

Beck'scher Referendariats- führer

2026 | 2027

**Beiträge
& Tipps**

aus der Praxis

**Nützliche Adressen
und Informationen**

**LITERATUR-
EMPFEHLUNGEN**

PROFILE

von **über 50**
Kanzleien, Behörden,
Unternehmen

Ganz bequem
zum neuen Job
Lass dich einfach
finden!

Der
Talent Pool
für Juristinnen
und Juristen



Registrieren, CV anlegen, entdeckt werden
– so einfach ist der Weg zu Deinem Traumjob.
www.beck-stellenmarkt.de/talent-pool



Geleitwort

Liebe Leserinnen, liebe Leser,

künstliche Intelligenz verändert unsere Gesellschaft gerade grundlegend, und das in nahezu allen Lebensbereichen: Generative KI ermöglicht die schnelle Zusammenfassung großer Mengen von Inhalten, erschwert jedoch gleichzeitig durch Phänomene wie Halluzinationen und Deepfakes die Unterscheidung von Wahrheit und Fälschung. Die ständige Verfügbarkeit und Einbindung von KI-Assistenten transformieren unsere Art zu lernen und zu denken. In der Arbeitswelt werden voraussichtlich immer mehr repetitive Aufgaben automatisiert und es entstehen zugleich neue Berufsbilder.

Auch die juristische Arbeit bleibt davon nicht verschont. Der Beitrag zur Arbeit bei der Noxtua AG in der vorliegenden Ausgabe beleuchtet dies gleich von zwei Seiten: Zum einen informiert er über die Nutzung des Legal AI Workspace in der täglichen Arbeit für Recherche, Analyse und Dokumentenerstellung. Zum anderen zeigt er auf, welche interessanten neuen juristischen Berufsbilder sich durch diese Entwicklungen an der Schnittstelle von KI und Recht ergeben.

Doch bereits vor dem Berufseinstieg eröffnen sich durch die KI neue Möglichkeiten. So lesen Sie im Beitrag über das Projekt CourtnAI, wie mit einer VR-Brille in einem virtuellen Gerichtssaal Vernehmung und Verhandlung zu Ausbildungszwecken realitätsnah durchgespielt werden können. Auch für das Setting der mündlichen Prüfung des zweiten Staatsexamens ist diese Simulation möglich.

Neben diesem Themenschwerpunkt finden Sie natürlich auch in dieser Ausgabe wieder Berichte zu den klassischen juristischen Berufen des Anwalts, des Richters oder der Notarin. Mit den Beiträgen zur Wahlstation in Brüssel und dem LL.M. in Virginia können wir Sie zudem hoffentlich für einen Auslandsaufenthalt begeistern. On top stellen wir Ihnen neben nützlichen Literaturempfehlungen und Kontaktadressen wie immer die länderübergreifenden Prüfungsstatistiken bereit.

Über Anregungen für den nächsten Referendariatsführer freuen wir uns. Vielleicht haben Sie selbst einmal Lust, Station bei uns im Verlag zu machen und aktuelle Themen in dieses Heft einzubringen? Bewerben Sie sich gern bei uns!

Ich wünsche Ihnen jetzt jedenfalls viele neue Erkenntnisse bei der Lektüre und eine interessante Zeit!

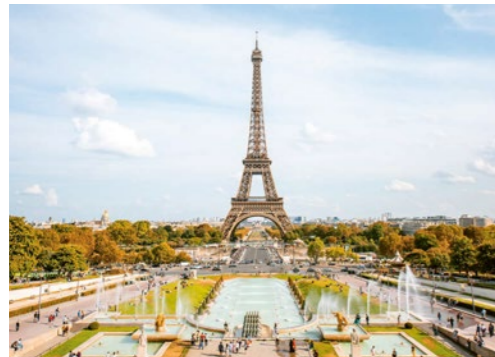


Ihr

Dr. Klaus Winkler
München, April 2026

Inhaltsverzeichnis

📍 BEITRÄGE UND INTERVIEWS 5



Rechtsberatung en français: Anwältin in einer deutsch-französischen Kanzlei
Marie-Theres Alftian-Ahrens 6

Rechtsanwalt mit Schwerpunkt »Health Care«
Dr. Markus Steinmetz 10

Der ganzheitliche Lösungsansatz im Wirtschafts- und Steuerstrafrecht
Dr. Chiara Schmoee 14

Jurist und KI-Strategie: Ein Beruf zwischen Recht und Zukunft
Clemens Hufeld und Dr. Nils Feuerhelm, LL.M. 16

Zwischen Fachaufsicht und Gerichtsverfahren: der Arbeitsalltag einer Prozessreferentin beim Bundesamt für Migration und Flüchtlinge
Alet Reda 20

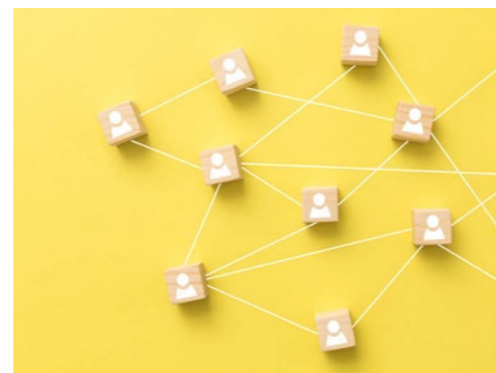
Vereinbarkeit von Familie und Beruf im Notariat
Nadine Crenze 24

Berufsfeld Wandel: Juristin an den Schnittstellen von Recht, Politik und Organisation
Tine Laufer 28

Die Tätigkeit als Richter am Landgericht Hamburg
Dr. Torsten Sommer 32

Referent beim Versicherungsombudsmann e.V – ein Berufsbild zwischen Recht, Verantwortung und Zukunft
André Felgentreu 36

CourtnAI – der virtuelle Trainings-Gerichtssaal für die Aus- und Fortbildung
Dr. Daniel Stüve und Laura Hannawald 40



Das Forum »Zur letzten Instanz« – unkomplizierter und hilfreicher Austausch unter Kollegen
Dr. Michael Berkemeyer 44

JurFuture: Die Angebote des DAV für junge Juristinnen und Juristen
Dr. Sylvia Ruge 48



Fünf Finanztipps für Rechtsreferendare und -referendarinnen
Dr. Berndt Schlemann 50

Ein Jahr an der University of Virginia School of Law
Felix Deser 54

Wahlstation in Brüssel: Kartellrecht am Puls Europas
Jacqueline Rempesz 56

📍 PROFILE VON KANZLEIEN, BEHÖRDEN UND UNTERNEHMEN 59

A & O Shearman	60	Eversheds Sutherland	98
ARQIS	62	Finanzverwaltung des Landes Nordrhein-Westfalen	100
Ashurst LLP	64	FPS Rechtsanwaltsgesellschaft mbH & Co. KG	102
AULINGER Rechtsanwälte Notare	66	Gleiss Lutz	104
Baker McKenzie	68	GÖRG Partnerschaft von Rechtsanwälten mbB	106
Baker Tilly	70	Hengeler Mueller	108
BBG und Partner	72	Hessisches Ministerium der Justiz und für den Rechtsstaat	110
Bundesvereinigung der Deutschen Arbeitgeberverbände e.V. (BDA)	74	HEUKING	112
Becker Büttner Held	76	Hogan Lovells	114
Bezirk Schwaben	78	honert	116
Bietmann Rechtsanwälte Steuerberater PartmbB	80	Jones Day	118
Blaum Dettmers Rabstein	82	Kapellmann und Partner Rechtsanwälte mbB	120
BLD Bach Langheid Dallmayr	84	Kirkland & Ellis International LLP	122
Bundesamt für Justiz	86	KLIEMT.Arbeitsrecht	124
Bundesministerium der Finanzen	88	KPMG Law Rechtsanwaltsgesellschaft mbH (KPMG Law)	126
CMS Deutschland	90	Linklaters LLP	128
Verwaltung des Deutschen Bundestages	92		
DLA Piper UK LLP	94		
Esche Schümann Commichau	96		

Mayer Brown LLP	130	Skadden, Arps, Slate, Meagher & Flom LLP	146
McDermott Will & Schulte Rechtsanwälte Steuerberater LLP	132	SKW Schwarz	148
Milbank LLP	134	SOH – Rechtsanwälte Steuerberater Partnerschaft mbB	150
Ministerium der Justiz des Landes Nordrhein-Westfalen	136	Taylor Wessing	152
Morgan, Lewis & Bockius LLP	138	VBL. Versorgungsanstalt des Bundes und der Länder	154
Notar:in – Beraten & Gestalten	140	Weil, Gotshal & Manges LLP	156
OPPENLÄNDER Rechtsanwälte	142	White & Case LLP	158
PwC Legal	144	Wolter Hoppenberg	160

📍 LITERATUREMPFEHLUNGEN 163

Übergreifende Darstellungen	164	Themenschwerpunkt Öffentliches Recht	178
Themenschwerpunkt Zivilrecht	166	Weitere Rechtsgebiete	181
Themenschwerpunkt Strafrecht	173	Kommentare	182

📍 NÜTZLICHE ADRESSEN UND INFORMATIONEN 185

Übersicht	186	Bezugsquellen	202
Adressen	187	Der Verlag C.H.Beck	206
Ländertabellen bezüglich Klausuren, Stationen, Einstellung und Vergütung	197	Impressum	208
Übersicht über die Ergebnisse der juristischen Prüfungen 2019–2023	198		



BEITRÄGE UND INTERVIEWS

Rechtsberatung *en français*: Anwältin in einer deutsch-französischen Kanzlei

Von Marie-Theres Alftian-Ahrens, LL.M.

Anders als viele meiner Kommilitoninnen und Kommilitonen wusste ich nicht von Beginn des Studiums an, welchen Beruf ich nach Abschluss der juristischen Ausbildung einmal ausüben möchte. Was ich jedoch spätestens nach meiner Zeit als Au-pair in Nizza zwischen Abitur und Studienbeginn wusste, war, dass ich es schön fände, meine Affinität zur französischen Sprache und Kultur mit einem juristischen Beruf verbinden zu können.

Um dieser Vorliebe nachzugehen, schloss ich während meines Grundstudiums an der Universität Bielefeld eine fachspezifische Fremdsprachenausbildung ab, verbrachte ein Auslandssemester in Paris und entschied mich im Anschluss an das erste Staatsexamen für das deutsch-französische LL.M.-Programm Wirtschaftsrecht der Universität zu Köln und der Université Paris 1 Panthéon-Sorbonne. So kam es, dass ich durch ein Praktikum im Rahmen dieses Studiums die Kanzlei Qivive in Köln kennenlernen durfte. Da mir der Berufsalltag und vor allem das Arbeitsumfeld der Kanzlei so gut gefallen haben, absolvierte ich anschließend auch die Anwalts- und Wahlstation meines Referendariats im Kölner und Pariser Büro. Im Jahr 2023 bin ich dann als Anwältin im Bereich Gesellschaftsrecht und M&A bei Qivive in Köln eingestiegen.

»La Kanzlei« Qivive mit »Freutsch« im Kanzleialltag

Qivive ist eine deutsch-französische Kanzlei mit Standorten in Köln, Paris, Lyon und Straßburg. Wir beraten mit über 25 Anwältinnen und Anwälten im deutsch-französischen Wirtschafts-



recht. Eine Besonderheit der Kanzlei ist, dass alle Berufsträgerinnen und Berufsträger sowohl in Deutschland als auch in Frankreich studiert haben; viele haben sogar einen Doppelstudiengang absolviert. Alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter bei Qivive sprechen Deutsch und Französisch. Untereinander sprechen wir allerdings meistens *Freutsch* – einen bunten Mix beider Sprachen, bei dem ein Satz gerne in der einen Sprache beginnt und in der anderen Sprache endet.

Neben dem Kölner Büro unterhält Qivive Standorte in Paris, Lyon und Straßburg. Obwohl viele Teams auf verschiedene Standorte verteilt sind, funktioniert die Zusammenarbeit reibungslos. Für die gemeinsame Aktenarbeit ist ohnehin die Videokonferenz das Kommunikationsmittel der Wahl. Damit aber auch der persönliche Kontakt nicht zu kurz kommt, finden regelmäßig Kanzlei- und Teamevents statt, bei denen die Kolleginnen und Kollegen der verschiedenen Standorte zusammenkommen.

Kulturelle und rechtliche Unterschiede in Deutschland und Frankreich

Im Bereich Gesellschaftsrecht und M&A beraten wir französischsprachige Mandanten beispielsweise bei grenzüberschreitenden Unternehmenskäufen, Fusionen, Gründungen, Umstrukturierungen oder auch bei der Ausgestaltung von Gesellschaftsverträgen und Geschäftsführeranstellungen. Wir beraten zwar entsprechend unserer Ausbildung im uns vertrauten Recht, jedoch in der jeweils anderen Sprache. Dabei müssen wir nicht nur die Unterschiede der Rechtssysteme kennen und beachten, sondern auch geschäftliche und kulturelle Besonderheiten verstehen. Genau hierin liegt die Herausforderung, aber auch der Reiz der Arbeit in unserer Kanzlei. Für viele französische Mandantinnen und Mandanten ist es beispielsweise überraschend, dass der Geschäftsführer einer deutschen GmbH zwingend eine natürliche Person sein muss, wohingegen eine französische SAS (*Société par actions simplifiée*) auch eine juristische Person als *Président* haben kann. Ebenso ist es vielen französischen Mandantinnen und Mandanten neu, dass die Übertragung von Geschäftsanteilen in Deutschland zwingend beurkundet werden muss, während in Frankreich für die wirksame Übertragung von Geschäftsanteilen eine elektronische Signatur genügt.

Insbesondere der Austausch mit meinen Kolleginnen und Kollegen, die im französischen Recht beraten, ist für mich sehr bereichernd. Der Einblick, den ich dadurch gewinne, ermöglicht es mir nicht nur, die Perspektive französischer Mandantinnen und Mandanten besser zu verstehen, sondern schärft auch mein Verständnis des deutschen Rechts.

Frauenpower und Teilzeitmodelle

Eine weitere Besonderheit bei Qivive ist der hohe Frauenanteil: Mehr als 85 Prozent der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sind weiblich. Ganz unabhängig vom Geschlecht arbeiten zudem viele der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter bei Qivive in Teilzeit, ohne befürchten zu müssen, nicht an interessanten und komplexen Akten mitarbeiten zu dürfen. Die Kanzlei hat schon lange erkannt, dass sich gute Arbeitsbedingungen, die der Lebenswirklichkeit der Beschäftigten gerecht werden, und exzellente Beratungsleistung nicht gegenseitig ausschließen.

Bei Qivive sind Internationalität, intellektuelle Herausforderung, Kollegialität und ein angenehmes Arbeitsumfeld nicht nur leere Schlagworte, sondern täglich gelebte Praxis. Für Referendarinnen und Referendare, die einen Blick über den Tellerrand des deutschen Rechts werfen, die Dynamik einer internationalen, modernen Kanzlei erleben und dabei noch Französisch sprechen möchten, ist Qivive die ideale Adresse für eine Station im Referendariat. ■



Marie-Theres Alftian-Ahrens, LL.M.

ist seit 2023 Anwältin im Team Gesellschaftsrecht / M&A bei Qivive am Standort Köln. Sie studierte Jura in Bielefeld und Köln mit Auslandsaufenthalt in Paris und absolvierte zwischen erstem Staatsexamen und Referendariat in Düsseldorf einen LL.M. im deutsch-französischen Wirtschaftsrecht an den Universitäten Köln / Université Paris 1 Panthéon-Sorbonne 1.



Gestalte deine Zukunft!

Wir unterstützen dich mit unseren Karrieremessen, unserem Online-Karrieremagazin sowie vielen weiteren Angeboten:

- Juracon Frankfurt
- Juracon München
- Fakultätskarrieretage
- Online-Karrieremagazin
- @karriereziel.jura
- Jura-Jobportal
- Legalbrains Stellenportal





Von Dr. Markus Steinmetz

Rechtsanwalt mit Schwerpunkt »Health Care«

Bewegte Zeiten

Die finanzielle Lage von Krankenhäusern in Deutschland ist trotz zwischenzeitlich eingeleiteter Reformen weiterhin angespannt. Krankenhäuser reißen zum Teil zweistellige Millionendefizite in die Haushalte von Städten und Landkreisen. Jede vierte Klinik könnte in den nächsten Jahren von einer Insolvenz betroffen sein.

Inmitten dieser turbulenten Landschaft bin ich mit meinen Kolleginnen und Kollegen von ENDEMANN.SCHMIDT unterwegs. Wir unterstützen unsere Mandanten bei grundlegenden Überlegungen und setzen Strategien juristisch um:

- ▶ Welche Möglichkeiten bestehen, die Klinik zu »retten«?
- ▶ Ist ein Zusammenschluss mit einer anderen Klinik denkbar?
- ▶ Können finanzielle Mittel (Fördermittel, Mittel aus dem sogenannten Transformationsfonds) generiert werden?
- ▶ Kann sich die Klinik stärker spezialisieren und sich auf Leistungen, die besser vergütet werden, fokussieren?

Juristische Expertise und wirtschaftliches Verständnis

So individuell die Situationen sind, so individuell sind auch die Lösungen, die gefunden werden müssen. Die Sachverhalte berühren oft unterschiedliche Rechtsbereiche, so dass in unseren in-

terdisziplinären Projekt-Teams Anwälte verschiedener Fachrichtungen zusammenarbeiten. Kollegen sind beispielsweise Fachanwälte für Medizinrecht, aber auch für Arbeitsrecht. Ich selbst bin Fachanwalt für Handels- und Gesellschaftsrecht, andere Kolleginnen und Kollegen haben starke Expertise im Vergabe- und Beihilferecht oder Kartellrecht, und oft sind auch kommunal- und landesrechtliche Kenntnisse gefragt. Neben all den zu lösenden juristischen Detailfragen müssen wir stets das große Ganze, d.h. insbesondere die wirtschaftliche Gesamtsituation und die Wünsche und Vorstellungen unserer Mandanten im Blick behalten. So fließen häufig auch politische Erwägungen (Erhalt von Arbeitsplätzen und der Gesundheitsversorgung vor Ort, etc.) in den Entscheidungsprozess mit ein.

In einigen Projekten arbeiten wir mit Großkanzleien zusammen und unterstützen diese bei der Beratung von Investoren im Bereich »Health Care« mit unserem spezifischen Branchenwissen, das Großkanzleien oft fehlt. Wir sind dann Teil eines größeren, oft international aufgestellten Teams mit Englisch als Arbeitssprache. In anderen Projekten haben wir Großkanzleien auf der Gegenseite.

Abwechslung und Vielseitigkeit

Neben Unternehmen aus der Gesundheitsbranche, die einen Schwerpunkt bei uns bilden, beraten wir auch Wirtschaftsunternehmen und kommunale Einrichtungen mit anderer Ausrichtung. Das sorgt für Abwechslung. Generell stehen neben Transaktionen auch »alltägliche« juristische Fragestellungen an. Die Mandanten haben meist eigene Rechtsabteilungen, die uns kontaktieren, wenn die Bordmittel nicht mehr

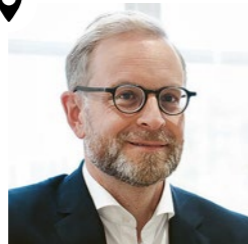
ausreichen, um einen Fall zu lösen. Wir setzen dann dort an, wo die Rechtsabteilung – mittlerweile auch mit KI-Tools – nicht mehr weiterkommt. Diese Fragestellungen sind meist juristisch herausfordernd und manchmal skurril. Speziell als Gesellschaftsrechtler stehen bei mir häufig Fragen zur Zuständigkeit der Organe auf der Tagesordnung, z.B.: Bei welchem Sachverhalten muss die Geschäftsführung den Aufsichtsrat informieren oder vorab um Zustimmung ersuchen, oder wann ist eine Kommunalaufsicht zu befragen? Oft ereilen mich auch Fragen aus dem Bereich Compliance, z.B. wenn leitende Angestellte (wie ein Chefarzt) ein zu ausgeprägtes Näheverhältnis zu einem Lieferanten (z.B. einem Medizinprodukte-Hersteller) haben. Meine arbeitsrechtlichen Kollegen sind zudem häufig vor Gericht.

Wir sind Mitglied eines internationalen Anwalts-Netzwerks, das es uns ermöglicht, bei Bedarf Kollegen aus fast jedem Land der Welt hinzuzuziehen. So hatten wir zuletzt eine Kanzlei in Südkorea kontaktiert, um Sanktionen gegen einen südkoreanischen Medizinproduktehersteller zu prüfen, der hier in Europa gegen Bestimmungen zur Bewerbung von Medizinprodukten verstieß. Über das Netzwerk nehmen wir auch an internationalen Konferenzen teil.

Mein persönlicher Weg

Nach den Staatsexamina in München, meiner Promotion sowie einem parallelen BWL-Studium sammelte ich Transaktionserfahrung zunächst in einer Großkanzlei in München und Shanghai. 2009 wechselte ich in eine Kanzlei, bei der ich im dortigen Team zum ersten Mal mit dem faszinierenden Bereich »Health Care« in Berührung kam. Im Rahmen eines Spin-Offs wechselte un-

ser Team 2014 in die neu gegründete Kanzlei ENDEMANN.SCHMIDT. 2017 wurde ich Partner. Das Besondere an der Kanzlei ist neben der fachlichen Ausrichtung einerseits die Möglichkeit, mit sehr hohem Anspruch und Tiefgang zu arbeiten (so wie bei Großkanzleien) und andererseits aufgrund der überschaubaren Größe von aktuell 14 Berufsträgern in Teams zu arbeiten, in denen jeder jeden ziemlich genau kennt. Wir arbeiten intensiv und auch viel, sitzen aber abends nicht so lange im Büro wie die Kollegen aus Großkanzleien. Ich selbst kann den Beruf mit Familie und meinen Hobbies (Orchester und Marathon) gut verbinden. ■



Dr. Markus Steinmetz

studierte an den Universitäten Trier und München, wo er anschließend promovierte. Parallel zum rechtswissenschaftlichen Studium studierte er BWL an der Fernuniversität Hagen. Nach seinem Referendariat in München und Shanghai war er zunächst in einer auf Beratung von Krankenhäusern spezialisierten mittelständischen Kanzlei tätig.

Dr. Markus Steinmetz ist Fachanwalt für Handels- und Gesellschaftsrecht und seit 2017 Partner bei ENDEMANN.SCHMIDT.

Next Level

mit unseren hybriden Fachanwalts-Lehrgängen

Fachanwalts-
Lehrgänge in
15 Fach-
richtungen



Hybrid-Lehrgänge

Nutzen Sie unsere Fachanwalts-Lehrgänge als Fundament für Ihren langfristigen Erfolg.

Fachanwalts-Lehrgänge bieten Gründerinnen und Gründern einen klaren Wettbewerbsvorteil durch Spezialisierung, höhere Mandantenbindung und die Möglichkeit, sich effektiv am Markt zu positionieren. Sie stärken nicht nur Ihr fachliches Know-how und Ihre Kompetenz, sondern können Ihnen auch höhere Honorare und wertvolle Netzwerkchancen ermöglichen.

ARBER-Seminare unterstützt Sie dabei mit **speziellen Referendar- und Junganwaltspreisen**, um Ihnen den Einstieg in den Fachanwalts-Lehrgang zu erleichtern und den Grundstein für den langfristigen Erfolg Ihrer Kanzlei zu legen.



Das **1. Online-Seminar** (2,5 Nettozeitstunden) nach Ihrem zukünftigen ARBER Fachanwalts-Lehrgang **ist für Sie kostenfrei!** Sie erhalten nach erfolgreichem Abschluss einen Gutschein, den Sie ohne zusätzliche Kosten bei uns einlösen können. Selbstverständlich können Sie diesen Gutschein auch anteilig an einem Präsenz-Seminar einlösen.

Davon profitieren Sie:

- Wettbewerbsvorteil durch Spezialisierung
- Höhere Mandantenbindung
- Bessere Marktpositionierung
- Höheres Honorarpotenzial
- Stärkung der eigenen Kompetenz
- Netzwerkmöglichkeiten
- Langfristige Karriereentwicklung
- Vertrauensbildung bei Investoren

Jetzt informieren und buchen:
arber-seminare.de
Telefon 07066 - 9008-0
kontakt@arber-seminare.de



ARBER
SEMINARE
Anwaltsfortbildung

Der ganzheitliche Lösungsansatz im Wirtschafts- und Steuerstrafrecht

Von Dr. Chiara Schmöe

Seit nunmehr sechs Jahren bin ich als Strafverteidigerin im Wirtschafts- und Steuerstrafrecht in der Boutique-Kanzlei Minoggio Grezesch Bachmann tätig und kaum ein Arbeitstag gleicht dabei dem anderen. Es gilt, fortwährend neue Krisen der Mandantinnen und Mandanten zu bewältigen, vielschichtige Sachverhalte zu durchdringen und lösungsorientierte Strategien zu entwickeln. Anders ausgedrückt: Wer weiß schon, was morgen passiert?

Mein Weg zur Strafverteidigung

Zu Beginn meines Studiums war ich nicht einmal volljährig. Mit 17 Jahren war ich – zugegebenermaßen – eher zurückhaltend, wenn es um konkrete Vorstellungen meiner beruflichen Zukunft ging. Zügig begeistert hat mich allerdings das Strafrecht. Wie und in welcher Rolle ich mich diesem Rechtsgebiet später beruflich widmen würde, war mir zu diesem Zeitpunkt allerdings noch nicht klar.

Nach mehreren Praktika bei örtlichen Strafverteidigern und meinem Schwerpunktstudium »Strafrecht & Kriminalpolitik in Europa« war meine berufliche Orientierung zu Beginn des Referendariats deutlich konkreter gefasst: Die zivilrechtliche Station beim Amtsgericht konnte ich angesichts der ernüchternden Erkenntnis, dass tatsächlich über zahlenmäßig überschaubare Nebenkostenabrechnungen gestritten und verhandelt wird, zügig hinter mir lassen und mich wieder meinem eigentlichen Interessensgebiet, dem Strafrecht, zuwenden.

Die Station bei der Staatsanwaltschaft war für mich daher durchaus spannender. Unattraktiv empfand ich allerdings die zu diesem Zeitpunkt noch sehr schleppend verlaufende Digitalisierung und die im Vergleich zur freien Wirtschaft fehlende Möglichkeit, kurzfristig Prozesse effizienter und überhaupt mein Arbeitsumfeld zu gestalten. Hinzu kam, dass ich mich schon damals lieber mit der Hintergrundgeschichte und umfassenden sowie zukunftsorientierten Lösungsansätzen befasst habe, die über den Bereich des Strafrechts hinausgehen. Meine Wahlstation habe ich deshalb dazu genutzt, mich in einer überörtlichen Sozietät vertiefter mit dem Wirtschafts- und Steuerstrafrecht zu befassen. Mit eben diesem Bereich befasste ich mich nun seit dem Referendariat in der Boutique-Kanzlei Minoggio Grezesch Bachmann, in welcher ich dank spezialisierter Ausrichtung von der geballten Erfahrung zahlreicher Kollegen und Kolleginnen profitiere.

Tägliche Herausforderungen

Eine Verteidigung im Steuerstrafrecht bedeutet nach dem in unserer Kanzlei gelebten Verständnis immer auch, sich mit dem zugrunde liegenden Steueranspruch auseinanderzusetzen, Steuerstrafrecht also nicht als reine Vorsatz- oder Strafmaßverteidigung zu verstehen. Dies führt dazu, dass ich für meine Mandanten parallel zum Steuerstrafverfahren regelmäßig auch das Steuerstreitverfahren führe, die Steuerpflichtigen also in streitigen Betriebsprüfungen, Einspruchs- oder finanzgerichtlichen Klageverfahren vertrete. Dasselbe gilt für Ermittlungsverfahren, die wegen des Vorwurfs der Beitragsvorenthaltung geführt werden und mit parallel anhängigen Verfahren der Rentenversicherung einhergehen.

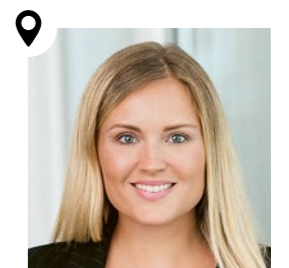
Im Wirtschaftsstrafrecht befasste ich mich neben der Individualverteidigung beschuldigter Verantwortlicher mit der Abwehr strafprozessualer Zwangsmaßnahmen und Sanktionen wie Durchsuchungen und Vermögensarreste im Interesse des Unternehmens sowie der Verteidigung gegen drohende Unternehmensgeldbußen. Hierzu zählen neben den klassischen Deliktbereichen, namentlich der Untreue, des Betruges oder der Geldwäsche, ebenso arbeits-, insolvenz-, medizin- und umweltstrafrechtliche Spezialbereiche des Wirtschaftsstrafrechts im weiteren Sinne.

Was erwartet Berufseinsteiger?

Konfrontiert mit einem Blumenstrauß an vielfältigen Rechtsgebieten wird man im Rahmen der Tätigkeit als Rechtsanwältin im Wirtschafts- und Steuerstrafrecht ständig gefordert. Der

stetige Austausch mit der Mandantschaft, der Staatsanwaltschaft, der Finanzverwaltung sowie der finanzgerichtlichen, aber auch ordentlichen Gerichtsbarkeit prägt den Arbeitsalltag und lässt einen nie zu lange am Schreibtisch verweilen. Durchsuchungen und Vermögensarreste verlangen eine souveräne Krisenkommunikation und schnelles Handeln. Selbstredend bildet auch die Verteidigung in der Hauptverhandlung einen Teil des Arbeitsalltags, allerdings suchen und finden wir für unsere Mandanten ganzheitliche Lösungen im Optimalfall außerhalb einer solchen Hauptverhandlung. Dies schließt neben steuer- und strafrechtlichen Fragestellungen ebenso Aspekte der Vermögensabschöpfung, des Insolvenzrechts, des Sozialversicherungsrechts sowie weitere strafrechtliche Nebenfolgen, etwa im Gewerbe-, Waffen- oder Berufsrecht, mit ein und macht die Tätigkeit intellektuell besonders reizvoll.

Kurzum gestaltet sich mein Arbeitsalltag als abwechslungsreich, herausfordernd und verantwortungsvoll. Unerlässlich sind hierfür wiederum Flexibilität, analytisches Denken, wirtschaftliches Verständnis, Verhandlungsgeschick und eine Kommunikation auf Augenhöhe. ■



Dr. Chiara Schmöe

studierte Rechtswissenschaften an der Universität Bremen und promovierte dort im Strafrecht bei Prof. Dr. Felix Herzog. Seit Beendigung des Rechtsreferendariats im Bezirk des OLG Oldenburg ist sie als Rechtsanwältin in der Boutique-Kanzlei Minoggio Grezesch Bachmann am Standort Bremen tätig.



Jurist und KI-Stratege

Ein Beruf zwischen Recht und Zukunft ●

Von Clemens Hufeld und Dr. Nils Feuerhelm, LL.M

Wer heute in einer Kanzlei, einer Rechtsabteilung oder einem Gericht arbeitet, merkt: Irgendetwas hat sich verändert. Auf den Bildschirmen laufen Tools, die vor zwei Jahren noch niemand kannte. Verträge werden nicht mehr nur gelesen, sondern analysiert – Recherchen nicht mehr nur manuell durchgeführt, sondern von Systemen unterstützt, die in Sekunden das leisten, wofür früher Stunden gebraucht wurden. Künstliche Intelligenz ist im Rechtsmarkt angekommen.

Bei Noxtua entwickeln wir Europas souveräne Rechts-KI: eine spezialisierte KI-Lösung für die juristische Arbeit, mit einem klaren Fokus auf europäische Datenschutzstandards und die Anforderungen, die der Berufsalltag wirklich stellt.

Nicht zufällig arbeiten bei Noxtua auch Volljuristen. Legal AI funktioniert nur dann wirklich gut, wenn die Menschen dahinter verstehen, wie juristische Arbeit tatsächlich aussieht. Man muss wissen, warum eine bestimmte Klausel so formuliert ist wie sie ist, wie ein Gericht einen unbestimmten Rechtsbegriff ausfüllt und wo die Grenze zwischen vertretbarer Auslegung und rechtlichem Risiko verläuft. Gleichzeitig braucht es technisches Verständnis: Wie werden Rechtsdaten strukturiert? Wie baut man Systeme, die nicht nur plausibel klingen, sondern verlässlich sind? Diese Kombination aus juristischer Urteilskraft und technischem Grundverständnis ist es, die gute Legal AI von mittelmäßiger unterscheidet – und die uns in unserer täglichen Arbeit antreibt.

Nils: Vom Staatsexamen zu Legal Operations

Bereits während des Studiums und meiner Promotion fing ich an, mich mit Legal Tech zu beschäftigen. Vor dem KI-Hype 2018 entwickelte ich als Legal Engineer automatisierte Workflows für Massenverfahren – Klagegenerierung, Entscheidungsbäume, Prozessautomatisierung für erstinstanzliche und Berufungsverfahren. Bei recode.law engagierte ich mich ehrenamtlich für die Digitalisierung des Rechtsmarkts. Parallel begann ich zu programmieren. Nicht weil es zum Studium gehörte, sondern weil ich verstehen wollte, wie die Werkzeuge dahinter funktionieren. Nach dem zweiten Staatsexamen vertiefte ich diesen Weg und studierte zusätzlich Rechtsinformatik – weil mir das technische Fundament genauso wichtig war wie das juristische.

Als während des Referendariats die ersten großen Sprachmodelle auftauchten, war klar: Das ist eine neue Dimension. Was vorher mühsam Zeile für Zeile automatisiert werden musste, wurde plötzlich zugänglich – für jeden, der die richtigen Fragen stellt. Für Juristinnen und Juristen öffnete sich ein Berufsfeld, das es so vorher schlicht nicht gab. Ich wollte dabei sein, wo diese Entwicklung gestaltet wird.

Bei Noxtua verantworte ich heute zwei Bereiche. Auf der einen Seite Legal Operations: das bedeutet Legal Engineering, den Aufbau von Prompt-Bibliotheken, die juristische Sicht auf neue Features und die Frage, wie juristische Arbeitsprozesse so in unsere Plattform übersetzt werden, dass sie in der Praxis wirklich funktionieren. Auf der anderen Seite die europäische Expansion: Rechtsmärkte in mehreren Ländern analysieren, Lizenzmodelle entwickeln, Partnerschaften aufbauen. Beides hängt zusammen – wer expandiert, muss verstehen, wie Juristen in verschiedenen Rechtssystemen arbeiten. Und wer Legal Operations verantwortet, muss wissen, was diese Juristen täglich brauchen.

