

Arbeitnehmerbeteiligung in Deutschland und in Schweden

Bearbeitet von
Max Sleik

1. Auflage 2011. Buch. 416 S. Hardcover
ISBN 978 3 631 60613 1
Gewicht: 640 g

[Recht > Arbeitsrecht > Betriebsverfassung, Mitbestimmung, Personalvertretung](#)

schnell und portofrei erhältlich bei


DIE FACHBUCHHANDLUNG

Die Online-Fachbuchhandlung beck-shop.de ist spezialisiert auf Fachbücher, insbesondere Recht, Steuern und Wirtschaft. Im Sortiment finden Sie alle Medien (Bücher, Zeitschriften, CDs, eBooks, etc.) aller Verlage. Ergänzt wird das Programm durch Services wie Neuerscheinungsdienst oder Zusammenstellungen von Büchern zu Sonderpreisen. Der Shop führt mehr als 8 Millionen Produkte.

Inhaltsverzeichnis

| | |
|--|----|
| A. Einleitung | 19 |
| B. Arbeitnehmerbeteiligung in Deutschland | 23 |
| I. Arbeitnehmerbeteiligung gegenüber dem Arbeitgeberunternehmen | 24 |
| 1. Betriebliche Mitbestimmung..... | 24 |
| a. Ziele und Verankerung der betrieblichen Mitbestimmung..... | 25 |
| b. Vereinbarungen zwischen Arbeitgeber und Betriebsrat | 25 |
| c. Beteiligungsrechte des Betriebsrats | 27 |
| (a) Systematik der Beteiligungsrechte des Betriebsrats | 27 |
| (b) Beteiligungsrechte in sozialen Angelegenheiten | 30 |
| (c) Gestaltung von Arbeitsplatz, Arbeitsablauf und Arbeitsumgebung | 31 |
| (d) Beteiligungsrechte in personellen Angelegenheiten..... | 32 |
| (e) Beteiligungsrechte in wirtschaftlichen Angelegenheiten | 34 |
| i. Wirtschaftsausschuss | 34 |
| ii. Betriebsänderungen..... | 36 |
| (f) Erweiterung von Beteiligungsrechten des Betriebsrats | 38 |
| d. Gesamtbetriebsrat, Konzernbetriebsrat..... | 39 |
| e. Konfliktlösung auf betrieblicher Ebene | 40 |
| f. Koppelungsgeschäfte | 41 |
| g. Bewertung der Arbeit des Betriebsrats | 42 |
| h. Gewerkschaften und Betriebsverfassung | 44 |
| 2. Kollektive Vertretung der Arbeitnehmerinteressen durch die Gewerkschaften..... | 46 |
| a. Struktur und Organisation der Gewerkschaften und Arbeitgeberverbände in Deutschland..... | 46 |
| b. Gewerkschaften und Arbeitgeber (-organisationen) als Tarifvertragsparteien | 47 |
| (a) Aushandlung von Tarifverträgen | 48 |
| i. Typische Regelungsinhalte von Tarifverträgen | 49 |
| ii. Tarifliche Regelung und Gestaltung der betrieblichen Mitbestimmung | 49 |
| (1) Abweichende Gestaltung betriebsverfassungsrechtlicher Regelungen durch Tarifvertrag | 52 |
| (2) Einschränkung und Erweiterung von Beteiligungsrechten des Betriebsrats durch Tarifvertrag | 54 |
| (b) Führung von Arbeitskämpfen und Rechtsstreitigkeiten | 56 |
| (c) Arbeitskämpfe um Sozialtarifverträge | 57 |

