



Daniel Nermmerich

Mindestlohn –
eine kritische Einordnung



PETER LANG

Inhaltsverzeichnis

Abbildungsverzeichnis.....	XI
Abkürzungsverzeichnis.....	XII
Einleitung und Problemstellung.....	1
A) Ausgangspunkt und Empirie	4
I. Grundsätzliches, Funktionen und Ziele von Mindestlohnregelungen	4
II. Gesellschaftliche Debatte	10
1. Politik	11
a) Regierung.....	11
b) Opposition.....	14
2. Tarifparteien	14
a) Gewerkschaften	14
b) Arbeitgeberverbände.....	15
III. Struktur und Lage des deutschen Arbeitsmarktes – Niedriglohnsektor	16
IV. Internationale Bestandsaufnahme – Mindestlöhne in Europa.....	27
1. Staaten mit gesetzlichen Mindestlohnregelungen.....	32
a) Der Mindestlohn in Frankreich (SMIC).....	33
b) Der Mindestlohn in Großbritannien (NMW)	35
2. Staaten ohne gesetzliche Mindestlohnregelungen.....	36
V. Überblick und Folgerungen.....	38
B) Wissenschaftliche Disziplinen -	
Mindestlohn zwischen Recht und Ökonomie	40
I. Rechtswissenschaftlicher Rahmen und Umsetzung	40
1. Grundlagen.....	40
a) Tarifsysteem und Verfassungsrecht	41
aa) Grundrecht Tarifautonomie und kollidierendes Verfassungsrecht...	43
bb) Tariferstreckung und Allgemeinverbindlichkeit	46
cc) Tarifsysteem im Wandel	46
b) EU- und Völkerrecht.....	48
aa) Die Europäische Sozialcharta	49
bb) Charta der Grundrechte der EU.....	51
cc) Primärrechtliche Sozialvorschriften, Art. 137 EG Vertrag.....	52
dd) Dienstleistungsfreiheit und deren Beschränkbarkeit.....	53
ee) Die Entsenderichtlinie (RL 96/71 EG).....	56
ff) Die Dienstleistungsrichtlinie (RL 2006/123 EG).....	57

2. Rechtliche Gestaltungsmöglichkeiten und Perspektiven.....	60
a) Sittenwidrige Arbeitsbedingungen, § 138 BGB.....	60
aa) Inhalt und Anwendungssystematik	61
bb) Maßstäbe.....	62
cc) Änderungsvorschläge und Bedeutung für die Lohnregulierung.....	64
b) Tariftreueverpflichtungen	65
c) Allgemeinverbindlichkeitserklärung i. S. d. § 5 TVG.....	66
d) Tarifierstreckung nach dem Arbeitnehmerentendegesetz.....	70
aa) Funktionsweise, Umgehungsmöglichkeiten und Durchsetzung	71
bb) Vereinbarkeit mit dem nationalen Recht und Stellung.....	75
cc) Vereinbarkeit mit dem europäischen Recht.....	77
dd) Ausweitung und Perspektiven.....	78
ee) Beurteilung	82
e) Mindestarbeitsbedingungsgesetz	84
f) Genereller gesetzlicher Mindestlohn.....	87
g) Transferleistungen und Mindestlohn.....	94
aa) Kombilohnmodelle und Varianten	95
(1) Aufstockendes Arbeitslosengeld-II.....	95
(2) Mainzer-Modell.....	97
(3) Münchener Modell, die aktivierende Sozialhilfe des Ifo-Instituts...	98
bb) Kombilohn und Mindestlohn	99
II. Ökonomische Implikationen	101
1. Theoretische Grundlagen.....	101
2. Die Wirkung von Mindestlöhnen, empirische Anhaltspunkte	111
a) Verteilungseffekte.....	111
b) Profit- und Preiseffekte, Produktivität	112
c) Beschäftigungseffekte	114
3. Konsequenz.....	117
4. Der Fall Deutschland: Mindestlohneffekte des Entsendegesetzes	118
a) Ergebnisse, die Wirkung der Mindestlöhne des AEntG	119
b) Ergebnisweg	120
(1) Datensatz	120
(2) Methodik.....	121
(3) Interpretation	127
c) Kritische Würdigung und Aussagekraft für Gesamtdeutschland.....	128
C) Folgerungen und Erkenntnisse	132
Anhang	137
Literaturverzeichnis.....	143