

# Inhaltsverzeichnis

|  |          |
|--|----------|
| Vorwort  | V        |
| Inhaltsverzeichnis                                     | VII      |
| Abkürzungsverzeichnis                                  | XIX      |
| Literaturverzeichnis                                   | XXIV     |
| Abbildungsverzeichnis                                  | XXVII    |
| Informative Internetadressen                           | XXVIII   |
| <b>Erster Teil: Grundlagen des Arbeitsrechts</b>       | <b>1</b> |
| § 1 Begriff des Arbeitsrechts                          | 1        |
| § 2 Geschichtliche Entwicklung                         | 3        |
| § 3 Gegenstand und Bedeutung                           | 4        |
| I. Individualarbeitsrecht und kollektives Arbeitsrecht | 4        |
| II. Arbeitsgerichtsbarkeit                             | 5        |
| § 4 Arbeits- und Beschäftigungsverhältnisse            | 6        |
| I. Typisches Arbeitsverhältnis                         | 6        |
| II. Parteien des Arbeitsverhältnisses                  | 7        |
| III. Besondere Arbeitsverhältnisse                     | 7        |
| IV. Sonstige Beschäftigungsverhältnisse                | 9        |
| V. Arbeitnehmerähnliche Personen                       | 10       |
| § 5 Rechtsquellen des Arbeitsrechts                    | 11       |
| I. Deutsches Recht                                     | 12       |
| 1. Grundgesetz   | 12       |
| 2. Gesetze und Rechtsverordnungen von Bund und Ländern | 12       |
| 3. Kollektivvereinbarungen                             | 12       |
| a. Tarifvertrag  | 13       |
| b. Betriebsvereinbarung                                | 13       |
| c. Richtlinien   | 14       |
| 4. Arbeitsvertrag                                      | 14       |
| a. Arbeitsvertragliche Einheitsregelungen              | 14       |
| b. Betriebliche Übung                                  | 14       |
| c. Direktionsrecht des Arbeitgebers                    | 15       |
| 5. Gewohnheitsrecht                                    | 15       |
| 6. Richterrecht  | 16       |
| II. Supranationales Recht                              | 16       |
| 1. Allgemeine völkerrechtliche Verträge                | 16       |
| 2. Europäisches Gemeinschaftsrecht                     | 17       |
| 3. Internationales Privatrecht der Europäischen Union  | 20       |
|  | VII      |

|   |    |
|---|----|
| <b>Zweiter Teil: Individualarbeitsrecht</b> . . . . .   | 21 |
| <b>§ 1 Grundlagen</b> . . . . .   | 21 |
| <b>§ 2 Entstehung von Arbeitsverhältnissen</b> . . . . .  | 22 |
| I. Personaleinstellungsplanung . . . . .  | 23 |
| II. Anbahnung des Arbeitsvertrags . . . . .   | 24 |
| 1. Stellenausschreibung . . . . .   | 24 |
| 2. Bewerbung und Bewerbungsgespräch . . . . .   | 24 |
| 3. Informationsrechte des Arbeitgebers . . . . .  | 25 |
| 4. Ansprüche des Bewerbers . . . . .  | 27 |
| 5. Einstellungshindernisse . . . . .  | 27 |
| 6. Gleichbehandlung der Bewerber . . . . .  | 27 |
| III. Abschluss des Arbeitsvertrags . . . . .  | 29 |
| 1. Einigung . . . . .   | 29 |
| 2. Geschäftsfähigkeit . . . . .   | 30 |
| 3. Stellvertretung . . . . .  | 30 |
| 4. Form . . . . .   | 31 |
| 5. Mängel bei Vertragsabschluss . . . . .   | 31 |
| 6. Inhaltskontrolle von Arbeitsverträgen . . . . .  | 34 |
| IV. Besondere Arbeitsverhältnisse . . . . .   | 36 |
| 1. Zeitliche Abweichungen . . . . .   | 36 |
| a. Arbeitsverträge über mehr als fünf Jahre . . . . .   | 36 |
| b. Befristete Arbeitsverhältnisse; Arbeitsverhältnisse unter auf-<br>lösender Bedingung . . . . . | 36 |
| c. Teilzeitarbeit . . . . .   | 36 |
| 2. Sachlich besondere Arbeitsverhältnisse . . . . .   | 39 |
| a. Arbeitsverhältnis auf Probe . . . . .  | 39 |
| b. Berufsausbildungsverhältnis . . . . .  | 39 |
| c. Praktikanten und Volontäre . . . . .   | 40 |
| d. Schüler und Werkstudenten . . . . .  | 40 |
| e. Aushilfsarbeitsverhältnis . . . . .  | 40 |
| f. Nebenbeschäftigung . . . . .   | 41 |
| g. Leiharbeit . . . . .   | 41 |