Meine juristische Ausbildung hilft mir dabei täglich – nicht, weil ich Schriftsätze ausarbeiten muss, sondern weil ich verstehe, wie Anwältinnen und Anwälte denken und was sie von einem Tool wirklich erwarten. Das Referendariat hat dazu mehr beigetragen, als ich damals dachte. Jede Station hat gezeigt, wie unterschiedlich juristisches Arbeiten sein kann – und wo die Werkzeuge fehlen, die es eigentlich bräuchte. Wer diese Stationen mit offenen Augen durchläuft, lernt nicht nur

Beck-Noxtua + Neuer Chat

Neuer Chat

Matrix Analyse

Chat Historie

Heute

- Können an die Gesell... : **Können an die Gesellschafter einer GmbH bereits während des noch laufenden Geschäftsjahres Zahlungen auf den erwarteten Gewinn geleistet werden?**
- Fasse die jüngsten E...
- Entwerfe eine gegen...

Vor 6 Tagen

- Bereite eine prägnan...
- Verfasse eine E-Mail...
- Erstelle eine Compli...

Denkprozess

Die Frage betrifft die Möglichkeit, an Gesellschafter einer GmbH bereits während de...

Suche nach bestimmten Normen, Suchbegriffe: § 29 GmbHG, § 30 GmbHG, § 31...

Suche (anhand von Stichworten und Normen) nach Kommentarfundstellen, Such...

Die Frage, ob an Gesellschafter einer GmbH bereits während des laufenden Geschäftsjahres Zahlungen auf den erwarteten Gewinn geleistet werden können, bejaht das deutsche Gesellschaftsrecht grundsätzlich. Solche Zahlungen werden als Vorabauschüttungen oder Gewinnvorschüsse bezeichnet und unterliegen bestimmten Voraussetzungen und Grenzen.

I. Rechtliche Grundlagen und grundsätzliche Zulässigkeit

Vorabauschüttungen sind nach herrschender Meinung in Rechtsprechung und Literatur grundsätzlich zulässig. 1 2 3 Die gesetzliche Grundlage findet sich in § 29 GmbHG, der die Ergebnisverwendung regelt, sowie in § 30 GmbHG, der

Mit Beck-Noxtua chatten

Fundstellen

1 Wicke - Wicke | GmbHG § 29

2 Kersting - Noack/Servatius/Haas/Kersting | GmbHG § 29 Rn. 62, 63

3 Seibt - MAH GmbHR | § 2 Satz 1 Rn. 463, 464

Münchener Anwaltshandbuch

Rechtsnormen: § 30 GmbHG, § 31 GmbHG, § 181 BGB, § 29 GmbHG, § 42 AO, § 32 GmbHG, § 1 DrittelbG

c) Vorausauschüttung.

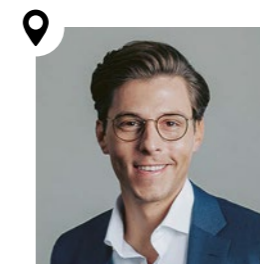
463 Bei der GmbH ist die Ausschüttung einer Abschlagsdividende zulässig, soweit sie nicht im Einzelfall das Erhaltung des Stammkapitals erforderliche Vermögen (§ 30 Abs. 1 GmbHG) angreift. Die Ausschüttung einer Abschlagsdividende bedarf keiner ausdrücklichen Ermächtigung in der Satzung. Trotzdem ist es zweckmäßig, Einzelheiten zur Vorausauschüttung in der Satzung festzulegen. In diesem Zusammenhang ist auch auf jeden Fall geregelt werden muss

Zur Volltextquelle

Dieser Hintergrund hat mich zu meiner Arbeit bei Noxtua geführt. Dort bin ich im KI- und Datenteam tätig, wo ich juristische Daten verschiedener Quellen beurteile, verarbeite und für das KI-System nutzbar mache. Anschließend überprüfe ich, ob die Antworten juristisch standhalten. Für diese Arbeit braucht man tiefes juristisches Wissen in den verschiedensten Rechtsgebieten, zu Rechtsmärkten in ganz Europa und zu Rechtsdaten jeglicher Art.

Was uns beide antreibt

Die Frage, die wir von Referendarinnen und Referendaren am häufigsten hören, lautet: Welche Skills braucht man für Legal Tech? Was zählt, ist juristische Urteilskraft kombiniert mit der Neugier, neue Werkzeuge wirklich zu verstehen. Wer beides mitbringt, ist in diesem Berufsfeld außerordentlich gefragt. Je tiefer die technischen Kenntnisse sind, desto mehr Möglichkeiten hat man in diesem Bereich. Der Rechtsmarkt verändert sich gerade grundlegend – und wer jetzt einsteigt, kann die Zukunft des juristischen Arbeitens aktiv mitgestalten. ■



Dr. Nils Feuerhelm, LL.M.

ist Volljurist, promovierter Rechtswissenschaftler und studierter Rechtsinformatiker. Er ist VP Growth & Legal Operations bei Noxtua. Zuvor war er in verschiedenen Stationen im Bereich Legal Tech sowie in internationalen Großkanzleien tätig.



Clemens Hufeld

ist Volljurist und studierter Linguist und Informatiker. Er ist VP Legal Data bei Noxtua. Er promoviert an der LMU zur Digitalisierung des Jurastudiums und forscht zu juristischen Prüfungen unter KI-Einsatz.

Recht. Er oder sie lernt, wie Recht wirklich funktioniert. Das ist der beste Ausgangspunkt für alles, was danach kommt.

Clemens: Rechtsdaten als Fundament der KI

Mein Weg in den Legal Tech Space hat 2016 mit einer Konferenz in Mannheim mit Kommilitonen aus München angefangen. Dieser Konferenzbesuch hat zur Gründung der Munich Legal Tech Student Association e.V. geführt. Seitdem bin ich eng an der Szene dran, in München, Deutschland und auch international. Legal Tech hat eine Entwicklungs- und eine Anwendungsseite. Der Unterschied ist der zwischen Automechaniker und Autofahrer: Man muss nicht wissen, wie das

Auto funktioniert, um es gut fahren zu können. Auf der Entwicklungsseite geht es aber darum, mit beiden Seiten reden zu können und von beiden Seiten verstanden zu werden. Um diese Übersetzungsfunktion richtig einnehmen zu können habe ich nach meinem ersten Staatsexamen entschieden, noch Informatik zu studieren.

Mit steigender Bedeutung von Legal Tech und LLMs war mir klar, dass die juristische Welt nicht so bleiben wird, wie sie ist. Das Jurastudium ist die Grundlage des Rechtsstaats, denn ohne dieses würden wichtige Rollen im Rechtsstaat nicht nachbesetzt werden können. In meiner Promotion habe ich mich daher mit der Digitalisierung des Jurastudiums auseinandergesetzt. Zwischen den Grundlagen des Rechtsstaats und dem Sinn und Zweck des Studiums an sich ist dabei immer deutlicher geworden, dass Wissen um digitale Gegebenheiten nicht bloß »nice to have« für das juristische Leben ist und dass der Einfluss von KI-Systemen immens sein wird.

Zwischen Fachaufsicht und Gerichtsverfahren

Der Arbeitsalltag einer Prozessreferentin beim Bundesamt für Migration und Flüchtlinge ●

Von Alelet Reda

Der öffentliche Dienst wird unter Jurastudierenden häufig mit festen Strukturen und klar umrissenen Tätigkeiten verbunden. Die Tätigkeit einer Prozessreferentin beim BAMF zeigt jedoch, dass der Arbeitsalltag vielmehr von einem hohen Maß an Dynamik, Verantwortung und juristischen Gestaltungsmöglichkeiten geprägt ist.

Vom Auswahlverfahren zum Einstieg

Mein Weg zur Tätigkeit als Referentin an einer Außenstelle in Baden-Württemberg begann mit einem ganztägigen und recht anspruchsvollen Juristenauswahlverfahren in der Nürnberger Zentrale des Bundesamtes für Migration und Flüchtlinge. Bereits hier wurde deutlich, dass neben juristischem Fachwissen auch analytisches Denken, Konflikt- und Entscheidungsfähigkeit sowie Führungskompetenzen gefragt sind. Nach dem Einstieg erfolgte eine strukturierte Einarbeitung in die Aufgaben und die behördlichen Abläufe, wobei ich bereits früh sowohl fachliche als auch organisatorische Verantwortung übertragen bekommen habe.

Die Tätigkeit ist im operativen Bereich einer Außenstelle angesiedelt. Dabei handelt es sich bei meiner Außenstelle mit rund 30 Mitarbeitenden um eine vergleichsweise kleine Außenstelle innerhalb der Gruppe in der Region Süd-West. Während die Zentralreferate überwiegend grundsätzliche und konzeptionelle Aufgaben wahrnehmen, sind die Referate im operativen Bereich unter anderem für die Durchführung von Asylverfahren und der sich anschließenden Verwaltungsgerichtsverfahren erster Instanz zuständig.

Der enge Praxisbezug der Tätigkeit wirkt sich dabei unmittelbar auf meinen Arbeitsalltag aus.

Der Arbeitsalltag zwischen Konzeption und Koordination

Ein typischer Arbeitstag ist kaum von festen Routinen geprägt und umfasst oftmals zunächst das Monitoring der aktuell laufenden Verfahren und Fristen sowie die Koordinierung anstehender Gerichtstermine. Hinzu kommen die Vorbereitung und Durchführung von Dienstbesprechungen, die Qualitätssicherung von Asylbescheiden und Schriftsätzen sowie die fachliche Anleitung der Mitarbeitenden bei der Bearbeitung diverser Vorgänge. Bei rechtlich schwierigen oder grundsätzlichen Fragestellungen wird eine Abstimmung über die eigene Organisationseinheit hinaus erforderlich. Oftmals erfolgt daher eine enge Zusammenarbeit mit dem Referat, das die dem Klageverfahren zugrunde liegende Verwaltungsentscheidung getroffen hat. Das Bundesamt ist organisatorisch so aufgebaut, dass es für die jeweiligen Fachbereiche in den Außenstellen Grundsatzreferate in der Zentrale des BAMF in Nürnberg gibt, die insbesondere für die Erarbeitung fachlicher Vorgaben und die Auslegung rechtlicher Rahmenbedingungen zuständig sind. Als Referentin im Prozessbereich besteht für mich daher ein regelmäßiger Austausch mit dem Grundsatzreferat Prozessführung zu den aktuellen Entwicklungen, Änderungen in den Dienstanweisungen oder zu relevanter höchstrichterlicher Rechtsprechung. Ziel ist die bundesweit einheitliche Verfahrensführung und die

Anwendung konsistenter rechtlicher Maßstäbe.

Als Prozessreferentin bin ich die fachliche Vorgesetzte der zehn Prozesssachbearbeitenden unserer Außenstelle. Diese übernehmen Verfahren, sobald ein erlassener Asylbescheid beklagt wird, führen eigenständig Prozesse vor den Verwaltungsgerichten erster Instanz und vertreten das Bundesamt im Rahmen der mündlichen Gerichtsverhandlung.

Teilweise übernehme ich Termine aber auch persönlich, insbesondere dann, wenn die Verfahren rechtlich besonders komplex sind, sie grundsätzliche Bedeutung haben oder es sich um besonders sicherheitsrelevante Sachverhalte handelt. Diese Fälle erfordern eine intensive Vorbereitung und eine enge Abstimmung mit weiteren beteiligten Stellen wie beispielsweise den zuständigen Ausländerbehörden.

Der Arbeitsalltag kann sehr arbeitsintensiv sein. Eine Vielzahl von Verfahren, kurzfristige Änderungen bzw. Entwicklungen und die Steuerung des Personaleinsatzes erfordern eine sehr gute Organisation und klare Priorisierungen. Gerade in diesen Phasen zeigt sich, wie wichtig und wertvoll eine enge und vertrauensvolle Zusammenarbeit mit den Kolleginnen und Kollegen ist.

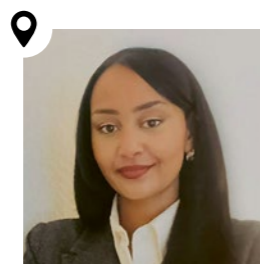
Einfluss weltpolitischer Entwicklungen

Besonders prägend für die Tätigkeit beim BAMF ist der unmittelbare Bezug zum aktuellen Weltgeschehen. Politische Umbrüche, bewaffnete Konflikte oder Sachlagenänderungen in Herkunftsländern wirken sich unmittelbar auf unsere Verwaltungspraxis aus. Es lässt sich daher häufig früh erkennen, wel-

che Themen auch uns bei der Bearbeitung der Verwaltungsgerichtsverfahren in absehbarer Zeit verstärkt beschäftigen werden.

Fazit

Die Tätigkeit als Prozessreferentin beim BAMF ist vielseitig, anspruchsvoll und verantwortungsvoll. Sie verbindet juristische Arbeit mit konzeptionellen Aufgaben, Koordination und Führung und bietet vielfältige Entwicklungsmöglichkeiten. Der Arbeitsalltag ist dabei weniger von festen Strukturen geprägt als von wechselnden Schwerpunkten und aktuellen Entwicklungen. Juristinnen und Juristen mit Interesse am öffentlichen Recht und an der Prozessführung finden hier ein ebenso forderndes wie spannendes Berufsfeld. ■



Alelet Reda

studierte Jura an der Friedrich-Alexander-Universität Erlangen-Nürnberg im Schwerpunkt »internationales und europäisches Recht« und absolvierte das Referendariat im Bezirk des Oberlandesgerichts Stuttgart. Vor dem Eintritt beim Bundesamt für Migration und Flüchtlinge war sie als Rechtsanwältin im internationalen Aufenthalts- und Arbeitsrecht bei KPMG Law tätig.



Die beste Entscheidung für meinen Karrierestart.



Das Karrierenetzwerk für exzellente Nachwuchsjurist*innen.

www.clavisto.de



AdobeStock © Kateryna

Vereinbarkeit von Familie und Beruf im Notariat

Von der Ausbildung zur Notarfachangestellten über das Jurastudium hin zum Traumberuf Notarin ●



Über mein halbes Leben bin ich jetzt schon im Notariat tätig. Nach dem Abitur habe ich den Beruf der Notarfachangestellten erlernt, bevor ich mich danach dazu entschieden habe, Jura zu studieren. Neben dem Jurastudium konnte ich dadurch immer im Notariat arbeiten. Ich konnte meine Berufserfahrung ausbauen und mein Studium finanzieren. Ich habe das Notariat also nie ganz verlassen und umso schöner war es dann für mich, als sich auch die Türen zum Notarberuf öffneten. Nach dem knapp dreijährigen Notaranwärterdienst wurde ich nach kurzer Verwaltungstätigkeit im Mai 2020 zur Notarin in Neustadt in Sachsen auf Lebenszeit bestellt.

Die Sache mit dem Kinderkriegen

So flüssig, wie sich mein beruflicher Werdegang herunter schreibt, ging unsere Familiengründung nicht vonstatten. Es hat viele Jahre inklusive intensiver Kinderwunschbehandlungen voller Höhen und Tiefen, Tränen und Verluste gedauert, bis wir im Mai 2023 endlich unsere wundervolle Tochter in den Armen halten konnten. Und hätte mir früher jemand gesagt, dass wir im Juni 2024 noch einmal Eltern einer zweiten, wunderbaren Tochter werden und das »einfach so«, ich hätte ihn wohl für verrückt erklärt. Aber genauso kam es.

Schon während der Kinderwunschzeit habe ich meinem Büro einiges zugemutet, zwar ungewollt, aber das alles ging nicht nur an uns als Paar nicht spurlos vorbei. Die Behandlungen waren nicht nur emotional, sondern auch körperlich sehr kräftezehrend, wodurch ich ab und an ausfiel und eine Vertretung im Notariat gefunden werden musste. Auch die Schwangerschaft verlief nicht wie im Bilderbuch. Bereits vor der Geburt war es also sehr herausfordernd, aber alles in allem haben wir – und damit meine ich sowohl meinen Mann und mich als auch mein Team im Notariat – alles gut hinbekommen. Enorm wichtig hierbei war insbesondere auch die für mich zuständige Notarkammer Sachsen, welche unser Vorhaben stets unterstützte und, so oft es ging, einen Notar-

vertreter nach Neustadt geschickt hat, sodass das tägliche Geschäft weiterlaufen konnte.

Elternzeit – die schönste, aber auch herausforderndste Zeit

Während meiner Schwangerschaft musste ich mich entscheiden, wie lange ich Elternzeit nehmen wollte. Zur Wahl stand eine halbjährige Elternzeit ohne Verwaltung – ich hätte mein Amt fortgeführt inklusive aller Einnahmen und Ausgaben und hätte zweimal in der Woche einen Vertreter bekommen. Damit die laufenden Kosten (z. B. Gehälter, Miete) weiterhin gedeckt gewesen wären, wäre jedoch eine eigene aktive Mitarbeit weiterhin erforderlich gewesen. Aus persönlichen Gründen habe ich mich bewusst dagegen entschieden, da ich die Elternzeit nutzen wollte, um mich voll und ganz meiner Tochter zu widmen.

In Betracht kam daher für mich nur die Alternative der Notariatsverwaltung – ich habe mein Amt ab Mai 2023 vorübergehend niedergelegt und es wurde ein Verwalter bestellt, der die Amtsgeschäfte für die Dauer meiner Niederlegung in seinem Namen und auf Rechnung der Ländernotarkasse führte. In dieser Zeit hatte ich also keine Einnahmen aus

selbständiger Tätigkeit. Elterngeld erhielten wir nicht, da das anzurechnende Einkommen über der Bemessungsgrenze lag. Durch Rücklagen, die wir aufgrund meiner Selbstständigkeit ansparen konnten, das Einkommen meines Mannes und Mieteinnahmen sind wir aber dann gut über die Runden gekommen. Und das sogar fast zwei Jahre lang, da sich an die erste Elternzeit aufgrund der Geburt unserer zweiten Tochter die zweite Elternzeit direkt anschloss und die Verwaltung fortgeführt wurde.

Emotional betrachtet war die lange Elternzeit gegen meine Natur. Ich habe mich teilweise so gelangweilt, während ich gleichzeitig überfordert war, weil der ganze Tag aus Windelwechseln, Spazierengehen und Kindberuhigen bestand. Zugleich habe ich meine Tätigkeit als Notarin und die damit verbundene verantwortungsvolle und fachlich anspruchsvolle Arbeit vermisst. Für mich war die Elternzeit auf die lange Zeit gesehen unglaublich anstrengend, aber intellektuell wenig fordernd. Deshalb war ich froh, als ich im Juni 2025 endlich wieder arbeiten gehen konnte.

Wiedereinstieg

Die Rückkehr ins Notariat verlief völlig problemlos. Während der Elternzeit ruhte meine eigene Tätigkeit; durch die Bestellung eines Notariatsverwalters war jedoch sichergestellt, dass

die Amtsgeschäfte zuverlässig weitergeführt wurden und für die Mandanten durchgehend Rechtssicherheit bestand. Diese Möglichkeit einer abgesicherten Vertretung stellt eine Besonderheit des Notarats dar und ist in anderen selbstständigen Tätigkeiten so nicht möglich.

Seit dem Wiedereinstieg müssen wir uns anderen Herausforderungen stellen – als Familie und als Notariatsteam. Ich bin nicht mehr so flexibel wie früher. Bevor wir Kinder hatten, war ich die erste und die letzte im Büro. Ich liebe meinen Beruf und das viele Arbeiten fehlt mir. Aber es ist nun anders schön und es ist zum Glück alles machbar. Aber allein würde ich das nicht schaffen.

Hilfe von der Familie können wir leider nicht erwarten, da alle weit weg sind oder selbst voll berufstätig. Dies hat uns in den ersten zwei Jahren sehr viel Kraft gekostet. Aber es wird – so zumindest unsere Erfahrung – einfacher, je älter die Kinder werden und der geringe Altersabstand, der anfangs alles schwerer gemacht hat, kommt uns nun langsam zugute, weil die Kinder sich haben und miteinander spielen und sich beschäftigen können.

Meine allergrößte Stütze ist und war immer mein Ehemann. Von Anfang an war klar, wir sind ein Team – in allem gleich berechtigt und verpflichtet. Er hat sich nie aus irgendetwas herausgenommen, sondern ist ein moderner Papa, der genauso viel Zeit mit den Kindern verbringt wie ich – wenn nicht derzeit sogar noch mehr. Er ist nämlich derjenige, der für uns als Familie nur noch 30 Stunden in der Woche arbeitet. So hält er mir an drei Tagen in der Woche den Rücken frei. Ich kann »länger« arbeiten und er kümmert sich zuhause.

Unsere Mandanten sind zum Glück ebenfalls nachsichtig. Sie verstehen, dass ich derzeit nicht bis 18 Uhr oder länger beurkunden kann, weil ich abends zusammen mit meinem Mann unsere Kinder ins Bett bringen muss. Sie passen sich an, kommen dafür mal morgens eher oder richten sich anders ein. Dies wird sich auch wieder ändern, wenn die Kinder größer werden und uns nicht mehr so sehr brauchen.

Und eine enorme Hilfe ist derzeit – neben meinen Mitarbeitern –, meine mir zur Ausbildung zugewiesene Notarassessorin. Sie vertritt mich, wenn ich private Termine habe oder die Kinder aus der Kita abholen muss. Sie übernimmt Termine nach 17 Uhr oder fährt am Wochenende zu Ausbildungsmessen, um den Beruf des Notarfachangestellten und des Notars vorzustellen, weil ich das derzeit zeitlich nicht schaffe. Das ist eine enorme Erleichterung und nicht selbstverständlich. Ich bin sehr dankbar, dass ich diese Unterstützung erfahre.

Aufgrund dieser guten Rahmenbedingungen ist man als Notarin im Gegensatz zu anderen Berufszweigen sehr privilegiert, wenn es um die Vereinbarkeit von Familie und Beruf geht. ■

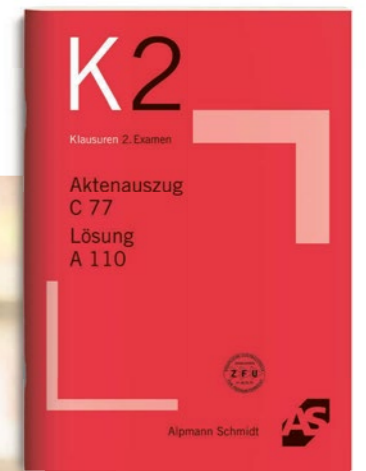


Nadine Crenze

ist seit 2020 Notarin in Neustadt in Sachsen, unterbrochen durch ihre knapp zweijährige Elternzeit von 2023 bis 2025. Sie hat die Ausbildung zur Notarfachangestellten absolviert, in Leipzig Jura studiert und danach ihr Referendariat ebenfalls in Leipzig absolviert. Von 2016 bis 2020 war sie Notarassessorin im Freistaat Sachsen mit Stationen in Crimmitschau, Dresden und dem Deutschen Notarinstitut in Würzburg. Nadine Crenze ist verheiratet und hat zwei Töchter.

MIT SICHERHEIT INS EXAMEN

- **Staatlich zugelassener** Klausurenkurs mit Klausuren **fürs 2. Staatsexamen**
- Von **ausbildungserfahrenen Praktikern** betreut, auch zum Landesrecht
- **Klausurtaktische** Vorüberlegungen und themenbezogene Vertiefungshinweise
- Mit **individueller** und **aussagekräftiger Korrektur**



Klausurenkurs 2. Staatsexamen

Infos und Bestellung



[k2-klausurenkurs.de](https://www.k2-klausurenkurs.de)

Alpmann Schmidt



Berufsfeld Wandel

Juristin an den Schnittstellen von Recht, Politik und Organisation ●

Von Tine Laufer

Wer Jura studiert, lernt früh: Juristinnen können sich überall einarbeiten. Es gibt klassische Berufswege wie Kanzlei, Justiz oder Verwaltung. Und es gibt all das, was dazwischen liegt – oft unscharf, selten beschrieben, aber gesellschaftlich hochrelevant. Mein Berufsweg hat mich genau dorthin geführt. Heute bin ich geschäftsführender Vorstand von PowerShift e.V. und arbeite an der sozial-ökologischen Transformation von Energie-, Rohstoff- und Wirtschaftspolitik. Mein Alltag besteht aus Strategie, Organisation, Administration und Führung. Nicht ein einzelner Abschluss, sondern die Summe unterschiedlicher Erfahrungen hat mich an diesen Punkt gebracht.

PowerShift wurde 2010 in Berlin gegründet. Als zivilgesellschaftliche Organisation arbeiten wir an politischen Lösungen für globale Gerechtigkeitsfragen. Unsere Arbeit bewegt sich an den Schnittstellen von Handels- und Investitionspolitik sowie Energie- und Rohstoffpolitik. Wir koordinieren den Arbeitskreis Rohstoffe und sind Teil europäischer Netzwerke, darunter die EU Raw Materials Coalition und die European Trade Justice Coalition. Ebenso ist die Zusammenarbeit mit Partnerorganisationen im Globalen Süden von entscheidender Bedeutung. Unser Ziel ist es, politische Entscheidungsprozesse so zu beeinflussen, dass ökologische Grenzen und menschenrechtliche Standards verbindlich berücksichtigt werden.

Was ich konkret mache

Als Geschäftsführerin halte ich die Fäden zusammen. Ich bin verantwortlich für Finanzen, Personal, Fundraising,

Verträge, Organisation und Außenwirkung. Ich Sorge dafür, dass Informationen fließen, Prioritäten klar sind und Entscheidungen transparent getroffen werden. PowerShift ist bewusst hierarchearm organisiert mit Einheitsgehalt und viel Eigenverantwortung im Team. Führung heißt hier vor allem: ermöglichen, klären und koordinieren.

Warum Jura dafür eine gute Grundlage ist

Ich bin Generalistin – und genau das ist meine Stärke. Das Jurastudium schult analytisches Denken, strukturiertes Arbeiten und die Fähigkeit, komplexe Sachverhalte verständlich aufzubereiten. Diese Kompetenzen sind in politisch arbeitenden Organisationen sehr wertvoll. Juristisches Denken schafft Orientierung und Handlungssicherheit, egal ob es um Haushaltsfragen, Vertragsverhandlungen oder strategische Abwägungen geht.

Mein Weg war dabei alles andere als geradlinig. Als ich an der Humboldt-Universität zu Berlin mit dem Jurastudium begann, wollte ich vor allem eines: verstehen, wie Gesellschaft rechtlich und politisch funktioniert. Meine erste Hausarbeit wurde mit drei Punkten bewertet und der Korrektor schrieb dazu: Ich solle mir überlegen, ob dieses Studium das Richtige für mich sei. Zum Glück blieb es nicht bei den schlechten Ergebnissen. Sieben Jahre später hatte ich beide Staatsexamina, die beide über dem Durchschnitt lagen, abgeschlossen. Das Jurastudium hat meine Resilienz gestärkt. Wer diese Ausbildung durchläuft, lernt, mit Druck umzugehen. Nach dem Studium wusste ich ziemlich ge-

nau, was ich nicht wollte. Keine Kanzlei. Keine rein juristische Tätigkeit. Mich interessierten die Übergänge zwischen Recht, Politik und Gesellschaft.

Ein Berufsweg über Kontinente hinweg

Nach dem Studium absolvierte ich ein Praktikum bei den Vereinten Nationen in Mexiko. Mein Referendariat führte mich nach Sri Lanka. Es folgten ein Masterstudium in Internationalen Beziehungen in Australien sowie ein weiterer Master in Organisationswissenschaften. Ich arbeitete in zivilgesellschaftlichen Organisationen in Berlin, lehrte an Universitäten in Russland und leitete mehrere Jahre lang das DAAD-Informationszentrum in Armenien. Dort übernahm ich erstmals Führungsverantwortung – und merkte, wie sehr mir diese Rolle liegt.

Nach fast zehn Jahren im Ausland kehrte ich nach Deutschland zurück, zunächst in die Selbstständigkeit, dann zu PowerShift. Seit 2018 bin ich Geschäftsführerin. Hier kann ich politisches Engagement und berufliche Verantwortung verbinden und genau das macht diese Arbeit für mich sinnvoll.

Warum das für Referendarinnen und Referendare relevant ist

Der juristische Arbeitsmarkt ist vielfältiger, als viele im Studium glauben. Wer Lust auf Gestaltung, politische

Arbeit und komplexe Zusammenhänge hat, findet auch jenseits klassischer Berufsbilder sinnstiftende Aufgaben. Der Weg dorthin ist selten linear – und genau das ist seine Stärke. Jura ist kein Korsett. Es ist ein Werkzeugkasten. Was man daraus macht, hängt weniger von Noten als von Neugier, Haltung und der Bereitschaft ab, Verantwortung zu übernehmen. ■



Tine Laufer

ist Juristin und seit 2018 geschäftsführender Vorstand von PowerShift e.V. Zuvor leitete sie das DAAD-Informationszentrum in Armenien, lehrte an Universitäten in Russland und war in zivilgesellschaftlichen Organisationen in Deutschland tätig.

Gut gerüstet für das Referendariat

Schnelle Einarbeitung in den Stationsalltag und gezielte Vorbereitung auf das Assessorexamen



Walter Gierl | Andreas Köhler
Zivilprozess
Stagen und Examen
12. Auflage 2023, 473 S.,
brosch., 34,90 €
ISBN 978-3-8487-5798-5
E-Book 978-3-8452-9880-1

Walter Boeckh | Andreas Gietl |
Alexander M.H. Längsfeld |
Ursula Raab-Gaudin | Klaus Rappert
Klausurtraining
Die Assessor-Klausur im Zivilrecht
4. Auflage 2024, 380 S., brosch., 29,90 €
ISBN 978-3-7560-0563-5
E-Book 978-3-7489-3917-7

Stefan Peitscher
Anwaltsrecht
4. Auflage 2025, 365 S.,
brosch., 29,90 €
ISBN 978-3-7560-0834-6
E-Book 978-3-7489-1582-9

Malte Kornol | Carsten Wahlmann
Zwangsvollstreckungsrecht
4. Auflage 2026, 420 S.,
brosch., 32,90 €
ISBN 978-3-7560-1000-4
E-Book 978-3-7489-4655-7

Markus Kenntner [Hrsg.]
Öffentliches Recht
Baden-Württemberg
4. Auflage 2024, 555 S., brosch., 34,90 €
ISBN 978-3-8487-7534-7
E-Book 978-3-7489-3383-0

Sönke Gerhold | Bernd Hofer |
Hege Ingwersen-Stück | Sönke E. Schulz
Formulare für Referendare
3. Auflage 2022, 148 S., brosch., 24,90 €
ISBN 978-3-8487-5793-0
E-Book 978-3-7489-0898-2

Matthias Weidemann | Florian Glaser
Die Revision im Strafrecht
5. Auflage 2026, ca. 210 S.,
brosch., ca. 26,90 €
ISBN 978-3-7560-3351-5
E-Book 978-3-7489-6314-1
Erscheint ca. März 2026

Wolf-Tilman Baumert
Staatsanwaltschaftlicher
Sitzungsdienst
5. Auflage 2023, 185 S., brosch., 25,90 €
ISBN 978-3-7560-0343-3
E-Book 978-3-7489-3643-5

Stephan Schmitz-Herscheidt | **TIPP**
Benjamin Wagner
Zivilprozess- und
Verhandlungstaktik
2. Auflage 2023, 350 S., brosch., 29,90 €
ISBN 978-3-8487-8621-3
E-Book 978-3-7489-3152-2

Die Nomos Studienliteratur ist auch bequem online über die Bibliothekskataloge nahezu aller deutschen Hochschulen verfügbar. Einfach suchen, finden & loslegen.



Weitere Infos unter:
die-blauen.info

Bestellen Sie im Buchhandel oder versandkostenfrei unter [nomos-shop.de](https://www.nomos-shop.de) | Kundenservice +49 7221 2104-222 | service@nomos.de
Alle Preise inkl. Mehrwertsteuer



Die Tätigkeit als Richter am Landgericht Hamburg

Von Dr. Torsten Sommer

Das Landgericht Hamburg gehört zu den größten Landgerichten Deutschlands. Sowohl das Straf- als auch das gegenüberliegende Ziviljustizgebäude befinden sich in der Hamburger Innenstadt, am Sievingsplatz, unmittelbar vor dem Eingang der Parkanlage »Planten und Blomen«, eine Bus- und eine U-Bahnhaltestelle liegen ebenso wie das Hanseatische Oberlandesgericht Hamburg direkt vor der Tür.

Vor allem wegen der (Drogen-)Kriminalität rund um den Hamburger Hafen braucht das Gericht sehr viel Personal und ist auf Neueinstellungen junger Kolleginnen und Kollegen stets angewiesen. Dass dies hier gelingt, ist sehr erfreulich und sicher neben dem Reiz der Großstadt an sich auch der Präsenz des Gerichts auf Social Media zu verdanken. So gibt es eine große, gut betreute und untereinander gut vernetzte Assessorentruppe, die den Altersschnitt senkt und den beiden Häusern gut zu Gesicht steht. Nur, dass es eben eng wird.



Dr. Torsten Sommer

trat 2017 nach seiner Tätigkeit in einer Rechtsanwaltskanzlei in den hamburgischen Justizdienst ein. Am Landgericht Hamburg war er unter anderem als Beisitzer in einer auf Verkehrs- und Versicherungsrecht spezialisierten Zivilkammer tätig. Seit 2023 ist er stellvertretender Vorsitzender einer Versicherungskammer und seit 2025 zudem Beisitzer einer Commercial Chamber. Dr. Torsten Sommer lehrt im Masterstudiengang Versicherungsrecht an der Universität Hamburg und ist Vorstandsmitglied des Vereins der Freunde des Seminars für Versicherungswissenschaft der UHH (e.V.).

Als ich als Assessor 2017 als Beisitzer in einer Schwurgerichtskammer anfang (ganz regelmäßig findet der erste Einsatz im Strafbereich statt), war in dem Dienstzimmer, das ich zeitweise bewohnen sollte, bereits eine weitere Kollegin zuhause. Neuankömmlinge werden zuweilen übergangsweise zu zweit im Sockelgeschoss des Gebäudes (vulgo: Keller) beheimatet, manch anderer in einer Stube im Ziviljustizgebäude, dort häufig unter dem Dach.

So überrascht es nicht, dass andere Formen des Zusammenarbeitens zumindest einmal ausprobiert werden, jüngst in Gestalt eines Desk-share-Bereichs: Acht Einzelrichterzimmer, Rollcontainer und Roben-Spinde. In regelmäßigen Abständen wird über die Sinnhaftigkeit und Zumutbarkeit nachgedacht, es wird evaluiert, nachbesetzt, Kaffee gekocht. Zum Mittagessen verlässt man das Haus, eine Kantine gibt es seit vielen Jahren nämlich leider nicht, dafür dann »Gehwegberatungen« zu einer städtischen Kantine mit den geschätzten Kolleginnen und Kollegen.

