

Sandra Buse

# Die Unkündbarkeit im Arbeitsrecht

Neue Akzente durch das AGG



Universität Bremen

bigas

## Inhaltsverzeichnis

|   |    |
|---|----|
| <b>A. Einleitung</b> .....                                      | 19 |
| <b>B. Unkündbarkeit in der Praxis und ihre Reichweite</b> ..... | 25 |
| I. Gesetzliche Kündigungsausschlüsse.....                       | 25 |
| 1. Überblick .....  | 25 |
| 1.1 Absolute Kündigungsverbote.....                             | 25 |
| 1.1.1 Wehrdienstleistende/ Kriegsdienstverweigerer .....        | 25 |
| 1.1.2 Funktionsträger .....                                     | 26 |
| 1.1.3 Auszubildende.....  | 27 |
| 1.2 Kündigungsverbote mit Erlaubnisvorbehalt .....              | 27 |
| 1.2.1 Werdende und junge Mütter .....                           | 28 |
| 1.2.2 Elternzeit .....  | 28 |
| 1.2.3 Schwerbehinderte und Gleichgestellte.....                 | 29 |
| 1.3 Dispositive Kündigungsverbote.....                          | 29 |
| 1.3.1 § 15 Abs. 3 TzBfG .....                                   | 30 |
| 1.3.2 Exkurs: Inhaltskontrolle nach § 307 BGB .....             | 30 |
| 2. Relevanz für die Thematik der Unkündbarkeit .....            | 31 |
| II. Kündigungsausschlüsse in Tarifverträgen .....               | 33 |
| 1. Überblick über die verschiedenen Gestaltungsvarianten .....  | 33 |
| 1.1 Lebensalter/Betriebszugehörigkeit .....                     | 34 |
| 1.2 Auflösende Bedingung.....                                   | 34 |
| 1.3 Zustimmungsvorbehalte.....                                  | 35 |
| 1.4 Beschäftigungs- und Standortsicherung .....                 | 35 |
| 2. Auslegung und Wirksamkeit .....                              | 35 |
| 2.1 Knebelungsverträge .....                                    | 36 |
| 2.2 Unabdingbarkeit des § 626 BGB .....                         | 37 |
| 2.3 Negative Koalitionsfreiheit.....                            | 37 |
| 2.4 Auslegung .....   | 38 |
| III. Kündigungsausschlüsse in Betriebsvereinbarungen.....       | 38 |
| 1. Überblick .....  | 38 |
| 2. Die Tarifsperre des § 77 Abs. 3 BetrVG.....                  | 39 |
| IV. Einzelvertraglicher Ausschluss des Kündigungsrechts .....   | 41 |
| 1. Sittenwidrige Knebelung nach § 138 BGB? .....                | 41 |
| 2. Umgehungstatbestände.....                                    | 42 |

