

Das Feuer großer Gruppen

Konzepte, Designs, Praxisbeispiele für Großveranstaltungen

Bearbeitet von
Roswita Königswieser, Marion Keil

2. Auflage 2008 2008. Buch. 439 S. Hardcover
ISBN 978 3 7910 3043 2
Format (B x L): 15,3 x 22,8 cm
Gewicht: 748 g

[Wirtschaft > Management > Change Management](#)

Zu [Leseprobe](#)

schnell und portofrei erhältlich bei


DIE FACHBUCHHANDLUNG

Die Online-Fachbuchhandlung beck-shop.de ist spezialisiert auf Fachbücher, insbesondere Recht, Steuern und Wirtschaft. Im Sortiment finden Sie alle Medien (Bücher, Zeitschriften, CDs, eBooks, etc.) aller Verlage. Ergänzt wird das Programm durch Services wie Neuerscheinungsdienst oder Zusammenstellungen von Büchern zu Sonderpreisen. Der Shop führt mehr als 8 Millionen Produkte.



Inhalt

Einleitung (<i>Roswita Königswieser, Marion Keil</i>)	9
-------------------------------------------------------------------	---

Teil I: Theorie

1 Unterwegs auf einem schmalen Grat: Großgruppen in Veränderungsprozessen (<i>Frank Boos, Roswita Königswieser</i>)	17
2 Das Feuer von Großgruppen (<i>Roswita Königswieser</i>)	30
3 Reflexionen zum Thema <i>Massen und faschistoide Phänomene</i> und zur Organisation von Großgruppen (<i>Peter Heintel</i>)	45
4 Bewußtes und Unbewußtes in Großgruppen. Einige theoretische Überlegungen (<i>Anton Obholzer, Sholom Glouberman</i>)	62
5 Die psychoanalytische Großgruppe (<i>Josef Shaked</i>)	77
6 Eine neue Geschichte erzählen: Spirit, Mythen, Großgruppen-Interventionen und liturgische Systeme (<i>Matthias zur Bonsen</i>)	85
7 Rituale und Systeme für Großgruppen in der kirchlichen Tradition (<i>Hanna Zapp</i>)	100
8 Die räumliche Dimension in Beratungsprozessen (<i>Richard Hummelbrunner, Klaus Jürgen Hütten, Joana Rabitsch, Roger Wüst, Hanna Zapp</i>)	114

Teil II: Ansätze in der Großgruppenarbeit

9 Zukunftskonferenz: Die gemeinsame Basis finden und handeln (<i>Marvin Weisbord, Sandra Janoff</i>)	129
10 Open Space Technology (<i>Katrina Petri</i>)	146
11 Der Zukunftsgipfel – Appreciative Inquiry Summit – ist der nächste Schritt der Evolution in der Arbeit mit großen Gruppen (<i>Walter Bruck, Susanne Weber</i>)	164
12 Community Building: Die Erforschung persönlicher Zwischenräume (<i>Jerry Hampton</i>)	179
13 Der Organisationsworkshop-Ansatz: Eine Großgruppenintervention für die Arbeit mit Basisgruppen (<i>Isabel und Ivan Labra</i>)	196
14 Künstlerische Intervention in Großgruppen (<i>Ursula Gerber, Ebru Sonuc, Michael Wimmer</i>)	208
15 MUT – Maßgeschneidertes UnternehmensTheater (<i>Walter Kosar</i>)	218

■ Teil III: Berichte aus der Praxis

16	RTSC-Konferenz des Internationalen Postzentrums der Deutschen Post AG am Flughafen Frankfurt am Main (<i>Peter Bauer, Matthias zur Bonsen</i>)	227
17	Die „ver-rückte“ Belegschaft. Schneller Wandel mit dem Großgruppen-Ansatz RTSC (<i>Hans-Jürgen Krieg, Werner Pfeifer</i>)	233
18	<i>Der Markt der Märkte</i> oder <i>Das Managementtreffen als Prozeß</i> (<i>Alexander Exner</i>)	246
19	Von Einzelkämpfern zum virtuellen Unternehmen (<i>Alexander Doujak, Thomas Endres</i>)	258
20	Bildungsprozesse als dynamisierende Faktoren. Ein Beispiel aus steirischen Gemeinden (<i>Grete Dorner</i>)	269
21	Großgruppen-Soziometrie zusammen mit Future Search und Open Space im Rahmen der Bestandsaufnahme einer Integrierten Gesamtschule (<i>Rainer Bosselmann</i>)	281
22	Eine Zukunftskonferenz für eine ganze Region. Die Region Burgwald – eine Grenzregion und eine Region der Grenzen auf dem Weg zu einer gemeinsamen Identität (<i>Peter Bauer</i>)	288
23	Kirchen lernen gemeinsam, um sich zu verändern (<i>Marion Keil, Michael Sande</i>)	294
24	Nationale Reflexion über Erneuerung und Entwicklungserfahrungen sozialer Organisationen in Indien (<i>Marion Keil</i>)	300
25	Eine Reise zwischen asiatischen und europäischen Welten – das etwas andere Symposium (<i>Christine Lixl, Ulrich Königswieser</i>)	306
26	Durch den Wandel führen – Herausforderung für das Management. Eine Großveranstaltung zum Thema <i>Führung</i> bei einem Großunternehmen der Stahlbranche (<i>Uwe Cichy</i>)	323
27	Auf dem Weg zum Klassenbesten (<i>Christian Partner</i>)	329
28	Ungleiche Beteiligung und formale Gleichheit in Entscheidungsprozessen (<i>Michael Patak, Alfred Zauner</i>)	343
29	Neues Technologiezentrum (<i>Barbara Klipstein, Uwe Scheutz</i>)	347
30	Befeuert von 150 Kollegen in den Ruhestand (<i>Jakob Iwanowitsch</i>)	355
31	Ein Zukunftsgipfel – Appreciative Inquiry Summit – für die innere und äußere Neuausrichtung bei Syntegra in den Niederlanden (<i>Walter Bruck, Maarten Thissen</i>)	370
32	Interview mit Filippo Leutenegger (<i>Roswita Königswieser</i>)	377
33	Zukunftskonferenz Personalentwicklung der swb AG Bremen (<i>Marion Keil, Gisela Kolaska</i>)	381

-
- 34** Den Wandel gestalten mit Großveranstaltungen bei der swb AG –
Veränderungsprozesse symbolisieren und vertiefen (*Marion Keil,*
Roswita Königswieser) 387

■ **Teil IV: Erfahrungen**

- 35** Vom „Kaninchen vor der Schlange“ zum professionellen An-
bieter. Großveranstaltungen in der swb AG (*Monika Holleck*) 405
- 36** In der Vorbereitung liegt die Crux (*Marion Keil*) 410
- Herausgeber und Autoren. 419
- Register 435