Einstellungs- voraussetzungen und Arbeitsalltag

Der Job als Richter am Landgericht Hamburg erfüllt, er ist vergleichsweise entspannt und auch für Hamburger Verhältnisse kommt man mit seinem R1-Gehalt nebst Familienzuschlag und Kinder-Zulagen gut über die Runden.

Ich habe frühestmöglich, nämlich schon mit meinem Bewerbungsschreiben und später bei jeder sich bietenden Gelegenheit, meine Präferenz für das Versicherungsrecht hervorgehoben und so – über die Zeit – »aktenkundig« gemacht.

Das Versicherungsrecht ist sicher keine Main-Stream-Materie. Es gibt daher eigentlich auch keine »Konkurrenz« um die Besetzung der versicherungsrechtlichen Dezernate. Hier wie überall gilt, dass sich die sog. mündliche Personalakte im Haus bzw. den Häusern schnell verbreitet, auch am Gericht wird viel getuschelt und getratscht.

Einen »Chef« habe ich nicht, ich komme und gehe, wann ich will, kurz: Ich mache, was ich will. Meine Entscheidungen treffe ich zumeist allein. Trotz der originären Kammerzuständigkeit werden die allermeisten Sachen auf den Einzelrichter übertragen.

Es versteht sich daher von selbst: Die gewährte, fast vollkommene Freiheit verpflichtet zu großer Selbstdisziplin, um

den vielfältigen Anliegen der Rechtssuchenden ebenso wie deren Beiständen, andererseits aber auch dem gegebenen Amt überhaupt gerecht zu werden.

In Hamburg folgt das richterliche Berufsleben dabei zunächst immer einem festen Laufbahnweg. Man startet als Proberichter oder Proberichterin am Amts- oder Landgericht und nach drei Jahren folgt die Lebenszeiternennung. Ein klassischer Karriereberuf ist der Beruf aber nicht. Wer aufsteigen, also Karriere machen will, muss sich zunächst »erproben« lassen. Wann man zum Ablegen des »Dritten Examens«, so sagt man dazu auch, Gelegenheit erhält, entscheidet nicht so sehr die ohnehin schwer messbare richterliche Performance, sondern in erster Linie das Dienstalter. Macht man sich nicht anderweitig verdient oder lässt sich z.B. am BGH »ersatzen«, stellt man sich also hinten an. Großes Gericht, lange Schlangen.

Bei den geselligen Zusammenkünften, dem landgerichtlichen Bierabend, Sommerfesten und Weihnachtsfeiern profitiert das Landgericht Hamburg dann aber wiederum von

seiner Größe. Der Richterpersonalkörper ist ebenso wie der sog. nichtrichterliche Bereich in Hamburg kunterbunt und die Grundbuchhalle, ein von Fritz Schumacher zwischen 1927 und 1930 gestalteter Erweiterungsbau, ein wirklich schöner Ort, um über den Arbeitsalltag hinaus ins Gespräch zu kommen.

Fazit

Ich bin mit meinem Beruf sehr, sehr zufrieden, hatte sicher aber auch Glück, recht schnell in einen Bereich gelangt zu sein, der mir aus meiner Sicht ganz gut liegt und Spaß macht. Nach meinem Eindruck kommt aber jede und jeder über die Zeit und die vielfältigen Möglichkeiten, die sich im Rahmen der Abordnung bieten, auch dahin, wo er oder sie eben auch gerne arbeiten möchte.

Man kann daher guten Gewissens anraten, sich für einen Job in der Hamburger Justiz zu bewerben. ■

Wir pushen Dein Jura-Studium

JurFuture ist ein kostenloses, bundesweites Netzwerk des Deutschen Anwaltvereins (DAV) für Jurastudierende. JurFuture verbindet Studierende mit örtlichen Anwaltvereinen und dem FORUM Junge Anwaltschaft.

SEI AUCH DABEI: [jurfuture-dav.de](https://www.jurfuture-dav.de)

FOLGE UNS: [@jurfuture_dav](https://www.instagram.com/jurfuture_dav) [@jurfuture_dav](https://www.spotify.com/artist/jurfuture_dav)

Deutscher Anwaltverein e.V. / Littenstraße 11 / 10179 Berlin / Tel: +49 (30) 72 61 52 - 0 / dav@anwaltverein.de / www.anwaltverein.de



Referent beim Versicherungs- ombudsmann e.V.

Ein Berufsbild zwischen Recht,
Verantwortung und Zukunft ●

Von André Felgentreu

Wer an juristische Karrieren denkt, hat oft Kanzlei, Gericht, Behörde oder Unternehmen vor Augen. Weniger bekannt ist hingegen die Arbeit beim Versicherungsombudsmann e.V. Der Verein hat seinen Sitz im Herzen Berlins, nur wenige Gehminuten vom Brandenburger Tor entfernt, und zugleich in der Mitte der Gesellschaft. Die Tätigkeit vereint rechtlich anspruchsvolle Arbeit mit moderner Streitbeilegung und ist von hoher gesellschaftlicher Relevanz. Nahezu jeder Mensch in Deutschland hat mehrere Versicherungen, und Konflikte mit dem Versicherer lassen sich nicht immer vermeiden. Mein eigener Weg führte mich nach vielen Jahren anwaltlicher Tätigkeit zum Versicherungsombudsmann e.V. – getragen von dem Wunsch nach einem Perspektivwechsel.

Juristische Karriere abseits der Klassiker

Der Versicherungsombudsmann e.V. ist eine staatlich anerkannte Verbraucherstreitschlichtungsstelle. Er hat die Aufgabe, Streitigkeiten in Versicherungsangelegenheiten außergerichtlich beizulegen. Ziel ist es, Konflikte neutral, effizient und unabhängig zu lösen und Rechtsdurchsetzung niedrigschwellig und in für den Verbraucher verständlicher Sprache zu ermöglichen. Als Teil des FIN-NET, des europäischen Netzwerks nationaler Schlichtungsstellen, ist der Versicherungsombudsmann e.V. zudem europäisch eingebunden und wirkt an der grenzüberschreitenden Streitbeilegung im Binnenmarkt mit. Die Arbeit erfolgt in interdisziplinären Teams aus juristischen Referenten und Versicherungskaufleuten. Der Kern meiner Referententätigkeit ist die eigenverantwortliche rechtliche Prüfung von Verbraucherbeschwerden. Besonders prägend dabei ist die Zusammenarbeit



mit der Ombudsfrau. Juristische Fragen werden nicht routinemäßig abgearbeitet, sondern auf hohem fachlichen Niveau diskutiert und reflektiert.

Unabhängig, anerkannt und breit aufgestellt

Die institutionelle Unabhängigkeit ist zentraler Bestandteil der Arbeit. In den Gremien wirken neben Vertretern der Versicherungswirtschaft auch Vertreter von Verbraucherorganisationen, darunter Verbraucherzentralen des Bundes der Versicherten, der Wissenschaft, der Bundesanstalt für Finanzdienstleistungsaufsicht sowie weiterer Institutionen mit. Diese pluralistische Struktur gewährleistet Fachlichkeit, Transparenz und Neutralität. Derzeit wird das Amt der Versicherungsombudsfrau durch Dr. Sibylle Kessal-Wulf ausgeübt, ehemalige Vorsitzende Richterin am Bundesgerichtshof und Richterin des Bundesverfassungsgerichts a.D.

Juristische Arbeit mit echtem Impact

Die Tätigkeit ist juristisch fordernd und lebensnah. Die Beschwerden betreffen nahezu alle Bereiche des Versicherungsrechts. Hinter jeder Akte stehen konkrete Lebenssituationen – vom Verkehrsunfall bis hin zu existenziellen Absicherungsfragen. Die Akzeptanz und Wirksamkeit dieser Arbeit zeigt sich auch in Zahlen. Die Eingangszahlen bei den Zivilgerichten waren in den letzten Jahren rückläufig. Gerichtsverfahren sind teuer und ziehen sich häufig in die Länge. Der Ausgang ist oft ungewiss. Die Versicherungsombudsfrau erreichen hingegen stetig steigende Beschwer-

den, von denen ein erheblicher Teil erfolgreich und binnen kurzer Zeit gelöst werden kann. Für Verbraucher bedeutet dies eine schnelle, neutrale und kostenfreie Durchsetzung ihrer Rechte.

Vom Interessen- vertreter zum unabhängigen Ent- scheider

Im Unterschied zur anwaltlichen Tätigkeit geht es beim Versicherungsombudsmann nicht um einseitige Interessenvertretung, sondern um eine unabhängige Bewertung des Streitstoffs und der Rechtsmaterie. Der Fokus liegt auf Verständlichkeit, Nachvollziehbarkeit und Neutralität. Dies schärft das Bewusstsein für das Wesentliche – sowohl aus juristischer Sicht als auch im Umgang mit den Beteiligten. Das Thema Digitalisierung und künstliche Intelligenz beschäftigt die Gesellschaft und das Arbeitsleben aktuell wie kaum ein anderes. Auch der Versicherungsombudsmann e.V. setzt sich intensiv mit der rechtssicheren Nutzung künstlicher Intelligenz auseinander, ohne die juristische Verantwortung aus der Hand zu geben.

Wahlstation: Einblick, Verantwortung, Perspektive

Für Rechtsreferendare besteht die Möglichkeit, die Wahlstation beim Versicherungsombudsmann e.V. zu absolvieren. Referendare arbeiten eng mit den Referenten zusammen und werden in laufende Verfahren eingebunden, verfassen eigene rechtliche Bewertungen und erleben außergerichtliche Streitbeilegung aus erster Hand. Die Wahlstation eignet sich besonders für Referendare mit Interesse am Zivil- und speziell am Versicherungsrecht, aber auch für alle, die alternative Formen juristischer Tätigkeit kennenlernen oder bewusst über den klassischen Berufsweg hinausblicken möchten.

Fazit

Die Tätigkeit beim Versicherungsombudsmann e.V. verbindet Recht, Verantwortung und Zukunft. Sie bietet jungen Juristen die Möglichkeit, selbständig zu arbeiten und juristische Arbeit mit spürbarem gesellschaftlichen Nutzen zu leisten – mitten in Berlin und mitten im Leben. ■



André Felgentreu

studierte Rechtswissenschaften an der Humboldt-Universität zu Berlin. Nach seiner anwaltlichen Tätigkeit im Bank-, Kapitalmarkt- und Versicherungsrecht wechselte er im April 2024 zum Versicherungsombudsmann e.V. Er ist Mitautor des Beck'schen Online-Kommentars zum Versicherungsvertragsgesetz.



MAX PLANCK LAW

Discover fully funded opportunities for PhD and postdoctoral researchers in law and interdisciplinary legal studies.

Work with world-class scholars and resources in an international environment.



law.mpg.de



CourtnAI

Der virtuelle Trainings-Gerichtssaal für die Aus- und Fortbildung •

Von Dr. Daniel Stüve und Laura Hannawald

Vorteile

Das Studium ist abgeschlossen.

Das Prüfungsschema von § 223 StGB sitzt. Definitionen der Notwehr? Kein Problem.

Doch was passiert, wenn Sie in der Praxis über eine Kneipenschlägerei entscheiden und beurteilen sollen, wer diese angefangen hat?

Stellen Sie sich vor, Sie vernehmen hierzu drei Zeugen. Alle drei widersprechen sich und so wieso war wohl keiner so richtig nüchtern. Spätestens im Referendariat zeigt sich: Zwischen Klausurwissen und Sitzungssaal liegen Welten.

Genau hier setzt CourtnAI – ein virtueller Trainings-Gerichtssaal für Referendarinnen und Referendare (und viele mehr) – an.

Wer die VR-Brille aufsetzt, sitzt nicht mehr am Schreibtisch, sondern hinter der Richterbank.

Vor Ihnen: ein Zeuge oder eine Zeugin. Vielleicht aussagefreudig, vielleicht ausweichend. Vielleicht sachlich-nüchtern, vielleicht wenig belastbar. Ihre Aufgabe: die richtigen Fragen stellen, ohne den Zeugen oder die Zeugin zu beeinflussen.

Die Idee dahinter: Mit Hilfe der VR-Technologie und KI lassen sich typische Situationen aus Straf- und Zivilverfahren realitätsnah durchspielen. Von der Zeugenvernehmung über die zivilrechtlichen Vergleichsverhandlungen bis hin zur vollständigen Hauptverhandlung.

Solche Gesprächssituationen lassen sich zwar auch mit klassischen Rollenspielen trainieren. Doch das erfordert Mitspielende, eine Terminabstimmung und ein gewisses schauspielerisches Talent verbunden mit der Bereitschaft, sich in die Rollen hineinzusetzen. Die virtuelle Simulation bietet eine unabhängige individuelle Trainingsmöglichkeit, die ohne Vorbereitungsaufwand verfügbar ist und sich beliebig oft wiederholen lässt.

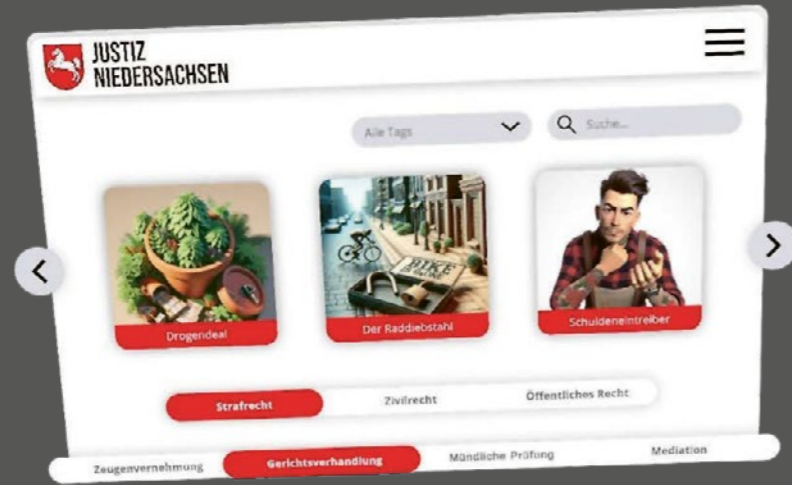
Ablauf

Vor Beginn erhalten Nutzerinnen und Nutzer nach der Fallauswahl einen kurzen Aktenauszug: im Strafrecht etwa eine Anklageschrift, im Zivilrecht eine Klage und die Erwiderung. Anschließend besteht die Option, mit wenigen Klicks die Charaktereigenschaften der Zeugen oder Zeuginen je nach Bedarf zu programmieren oder zufällige Charakterzüge auszuwählen. Schwierige Konstellationen lassen sich so gezielt einstellen. Auch andere komplexe Situationen wie die Vernehmung von Kindern oder Mediationen lassen sich in der Anwendung nachbilden.

Wenn Sie sich sodann nach Drücken des »Start«-Buttons im Gerichtssaal wiederfinden, können Sie Ihre Fragen an den Zeugen formulieren. Anschließend können Sie den – ebenfalls KI-gesteuerten – anderen Verfahrensbeteiligten die Möglichkeit geben, weitere Fragen an den Zeugen zu richten. Ein besonderer Reiz: Am Ende gibt es Feedback. Die Anwendung analysiert wiederum KI-gesteuert die Befragungstechnik und zeigt Verbesserungspotentiale auf. So wird aus jeder Simulation eine kleine Fortbildungseinheit.

Anwendungsbereiche

Doch nicht nur für die richterliche Praxis ist die VR-Simulation interessant. Für nahezu alle Referendarinnen und Referendare entscheidet sich am Ende des Referendariats vieles in der mündlichen Prüfung. Auch dieses Setting lässt sich in der Anwendung simulieren: Prüfungsgespräche im Zivil-, Straf- oder Öffentliches Recht lassen sich hier trainieren. Das beinhaltet Nachfragen unter Zeitdruck, spontane Reaktionen



und komplexe Sachverhalte. Auch hier lassen sich verschiedene Prüfertypen mit unterschiedlichen Charaktereigenschaften individuell einstellen. Trainiert werden können hier nicht nur Inhalte, sondern vor allem auch die Prüfungsabläufe, in denen es auf Souveränität, spontane Reaktion und Argumentationsklarheit ankommt. Gerade weil die mündliche Prüfung stark von Kommunikationsfähigkeit und Präsenz lebt, kann die wiederholte Simulation helfen, Nervosität abzubauen – bevor es ernst wird.

Hintergrund

Entwickelt wird die Anwendung des Niedersächsischen Justizministeriums von einer Projektgruppe aus vier jungen Richtern und Richterinnen sowie einer Referendarin. In Niedersachsen kommt die Anwendung im Rahmen der aktuellen Pilotierungsphase nun erstmalig in der Referendarausbildung zum Einsatz.

Natürlich ersetzt keine Simulation die Dynamik eines echten Gerichtssaals. Auch die jahrelange Erfahrung von Auszubildenden und Ausbilderinnen lässt sich nicht ersetzen. Das gilt auch für die Emotionalität echter Zeugen und Zeuginnen sowie deren Gestik und Mimik, die von VR-Avataren nicht eins zu eins nachgebildet werden können.

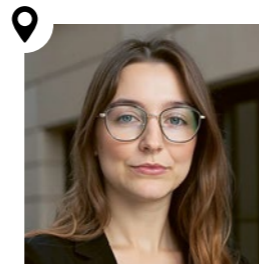
Dennoch schließt die Simulation eine Lücke zwischen Theorie und Praxis – und gibt die Möglichkeit in einem geschützten Rahmen Fehler zu machen, ohne dass es Konsequenzen hat. Für viele dürfte genau das den Unterschied machen: üben, bevor es ernst wird.

Denn Paragraphen beherrschen ist das eine. Eine Verhandlung souverän führen das andere. CourtnAI versucht, beides ein Stück näher zusammenzubringen. ■



Dr. Daniel Stüve

studierte und promovierte an der Universität Osnabrück und ist seit Mai 2024 Proberichter im Oberlandesgerichtsbezirk Oldenburg. Aktuell ist er dem Amtsgericht Westerstede zugeordnet und bearbeitet dort Zivil- und betreuungsrechtliche Verfahren. Er gehört zur Projektleitung bei CourtnAI.



Laura Hannawald

studierte Rechtswissenschaften an der Georg-August-Universität Göttingen und ist seit September 2025 Richterin am Amtsgericht Hannover. Sie bearbeitet dort vor allem Zivilverfahren und gehört ebenfalls zur Projektleitung bei CourtnAI.

Der Aufsatz gibt die persönliche Meinung der Autorin und des Autors wieder.

Fit fürs Verkehrsrecht!

Mit der Arbeitsgemeinschaft Verkehrsrecht im Deutschen Anwaltverein (DAV)

Als angehende oder frisch examinierte Juristinnen und Juristen wissen Sie: Das Verkehrsrecht gehört zu den praxisrelevantesten Rechtsgebieten überhaupt. Von der Regulierung des Verkehrsunfalls über das Ordnungswidrigkeitenverfahren bis hin zur Verteidigung im Verkehrsstrafrecht – kaum ein anderes Feld vereint so viele Berührungspunkte zwischen Zivil-, Straf- und Verwaltungsrecht.

Die AG Verkehrsrecht im Deutschen Anwaltverein (DAV) bietet Ihnen praxisnahes Wissen, aktuelle Entwicklungen und ein starkes fachliches Netzwerk. Ob Sie sich auf das Verkehrsrecht spezialisieren möchten oder einfach fundierte Kenntnisse für Ihren Berufseinstieg gewinnen wollen – hier finden Sie kompetente Unterstützung.

Unser Angebot für Referendar:innen:

- Zugang zu aktuellen Fachinformationen und Rechtsprechungsübersichten
- Seminare und Online-Vorträge speziell zu Themen wie Unfallregulierung, Haftungs- und Verkehrsstrafrecht
- Möglichkeit zur aktiven Mitwirkung und Vernetzung mit erfahrenen Kolleg:innen aus der Anwaltschaft
- Informationen zu Fortbildungen und Zertifizierungen im Verkehrsrecht

So starten Sie optimal vorbereitet in Ihre anwaltliche Zukunft!

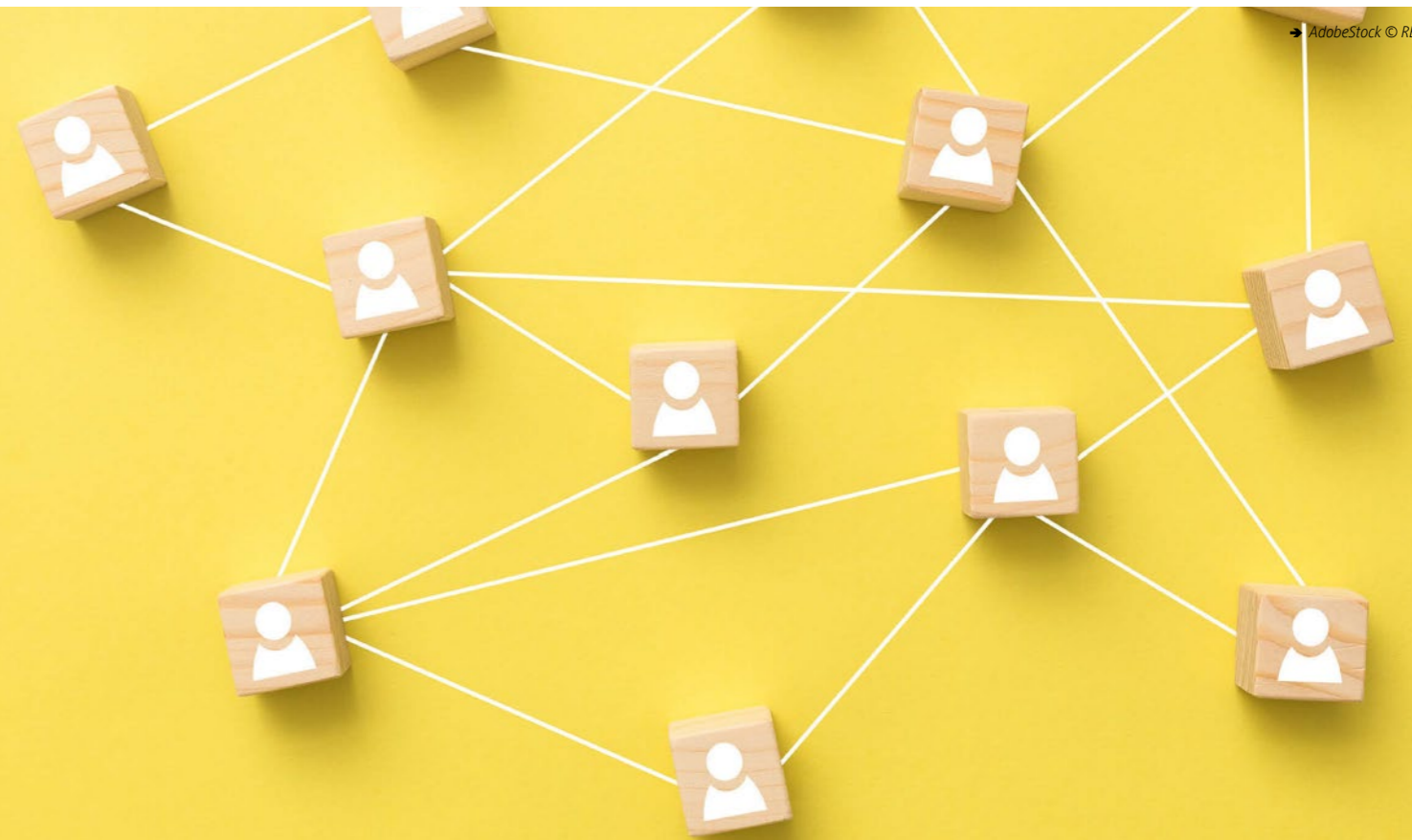
Jetzt informieren und profitieren:



Scannen Sie den QR-Code für unsere exklusive Präsentation „Das verkehrsrechtliche Mandat“. Ein kompaktes Einstiegsmodul zum anwaltlichen Alltag im Verkehrsrecht.

www.verkehrsanwaelte.de

Verkehrsanwälte.



Von Dr. Michael Berkemeyer

Das Forum »Zur letzten Instanz«

Unkomplizierter und hilfreicher Austausch unter Kollegen ●

Nach dem Studium folgt für die meisten Juristen das nächste Abenteuer: Das Rechtsreferendariat. Und bereits ab dem Zeitpunkt der Zusammenstellung der Antragsunterlagen tauchen unweigerlich eine Vielzahl an Fragen auf, die sich nicht mit den Info-Broschüren und Merkblättern der Gerichte und Ministerien beantworten lassen. Die Idee für ein »Nischen-Fachforum« für (angehende) Rechtsreferendare war geboren! Denn warum sollen sich Rechtsreferendare allein durch den Dschungel an neuen Informationen kämpfen, wenn andere diesen Weg schon gegangen sind – und dabei sogar überlebt haben?

Der Referendariatsalltag – zwischen Aktenbergen und Aha-Momenten

Im Forum »Zur letzten Instanz« können alle auftauchenden Fragen unkompliziert gestellt werden und werden von aktuellen oder ehemaligen Rechtsreferendaren beantwortet, die genau wissen, wovon sie sprechen. Der große Vorteil: Man greift auf echte Erfahrungen von Kollegen zurück, die selbst schon vor denselben Entscheidungen standen, etwa bei der Auswahl des Bundeslandes, in dem man das Referendariat absolvieren möchte, oder bei der Suche nach besonders spannenden Ausbildungsstellen.

Ein zentrales Thema im Forum ist der ganz normale Alltag im juristischen Vorbereitungsdienst. Nutzer berichten ehrlich, manchmal begeistert, manchmal leicht verzweifelt, von ihren Erfahrungen in den einzelnen Stationen. Welche Ausbilder nehmen sich Zeit, welche eher nicht? Wo lernt man wirklich etwas und wo lernt man vor allem Geduld? Solche Fragen werden offen diskutiert. Auch organisatorische Themen wie Arbeitsgemeinschaften, Urlaub oder die Kunst,

Lernzeit und Freizeit halbwegs in Einklang zu bringen, spielen eine große Rolle. Das Forum lebt davon, dass hier nichts beschönigt wird, aber auch nichts unnötig dramatisiert – frei nach dem Motto: Es ist durchaus anstrengend, ja, aber man muss nicht alles allein durchstehen.

Wenn das zweite Examen näher rückt ...

Spätestens wenn das Zweite Staatsexamen am Horizont auftaucht und der Puls dauerhaft leicht erhöht ist, wird das Forum »Zur letzten Instanz« besonders intensiv genutzt. In dieser Phase hilft der Austausch mit Referendaren, die gerade im selben Boot sitzen, ungemein. Lernpläne, Repetitorien, Skriptempfehlungen und Lerntipps werden geteilt und diskutiert – inklusive der beruhigenden Erkenntnis, dass auch andere nicht alles können. Während der Klausuren tauschen sich viele Nutzer in speziellen Threads je nach Klausurmonat über Sachverhalte und mögliche Lösungen aus. Das gemeinsame Nachbesprechen hilft, die eigenen Leistungen besser einzuordnen und nach einer misslungenen Klausur nicht di-

rekt aufzugeben und das alternative Berufsleben als Barista zu planen. Der Zuspruch aus der Community wirkt oft Wunder.

Vom Referendar zum Volljuristen – und was dann?

Ein weiterer großer Themenblock ist der Berufseinstieg als Volljurist. Nutzer fragen nach Erfahrungen mit bestimmten Kanzleien oder Unternehmen, nach der realen Arbeitsbelastung als Richter, Staatsanwalt oder Jurist im öffentlichen Dienst – also nach dem, was zwischen den Zeilen der Stellenanzeigen und Stellenausschreibungen steht. Besonders beliebt sind zum Beispiel Diskussionen über konkrete Jobangebote inklusive Gehalt, Arbeitszeiten und Perspektiven. Hier wird ehrlich abgewogen, sachlich verglichen und auch mal kritisch hinterfragt. Das Forum bietet einen geschützten Raum, um Entscheidungen nicht nur nach Zahlen, sondern auch nach Bauchgefühl und Lebensqualität zu treffen.

Arbeitsmarkt, KI und ein Blick nach vorn

Natürlich finden im Forum auch grundsätzliche Diskussionen zur aktuellen Arbeitsmarktlage für Juristen statt. Themen wie die fortschreitende KI-Entwicklung oder die allgemeine wirtschaftliche Lage beschäftigen viele angehende Volljuristen – und sorgen nicht selten für gemischte Gefühle zwischen Neugier und Nervosität. »Zur letzten Instanz«, erreichbar unter <https://www.forum-zur-letzten-instanz.de/>, bietet hierfür eine Plattform, auf der über diese Themen diskutiert, spekuliert und auch relativiert wird. Ziel ist es, Orientierung zu geben, Ängste einzuordnen und den Übergang vom Referendariat ins Berufsleben mit einer Portion Gelassenheit und Kollegialität zu begleiten.

Foren sind tot, es lebe das Forum!

Ins Leben gerufen bereits im Jahre 2013, haben User mit inzwischen mehr als 200.000 Beiträgen ihre Fragen, Antworten und Meinungen im Forum »Zur letzten Instanz« geteilt. Hinzu kommen unzählige »stille« Mitleser, die von den bereits geposteten Erfahrungen profitieren und so auf die ein oder andere auftretende Frage während des Rechtsreferendariats die passende Antwort finden. Dies zeigt: Auch in Zeiten von Social Media kann ein Fachforum wie das Forum »Zur letzten Instanz« einen großen Mehrwert und Nutzen haben. Der größte Dank gilt dabei den erfahrenen Referendaren sowie den berufserfahrenen Volljuristen, die durch das Teilen ihres Wissens jeden Tag aufs Neue eine Vielzahl an Fragen (angehender) Referendare zum juristischen Vorbereitungsdienst und den Berufseinstieg beantworten. Durch ihren regen Einsatz ist das Forum eine Community, die für alle angehenden Juristen eine hilfreiche Stütze sein kann. ■



Dr. Michael Berkemeyer

studierte Rechtswissenschaften an den Universitäten Bayreuth und Bonn. Nach der Promotion an der Universität Osnabrück gründete er verschiedene Informations- und Dienstleistungsangebote für Rechtsreferendare. Er ist zudem Autor mehrerer Bücher mit Fokus auf den juristischen Vorbereitungsdienst.



ENDEMANN.SCHMIDT

WIR SUCHEN

Referendare (m/w/d),

die sich für den Bereich

Arbeitsrecht und / oder Medizinrecht

interessieren und sich eine berufliche Zukunft in diesem Bereich vorstellen können.

Wer wir sind

Mit insgesamt 14 Berufsträgern an den Standorten München und Hamburg beraten wir in- und ausländische Mandanten umfassend in allen Angelegenheiten des privaten und öffentlichen Wirtschaftsrechts. Ein besonderer Schwerpunkt unserer Tätigkeit liegt im Bereich Health Care. Hier sind wir bundesweit für zahlreiche Leistungserbringer im Gesundheitswesen tätig, insbesondere für Krankenhäuser, Universitätskliniken und deren Träger, ebenso wie für andere Unternehmen im Gesundheitswesen sowie auch in anderen Branchen. Mehr über uns erfahren Sie unter www.es-law.de.

Wen wir suchen

Wir sind auf der Suche nach einem Referendar bzw. einer Referendarin mit sehr guten juristischen Kenntnissen, der bzw. die sich während seiner/ihrer Anwalts- oder Wahlstation aktiv in unser Team und die Arbeit unserer Kanzlei einbringen will. Neben dem Fachlichen ist uns vor allem Teamfähigkeit wichtig, ebenso ein respektvoller Umgang miteinander in einer freundlichen Arbeitsatmosphäre.

Was wir bieten

Im Rahmen Ihrer Tätigkeit bei uns erhalten Sie Einblicke in unterschiedliche Rechtsgebiete (z.B. kollektives sowie Individual-Arbeitsrecht, Medizinrecht, insbes. Krankenhaus- und Vertragsarztrecht, Gesellschaftsrecht sowie Compliance-Themen) und Aspekte unserer Arbeit (Beratung, Gestaltung, Litigation). Dabei können Sie sich auf persönliche Betreuung durch eine feste Ansprechperson verlassen, die Ihre Ausbildung bei uns begleitet und Ihnen jederzeit mit Rat und Tat zur Seite steht. Eine angemessene Vergütung für Ihre Tätigkeit versteht sich für uns von selbst.

Wenn Sie sich vorstellen können, nach Abschluss Ihrer Ausbildung Ihren beruflichen Weg in unserer Kanzlei fortzusetzen, und menschlich wie fachlich zu uns passen, freuen wir uns über Ihr Interesse.

Wir freuen uns über Ihre aussagekräftige Bewerbung per E-Mail an karriere@es-law.de.

JURFUTURE

Die Angebote des DAV für junge Juristinnen und Juristen ●

Von Dr. Sylvia Ruge



Der Einstieg in die juristische Welt wirft viele Fragen auf: Wohin soll der Weg führen, wie findet man Orientierung – und vor allem Anschluss? Wer früh Einblicke gewinnt, sich vernetzt und neue Perspektiven entdeckt, verschafft sich echte Vorteile. Der Deutsche Anwaltverein (DAV) öffnet jungen Juristinnen und Juristen mit JurFuture genau diese Türen und lädt mit verschiedenen Initiativen und Angeboten dazu ein, den eigenen Weg im Recht mutig und selbstbewusst zu gestalten.

JurFuture-Netzwerk: Von Anfang an vernetzt

Das JurFuture-Netzwerk ist ein kostenloses, bundesweites Netzwerk des DAV für Jurastudierende. An einigen Universitäten gibt es studentische Ansprechpersonen, die sehr gern über Aktivitäten und Möglichkeiten informieren. Das Netzwerk verbindet zunächst Studierende untereinander, dann mit dem FORUM Junge Anwaltschaft, das sich neben der jungen Anwaltschaft an Referendare und Referendarinnen, Assesoren und Assessorinnen richtet sowie mit den örtlichen Anwaltvereinen. Da-

mit haben Jurastudierende von Anfang an einen direkten Kontakt zum Referendariat und der Anwaltschaft auf Augenhöhe sowie eine Vielzahl an Möglichkeiten. Hierzu zählen die Vermittlung von Praktikumsplätzen und Wahlstationen bei Rechtsanwältinnen und Rechtsanwälten der örtlichen Anwaltvereine, den Auslandsvereinen oder der Geschäftsstelle in Berlin und Brüssel. Auch ist ein umfassender Einblick in das rechtsstaatliche Engagement des DAV möglich. Weitere Infos und alle Ansprechpersonen findet ihr unter <https://jurfuture-dav.de/netzwerk/>.