| | |
|--|-----------|
| II. Arbeitnehmerbeteiligung im Unternehmensträger | 59 |
| 1. Grundgedanken und Ziele der Unternehmensmitbestimmung | 60 |
| 2. Zusammensetzung des Aufsichtsrats, Anzahl und Wahl der Arbeitnehmervertreter | 61 |
| 3. Innere Ordnung, Beschlussfassung und Zuständigkeiten des Aufsichtsrats | 64 |
| a. Vorsitz und stellvertretender Vorsitz | 65 |
| b. Beschlussfassung | 66 |
| c. Sitzungen und Ausschüsse | 67 |
| d. Zuständigkeiten | 68 |
| e. Arbeitsdirektor | 70 |
| 4. Rechtsstellung der Arbeitnehmervertreter | 70 |
| a. Grundsatz der Gleichbehandlung | 71 |
| b. Weisungsfreiheit | 72 |
| c. Sorgfaltspflicht der Aufsichtsratsmitglieder im Allgemeinen und Verschwiegenheitspflicht im Besonderen | 73 |
| d. Verpflichtung auf das Unternehmensinteresse | 75 |
| 5. Bewertung der Arbeit des mitbestimmten Aufsichtsrats | 77 |
| 6. Streit um die Unternehmensmitbestimmung und Reformbedarf | 80 |
| | |
| III. Überschneidungen der Mitbestimmung auf Unternehmensebene und hieraus folgende Interessenkonflikte der Arbeitnehmervertreter | 82 |
| 1. Interessenkonflikte von Aufsichtsratsmitgliedern | 83 |
| 2. Konfliktlagen der Arbeitnehmervertreter | 84 |
| 3. Überschneidung der Arbeitnehmerbeteiligung gem. BetrVG und den Mitbestimmungsgesetzen und hieraus möglicherweise folgende Interessenkonflikte | 85 |
| a. Soziale und personelle Angelegenheiten | 86 |
| b. Informationsrechte des Wirtschaftsausschusses | 86 |
| c. Betriebsänderungen | 87 |
| d. Fazit | 89 |
| 4. Mitbestimmung auf Unternehmensebene und koalitionspezifische Interessenkonflikte der externen Gewerkschaftsvertreter | 90 |
| a. Interessenkonflikte von Gewerkschaftsvertretern im Zusammenhang mit dem Abschluss von Firmentarifverträgen und Arbeitskämpfen | 90 |
| b. Konfliktlagen von Gewerkschaftsvertretern anlässlich der Befassung des Aufsichtsrats mit Betriebsänderungen und Sozialtarifverträgen | 92 |
| (a) Verhandlungen des Aufsichtsrats zu Sozialtarifverträgen | 92 |
| (b) Zustimmung des Aufsichtsrats zu Betriebsänderungen | 93 |
| c. Rechtsstellung unternehmensangehöriger Arbeitnehmervertreter in den dargestellten Konfliktsituationen | 94 |
| d. Treuepflicht und gewerkschaftliche Betätigung | 95 |

| | | |
|---|--|------------|
| (a) | Erlöschen oder Ruhen des Aufsichtsratsamtes | 96 |
| (b) | Stimmrechtsausschlüsse | 97 |
| (c) | Weitergehende Beschränkungen | 98 |
| (d) | Rechtsstellung unternehmensangehöriger Arbeitnehmervertreter in den dargestellten Konfliktsituationen | 101 |
| (e) | Einwirkungsverbot für Arbeitnehmervertreter | 102 |
| 5. | Konsequenzen der aufgezeigten Überschneidungen in der Praxis | 103 |
| a. | Informationsfluss und Vertraulichkeitsprobleme | 103 |
| b. | Unsachgemäße Verquickung von Unternehmensentscheidungen mit betrieblichen Belangen | 104 |
| c. | Druckausübungspotenzial der Gewerkschaften bei Betriebsänderungen | 107 |
| d. | Fazit | 108 |
| C. Arbeitnehmerbeteiligung in Schweden | | 109 |
| Vorbemerkung | | 109 |
| I. Verwaltungsstruktur schwedischer Aktiengesellschaften | | 110 |
| 1. | Organe der schwedischen Aktiengesellschaft | 111 |
| a. | Verwaltungsrat | 111 |
| (a) | Zusammensetzung und Wahl | 111 |
| (b) | Aufgaben und Pflichten | 112 |
| (c) | Vertretung der Gesellschaft | 114 |
| (d) | Verschwiegenheitspflicht | 114 |
| (e) | Befangenheit von Verwaltungsratsmitgliedern | 114 |
| b. | Geschäftsführender Direktor | 115 |
| (a) | Ernennung | 115 |
| (b) | Aufgaben | 115 |
| (c) | Aufgabenverteilung zwischen geschäftsführendem Direktor und Verwaltungsrat | 116 |
| (d) | Vertretung der Gesellschaft | 117 |
| (e) | Befangenheit und Verschwiegenheitspflicht | 117 |
| 2. | Vergleichbarkeit der Aufgaben und Befugnisse des schwedischen Verwaltungsrats und des deutschen Aufsichtsrats | 118 |
| II. Industrielle Demokratie in Schweden | | 119 |
| 1. | Geschichtlicher Überblick | 119 |
| a. | Entstehen der industriellen Beziehungen | 120 |
| b. | Seebadepoche | 122 |
| (a) | Hauptvertrag | 123 |
| (b) | Vertrag über Unternehmensausschüsse | 124 |