|   |    |
|---|----|
| <b>C. Die Kündigung im Rahmen der einfachen Unkündbarkeit</b> ..... | 44 |
| I. Grundlagen.....  | 44 |
| 1. Dingliche Wirkung des Kündigungsausschlusses.....                | 44 |
| 2. Die qualifizierte Unkündbarkeit.....                             | 45 |
| 3. Die einfache Unkündbarkeit.....                                  | 46 |
| 4. Verfassungsrechtliche Vorgaben.....                              | 47 |
| 4.1 Die Berufsfreiheit des Arbeitgebers.....                        | 48 |
| 4.1.1 Der private Arbeitgeber.....                                  | 48 |
| 4.1.2 Schutzzumfang.....  | 48 |
| 4.1.3 Der öffentliche Arbeitgeber.....                              | 49 |
| 4.1.4 Der ausländische Arbeitgeber.....                             | 50 |
| 4.2 Grundrechtsbindung im Privatrechtsverkehr.....                  | 51 |
| 4.2.1 Arbeitsvertragsparteien.....                                  | 52 |
| 4.2.2 Tarifvertragsparteien.....                                    | 52 |
| 4.2.3 Betriebsparteien.....   | 54 |
| 4.3 Die Grenze der Bindung.....                                     | 54 |
| 4.3.1 Freiwillige Beschränkung der Berufsfreiheit.....              | 55 |
| a) Zulässigkeit.....  | 55 |
| b) Handelsvertreter-Entscheidung.....                               | 55 |
| 4.3.2 Schranken des Grundrechtverzichts.....                        | 56 |
| a) Verbandstarifverträge.....                                       | 56 |
| b) Haustarif- /Einzelverträge/Betriebsvereinbarungen.....           | 57 |
| 4.4 § 626 BGB als verfassungsrechtliches Schutzschild.....          | 58 |
| 5. Wertungswidersprüche.....  | 59 |
| 5.1 Bezugspunkt für die Unzumutbarkeit.....                         | 59 |
| 5.1.1 Fiktive Kündigungsfrist.....                                  | 60 |
| 5.1.2 Tatsächliche Vertragslaufzeit.....                            | 60 |
| 5.2 Beteiligung der Arbeitnehmervertretungen.....                   | 61 |
| II. Lösungswege in Rechtsprechung und Literatur.....                | 62 |
| 1. Außerordentliche Kündigung.....                                  | 62 |
| 2. Minder wichtiger Grund.....                                      | 63 |
| 3. Außerordentliche Kündigung mit notwendiger Auslaufrfrist.....    | 64 |
| 3.1 Einstufige Prüfung.....   | 65 |
| 3.1.1 Abstellen auf das Vertragsende.....                           | 66 |
| a) Betriebs- und personenbedingte Gründe.....                       | 66 |
| b) Verhaltensbedingte Gründe.....                                   | 67 |
| 3.1.2 Interessenabwägung.....                                       | 68 |
| 3.1.3 Einhaltung einer notwendigen Auslaufrfrist.....               | 68 |

|       |   |     |
|-------|---|-----|
| 3.1.4 | Elemente der ordentlichen Kündigung .....                       | 69  |
| 3.2   | Zweistufige vs. Einstufige Prüfung.....                         | 69  |
| 3.3   | Anwendung auf verhaltensbedingte Kündigungsgründe? .....        | 71  |
| 3.3.1 | Strikt fristlose Kündigung.....                                 | 71  |
| 3.3.2 | Modifiziert fristlose Kündigung .....                           | 72  |
| 3.4   | Beschränkung auf wirtschaftliche Notlagen? .....                | 73  |
| 3.5   | Risikoübernahme vs. Wegfall der Geschäftsgrundlage.....         | 74  |
| 3.5.1 | § 313 BGB und „Unzumutbarkeitsgrundsatz“.....                   | 74  |
| a)    | Haustarif-/Einzelvertrag/Betriebsvereinbarung .....             | 74  |
| b)    | Verbandstarifvertrag .....                                      | 75  |
| 3.5.2 | Risikoübernahme .....   | 75  |
| 3.5.3 | Freiwillige Grundrechtsbeschränkung .....                       | 76  |
| 4.    | Lösung über die ordentliche Kündigung.....                      | 77  |
| 4.1   | Verfassungskonforme Auslegung.....                              | 78  |
| 4.2   | Partielle Unwirksamkeit/ geltungserhaltende Reduktion .....     | 78  |
| 4.3   | Begrenzung der Tarifmacht .....                                 | 79  |
| 5.    | Bewertung und eigener Ansatz.....                               | 79  |
| 5.1   | Strikt fristlose Kündigung.....                                 | 79  |
| 5.2   | Minder wichtiger Grund.....                                     | 80  |
| 5.3   | Anwendung der ordentlichen Kündigung .....                      | 81  |
| 5.3.1 | Pragmatischer Vorteil .....                                     | 82  |
| 5.3.2 | Dogmatische Bedenken.....                                       | 82  |
| 5.4   | Außerordentliche Kündigung mit notwendiger Auslauffrist.....    | 84  |
| 5.4.1 | Sinn und Zweck des § 626 BGB.....                               | 85  |
| 5.4.2 | Der wichtige Grund als „Schutzschild“ .....                     | 85  |
| a)    | Wegfall der Geschäftsgrundlage.....                             | 87  |
| b)    | Risikoübernahme.....  | 89  |
| c)    | Betonung der Selbstbindung des Arbeitgebers .....               | 90  |
| (i)   | Verbandstarifvertraglicher Kündigungsausschluss .....           | 90  |
| (ii)  | Einzelvertraglicher/betrieblicher Kündigungsausschluss.....     | 92  |
| (iii) | Haustarifverträge.....  | 96  |
| d)    | Der Ansatz der Rechtsprechung.....                              | 97  |
| e)    | Zwischenergebnis.....   | 97  |
| 5.4.3 | Bewertungsmaßstab der Zumutbarkeit .....                        | 98  |
| a)    | Auswirkung zu Lasten des Unkündbaren?.....                      | 98  |
| b)    | Angleichung an die ordentliche Kündigung .....                  | 100 |
| 5.5   | Keine Anwendung auf verhaltensbedingte<br>Kündigungsgründe..... | 100 |