JurFuture-Magazin: Mehr als nur Lernstoff

Das JurFuture-Magazin bietet online umfangreiche Informationen rund um die Ausbildung und Karriere, zu Inspiration und Motivation, Vielfältigkeit des Anwaltsberufs sowie zur gesellschaftlichen Verfassung. Neben der Redaktion des Anwaltsblatts publiziert begleitend eine Studierenden-Redaktion. Maßgeblich dadurch ist der DAV sehr nah an Themen der jungen »juristischen Generationen« dran. Mit der Kolumne

des BRJ informiert das Magazin regelmäßig über Themen der Bundesfachschaft und Referendarkommission. Wer mal keine Zeit zum Lesen des Magazins findet, kann sich Instagram-Reels anschauen oder JurFuture über weitere Kanäle wie LinkedIn und TikTok folgen. Unter <https://jurfuture-dav.de/magazin/> findet ihr alle Infos und eine ganze Menge interessanter Berichte.

DAV Jura-Slam: Bühne frei für Kreativität

Häufig wird Juristen und Juristinnen nachgesagt, dass sie humorlos und irgendwie speziell seien. Im Jurastudium oder Referendariat bist du diesem Vorurteil sicher schon mal begegnet und durftest dir eine Antwort auf die Frage überlegen: »Jura? Ist das nicht eher langweilig und trocken?« Der DAV hat hierzu eine besondere Antwort gefunden und bietet seit 2016 allen jungen Juristen und Juristinnen einen kreativen Nachwuchswettbewerb: den DAV Jura-Slam. Der Wettbewerb ist schnell erklärt: Junge Juristinnen und Juristen entwerfen einen individuellen Slamtext und treten in regionalen Vorentschei-

den gegeneinander an. Die Besten schaffen es in das große Finale, das alljährlich in Berlin stattfindet. Wer bis dato noch nicht auf einer großen Bühne stand, lernt spätestens hier, wozu Juristen und Juristinnen fähig sind. Der Kreativität sind bei den Beiträgen keine Grenzen gesetzt, sofern ein juristischer Bezug gegeben ist. Auf der Website <https://jurfuture-dav.de/> findet ihr alle erforderlichen Informationen sowie die aktuellen Termine der geplanten Vorentscheide. Und wer sich DAV Jura-Slam-Videos anschauen möchte, findet diese unter <https://www.youtube.com/user/anwaltverein/videos>.

FORUM Junge Anwaltschaft: Netzwerk für den Karrierestart

Das FORUM Junge Anwaltschaft im DAV bietet Referendarinnen und Referendaren, Assessorinnen und Assesoren sowie der jungen Anwaltschaft das größte nicht kommerzielle Netzwerk für junge Juristen und Juristinnen in Deutschland und eine einmalige Gelegenheit zum beruflichen Netzwerken, Austausch sowie einige Veranstaltungen.



So zum Beispiel das YoungLawyersCamp mit Aftershow-Party, get started – das Berufseinsteigerforum, die EYBA (European Young Bar Association) mit ihren Angeboten und das YoungLawyersOpening im Vorfeld des jährlich stattfindenden Deutschen Anwaltstages. In fast allen Landgerichtsbezirken stehen Regionalbeauftragte als Ansprechpersonen vor Ort zur Verfügung. Es werden Stammtische und weitere Aktionen gemeinsam mit Anwaltvereinen und dem DAV JurFuture-Netzwerk angeboten. Mehr dazu unter <https://davforum.de/>.

Vernetzen und aktiv dabei sein

Der DAV bietet eine Vielzahl an Möglichkeiten. Vielleicht sehen wir uns auf einer der kommenden Fakultätskarrieremessen, der JURACON Frankfurt oder

München oder im Rahmen des Deutschen Anwaltstages (DAT). Beim DAT ist der Eintritt für Studierende, Referendare und Referendarinnen kostenfrei und es gibt zahlreiche Programmpunkte geeignet für junge Juristinnen und Juristen. Oder: Ihr überlegt euch, was ihr schon immer mal sagen wolltet, schreibt einen Slamtext und meldet euch an.

Egal wie – wir freuen uns auf den Kontakt mit allen jungen Juristinnen und Juristen. Kommt gerne auf uns zu! ■



Dr. Sylvia Ruge

hat Jura an der FU Berlin studiert, ist Rechtsanwältin, Fachanwältin für Medizinrecht und Wirtschaftsmediatorin. Seit 2020 ist sie Hauptgeschäftsführerin des Deutschen Anwaltvereins.

Fünf Finanztipps für Rechtsreferendare und -referendarinnen

Von Dr. Berndt Schlemann

Rechtsreferendare und Referendarinnen haben häufig viel zu tun und wenig Zeit, sich neben Stationen, Klausurenkurs und Nebenjob um Finanzen zu kümmern. Millionen sind in dieser Lebensphase selten zu investieren – aber ein paar wichtige Weichen lassen sich bereits jetzt sinnvoll stellen. Gerade weil später oft ein deutlicher Einkommenssprung folgt, lohnt es sich, Grundlagen früh zu ordnen.

Hier sind fünf praktische Finanztipps für die Zeit zwischen erstem Staatsexamen und erfolgreichem zweitem Staatsexamen, die sich in der späteren Berufspraxis regelmäßig auszahlen.

Bessere Entscheidungen mit Plan und Beratung

Finanzen werden unnötig kompliziert, wenn man sich selbst ohne Plan durch Details wie BU, ETFs, PKV etc. googelt. Sinnvoll ist eine einfache Reihenfolge: erst Existenz, Gesundheit und wichtigste Risiken absichern, dann Vermögen aufbauen.

Mit Unterstützung eines auf juristische Berufe spezialisierten unabhängigen Beraters sind Sie besser informiert und treffen finanzielle Entscheidungen schneller und rationaler – ohne Mehrkosten.

Finanztipp Nr. 1:

Planen Sie Ihre Finanzen mit Experten, statt abends zu googeln oder Börsenkurse zu checken.

Wichtige Grundlage: eine Berufsunfähigkeitsversicherung!

Geldanlage hat oft mehr »Sexappeal« als Versicherungen. Trotzdem ist es wichtig zunächst die Quelle des Investierens abzusichern: Ihre eigene Arbeitskraft! Gesundheit ist fragil, ca. 15 bis 25% aller Akademikerinnen und Akademiker werden berufsunfähig. Gerade in der stressigen Examensphase kommt es nicht selten zu psychischen oder körperlichen Belastungen, die eine spätere Absicherung erschweren können.

Finanztipp Nr. 2:

Sichern Sie frühzeitig vor dem zweiten Staatsexamen Ihr (späteres) Einkommen mit einer Berufsunfähigkeitsversicherung! Je früher, desto gesünder und günstiger.

Achten Sie auf Tarife mit späteren Erhöhungsmöglichkeiten, sobald Sie gut verdienen; eine Aufteilung auf zwei Anbieter kann sinnvoll sein. Lassen Sie sich nicht durch gängige »BU-Mythen« abhalten. Auch Schreibtischjobs schützen nicht vor Berufsunfähigkeit und eine BU vom Versorgungswerk wird nur seltenst gezahlt.

Spätere PKV mit Optionstarif sichern

Für spätere »Gutverdiener« kann die private Krankenversicherung attraktiv sein. Mit besseren Leistungen ist sie in Summe sogar häufig günstiger als die GKV. Beamte und Staatsdiener versichern sich mit Beihilfe besonders günstig privat.

Eine Besonderheit: Für (spätere) Rechtsanwälte mit Versorgungswerk ist die gesetzliche Krankenversicherung i.d.R. auch als Rentner teuer. GKV-Beiträge fallen dann nicht nur auf die Versorgungswerksrente, sondern auch auf Mieten und Depoteinkünfte an – ohne Zuschuss vom Versorgungswerk.

Wichtiger als Ersparnis sind deutlich bessere Leistungen für Privatversicherte mit modernster Medizin ohne Wartezeiten.

Den späteren Wechsel in die PKV können sich Rechtsreferendare mit einem Optionstarif sichern – ohne sich festzulegen. Dieser bietet für < 10 EUR im Monat eine Aufnahmegarantie und friert den aktuellen Gesundheitszustand sozusagen ein.

Finanztipp Nr. 3:

Sichern Sie sich jetzt Ihren Gesundheitszustand für den späteren Wechsel in eine private Krankenversicherung mit einem günstigen Optionstarif.

Als Basisabsicherung gehört außerdem eine gute Privathaftpflichtversicherung für ca. 60 EUR p.a. in jedes Budget. Eine Berufshaftpflichtversicherung wird später als Anwältin oder Anwalt ohnehin Pflicht.

Wie lege ich mein Geld am besten an?

Sparbuch, Tagesgeld und Festgeld sind bei Zinsen unterhalb der Inflationsrate allenfalls sinnvoll, um Geld kürzer zu parken. Ein einfacher Einstieg ins Thema Investment kann ein kostengünstiges und flexibles ETF-Depot mit Sparplan sein.

Wichtig ist, dass die Strategie zum eigenen Risikoprofil passt. Wer bei Schwankungen nervös verkauft, sabotiert Rendite. Professionelle Beratung hilft, das Depot an den persönlichen Risikotyp anzupassen und typische Fehler zu vermeiden. Studien sprechen von »Advisor's Alpha« als mögliche Mehrrendite von ca. 1,5 bis 3% pro Jahr durch Beratung.

Nachhaltige Investments: Mangels einheitlicher Standards lohnt sich ein kritischer Blick, ob hinter Etiketten wie sozial, ökologisch oder grün ggf. nur »Greenwashing« steckt.

Exotischere Investments in Kryptowährungen, Blockchains oder NFTs taugen aufgrund hoher Schwankungen und mangelnder Regulierung allenfalls als Beimischung.

Finanztipp Nr. 4:

Investieren Sie nur in Geldanlagen, die Sie verstehen! Fachkundige Beratung hilft.

Juristen investieren meistens auch in Immobilien. Vermietet bieten sie hohe Steuervorteile, selbstgenutzt das gute Gefühl eigener vier Wände. Beratung

vereinfacht das Identifizieren lukrativer Vermietobjekte in guten Lagen mit einer funktionierenden Hausverwaltung, die den Aufwand fürs Kümern reduziert.

Altersvorsorge: Zinseszins belohnt frühen Start

Vergessen Sie nicht »richtige« Altersvorsorge. Versorgungswerksrente oder Beamtenpension wirken solide, aber Inflation und Lebensstandard machen zusätzliche Vorsorge nötig. Eine steuerlich geförderte Basisrente kann – trotz Unflexibilität – eine Mehrrendite bieten.

Finanztipp Nr. 5:

Wer lebenslange Ausgaben hat, benötigt lebenslange Einnahmen. Wer früh startet, hat am Ende mehr – dank Zinseszinsseffekt.

Fazit

Weitreichende finanzielle Entscheidungen sind im Referendariat selten nötig, dafür fehlen auch meistens die Mittel. Wichtig ist, Fehler zu vermeiden und Grundlagen so zu legen, dass Sie später mit wenig Aufwand mehr finanzielle Freiheit gewinnen. ■



Dr. Berndt Schlemann

ist unabhängiger Finanzberater und berät seit 2005 Juristen – von Jurastudierenden über Rechtsreferendare bis zu (Syndikus-) Rechtsanwälten, Staatsanwälten, Richtern und Notaren. Als erfahrener Volljurist mit Doppelprädikat kennt er für juristische Berufe relevante Finanzthemen aus erster Hand. Mehr Infos unter <https://schlemann.com>.

AdobeStock © Pixel-Shot

ERST IN DER RÜ, DANN IM EXAMEN



Das Plus fürs 2. Examen

RÜ und RÜ2 (Kombiausgabe)

- Aktuelle Rechtsprechung von **ausbildungserfahrenen Praktikern**
- Aufbereitet wie der praktische Aufgabenteil in der **Examensklausur**
- Speziell in der RÜ2: **Aufgabenstellungen aus gerichtlicher, staatsanwaltlicher, behördlicher und anwaltlicher Sicht** musterhaft gelöst

Infos und Bestellung



Ein Jahr an der University of Virginia School of Law

Von Felix Deser



Ein LL.M. an der University of Virginia School of Law bietet die einzigartige Gelegenheit, sich im Herzland der amerikanischen Gründungsstradition intensiv mit der Rechtskultur der USA auseinanderzusetzen. Kleine Kurse gemeinsam mit amerikanischen J. D.-Studierenden, eine herausragende Fakultät und insbesondere die ausgeprägt persönliche Atmosphäre an der Law School machen den Aufenthalt zu einer außergewöhnlichen Auslandserfahrung – fachlich wie menschlich.

Tradition, Exzellenz und Gemeinschaft an der University of Virginia

Die University of Virginia School of Law zählt zu den führenden juristischen Fakultäten der Vereinigten Staaten und genießt landesweit höchste Anerkennung. Absolventinnen und Absolventen bekleiden regelmäßig Spitzenpositionen in Justiz, Verwaltung, Politik und Wirtschaft. Die Universität liegt am Fuße der Blue Ridge Mountains, etwa zwei Stunden südwestlich von Washington, D.C. Der von Präsident Thomas Jeffer-

son zu Beginn des 19. Jahrhunderts entworfene historische Campus ist als UNESCO-Weltkulturerbe ausgezeichnet und verkörpert sein Ideal einer freien, demokratischen Universität. Rote Ziegelgebäude mit weißen Säulen prägen das architektonische Bild. Mit etwas Glück kann man sogar in den historischen Gebäuden auf der »Range« wohnen – mit eigenem Kamin und Schaukelstuhl mitten im universitären Trubel der Undergraduate Students. Alternativ stehen zahlreiche moderne Studierenden-Apartments zur Verfügung.

Durch die große Zahl an Undergraduate-Studierenden und die sportliche Spitzenstellung der Universität erhält man an der University of Virginia einen besonders authentischen Einblick in das »klassische« amerikanische Campusleben. Zum Beispiel versammeln sich im Herbst am Wochenende regelmäßig die Studierenden nach ausgiebigen Tailgates im rund 61.000 Zuschauer fassenden Stadion, um das Football-Team der Cavaliers enthusiastisch zu unterstützen.

Die Law School selbst befindet sich etwas abseits des Hauptcampus auf einem kleinen Hügel. Die rund 900 J. D.-Studierenden sowie etwa 30–40 LL.M.-Studierenden zeichnen sich durch einen

außergewöhnlich engen Zusammenhalt und einen sehr persönlichen Umgang aus. Fachbezogene Organisationen wie die Immigration Law Society oder das Antitrust Law Forum laden oft hochrangige Gäste aus Politik, Wirtschaft und Wissenschaft ein. Daneben existieren zahlreiche Freizeitclubs und sogar eine eigene Softball-Liga, in der auch der LL.M.-Jahrgang ein Team stellt. Eine Wander- und Skigruppe organisiert Ausflüge in die beeindruckende Landschaft der Blue Ridge Mountains. Anschluss zu finden, sowohl unter amerikanischen als auch internationalen Studierenden, gelingt daher in der Regel sehr schnell und einfach. Dieser besondere, fast familiäre Zusammenhalt ist keineswegs selbstverständlich und trägt deshalb besonders zur Atmosphäre an der Law School bei.

Was macht den LL.M. aus?

Die Fakultät ist insbesondere für ihre interdisziplinäre Ausrichtung sowie ihre Expertise im Corporate Law, National Security Law, Constitutional Law und Comparative Law bekannt. Das Betreuungsverhältnis von etwa 5:1 zwischen

Studierenden und Fakultätsmitgliedern spiegelt sich deutlich in der hohen Zugänglichkeit der Professorinnen und Professoren wider. Neben den regulären Veranstaltungen nehmen sie sich in Office Hours oder bei gemeinsamen Mittagessen viel Zeit für individuelle Gespräche.

Viele LL.M.-Studierende streben parallel die Zulassung zur Anwaltschaft im Staat New York an, was die Belegung bestimmter Pflichtveranstaltungen erforderlich macht. Grundsätzlich steht einem die inhaltliche Ausgestaltung des LL.M.-Studiums jedoch weitgehend frei.

Die Lehre ist stark von der sokratischen Methode geprägt: Intensive Vorbereitung durch verpflichtende Lektüre vor jeder Sitzung ist erforderlich. Dies ermöglicht eine tiefgehende Diskussion auf hohem Niveau. Pro Semester werden in der Regel drei bis fünf Kurse belegt. Darüber hinaus bestehen vielfältige Möglichkeiten zur wissenschaftlichen Vertiefung, wie etwa eine Tätigkeit als Research Assistant, »Independent Research« zu einem selbstgewählten Thema unter professoraler Betreuung sowie die Teilnahme an Law Clinics mit echter Mandatsarbeit.

Die Bandbreite der angebotenen Veranstaltungen ist beeindruckend. Sie

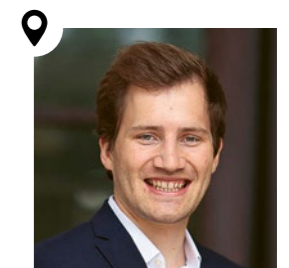
reicht von Sportrecht, politischer Philosophie, vergleichendem Verfassungsrecht, sozialwissenschaftlichen Seminaren, M&A und Kriminologie bis hin zu praxisorientierten Clinics. Hervorzuheben ist das außergewöhnlich hohe akademische Niveau. Die Studierenden verfügen häufig bereits über Berufserfahrung und zählen zu den besten ihrer jeweiligen Abschlussjahrgänge. Die Professorinnen und Professoren gehören in vielen Rechtsgebieten zu den führenden Stimmen der amerikanischen Rechtswissenschaft.

Bewerbungsprozess

Das LL.M.-Programm beginnt Mitte August und endet Mitte Mai. Für die Bewerbung sind in der Regel ein erster juristischer Hochschulabschluss, der Nachweis guter Englischkenntnisse, zwei Empfehlungsschreiben, ein Personal Statement und ein Lebenslauf erforderlich.

Die Studiengebühren betragen derzeit rund 80.000 US-Dollar. Die Universität vergibt jedoch leistungsbezogene Stipendien, die zwischen 10.000 und 50.000 US-Dollar liegen. In Kombination

mit deutschen Förderprogrammen wie etwa Fulbright, DAAD, ERP oder dem Bucerius Jura Programm der Studienstiftung des deutschen Volkes sowie weiteren privaten Stipendien lassen sich die Gesamtkosten senken. ■



Felix Deser

studierte von 2018 bis 2024 Rechtswissenschaften an der Ludwig-Maximilians-Universität München. Nach Abschluss seines LL.M.s an der University of Virginia School of Law kehrt er im Juni 2026 als Doktorand zurück an das Max-Planck-Institut für Sozialrecht und Sozialpolitik in München.

Wahlstation in Brüssel: Kartellrecht am Puls Europas ●

Von Jacqueline Rempesz

Europa vor der Bürotür

Wer sich im Referendariat für Europarecht, Kartellrecht oder internationale wirtschaftsrechtliche Fragestellungen interessiert, findet in Brüssel einen idealen Ort für die Wahlstation. In der belgischen Hauptstadt sitzen nicht nur die zentralen Institutionen der Europäischen Union, sondern auch zahlreiche internationale Kanzleien, Verbände und Unternehmen. Für viele wirtschaftsrechtliche Fragen ist Brüssel damit ein entscheidender Schauplatz.

Meine Wahlstation verbrachte ich im Brüsseler Büro von Freshfields im Team »Antitrust, Competition and Trade« (ACT). Die Praxisgruppe bildet das Herzstück des dortigen Büros: Von hier aus werden insbesondere europaweite kartellrechtliche Mandate koordiniert, etwa im Zusammenhang mit Fusionskontrollverfahren oder komplexen wettbewerbsrechtlichen Fragestellungen. Entsprechend international ist die Arbeit – und der Blick über den juristischen Tellerrand gehört zum Alltag.

Doch nicht nur fachlich lockt das Brüsseler Büro. Die Kanzlei sitzt im Bastion Tower, und die Aussicht vom 23. Stockwerk bietet an sonnigen Tagen die Möglichkeit, einen großartigen Ausblick auf Brüssels berühmtestes Wahrzeichen zu erspähen: Das Atomium.



Arbeiten im internationalen Team

Schon in den ersten Tagen zeigte sich, dass Referendarinnen und Referendare im ACT-Team fest in die Mandatsarbeit eingebunden sind. Typische Aufgaben sind juristische Recherchen zu aktuellen Fragen des deutschen und europäischen Kartellrechts, die Vorbereitung von Vermerken oder die Unterstützung bei Präsentationen.

Ein Teil der Arbeit besteht darin, Sachverhalte aus kartellrechtlicher Perspektive zu analysieren: Wann ist ein Informationsaustausch zwischen Wettbewerbern zulässig? Welche Auswirkungen hat ein geplanter Zusammenschluss auf den Binnenmarkt? Wie koordiniere ich Fusionskontrollanmeldungen in über dreißig verschiedenen Ländern? Solche Fragen begegnen einem regelmäßig – häufig mit direktem Bezug zu laufenden Verfahren vor der Europäischen Kommission. Die Arbeitssprache ist Englisch, daneben wird im Büro viel Deutsch, Französisch und Niederländisch gesprochen. Die Zusammenarbeit mit Kolleginnen und Kollegen aus verschiedenen Ländern prägt den Arbeitsalltag und bietet spannende Einblicke in unterschiedliche juristische Denkweisen.

Brüssel als juristisches Labor Europas

Auch außerhalb des Büros ist Brüssel ein besonderer Ort für Juristinnen und Juristen. Viele der Themen, die in der täglichen Arbeit auftauchen, werden nur wenige Straßen entfernt politisch und rechtlich entschieden. Ein Spaziergang durch das Europaviertel führt vorbei an der Europäischen Kommission, dem Europäischen Parlament und zahlreichen Lobby- und Interessenvertretungen.

Diese Nähe zur europäischen Politik macht die Arbeit besonders greifbar. Wenn etwa neue Gesetzesvorhaben diskutiert werden oder bedeutende Kartellverfahren Schlagzeilen machen, spürt man schnell, dass Brüssel tatsächlich ein Zentrum europäischer Rechtsentwicklung ist.

Mehr als nur Arbeit

Neben der fachlichen Erfahrung bleibt auch Zeit, die Stadt kennenzulernen. Brüssel ist international, lebendig und überraschend vielfältig: Kleine Cafés, Märkte, Parks und natürlich

die berühmten belgischen Waffeln und Pommes gehören zum Alltag. Auch im Büro wird der Austausch großgeschrieben – gemeinsame Lunches, Veranstaltungen oder spontane Treffen nach Feierabend sorgen schnell für Anschluss.

Für Referendarinnen und Referendare bietet eine Wahlstation in Brüssel damit eine seltene Kombination: anspruchsvolle juristische Arbeit in einem internationalen Umfeld und gleichzeitig einen unmittelbaren Einblick in die Funktionsweise des europäischen Rechts.

Fazit

Rückblickend war die Wahlstation eine besonders prägende Zeit im Referendariat. Die Arbeit im internationalen Team, die Nähe zu den europäischen Institutionen und die Einblicke in aktuelle wettbewerbsrechtliche Verfahren haben den Blick auf das Recht deutlich erweitert.

Wer Interesse an europäischem Wirtschaftsrecht hat und Lust auf ein internationales Umfeld mitbringt, sollte eine Wahlstation in Brüssel daher unbedingt in Betracht ziehen. ■



Jacqueline Rempesz

ist Rechtsreferendarin am Landgericht Karlsruhe. Ihr Studium absolvierte sie an der Eberhard-Karls-Universität in Tübingen. Während ihres Rechtsreferendariats absolvierte sie Stationen im Fachbereich Kartellrecht im Stuttgarter Büro von Gleiss Lutz sowie in DG Comp bei der Europäischen Kommission in Brüssel.



PROFILE VON KANZLEIEN, BEHÖRDEN UND UNTERNEHMEN

› **Schlüsseldaten**

Gründungsjahr › 2024

Standorte in Deutschland ✓
Düsseldorf, Frankfurt am Main, Hamburg, München

Standorte weltweit › 48

Umsatz p.a. › 3,7 Milliarden USD

Anzahl der Berufsträgerinnen und Berufsträger › ca. 250 in Deutschland, fast 4.000 weltweit

Anzahl der Partnerinnen und Partner › 57 Partner:innen in Deutschland, 800 Partner:innen weltweit

Referendarplätze/Jahr › 100

Neueinstellungen/Jahr ✓
80 Volljurist:innen

Einstiegsgehalt ✓
150.000 EUR + Bonus

Tätigkeitsschwerpunkte
Arbeitsrecht, Bank- & Finanzrecht, Dispute Resolution, Patent/IP Litigation, Insolvenzrecht, Kapitalmarktrecht, Kartellrecht, Steuerrecht, Unternehmensrecht/M&A, Öffentliches Recht, Real Estate

Mandate und Erfolge
Unsere Mandate umfassen einige der marktverändernden Transaktionen und Projekte in Deutschland und weltweit. Wir beraten mehr als ein Drittel der an der New Yorker Börse notierten Unternehmen, ein Fünftel der NASDAQ sowie viele weitere global führende Organisationen.

Angebote für Nebenjobs
Nebentätigkeit für Studierende und Referendar:innen, promotionsbegleitende Nebentätigkeiten

Angebote für das Referendariat
Ausbildung in der Anwalts-/Wahlstation (im In- und Ausland), Inhouse KAISER-Seminare, hemmer-Repetitorien und Probeexamen mit Alpmann Schmidt, Zugang zur App Jurafuchs, Übernahme der Kosten für das Mieten von Gesetzestexten & Kommentaren, Voucher für hemmer, Jura INTENSIV, KAISER oder Alpmann Schmidt, Übungen zum Aktenvortrag, Vorträge, Trainings und Schulungen, wöchentlicher Legal-English Unterricht, Stipendienkurse von AssociateNet, Lunch&Learn sowie Social Events.

Angebote für den Berufseinstieg
Wir suchen in vielen Rechtsgebieten nach Berufseinsteiger:innen mit hervorragenden juristischen Kenntnissen. Informieren Sie sich gerne über unser Karriereportal oder rufen Sie uns an!

Fortbildungsangebote
A&O Shearman bietet eine Vielzahl von Weiterbildungsmöglichkeiten, die darauf abzielen, die berufliche und persönliche Entwicklung der Mitarbeitenden zu fördern. Unsere Weiterbildungsprogramme lassen sich in die Bereiche Soft & Business Skills, fachliche Schulungen an der internen Business School sowie in unsere globalen Weiterbildungsprogramme aufteilen.

Karriereaussichten
Die berufliche Entwicklung unserer Mitarbeitenden halten wir kontinuierlich im Blick. Halbjährliche Mitarbeitergespräche ermöglichen uns die individuelle Anpassung unseres umfassenden Weiterbildungsangebots. Damit unterstützen wir jede und jeden Einzelnen dabei, den passenden Karriereweg für sich zu finden.

Was wir für Work-Life-Balance tun
Teilzeitmodelle, Home Office, flexibles Arbeiten, Post-Deal Break, Sabbatical, verbindliche Urlaubsplanung, Freistellungen für Promotion oder LL.M., Kita-Plätze, Sport- und Gesundheitsangebote

Discover your direction, *define your impact*

Schon darüber nachgedacht, mit uns ins Gespräch zu kommen?



Erlebe mit uns die Welt einer internationalen Großkanzlei und bewege dich in einem Umfeld, das Exzellenz und persönliche Förderung vereint.

Belong. Excel.

› **Kontakt**
A&O Shearman, Große Gallusstraße 14, 60315 Frankfurt am Main
germany.recruitment@aoshearman.com
www.aoshearman.com, www.aoshearman.com/careers/germany



Lass uns sprechen:
aoshearman.com/careers/germany
@ aoshearman_ger
aoshearman-germany

Schlüsseldaten

Gründungsjahr > 2006

Standorte in Deutschland ✓
Düsseldorf, München, Berlin

Standorte weltweit > Tokio

Umsatz p.a. > k. A.

Anzahl der Berufsträgerinnen und Berufsträger ✓
rund 80 Anwält:innen und Legal Specialists

Anzahl der Partnerinnen und Partner > 17

Referendarplätze/Jahr > 15

Neueinstellungen/Jahr > 8

Einstiegsgehalt ✓
120.000 EUR pro Jahr

Tätigkeitsschwerpunkte

ARQIS ist eine unabhängige Wirtschaftskanzlei, die international tätig ist. Rund 80 Anwält:innen und Legal Specialists beraten in- und ausländische Unternehmen auf höchstem Niveau zum deutschen und japanischen Wirtschaftsrecht. Mit den Fokusgruppen Transactions, HR.Law, Japan, Tech.Law, Risk und Regulatory ist die Kanzlei auf die ganzheitliche Beratung ihrer Mandant:innen ausgerichtet.

Mandate und Erfolge

Unsere Expertise erstreckt sich über deutsche, europäische und japanische Rechtsfragen, insbesondere in den

Branchen Gesundheitswesen, Automobilindustrie, Konsumgüterindustrie, Energiewirtschaft, Versicherungswesen sowie Robotik & Automatisierung. Unsere Arbeit kombiniert juristische Fachkenntnisse mit einem tiefen Verständnis für wirtschaftliche Zusammenhänge, um nicht nur rechtliche, sondern auch wirtschaftlich sinnvolle Lösungen für unsere Mandant:innen zu bieten.

Angebote für Nebenjobs

Der Einstieg in eine studentische Aushilfstätigkeit oder als Wissenschaftliche:r Mitarbeiter:in ist jederzeit möglich (auch promotionsbegleitend).

Angebote für das Referendariat

Profitieren Sie von unserer ganz eigenen Art zu denken und zu handeln: Wir bilden bei ARQIS regelmäßig Rechtsreferendar:innen im Rahmen der Anwalts- oder Wahlstation aus. ARQIS wurde vom Iurratio Verlag auf Platz 5 als beste mittelständische Kanzlei für das Referendariat in Deutschland 2025 ausgezeichnet.

Angebote für den Berufseinstieg

Ein Gedanke mehr, eine Perspektive anders, einen Schritt weiter: Sie erwartet vom ersten Tag an die Mitarbeit an spannenden und abwechslungsreichen nationalen sowie internationalen Mandaten, hervorragende Aus- und Fortbildungsmöglichkeiten der ARQIS Academy sowie eine kollegiale und offene Kanzleikultur.

Fortbildungsangebote

Die ARQIS Academy ist das kanzlei-interne Aus- und Fortbildungsprogramm für Ihre fachliche und persönliche Weiterentwicklung. Auf jeder Karrierestufe werden Inhalte zu den Academy-Bausteinen Recht, Wirtschaft, IT und Personal Skills angeboten.

Karriereaussichten

Nach Einstieg als Associate erfolgt innerhalb der nächsten sechs Jahre die Beförderung zum Managing Associate bis hin zum Counsel. Danach ist zunächst als Salary-Partner die Aufnahme in die Partnerschaft möglich. Counsel-, Salary-Partner- sowie Equity-Partner-Kandidat:innen werden durch gezielte Einzelcoachings auf ihre Rolle vorbereitet.

Was wir für Work-Life-Balance tun

Bei ARQIS sind wir fest davon überzeugt, dass eine ausgewogene Work-Life-Balance und der exzellente Service den Mandant:innen gegenüber kein Widerspruch sein muss. Wir bieten Vereinbarungen über persönliche Arbeitszeitmodelle sowie Auszeiten in allen Senioritätsstufen an. Unser Talent Hub in Berlin und das HybridWork@ARQIS-Konzept, das Zeit für den persönlichen Ausgleich ermöglichen soll, unterstützen diesen Ansatz zusätzlich.

Kontakt

Heike Drepper
Leitung Human Resources
recruiting@arqis.com
karriere.arqis.com

Du hast den Willen. Wir die Herausforderung.

Die Zeit im Studium oder Referendariat ist für viele besonders anspruchsvoll. Jeden Tag entdeckst du etwas Neues und immer wieder musst du dich weiteren Herausforderungen stellen. Aber du schaffst das, denn du weißt, wofür du diesen oft so schweren Weg gehst. Du wirst weiter lernen und weiter daran wachsen. Wir helfen dir dabei und auch du wirst schon bald sagen können:

**Gestern war ich gut. Heute bin ich besser.
The ARQIS Way.**



ARQIS sucht Referendare und Wissenschaftliche Mitarbeiter (m/w/d)

Bereit für neue Herausforderungen?
karriere.arqis.com



Outpacing Change

› Schlüsseldaten

Gründungsjahr

1822: Gründung der Kanzlei in London; 1997: Eröffnung des Büros in Frankfurt/Main; 2001: Eröffnung des Büros in München; 2012: Zusammenschluss mit der australischen Kanzlei Blake Dawson

Standorte in Deutschland

Frankfurt am Main und München

Standorte weltweit

insgesamt über 30 Standorte in 20 Ländern

Umsatz p.a.

› k.A.

Anzahl der Berufsträgerinnen und Berufsträger

› ca. 100 in Deutschland, weltweit über 2.000

Anzahl der Partnerinnen und Partner

› 31 in Deutschland, weltweit über 520

Referendarplätze/Jahr

ca. 20 Plätze

Neueinstellungen/Jahr

ca. 10 Volljurist:innen

Einstiegsgehalt

› Einstiegsgehalt 125.000 EUR bis 140.000 EUR pro Jahr plus leistungsabhängiger Bonus

Tätigkeitsschwerpunkte

Gesellschaftsrecht, M&A, PE, Kapitalmarkt-, Finanzierungs-, Immobilien-, Arbeits- und Datenschutzrecht, IP/IT,

› Kontakt

Ashurst LLP
Tina Ludwig
People & Culture Manager Recruiting
Tel. +49 69 97112600
recruitment.germany@ashurst.com
www.ashurst.com/en/careers

Digital Economy, Compliance, Ressourcen und Infrastruktur, Restrukturierungen, Kartell- und Wettbewerbsrecht, Steuerrecht, Konfliktlösung

Mandate und Erfolge

Beratung der BayernLB und Siemens Bank GmbH bei einer Sale-and-Lease-Back-Finanzierung von 25 ICE3neo-Zügen für DB Fernverkehr. Beratung des Sole Global Coordinators bei einer Restrukturierungskapitalerhöhung der BayWa AG im Rahmen eines StaRUG-Verfahrens unter Aufrechterhaltung der Börsennotierung des Emittenten. Beratung der ResInvest Group beim Erwerb des Kohlekraftwerks Datteln 4 in Nordrhein-Westfalen von Uniper. Beratung der Biotest AG zum öffentlichen Delisting-Erwerbsangebot von GRIFOLS und dem Delisting der Biotest-Aktien von der Frankfurter Wertpapierbörse

Angebote für Nebenjobs

Referendariats- und promotionsbegleitende Nebentätigkeit

Angebote für das Referendariat

Ausbildung in Anwalts- und Wahlstation (im In- und Ausland) in kleinen Teams, Mentoring, Ausbildungsgutschein für Leistungen eines Repetitors der eigenen Wahl, Fachvorträge, Workshops, Schulungen und Social Events

Angebote für den Berufseinstieg

Aktuelle Stellenangebote sind auf der Karriereseite ausgeschrieben. Grundsätzlich sind wir immer an qualifizierten Nachwuchsjurist:innen für alle genannten Bereiche interessiert. Weitere Informationen unter www.ashurst.com

Fortbildungsangebote

Ein internes Fortbildungsprogramm mit nationalen und internationalen Trainings begleitet unsere Associates konsequent vom Berufseinstieg bis hin zur Partnerschaft. Das Angebot ist breit gefächert und inhaltlich genau aufeinander abgestimmt. Externe Fortbildungsangebote wie u.a. Fachanwaltslehrgänge ergänzen das Programm.