| | | |
|--|--|------------|
| (c) | Spätphase und Ende der Seebadepoche | 125 |
| c. | Neue Entwicklungen seit 1970 | 125 |
| d. | Fazit..... | 126 |
| 2. | Organisation der Gewerkschaften und Arbeitgeberverbände | 127 |
| a. | Organisationsaufbau der Gewerkschaften | 128 |
| (a) | Dachverbände..... | 128 |
| (b) | Organisation | 129 |
| b. | Organisationsaufbau der Arbeitgeberverbände..... | 132 |
| (a) | Dachverband..... | 132 |
| (b) | Organisation | 132 |
| III. Arbeitnehmerbeteiligung gegenüber dem Arbeitgeberunternehmen.. | | 132 |
| 1. | Entstehungsgeschichte des MBL | 133 |
| 2. | MBL | 135 |
| a. | Im MBL geregelte Materien..... | 135 |
| b. | Kollektivverhandlungen, Kollektivverträge, Verhandlungspartner..... | 136 |
| c. | Verhandlungsrechte der Gewerkschaften und Kollektivverträge | 137 |
| (a) | Allgemeines Verhandlungsrecht, § 10 MBL | 138 |
| i. | Unterscheidung zwischen Rechts- und Interessenstreitigkeiten..... | 138 |
| ii. | Verhandlungspartner | 139 |
| iii. | Zweck und Umfang des allgemeinen Verhandlungsrechts..... | 140 |
| iv. | Anwendungsbereich des allgemeinen Verhandlungsrechts..... | 140 |
| v. | Inhalt der Verhandlungsverpflichtung | 142 |
| vi. | Formelle Anforderungen..... | 144 |
| vii. | Verhandlungsergebnis..... | 145 |
| viii. | Rechtsfolgen bei Verletzung der Verhandlungspflicht..... | 146 |
| ix. | Zwingender Charakter der Vorschriften | 147 |
| x. | Vergleich des Instituts des allgemeinen Verhandlungsrechts mit dem deutschen Recht | 148 |
| (1) | Vergleich der Anwendungsbereiche | 148 |
| (2) | Arbeits- und Anstellungsbedingungen der Arbeitnehmer | 149 |
| (3) | Leitung und Verteilung der Arbeit..... | 150 |
| (4) | Unternehmensleitung | 152 |
| (5) | Inhalt der Verhandlungsverpflichtung, Verhandlungsergebnis | 152 |
| (6) | Fazit..... | 153 |
| (b) | Kollektivverträge, §§ 23 ff MBL | 153 |
| i. | Bedeutung von Kollektivverträgen | 153 |
| ii. | Begriff des Kollektivvertrages und Vertragsparteien | 154 |
| iii. | Ebenen der Kollektivverträge | 155 |
| (1) | Dachverbandsebene | 155 |
| (2) | Zentrale Ebene | 156 |
| (3) | Lokale Ebene..... | 157 |