| V. Arbeitnehmer als Verbraucher nach § 13 BGB . . . . .   | 42 |
| VI. Arbeitgeber als Unternehmer nach § 14 BGB . . . . .   | 43 |
| <b>§ 3 Vertragsparteien</b> . . . . .   | 43 |
| I. Arbeitnehmer . . . . .   | 44 |
| 1. Begriff . . . . .  | 44 |
| 2. Privatrechtlicher Vertrag . . . . .  | 44 |
| 3. Unselbständigkeit . . . . .  | 44 |
| 4. Weitere Kriterien für eine Arbeitnehmereigenschaft . . . . .                                   | 45 |
| a. Weisungsgebundenheit . . . . .   | 45 |
| b. Eingliederung in die Arbeitsorganisation . . . . .   | 45 |
| c. Konzentrierung der Arbeitskraft . . . . .  | 45 |
| d. Weitere Indizien für eine Arbeitnehmereigenschaft . . . . .                                    | 46 |
| 5. Arbeiter und Angestellte . . . . .   | 46 |
| 6. Auszubildende . . . . .  | 47 |
| II. Arbeitgeber . . . . .   | 48 |
| 1. Begriff . . . . .  | 48 |
| 2. Weitere Führungsebenen mit Leitungsfunktion . . . . .  | 48 |

|   |           |
|---|-----------|
| 3. Betriebliche Altersversorgung . . . . .                            | 49        |
| 4. Arbeitgeberwechsel durch Betriebsübergang . . . . .                | 50        |
| <b>§ 4 Inhalt von Arbeitsverträgen . . . . .</b>                      | <b>51</b> |
| I. Grundlagen . . . . .   | 51        |
| II. Pflichten des Arbeitnehmers . . . . .                             | 52        |
| 1. Hauptpflicht: Arbeitstätigkeit . . . . .                           | 52        |
| a. Schuldner der Arbeitspflicht . . . . .                             | 52        |
| b. Gläubiger der Arbeitsleistung . . . . .                            | 52        |
| c. Art der Arbeitsleistung . . . . .                                  | 53        |
| d. Ort der Arbeitsleistung . . . . .                                  | 53        |
| e. Zeitlicher Umfang der Arbeitsleistung . . . . .                    | 54        |
| aa. Bereitschaft zur Arbeitsleistung . . . . .                        | 54        |
| bb. Höchstdauer der Arbeitszeit . . . . .                             | 55        |
| cc. Vertraglich vereinbarte Arbeitszeit . . . . .                     | 55        |
| dd. Einteilung der Arbeitszeit . . . . .                              | 56        |
| ee. Arbeitsruhe an Sonn- und Feiertagen . . . . .                     | 57        |
| ff. Intensität der Arbeitsleistung . . . . .                          | 57        |
| 2. Nebenpflichten . . . . .   | 57        |
| a. Allgemeine Treuepflicht sowie Pflicht zur Rücksichtnahme . . . . . | 57        |
| b. Handlungspflichten . . . . .                                       | 58        |
| c. Unterlassungspflichten . . . . .                                   | 58        |
| aa. Allgemeine Unterlassungspflichten . . . . .                       | 58        |
| bb. Besondere Unterlassungspflichten . . . . .                        | 59        |
| d. Gesetzliches Verbot der Bestechlichkeit . . . . .                  | 59        |
| e. Nebentätigkeitsverbot . . . . .                                    | 60        |
| f. Wettbewerbsverbot . . . . .  | 60        |
| g. Weiterbildungsgebot . . . . .                                      | 61        |
| III. Pflichten des Arbeitgebers . . . . .                             | 62        |
| 1. Hauptpflichten: Lohnzahlung und Beschäftigung . . . . .            | 62        |
| a. Vergütungspflicht . . . . .  | 62        |
| aa. Lohnformen . . . . .  | 63        |
| bb. Auszahlender Betrag . . . . .                                     | 65        |
| cc. Ausschlussfristen . . . . .                                       | 65        |
| dd. Lohnschutz . . . . .  | 65        |
| b. Beschäftigungspflicht . . . . .                                    | 66        |
| 2. Nebenpflichten . . . . .   | 67        |
| a. Fürsorge- und Rücksichtspflichten . . . . .                        | 67        |
| b. Besondere Schutzpflichten . . . . .                                | 67        |
| aa. Schutz von Leben und Gesundheit . . . . .                         | 67        |