Karriereaussichten

Viele unserer Associates haben ihren Weg zu uns bereits in ihrer Ausbildung gefunden. Ob beim Übergang vom Referendariat zum Berufseinstieg, vom Teammitglied zum Teamleader, bei der Übernahme von Management-Aufgaben oder auf dem Weg in die Partnerschaft, Ihnen stehen alle Möglichkeiten offen.

Was wir für Work-Life-Balance tun

Flexibles Arbeiten, Familienförderung, Vielfalt & Einbindung sowie Training & Entwicklung – mit diversen internen Konzepten finden wir gemeinsam mit Ihnen die optimale Lösung.



Beijing Hong Kong Jakarta Port Moresby Seoul
Shanghai Singapore Tokyo Brussels Dublin
Frankfurt Glasgow London Luxembourg Madrid
Milan Munich Paris Abu Dhabi Dubai Jeddah Austin
Los Angeles New York Brisbane (Ann St) Brisbane
(Eagle St) Canberra Melbourne Perth Sydney

www.ashurst.com

Schlüsseldaten

Gründungsjahr > 1948

Standorte in Deutschland > ✓
Bochum und Essen

Standorte weltweit > –

Umsatz p.a. > k.A.

Anzahl der Berufsträgerinnen
und Berufsträger > ✓
ca. 50

Anzahl der Partnerinnen
und Partner > ✓
19

Referendarplätze/Jahr > ✓
ca. 8

Neueinstellungen/Jahr > ✓
nach Bedarf, meist 3–5

Einstiegsgehalt > ✓
72.000 EUR pro Jahr zzgl. Bonus von
bis zu 12.000 EUR

Tätigkeitsschwerpunkte

Gesellschafts- und Steuerrecht, M&A, Arbeitsrecht, Energiewirtschafts- und Infrastrukturrecht, Immobilienrecht, Kartell- und Vergaberecht, Sanierungsberatung, öffentliches Wirtschaftsrecht

Mandate und Erfolge

Unternehmen und Kommunen vertrauen auf unsere Expertise – von Konzernen und Mittelständlern bis zu Wirtschaftsförderungen, Sport- und Kulturinstitutionen. Auch in Projekten sind wir stark: Ob Haustarifverträge, Transaktionen oder Start-up-Beratung – wir bieten fundierte Erfahrung und maßgeschneiderte Lösungen.

Kontakt

Wir freuen uns auf Ihre Fragen: kariere@aulinger.eu

Angebote für Nebenjobs

Wir freuen uns über engagierte Student:innen und Absolvent:innen (m/w/d) – sei es als studentische Hilfskraft, im Rahmen einer wissenschaftlichen Mitarbeit oder eines Praktikums. Student:innen, Doktorand:innen und Referendar:innen haben zudem die Möglichkeit, Aulinger Fellow zu werden – unser Stipendienprogramm, das finanzielle Unterstützung mit praxisnahen Einblicken und persönlichem Austausch verbindet.

Angebote für das Referendariat

Das Referendariat ist die wichtigste Orientierungsphase für den Einstieg in den Beruf. Gleichzeitig müssen Sie sich auf Ihr zweites Staatsexamen vorbereiten. Bei uns können Sie beides: Sie lernen die Arbeit in einer Wirtschaftskanzlei kennen und trainieren zugleich Ihre Fähigkeiten in der Erfassung von Problemen, ihrer Lösung und in der überzeugenden juristischen Argumentation.

Angebote für den Berufseinstieg

Als Berufsanfänger:in werden Sie einem/einer Partner:in zugeordnet, der/die für Ihre Entwicklung verantwortlich ist. In Ihrer Fachgruppe finden Sie ein Team, das Sie von Anfang an in neue Projekte einbezieht und Sie bei Fragen unterstützt. Durch frühzeitigen Mandantenkontakt, flache Hierarchien und enge Zusammenarbeit gewährleisten wir Ihnen eine schnelle Integration. So können Sie Ihre Fachkompetenz auch in Spezialgebieten ausbauen und zunehmend mehr Verantwortung übernehmen.

Fortbildungsangebote

Ein Baustein unseres Fortbildungskonzepts ist die Teilnahme an externen Fortbildungen und Fachanwaltskursen. Daneben organisieren wir ein internes Programm mit Referenten/Referentinnen aus den eigenen Reihen und Gastreferenten/Gastreferentinnen.

Karriereaussichten

Wir stellen nur Personen ein, von denen wir überzeugt sind, dass sie das Potenzial haben, Partner zu werden. Durch regelmäßiges Feedback erfahren Sie, wo Sie stehen, welche Verbesserungsmöglichkeiten es gibt und wie wir Sie gezielt fördern und unterstützen können. Wenn wir dieses Ziel gemeinsam erreichen, führt Ihr Weg von der Salary Partnerschaft hin zur Vollpartnerschaft. Für diejenigen, die keine Vollpartnerschaft anstreben, bieten wir mit der Position des Counsel eine ebenso attraktive Alternative.

Was wir für Work-Life-Balance tun

Selbstbestimmung und Flexibilität bieten Ihnen Freiräume. Unsere Arbeitszeiten entsprechen denen ähnlicher Sozietäten, Wochenendarbeit ist nicht vorgesehen. Teilzeitarbeit ist nach Absprache möglich.

Karriere bei Aulinger

Ihre Zukunft in einer führenden Wirtschaftskanzlei

Sammeln Sie wertvolle Praxiserfahrung mit spannenden Mandaten und exzellenten Entwicklungsmöglichkeiten

Rechtsanwalt/Rechtsanwältin (m/w/d)

Referendar/in (m/w/d)

Wissenschaftliche/r Mitarbeiter/in (m/w/d)

Praktikant/in (m/w/d)



www.aulinger.eu



Schlüsseldaten

Gründungsjahr > 1949

Standorte in Deutschland

Berlin, Düsseldorf, Frankfurt am Main, München

Standorte weltweit

72 Büros in 42 Ländern

Umsatz p.a.

3,64 Mrd. US-Dollar (FY 2025)

Anzahl der Berufsträgerinnen und Berufsträger

ca. 6.000 Berufsträger:innen weltweit, davon ca. 200 in Deutschland

Anzahl der Partnerinnen und Partner

ca. 1.500 Partner:innen weltweit, davon ca. 65 in Deutschland

Referendarplätze/Jahr

ca. 100 in 2026 (zusätzlich studentische/wiss. Mitarbeiter:innen: ca. 140 in 2026)

Neueinstellungen/Jahr

70–80 Volljurist:innen in 2026

Einstiegsgehalt

bis zu 155.000 EUR pro Jahr für Berufseinsteiger:innen

Tätigkeitsschwerpunkte

Beratung nationaler und internationaler Unternehmen und Institutionen auf allen Gebieten des Wirtschafts- und Steuerrechts.

Kontakt

Miriam Böhm
Manager Employer Branding & Recruiting
Tel. +49 69 29908-242
miriam.boehm@bakermckenzie.com
<https://karriere.bakermckenzie.com/en/>

Mandate und Erfolge

Wir sind die erste Adresse für deutsche und multinationale Unternehmen sowie Finanzinstitute mit inländischem und grenzüberschreitendem Beratungsbedarf.

Angebote für Nebenjobs

Praktikumsplätze, Teilzeitbeschäftigung für Doktorand:innen, Law Clerk Program, Stipendium für Chancengleichheit

Angebote für das Referendariat

Ausbildung in Anwalts-/Wahlstation (In- und Ausland), Teilzeitbeschäftigung, Repetitorien in Kooperation mit Kaiserseminaren und Hemmer

Angebote für den Berufseinstieg

Teamarbeit heißt bei uns, mit Kolleg:innen unterschiedlicher Praxis- und Industriegruppen zusammenzuarbeiten, in Deutschland und anderen Teilen der Welt. In interdisziplinären Teams kommen Kolleg:innen durch spezifische Fähigkeiten jeder/s Einzelnen zu kreativen und innovativen Lösungen für Mandant:innen.

Fortbildungsangebote

Wir fördern Kolleg:innen schrittweise nach Berufslevel und unterstützen sie mit Feedback sowie Entwicklungsprogrammen. Sie lernen für ihre nächsten Karriereschritte, betreiben Networking und entwickeln sich kontinuierlich weiter. In unserer Inhouse University

erwarten sie u.a. Seminare zu Themen wie Führung, Akquise & Selbstmarketing und Bilanzanalyse. Wir bieten mit dem »Booster« ein zusätzliches Budget für Talent Management und Business Development-Aktivitäten. So fördern und unterstützen wir Ideen, besonders in Legal Tech, Innovation und Unternehmertum. E-Learning Programme und European Associate Meetings mit Associates aus ganz Europa sind weitere Beispiele in puncto Förderung.

Karrieraussichten

internationale Mandatsarbeit, ein maßgeschneidertes Ausbildungsprogramm, Mobility Programme (Arbeiten in unseren Büros rund um den Globus von 2 Wochen bis zu 2 Jahren), passende Karrieremodelle für jede Lebensphase

Was wir für Work-Life-Balance tun

Wir bieten flexible Karrieremodelle wie den Associate Alternative Track – eine Alternative zum Partner Track – mit spannenden Mandaten bei geringeren Stundenanforderungen und weniger Business-Development-Aktivitäten. Mit unserer Initiative »bAgile« bieten wir Möglichkeiten, Arbeitsplatz und -zeit flexibel zu gestalten. Mit Teilzeitmodellen sowie Arbeiten von unterwegs oder von zu Hause bieten wir Ihnen Freiräume und Flexibilität.

Think **opportunity**
Think Baker McKenzie

Der Karrierepodcast Life with Baker

Hier erfahrt ihr alles, was ihr schon immer über den Arbeitsalltag in einer Großkanzlei wissen wolltet! Seid dabei und erhaltet spontane, erfrischende & ganz persönliche Einblicke hinter die Kulissen rund um Themen wie Innovation, bAgile, Mobility, Diversity, unsere Aus- und Weiterbildungsangebote sowie spannende Aufgaben und Projekte.



**NEUGIERIG?
HÖRT REIN!**



Miriam Böhm
Manager Employer
Branding & Recruiting
+496929908242
miriam.boehm@bakermckenzie.com

bakermckenzie.com

Sarah Willems
Manager Employer
Branding & Recruiting
+496929908487
sarah.willems@bakermckenzie.com

bakermckenzie.com

Schlüsseldaten

Gründungsjahr > 1979

Standorte in Deutschland

Berlin, Dortmund, Düsseldorf, Frankfurt am Main, Hamburg, Leipzig, München (+ Büro in Regensburg) und Stuttgart

Standorte weltweit

über 50.400 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter in 147 Ländern an 754 Standorten

Umsatz p.a.

250,6 Mio. Euro (Deutschland); 5,6 Mrd. US-Dollar (weltweit)

Anzahl der Berufsträgerinnen und Berufsträger

> 151

Anzahl der Partnerinnen und Partner

> 46

Referendarplätze/Jahr

ca. 12

Neueinstellungen/Jahr

ca. 15 Juristinnen und Juristen (Berufseinstieg/erste Berufserfahrung); ca. 25 wissenschaftliche Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter

Einstiegsgehalt

attraktives Vergütungspaket

Tätigkeitsschwerpunkte

Arbeitsrecht, Außenwirtschaftsrecht & Zollrecht, Bank- und Finanzrecht, Beihilfenrecht, Datenschutzrecht, Energierecht, Gesellschaftsrecht, Gewerbliches Schutzrecht & Urheberrecht (IP), Handels- und Vertragsrecht, Immobilien-

recht, Insolvenzrecht & Restrukturierung, IT-Recht, Kartellrecht, Mergers & Acquisitions, Notariat, Privates Bau-recht, Private Clients, Prozessführung & Mediation, Steuer- und Wirtschafts-strafrecht, Venture Capital & Start-ups, Vergaberecht

Mandate und Erfolge

Wir beraten in dreizehn verschiedenen Industriezweigen und bündeln unsere interdisziplinären Kompetenzen in fünf ompetence Centern. Zu unseren Mandanten zählen u.a. ADAC Stiftung, ADAC Luftrettung, Benetton (DE), Bionorica, FlixMobility, RB Leipzig, Red Bull.

Angebote für Nebenjobs

Sie haben die Möglichkeit, durch ein Praktikum, eine wissenschaftliche Mitarbeit oder im Rahmen einer promotionsbegleitenden Tätigkeit spannende Einblicke in unsere Kanzlei zu erhalten.

Angebote für das Referendariat

Im Zuge Ihres Referendariats (Anwalts- o. Wahlstation) unterstützen Sie Ihr Team bei der laufenden Rechtsberatung und wirken auch bei größeren Projekten mit. Wir begleiten Sie innerhalb unseres Referendariat-Programms wiederum mit Schulungen, Networking-Events und Unterstützungsangeboten für die Prüfungsvorbereitung.

Angebote für den Berufseinstieg

Je nach Vakanz in allen oben genannten Rechtsgebieten. Initiativbewerbungen sind jederzeit willkommen.

Fortbildungsangebote

Die Baker Tilly Academy unterstützt Sie in Ihrer beruflichen Entwicklung. Sie verbindet zwei Aspekte des Lernens im beruflichen Umfeld: Das On-the-job-Lernen und das Off-the-job-Training. Was Sie in Ihrer täglichen Arbeit benötigen, lernen Sie in verschiedenen Schulungen. Im Tagesgeschäft profitieren Sie von dem Erfahrungsschatz und der Unterstützung unserer Partnerinnen und Partner sowie erfahrenen Teams. Darüber hinaus fördern wir Sie zeitlich und finanziell bei der Ablegung von Berufsexamina (z.B. zum Fachanwalt).

Karriereaussichten

Wir sehen in Ihnen unsere Partnerinnen und Partner von morgen. Ihre erfolgreiche berufliche Entwicklung unterstützen wir durch gezielte interne und externe Fortbildungen. Ihren beruflichen Horizont können Sie auch durch einen Auslandseinsatz bzw. ein Secondment innerhalb des Baker Tilly-Netzwerks erweitern.

Was wir für Work-Life-Balance tun

Flexible Arbeits- und Teilzeitmodelle, eine kollegiale Unternehmenskultur, Mobile-Work-Möglichkeiten für mehr Flexibilität bei der Vereinbarkeit Ihres Berufs- und Privatlebens, bezuschusste Sport-, Freizeit- und Wellnessangebote.

connect
belong
succeed
... our vibe!

Der Weg in die Rechtsberatung startet bei uns.

Werden Sie Teil unseres Teams als Praktikant, Referendar, wissenschaftlicher Mitarbeiter oder Jurist (m/w/d) und erleben Sie die interdisziplinäre Zusammenarbeit bei Baker Tilly.



karriere.bakertilly.de

Follow us:



BBG und Partner

» Schlüsseldaten

Gründungsjahr > 1996

Standorte in Deutschland ✓
Bremen

Standorte weltweit > –

Umsatz p.a. > k. A.

Anzahl der Berufsträgerinnen und Berufsträger > 46

Anzahl der Partnerinnen und Partner > 12

Referendarplätze/Jahr > 4

Neueinstellungen/Jahr > 2–3

Einstiegsgehalt ✓

Das Einstiegsgehalt orientiert sich an der fachlichen Qualifikation der Bewerberinnen und Bewerber.

Tätigkeitsschwerpunkte

BBG und Partner ist auf das Recht der öffentlichen und privaten Infrastruktur spezialisiert. Wir beraten umfassend zu öffentlichen Aufträgen und Mobilitätsprojekten, im Umwelt- und Planungs-, Energiewirtschafts-, Personenbeförderungs-, Eisenbahn- und Beihilfenrecht.

Mandate und Erfolge

Die aktuellen gesellschaftlichen und politischen Herausforderungen erfordern innovative Ansätze. Gemeinsam mit unseren Mandanten entwickeln wir neue Wege und rechtssichere Lösungen für eine nachhaltige und klimagerechte Infrastruktur. BBG und Partner zählt laut JUVE und THE LEGAL 500 zu den

» Kontakt

Tania Neubauer
bewerbung@bbgundpartner.de
www.bbgundpartner.de

führenden Kanzleien Deutschlands und ist vielfach ausgezeichnet, u.a. als »Kanzlei des Jahres für Öffentliches Wirtschaftsrecht« (JUVE, 2023), »Boutique Firm of the Year« (THE LEGAL 500, 2024) und als »TOP-Kanzlei« im Umwelt- und Bauplanungsrecht sowie im Vergaberecht (WirtschaftsWoche 2025).

Angebote für Nebenjobs

Wir bieten Nebentätigkeiten für studentische Hilfskräfte (5. Fachsemester und höher) und wissenschaftliche Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter (ab dem ersten Staatsexamen, auch zum Überbrücken einer Wartezeit).

Angebote für das Referendariat

In Ihrer Anwalts- oder Wahlstation sind Sie bei BBG und Partner von Beginn an fest in eines unserer Teams eingebunden und werden individuell durch unsere Partnerinnen und Partner betreut. Sie erleben den Anwaltsalltag unmittelbar und praxisnah und sammeln durch frühzeitiges »Learning on the Job« wertvolle Erfahrungen für Ihren Karriereweg. Unser klar strukturiertes Ausbildungsprogramm ermöglicht Ihnen zudem Einblicke in sämtliche Geschäftsbereiche der Kanzlei sowie in komplexe, teamübergreifende Zusammenhänge.

Angebote für den Berufseinstieg

Als stetig wachsende Kanzlei sind wir immer auf der Suche nach engagierten Rechtsanwältinnen und Rechtsanwälten – sowohl mit als auch ohne Berufs-

erfahrung. Unsere Referendarinnen und Referendare haben sehr gute Übernahmechancen.

Fortbildungsangebote

Wir ermöglichen individuell abgestimmte Fortbildungen und fördern wissenschaftliche Veröffentlichungen. Darüber hinaus bieten wir die Möglichkeit zur berufsbegleitenden Promotion.

Karriereaussichten

Bei uns erwarten Sie flexible Karrieremodelle mit vielfältigen Entwicklungs- und attraktiven Aufstiegsmöglichkeiten bei leistungsgerechter Vergütung. Wir bieten Ihnen die Perspektive, sich zu einer anerkannten Führungspersonlichkeit zu entwickeln. Weitere Informationen auf www.bbgundpartner.de/karriere.

Was wir für Work-Life-Balance tun

Bei BBG und Partner erwartet Sie ein starkes Team, in dem Zusammenhalt und Wertschätzung großgeschrieben werden. Fester Bestandteil unserer Unternehmenskultur sind wöchentliche Teambesprechungen, gemeinsame Feiern und Ausflüge sowie Bürogymnastik, Lauftreff und ein Wellpass-Angebot für Ihre Gesundheit und Ihr Wohlbefinden. Durch unsere flexiblen Voll- und Teilzeitmodelle, die wir an Ihre individuelle Lebenssituation anpassen, unterstützen wir die Vereinbarkeit von Familie und Beruf. Unsere modernen Kanzleiräume liegen im Zentrum von Bremen, einer Stadt mit familienfreundlichen Wohnverhältnissen und hohem Freizeitwert.

BBG und Partner

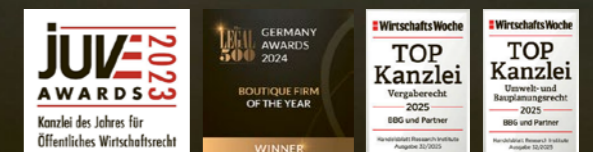
Rechtsanwälte

BBG und Partner – Die Infrastrukturkanzlei

Wir sind eine bundesweit tätige, mittelständische Kanzlei mit Sitz in Bremen und spezialisiert auf Rechtsfragen der öffentlichen Infrastruktur. Unsere Mandanten schätzen uns als erfahrene Spezialisten im öffentlichen Verkehr sowie im Vergabe-, Umwelt- und Planungsrecht. Bei BBG und Partner sind Sie von Beginn an direkt und aktiv in unsere Mandate eingebunden und erhalten die Möglichkeit, den anwaltlichen Berufsalltag praxisnah kennenzulernen. Sie werden individuell von einem Mentor oder einer Mentorin aus dem Partnerkreis betreut und können sich

durch intensive Feedbackgespräche und frühzeitiges »Learning on the job« fachlich und persönlich weiterentwickeln und den Grundstein für eine erfolgreiche juristische Laufbahn legen.

Mehr auf www.bbgundpartner.de/karriere



Bundesvereinigung der Deutschen Arbeitgeberverbände e.V. (BDA)

Schlüsseldaten

Gründungsjahr > 1949

Standorte in Deutschland > Berlin

Standorte weltweit > Brüssel

Umsatz p.a. > k.A.

Anzahl der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter > 130

Davon in der Rechtsabteilung > insgesamt 25 Jurist:innen, davon 9 in der Abteilung Arbeitsrecht

Referendarplätze/Jahr > 6

Juristische Neueinstellungen/Jahr > ca. 10

Einstiegsgehalt > individuell festzulegen

Tätigkeitsschwerpunkte

Die Bundesvereinigung der Deutschen Arbeitgeberverbände e.V. (BDA) ist die Stimme der Arbeitgeber für die Soziale Marktwirtschaft. Wir unterstützen dabei, Freiräume für Unternehmen in Deutschland zu gestalten, damit diese investieren, Innovationen vorantreiben sowie Arbeits- und Ausbildungsplätze schaffen können. Die BDA ist erste Ansprechpartnerin und Ratgeberin für alle Anliegen der Arbeitgeber in der Tarifpolitik, im Arbeitsrecht, in der Sozial-, Arbeitsmarkt- und Bildungspolitik sowie in europapolitischen und internationalen Fragen. Als Spitzenverband arbeiten wir tagesaktuell an juristischen und politischen Themen und gestalten diese aktiv mit.

Kontakt

Nutzen Sie gern das Online-Bewerbungsformular unserer Karriereseite: <https://karriere.arbeitgeber.de>
Für alle weiteren Fragen stehen wir Ihnen auch telefonisch zur Verfügung – wir freuen uns auf Sie, sprechen Sie uns an: Katrin Rennieke | Referentin Personal | Tel. +49 30 2033 1124 | personal.mail@arbeitgeber.de | www.arbeitgeber.de

Angebote für Nebenjobs

Berufseinsteiger (m/w/d), Werkstudenten (m/w/d) und Praktikanten (m/w/d) sind willkommen.

Angebote für das Referendariat

Lernen Sie während Ihrer Wahlstation die facettenreiche Verbandswelt kennen.

Angebote für den Berufseinstieg

Unser Trainee-/Nachwuchsprogramm ist der perfekte Einstieg in die Verbandskarriere. Hier erhalten Sie während wechselnder Einsätze bei unseren Mitgliedsverbänden einen umfassenden Einblick.

Fortbildungsangebote

Wir bieten ein vielfältiges Weiterbildungsprogramm rund um das geschriebene und gesprochene Wort – darunter präziser Ausdruck, Rhetorik, Präsentationstechniken, Moderation sowie Sprachtrainings. Darüber hinaus unterstützen wir politische Weiterbildungen am Institut für Sozial- und Wirtschaftspolitische Ausbildung (ISWA), die Teilnahme an arbeitsrechtlichen Fachveranstaltungen sowie an nationalen und internationalen Kongressen. Soft Skills & Working Skills: Unser Weiterbildungsangebot wird durch moderne Kompetenztrainings ergänzt – z.B. zu Out of the Box Denken, kreativen Problemlösungsmethoden, Team- und Kommunikationskills sowie resilientem und agilem Arbeiten. Digitale Kompetenzen: Wir fördern den souveränen Umgang mit digitalen Tools durch Seminare zu KI, Office-Hacks,

Effizienztechniken, smarten Workflows und produktivitätssteigernden Anwendungen.

Wir legen besonderen Wert auf individuelle Entwicklung: Persönliches Feedback zu Stärken und Lernfeldern unterstützen wir jederzeit – auch über das formale Weiterbildungsprogramm hinaus.

Karrieraussichten

Warum zur BDA? Der Mix macht's. Bei uns arbeiten Sie in den Bereichen Recht, Politik und Kommunikation – das gepaart mit wirtschaftlichem Grundverständnis verspricht Abwechslung und spannende Projekte. Wir fördern Verantwortung und Eigenständigkeit: Erarbeiten Sie eigene Themenfelder, zeigen Sie Eigenverantwortung und gestalten Sie politische Inhalte mit. Verbände leben vom Miteinander – bauen Sie sich ein starkes berufliches Netzwerk mit uns auf.

Was wir für Work-Life-Balance tun

geregelt und flexible Arbeitszeiten sowie die Möglichkeit zum mobilen Arbeiten, 30 Tage Urlaub, ein breites Weiterbildungsangebot, Zuschuss zum ÖPNV-Ticket, Sportangebote, Familienservice, private Unfallversicherung, Mitarbeitenevents und -beteiligung, eine Kantine im Gebäude, ein modernes Arbeitsumfeld im Herzen von Berlin Mitte direkt an der Spree und vieles mehr. Bei aller Eigenständigkeit, Sie sind stets eingebunden in ein Team, das Kollegialität und Erfahrungsaustausch lebt und fördert.



Karriere bei der BDA zu machen, heißt für mich ...



Als Bundesvereinigung der Deutschen Arbeitgeberverbände (BDA) geben wir Arbeitgebern in ganz Deutschland eine gemeinsame, starke Stimme. Zentral, einflussstark und mitten im sozial- und wirtschaftspolitischen Geschehen gestalten wir die Rahmenbedingungen von Arbeit und Wirtschaft aktiv mit. Wer bei uns arbeitet, bewegt Themen, die das Land und den Alltag vieler Menschen prägen.

Juristin / Jurist (m/w/d)

Traineeprogramm

Was Sie erwartet:

- wechselnde Einsätze in unseren Mitgliedsverbänden und damit ein umfassender Einblick in die Verbandswelt
- Vertretung der Arbeitgeberseite vor Gericht sowie Beratung von Mitgliedsunternehmen
- Unterstützung der Verbandsgeschäftsführungen bei der Gestaltung von Betriebsvereinbarungen, Sozialplänen oder Tarifverträgen
- Vorbereitung von politischen Reden, Rundschreiben, Stellungnahmen an den Gesetzgeber, Leitfäden etc.
- Auslandstage in einem internationalen Arbeitgeberverband
- Aufbau eines breiten Netzwerks mit attraktiven Übernahmechancen

Was Sie mitbringen:

- abgeschlossenes juristisches Studium
- Leidenschaft für Politik und gesellschaftspolitische Themen
- Kommunikationskompetenz und Kontaktfreude
- Interesse, verschiedene Verbände kennenzulernen, regionale Flexibilität und Reisebereitschaft

Worauf Sie sich freuen können:

- Zwei abwechslungsreiche und spannende Jahre im Zusammenspiel mit ...
- intensivem Mentoring, Teamwork und Erfahrungsaustausch
- Weiterbildung: politische Seminare, kaufmännische Inhalte, Führungskräftebildung und vieles mehr ... alles für den perfekten Karrierestart

KLINGT SPANNEND? Dann direkt bewerben.



Rückfragen beantwortet Ihnen:

Maria Schimmel | Referat Personal | Telefon: 030 / 2033 1121
BDA | Bundesvereinigung der Deutschen Arbeitgeberverbände
Breite Straße 29 | 10178 Berlin

www.karriere.arbeitgeber.de



Becker Büttner Held

› Schlüsseldaten

Gründungsjahr › 1991

Standorte in Deutschland ✓

Berlin, Erfurt, Hamburg, Köln, München und Stuttgart

Standorte weltweit ✓

Brüssel

Umsatz p.a. › ca. 100 Mio. EUR

Anzahl der Berufsträgerinnen und Berufsträger › 370

Anzahl der Partnerinnen und Partner › 55

Referendarplätze/Jahr › 35

Neueinstellungen/Jahr ✓
30–40

Einstiegsgehalt ✓
80.000–85.000 zzgl. Bonus

Tätigkeitsschwerpunkte

Öffentliches Wirtschafts- und Energierecht für Infrastruktur- und Industrieunternehmen (Erneuerbare Energien, Regulierungsrecht, Rekommunalisierungsprojekte, Energievertragsrecht, Kraft-Wärme-Kopplung, Emissionshandel etc.), Kartell- und Vergaberecht, Wettbewerbsrecht, Datenschutzrecht und Compliance, Allgemeines Zivil- und Vertragsrecht, Steuer-, Handels- und Gesellschaftsrecht, Transaktionen und Unternehmensbewertungen, Kommunalrecht, Wasser- und Abwasserrecht, Bank- und Börsenrecht, Telekommunikationsrecht und Digitalisierung, Insolvenzrecht und Inkasso, Urheberrecht

Mandate und Erfolge

diverse strukturpolitisch relevante Mandate insbesondere im Bereich der Energiewende und des Deutschen und Europäischen Energiemarkts, nähere Infos unter www.die-bbh-gruppe.de

Angebote für Nebenjobs

Wir suchen stets juristische Mitarbeiter:innen und Referendar:innen für Nebentätigkeiten.

Angebote für das Referendariat

Wir bilden in Anwalts-/Wahlstationen etc. aus.

Angebote für den Berufseinstieg

Gesucht werden Student:innen, Doktorand:innen und Stationsreferendar:innen als juristische bzw. wissenschaftliche Mitarbeiter:innen.

Fortbildungsangebote

eigene BBH-Akademie, Jour Fixe, interne Fortbildungen, e-Learning Plattform, Nachwuchsnetzwerk, Kaiser Seminare

Karriereaussichten

Übernahme in ein Anstellungsverhältnis als Rechtsanwalt:in ist möglich und erwünscht.

Was wir für Work-Life-Balance tun

Vereinbarkeit von Beruf, Familie und Freizeit dank flexibler Arbeitszeitgestaltung und mobilem Arbeiten, Teilzeitmodellen, Kitazuschuss etc. möglich betriebliches Gesundheitsmanagement zur Förderung der mentalen und körperlichen Gesundheit, inklusive vergünstigte Mitgliedschaft bei Urban Sports Club



WIR SUCHEN SIE! | Referendar:innen
Juristische
Mitarbeiter:innen (m/w/d)

AUS ÜBERZEUGUNG WEGWEISEND

Als BBH-Gruppe entwickeln wir passgenaue Lösungen für die rechtlichen, betriebswirtschaftlichen, steuerlichen und strategischen Herausforderungen unserer Mandant:innen und Kund:innen. Durch vorausschauendes Denken, entschlossenes Handeln und beständige Weiterentwicklung bieten wir Unternehmen aus allen Branchen, insbesondere der Energie- und Infrastrukturwirtschaft, Full-Service-Beratung auf höchstem Niveau: Rechtsberatung, Wirtschaftsprüfung, Steuerberatung, Unternehmensberatung und Quartierentwicklung.

All das wäre ohne ein starkes Team undenkbar. Deshalb unterstützen knapp 1.000 Mitarbeiter:innen in Berlin, München, Köln, Hamburg, Stuttgart, Erfurt und Brüssel unsere Mandant:innen und Kund:innen vor und hinter den Kulissen.

WERDEN SIE TEIL UNSERES TEAMS



Informieren Sie sich auf unserer Karriereseite über Ihre Karrieremöglichkeiten und unsere Benefits.

Bewerben Sie sich auf Ihre Traumposition!

www.bbh-karriere.de

www.die-bbh-gruppe.de

› Schlüsseldaten

Standorte

Augsburg, Kempten, Höchstädt

Anzahl der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter

ca. 880

Davon in der Rechtsabteilung

7

Referendarplätze/Jahr

bis zu 15

Juristische Neueinstellungen/Jahr

nach Bedarf Diplomjuristen/ Diplomjuristinnen und Volljuristen/ Volljuristinnen (m/w/d) für die Sachbearbeitung

Einstiegsgehalt

Die Vergütung erfolgt nach dem Tarifvertrag für den öffentlichen Dienst (TVöD, in der Regel Entgeltgruppe 9c)

Tätigkeitsschwerpunkte

Der Bezirk Schwaben mit seinen rund 880 Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern versteht sich als nahbarer Partner auf Augenhöhe für die Menschen in Schwaben. Die Sozialverwaltung ist unsere größte Abteilung. Sachbearbeiter/-innen bearbeiten Anträge und prüfen diese nach teilhaberechtlichen und sozialhilfrechtlichen Voraussetzungen (SGB IX oder SGB XII). Als Jurist/-in entscheiden Sie über Art, Umfang und Höhe der Leistungen und beraten Antragsteller/-innen, Angehörige, Bevollmächtigte sowie gesetzliche Betreuer/-innen. Dank Ihrer Arbeit kann der Bezirk Menschen mit Pflegebedarf soziale Unterstützung anbieten.

Angebote für Nebenjobs

Derzeit bieten wir keine Nebenjobs an.

Angebote für das Referendariat

Als öffentlich-rechtliche Station bieten wir Juristen/Juristinnen die Möglichkeit zu einem Referendariat. Bitte melden Sie sich bei Interesse gerne bei unserer Personalverwaltung, wir freuen uns auf Sie!

Angebote für den Berufseinstieg

Primär beschäftigen Sie sich bei uns mit der Sachbearbeitung, wobei sich die juristischen Inhalte dank ihrer Anwendungsbreite abwechslungsreich gestalten. So sind beispielsweise Vertragsrecht, Schenkungen, Sicherungsrecht,

Immobiliensrecht, Erbrecht, Verwaltungs- und Sozialrecht Teil Ihres Arbeitsalltags. Sie prüfen etwa vorrangige Ansprüche wie Unterhalt, Rückforderungen etc. Wenn Sie Freude am rechtlichen Arbeiten und Prüfen von Voraussetzungen haben, eine sinnstiftende Tätigkeit suchen und dabei helfen möchten, unsere Behörde für die Bürgerinnen und Bürger Schwabens weiterzuentwickeln, sind Sie bei uns richtig!

Fortbildungsangebote

Der Bezirk bietet regelmäßig intern und extern Fortbildungen zur Vertiefung Ihrer Kenntnisse im Sozialrecht (SGB IX, X, XI, XII).

Karriereaussichten

Bei entsprechender Eignung erwartet Sie ein zügiger Aufstieg zur Teamleitung.

