

## Veränderung - systemisch

Management des Wandels. Praxis, Konzepte und Zukunft

Bearbeitet von  
Frank Boos, Barbara Heitger

1. Auflage 2008. Buch. 355 S. Hardcover  
ISBN 978 3 7910 3004 3  
Format (B x L): 15,3 x 22,8 cm  
Gewicht: 681 g

[Wirtschaft > Management](#)

Zu [Leseprobe](#)

schnell und portofrei erhältlich bei

**beck-shop.de**  
DIE FACHBUCHHANDLUNG

Die Online-Fachbuchhandlung [beck-shop.de](http://beck-shop.de) ist spezialisiert auf Fachbücher, insbesondere Recht, Steuern und Wirtschaft. Im Sortiment finden Sie alle Medien (Bücher, Zeitschriften, CDs, eBooks, etc.) aller Verlage. Ergänzt wird das Programm durch Services wie Neuerscheinungsdienst oder Zusammenstellungen von Büchern zu Sonderpreisen. Der Shop führt mehr als 8 Millionen Produkte.



# Inhalt

Vorwort .....	7
---------------	---

## Teil I: Einführung in die Themenstellung

<i>Frank Boos, Barbara Heitger, Cornelia Hummer: Veränderung – systemisch</i> .....	13
<i>Dirk Baecker: Die Form der Veränderung ist der Streit, moderiert durch die Beratung</i> .....	46
Literatur .....	55

## Teil II: Beratung

<i>Frank Boos, Barbara Heitger, Cornelia Hummer: Zukunft der Beratung</i> .....	63
<i>Michael Moeller, Joana Krizanits: Systemische Strategieberatung</i> ....	78
<i>Alexander Exner: Der ungenutzte Raum</i> .....	108
<i>Michael Patak, Ruth Simsa: Flops oder Mißerfolge in der systemischen Beratung</i> .....	114
<i>Eva-Maria Preier: Staffarbeit</i> .....	126
<i>Robert Bautzmann, Wolfgang Fürnkranz, Torsten Jung: Projektmanager als Katalysatoren von Changeprozessen</i> .....	133
<i>Joachim Schwendenwein: »Schlagzeilen aus der Vergangenheit«</i> ....	149
<i>Manfred Polzer: Betriebsräte als Ressource in Changeprojekten?!</i> ...	152
Literatur .....	157

## Teil III: Management

<i>Heinz Jarmai: Management und Manager</i> .....	165
<i>Christian Baudisch: Start Making Sense! Wie Führungskräfte Sinn stiften können</i> .....	174
<i>Frank Boos, Marlies Lenglachner: »Blut ist dicker als Wasser«.</i> Generationsübergabe in Familienunternehmen .....	179

---

<i>Frank Boos: Großgruppenarbeit heute: unser Ansatz im Vergleich</i> . . .	190
<i>Alexander Doujak, Thomas Endres, Horst Schubert:</i>	
IT & Change mit Wirkung . . . . .	193
Literatur . . . . .	215

#### **Teil IV: Coaching**

<i>Barbara Heitger, Joana Krizanits, Cornelia Hummer: Coaching</i>	
in Veränderungsprozessen . . . . .	219
<i>Hella Exner, Alexander Exner: Das »PUB-Gespräch«</i>	
(persönliches unternehmenszentriertes Beratungsgespräch) . . . . .	244
<i>Joana Krizanits, Ulrike Gamm: Ordnung in der Organisation –</i>	
wie Change die Ordnung auf den Kopf stellt und wann das in	
Ordnung ist . . . . .	259
<i>Hella Exner: Resonanzarbeit – zarte Signale, starke Impulse</i> . . . . .	279
Literatur . . . . .	284

#### **Teil V: Training**

<i>Barbara Heitger, Christian Baudisch: Training – wie entwickelt</i>	
sich Lernen am Beispiel von Management-Development? . . . . .	289
<i>Frank Boos, Alexander Doujak: Pausen sind mehr als</i>	
Zwischenräume . . . . .	313
<i>Thomas Cerny, Philipp Rafelsberger: Nebeneffekte von Trainings</i> . . .	318
<i>Frank Boos, Cornelia Hummer: Es ist nie zu spät für ein</i>	
glückliches Berufsleben. Arbeit mit älteren Führungskräften . . . . .	329
Literatur . . . . .	343
Herausgeber und Autoren . . . . .	347