| | | |
|-------|---|-----|
| iv. | Regelungsinhalte von Kollektivverträgen..... | 158 |
| v. | Wirkungen von Kollektivverträgen | 160 |
| vi. | Vergleich des schwedischen und des deutschen Systems von Kollektivvereinbarungen..... | 161 |
| vii. | Vergleich des Alleinvertretungsrechts der Gewerkschaften mit der Rechtslage in Deutschland | 162 |
| (c) | Mitbestimmungsverhandlungsrechte der Gewerkschaften, §§ 11 - 14 MBL..... | 162 |
| i. | Bedeutung | 163 |
| ii. | Primäres Mitbestimmungsverhandlungsrecht, § 11 MBL..... | 164 |
| (1) | Bedeutung | 164 |
| (2) | Wichtige Veränderung | 165 |
| (3) | Wichtige Veränderung der wirtschaftlichen Tätigkeit des Arbeitgebers | 166 |
| (4) | Wichtige Veränderung der Arbeits- oder Anstellungsbedingungen der Arbeitnehmer | 167 |
| (5) | Privilegierung vertragsverbundener Gewerkschaften..... | 168 |
| (6) | Zeitpunkt der Verhandlungsverpflichtung..... | 169 |
| (7) | Inhalt der Verhandlungsverpflichtung | 170 |
| (8) | Formelle Anforderungen..... | 171 |
| (9) | Lokale und zentrale Verhandlungen | 171 |
| (10) | Aufschubspflicht des Arbeitgebers und Ausnahmen..... | 173 |
| (11) | Verhandlungen mit mehreren im Unternehmen vertretenen Gewerkschaften..... | 174 |
| (12) | Verhandlungsergebnis..... | 174 |
| (13) | Rechtsfolgen bei Verletzung der Verhandlungspflicht..... | 176 |
| iii. | Mitbestimmungsverhandlungsrecht, § 12 MBL | 177 |
| iv. | Verhandlungsrecht nicht vertragsverbundener Gewerkschaften, § 13 MBL | 179 |
| v. | Verhandlungs- und Vetorechte der Gewerkschaften im Falle der Auftragsvergabe an Fremdfirmen, §§ 38 ff MBL..... | 180 |
| (1) | Verhandlungsrecht, § 38 MBL | 180 |
| (2) | Vetorecht, § 39 MBL | 181 |
| vi. | Einbindung der Gewerkschaften in den Entscheidungsprozess in der Praxis..... | 182 |
| vii. | Aktivität der Gewerkschaften bei wichtigen Veränderungen..... | 184 |
| viii. | Vergleich des Instituts des Mitbestimmungsverhandlungsrechts mit den kodifizierten Beteiligungsrechten des BetrVG | 185 |
| (1) | Wichtige Veränderungen der wirtschaftlichen Tätigkeit, die den sozialen sowie den arbeitstechnischen und -organisatorischen Angelegenheiten des BetrVG zuzuordnen sind..... | 186 |
| (2) | Wichtige Veränderungen der wirtschaftlichen Tätigkeit, die den | |

| | | |
|------|---|-----|
| | allgemeinen personellen Angelegenheiten des BetrVG bzw. der Berufsbildung zuzuordnen sind | 188 |
| (3) | Wichtige Veränderungen der wirtschaftlichen Tätigkeit, die den wirtschaftlichen Angelegenheiten des BetrVG zuzuordnen sind | 189 |
| (4) | Wichtige Veränderungen der Arbeits- oder Anstellungsbedingungen der Arbeitnehmer, die den personellen Einzelmaßnahmen zuzuordnen sind | 192 |
| (5) | Auftragsvergabe an Fremdfirmen | 193 |
| (6) | Fazit | 195 |
| (d) | Streitverhandlungen | 196 |
| d. | Informationsrechte und -pflichten, §§ 19 ff MBL | 196 |
| (a) | Informationspflichten des Arbeitgebers gegenüber vertragsverbundenen Gewerkschaften, § 19 MBL | 197 |
| i. | Allgemeine Informationspflicht des Arbeitgebers, § 19 Abs. 1 S. 1 MBL | 197 |
| (1) | Informationen zur Entwicklung der Produktion und der wirtschaftlichen Tätigkeit | 198 |
| (2) | Informationen zu Richtlinien der Personalpolitik | 200 |
| ii. | Informationspflicht auf Verlangen der Gewerkschaften, § 19 Abs. 1 S. 2 MBL | 200 |
| iii. | Fazit | 201 |
| (b) | Geheimhaltungsverpflichtung | 202 |
| i. | Verhandlungen über die Geheimhaltung, § 21 Abs. 1 MBL | 202 |
| ii. | Gerichtsverfahren | 203 |
| iii. | Weitergabe von Informationen, § 22 MBL | 203 |
| iv. | Vergleich der schwedischen und der deutschen Bestimmungen zur Geheimhaltung | 204 |
| e. | Mitbestimmungsverträge, § 32 MBL | 205 |
| (a) | Grundlagen | 205 |
| (b) | § 32 MBL | 206 |
| i. | Ebenen und Bedeutung von Mitbestimmungsverträgen | 208 |
| ii. | Mitbestimmungsvertraglich regelbare Angelegenheiten | 209 |
| iii. | Arten von Mitbestimmungsverträgen | 210 |
| (1) | Verträge, die das MBL konkretisieren | 210 |
| (2) | Recht der Gewerkschaften zur Besetzung von Stellen und zur Absonderung von Eigentum | 211 |
| (3) | Entscheidungsrechte für Arbeitnehmervertreter oder Mitbestimmungsorgane | 211 |
| iv. | Zwingende aktienrechtliche Grenzen für Mitbestimmungsverträge | 211 |
| (1) | Kompetenzverteilung innerhalb der Gesellschaft | 214 |
| (2) | Kompetenzen von Verwaltungsrat und geschäftsführendem Direktor | 215 |