Was wir für Work-Life-Balance tun

Der Bezirk Schwaben ist eine moderne Behörde, unser Leitsatz lautet: »Gemeinsam mit dir.« Ein Arbeiten auf Augenhöhe und ein wertschätzendes Miteinander machen uns als Arbeitgeber aus. Dank flexibler Arbeitszeiten, einem großzügigen Gleitzeitmodell, mobilem Arbeiten und der Zertifizierung »auditberufundfamilie« gestalten Sie ihre tägliche Arbeit individuell. Zudem bieten wir Formate zur Gesundheitsprävention, wie z.B. Yoga-Sessions oder Sport/- Gesundheits-Workshops.

MIT DIR

Alexander
Mitarbeiter Verwaltung

... entwickeln wir unsere Verwaltung
weiter in die Zukunft.

Jetzt bewerben: [bezirk-schwaben.de/karriere](https://www.bezirk-schwaben.de/karriere)



Schlüsseldaten

Gründungs Jahr > 1990

Standorte in Deutschland

Köln, Berlin, München, Bergisch Gladbach, Bad Kreuznach, Bonn, Duisburg, Euskirchen, Erfurt, Frechen

Standorte weltweit > 10 Standorte

Umsatz p.a. > k. A.

Anzahl der Berufsträgerinnen und Berufsträger

75 Rechtsanwälte und 18 Steuerberater (m/w/d)

Anzahl der Partnerinnen und Partner

18 Partner und 5 Salary-Partner (m/w/d)

Referendarplätze/Jahr

bis zu 15 deutschlandweit

Neueinstellungen/Jahr

8–10 Volljuristen und Steuerberater (m/w/d)

Einstiegsgehalt

nach individueller Vereinbarung

Tätigkeitsschwerpunkte

Arbeitsrecht, Kirchliches Dienst- & Arbeitsrecht, Beamtenrecht, Gesellschaftsrecht, Steuerrecht, Steuerberatung, Familienrecht, Erbrecht, Insolvenz- und Sanierungsrecht, Bau- & Architektenrecht, Datenschutzrecht, Immobilienrecht, IT-Recht, Markenrecht, Medizinrecht, Miet- & WEG-Recht, Sportrecht, Strafrecht, Urheber- & Medienrecht, Verkehrsrecht, Versicherungsrecht, Verwaltungsrecht, Wettbewerbsrecht, Zivil- & Vertragsrecht

Mandate und Erfolge

Zu unserer Mandantschaft zählen der einzelne Rechtssuchende ebenso wie der mittelständische Unternehmer und das national oder international tätige Unternehmen. Gleichmaßen gehören eingetragene Vereine und Verbände sowie sozialkaritative und kirchliche Einrichtungen zu unseren Mandanten.

Angebote für Nebenjobs

Wir sind offen für neue Talente und bieten eine flexible Ausgestaltung von Stellen. Im Rahmen einer wissenschaftlichen Mitarbeit, eines Praktikums oder promotionsbegleitend können Sie bei uns gezielt erste Praxiserfahrung sammeln.

Angebote für das Referendariat

Viele unserer Anwält:innen haben ihre Karriere im Referendariat bei uns gestartet. Wir setzen auf gezielte Nachwuchsförderung und bieten praxisnahe Einblicke in unsere Mandatsarbeit in Ihren gewünschten Fachbereichen. Persönliche Betreuung und die direkte Einbindung in die Mandatsarbeit sind dabei so selbstverständlich wie die flexible Dauer Ihrer Tätigkeit.

Angebote für den Berufseinstieg

Wir wachsen weiter. Qualifizierten Kolleg:innen bieten wir vielfältige Einstiegs Optionen. Toleranz, Offenheit, Vertrauen und Teamgeist prägen unseren Markenkern. Es erwartet Sie ein dynamisches Umfeld mit hohem Spezialisierungsgrad, eine moderne Unternehmenskultur und beste Perspektiven.

Fortbildungsangebote

Unser Anspruch ist es, durch kontinuierliche Weiterbildung stetig besser zu werden. Wir unterstützen Ihre persönliche und fachliche Entwicklung zur gezielten Förderung Ihrer Karriere. Wesentlich ist hierbei die Unterstützung beim Erwerb eines Fachanwalts-titels und die jährliche Fachfortbildung. Unsere »Bietmann Akademie« sichert die interne fachliche und persönliche Weiterentwicklung, ebenso wie unsere Praxisteam in den verschiedenen Fachbereichen.

Karriereaussichten

Wir setzen auf eine langfristige Zusammenarbeit. Auf jeder Karrierestufe bieten wir Ihnen persönliche Betreuung und stete Entwicklung bis hin zum Einstieg in die Partnerschaft, spannende Herausforderungen und viel Raum zur persönlichen Entfaltung.

Was wir für Work-Life-Balance tun

Kollegiales Miteinander und echte Wertschätzung prägen unsere Unternehmenstradition. Wir pflegen eine offene Kommunikation und flexible Arbeitszeitmodelle bis hin zur Arbeit im Home Office, die es Ihnen ermöglichen, Beruf und Privatleben familienfreundlich in Einklang zu bringen. Regelmäßige Teamevents, Betriebsfeiern sowie die alljährliche Weihnachtsfeier tragen zum Bietmann Teamgeist bei.

Kontakt

Dr. Andreas Bietmann, Rechtsanwalt und Partner



Hier entstehen
Lösungen

KARRIERE BEI BIETMANN

Ihre Ansprechpartnerinnen



Anja Walther
T 0221 925700-34
karriere@bietmann.eu



Julia Wellmann
T 0221 925700-32
karriere@bietmann.eu

Beste Perspektiven für die Zukunft.

Potenziale entdecken, Neues lernen und Verantwortung übernehmen. Für uns ist es selbstverständlich, unsere Mitarbeiter*innen bestmöglich voranzubringen. Gemeinsam streben wir danach, jeden Tag besser zu werden. Ob Ausbildung, Referendariat, mit oder ohne Berufserfahrung – unsere Arbeitswelt ist vielfältig und lockt mit hochkarätigen Herausforderungen. Entdecken Sie, was Sie antreibt.

Gestalten Sie mit uns Ihre berufliche Zukunft.

Steigen Sie ein und entwickeln Sie Ihr individuelles Karriere- und Lebensmodell. Als Teil einer starken Mannschaft, die Chancen bietet und exzellente Fähigkeiten fördert. Wir erwarten Sie mit besten Perspektiven und einem überaus sympathischen Umfeld. Lernen Sie uns kennen.

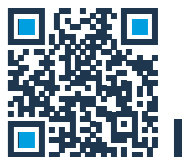
Top Beratung, ausgezeichnete Leistung.

Die Sozietät Bietmann zeichnet sich durch erfolgreiche, zufriedene Mandanten aus und wird von namhaften Wirtschafts- und Nachrichtenmagazinen (Brand eins, WirtschaftsWoche, FOCUS, Legal500) jedes Jahr in diversen Fachbereichen ausgezeichnet.

Sie möchten Teil unseres Teams werden?

Informieren Sie sich auf unserer Webseite. Hier finden Sie neben zahlreichen Informationen unsere offenen Stellen. Unabhängig von unseren aktuellen Stellenangeboten freuen wir uns jederzeit über Ihre aussagekräftige Bewerbung.

karriere.bietmann.eu



Blaum Dettmers Rabstein

Schlüsseldaten

Gründungsjahr > 1879

Standorte in Deutschland ✓
Bremen, Hamburg, München

Standorte weltweit > –

Umsatz p.a. > k.A.

Anzahl der Berufsträgerinnen
und Berufsträger > 35

Anzahl der Partnerinnen
und Partner > 22

Referendarplätze/Jahr > 15

Neueinstellungen/Jahr > 3

Einstiegsgehalt ✓
70.000–90.000 EUR / Jahr

Tätigkeitsschwerpunkte

Gesellschaftsrecht, Mergers & Acquisitions, Handelsrecht, Seehandels- und Transportrecht, Arbeitsrecht, gewerblicher Rechtsschutz, Immobilienrecht, Bankrecht, Steuerrecht, IT-Recht

Mandate und Erfolge

Wir beraten laufend erfolgreiche Unternehmen und begleiten sie bei ihren Projekten im In- und Ausland. Die Auszeichnung als Kanzlei des Jahres Region Norden (JUVE Awards 2022) und führende Platzierungen für die Region Norden (*****, JUVE Handbuch Wirtschaftskanzleien), Bremen und Hamburg (The Legal 500 und kanzleimonitor.de), im

Kontakt

Blaum Dettmers Rabstein Rechtsanwaltspartnerschaft mbB
Hamburg: Dr. Stephanie Rettmann, Tel. +49 40 36977-415
Bremen: Dr. Leif Zänker, Tel. +49 421 3660-133
karriere@blaum.de
www.blaum.de/karriere

Gesellschaftsrecht und für M&A im JUVE Handbuch sowie im Seehandels- und Transportrecht in The Legal 500 belegen unsere Expertise.

Angebote für Nebenjobs

Wissenschaftliche Mitarbeit ab dem Ersten Staatsexamen.

Angebote für das Referendariat

Die Referendarausbildung verstehen wir als Gelegenheit zum gegenseitigen Kennenlernen. Wir lassen Sie gerne an unserer interessanten Tätigkeit teilhaben. Wir führen Sie an größere Themen heran und hoffen, Sie schließlich in eines unserer großen Projekte einbinden zu können. Wir unterstützen Sie bei der Vorbereitung auf das Zweite Staatsexamen. Wir unterrichten beim Hanseatischen Oberlandesgericht Bremen in den Blöcken »RA-Klausur Zivilrecht« und »Kautelarklausur« und können Praxis und Klausuranforderungen verknüpfen.

Angebote für den Berufseinstieg

Wir suchen regelmäßig nach qualifizierten Jurist:innen zur Verstärkung unserer Teams. Wir bieten eine anspruchsvolle, abwechslungsreiche Tätigkeit in einem dynamischen Team. Selbständiges Arbeiten im aktuellen Tagesgeschäft und frühzeitiger Mandantenkontakt sind uns wichtig. Gleichzeitig lassen wir Sie nicht allein, sondern begleiten Sie Schritt für Schritt und unterstützen

Ihre weitere anwaltliche Entwicklung. Hierfür stehen Ihnen ein oder zwei erfahrene Kolleg:innen als Mentor:innen zur Seite.

Fortbildungsangebote

Wir unterstützen Sie aktiv bei Ihrer beruflichen Entwicklung. Hierzu gehören regelmäßig die Übernahme der Kosten von Fachanwaltskursen und die praktische Fachanwaltsausbildung, die Fortbildung in unseren fachbezogenen Arbeitsgruppen und die Vertiefung Ihrer Englischkenntnisse durch praktische Arbeit in internationalem Umfeld und hausinterne Englischkurse.

Karriereaussichten

Wir bieten erstklassige Karrierechancen in kollegialer Atmosphäre. Hierzu gehört für uns die konkrete Perspektive, in einem überschaubaren Zeitraum Partner:in unserer Sozietät zu werden. Auf dem Weg dahin ist uns Klarheit wichtig, die wir in regelmäßigen gemeinsamen Gesprächen schaffen. Wir suchen keine Zuarbeiter:innen, sondern künftige Partner:innen!

Was wir für Work-Life-Balance tun

Wir haben Freude an unserer Arbeit und möchten, dass Sie diese auch haben. Dazu gehören unterschiedliche Arbeitszeitmodelle, die Ihnen Zeit für die Familie oder eine Promotion geben, sowie gemeinsame Sport- und Freizeitaktivitäten.

Richtig starten, eigene Entscheidungen von Anfang an. Willkommen im Team!

Wir suchen Partnerinnen und Partner – keine Zuarbeiter. Bei uns stehen selbstständiges Arbeiten, kreative Teamarbeit und anspruchsvolle Mandate im Fokus.

Nutzen Sie erstklassige Chancen, um mit uns erfolgreich zu wachsen.



blaum

Blaum Dettmers Rabstein

Rechtsanwaltspartnerschaft mbB und Notare

Bremen Hamburg München

[blaum.de/karriere](https://www.blaum.de/karriere)



› Schlüsseldaten

Gründungs Jahr › 1911

Standorte in Deutschland ✓

Köln, München, Frankfurt am Main, Berlin, Karlsruhe, Dortmund, Hamburg, Leipzig, Den Haag (NL)

Standorte weltweit ✓

2025 hat BLD ein neues Büro in Den Haag eröffnet. Als BLD Ekelmans verfügt die Kanzlei dort über 22 erfahrene Berufsträger:innen, die insbesondere auf grenzüberschreitende Rechtsfragen spezialisiert sind. Seit Jahren arbeitet BLD zudem eng mit der internationalen, auf das Versicherungs- und Haftungsrecht spezialisierten Anwaltskanzlei DAC Beachcroft mit mehr als 1.800 Legal Professionals zusammen. Gemeinsam sind wir in Europa das größte Anwalts-Team für Versicherungs- und Haftungsrecht.

Umsatz p.a. › –

Anzahl der Berufsträgerinnen und Berufsträger › ca. 220 (D & NL)

Anzahl der Partnerinnen und Partner › 59 (D & NL)

Referendarplätze/Jahr › 20–25

Neueinstellungen/Jahr ✓

Referendar:innen: 24; Berufseinstie-ger:innen: 20; Praktikant:innen: 15–20

Einstiegsgehalt ✓

Marktübliches Einstiegsgehalt

Tätigkeitsschwerpunkte

Versicherungs- u. Versicherungsauf-sichtsrecht; Haftungsrecht (u.a. Produkt-haftung, Arzt-/Bauhaftung, Kraftfahrt);

Financial Lines (D&O, Bank- u. Kapital-marktrecht, Vermögensschadenhaft-pflicht); Cyber; Aviation; Compliance; gewerblicher Rechtsschutz; (inter)natio-nale Großschadenfälle

Mandate und Erfolge

BLD ist für nationale und internatio-nale Versicherungen sowie Finanz-dienstleister tätig und vertritt in der Haftungsabwehr Mandanten aus Industrie, Gewerbe und Handel sowie Unternehmensleiter:innen, Freiberuf-ler:innen und Privatpersonen.

Angebote für Nebenjobs

Nebentätigkeiten für Studierende; Wissenschaftliche Mitarbeit vor und während des Referendariats (auch promotionsbegleitend)

Angebote für das Referendariat

Unser Referendarprogramm bietet einen hohen Praxisbezug durch Ein-bindung in die Mandatsarbeit inkl. ange-leiteter Terminvertretung. Erfahrene Mentor:innen und jüngere Tutor:innen stehen an Ihrer Seite. Knüpfen Sie bei gemeinsamen Aktivitäten Kontakte. Wir unterstützen Sie bei der Examens-vorbereitung mit Kaiserklausuren nach Wahl, durch Teilnahme an internen Fachtutorien und die Nutzung unserer Datenbanken. Ebenfalls möglich: Aus-landserfahrung durch Station in unse-ren Partnerkanzleien.

Angebote für den Berufseinstieg

Wir binden Sie direkt aktiv in das Tages-geschäft ein. So erhalten Sie früh Kon-

takt zu unseren Mandanten. In den ersten 6 Monaten durchlaufen Sie eine intensive Einarbeitung mit erfahrenen Mentor:innen an Ihrer Seite. Regel-mäßige Feedbackgespräche begleiten diese Phase.

Fortbildungsangebote

Ausbildungsbestandteile sind die (angeleitete) Terminvertretung vor Gericht ebenso wie interne Tutorien mit Besprechung examensrelevanter Fälle, Nutzung unserer umfangreichen Biblio-thek, Datenbanken etc. und die Teil-nahme an externen Fachseminaren.

Karriereaussichten

Nach der Einarbeitung entwickeln Sie in den ersten 2 Jahren gemeinsam mit Ihren Mentor:innen ein eigenes Dezer-nat und führen es anschließend selbst-ständig. Nach 3 Berufsjahren erfolgt i.d.R. die Einstufung als Senior Associate. Bei den folgenden Karrierestufen Mana-ging Associate, Counsel und Salary Part-ner erfolgt die Einstufung bei der Über-nahme von Verantwortung im Rahmen von Mandaten/Mandatskomplexen so-wie von organisatorischen Aufgaben.

Was wir für Work-Life-Balance tun

Für Ihre individuelle Lebensplanung bieten wir auf allen Karrierestufen pas-sende Arbeitsmodelle. Die Freistellung für Promotion, Homeoffice und die Kombination von Elternschaft und Teil-zeit, auch im Partnerstatus, sind gelebte Realität. Wir bieten regelmäßige Team- und Mitarbeitererevents sowie Gesund-heits- und Sportangebote an.

› Kontakt

Diana Wieneke (Head of HR) | Tel. +49 221 944027-104 | Theodor-Heuss-Ring 13–15 | 50668 Köln
Bewerbungen per E-Mail an: karriere@bld.de | Aktuelle Angebote unter www.bld.de/Stellenangebote.html



Bundesweit

Praktikanten (w/m/d)

Referendare (w/m/d)

Wissenschaftliche Mitarbeiter (w/m/d)

Rechtsanwälte (w/m/d)

Wir bieten Ihnen

- Karriereeinstieg – exzellente Entwicklungsmöglichkeiten mit Praxisbezug
- Struktur – fundierte Einarbeitung und Betreuung durch Mentorenprogramm
- Kontakte – über unser internationales Anwalts-Netzwerk
- Unterstützung – intensive Examensvorbereitung bei flexiblen Arbeitsmodellen

Es erwarten Sie tiefgehende praktische Einblick in die Arbeit einer Spezialkanzlei und spannende Mandate in einem internationalen Umfeld in unseren Büros in Köln, München, Berlin, Frankfurt/Main, Karlsruhe, Dortmund, Hamburg und Leipzig. Unsere Teams freuen sich auf Sie!



Kontakt: Diana Wieneke (Head of HR)
+49 221 944027-104 | karriere@bld.de

www.bld.de

› Schlüsseldaten

Standorte ▾

Bonn

Anzahl der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter ▾

ca. 1.400

Davon in der Rechtsabteilung ▾

–

Referendarplätze/Jahr ▾

je nach Kapazität, da uns eine adäquate Betreuung wichtig ist

Juristische Neueinstellungen/Jahr ▾

ca. 10 Volljuristen (m/w/d)

Einstiegsgehalt ▾

Als Regierungsrätin / Regierungsrat: mind. 63.000 EUR pro Jahr; bei Tarifbeschäftigten erfolgt die Vergütung nach dem Tarifvertrag für den öffentlichen Dienst (TVöD, Entgeltgruppe E13/E14)

Tätigkeitsschwerpunkte

Wir nehmen zentrale Zuständigkeiten der Bundesrepublik Deutschland im europäischen und internationalen Rechtsverkehr wahr. Ein weiterer Schwerpunkt liegt auf Servicedienstleistungen für Bürgerinnen und Bürger. Darüber hinaus erfüllen wir wichtige Aufgaben der zentralen Justizverwaltung. Die große Bandbreite unserer Aufgaben bietet anspruchsvolle Einsatzmöglichkeiten, die auch langfristig eine abwechslungsreiche berufliche Entwicklung möglich machen.

› Kontakt

Referat I 3

Michelle Fuchs

Tel. +49 228 99410-6694

referendariat@bfj.bund.de

Angebote für Nebenjobs

Wir suchen regelmäßig juristische Aushilfskräfte für verschiedene Tätigkeiten und Bereiche. Berufserfahrung im Rahmen eines Nebenjobs können Sie bei uns auch in der Wartezeit auf Ihr Referendariat oder begleitend zum Vorbereitungsdienst sammeln. Wir freuen uns über Initiativbewerbungen unter bewerbungen@bfj.bund.de.

Angebote für das Referendariat

Verwaltungs- und/oder Wahlstation in den unterschiedlichsten Referaten des BfJ. Arbeiten Sie beispielsweise im Justizariat mit, unserem zentralen Referat für Rechtsfragen, um Einblick in die große Bandbreite unserer Aufgabengebiete zu erhalten. Möchten Sie lieber einen spezifischen Bereich kennenlernen, stehen Ihnen viele weitere Angebote offen, z.B. Einsatz im Bereich des Verbraucherschutzes bei der Schlichtungsstelle Luftverkehr, im internationalen Zivilrecht oder auch im Bereich der zentralen Register. Da die Plätze begrenzt sind, wird eine Bewerbung etwa vier Monate vor Beginn der Stage empfohlen.

Angebote für den Berufseinstieg

Wir schreiben regelmäßig Stellen für Volljuristinnen und Volljuristen aus und freuen uns auf Ihre Bewerbung! Nach einem erfolgreichen Vorstellungsgespräch klären wir mit Ihnen gemeinsam, welche Arbeitsbereiche für Ihren Einstieg in Frage kommen. Wir bieten

Ihnen – sofern die rechtlichen Voraussetzungen hierfür erfüllt sind – die Möglichkeit der unmittelbaren Verbeamtung.

Fortbildungsangebote

Es ist uns ein Anliegen, unsere Mitarbeitenden in ihrer individuellen Weiterentwicklung zu fördern. Wir bieten daher eine Vielzahl an interessanten Fortbildungsmöglichkeiten, u.a. durch das breite Angebot der Bundesakademie für öffentliche Verwaltung.

Karriereaussichten

Das BfJ bietet Ihnen gute Entwicklungsperspektiven mit Beförderungsmöglichkeiten als Referent/in bis zur Besoldungsgruppe A 14. Ob Sie anschließend eine Führungsposition anstreben oder als Referentin bzw. Referent herausgehobene Aufgaben wahrnehmen möchten – wir unterstützen Sie dabei.

Was wir für Work-Life-Balance tun

Die Vereinbarkeit von Beruf, Familie und Privatleben ist uns wichtig. Wir arbeiten zunehmend mobiler und flexibler. So bieten wir u.a. flexible und familienfreundliche Arbeitszeitmodelle, Homeoffice, gleitende Arbeitszeit mit bis zu 24 Gleittagen, Job-Sharing sowie zwei Eltern-Kind-Zimmer.



BfJ. Countdown zum Karrierestart.

Entdecken Sie unsere vielfältigen Aufgaben und Karrieremöglichkeiten als Volljuristin oder Volljurist, im Referendariat oder im Praktikum unter: www.bundesjustizamt.de



Folgen Sie uns:



Bundesministerium der Finanzen

› Schlüsseldaten

Standorte ▾

Berlin

Anzahl der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter ▾

ca. 2.250

Davon in der Rechtsabteilung ▾

–

Referendarplätze/Jahr ▾

ca. 70

Juristische Neueinstellungen/Jahr ▾

in Abhängigkeit vom Bedarf

Einstiegsgehalt ▾

Besoldungsgruppe A 13h (Bund), mindestens Erfahrungsstufe 2, zzgl. »Ministerialzulage«

Tätigkeitsschwerpunkte

Unsere Arbeit zählt: In einem der bedeutendsten und größten Ressorts der Bundesregierung stellen wir die Weichen für eine moderne und zukunftsweisende Finanz- und Steuerpolitik. Unsere Vision: Wohlstand für alle in unserem Land und eine Gesellschaft, in der jeder einen fairen Teil zum Allgemeinwohl beiträgt. Unsere Mission: Eine sozial gerechte und nachhaltige Finanzpolitik, die so ausgestaltet ist, dass unser Land auch gut und sicher durch schwierige Zeiten kommt. Von Anfang an arbeiten Sie als Referent/in an verantwortungsvoller Stelle an aktuellen Themen und anspruchsvollen Fragestellungen unserer Zeit mit: u.a. Banking & Finance, Kapitalmarktrecht, EU-Recht, nationales

und internationales Steuer- & Zollrecht, Haushaltsrecht, Gesellschaftsrecht, Öffentliches Recht, allgemeines Verwaltungsrecht, Beamten- und Arbeitsrecht.

Angebote für Nebenjobs

Gegebenenfalls als studentische Aushilfe. Zudem bieten wir Pflichtpraktika nach der jeweils einschlägigen Studienordnung an. Aktuelle Informationen finden Sie auf unserer Homepage.

Angebote für das Referendariat

Verwaltungs- und/oder Wahlstation: Sie haben die Möglichkeit, einen praxisnahen Einblick in das ministerielle Arbeiten rund um die Themen Steuern, Finanzmärkte, Europa und Haushalt und vieles mehr zu gewinnen. Zu den Aufgaben gehören beispielsweise: Ausarbeitung von Schriftsätzen für diverse Gerichtsbarkeiten (z.B. BFH, BVerfG, EuGH), Anfertigung von Stellungnahmen zu juristischen Fragestellungen sowie Teilnahme an und Vorbereitung von nationalen und/oder internationalen Gremiensitzungen.

Angebote für den Berufseinstieg

Wir bieten Ihnen einen verantwortungsvollen, interessanten und vielseitigen Arbeitsplatz mit hoher gesellschaftlicher und politischer Relevanz. Ihnen stehen bei uns wechselnde Einsatzmöglichkeiten in verschiedenen Bereichen des Ministeriums sowie internationale Verwendungen in deutschen Botschaften oder internationalen Organisationen offen. Soweit die beamtenrechtlichen

Voraussetzungen vorliegen, erfolgt die Übernahme in ein Beamtenverhältnis auf Probe.

Fortbildungsangebote

Egal, ob Sie Interesse haben, Ihr Wissen und Ihre Fähigkeiten zu erneuern, zu vertiefen oder zu erweitern: Uns ist es ein besonderes Anliegen, Ihnen hierzu ein vielfältiges Angebot an fachlichen, persönlichen und fremdsprachlichen Fortbildungsmöglichkeiten zu bieten.

Karriereaussichten

Nach einer grundsätzlich dreijährigen beamtenrechtlichen Probezeit erfolgt Ihre Übernahme in das Beamtenverhältnis auf Lebenszeit. Neben einer Tätigkeit im Ausland steht Ihnen perspektivisch auch die Bewerbung um die Leitung eines Referates mit einhergehender Personal- und Führungsverantwortung offen.

Was wir für Work-Life-Balance tun

Ein vielfältiges und familienfreundliches Arbeitsumfeld mit flexiblen Arbeitszeiten, Teilzeitbeschäftigung, mobiler Arbeit (Homeoffice), diversen Aktivitäten zur Gesundheitsförderung sowie einer eigenen Kita verbinden Karriere und private Ziele.

› Kontakt

Referendariat: Referendariat@bmf.bund.de


Personalgewinnung höherer Dienst: Bewerbung@bmf.bund.de


Unsere Arbeit zählt.



Jetzt beim Bundesministerium der Finanzen bewerben!

bundesfinanzministerium.de/karriere

 bundesfinanzministerium.de

 [@bundesfinanzministerium](https://www.instagram.com/bundesfinanzministerium)

 [BMF_Bund](https://twitter.com/BMF_Bund)

 [Bundesministerium der Finanzen](https://www.linkedin.com/company/bundesministerium-der-finanzen)



CMS Deutschland

Schlüsseldaten

Gründungsjahr > 1999

Standorte in Deutschland

Berlin, Düsseldorf, Frankfurt am Main, Hamburg, Köln, Leipzig, München, Stuttgart

Standorte weltweit

Brüssel, Silicon Valley

Umsatz p.a. > k. A.

Anzahl der Berufsträgerinnen und Berufsträger

über 750 Anwält:innen

Anzahl der Partnerinnen und Partner

über 190

Referendarplätze/Jahr

ca. 300

Neueinstellungen/Jahr

ca. 80–100

Einstiegsgehalt

120.000 EUR pro Jahr als Associate plus bis zu 30.000 EUR Bonus

Tätigkeitsschwerpunkte

CMS Deutschland berät in allen Fragen des nationalen und internationalen Wirtschaftsrechts, von Arbeitsrecht über Banking & Finance, Corporate/M&A, Dispute Resolution, Energiewirtschaft & Klimaschutz, Fonds, Life Sciences & Healthcare, Gewerblicher Rechtsschutz bis hin zu Kartellrecht, Real Estate & Public, Steuerrecht, TMC – Technology, Media & Communications und vielem mehr.

Kontakt

CMS Karriere-Team, Lennéstraße 7, 10785 Berlin
recruitment@cms-hs.com
career.cms-hs.com

Mandate und Erfolge

Die hohe Qualität unserer Rechtsberatung spiegelt sich in den zahlreichen Auszeichnungen, u.a. wie denen von Kanzleimonitor.de, JUVE oder Legal500 wieder.

Angebote für Nebenjobs

Wissenschaftliche Mitarbeit

Angebote für das Referendariat

In Ihrer Anwalts- oder Wahlstation werden Sie von Beginn an in die Mandatsarbeit eingebunden. Unsere Referendariatsakademie in Kooperation mit KAISERSEMINARE unterstützt Sie gezielt bei der Examensvorbereitung mit Online-Seminaren, aktuellem Rechtsprechungsüberblick und Klausurenkurs mit individueller Korrektur. Für Bayern ergänzt »Die Bayerischen 9« das Angebot. Mit Jurafuchs und strukturierten Trainings fördern wir Ihre fachliche und persönliche Entwicklung. Unsere flexiblen Arbeitszeiten ermöglichen es Ihnen, Präsenz in der Kanzlei und Wissenserwerb in Lerngemeinschaften zu vereinbaren.

Angebote für den Berufseinstieg

Wir bieten Ihnen eine Vielzahl an Möglichkeiten: interessante und anspruchsvolle Mandate mit internationalem Bezug, Mandantenkontakt von Anfang an sowie qualitativ hochwertige Weiterbildung. Während Ihrer Karriere werden Sie durchweg von unseren Partner:innen im Rahmen eines fort-

dauernden Mentorings begleitet und nachhaltig unterstützt.

Fortbildungsangebote

Weiterbildung ist für uns zentraler Erfolgsfaktor. Die CMS Academy bietet praxisnahe und flexible Trainings in fachlichen, persönlichen und digitalen Bereichen – von Spezialisierungen über Leadership und Business Development bis zu Legal Tech und KI. Interne Expert:innen und externe Coaches sichern Qualität. Eine digitale Lernplattform ermöglicht dabei ein individuelles, bedarfsgerechtes Lernen.

Karriereaussichten

Auf Ihrem Weg fördern wir Sie und begleiten Sie beim Erreichen Ihrer persönlichen Karriereziele. Die CMS Karrieremodelle bieten Ihnen Transparenz in den einzelnen Karriereschritten und klare Aufstiegschancen – sowohl für Rechtsanwält:innen als auch für Wirtschaftsjurist:innen.

Was wir für Work-Life-Balance tun

Flexible Arbeitsmodelle sind fester Bestandteil unserer Kultur: Bis zu 50% Ihrer Arbeitszeit können Sie mobil gestalten. Unser Teilzeitmodell (80% wie Vollzeit) ermöglicht Karriere ohne Nachteile – auch bis zur Partnerschaft. So schaffen wir verlässliche Rahmenbedingungen für die Vereinbarkeit von Beruf und Privatleben.



Courageous Minds

Ein Umfeld, das Sie wachsen lässt.
Ein Team, das zusammenhält.

Mit fundierter Expertise, Legal Tech und KI gestalten wir gemeinsam die Rechtsberatung von morgen.

Ihre Karriere bei einer der größten Wirtschaftskanzleien Deutschlands beginnt hier.



career.cms-hs.com

Verwaltung des Deutschen Bundestages

Schlüsseldaten

Standorte

Berlin

Anzahl der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter

mehr als 3.000 Mitarbeiter:innen

Davon in der Rechtsabteilung

k. A.

Referendarplätze/Jahr

ca. 80 Plätze

Juristische Neueinstellungen/Jahr

bedarfsgerecht

Einstiegsgehalt

Die Vergütung erfolgt nach dem Tarifvertrag für den öffentlichen Dienst (TVöD, Entgeltgruppe E13/E14). Bei Vorliegen der beamtenrechtlichen Voraussetzungen ist eine Verbeamtung möglich (BBesG, Besoldungsgruppe A13/A14). Als Mitarbeiter:in einer obersten Bundesbehörde erhalten Sie zusätzlich die Ministerialzulage.

Tätigkeitsschwerpunkte

Die Bundestagsverwaltung verfügt über vielfältige und abwechslungsreiche Einsatzbereiche und arbeitet dem Parlament sowohl inhaltlich als auch organisatorisch zu. Als Volljurist:in in der Verwaltung des Deutschen Bundestages bereiten Sie beispielsweise Sitzungen des Deutschen Bundestages, seiner Ausschüsse und parlamentarischen Gremien vor und unterstützen die politischen Beratungen. Weitere Tätigkeitsfelder sind

die Betreuung der Mitarbeiter:innen der Abgeordneten, die Bearbeitung von Petitionen, die Pflege der Beziehungen zu anderen Parlamenten und internationalen parlamentarischen Versammlungen. Auch im Besucherdienst, im Bereich der Öffentlichkeitsarbeit, für die Aufstellung des Haushalts- und des Finanzplans oder für die Personalgewinnung und -betreuung sind Volljurist:innen tätig.

Angebote für Nebenjobs

Nach dem ersten Staatsexamen können Sie für die Zeit bis zum Beginn Ihres Referendariats bei uns als geprüfte:r Rechtskandidat:in eingestellt werden.

Angebote für das Referendariat

Wir bieten Referendarplätze in allen Bereichen der Verwaltung des Deutschen Bundestages an.

Angebote für den Berufseinstieg

Insbesondere für den Berufseinstieg kommen unsere vielfältigen Fortbildungs-, Coaching- und Mentoring-Programme zum Tragen.

Fortbildungsangebote

Wir verfügen über umfangreiche bedarfsorientierte Fortbildungsangebote. Neben Fachfortbildungen und Angeboten mit dem Ziel der Persönlichkeitsentwicklung können dienstbegleitend Sprachlehrgänge des Bundessprachenamts besucht werden. Darüber hinaus

stehen spezielle Coaching- und Mentoring-Programme sowie die Parlamentsbibliothek mit rund 1,5 Millionen Publikationen zur Verfügung.

Karriereaussichten

Es bestehen Entwicklungsmöglichkeiten bis zur Entgeltgruppe E15 bzw. Besoldungsgruppe A15. Bei entsprechender Leistungsbereitschaft eröffnen wir Ihnen darüber hinaus Karrieremöglichkeiten bis in die Spitzenpositionen der Laufbahn des höheren Dienstes.

Was wir für Work-Life-Balance tun

Die Bundestagsverwaltung versteht sich als moderne Serviceeinrichtung für das Parlament und die Abgeordneten des Deutschen Bundestages. Flexible Arbeitszeiten und ortsflexibles Arbeiten – z.B. im Homeoffice – sollen es den Mitarbeiter:innen ermöglichen, die beruflichen Anforderungen in Einklang mit ihren persönlichen Bedürfnissen zu bringen. Verschiedene Teilzeitmodelle sowie ein modernes Gleitzeitsystem erlauben eine flexible Gestaltung der täglichen Arbeit. Darüber hinaus besteht die Möglichkeit eines Sabbaticals. Mit dem Angebot der Gesundheitsfürsorge unterstützt die Bundestagsverwaltung eine gesunde Lebensweise der Beschäftigten und bietet ihnen betrieblich geförderte Sportkurse sowie ein vielfältiges Präventionsangebot an.