| bb. Schutz von Persönlichkeitsrechten . . . . .                       | 67        |
| cc. Schutz gegenüber eingebrachten Sachen . . . . .                   | 68        |
| dd. Schutz von Vermögensinteressen . . . . .                          | 68        |
| c. Pflicht zur Urlaubsgewährung . . . . .                             | 68        |
| d. Pflicht zur Vergütung von Arbeitnehmererfindungen . . . . .        | 69        |
| e. Pflicht zur betrieblichen Altersversorgung . . . . .               | 69        |
| f. Pflichten bei Beendigung des Arbeitsverhältnisses . . . . .        | 69        |
| g. Pflicht zum Aufwendungsersatz . . . . .                            | 70        |

|      |   |    |
|------|---|----|
| § 5  | <b>Grundsatz der Gleichbehandlung</b>                               | 70 |
| I.   | Inhalt und Rechtswirkungen des Gleichbehandlungsgrundsatzes         | 71 |
| II.  | Benachteiligungsverbot nach dem Allgemeinen Gleichbehandlungsgesetz | 72 |
| III. | Sonstige Benachteiligungsverbote                                    | 75 |
| § 6  | <b>Leistungsstörungen im Arbeitsverhältnis</b>                      | 75 |
| I.   | Grundlagen  | 76 |
| II.  | Pflichtverletzungen des Arbeitnehmers                               | 76 |
|      | 1. Nichterbringung der Arbeit                                       | 77 |
|      | 2. Schlechterfüllung der Arbeit                                     | 78 |
|      | 3. Verletzung von Nebenpflichten                                    | 78 |
|      | 4. Rechtsfolgen bei Pflichtverletzungen des Arbeitnehmers           | 79 |
|      | a. Klage auf Erfüllung der Arbeitsleistung                          | 79 |
|      | b. Verlust des Anspruchs auf Arbeitsentgelt                         | 79 |
|      | c. Schadensersatz   | 79 |
|      | d. Mankohaftung   | 80 |
|      | e. Betriebsbuße   | 81 |
|      | f. Abmahnung  | 81 |
| III. | Pflichtverletzungen des Arbeitgebers                                | 82 |
|      | 1. Verletzung von Hauptpflichten                                    | 82 |
|      | a. Lohnzahlungspflicht  | 82 |
|      | b. Beschäftigungspflicht  | 82 |
|      | 2. Verletzung von Nebenpflichten                                    | 83 |
|      | a. Fürsorgepflicht  | 83 |
|      | b. Schutzpflichten  | 83 |
|      | c. Förderungspflichten  | 84 |
|      | d. Gleichbehandlungspflicht   | 84 |
|      | e. Gewährung von Erholungsurlaub                                    | 86 |
|      | f. Sonstige Nebenpflichten  | 86 |
|      | 3. Rechtsfolgen bei Pflichtverletzungen des Arbeitgebers            | 86 |
| IV.  | Einschränkung der Haftung des Arbeitnehmers                         | 87 |
| V.   | Unverschuldeter Arbeitsausfall                                      | 88 |
|      | 1. Grundsatz „Ohne Arbeit keinen Lohn“                              | 88 |
|      | 2. Ausnahmen vom Grundsatz „Ohne Arbeit keinen Lohn“                | 89 |
|      | a. Entgeltfortzahlung an Feiertagen und im Krankheitsfall           | 89 |
|      | aa. Entgeltfortzahlung an Feiertagen                                | 89 |
|      | bb. Entgeltfortzahlung im Krankheitsfall                            | 90 |
|      | (1) Unverschuldete Krankheit  | 90 |
|      | (2) Verschuldete Krankheit  | 91 |
|      | (3) Mitteilungspflicht  | 92 |
|      | (4) Höhe der Entgeltfortzahlung                                     | 92 |
|      | (5) Schadensersatzansprüche des Arbeitgebers gegenüber Dritten      | 93 |
|      | b. Vorübergehende Verhinderung                                      | 93 |
|      | c. Urlaub   | 95 |
|      | aa. Grundlagen  | 95 |
|      | bb. Urlaubszeitpunkt und Urlaubszeitraum                            | 96 |
|      | cc. Vergütungsanspruch während des Urlaubs                          | 96 |
|      | d. Mutterschutz   | 97 |
|      | e. Elternzeit und Elterngeld  | 98 |
|      | f. Pflegezeit   | 99 |
|      | g. Wehr- und Zivildienst  | 99 |

|   |     |
|---|-----|
| h. Annahmeverzug des Arbeitgebers . . . . .   | 99  |
| i. Betriebsrisiko . . . . .   | 100 |