| | | |
|-------|---|-----|
| (3) | Angelegenheiten, die der Hauptversammlung vorbehalten sind | 219 |
| (4) | Schutz der Interessen aussenstehender Dritter..... | 221 |
| (5) | Einhaltung der Satzung | 221 |
| (6) | Fazit..... | 222 |
| v. | Zusammenfassung und Vergleich der rechtlichen Regelungen in Schweden mit der Rechtslage in Deutschland | 222 |
| (1) | Vergleich von § 32 MBL und § 3 BetrVG | 223 |
| (2) | Vergleichende Anmerkungen zu den Möglichkeiten der Erweiterung von Beteiligungsrechten des deutschen Betriebsrats | 225 |
| (3) | Vergleichende Anmerkungen zum Verhältnis zwischen MBL bzw. BetrVG und Aktienrecht | 226 |
| f. | Utvecklingsavtalet als Beispiel eines Mitbestimmungsvertrages | 228 |
| (a) | Grundlagen | 228 |
| (b) | Entwicklungsbereiche | 229 |
| i. | Entwicklung der Arbeitsorganisation, § 3 UVA..... | 229 |
| ii. | Technische Entwicklung, § 4 UVA | 230 |
| iii. | Wirtschaftliche Entwicklung, § 5 UVA..... | 231 |
| iv. | Fazit..... | 231 |
| (c) | Formen der Mitbestimmung und Zusammenarbeit | 232 |
| i. | Verhandlungen gemäß MBL, § 8 Abs. 1 Unterabs. 2 UVA..... | 232 |
| ii. | Mitarbeit innerhalb der Linienorganisation des Unternehmens, § 8 Abs. 1 Unterabs. 3 UVA | 232 |
| iii. | Aus Vertretern beider Seiten zusammengesetzte Informations- und Kooperationsorgane, § 8 Abs. 1 Unterabs. 4 UVA | 234 |
| iv. | Projektarbeit | 234 |
| v. | Unterschiedliche Formen der Mitbestimmung in einem Vertrag | 235 |
| vi. | Inhalt getroffener Vereinbarungen..... | 235 |
| vii. | Bedenkzeit, Recht auf MBL-Verhandlungen | 236 |
| viii. | Hinweise der Vertragsparteien zu den Formen der Mitbestimmung, §§ 6 - 9 UVA..... | 236 |
| (d) | Verhandlungsordnung, § 16 UVA | 237 |
| (e) | UVA in der Praxis | 237 |
| (f) | Vorherrschende Formen der Arbeitnehmerbeteiligung in Großunternehmen..... | 238 |
| (g) | Anwendungsbeispiele aus der Praxis..... | 240 |
| i. | Gesellschaft A (Metallverarbeitende Industrie)..... | 241 |
| ii. | Gesellschaft B (Papierverarbeitende Industrie) | 243 |
| iii. | Fazit..... | 245 |
| (h) | Rechtsvergleichende Anmerkungen | 246 |
| g. | Kooperation der Gewerkschaften auf lokaler Ebene | 247 |
| (a) | Kooperation der Angestelltengewerkschaften | 248 |
| (b) | Kooperation der Arbeiter- und Angestelltengewerkschaften | 249 |

