

Arbeitsvertrag für Führungskräfte

Außertarifliche und leitende Angestellte

von
Dr. Mark Lembke

5., völlig neu bearbeitete Auflage

Arbeitsvertrag für Führungskräfte – Lembke

schnell und portofrei erhältlich bei beck-shop.de DIE FACHBUCHHANDLUNG

Thematische Gliederung:

Arbeitsvertrag, Arbeitsentgelt



Verlag C.H. Beck München 2012

Verlag C.H. Beck im Internet:

www.beck.de

ISBN 978 3 406 61016 5

beck-shop.de

Beck'sche Musterverträge, Band 1

Mark Lembke: Arbeitsvertrag für Führungskräfte

beck-shop.de

Arbeitsvertrag für Führungskräfte

– außertarifliche und leitende Angestellte –

von

Dr. Mark Lembke, LL.M. (Cornell)

Rechtsanwalt und Fachanwalt für Arbeitsrecht,
Attorney-at-Law (New York),
Lehrbeauftragter der Universität Bonn
und der Universität Heidelberg

5., völlig neu bearbeitete Auflage



Verlag C.H. Beck München 2012

beck-shop.de

www.beck.de

ISBN 9783406610165

© 2012 Verlag C. H. Beck oHG
Wilhelmstraße 9, 80801 München
Druck: Nomos Verlagsgesellschaft
In den Lissen 12, 76547 Sinzheim

Satz: jürgen ullrich typosatz, 86720 Nördlingen

Gedruckt auf säurefreiem, alterungsbeständigem Papier
(hergestellt aus chlorfrei gebleichtem Zellstoff)

Vorwort

In den letzten 10 Jahren seit Erscheinen der 4. Auflage (2001) des vorliegenden Bandes hat sich in der Gestaltung von Arbeitsverträgen Wesentliches getan. Durch die Erstreckung der AGB-Kontrolle auf Arbeitsverträge im Rahmen der Schuldrechtsreform von 2002 wurde die arbeitsgerichtliche Kontrolldichte vorformulierter Vertragsklauseln erheblich verschärft. Die Arbeitsvertragsgestaltung ist für Arbeitgeber und deren Berater mitunter zu „gefahrenreicher Tätigkeit“ geworden. Mittlerweile gibt es so viele Entscheidungen zur Wirksamkeit arbeitsvertraglicher Klauseln, dass es eine große Herausforderung ist, der Rechtsprechungsentwicklung noch zu folgen. Dies gilt umso mehr, als die Rechtsprechung nicht immer ganz frei von Widersprüchen ist.

Vor diesem Hintergrund wurde der vorliegende Band, der bis zur 4. Auflage von Herrn Rechtsanwalt *Peter Kopp* verfasst worden war, in der vorliegenden 5. Auflage völlig neu bearbeitet. Das vorliegende Werk ist auf aktuellem Stand. Es berücksichtigt die Rechtsprechung und Literatur, die bis März 2012 veröffentlicht wurde.

Der vorliegende Band soll Anregungen geben für die individualrechtliche Gestaltung der Arbeitsbedingungen von Führungskräften, die zwar einerseits formal eine Arbeitnehmerstellung innehaben, andererseits aber wichtige Arbeitgeberfunktionen wahrnehmen, Vorbildfunktion haben und besondere Verantwortung tragen. Er erläutert praktisch wichtige und regelmäßig auftauchende Fragen der Vertragsgestaltung in Bezug auf Führungspersonal und gibt Beispiele für praxisrelevante Zusatzvereinbarungen, wie z. B. Abfindungsregelungen, Abschlussbonus (Sign-on Bonus), Bleibepremie (Stay/Retention Bonus), Change-of-Control-Vereinbarung etc.

Anregungen und Kritik zu dem vorliegenden Werk sind unter lembke@greenfort.de jederzeit gerne willkommen.

Frankfurt am Main, im März 2012

Dr. Mark Lembke, LL.M.
(Cornell)

beck-shop.de

Inhaltsverzeichnis

Vorwort	V
Literaturverzeichnis	IX
A. Einführung und Textabdruck	1
I. Einführung	1
1. Die Führungskraft in der Arbeitswelt	2
a) Begriff der Führungskraft	2
b) Regelungsbedarf bei Führungskräften	8
2. Rechtliche Rahmenbedingungen für die Ausgestaltung von Arbeitsverträgen für Führungskräfte	19
a) Arbeitsrechtliche Rechtsquellenlehre	19
b) AGB-Kontrolle von Arbeitsverträgen	21
II. Textabdruck des Muster-Anstellungsvertrags für Führungskräfte	33
B. Vertragsmuster mit Erläuterungen	57
Vertragsparteien („Rubrum“)	57
§ 1 Tätigkeit und Aufgabengebiet; leitender Angestellter; Prokura; Arbeitsort; [Versetzungsklausel]	58
§ 2 Arbeitszeit	66
§ 3 Arbeitsentgelt	68
§ 4 Firmenwagen	117
§ 5 Umzugskosten; Wohnungskosten	122
§ 6 Auslagenersatz	123
§ 7 Urlaub	125
§ 8 Arbeitsverhinderung, Krankheit	133
§ 9 Nebentätigkeit	139
§ 10 Geheimhaltung; Rückgabe von Firmeneigentum	141
§ 11 Erfindungen, Urheberrechte, gewerbliche Schutzrechte	145
§ 12 Dauer und Beendigung des Arbeitsverhältnisses; Probezeit; Freistellung von Arbeit	151
§ 13 Betriebliche Altersversorgung	164
§ 14 Verhaltensrichtlinien	170
§ 15 Stillschweigende Annahme von Vertragsänderungen ..	171
§ 16 Anwendbares Recht; Gerichtsstand; [maßgebliche Fassung]	175

VIII	Inhaltsverzeichnis	
§ 17	Ausschlussfristen	177
§ 18	Frühere Vereinbarungen; Schriftform	179
§ 19	Salvatorische Klausel	182
C.	Praxisrelevante Zusatz- oder Sondervereinbarungen mit Erläuterungen	185
I.	Abfindung	185
II.	Abschlussbonus (Sign-on Bonus)	186
III.	Bleibe-Bonus (Retention Bonus, Stay Bonus)	188
IV.	Change-of-Control-Vereinbarung	193
V.	Mediationsklausel	200
VI.	Nachvertragliches Wettbewerbsverbot	204
VII.	Ruhensvereinbarung	207
VIII.	Verpflichtung auf das Datengeheimnis	212
D.	Weiterführende Hinweise zu Literatur und Rechtsprechung	214
E.	Sachregister	235