|       |  |     |
|-------|--|-----|
| 5.5.1 | Kein realistischer Anwendungsbereich.....                | 101 |
| 5.5.2 | Besonders strenger Maßstab .....                         | 102 |
| 5.5.3 | Kein „Persilschein“ .....                                | 103 |
| 5.5.4 | Aktuelle Trendwende des BAG? .....                       | 103 |
| 5.6   | Anwendung auf personenbedingte Kündigungsgründe.....     | 104 |
| 5.7   | Zweistufige Prüfung.....                                 | 104 |
| 5.7.1 | Kein praktischer Vorteil.....                            | 105 |
| a)    | Betriebsbedingte Gründe.....                             | 106 |
| b)    | Personenbedingte Gründe .....                            | 106 |
| c)    | Verhaltensbedingte Gründe.....                           | 106 |
| 5.7.2 | Systematische Probleme .....                             | 107 |
| 5.8   | Fiktive Kündigungsfrist .....                            | 108 |
| 5.9   | Praktikabilitätsfragen .....                             | 109 |
| 5.10  | Ergebnis.....  | 110 |
| III.  | Einzelheiten des Konzepts .....                          | 111 |
| 1.    | Betriebsbedingte Gründe.....                             | 111 |
| 1.1   | Anforderungen an den wichtigen Grund.....                | 111 |
| 1.1.1 | „An sich geeignet“ .....                                 | 111 |
| 1.1.2 | Interessenabwägung .....                                 | 113 |
| a)    | Bindungsdauer.....                                       | 113 |
| b)    | Freiwillige Beschränkung der Unternehmerfreiheit .....   | 115 |
| (i)   | Verbands-/Flächentarifverträge .....                     | 115 |
| (ii)  | Einzelverträge/Betriebsvereinbarungen.....               | 115 |
| (iii) | Haustarifverträge.....                                   | 117 |
| (iv)  | Qualifizierte Unkündbarkeit .....                        | 117 |
| 1.2   | Ultima-Ratio-Prinzip.....                                | 117 |
| 1.2.1 | Rationalisierungsschutztarifverträge.....                | 118 |
| 1.2.2 | Ausschöpfen aller Weiterbeschäftigungsmöglichkeiten..... | 118 |
| 1.2.3 | Einhaltung der „fiktiven Kündigungsfrist“ .....          | 119 |
| 2.    | Personenbedingte Gründe.....                             | 122 |
| 2.1   | Anforderungen an den wichtigen Grund.....                | 122 |
| 2.1.1 | An sich geeignet.....                                    | 122 |
| 2.1.2 | Interessenabwägung .....                                 | 123 |
| a)    | Bindungsdauer.....                                       | 123 |
| b)    | Verursachungssphäre .....                                | 124 |
| 2.2   | Ultima-Ratio-Prinzip.....                                | 124 |
| 3.    | Verhaltensbedingte Kündigungsgründe .....                | 125 |