| j. Arbeitskampfrisiko . . . . .   | 101 |
| VI. Arbeitsunfall . . . . .   | 102 |
| 1. Grundlagen . . . . .   | 102 |
| 2. Haftungsbeschränkung des Arbeitgebers . . . . .  | 103 |
| 3. Haftungsbeschränkung des Arbeitnehmers . . . . .   | 105 |
| 4. Haftung Dritter . . . . .  | 105 |
| § 7 Beendigung des Arbeitsverhältnisses . . . . .   | 106 |
| I. Grundlagen . . . . .   | 107 |
| II. Beendigungsgründe . . . . .   | 107 |
| 1. Nichtigkeit des Arbeitsvertrags . . . . .  | 107 |
| 2. Ordentliche Kündigung . . . . .  | 108 |
| a. Wirksame Kündigungserklärung . . . . .   | 108 |
| b. Kündigungsgrund . . . . .  | 109 |
| c. Kündigungsfrist . . . . .  | 109 |
| d. Anhörung des Betriebsrats bzw. des Sprecherausschusses . . . . .   | 110 |
| e. Keine Unwirksamkeit der Kündigung . . . . .  | 110 |
| aa. Formmangel . . . . .  | 110 |
| bb. Verstoß gegen ein gesetzliches Verbot . . . . .   | 110 |
| (1) Kündigungsschutz bei Betriebsübergang . . . . .   | 110 |
| (2) Kündigungsschutz bei Wehrdienst und Wehrübung . . . . .   | 111 |
| (3) Kündigungsschutz bei Wechsel in ein Teilzeit- oder<br>Vollzeitarbeitsverhältnis . . . . .                     | 111 |
| (4) Kündigungsschutz für Mitglieder des Betriebsrats bzw.<br>einer Jugend- und Auszubildendenvertretung . . . . . | 111 |
| (5) Kündigungsschutz für Frauen während der Schwangerschaft<br>und nach der Entbindung . . . . .                  | 112 |
| (6) Kündigungsschutz vor und während der Elternzeit . . . . .   | 112 |
| (7) Kündigungsschutz für schwerbehinderte Personen . . . . .  | 112 |
| cc. Kündigungsschutz bei Verstoß gegen § 138 BGB . . . . .  | 113 |
| 3. Außerordentliche Kündigung . . . . .   | 113 |
| a. Wirksame Kündigungserklärung . . . . .   | 113 |
| b. Wichtiger Kündigungsgrund . . . . .  | 114 |
| c. Umdeutung . . . . .  | 115 |
| 4. Sonderfälle der Kündigung . . . . .  | 115 |
| a. Verdachtskündigung . . . . .   | 115 |
| b. Druckkündigung . . . . .   | 116 |
| c. Änderungskündigung . . . . .   | 116 |
| III. Sonstige Beendigungsgründe . . . . .   | 117 |
| 1. Anfechtung des Arbeitsvertrags . . . . .   | 118 |
| 2. Aufhebungsvertrag . . . . .  | 118 |
| 3. Befristung von Arbeitsverhältnissen . . . . .  | 119 |
| a. Kalendermäßig befristeter Arbeitsvertrag . . . . .   | 119 |
| b. Zweckbefristeter Arbeitsvertrag . . . . .  | 121 |
| c. Auflösend bedingter Arbeitsvertrag . . . . .   | 121 |
| 4. Erreichen der Altersgrenze . . . . .   | 121 |
| 5. Gerichtliche Entscheidung . . . . .  | 122 |
| 6. Tod des Arbeitnehmers . . . . .  | 122 |

|  |  |         |
|--|--|---------|
| IV.  | Keine Beendigungsgründe . . . . .                                    | 123     |
|  | 1. Betriebsübergang . . . . .  | 123     |
|  | a. Grundlagen . . . . .  | 123     |
|  | b. Betriebsübergang durch Rechtsgeschäft . . . . .                   | 124     |
|  | c. Betriebsübergang per Gesetz oder Hoheitsakt . . . . .             | 125     |
|  | d. Informations- und Widerspruchsrecht des Arbeitnehmers . . . . .   | 126     |
|  | e. Haftung bei Betriebsübergang . . . . .                            | 126     |
|  | 2. Betriebsstilllegung . . . . .                                     | 127     |
|  | 3. Insolvenz des Arbeitgebers . . . . .                              | 127     |
|  | 4. Tod des Arbeitgebers . . . . .                                    | 128     |
| V.   | Pflichten bei Beendigung des Arbeitsverhältnisses . . . . .          | 128     |
|  | 1. Pflichten des Arbeitgebers . . . . .                              | 128     |
|  | a. Angemessene Freizeit zur Arbeitssuche . . . . .                   | 128     |
|  | b. Herausgabe von Arbeitspapieren . . . . .                          | 129     |
|  | c. Zeugniserteilung . . . . .  | 129     |
|  | d. Auskunftserteilung über den ehemaligen Arbeitnehmer . . . . .     | 131     |
|  | 2. Pflichten des Arbeitnehmers . . . . .                             | 131     |
|  | a. Herausgabe- und Rückzahlungspflichten . . . . .                   | 132     |
|  | b. Verschwiegenheitspflicht . . . . .                                | 132     |