| | | |
|--|--|------------|
| (c) | Anmerkungen zur Rechtslage in Deutschland | 250 |
| h. | Interpretationsrecht der Gewerkschaften, §§ 33 ff MBL | 251 |
| i. | Arbeitskampf und Friedenspflicht | 251 |
| (a) | Regelungen zum Arbeitskampf und zur Friedenspflicht im MBL | 252 |
| (b) | Vaxholmkonflikt als Belastungsprobe für die schwedischen Sozialpartner | 253 |
| (c) | Vergleich des schwedischen und des deutschen Arbeitskampfrechts | 255 |
| j. | Gewerkschaftliche Vertrauensleute | 258 |
| 3. | Empirische Befunde zu vorherrschenden Formen der Arbeitnehmerbeteiligung..... | 259 |
| IV. Arbeitnehmerbeteiligung im Unternehmensträger | | 262 |
| 1. | Grundlagen der Unternehmensmitbestimmung in Schweden | 262 |
| a. | Geschichte der Gesetzgebung zur Unternehmensmitbestimmung | 263 |
| b. | Grundsätzliche Erwägungen des schwedischen Gesetzgebers | 264 |
| (a) | Grundvoraussetzungen..... | 265 |
| (b) | Beweggründe für die Einrichtung einer Arbeitnehmervertretung im Verwaltungsrat | 266 |
| (c) | Loyalitätskonflikte | 267 |
| (d) | Auswahl der Arbeitnehmervertreter..... | 269 |
| (e) | Rechte und Pflichten der Arbeitnehmervertreter | 270 |
| (f) | Anzahl der Arbeitnehmervertreter | 272 |
| 2. | LSA | 274 |
| a. | Berechtigung zur Einrichtung der Arbeitnehmervertretung, Anzahl der Arbeitnehmervertreter, § 4 LSA..... | 274 |
| b. | Einrichtung der Arbeitnehmervertretung, § 6 LSA | 276 |
| c. | Ernennungsverfahren, § 7 LSA..... | 277 |
| d. | Sitzverteilung, § 8 LSA..... | 278 |
| e. | Unternehmensangehörigkeit der Arbeitnehmervertreter, § 9 LSA..... | 281 |
| f. | Rechte und Pflichten der Arbeitnehmervertreter | 283 |
| (a) | Grundsatz der Gleichbehandlung..... | 283 |
| (b) | Rechtsstellung von Stellvertretern der Arbeitnehmervertreter | 284 |
| (c) | Anwesenheitsrecht der Arbeitnehmervertreter in vorbereitenden Ausschüssen | 285 |
| (d) | Verschwiegenheitspflicht..... | 286 |
| (e) | Verpflichtung der Arbeitnehmervertreter auf das Unternehmensinteresse | 288 |
| (f) | Vergleichbarkeit der Rechtsstellung schwedischer und deutscher Arbeitnehmervertreter | 290 |
| g. | Befangenheit schwedischer Arbeitnehmervertreter anlässlich von Beschlüssen des Verwaltungsrats | 291 |
| (a) | Anwendungsbereich der Vorschrift | 293 |

