

Arbeitsrecht und soziale Sicherung im Transportgewerbe

von
Dieter Janßen, Dr. Lars Figura

1. Auflage

Arbeitsrecht und soziale Sicherung im Transportgewerbe – Janßen / Figura

schnell und portofrei erhältlich bei beck-shop.de DIE FACHBUCHHANDLUNG

Thematische Gliederung:

Speditionsrecht, Transportrecht



Verlag C.H. Beck München 2010

Verlag C.H. Beck im Internet:

www.beck.de

ISBN 978 3 406 60034 0

beck-shop.de

Janßen/Figura
Arbeitsrecht und soziale Sicherung im Transportgewerbe

Reihe
Navigator Transportrecht
Band 2

beck-shop.de

beck-shop.de

Arbeitsrecht und soziale Sicherung im Transportgewerbe

von

Dieter Janßen

Rechtsanwalt und Notar in Bremen
Fachanwalt für Transport- und Speditionsrecht

und

Dr. Lars Figura

Rechtsanwalt in Bremen



Verlag C.H. Beck 2010

beck-shop.de

Verlag C.H. Beck im Internet:
beck.de

ISBN 978 3 406 60034 0

© 2010 Verlag C.H. Beck oHG
Wilhelmstraße 9, 80801 München
Druck und Bindung: Nomos Verlagsgesellschaft
In den Lissen 12, 76547 Sinzheim

Satz: Druckhaus „Thomas Müntzer“ GmbH, Bad Langensalza

Gedruckt auf säurefreiem, alterungsbeständigem Papier
(hergestellt aus chlorfrei gebleichtem Zellstoff)

Vorwort

Arbeitsrecht ist eine in vielen verschiedenen Gesetzen geregelte und von nahezu unübersehbarer Rechtsprechung geprägte Materie. Sie bestimmt das tägliche Zusammenleben von Arbeitgebern und Arbeitnehmern. Wird es von dem Arbeitgeber nicht oder nicht ausreichend beachtet, drohen diesem nicht unerhebliche wirtschaftliche Belastungen, die sich hätten vermeiden lassen. Auch dem Arbeitnehmer drohen Nachteile, wenn er sich nicht an die Vorschriften hält. Gleiches gilt in noch höherem Maße für die von den Arbeitsvertragsparteien im Transportgewerbe zu beachtenden Vorschriften, insbesondere die Vorschriften über Lenk- und Ruhezeiten.

Dieses Buch soll dem juristischen Laien eine Hilfestellung geben, sich in dem „Dschungel“ von Gesetzen und Rechtsprechung zurechtzufinden und teure Fehler zu vermeiden. Es beinhaltet die wichtigsten Vorschriften und kommentiert viele davon unter Beachtung der einschlägigen Rechtsprechung des Bundesarbeitsgerichts. Allerdings ersetzt auch die Lektüre dieses Buches nicht die Einschaltung von juristischen Beratern. Die an den juristischen Laien gerichtete Kommentierung kann, auch angesichts ihres zu Verständniszwecken gering gehaltenen Umfangs, naturgemäß nicht alle auftretenden Problemstellungen erfassen. Die Erläuterungen ermöglichen es dem juristischen Laien jedoch, auf einfache Fragestellungen eine Antwort zu finden und zu erkennen, wenn es erforderlich ist, einen arbeitsrechtlichen Experten einzuschalten.

Die Gesetze werden in alphabetischer Reihenfolge behandelt. In den einzelnen Gesetzen werden die wichtigsten Vorschriften in ihrer numerischen Reihenfolge erläutert. Das Sachregister ermöglicht das schnelle Auffinden der einschlägigen Vorschriften und Erläuterungen für die Fragestellung, deren Beantwortung der Leser sucht.

Wir sind für die Nennung von Vorschriften und Fragestellungen, die in der nächsten Auflage dieses Buches zusätzlich behandelt werden sollen, sowie für – positive und negative – Kritik dankbar. Nur so wird es möglich sein, den Nutzen dieses Buches in zukünftigen Auflagen zu vergrößern.