|  |     |
|--|-----|
| <b>D. Das Sonderproblem der qualifizierten Unkündbarkeit</b> ..... | 126 |
| I. § 55 Abs. 2 BAT a.F. ....                                       | 126 |
| II. Die Unabdingbarkeit des § 626 BGB .....                        | 127 |
| III. Rechtsfolgen der qualifizierten Unkündbarkeit .....           | 129 |
| <b>E. Die Kündigung gesetzlich unkündbarer Arbeitnehmer</b> .....  | 132 |
| I. Funktionsträger .....   | 132 |
| 1. Betriebsübergang .....  | 132 |
| 2. Abschaffung einer gesamten Führungsebene .....                  | 132 |
| II. Kündigungsverbote mit Zustimmungsvorbehalt .....               | 134 |
| <b>F. Die Kündigung befristeter Arbeitsverhältnisse</b> .....      | 135 |
| <b>G. Formelle Erfordernisse</b> .....                             | 137 |
| I. Anforderungen an die Betriebs-/Personalratsbeteiligung .....    | 137 |
| 1. Rechtsprechung des BAG .....                                    | 137 |
| 2. Individualschutz .....  | 139 |
| II. Einhaltung der Zwei-Wochen-Frist, § 626 Abs. 2 BGB .....       | 140 |
| 1. Wertungswidersprüche .....                                      | 140 |
| 2. Dauertatbestand .....   | 141 |
| <b>H. Unkündbarkeit und Altersdiskriminierung</b> .....            | 143 |
| I. Einführung in das Problem .....                                 | 143 |
| 1. Das Verbot der Altersdiskriminierung .....                      | 144 |
| 2. Altersdiskriminierende Unkündbarkeitsklauseln .....             | 145 |
| II. Anwendbarkeit des AGG auf Unkündbarkeitsvereinbarungen .....   | 147 |
| 1. Die Bereichsausnahme des § 2 Abs. 4 AGG .....                   | 147 |
| 1.1 Kündigung vs. Entlassungsbedingung .....                       | 149 |
| 1.1.1 Begrifflichkeiten .....                                      | 149 |
| 1.1.2 Die Streichung des § 10 Nr. 7 a.F. AGG .....                 | 150 |
| 1.2 Europarechtswidrigkeit der Bereichsausnahme .....              | 151 |
| 1.2.1 Europarechtskonformer Kündigungsschutz .....                 | 152 |
| a) Kündigungsschutz .....  | 153 |
| b) Sozialauswahl .....   | 156 |
| c) Abschreckungsfunktion .....                                     | 156 |
| d) Darlegungs- und Beweislast .....                                | 158 |
| e) Absenkungsverbot .....  | 159 |
| f) Transparenzgebot .....  | 160 |
| g) Ergebnis .....  | 160 |
| 2. Folge der Europarechtswidrigkeit des § 2 Abs. 4 AGG .....       | 161 |

|       |   |     |
|-------|---|-----|
| 2.1   | Richtlinienkonforme Auslegung des § 2 Abs. 4 AGG .....      | 161 |
| 2.2   | Unmittelbare Anwendung der Richtlinie .....                 | 162 |
| 2.3   | Altersdiskriminierung als primärrechtliches Verbot.....     | 163 |
| 2.3.1 | Die Mangold-Entscheidung des EuGH.....                      | 163 |
| a)    | Der Grundsatz des Anwendungsvorrangs.....                   | 164 |
| b)    | Das (ungeschriebene) Primärrecht .....                      | 166 |
| 2.3.2 | Die EuGH-Entscheidungen „Bartsch“ und „Heyday“ .....        | 167 |
| 2.3.3 | Erste nationale Entscheidungen zu § 2 Abs. 4 AGG .....      | 169 |
| 2.3.4 | Ergebnis.....   | 173 |
| III.  | Die Rechtfertigung von Unkündbarkeitsklauseln.....          | 173 |
| 1.    | Rechtfertigung nach § 10 AGG.....                           | 175 |
| 1.1   | Legitimes Ziel .....  | 177 |
| 1.1.1 | Konkrete Festlegung .....                                   | 177 |
| 1.1.2 | Allgemeinwohlinteresse.....                                 | 179 |
| 1.2   | Verhältnismäßigkeit .....                                   | 179 |
| 1.2.1 | Geeignetheit vs. Kontraproduktivität.....                   | 180 |
| 1.2.2 | Angemessenheit .....  | 182 |
| 1.3   | Kombination von Lebensalter und Betriebszugehörigkeit ..... | 183 |
| 1.3.1 | Alter als vorrangiges Kriterium .....                       | 183 |
| 1.3.2 | Mindestgrenze des Alters.....                               | 184 |
| 1.3.3 | Betriebszugehörigkeit .....                                 | 185 |
| 1.3.4 | Ergebnis.....   | 187 |
| 1.4   | Vermeidung grober Fehlerhaftigkeit.....                     | 188 |
| 1.4.1 | Übertragung der Maßstäbe aus § 10 Nr. 7 a.F. AGG .....      | 189 |
| 1.4.2 | Einzelfallbetrachtung vs. abstrakte Eignung .....           | 191 |
| 1.4.3 | Ergänzende Vertragsauslegung.....                           | 193 |
| a)    | Tarifklauseln.....  | 194 |
| b)    | Betriebsvereinbarungen.....                                 | 197 |
| c)    | Individualvertrag .....                                     | 198 |
| 2.    | Unkündbarkeit als positive Maßnahme nach § 5 AGG.....       | 199 |
| 3.    | Ergebnis .....  | 200 |
| IV.   | Sozialauswahl.....  | 200 |
| 1.    | Bisherige Diskussion .....                                  | 200 |
| 1.1   | § 1 Abs. 3 KSchG als zwingendes Gesetzesrecht.....          | 201 |
| 1.2   | Einbeziehung Unkündbarer in die Sozialauswahl .....         | 201 |
| 1.3   | Herausnahme aller Unkündbarer aus der Sozialauswahl.....    | 202 |
| 1.4   | Vermittelnde Auffassung .....                               | 204 |
| 2.    | Neue Tendenzen nach Inkrafttreten des AGG .....             | 205 |