|  | c. Nachvertragliches Wettbewerbsverbot . . . . .                     | 132     |
|  | d. Ausgleichsquittung . . . . .                                      | 133     |
| § 8  | <b>Allgemeiner Kündigungsschutz</b> . . . . .                        | 133     |
| I.   | Grundlagen . . . . .   | 133     |
| II.  | Anwendbarkeit des Kündigungsschutzgesetzes . . . . .                 | 134     |
| III.   | Grundsatz der sozialen Rechtfertigung . . . . .                      | 136     |
|  | 1. Personenbedingte Kündigungsgründe . . . . .                       | 137     |
|  | 2. Verhaltensbedingte Kündigungsgründe . . . . .                     | 137     |
|  | 3. Betriebsbedingte Kündigungsgründe . . . . .                       | 138     |
| IV.  | Sozialwidrigkeit einer Kündigung . . . . .                           | 139     |
|  | 1. Prognoseprinzip . . . . .   | 139     |
|  | 2. Ultima-ratio-Prinzip . . . . .                                    | 139     |
|  | 3. Interessenabwägung . . . . .                                      | 140     |
|  | 4. Sozialauswahl . . . . .   | 140     |
| V.   | Wiedereinstellungsanspruch bei betriebsbedingter Kündigung . . . . . | 141     |
| VI.  | Kündigungsschutz und Allgemeines Gleichbehandlungsgesetz . . . . .   | 141     |
| VII.   | Schutz vor Massenentlassungen . . . . .                              | 142     |
| VIII.  | Kündigungsschutzklage . . . . .                                      | 142     |
|  | 1. Klageart . . . . .  | 142     |
|  | 2. Klageerhebung . . . . .   | 143     |
|  | 3. Prozessuale Voraussetzungen . . . . .                             | 143     |
|  | 4. Weiterbeschäftigungsanspruch . . . . .                            | 145     |
|  | 5. Wiedereinstellungsanspruch . . . . .                              | 146     |
| <br><b>Dritter Teil: Besonderes Arbeitsschutzrecht</b> . . . . . |  | <br>147 |
| § 1  | <b>Grundlagen</b> . . . . .  | 147     |
| I.   | Abgrenzung Öffentliches Recht/Privatrecht . . . . .                  | 147     |
| II.  | Rechtsfolgen aus der Verletzung von Arbeitsschutzrechten . . . . .   | 148     |

|   |  |     |
|---|--|-----|
| § 2   | <b>Verantwortung für den Arbeitsschutz</b>                   | 148 |
| I.  | Durchführung im Betrieb                                      | 148 |
| II.   | Direkte Verantwortung  | 150 |
|   | 1. Arbeitgeber   | 150 |
|   | 2. Arbeitnehmer  | 151 |
|   | 3. Betriebsrat   | 151 |
|   | 4. Sicherheitsbeauftragte                                    | 151 |
|   | 5. Externe Verantwortliche                                   | 152 |
|   | 6. Sonstige Beauftragte                                      | 152 |
|   | 7. Staatliche Aufsicht                                       | 153 |
|   | 8. Berufsgenossenschaften und Technische Überwachungsvereine | 153 |
| III.  | Durchsetzung des Arbeitsschutzes                             | 153 |
| § 3   | <b>Gebiete des Arbeitsschutzes</b>                           | 154 |
| I.  | Arbeitszeitschutz  | 154 |
|   | 1. Arbeitszeit   | 154 |
|   | 2. Anwendbarkeit des Arbeitszeitgesetzes                     | 155 |
|   | 3. Umfang der Arbeitszeit                                    | 155 |
|   | 4. Festlegung der Arbeitszeit                                | 156 |
|   | 5. Ruhepausen  | 156 |
|   | 6. Ruhezeit  | 156 |
|   | 7. Nacht- und Schichtarbeit                                  | 157 |
|   | 8. Sonn- und Feiertagsruhe                                   | 158 |
| II.   | Schutz vor Lebens- und Gesundheitsgefahren                   | 158 |
| III.  | Frauenarbeitsschutz  | 159 |
| IV.   | Mutterschutz   | 159 |
| V.  | Jugendarbeitsschutz  | 160 |
| VI.   | Schwerbehindertenschutz                                      | 161 |
|   | 1. Grundlagen  | 161 |
|   | 2. Beschäftigungspflicht des Arbeitgebers                    | 161 |
|   | 3. Sonstige Pflichten des Arbeitgebers                       | 162 |
|   | 4. Besondere Rechte schwerbehinderter Menschen               | 162 |