Deutscher Bundestag



Demokratie möglich machen – Arbeiten beim Deutschen Bundestag

Wir suchen:

**Volljuristinnen und
Volljuristen
sowie
Geprüfte Rechtskandidatinnen
und Rechtskandidaten**

Wir bieten:

Vielfältige Aufgaben in allen Abteilungen der Verwaltung des Deutschen Bundestages

- sicheres Arbeitsverhältnis mit der Möglichkeit zur Verbeamtung
- attraktive Vergütung
- Work-Life-Balance: Gleitzeit, Teilzeitmodelle, ortsflexibles Arbeiten, Möglichkeit eines Sabbaticals
- familienfreundlicher Arbeitgeber mit eigener Kindertagesstätte
- breite Fortbildungsangebote
- Arbeiten mit internationalen Bezügen und vieles mehr

Kontakt

Caroline Urban
Tel. +49 30 227-39301
personalgewinnung@bundestag.de
www.bundestag.de/jobs



Unsere aktuellen Stellenausschreibungen finden Sie unter: www.bundestag.de/jobs.
Auskünfte zur nächsten Volljuristenausschreibung erhalten Sie unter: +49 30 227-39301.

DLA Piper UK LLP

Schlüsseldaten

Gründungsjahr > 2004

Standorte in Deutschland

Düsseldorf, Frankfurt am Main, Hamburg, Köln, München

Standorte weltweit

über 90 Büros in mehr als 40 Ländern in Europa, Afrika, Asien, Australien, dem Nahen Osten sowie Nord- und Südamerika

Umsatz p.a. > k. A.

Anzahl der Berufsträgerinnen und Berufsträger

deutschlandweit rund 300 – weltweit rund 6.000

Anzahl der Partnerinnen und Partner

deutschlandweit rund 70 – weltweit rund 1.300

Referendarplätze/Jahr > 150

Neueinstellungen/Jahr > 70 bis 80

Einstiegsgehalt > 140.000 EUR

Tätigkeitsschwerpunkte

Aktien- & Kapitalmarktrecht, Arbeitsrecht, Commercial/Vertriebs- & Handelsrecht, Datenschutzrecht, Energie- & Umweltrecht, Finanzierungsrecht, Gesellschaftsrecht/M&A, Immobilienrecht, Investment- und Finanzaufsichtsrecht, IP-Recht, Kartellrecht, Life Sciences & Healthcare, Litigation & Arbitration, Medien- & Presserecht, Öffentliches Wirtschaftsrecht, Patentrecht, Private Equity, Restrukturierung & Insolvenzrecht, Steuerrecht, Technologie- &

IT-Recht, Versicherungsrecht, Wirtschaftsstrafrecht

Mandate und Erfolge

Zu unseren Mandant:innen zählen nationale wie internationale Wirtschaftsunternehmen, Investoren, Banken, Versicherungen und andere Finanzdienstleister sowie öffentliche Institutionen. Aktuelle Mandate findest du unter: <https://www.dlapiper.com/de-de/news>

Angebote für Nebenjobs

Wissenschaftliche Mitarbeit, in Überbrückungszeiträumen sowie neben der Promotion oder dem Referendariat

Angebote für das Referendariat

Referendar:innen bieten wir eine exzellente Ausbildung in der Anwalts- und/oder Wahlstation im In- und Ausland sowie die Möglichkeit zu einem Pro-Bono-Referendariat in Paris.

Angebote für den Berufseinstieg

Von Beginn an übernehmen unsere Berufseinsteiger:innen wichtige Aufgaben für Mandant:innen. Als Teil einer unserer mehrfach ausgezeichneten Praxisgruppen arbeitest du an spannenden internationalen sowie nationalen Mandaten. In unseren Teams wird das Engagement jeder und jedes Einzelnen geschätzt. Die Vernetzung und Zusammenarbeit mit den weltweiten Büros von DLA Piper erleben unsere Associates tagtäglich. Zudem wirst du von den neuesten Entwicklungen aus dem Bereich Legal Tech bei deiner Arbeit unterstützt.

Fortbildungsangebote

Mit »Define Your Future« haben wir ein umfangreiches Weiterbildungsprogramm aufgelegt, das speziell auf die Bedürfnisse von Nachwuchsjurist:innen zugeschnitten ist. Es umfasst, neben examensvorbereitenden Kursen wie Klausuren- und Aktenvortragstrainings, auch Englischkurse, IT-Fortbildungen, digitale Lernangebote und viele weitere Seminare. Darüber hinaus bieten wir unseren Trainees eine persönliche Betreuung durch unsere Trainee Champions, regelmäßige Stammtische und vieles mehr. Für Anwalt:innen bieten wir unser nationales Weiterbildungsprogramm »Build Your Career«, weitere internationale Fortbildungsangebote sowie ein Secondment-Programm im Ausland an.

Karriereaussichten

Von Associate zu Counsel oder Partner – bei uns gelebte Realität.

Was wir für Work-Life-Balance tun

Deine persönliche Lebensplanung bestimmt deinen Karriereweg. Wir bieten flexible Arbeitszeiten, Mobile Working, Workcation und die Möglichkeit der Teilzeit sowie Sabbaticals in allen Karrierephasen. Darüber hinaus bieten wir verschiedene Unterstützungsangebote in allen Lebenslagen an. Mit unserem Programm »Be a parent« unterstützen wir gezielt die Vereinbarkeit von Familie und Beruf.

Bei DLA Piper verstehen wir Erfolg als das Ergebnis echter Zusammenarbeit von charismatischen Menschen mit den höchsten Ansprüchen an ihr Arbeitsumfeld und an sich selbst. Sei ein bedeutender Teil unseres starken globalen Netzwerks, das von gegenseitiger Wertschätzung und dem Mut lebt, gemeinsam neue Horizonte zu überschreiten.

Be one of *us*.
Be more of *you*.

Crossing new horizons together.



[dlapipercareers.de](https://www.dlapipercareers.de)

› Schlüsseldaten

Gründungsjahr › 1822

Standorte in Deutschland ✓
Hamburg

Standorte weltweit › –

Umsatz p.a. › k.A.

**Anzahl der Berufsträgerinnen
und Berufsträger** ✓
ca. 70 (nur Rechtsanwält:innen)

**Anzahl der Partnerinnen
und Partner** ✓
48 (Rechtsanwält:innen und Steuer-
berater:innen)

Referendarplätze/Jahr ✓
ca. 10

Neueinstellungen/Jahr ✓
6–8

Einstiegsgehalt ✓
Referendar:innen: pro Wochenarbeits-
tag 800 EUR, max. 4.000 EUR pro Mo-
nat; Associates: 105.000 EUR pro Jahr
(Einstiegsgehalt); Direktbewerber-
Bonus: bis zu 5.000 EUR

Tätigkeitsschwerpunkte

Wir sind ein dreispartiges Beratungs-
unternehmen mit den Bereichen Recht,
Steuern und Wirtschaftsprüfung. Wir
beraten und vertreten Unternehmen
in allen Fragen des Wirtschaftsrechts,
insbesondere im Gesellschaftsrecht,
Arbeitsrecht, Handels- und Vertriebs-
recht, Wettbewerbs-, IT- und Presse-
recht, Immobilien- und öffentlichen

Wirtschaftsrecht. Schwerpunkte liegen
in der integrierten Beratung zu Unter-
nehmenskäufen und -verkäufen, Sanie-
rungen und Umstrukturierungen sowie
zu allen Fragen der Vermögensnach-
folge. Einen weiteren Schwerpunkt bil-
den die Prozessführung und die Über-
nahme komplexer Mandate in den Be-
reichen Compliance und Internal Inves-
tigations. Privatpersonen beraten wir
in steuerrechtlichen Angelegenheiten,
bei familien- und erbrechtlichen Fragen
und bei der Gründung und Führung
von Stiftungen.

Mandate und Erfolge

ständige Beratung und Vertretung
von Großunternehmen, z.B. AUDI Busi-
ness Innovation, CTS Eventim, Eppen-
dorf, Euler Hermes, Frankfurter Allge-
meine Zeitung, Hansestadt Hamburg,
J. J. Darboven, Körber Stiftung, Spiegel
Verlag, Veolia

Angebote für Nebenjobs

wissenschaftliche Mitarbeit

Angebote für das Referendariat

ganzjährige Vergabe

Angebote für den Berufseinstieg

aktuelle Angebote unter www.esche.de
und karriere.esche.de

Fortbildungsangebote

Wir begrüßen unsere Neueinsteiger:in-
nen mit unserem »ESCHE onBoard«-
Programm und stellen ihnen einen

»Buddy« zur Seite. Den Kern unserer
Fortbildungsangebote bildet unser Pro-
gramm »ESCHE campus – supported by
Bucerius«. Gemeinsam mit der Bucerius
Executive Education haben wir ein mo-
dulares Fortbildungssystem zu ausge-
wählten Themen entwickelt. Darüber
hinaus finden regelmäßig interne Fort-
bildungsveranstaltungen statt, wie z.B.
Praxisgruppen unserer Geschäftsfelder.
Die externe Fortbildung unserer Refe-
rendar:innen fördern wir durch die Teil-
nahme an Kaiser-Seminaren. Zusätz-
lich unterstützen wir Associates zeitlich
oder finanziell bei externen Weiterbil-
dungen, Vorbereitungen auf Examina
oder im Falle einer Promotion.

Karriereaussichten

Wir übernehmen erfolgreiche Refere-
ndar:innen gern als Associates – mit
weiteren Aufstiegschancen nach Quali-
fikation und Erfahrung bis zu einer fai-
ren Partnerperspektive.

Was wir für Work-Life-Balance tun

Work-Life-Balance wird bei uns gelebt:
Wir fördern Teilzeit- und mobiles Ar-
beiten nach individuellen Bedürfnissen.
Wer sich sportlich im Kolleg:innenkreis
betätigen möchte, hat hierzu beim
Hamburger (Fußball-)Anwaltscup und
bei verschiedenen Stadtläufen Gelegen-
heit. Darüber hinaus finden regelmäßig
Yogakurse statt.

› Kontakt

Frau Gabriele Starke – Personalleiterin –
Am Sandtorkai 44, 20457 Hamburg
Tel. +49 40 36805-238
karriere@esche.de

Rechtsberatung | Steuerberatung | Wirtschaftsprüfung

Ihre Zukunftsmusik spielt in Hamburgs HafenCity

ESCHE SCHÜMANN COMMICHAU

Rechtsanwälte | Wirtschaftsprüfer | Steuerberater
Partnerschaftsgesellschaft mbB

Am Sandtorkai 44 | 20457 Hamburg
Tel +49 40 36805-0 | karriere@esche.de

www.esche.de/karriere

Unser Karriere-Event:

JUR
KANZLEIEN.
KONTAKTE. KARRIERE. **FI**
XE | jurfixe.de

Eversheds Sutherland

Schlüsseldaten

Gründungsjahr > 1974

Standorte in Deutschland

Düsseldorf, Frankfurt, Hamburg, München

Standorte weltweit

über 70 Offices in Afrika, Asien, Europa, dem Nahen Osten und den USA

Umsatz p.a. > k. A.

Anzahl der Berufsträgerinnen und Berufsträger > über 3.000 weltweit, davon über 170 in Deutschland

Anzahl der Partnerinnen und Partner > 50

Referendarplätze/Jahr > 20 bis 30

Neueinstellungen/Jahr > 50 bis 60

Einstiegsgehalt

100.000 bis 110.000 EUR

Tätigkeitsschwerpunkte

Banking & Finance, Capital Markets, Competition, Trade & Foreign Investment, Corporate/M&A, Corporate Crime & Investigations, Employment, Labor & Pensions, Energy Law, Intellectual Property, Insurance, Litigation & Dispute Management, Privacy, Cyber & Tech, Private Equity, Real Estate & Planning, Real Estate Finance, Restructuring & Insolvency, Strategic Contracts & Projects, Tax

Mandate und Erfolge

Unser Mandatsportfolio umfasst multinationale Konzerne, börsennotierte Gesellschaften (FTSE 100,

Fortune 100/200), DAX-40-, MDAX- und SDAX-Unternehmen, mittelständische und Familienunternehmen, Private Equity-Investoren und Finanzdienstleister.

Angebote für Nebenjobs

Wir bieten juristische und nichtjuristische Nebentätigkeiten rund um den Kanzleialltag für Praktikant:innen, studentische sowie wissenschaftliche Mitarbeiter:innen nach der Ersten oder Zweiten Juristischen Prüfung. Zur Prüfungsvorbereitung steht Ihnen die Lern-App »Jurafuchs« zur Verfügung.

Angebote für das Referendariat

Engagierten Referendar:innen geben wir in der Anwalts- & Wahlstation im Rahmen unseres Talentprogramms CAREER COMPASS einen authentischen Einblick in die häufig grenzüberschreitende Mandatsarbeit in den vielfältigen Tätigkeitsbereichen unserer Kanzlei. Daneben können Sie von Beginn an über den Tellerrand hinausblicken und sich in zukunftsweisende Themen wie Legal Tech einbringen. Wir unterstützen die Vorbereitung auf die Zweite Juristische Prüfung durch Kaiserseminare und hemmer und ermöglichen nach erfolgreich absolvierter Anwaltsstation eine Wahlstation an einem unserer internationalen Standorte.

Angebote für den Berufseinstieg

Hervorragend qualifizierten Voll- und Wirtschaftsjurist:innen mit Interesse an international geprägter Mandatsarbeit und individueller Ausbildung

bieten wir vielfältige Einstiegsoptionen und Karrierewege.

Fortbildungsangebote

Unsere modulare Ausbildung unterstützt Sie bei der Gestaltung einer Karriere, die so individuell ist wie Sie selbst. Aufbauend auf dem Activator Training, einem internationalen Kerntrainingsformat, das Business Development fest im anwaltlichen Alltag verankert, fördern wir Sie beim Aufbau Ihrer (digitalen) persönlichen Marke sowie bei der Verknüpfung von Recht und Technologie. Darüber hinaus begleiten wir Sie mit Wellbeing Initiativen sowie Trainings zu Business Development und Wirkungskompetenz, Teamführung und Management – und vielem mehr.

Karriereaussichten

Auf Basis unseres dynamischen Wachstums bieten wir ein transparentes Karrieremodell, gepaart mit einem individuell auf die Entwicklung der dafür notwendigen Fähigkeiten zugeschnittenen Coaching-Angebot.

Was wir für Work-Life-Balance tun

Unser Future of Work-Konzept bietet ein zeitgemäß flexibles Arbeitsumfeld mit umfassenden Remote Working-Optionen. Unsere individuellen Arbeitsmodelle passen zu Ihrer jeweiligen Lebenssituation – Karriere und Familie sind bei uns kein Widerspruch, sondern ergänzen einander. Die Teilnahme am JP Morgan Lauf oder B2Run sowie Wellpass und BikeLeasing runden unser Angebot ab.

EVERSHEDS
SUTHERLAND



Ihre Karriere bei Eversheds Sutherland

Egal, ob Sie am Anfang Ihrer Karriere stehen oder den nächsten Schritt gehen wollen – wir bieten Ihnen die ideale Plattform, um sich weiterzuentwickeln und Ihre Karriere nachhaltig zu gestalten. Unsere Werte – Collaborative, Creative, Professional, Inclusive und Open – bilden das Herzstück unserer Arbeit und das Fundament unserer Strategie. Zugleich fördern wir eine Kultur der Vielfalt, die alle Mitarbeiter*innen darin bestärkt, ihr volles Potenzial zu entfalten und gemeinsam zu wachsen.

Wir sind stets auf der Suche nach den besten und talentiertesten Kolleg*innen für unsere Kanzlei. Wenn Sie Teil einer internationalen, vielfältigen und modernen Wirtschaftskanzlei werden möchten, freuen wir uns auf Ihre Bewerbung!

bewerbung@eversheds-sutherland.com

For you, for your success.
And for what's next.

[eversheds-sutherland.com](https://www.eversheds-sutherland.com)

© Eversheds Sutherland 2025. All rights reserved.

Kontakt

Viktoria Zeki | Emerging Talent Business Partner and D&I Specialist | Eversheds Sutherland | Mainzer Landstraße 18, 60325 Frankfurt
bewerbung@eversheds-sutherland.com | www.eversheds-sutherland.de

Finanzverwaltung des Landes Nordrhein-Westfalen

Schlüsseldaten

Standorte

in ganz Nordrhein-Westfalen

Anzahl der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter

33.000

Davon in der Rechtsabteilung

880 Juristinnen und Juristen

Referendarplätze/Jahr

ca. 75

Juristische Neueinstellungen/Jahr

30 Volljuristinnen und Volljuristen

Einstiegsgehalt

ca. 4.000 EUR netto (Besoldungsgruppe A13)

Tätigkeitsschwerpunkte

In der Regel lernen Sie während Ihres Einweisungsjahres unterschiedliche Bereiche der Finanzverwaltung kennen. Wenn Sie danach als Sachgebietsleitung in einem Festsetzungsfinanzamt starten, organisieren Sie eigenverantwortlich die Arbeitsabläufe. In der täglichen Zusammenarbeit mit Ihrem Team führen, unterstützen und motivieren Sie Ihre Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter. Steuerfälle, die erhebliche finanzielle Auswirkung haben, sowie sonstige sachlich oder rechtlich schwierige Vorgänge bearbeiten Sie selbst.

Angebote für Nebenjobs

Die Finanzverwaltung bietet keine Nebenjobs an, lediglich Praktika.

Angebote für das Referendariat

Referendariatsstellen in ganz Nordrhein-Westfalen. Bewerbungen richten Sie bitte mit Bezug »Oberfinanzdirektion Z111« an: poststelle-5300@fv.nrw.de

Angebote für den Berufseinstieg

Die zwölfmonatige Einführungszeit soll Ihnen nach dem Studium und der Referendarzeit die besonderen Fähigkeiten und Kenntnisse vermitteln, die Sie in Ihrem späteren Aufgabenbereich benötigen. Sie beschränkt sich daher nicht nur auf die Vermittlung steuerrechtlicher Fachkenntnisse, sondern erstreckt sich auch auf Personalführung, Organisation sowie Kontroll- und Arbeitstechnik. Die Einführungszeit umfasst ergänzende Studien an der Bundesfinanzakademie in Brühl von 3 Monaten und eine praktische Einweisung beim Finanzamt von 9 Monaten. Übernahme in das Beamtenverhältnis auf Lebenszeit nach erfolgreichem Ablauf der Probezeit, vielfältige Einsatz- und Entwicklungsmöglichkeiten.

Fortbildungsangebote

Führungsfortbildung; Leadership Programm; Individuelle Angebote im steuerrechtlichen Bereich

Karriereaussichten

Bei uns haben Sie immer die Möglichkeit, sich entsprechend Ihrer Interessen und Fähigkeiten weiterzuentwickeln: Arbeiten Sie beispielsweise als Sachgebietsleitung in einem Festsetzungs- oder Betriebsprüfungsfinanzamt, oder als Referentin bzw. Referent in der Oberfinanzdirektion, im Landesamt für Finanzen, im Landesamt zur Bekämpfung der Finanzkriminalität oder im Ministerium der Finanzen. Vielleicht wollen Sie auch die Leitung eines Finanzamtes übernehmen oder Sie sind IT-affin und verstärken das Team des Rechenzentrums der Finanzverwaltung Nordrhein-Westfalen. Entdecken Sie Ihr didaktisches Talent und unterrichten als Dozentin bzw. Dozent an der Hochschule für Finanzen.

Was wir für Work-Life-Balance tun

Als moderne Verwaltung ist es für uns selbstverständlich, unsere Beschäftigten bei der Vereinbarkeit von Familie und Beruf zu unterstützen. Wir bieten Ihnen eine flexible Arbeitsgestaltung, Homeoffice-Zeiten und Möglichkeiten der Teilzeitbeschäftigung.

Steuern Sie mit!

Bei uns finden Sie Ihren persönlichen Kurs: Im Ministerium, der Oberfinanzdirektion, der Hochschule, vor Gericht oder im Amt. Freude an Personalführung und juristisches Wissen aus verschiedenen Rechtsgebieten sind bei uns an vielen Stellen gefragt. Es erwartet Sie eine vielseitige Karriere voller Möglichkeiten. Mit guter Law-Life-Balance. Worauf warten Sie?

Bewerben Sie sich bei der Finanzverwaltung
Nordrhein-Westfalen. Mehr erfahren:
www.die-zukunft-steuern.nrw

› Schlüsseldaten

Gründungs-jahr › 1846

Standorte in Deutschland ✓

Berlin, Düsseldorf, Frankfurt, Hamburg, München

Standorte weltweit › –

Umsatz p.a. › k.A.

Anzahl der Berufsträgerinnen und Berufsträger › 140

Anzahl der Partnerinnen und Partner › 45

Referendarplätze/Jahr › ca. 45 in der Anwalts- und Wahlstation

Neueinstellungen/Jahr › ca. 10–15

Einstiegsgehalt › Qualifikations-abhängig, 82.500–95.000 EUR plus bis zu 15.000 EUR Bonus

Tätigkeitsschwerpunkte

Als eine führende deutsche Wirtschaftskanzlei beraten wir unsere renommierte nationale und internationale Mandantenschaft in allen Bereichen des Wirtschaftsrechts.

Mandate und Erfolge

FPS zählt zu Deutschlands Top-Wirtschaftskanzleien und -Arbeitgebern. Wir stehen für Qualität, gute Kommunikationsarbeit und exzellente Nachwuchsförderung in der Branche. Die zahlreichen Auszeichnungen hoch-

karätiger Jurys bezeugen unseren unermüdlichen Einsatz für unsere Mandanten, wie z.B. Abercrombie & Fitch, Accenture, Fraport, Levi's, Microsoft sowie Paramount und spornen uns jeden Tag aufs Neue dazu an, alles zu geben.

Angebote für Nebenjobs

Nebentätigkeit für Studierende, Referendar:innen und Promovierende

Angebote für das Referendariat

Wer sein Referendariat bei FPS absolviert, kann sich auf Vieles freuen: auf ein kollegiales Arbeitsumfeld z.B., in dem sich juristische Kompetenzen, wirtschaftliches Verständnis und Kreativität entfalten. Mit unserem FPS Young Professionals-Programm fördern wir junge Talente und vermitteln praxis- und examensrelevante Inhalte. In der FPS Referendar-AG halten Sie Aktenvorträge, besprechen aktuelle Urteile und bearbeiten Falllösungen in unserem Inhouse-Klausurenkurs. Zudem stellen wir Ihnen mit unserem FPS Law Case die Prüfungsliteratur für Ihr Examen bereit.

Angebote für den Berufseinstieg

Als Associate arbeiten Sie bei uns von Beginn an selbständig und mit direktem Mandantenkontakt. In den ersten drei Berufsjahren werden Sie durch einen Partner bzw. eine Partnerin intensiv ausgebildet und an die Kanzlei-

standards herangeführt. Dank unseres Mentorings bekommen Sie kontinuierlich Feedback zu Ihrer Arbeit, um sich fachlich wie persönlich weiterzuentwickeln.

Fortbildungsangebote

Wir bieten ein umfassendes praxisbezogenes Onboarding- und Weiterbildungsprogramm, individuell angepasst an Ihr Karrierelevel und Ihre Aufgaben. Neben verschiedenen Workshop-Reihen und Fachvorträgen sowie der Förderung Ihrer anwaltlichen Spezialisierung bietet unsere eLearning Plattform »Kompass« zudem »Wissen to go« – mobil, jederzeit und überall.

Karriereaussichten

sind in unserem Haus realistisch. Wir wachsen kontinuierlich und können mit unserem geringen Leverage allen geeigneten Anwältinnen und Anwälten eine Partnerperspektive bieten.

Was wir für Work-Life-Balance tun

Wir setzen auf flexible Arbeitszeitgestaltung und sind offen für Teilzeitarbeit, mobiles Arbeiten und andere individuelle Lösungen.

› Kontakt

Berlin: Benjamin Onnis, Rechtsanwalt / Partner, karriere-b@fps-law.de
Düsseldorf: Dr. Jutta C. Möller, Rechtsanwältin / Partnerin, karriere-dus@fps-law.de
Frankfurt: Jörg Kadesch, Rechtsanwalt / Partner, karriere-ffm@fps-law.de
Hamburg: Askan Deutsch, Rechtsanwalt / Partner, karriere-hh@fps-law.de
München: Ralf Euling, Rechtsanwalt / Partner, karriere-muc@fps-law.de
Neugierig auf spannende Zukunftsthemen. Erfahren Sie mehr: fps-law.de.

Future Tracks

FPS

Als wachsende, zukunftsgerichtete **Wirtschaftssozietät** arbeiten wir schon heute an Themen, die morgen wichtig werden. Mit viel Neugierde und Faszination für unseren Job, mit juristischem Tiefgang und ganzheitlichem Blick beflügeln wir den Erfolg unserer Mandanten dauerhaft.

Unsere schlagkräftigen Teams in **Berlin, Düsseldorf, Frankfurt, Hamburg** und **München** sind deshalb immer auf der Suche nach weiteren engagierte **Rechtsanwälten (m/w/d)**, **wissenschaftlichen Mitarbeitern (m/w/d)**, **Referendaren (m/w/d)** und **Praktikanten (m/w/d)**, die mit uns gemeinsam Zukunft schreiben.

Neugierig auf spannende Zukunftsthemen?

fps-law.de



Gleiss Lutz

Schlüsseldaten

Gründungsjahr > 1949

Standorte in Deutschland

Berlin, Düsseldorf, Frankfurt am Main, Hamburg, München, Stuttgart, Metaverse

Standorte weltweit

Brüssel, London

Umsatz p.a. > k.A.

Anzahl der Berufsträgerinnen und Berufsträger

mehr als 400 Anwältinnen und Anwälte

Anzahl der Partnerinnen und Partner

> 92

Referendarplätze/Jahr

Wir bilden pro Jahr ca. 180 Referendarinnen und Referendare aus.

Neueinstellungen/Jahr

ca. 45–50

Einstiegsgehalt

150.000 EUR pro Jahr

Tätigkeitsschwerpunkte

u.a. Arbeitsrecht, Banking & Finance, Compliance & Investigations, Kartellrecht, Gesellschaftsrecht, IP/Tech, Öffentliches Recht, Kapitalmarktrecht, M&A, Prozessführung und Schiedsverfahren, Real Estate/Immobilientransaktionen, Restrukturierung, Steuerrecht

Mandate und Erfolge

Zu unseren Mandantinnen und Mandanten gehören namhafte in- und ausländische Unternehmen, darunter

zahlreiche DAX-notierte Gesellschaften, große mittelständische Unternehmen und Körperschaften des öffentlichen Rechts.

Angebote für Nebenjobs

Wir bieten die Möglichkeit einer wissenschaftlichen Mitarbeit, z.B. promotionsbegleitend oder zum Überbrücken einer Wartezeit.

Angebote für das Referendariat

Referendar:innen können ihre Anwalts- und/oder Wahlstation an allen Standorten und in sämtlichen Fachgebieten absolvieren. Die Mitarbeit erfolgt von Beginn an eng im Team, begleitet durch erfahrene Partner:innen. Mit dem »One Step Ahead«-Programm bieten wir eine praxisorientierte Ausbildung mit Fachvorträgen und Legal-English-Kursen. Für die Examensvorbereitung stehen Aktenvortragstrainings, Klausurenkurse und Seminare von Hemmer und Kaiserseminare, ein individuelles Klausurencoaching sowie die Gleiss Lutz-Examensliteratur bereit. Ergänzt wird das Programm durch Workshops zu Stressresilienz und Rhetorik. Durch einen individuellen Zugang zu Harvey AI integrieren wir moderne KI-Unterstützung in den Ausbildungsalltag. Gleichzeitig schaffen regelmäßige After-Work-Events Raum für Austausch und Vernetzung.

Angebote für den Berufseinstieg

Wir suchen an allen unseren Standorten und für alle unsere Fachgebieten juristische Talente. Initiativ-

bewerbungen sind jederzeit willkommen. Wir unterstützen bei LL.M.- oder Promotions-Vorhaben sowie bei der Ausbildung zum Fachanwalt oder Steuerberater.

Fortbildungsangebote

Mit der Gleiss Lutz-Akademie fördern wir die persönliche und berufliche Entwicklung unserer Anwält:innen individuell und auf höchstem Niveau. Maßgeschneiderte, praxisorientierte Weiterbildungsprogramme und Seminare, abgestimmt auf Karrierelevel und Aufgabenprofil, begleiten den Weg – vom First-Year-Associate bis zur Partnerschaft.

Karriereaussichten

Die Karriere in der Kanzlei verläuft klar und transparent: Aufnahme auf den Briefkopf nach einem Jahr, die Entscheidung zur Assoziierten Partnerschaft nach dreieinhalb Jahren und zur Vollpartnerschaft oder zur Aufnahme als Counsel nach sieben Jahren. Regelmäßiges Feedback bietet Orientierung über den individuellen Leistungsstand.

Was wir für Work-Life-Balance tun

Wir bieten u.a. ein umfassendes Gesundheitsangebot, Corporate Fitness, flexible Arbeitszeitmodelle, Teilzeitpartnerschaften, Sonderurlaub zur Geburt eines Kindes, Kinderbetreuungsservices sowie vollbezahlte Sabbaticals.

ONE STEP AHEAD

Bringst Du Exzellenz, Neugierde und Ideen mit und liebst die juristische Herausforderung? Wir haben noch Platz für Dich! Ganz gleich ob als Praktikant (m/w/d), Referendar (m/w/d) oder wissenschaftlicher Mitarbeiter (m/w/d) – bei Gleiss Lutz bist Du von Anfang an Teil Deines Teams und arbeitest zusammen mit erfahrenen Partnerinnen und Partnern in spannenden Gerichtsverfahren und Projekten und wirst individuell gefördert.

Erfahre mehr über unser One Step Ahead Programm – wir freuen uns auf Deine Bewerbung!

karriere.gleisslutz.com



Dr. Lukas Schultze-Moderow
Partner, Dispute Resolution, Hamburg

Gleiss Lutz

GÖRG Partnerschaft von Rechtsanwälten mbB

Schlüsseldaten

Gründungsjahr > 1996

Standorte in Deutschland

Berlin, Frankfurt am Main, Hamburg, Köln, München

Standorte weltweit > –

Umsatz p.a. > k. A.

Anzahl der Berufsträgerinnen und Berufsträger > 370

Anzahl der Partnerinnen und Partner > 132

Referendarplätze/Jahr > ca. 55

Neueinstellungen/Jahr > ca. 35

Einstiegsgehalt

120.000 EUR bzw. 130.000 EUR

Tätigkeitsschwerpunkte

Aktien- und Kapitalmarktrecht, Arbeitsrecht, Bank- und Bankaufsichtsrecht/Finanzierungen, Bau- und Architektenrecht, Compliance und interne Untersuchungen, Datenschutz, Energiewirtschaftsrecht, Gesellschaftsrecht, Gesundheitsrecht, Handels- und Vertriebsrecht, Immobilienwirtschaftsrecht, Insolvenzverwaltung, IP/IT und Outsourcing, Kartellrecht, Mergers & Acquisitions, Öffentliches Wirtschaftsrecht, Private Clients, Prozessführung, Restrukturierung, Steuerrecht, Vergaberecht, Wirtschaftsprüfung und -beratung

Kontakt

Christoph Dardenne
Teamleiter Recruiting & Personalbetreuung
Tel. +49 221 33660-178
cdardenne@goerg.de
karriere.goerg.de

Mandate und Erfolge

Beratung mehrerer Fondsgesellschaften und Banken im Zusammenhang mit dem international bedeutenden Insolvenzverfahren der Wirecard AG sowie der Geltendmachung von Forderungen, Beratung der Tally Weijl Retail Germany GmbH beim erfolgreichen Abschluss des Sanierungsverfahrens u.v.m.

Angebote für Nebenjobs

Unterstützen Sie uns im Rahmen einer studentischen oder wissenschaftlichen Mitarbeit und gewinnen Sie so vielseitige Einblicke in die Arbeitsweisen einer der führenden deutschen Wirtschaftskanzleien.

Angebote für das Referendariat

Neben einer individuellen Betreuung und Ausbildung durch unsere Rechtsanwältinnen und Rechtsanwälte sind für uns Kooperationen mit den renommierten Repetitorien Kaiserseminare und Hemmer sowie einem Online-Repetitorium die optimale Ergänzung.

Angebote für den Berufseinstieg

Als Associate bei GÖRG erwarten Sie interessante Mandate, bei denen Sie von Beginn an verantwortlich in die Mandatsarbeit eingebunden werden. So können Sie frühzeitig eigenverantwortlich wie ein Mitunternehmer eigene Mandatsbeziehungen aufbauen. Dabei werden Sie regelmäßig durch Feedback, Mentoring und gezielte Fort- und Wei-

terbildungsmöglichkeiten auf Ihrem Karriereweg begleitet und unterstützt.

Fortbildungsangebote

Interne GÖRG Akademie, Unterstützung bei dem Erwerb eines Fachanwaltstitels, LL.M.-Förderprogramm, Secondment, Englischkurse, internes Mentorenprogramm u.v.m.

Karriereaussichten

Sie beginnen als Associate und steigen zwei Jahre später in die Stufe des Senior Associates auf. Der nächste Karriereschritt folgt mit der Aufnahme in die Assoziierte Partnerschaft. Je nach persönlicher Entwicklung, Mandatsstruktur und individueller Lebensplanung stehen für den weiteren beruflichen Werdegang bei GÖRG verschiedene Karrierewege offen. Eine Möglichkeit ist die direkte Aufnahme in die Partnerschaft. Alternativ kann eine Beförderung in die Salary Partnerschaft vorgeschaltet sein. Neben dem Partnertrack besteht die Möglichkeit, den Karriereweg des Counsels einzuschlagen.

Was wir für Work-Life-Balance tun

Social Events, Urban Sports Club Firmenmitgliedschaft, jährliche Associatefahrt, Vermittlung von Kita-Plätzen, internes Elternnetzwerk »Parents@GÖRG«, Coachingprogramm zur Vereinbarkeit von Beruf und Familie, mobiles Arbeiten, flexible Arbeitszeitmodelle, Teilzeitpartnerschaft u.v.m.

GÖRG

IHRE WIRTSCHAFTSKANZLEI

ARBEITEN MIT ATMOSPHERE? AUF JEDEN FALL!