|           |  |            |
|-----------|--|------------|
| 3.        | Sozialauswahl unter Beachtung des AGG.....                 | 206        |
| 3.1       | Variante 1: Herausnahme und Abwägung .....                 | 206        |
| 3.1.1     | Schritt 1: Sozialauswahl allein unter den Kündbaren.....   | 207        |
| 3.1.2     | Schritt 2: Sozialauswahl allein unter den Unkündbaren..... | 207        |
| 3.1.3     | Schritt 3: Überprüfung auf grobe Fehlerhaftigkeit .....    | 207        |
| 3.2       | Variante 2: virtuelle Einbeziehung der Unkündbaren .....   | 208        |
| 3.3       | Rechtsfolge.....   | 210        |
| 3.3.1     | Beschränkung der Wirksamkeit des Kündigungsverbots .....   | 210        |
| 3.3.2     | Angleichung nach oben/ Außerordentliche Kündigung .....    | 211        |
| 3.3.3     | Geltendmachung der grob fehlerhaften Sozialauswahl .....   | 212        |
| <b>I.</b> | <b>Vermeidungsstrategien:</b>                              |            |
|           | <b>Konkretisierung des Ultima-Ratio-Prinzips.....</b>      | <b>214</b> |
| I.        | Vertragliche Kündigungsverbote .....                       | 214        |
| 1.        | Weiterbeschäftigung auf einem freien Arbeitsplatz.....     | 215        |
| 1.1       | Versetzung/Umsetzung .....                                 | 215        |
| 1.2       | Umschulung- und Qualifizierungsmaßnahmen .....             | 215        |
| 1.3       | Mitwirkungspflichten des Arbeitnehmers .....               | 216        |
| 1.3.1     | Erhöhte Fürsorgepflicht des Arbeitgebers .....             | 216        |
| 1.3.2     | Exkurs: Widerspruch bei Betriebsübergang .....             | 217        |
| 1.4       | Änderungskündigung mit Entgeltreduzierung.....             | 218        |
| 1.4.1     | Zuzahlungspflicht.....                                     | 218        |
| 1.4.2     | Exkurs: Streichung von Sondervergütungen .....             | 219        |
| 2.        | Unternehmensübergreifende Weiterbeschäftigung .....        | 220        |
| 2.1       | Grundsatz: unternehmensbezogener Kündigungsschutz .....    | 221        |
| 2.1.1     | Ausnahme: Gemeinschaftsbetrieb .....                       | 221        |
| 2.1.2     | (Ausnahme): Konzernarbeitsverhältnis .....                 | 221        |
| 2.1.3     | Ausnahme: Konzernbeschäftigung .....                       | 222        |
| a)        | Durchsetzbare Übernahmeverpflichtung .....                 | 222        |
| b)        | Selbstbindung durch Vertrauenstatbestand.....              | 223        |
| c)        | Übertragbarkeit auf unkündbare Arbeitsverhältnisse .....   | 224        |
| (i)       | Einfache Unkündbarkeit .....                               | 224        |
| (ii)      | Qualifizierte Unkündbarkeit .....                          | 225        |
| 2.1.4     | Betriebsübergang und Personalgestellung .....              | 226        |
| 3.        | „Freimachen“ besetzter Arbeitsplätze .....                 | 227        |
| 3.1       | Meinungsstand in Schrifttum und Instanzrechtsprechung..... | 228        |
| 3.1.1     | Vergleich mit § 15 Abs. 5 KSchG .....                      | 228        |
| 3.1.2     | Eingriff in die Rechte drittbetroffener Arbeitnehmer ..... | 229        |
| 3.1.3     | Instanzgerichtliche Urteile .....                          | 229        |