|   | 5. Besonderer Kündigungsschutz                               | 163 |
| VII.  | Schutz für Teilzeit- und befristet Beschäftigte              | 163 |
| VIII.   | Heimarbeitsschutz  | 164 |
| IX.   | Arbeitszeitschutz durch das Ladenschlussgesetz               | 165 |
| X.  | Datenschutz  | 165 |
| XI.   | Schutz bei Mehrarbeit und Kurzarbeit                         | 166 |
| <b>Vierter Teil: Kollektives Arbeitsrecht</b> |  | 168 |
| § 1   | <b>Koalitionsrecht</b>                                       | 168 |
| I.  | Begriff und Bedeutung  | 168 |
| II.   | Aufgaben   | 170 |
| III.  | Koalitionsfreiheit   | 170 |
|   | 1. Individuelle Koalitionsfreiheit                           | 171 |
|   | 2. Kollektive Koalitionsfreiheit                             | 171 |
|   | a. Bestandsgarantie  | 171 |
|   | b. Betätigungsgarantie                                       | 172 |
|   | c. Koalitionsmittelgarantie                                  | 172 |
|   | 3. Einschränkungen der Koalitionsfreiheit                    | 172 |

|      |   |     |
|------|---|-----|
| IV.  | Arbeitgeberverbände und Gewerkschaften als Koalitionen . . . . .      | 173 |
|      | 1. Arbeitgeberverbände . . . . .                                      | 173 |
|      | 2. Gewerkschaften . . . . .   | 174 |
| § 2  | <b>Tarifvertragsrecht</b> . . . . .                                   | 174 |
| I.   | Begriff und Bedeutung eines Tarifvertrags . . . . .                   | 175 |
| II.  | Tariffähigkeit und Tarifzuständigkeit . . . . .                       | 176 |
|      | 1. Tariffähigkeit . . . . .   | 176 |
|      | 2. Tarifzuständigkeit . . . . .                                       | 177 |
| III. | Arten und Inhalt von Tarifverträgen . . . . .                         | 178 |
|      | 1. Arten von Tarifverträgen . . . . .                                 | 178 |
|      | 2. Inhalt von Tarifverträgen . . . . .                                | 178 |
|      | a. Schuldrechtlicher Teil . . . . .                                   | 178 |
|      | b. Normativer Teil . . . . .  | 179 |
| IV.  | Grenzen der Tarifautonomie . . . . .                                  | 180 |
| V.   | Wirkungen der tarifvertraglichen Regelungen . . . . .                 | 181 |
|      | 1. Wirksamer Tarifvertrag . . . . .                                   | 181 |
|      | 2. Tarifgebundenheit der Tarifparteien . . . . .                      | 182 |
|      | 3. Geltungsbereich des Tarifvertrags . . . . .                        | 183 |
|      | 4. Friedenspflicht . . . . .  | 183 |
|      | 5. Tarifkonkurrenz und Tarifpluralität . . . . .                      | 183 |
|      | 6. Beendigung des Tarifvertrags . . . . .                             | 184 |
| § 3  | <b>Schlichtungsrecht</b> . . . . .                                    | 185 |
| I.   | Begriff und Arten . . . . .   | 185 |
| II.  | Sinn und Verfahren . . . . .  | 186 |
| § 4  | <b>Arbeitskampfrecht</b> . . . . .                                    | 186 |
| I.   | Begriff und Grundlagen . . . . .                                      | 187 |
| II.  | Rechtsgrundlagen . . . . .  | 188 |
| III. | Arbeitskampfmaßnahmen der Arbeitnehmer . . . . .                      | 189 |
|      | 1. Streik . . . . .   | 189 |
|      | 2. Boykott . . . . .  | 190 |
|      | 3. Abkehr . . . . .   | 190 |
| IV.  | Arbeitskampfmaßnahmen der Arbeitgeber . . . . .                       | 190 |
|      | 1. Aussperrung . . . . .  | 190 |
|      | 2. Betriebsstilllegung . . . . .                                      | 191 |
|      | 3. Streikbruchprämie . . . . .  | 191 |
| V.   | Rechtmäßigkeitsvoraussetzungen für Arbeitskämpfe . . . . .            | 191 |
|      | 1. Grundlagen . . . . .   | 191 |
|      | 2. Tarifvertragsparteien . . . . .                                    | 192 |
|      | 3. Zulässige Tarifvertragsregelungen . . . . .                        | 192 |
|      | 4. Allgemeine Grundsätze des Arbeitskampfs . . . . .                  | 193 |
|      | a. Freie Wahl der Kampfmittel . . . . .                               | 193 |