| | | |
|------|--|-----|
| i. | Angelegenheiten im Zusammenhang mit Kollektivverträgen | 295 |
| ii. | Arbeitskampfmaßnahmen | 296 |
| iii. | „Andere Fragen“ | 296 |
| (b) | Rechtsfolgen der Inkompatibilität..... | 296 |
| (c) | Rechtsfolgen von Verstößen gegen § 14 LSA..... | 297 |
| (d) | Praktische Erfahrungen mit § 14 LSA | 298 |
| (e) | Vergleich der Rechtslage zu Interessenkonflikten in Schweden mit dem deutschen Recht..... | 298 |
| i. | Behandlung von Interessenkonflikten deutscher Arbeitnehmervertreter | 300 |
| ii. | Übertragung der Voraussetzungen des § 14 LSA auf deutsche Arbeitnehmervertreter | 301 |
| (1) | Tatbestandsmerkmale „Tarifvertragsverhandlungen“, „Arbeitskampfangelegenheiten“ und „andere Themen“ | 301 |
| (2) | Tatbestandsmerkmal „wesentliche Interessen“ | 302 |
| (3) | Rechtsfolge..... | 303 |
| iii. | Zwischenergebnis..... | 304 |
| iv. | Regelung zu Interessenkonflikten deutscher Arbeitnehmervertreter ... | 304 |
| v. | Implementierung | 305 |
| (f) | Aus dem schwedischen Recht möglicherweise folgende Lösungsansätze für Interessenkonflikte der Arbeitnehmervertreter im Rahmen von Betriebsänderungen | 308 |
| i. | Interessenkonflikte externer Gewerkschaftsvertreter im Rahmen von Betriebsänderungen..... | 309 |
| ii. | Konfliktlagen unternehmensangehöriger Arbeitnehmervertreter im Rahmen von Betriebsänderungen | 310 |
| (g) | Einwirkungsverbot für Arbeitnehmervertreter | 312 |
| (h) | Fazit..... | 314 |
| 3. | Praktische Erfahrungen mit der Unternehmensmitbestimmung in Schweden | 315 |

V.Zusammenspiel der Arbeitnehmerbeteiligung gegenüber dem Arbeitgeberunternehmen und im Unternehmensträger

| | | |
|----|---|-----|
| 1. | Praktische Erfahrungen | 318 |
| 2. | Parallelen zur Rechtslage in Deutschland..... | 320 |

D. Abschließender Vergleich

I. Arbeitnehmerbeteiligung gegenüber dem Arbeitgeberunternehmen....

| | | |
|----|---|-----|
| 1. | Duales und einheitliches System der Interessenvertretung..... | 323 |
| a. | Folgen der Ein- bzw. Zweispurigkeit der Interessenvertretung..... | 324 |
| b. | Fazit..... | 325 |

| | |
|--|------------|
| 2. Generalklauseln gegenüber kodifizierten Beteiligungsrechten | 327 |
| a. Allgemeines Verhandlungsrecht, § 10 MBL | 328 |
| b. Mitbestimmungsverhandlungsrecht, § 11 MBL | 329 |
| (a) Vergleich mit den Beteiligungsrechten des deutschen Betriebsrats | 330 |
| (b) Insbesondere: Wichtige Änderungen der wirtschaftlichen Tätigkeit, die einer deutschen Betriebsänderung entsprechen | 331 |
| (c) Fazit | 332 |
| c. Informationsrechte schwedischer Gewerkschaften und des deutschen Betriebsrats | 333 |
| d. Generalklauselartige Beteiligungsrechte auch für den deutschen Betriebsrat? | 334 |
| 3. Verhandeltes und kodifiziertes Modell der Arbeitnehmerbeteiligung | 335 |
| a. Erkenntnisse | 336 |
| b. Fazit | 338 |
| II. Arbeitnehmerbeteiligung im Unternehmensträger | 339 |
| 1. Einstufiges und zweistufiges Verwaltungssystem | 340 |
| 2. Einrichtung der Arbeitnehmervertretung, Ernennungsverfahren, Sitzverteilung | 341 |
| 3. Herkunft der Arbeitnehmervertreter im Verwaltungs- und Aufsichtsrat | 341 |
| 4. Rechtsstellung der Arbeitnehmervertreter | 342 |
| a. Schwedische Regelung zu Interessenkonflikten | 343 |
| b. Interessenkonflikte von Arbeitnehmervertretern im Rahmen von Betriebsänderungen | 344 |
| III. Zusammenspiel der Arbeitnehmerbeteiligung gegenüber dem Arbeitgeberunternehmen und im Unternehmensträger | 345 |
| E. Ausblick | 347 |
| Abkürzungs- und Übersetzungsverzeichnis | 349 |
| Literaturverzeichnis | 351 |
| Anlagen: Gesetzestexte des MBL und des LSA in englischer Sprache | 387 |