit von Änderungen des Arbeitsvertrags durch Unternehmenstarifverträge nach dem Vorschlag von <i>Barthélémy/Cette</i>      | 255 |
| bb. Keine Zustimmungsbedürftigkeit von Änderungen des Arbeitsvertrags durch Tarifverträge über Beschäftigung  | 258 |
| c. Einbettung in umfassendere Reformvorschläge  | 261 |
| aa. Der Reformvorschlag nach dem Bericht von <i>Barthélémy/Cette</i>  | 261 |
| bb. Der Reformvorschlag nach dem Bericht von <i>Combrexelle</i>   | 263 |
| 6. Zusammenfassung und Vergleich mit dem deutschen Recht  | 265 |
| a. Zusammenfassung  | 265 |
| b. Vergleich mit dem deutschen Recht  | 267 |
| aa. Vergleich mit der normativen Wirkung von Tarifvertrag und Betriebsvereinbarung im deutschen Recht   | 267 |
| (1) Vergleich mit den Lösungen zur tatsächlichen Änderung des Arbeitsvertrags durch Tarifvertrag im französischen Recht                                   | 267 |
| (a) Grundsätzliche Ablehnung einer Ablösung günstigerer arbeitsvertraglicher Bestimmungen durch Tarifvertrag oder Betriebsvereinbarung im deutschen Recht | 267 |
| (b) Ausnahme bei betriebsvereinbarungsoffener Gestaltung des Arbeitsvertrags  | 270 |
| (c) Zusammenfassung   | 270 |

*Inhaltsverzeichnis*

|  |     |
|--|-----|
| (2) Vergleich mit den Lösungen zur Änderung<br>des Arbeitsvertrags durch Tarifvertrag kraft<br>vorübergehender Ersetzung im<br>französischen Recht                 | 271 |
| (a) Problemaufriss   | 271 |
| (b) Normative Wirkung tarifvertraglicher<br>Inhalts- und Beendigungsnormen<br>gegenüber neutralen<br>arbeitsvertraglichen Bestimmungen                             | 272 |
| (c) Normative Wirkung von Normen in<br>Betriebsvereinbarungen und<br>tarifvertraglichen Betriebsnormen<br>gegenüber neutralen<br>arbeitsvertraglichen Bestimmungen | 274 |
| bb. Vergleich mit der Bezugnahme auf<br>Tarifverträge im deutschen Recht   | 276 |
| D. Zusammenfassung   | 277 |
| § 4 Erkenntnisse für das deutsche Recht  | 281 |
| A. Erkenntnisse für die Einführung einer erga omnes-Wirkung im<br>deutschen Recht  | 281 |
| I. Vorschläge zur Einführung einer erga omnes-Wirkung im<br>deutschen Recht  | 281 |
| II. Erkenntnisse aus dem französischen Recht   | 282 |
| B. Erkenntnisse für die Lösung von Konflikten zwischen<br>Tarifvertrag oder Betriebsvereinbarung und Arbeitsvertrag im<br>deutschen Recht                          | 286 |
| C. Erkenntnisse für § 4a des deutschen Tarifvertragsgesetzes   | 288 |
| § 5 Zusammenfassung in Thesen  | 291 |
| Literaturverzeichnis   | 295 |
| Sachverzeichnis  | 319 |