|      | b. Gebot der Kampfparität . . . . .                                   | 193 |
|      | c. Gebot der Verhältnismäßigkeit . . . . .                            | 194 |
|      | d. Gebot fairer Kampfführung . . . . .                                | 194 |
| VI.  | Rechtsfolgen von Arbeitskämpfen . . . . .                             | 195 |
|      | 1. Rechtmäßiger Arbeitskampf . . . . .                                | 195 |
|      | a. Rechtsfolgen für kämpfende Tarifvertragsparteien . . . . .         | 195 |
|      | b. Rechtsfolgen für kampfbeteiligte Arbeitsvertragsparteien . . . . . | 196 |
|      | c. Rechtsfolgen für unbeteiligte Dritte . . . . .                     | 197 |



|   |            |
|---|------------|
| 2. Rechtswidriger Arbeitskampf . . . . .  | 197        |
| a. Rechtsfolgen für kämpfende Tarifvertragsparteien . . . . .   | 197        |
| b. Rechtsfolgen für kämpfende Tarifvertragsparteien im Verhältnis<br>zu einzelnen Arbeitnehmern oder einzelnen Arbeitgebern . . . . . | 198        |
| c. Rechtsfolgen für kampfbeteiligte Arbeitsvertragsparteien . . . . .   | 198        |
| d. Rechtsfolgen für unbeteiligte Dritte . . . . .   | 199        |
| VII. Vorläufiger Rechtsschutz beim Arbeitskampf . . . . .   | 200        |
| <b>§ 5 Mitbestimmung in Betrieb und Unternehmen . . . . .</b>   | <b>200</b> |
| I. Einführung . . . . .   | 200        |
| II. Betriebsverfassungsrecht . . . . .  | 201        |
| 1. Grundlagen . . . . .   | 201        |
| 2. Historische Entwicklung . . . . .  | 203        |
| 3. Geltungsbereich . . . . .  | 204        |
| a. Räumlicher Geltungsbereich . . . . .   | 204        |
| b. Sachlicher Geltungsbereich . . . . .   | 204        |
| c. Persönlicher Geltungsbereich . . . . .   | 205        |
| 4. Grundprinzipien der Betriebsverfassung . . . . .   | 206        |
| a. Prinzip der vertrauensvollen Zusammenarbeit . . . . .  | 207        |
| b. Friedenspflicht . . . . .  | 207        |
| c. Grundprinzipien der Behandlung von Betriebsangehörigen . . . . .   | 207        |
| 5. Organisation der Betriebsverfassung . . . . .  | 208        |
| a. Betrieb . . . . .  | 208        |
| b. Arbeitgeber und Arbeitnehmer . . . . .   | 208        |
| c. Betriebsrat . . . . .  | 209        |
| aa. Rechtsstellung . . . . .  | 209        |
| bb. Wahl des Betriebsrats . . . . .   | 209        |
| cc. Wahlberechtigung und Wählbarkeit . . . . .  | 210        |
| dd. Zahl der Betriebsratsmitglieder . . . . .   | 210        |
| ee. Amtszeit . . . . .  | 211        |
| ff. Wahlverfahren . . . . .   | 211        |
| gg. Anfechtung der Wahl . . . . .   | 212        |
| hh. Nichtigkeit der Wahl . . . . .  | 212        |
| ii. Organisation des Betriebsrats . . . . .   | 212        |
| jj. Geschäftsführung des Betriebsrats . . . . .   | 213        |
| kk. Aufgaben des Betriebsrats . . . . .   | 215        |
| ll. Rechtsstellung und Schutz der Betriebsratsmitglieder . . . . .  | 215        |
| (1) Tätigkeit und Ansprüche . . . . .   | 215        |
| (2) Schutzrechte für die Ausübung der Betriebsrats-<br>tätigkeit . . . . .  | 216        |
| (3) Sonstige Schutzrechte . . . . .   | 217        |
| mm. Verschwiegenheitspflicht . . . . .  | 217        |
| nn. Haftung . . . . .   | 218        |
| d. Sonstige Organe der Betriebsverfassung . . . . .   | 218        |
| aa. Betriebsversammlung . . . . .   | 218        |
| bb. Gesamtbetriebsrat . . . . .   | 219        |
| cc. Konzernbetriebsrat . . . . .  | 219        |
| dd. Europäischer Betriebsrat . . . . .  | 219        |
| ee. Betriebsrat einer Europäischen Gesellschaft (SE) . . . . .  | 220        |
| ff. Jugend- und Auszubildendenvertretung . . . . .  | 221        |
| gg. Wirtschaftsausschuss . . . . .  | 221        |
| hh. Sprecherausschuss der leitenden Angestellten . . . . .  | 222        |
| ii. Schwerbehindertenvertretung . . . . .   | 222        |

|      |   |     |
|------|---|-----|
| jj.  | Einigungsstelle . . . . .   | 222 |
| 6.   | Beteiligungsrechte des Betriebsrats . . . . .   | 223 |