|           |   |     |
|-----------|---|-----|
| 3.2       | Rechtsprechung des BAG .....                              | 230 |
| 3.3       | Eigener Ansatz .....                                      | 231 |
| 3.3.1     | Abgrenzung Sozialauswahl/Freikündigung .....              | 231 |
| 3.3.2     | Kein Vergleich mit § 15 Abs. 5 KSchG .....                | 232 |
| 3.3.3     | Fehlen eines betrieblichen Grundes .....                  | 234 |
| 3.3.4     | Praktikabilitätsabwägungen .....                          | 235 |
| 3.3.5     | Arbeitnehmer außerhalb des KSchG .....                    | 236 |
| 3.3.6     | Ergebnis .....  | 237 |
| 4.        | Organisatorische Maßnahmen .....                          | 238 |
| 4.1       | Verzicht auf unternehmerische Maßnahmen .....             | 238 |
| 4.2       | Trennung von Leiharbeitnehmern .....                      | 241 |
| 5.        | Betriebliches Eingliederungsmanagement .....              | 244 |
| 6.        | Darlegungs- und Beweislast .....                          | 245 |
| II.       | Gesetzliche Kündigungsverbote .....                       | 246 |
| <b>J.</b> | <b>Entzug und Modifikation der Unkündbarkeit</b> .....    | 248 |
| I.        | Rückwirkender Eingriff zu Lasten des Arbeitnehmers .....  | 248 |
| 1.        | Echte Rückwirkung .....                                   | 249 |
| 1.1       | Grundsätzliche Unzulässigkeit .....                       | 250 |
| 1.2       | Ausnahme: kein schützenswertes Interesse .....            | 250 |
| 1.3       | Ausnahme: Zwingende Gründe des Gemeinwohls .....          | 251 |
| 1.4       | Praxisrelevanz .....                                      | 252 |
| 2.        | Unechte Rückwirkung .....                                 | 252 |
| 2.1       | Das BAG-Urteil vom 2.2.2006 .....                         | 253 |
| 2.1.1     | Sachverhalt .....   | 253 |
| 2.1.2     | Begründung des BAG .....                                  | 254 |
| 2.1.3     | Eingriff oder bloße „Modifikation“? .....                 | 254 |
| 2.2       | Das BAG-Urteil vom 17.10.2007 .....                       | 255 |
| 2.3       | Kollektivistisches Vertrauen? .....                       | 257 |
| 2.4       | Eingriff in die Unkündbarkeit während der Wartezeit ..... | 258 |
| 2.4.1     | Vergleich mit Versorgungsanwartschaften .....             | 259 |
| 2.4.2     | Versuch einer Begriffsbestimmung des Vertrauens .....     | 260 |
| II.       | Rückwirkender Eingriff zu Lasten des Arbeitgebers .....   | 264 |
| III.      | Ablösung des § 55 Abs. 2 BAT a.F. durch den TVöD .....    | 265 |
| 1.        | Reichweite und Hintergrund des § 55 Abs. 2 BAT a.F. ..... | 265 |
| 2.        | Ablösung durch den TVöD? .....                            | 266 |
| 2.1       | Wortlaut des § 34 TVöD: „dabei“ .....                     | 267 |
| 2.2       | Andere Formulierung .....                                 | 268 |
| 2.3       | Besitzstand aus dem BMT-G .....                           | 268 |

|           |  |            |
|-----------|--|------------|
| 2.4       | Protokollnotiz zum TVÜ.....                            | 269        |
| 2.5       | Ergebnis.....  | 269        |
| 3.        | Entzug geschützter Rechtspositionen? .....             | 269        |
| 3.1       | Erheblicher Eingriff in die Unkündbarkeit .....        | 270        |
| 3.2       | Zulässigkeit der rückwirkenden Verschlechterung.....   | 271        |
| <b>K.</b> | <b>15 Abschließende Thesen zur Unkündbarkeit .....</b> | <b>272</b> |