Bremen, im Herbst 2010

Dieter Janßen
Dr. Lars Figura

beck-shop.de

Inhaltsverzeichnis

A. Arbeitsrechtliche Grundlagen	1
I. Arbeitnehmerbegriff.....	1
II. Abgrenzung Betrieb – Unternehmen.....	3
III. Befristete Verträge (Teilzeit- und Befristungsgesetz, §§ 14 ff.)	3
IV. Allgemeines Gleichbehandlungsgesetz (AGG).....	7
B. Kündigung.....	17
I. Kündigungsfristen	17
II. Kündigungsschutz.....	18
1. Allgemeiner Kündigungsschutz (KSchG)	18
2. Besonderer Kündigungsschutz	28
3. Kündigungsschutzklage.....	31
C. Betriebsverfassungsrecht.....	32
I. Allgemeines	32
II. Sonderformen der Betriebsverfassungsorgane	142
III. Ausgewählte Zuständigkeiten, insbesondere §§ 87, 102, 111 ff. BetrVG	46
IV. Betriebsvereinbarungen.....	57
V. Einigungsstelle	57
D. Tarifverträge.....	61
I. Arten	61
II. Tarifgebundenheit	61
III. Zwingende Wirkung von Tarifverträgen, Nachwirkung.....	62
IV. Allgemeinverbindlichkeit.....	62
V. Bekanntgabe des Tarifvertrages	64
VI. Streikrecht	64
E. Arbeitszeit	65
I. Arbeitszeitgesetz (allgemein).....	65
II. Mutterschutzgesetz	74
F. Arbeitszeitregelungen für Fahrer.....	77
I. VO (EG) 561/06 (Verordnung Nr. 561/2006 des Europäischen Parlaments und des Rates zur Harmonisierung bestimmter Sozialvorschriften im Straßenverkehr; auch: Ruhe und Lenkzeiten VO)	77

Inhaltsverzeichnis

II. Fahrpersonalgesetz (FPersG).....	80
III. Fahrpersonalverordnung (FPersV).....	86
IV. Arbeitszeitgesetz (ArbZG).....	88
V. Mutterschutzgesetz.....	91
G. Teilzeitarbeit.....	93
I. Teilzeit- und Befristungsgesetz (TzBfG).....	93
II. Altersteilzeitgesetz (ATG auch ATzG auch AltTzG).....	99
H. Entgeltfortzahlung (EntgeltfortzG, auch EFZG).....	109
I. Vorübergehende Verhinderung des Arbeitnehmers.....	117
J. Urlaubsrecht.....	121
I. Allgemeines (Bundesurlaubsgesetz – BUrlG).....	121
II. Bildungsurlaub.....	129
K. Mutterschutzgesetz (Allgemeines).....	131
L. Schwerbehindertenschutz (Allgemeines).....	145
M. Bundeselterngeld- und Elternzeitgesetz.....	167
N. Berufsbildungsrecht.....	171
O. Betriebliche Altersversorgung (BetrAVG).....	177
P. Arbeitsgerichtliche Verfahren Arbeitsgerichtsgesetz (ArbGG).....	189
Q. Arbeitnehmerüberlassung nach dem AÜG – Arbeitnehmerüberlassungsgesetz.....	201
R. Arbeitsförderung (nach dem Sozialgesetzbuch, Drittes Buch; auch: SGB III).....	215
S. Insolvenz.....	221
I. Insolvenzordnung – InsO.....	221
II. SGB III.....	225
Anhang.....	229
I. Musterarbeitsvertrag.....	229
II. Anmerkungen zu dem Musterarbeitsvertrag.....	242
III. CHECKLISTE „Kündigungsschutz“.....	244
IV. CHECKLISTE „Kündigungsfristen“.....	246
V. CHECKLISTE: Außerordentliche Kündigung.....	248
VI. CHECKLISTE: Ordentliche Kündigung.....	249
VII. CHECKLISTE: Arbeitsvertrag.....	252
VIII. CHECKLISTE: Befristung.....	253
Sachregister.....	257