| a.   | Mitbestimmungs- und Mitwirkungsrechte . . . . .   | 223 |
| aa.  | Soziale und personelle Angelegenheiten . . . . .  | 223 |
| bb.  | Mitwirkungsrechte im Betrieb . . . . .  | 224 |
| (1)  | Widerspruchsrecht . . . . .   | 224 |
| (2)  | Beratungs- und Anhörungsrecht . . . . .   | 224 |
| (3)  | Unterrichtungsrecht . . . . .   | 224 |
| b.   | Besondere Sachgebiete der Beteiligung . . . . .   | 225 |
| aa.  | Allgemeine Aufgaben des Betriebsrats . . . . .  | 225 |
| bb.  | Mitbestimmung in sozialen Angelegenheiten . . . . .   | 225 |
| cc.  | Mitbestimmung in personellen Angelegenheiten . . . . .  | 226 |
| (1)  | Personalplanung . . . . .   | 226 |
| (2)  | Berufsbildung . . . . .   | 227 |
| (3)  | Einstellung, Eingruppierung, Umgruppierung und<br>Versetzung . . . . .                            | 227 |
| (4)  | Ordentliche und außerordentliche Kündigung . . . . .  | 228 |
| dd.  | Mitbestimmung in wirtschaftlichen Angelegenheiten . . . . .                                       | 229 |
| (1)  | Grundlagen . . . . .  | 229 |
| (2)  | Wirtschaftsausschuss . . . . .  | 230 |
| (3)  | Betriebsänderungen . . . . .  | 230 |
| (4)  | Sozialplan . . . . .  | 230 |
| ee.  | Mitbestimmung bei der Gestaltung von Arbeitsplatz,<br>Arbeitsablauf und Arbeitsumgebung . . . . . | 231 |
| c.   | Ausübung der Beteiligungsrechte . . . . .   | 232 |
| d.   | Durchsetzung der Beteiligungsrechte . . . . .   | 232 |
| e.   | Betriebsvereinbarung . . . . .  | 233 |
| aa.  | Inhalt der Betriebsvereinbarung . . . . .   | 234 |
| bb.  | Geltungsbereich . . . . .   | 235 |
| f.   | Betriebsabsprache . . . . .   | 236 |
| III. | Mitbestimmung für leitende Angestellte . . . . .  | 236 |
| 1.   | Grundlagen . . . . .  | 236 |
| 2.   | Sprecherausschuss . . . . .   | 237 |
| 3.   | Errichtung, Organisation und Geschäftsführung . . . . .   | 237 |
| 4.   | Aufgaben und Beteiligungsrechte . . . . .   | 239 |
| 5.   | Rechtsstellung der Sprecherausschussmitglieder . . . . .  | 239 |
| 6.   | Zusammenwirken mit dem Betriebsrat . . . . .  | 239 |
| IV.  | Personalvertretungsrecht . . . . .  | 240 |
| 1.   | Grundlagen . . . . .  | 240 |
| 2.   | Personalrat . . . . .   | 240 |
| 3.   | Errichtung, Organisation und Geschäftsführung . . . . .   | 241 |
| 4.   | Personalversammlung . . . . .   | 241 |
| 5.   | Mitwirkungs- und Mitbestimmungsrechte . . . . .   | 242 |
| 6.   | Dienstvereinbarung . . . . .  | 243 |
| V.   | Mitbestimmung in Unternehmen . . . . .  | 243 |
| 1.   | Grundlagen . . . . .  | 243 |
| 2.   | Mitbestimmung nach Montan-Mitbestimmungsgesetz 1951<br>(Montan-MitbestG) . . . . .                | 244 |
| 3.   | Mitbestimmung nach Mitbestimmungsgesetz 1976 (MitbestG) . . . . .                                 | 245 |
| 4.   | Mitbestimmung nach Drittelbeteiligungsgesetz 2004 (DrittelbG) . . . . .                           | 246 |

|   |     |
|---|-----|
| <b>Fünfter Teil: Arbeitsgerichtsbarkeit</b> . . . . .                   | 248 |
| § 1 <b>Grundlagen</b> . . . . .   | 248 |
| § 2 <b>Organisation und Zuständigkeit der Arbeitsgerichte</b> . . . . . | 249 |
| I. <b>Gerichtsinstanzen</b> . . . . .                                   | 249 |
| 1. <b>Arbeitsgericht</b> . . . . .                                      | 249 |
| 2. <b>Landesarbeitsgericht</b> . . . . .                                | 250 |
| 3. <b>Bundesarbeitsgericht</b> . . . . .                                | 250 |
| II. <b>Sachliche Zuständigkeit</b> . . . . .                            | 251 |
| III. <b>Örtliche Zuständigkeit</b> . . . . .                            | 252 |
| IV. <b>Verweisung</b> . . . . .   | 253 |
| § 3 <b>Urteilsverfahren und Beschlussverfahren</b> . . . . .            | 253 |
| I. <b>Urteilsverfahren</b> . . . . .                                    | 253 |
| II. <b>Beschlussverfahren</b> . . . . .                                 | 255 |
| § 4 <b>Schiedsverfahren</b> . . . . .                                   | 256 |
| <b>Stichwortverzeichnis</b> . . . . .                                   | 257 |