Unser Ziel bei GÖRG ist es, unseren Nachwuchsjuristinnen und Nachwuchsjuristen die bestmögliche fachliche und persönliche Vorbereitung auf die bevorstehenden Staatsexamina und den nachfolgenden Karriereweg zu ermöglichen. Neben einer individuellen Betreuung und Ausbildung durch unsere Rechtsanwältinnen und Rechtsanwälte sind für uns Kooperationen mit den renommierten Repetitorien Kaiserseminare, Hemmer sowie dem Online-Repetitorium Jura Online die optimale Ergänzung. Fachliche und soziale Kompetenzen können Sie zudem in verschiedenen Seminaren, die wir im Rahmen unserer GÖRG Akademie anbieten, trainieren.

Machen Sie Ihren Weg – bei GÖRG:

karriere.goerg.de



Julia Selbmann-Romano, LL.M., Assoziierte Partnerin
Dilan Mienert, Assoziierte Partnerin

Hengeler Mueller

› Schlüsseldaten

Gründungsjahr › Hengeler Mueller entstand 1990 aus dem Zusammenschluss der Düsseldorfer Kanzlei Hengeler Kurth Wirtz und der Frankfurter Kanzlei Mueller Weitzel Weisner. Das Düsseldorfer Büro hat eine mehr als 100-jährige Tradition. Der Ursprung der Sozietät in Frankfurt geht auf das Jahr 1947 zurück. 1990 haben wir das Büro in Berlin eröffnet, später folgten Brüssel, London und München.

Standorte in Deutschland

Berlin, Düsseldorf, Frankfurt am Main, München

Standorte weltweit

Brüssel, London

Umsatz p.a. › k. A.

Anzahl der Berufsträgerinnen und Berufsträger › 399

Anzahl der Partnerinnen und Partner › 92

Referendarplätze/Jahr › ca. 210

Neueinstellungen/Jahr

Erfahrungsgemäß stellen wir jährlich ca. 80 Juristinnen und Juristen ein.

Einstiegsgehalt

150.000 EUR pro Jahr – mit LL.M. Titel zusätzlich einmalig 10.000 EUR

Tätigkeitsschwerpunkte

Wir beraten umfassend in allen wesentlichen Bereichen des Wirtschaftsrechts. Schwerpunkte sind M&A, Private Equity, Gesellschaftsrecht sowie Bank-, Finanz- und Kapitalmarktrecht, Restrukturierung,

Fragen des Kartellrechts, Steuerrechts, Arbeitsrechts, Öffentlichen Wirtschaftsrechts, Wirtschaftsstrafrechts und des Gewerblichen Rechtsschutzes sowie das Führen von Prozessen und Schiedsverfahren.

Mandate und Erfolge

Wir begleiten unsere Mandanten weltweit und bei grenzüberschreitenden Transaktionen. In den letzten Jahren waren wir in über 70 Ländern tätig. Eine Übersicht unserer aktuellen Mandate finden Sie auf unserer Homepage.

Angebote für Nebenjobs

Eine Nebentätigkeit ist nach dem 1. Staatsexamen möglich, z.B. promotionsbegleitend oder zur Überbrückung zwischen zwei Ausbildungsabschnitten.

Angebote für das Referendariat

Anwalts- und Wahlstation in unseren deutschen und ausländischen Büros, regelmäßige Kaiserklausuren und ausgewählte Kaiserseminare sowie hemmer Repetitorien, Rechtsprechungskurse, wöchentlicher Legal English Kurs, Corporate Breakfasts und Lunch Talks und unsere Young Talents Abende

Angebote für den Berufseinstieg

Ob Sie mit einem Praktikum, im Rahmen des Referendariats, einer wissenschaftlichen Mitarbeit oder als Associate bei uns beginnen: Wir halten für Sie ein klar strukturiertes Ausbildungsprogramm bereit. Wir binden Sie von Beginn an in die Mandatsarbeit und Kanzleikultur

ein und geben Ihnen Freiraum für Ihre individuelle Entwicklung.

Fortbildungsangebote

Ihre Aus- und Weiterbildung liegt uns am Herzen: ob bei der HM Akademie St. Gallen für Associates oder im Rahmen unseres Young Talents Programms für das Referendariat und die wissenschaftliche Mitarbeit. Weitere Informationen zur Aus- und Weiterbildung finden Sie unter: www.hengeler.com/karriere

Karriereaussichten

Wir freuen uns darauf, Sie bei Ihrer Entwicklung zur Anwaltspersönlichkeit zu begleiten. Im Mittelpunkt unserer Kultur stehen die Werte Partnerschaftlichkeit, Loyalität und Verantwortung. Sie erklären Haltung und Handeln unserer Kolleginnen und Kollegen ebenso wie Stellenwert und Strukturen unserer Personalentwicklung. Ihre Karriere bei Hengeler Mueller folgt einem transparenten und verlässlichen Zeitplan.

Was wir für Work-Life-Balance tun

Anders als in vielen Sozietäten gibt es bei uns keine Stundenvorgaben. (Projektbezogene) Teilzeitarbeit, Sabbaticals und individuelle Freistellungen sind jederzeit möglich, ebenso Home-Office und mobiles Arbeiten. Die Vereinbarkeit von Beruf und Familie unterstützen wir sowohl organisatorisch als auch finanziell.



BEYOND
THE
OBVIOUS

HENGELER MUELLER

› Kontakt

Sara von der Twer – Manager HR Legal People & Culture
sara.vondertwer@hengeler.com | Tel. +49 211 8304-401
www.hengeler.com/karriere

Hessisches Ministerium der Justiz und für den Rechtsstaat

Schlüsseldaten

Standorte

hessenweit 74 Gerichte, 10 Staatsanwaltschaften und 18 Justizvollzugsbehörden

Anzahl der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter

derzeit rund 15.000 im aktiven Dienst

Davon in der Rechtsabteilung

derzeit rund 2000 Richter (m/w/d), rund 600 Staatsanwälte (m/w/d) und rund 40 Juristen (m/w/d) im Justizvollzug

Referendarplätze/Jahr

hessenweit derzeit rund 1.800, davon rund 900 Einstellungen pro Jahr, Einstieg alle zwei Monate

Juristische Neueinstellungen/Jahr

insgesamt rund 100 bis 150 Richter (m/w/d) und Staatsanwälte (m/w/d) sowie zwei bis fünf Juristen (m/w/d) für den Justizvollzug

Einstiegsgehalt

als Richter (m/w/d), Staatsanwalt (m/w/d): R1 Stufe 3 Hess. BesG; im Justizvollzug E13 TV-Hessen, bei Verbeamtung A13 Hess. BesG

Tätigkeitsschwerpunkte

Als Richter (m/w/d) in der ordentlichen Gerichtsbarkeit, in der Verwaltungs-, Arbeits-, Sozial oder Finanzgerichtsbarkeit, als Staatsanwalt (m/w/d) und als Jurist (m/w/d) im Justizvollzug.

Kontakt

Gerichte und Staatsanwaltschaften: Frau Becker (Tel. +49 611 3214-2800; Bewerbung.RiStA@hmdj.hessen.de)
Justizvollzug: Herr Fuckert (Tel. +49 611 3214-2631; Bewerbung.Justizvollzug@hmdj.hessen.de)
<https://www.karriere.justiz.hessen.de/>

Angebote für Nebenjobs

Arbeiten Sie während des Referendariats in Hessen im Rahmen der »Justizassistenz« als wissenschaftlicher Mitarbeiter (m/w/d) bei Gericht oder der Staatsanwaltschaft für fünf Stunden pro Woche.

Angebote für das Referendariat

(Wahl-)Stationen bei Gerichten und Staatsanwaltschaften, Wahlstation in Justizvollzugsanstalten.

Angebote für den Berufseinstieg

Nach erfolgreichen Vorstellungsgesprächen können Sie bis zur Berufung in das Richterverhältnis auf Probe im Rahmen der »AssessorBrücke« als wissenschaftlicher Mitarbeiter (m/w/d) in der Justiz arbeiten. Als Richter (m/w/d) finden Sie während der Anfangszeit Unterstützung durch ein Mentoringssystem. Im Justizvollzug bieten wir Ihnen ein Traineeprogramm zur Einführung in Ihre künftigen Aufgaben als Führungskraft an.

Fortbildungsangebote

Ein speziell auf die Bedürfnisse von Berufseinsteigern (m/w/d) zugeschnittenes Fortbildungsangebot begleitet Ihren Start. Zusätzlich bieten die Hessische Justizakademie, die IT-Stelle der hessischen Justiz, die Deutsche Richterkademie, das European Judicial Training Network (EJTN) sowie für den Justizvollzug das H. B. Wagnitz-Seminar zahlreiche Fortbildungen an.

Karriereaussichten

Nach erfolgreichem Ablauf der Probezeit erfolgt die Berufung zum Richter (m/w/d) auf Lebenszeit oder die Ernennung zum Staatsanwalt (m/w/d) im Beamtenverhältnis auf Lebenszeit. Als Jurist im Justizvollzug werden Sie in das Beamtenverhältnis (Regierungsrat, m/w/d) übernommen. Wir bieten die Möglichkeit zu vielfältigen Abordnungen bei anderen Behörden und Gerichten – auf Landes-, Bundes- und europäischer Ebene, z.B. in Ministerien, bei Bundesgerichten, beim Generalbundesanwalt oder im Rahmen des EJTN-Austauschprogrammes. Bei entsprechender Eignung, Befähigung und fachlicher Leistung können Beförderungen erfolgen. Im Justizvollzug können Sie mit zunehmender Berufserfahrung und bei entsprechender Leistung die Vertretung der Anstaltsleitung übernehmen, bis Sie schließlich selbst eine Justizvollzugsbehörde leiten.

Was wir für Work-Life-Balance tun

Flexible Arbeitszeiten und hervorragende Vereinbarkeit von Familie und Beruf sind bei uns selbstverständlich. Viele Gerichte, Staatsanwaltschaften, Justizvollzugsanstalten sowie das Hessische Ministerium der Justiz und für den Rechtsstaat tragen das Gütesiegel »Familienfreundlicher Arbeitgeber Hessen«. Wir bieten Aktivitäten zur Gesundheitsförderung durch betrieblich geförderte Sportangebote vor Ort und eine Kooperation mit Wellhub.

Hessisches Ministerium der Justiz
und für den Rechtsstaat



Wir suchen

Richter (m/w/d) · Staatsanwälte (m/w/d) · Juristen (m/w/d) im Justizvollzug



Schlüsseldaten

Gründungsjahr > 1971

Standorte in Deutschland

Berlin, Chemnitz, Düsseldorf, Frankfurt am Main, Hamburg, Köln, München, Stuttgart

Standorte weltweit > –

Umsatz p.a. > 211,8 Mio. EUR (2025)

Anzahl der Berufsträgerinnen und Berufsträger > etwa 450

Anzahl der Partnerinnen und Partner > 180

Referendarplätze/Jahr

ca. 250 Plätze für Referendariat und/oder juristische Mitarbeitende (m/w/d)

Neueinstellungen/Jahr > 30–40

Einstiegsgehalt

100.000–120.000 EUR pro Jahr zzgl. Bonus

Tätigkeitsschwerpunkte

Arbeitsrecht; Außenwirtschaftsrecht; Automotive; Banking & Finance; Compliance & Internal Investigations; Datenschutz & Datenrecht; Digitale Transformation; Energie; ESG; Gesellschaftsrecht/M&A; Health Care & Life Sciences; Hinweisgebersysteme; Immobilien & Bau; Informationssicherheit; IT & TK; Investmentfonds; Kapitalmarktrecht; Kartellrecht; Öffentlicher Sektor & Vergabe; Marken-, Design-, Urheberrecht; Medien & Entertainment; Private Equity/Venture Capital; Patentrecht; Private Clients; Restrukturierung & Insolvenz-

recht; Projektsteuerung/Massenklagen; Prozessführung & Schiedsverfahren; Versicherungsrecht/Rückversicherungsrecht; Space; Steuerrecht; Transport, Verkehr & Infrastruktur; Vertriebsrecht; Wettbewerbs- & Werberecht; Wirtschafts- und Steuerstrafrecht

Mandate und Erfolge

u.a. Beratung DZ Bank bei MiCAR-Zulassung für Kryptoplattform »meinkrypto«; Beratung Hamburger Hafen und Logistik beim Abschluss eines Transformationsprojektes; Beratung Universität der Bundeswehr bei Vergabe und Kooperationen

Angebote für Nebenjobs

Juristische Mitarbeit neben dem Studium, während des Referendariats oder promotionsbegleitend

Angebote für das Referendariat

Ausbildung in der Anwalts-/Wahlstation; HEUKING Academy; Referendarstamm-tisch; Mentorenprogramm

Angebote für den Berufseinstieg

Wir suchen engagierte Persönlichkeiten, die Spaß an wirtschaftlichen Zusammenhängen haben, unternehmerisch denken und über besondere Kommunikations- und Teamfähigkeit verfügen. Wir bieten Ihnen die Vorteile einer unabhängigen, großen, wirtschaftsberatenden deutschen Sozietät mit internationalem Mandantengeschäft. Durch unsere flachen Hierarchien erleben Sie von Anfang an Mandantennähe und

werden im Rahmen der HEUKING Academy kontinuierlich persönlich wie auch fachlich weitergebildet. Erfahren Sie Freiraum zur individuellen Entfaltung und gestalten Sie mit uns Ihren persönlichen Karriereweg.

Fortbildungsangebote

Kooperation mit »Kaiserseminare« und »Akademie Kraatz«, Klausurenkurse, Interne Klausurenvorbereitung, Praxisgruppen-Seminare u.v.m.

Karriereaussichten

Arbeiten Sie praxisbezogen in hochqualifizierten Teams und nutzen Sie die Vorzüge unserer flachen Hierarchie. Sie gestalten Ihren Karriereweg individuell mit unserer aktiven Unterstützung und einer realen Chance auf eine Partnerschaft. Unser transparentes Karrierekonzept eröffnet Ihnen vielfältige Perspektiven.

Was wir für Work-Life-Balance tun

Wir bieten Ihnen flexible Arbeitszeiten. Üben Sie Ihren Beruf in Teilzeit aus – egal, ob längerfristig oder nur für eine bestimmte Zeit. Zudem gibt es regelmäßige gemeinsame Mittagessen, ein jährlich stattfindendes Associate-Treffen und ein jährliches »The Heuking Club« Event für ehemalige Referendare/wissenschaftliche Mitarbeitende. Wir bieten personengruppenspezifische spannende Benefits an, z.B. Kooperation mit dem Urban Sports Club, Bahn-Card, das Heuking-Bike und Corporate Benefits.

STARTEN SIE DOCH GLEICH AUF DER POLE POSITION.

MACHEN SIE DAS BESTE AUS SICH

HEUKING sucht für **verschiedene Rechtsgebiete** nach tatkräftiger Unterstützung. Freuen Sie sich auf anspruchsvolle Mandate von Anfang an und starten Sie als **wissenschaftlicher Mitarbeiter/Referendar (w/m/d)** bei uns durch!

karriere-bei-heuking.de

Kontakt

Recruiting Team
bewerbung@heuking.de | Tel. +49 211 60055-511
Georg-Glock-Straße 4 | 40474 Düsseldorf

Hogan Lovells

Schlüsseldaten

Gründungsjahr

Unsere Kanzlei blickt zurück auf eine mehr als einhundertjährige Geschichte, die ihren Anfang in der Gründung von Hogan & Hartson und Lovells nahm und 2010 ein neues Kapitel aufschlug: der Zusammenschluss zu Hogan Lovells.

Standorte in Deutschland

Berlin, Düsseldorf, Frankfurt, Hamburg, München

Standorte weltweit

mehr als 48 Büros

Umsatz p.a.

–

Anzahl der Berufsträgerinnen und Berufsträger

über 3.000 weltweit, davon über 500 in Deutschland (inkl. Partner:innen)

Anzahl der Partnerinnen und Partner

114 in Deutschland

Referendarplätze/Jahr

150

Neueinstellungen/Jahr

60–70 Volljurist:innen

Einstiegsgehalt

150.000 EUR plus Bonus bis 22.500 EUR

Tätigkeitsschwerpunkte

Als echte Full Service Firm beraten wir Unternehmen, Finanzinstitute und die öffentliche Hand auf allen Gebieten des nationalen und internationalen Wirtschaftsrechts.

Mandate und Erfolge

<https://www.hoganlovells.com/de/newsandmedia#pressrelease>

Kontakt

Recruitment Team Germany

karriere@hoganlovells.com | Tel. +49 211 1368 120 | www.hoganlovells.com

Angebote für Nebenjobs

Wir bieten an allen unseren deutschen Standorten eine wissenschaftliche Mitarbeit nach Abschluss des Ersten Staatsexamens oder einem abgeschlossenen Teil des Ersten Staatsexamens an einer deutschen Hochschule, referendariats- und/oder promotionsbegleitend an. Schon vor dem Ersten Staatsexamen hast Du außerdem die Möglichkeit, durch Praktika bei uns erste Erfahrungen zu sammeln, zum Beispiel im Rahmen unseres Praktikantenprogramms HLNextGen.

Angebote für das Referendariat

Als Referendar:in erhältst Du einen authentischen Einblick in den Arbeitsalltag und wirkst als vollwertiges Teammitglied an aktuellen Mandaten mit. Wir garantieren eine individuelle Betreuung durch Deine:n Mentor:in, die/der Dich in Deiner Entwicklung aktiv unterstützt. Zudem nimmst Du am Klausurenkurs (Kaiserseminare) zur Examensvorbereitung teil und entwickelst Deine Karriere-Skills im Traineeprogramm HL Next weiter.

Angebote für den Berufseinstieg

Als Berufseinsteiger:in bist Du vom ersten Tag an ein vollwertiges Mitglied der Praxisgruppe Deiner Wahl und lernst von Anfang an den sicheren Umgang mit Mandant:innen. Profitiere von einem Umfeld, in dem Du ein breites Beratungsspektrum kennenlernst. Dabei kannst Du Dich auf eine gelebte und offene Kultur, Chancengleichheit, Wertschätzung für Deine Arbeit, einen

kooperativen Führungsstil und vieles mehr freuen. Unser Programm HL Learn bietet Dir zudem ein umfassendes Weiterbildungsangebot.

Fortbildungsangebote

Expert:innen vermitteln Dir spezifisches Know-how für Deine erfolgreiche juristische Laufbahn – Teamwork, Leadership, Verhandlungstaktik, Business Development und vieles mehr. Du bekommst Einblicke in Bereiche wie Legal Tech sowie Prozessführung und wirkst an Pro Bono-Projekten mit. Durch unser internes Secondment HL Passport intensivierst Du Deine internationale Vernetzung.

Karriereaussichten

Nach etwa drei Jahren kannst Du zum Senior Associate ernannt werden. Bei weiterer kontinuierlicher Entwicklung kann nach weiteren drei Jahren die Ernennung zum Counsel oder zur/zum Partner:in erfolgen.


Was wir für Work-Life-Balance tun

Remote Working, flexible Arbeitszeiten sowie Teilzeitmodelle sind bei uns keine Seltenheit. Zudem unterstützen wir bei der Kinderbetreuung. Unsere Lifestyle-Benefits wie z.B. das breite Spektrum an Wellness-Angeboten sowie gemeinsame sportliche Aktivitäten bauen wir kontinuierlich aus.



Hogan Lovells

Define your Future.
Driving Change.
Delivering Impact.

 karriere@hoganlovells.com @erlebehoganlovells

www.hoganlovells.com

© Hogan Lovells 2026. All rights reserved. BT-REQ-4376



› Schlüsseldaten

Gründungsjahr › 1998

Standorte in Deutschland ✓
Hamburg, München

Standorte weltweit ✓
weltweites Netzwerk von Kooperationspartnern

Umsatz p.a. › k. A.

Anzahl der Berufsträgerinnen und Berufsträger › 39

Anzahl der Partnerinnen und Partner › 16

Referendarplätze/Jahr › 8–10

Neueinstellungen/Jahr › ca. 4

Einstiegsgehalt ✓
1. Jahr: 110.000 EUR bis 120.000 EUR

Tätigkeitsschwerpunkte

Wir beraten nationale und internationale Mandantinnen und Mandanten in den Bereichen: Gesellschaftsrecht, M&A, Venture Capital, Steuerrecht, Arbeitsrecht, Unternehmensnachfolge sowie Corporate und Commercial Litigation.

Mandate und Erfolge

Verkauf h/p/cosmos sports & medical GmbH an Thyssen'sche Handelsgesellschaft, Verkauf der PHÖNIX MAXPOOL Gruppe AG an blau direkt, von der Lucid Partners AG beratene Holding

beim Erwerb der asko-Gruppe, Willy Bogner GmbH bei Veräußerung Mehrheitsbeteiligung durch Familie Bogner an Katjes, Ortheum Gruppe bei diversen Add-on Akquisitionen, impact GmbH bei Finanzierungsrunde, CERTANIA bei diversen Add-on Akquisitionen, ATHOS bei Co-Invest mit EQT Future in DESOTEC

Angebote für Nebenjobs

Wissenschaftliche Mitarbeit/Teilzeit (auch promotionsbegleitend).

Angebote für das Referendariat

Anwalts- oder Wahlstation, Nebentätigkeit als wissenschaftliche Mitarbeit.

Angebote für den Berufseinstieg

Rechtsanwältin und Rechtsanwalt für beide Standorte mit und ohne Berufserfahrung.

Fortbildungsangebote

Wir bieten ein professionelles Aus- und Weiterbildungsprogramm, bestehend aus regelmäßigen internen und externen Fortbildungen zu praxisrelevanten Vertragsmustern und M&A-spezifischen Themen (Bilanzierung, Unternehmensbewertung, u.ä.), Fachanwaltslehrgänge werden umfassend unterstützt. Lerneffekte »on-the-job« sind groß, da von Beginn an Mandantenkontakt besteht und wir eine umfangreiche Feedbackkultur leben.

Karriereaussichten

Wir fördern fortlaufend fachliche Qualifikation und persönliche Weiterentwicklung. Die Chance, in die Partnerschaft aufgenommen zu werden, ist gut. Ernennungen zu Partnerinnen und Partnern in München und Hamburg in den vergangenen Jahren zeigen, dass dies nicht nur ein Versprechen auf dem Papier ist. Wir verfolgen die Absicht, die historisch männlich geprägte Partnerschaft deutlich ausgeglichener aufzustellen: Die Equity-Partnerschaft ist dabei als erstrebenswertes, erreichbares und mit der Lebens- und Familienplanung vereinbares Ziel ausgestaltet. Das Modell einer Teilzeit-Partnerschaft wird gelebt.

Was wir für Work-Life-Balance tun

Nach unserer Überzeugung muss ein guter Anwalt und eine gute Anwältin auch als Berater im Leben stehen und vielfältige Interessen haben. Dies erfordert Freiräume neben dem Beruf, die wir unseren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern gerne geben – Teilzeitmodelle sind dabei selbstverständlich möglich.

Werde Teil von honert. Eine Kanzlei mit Charakter. Exzellenz. Teamgeist.

DAS BIETEN WIR DIR:

- Abwechslungsreiche Aufgaben
- Eigenverantwortliches Arbeiten mit Mandantenkontakt
- Ein individuelles Aus- und Fortbildungsprogramm
- Austausch auf Augenhöhe über alle Ebenen
- Ein Team, das an einem Strang zieht
- Eine positive Arbeitsatmosphäre dank standortübergreifender Kanzlei- und Teamkultur
- Ein attraktives Gehalt und realistische Aufstiegschancen

DAS BRINGST DU MIT:

- Überdurchschnittliche juristische Fähigkeiten
- Verhandlungssicheres Englisch
- Verständnis für unternehmerische Sachverhalte
- Gestaltungswillen
- Motivation, an spannenden Aufgaben zu wachsen und Teil eines tollen Teams zu werden
- Sorgfalt und Leidenschaft bei der Bearbeitung großer und kleiner Aufgaben

DU HAST INTERESSE?

honert Hamburg:
Dr. Jan-Christian Heins
j.heins@honert.de
+49 (0)40 38 03 757-0
Hohe Bleichen 8
20354 Hamburg

honert München:
Dr. Jochen Neumayer
j.neumayer@honert.de
+49 (0)89 38 83 81-0
Theatinerstraße 14
80333 München

MEHR ÜBER UNS:
www.honert.de



› Kontakt

honert hamburg PartG mbB:

Dr. Jan-Christian Heins, Hohe Bleichen 8, 20354 Hamburg, Tel. +49 40 380 3757-0, bewerbung-hamburg@honert.de

honert münchen PartG mbB:

Dr. Jochen Neumayer, Theatinerstr. 14 (Fünf Höfe), 80333 München, Tel. +49 89 388 381-0, bewerbung-muenchen@honert.de

www.honert.de

› Schlüsseldaten

Gründungsjahr › 1893

Standorte in Deutschland ✓

Düsseldorf, Frankfurt am Main, München

Standorte weltweit ✓

40 Büros weltweit

Umsatz p.a. › k. A.

Anzahl der Berufsträgerinnen und Berufsträger ✓

2.500, in Deutschland etwa 100

Anzahl der Partnerinnen und Partner ✓

900, in Deutschland 45

Referendarplätze/Jahr ✓

ca. 9

Neueinstellungen/Jahr ✓

ca. 9 Referendarinnen oder Referendare; 5–7 Volljuristinnen oder Volljuristen

Einstiegsgehalt ✓

Das Einstiegsgehalt ist abhängig vom Persönlichkeits- und Leistungsprofil und bewegt sich auch für Berufsanfängerinnen und Berufsanfänger auf oberstem Marktniveau. Ihre Leistung wirkt sich im Rahmen der jährlichen Gesamtbeurteilung bei der Gehaltsanpassung für das kommende Jahr positiv aus.

Tätigkeitsschwerpunkte

Aktienrecht, Arbeitsrecht, Bank- und Finanzrecht, Gesellschaftsrecht, Energy Transition & Infrastructure, ESG, Fintech, Gewerblicher Rechtsschutz, Immobilienrecht, Sanierung und Restrukturierung, Investigations & White Collar Defense, Kapitalmarktrecht, Kartellrecht, M&A, Medienrecht, Öffentliches Recht und Regulierung, Outsourcing & IT, Private Equity & Venture Capital, Prozessführung/Schiedsgerichtsbarkeit (int.), Pharma/Biotechnologie, Steuerrecht, Telekommunikation, Umweltrecht, Vergaberecht, Verkehrsrecht

Mandate und Erfolge

Wir beraten zahlreiche der DAX 40 Unternehmen und belegen seit 2000 vordere Plätze nach Anzahl der weltweit durchgeführten M&A-Deals.

Angebote für Nebenjobs

An den Standorten Düsseldorf, Frankfurt am Main und München bieten wir eine wissenschaftliche Mitarbeit nach Abschluss des Ersten Staatsexamens oder einem abgeschlossenen Teil des Ersten Staatsexamens an (ggf. auch referendariats- und/oder promotionsbegleitend).

Angebote für das Referendariat

Düsseldorf, Frankfurt am Main, München

Angebote für den Berufseinstieg

Düsseldorf, Frankfurt am Main, München

Fortbildungsangebote

European Associate Training, JD Germany Academy, JDWorld Program, New Lawyers Academy, German Associate Meetings

Karriereaussichten

Von Beginn an unmittelbar mandatsbezogene, eigenverantwortliche Mitarbeit an hochinteressanten Fällen, meistens mit internationalem Bezug. In Zusammenarbeit mit Ihren Kolleginnen und Kollegen aus den Jones-Day-Büros weltweit haben Sie Gelegenheit zur Bearbeitung juristisch anspruchsvoller Themenstellungen, von denen Sie auch in der Tagespresse lesen. Wir bieten ein internationales und vielfältiges Fortbildungsprogramm.

Was wir für Work-Life-Balance tun

Bei Jones Day gibt es keine festen Bürostunden. Wenn Sie weniger zu tun haben, können Sie früh nach Hause gehen und auch spät ins Büro kommen. Wir achten darauf, dass keine Kultur entsteht, die Büroanwesenheit als Leistung bewertet. Arbeit von zuhause aus ist ohne Weiteres möglich.

› Kontakt

Amy Kläsener, aklaesener@jonesday.com
Markus Ledwina, mledwina@jonesday.com
Adriane Sturm, austurm@jonesday.com
Dr. Johannes Zöttl, jzoettl@jonesday.com
www.jonesday.com

ONE FIRM WORLDWIDE®

Unlimited Opportunities!

Your Job: International

Your Clients: Global

Your Colleagues: A True Team

Interested?

We look forward to receiving your application!



Kapellmann und Partner Rechtsanwälte mbB

Schlüsseldaten

Gründungsjahr > 1974

Standorte in Deutschland

Berlin, Düsseldorf, Frankfurt, Hamburg, Köln, Leipzig, Mönchengladbach, München

Standorte weltweit

Brüssel

Umsatz p.a. > ca. 80 Mio. EUR

Anzahl der Berufsträgerinnen und Berufsträger > ca. 210

Anzahl der Partnerinnen und Partner > 72

Referendarplätze/Jahr > ca. 50

Neueinstellungen/Jahr > ca. 15–20

Einstiegsgehalt

100.000–110.000 EUR p.a., abhängig von der Qualifikation, im 2. Jahr eine Gehaltserhöhung um 5.000 EUR p.a. und ab dem 3. Jahr eine Umsatzbeteiligung

Tätigkeitsschwerpunkte

Bau- und Architektenrecht, Anlagenbau, Immobilienrecht, Vergaberecht, Handels- und Gesellschaftsrecht, Kartell- und EU-Recht, IP, IT und Datenschutz, Arbeitsrecht, Öffentliches Recht, Wirtschaftsstrafrecht, Bank- und Finanzierungsrecht, Versicherungsrecht, Steuerrecht

Kontakt

Berlin: Dr. Oskar Maria Geitel, bewerbung.berlin@kapellmann.de; Brüssel: Prof. Dr. Robin van der Hout, bewerbung.brussel@kapellmann.de; Düsseldorf: Dr. Michael Bosse, bewerbung.duesseldorf@kapellmann.de; Frankfurt: Dr. Julian Linz, bewerbung.frankfurt@kapellmann.de; Hamburg: Dr. Stefan Bruinier, bewerbung.hamburg@kapellmann.de; Köln: Dr. Jörg Bodden, bewerbung.koeln@kapellmann.de; Leipzig: Dr. Michael Wolters, bewerbung.leipzig@kapellmann.de; Mönchengladbach: Dr. Gregor Schiffers, bewerbung.moenchengladbach@kapellmann.de; München: Dr. Tobias Schneider, bewerbung.muenchen@kapellmann.de
www.kapellmann.de/karriere

Mandate und Erfolge

Begleitung großer Bauvorhaben: Dt. Herzzentrum der Charité, Elbphilharmonie, Überseequartier, Stadionneubau SC Freiburg, Neubau der EZB, Stuttgart 21, Kraftwerke und Windparks, Infrastrukturbau; großvol. Pilotprojekte zu IPA; Beratung zu Smart Building u. ESG; immobilienrechtliche Beratung zum Projekt East Side Mall Berlin; Geltendmachung von Kartellschadensersatz für Truck ReClaim (Lkw), DVS u. Citipost; thyssenkrupp: Begleitung Dekarbonisierungsprojekt »tkH2Steel«; Bundesverband E-Commerce: Streithelfer im Zalando-Verfahren vor dem Europäischen Gericht

Angebote für Nebenjobs

wissenschaftliche / studentische Mitarbeit, Praktika

Angebote für das Referendariat

Ausbildung in Anwalts- und Wahlstation, Nebentätigkeit

Angebote für den Berufseinstieg

Für alle Standorte suchen wir Rechtsanwälte (m/w/d) als Einsteiger oder mit Berufserfahrung.

Fortbildungsangebote

Anspruchsvolle rechtliche Beratung braucht ein starkes Fundament. Daher fördern und unterstützen wir neue Kollegen (m/w/d) fachlich und mit Blick

auf ihre Anwaltpersönlichkeit. Unsere Kapellmann Akademie bietet in Kooperation mit Bucerius Education interne Schulungen und standortübergreifende Anwaltsmeetings an. Wir legen Wert auf eine individuelle, an den Bedürfnissen des jeweiligen Anwalts (m/w/d) orientierte Fortbildung (z.B. Fachanwaltskurse, Spezialisierung).

Karriereaussichten

Referendaren (m/w/d) und Praktikanten (m/w/d) bieten wir eine fundierte Ausbildung in unserer Young Academy, die gleichermaßen auf den Anwaltsberuf und das Staatsexamen vorbereitet. Der Großteil unserer ehemaligen Referendare (m/w/d) startet ihren Berufseinstieg bei uns. Nachwuchsanwälten (m/w/d) bieten wir eine anspruchsvolle Tätigkeit bei guter Work-Life-Balance und realistischer Partnerperspektive.

Was wir für Work-Life-Balance tun

Den Anwälten (m/w/d) verbleibt genug Raum für ihr Privatleben – auch unter der Woche. Teilzeitarbeit ist bei uns auf allen Ebenen möglich. Mit unseren Zusatzleistungen unterstützen wir Gesundheit, Mobilität und Familienleben. Wir bieten zwei Homeoffice-Tage pro Woche. Unsere flexible Karriereplanung erlaubt es, einen Karriereschritt zu verschieben, ohne die Möglichkeit zu verlieren, ihn zu einem späteren Zeitpunkt zu gehen.



Kapellmann
Rechtsanwälte

Praxishungrige haben hier gut lachen.

Antriebsstärke, Entschlossenheit, aber auch eine klare Werteorientierung haben Kapellmann zu einer starken Sozietät mit rund 200 Anwältinnen und Anwälten wachsen lassen – hoch spezialisiert in Bau-, Vergabe-, Immobilien- und Wirtschaftsrecht.

Sie wünschen sich einen raschen Einstieg in die Praxis mit direktem Mandantenkontakt? Dann freuen wir uns, Sie kennenzulernen. Für alle Standorte suchen wir

Rechtsanwälte (m/w/d)

(Berufsanfänger oder Berufserfahrene, mind. mit Prädikatsexamen und idealerweise einer fortgeschrittenen Promotion)

Referendare (m/w/d)

Bei uns erwartet Sie ein nettes, kollegiales Team mit flachen Hierarchien, das Sie in Ihrer beruflichen Entwicklung nach Kräften unterstützt – beispielsweise durch ein mit der Bucerius Law School verbundenes Mentorenprogramm.

Näheres über die in unserer Kanzlei gelebte Work-Life-Balance und vieles weitere Wissenswerte über die Arbeit bei Kapellmann erfahren Sie unter kapellmann.de/karriere. Wir freuen uns auf Sie!

Kapellmann und Partner Rechtsanwälte mbB

Berlin | Dr. Oskar Maria Geitel | bewerbung.berlin@kapellmann.de
Brüssel | Prof. Dr. Robin van der Hout | bewerbung.brussel@kapellmann.de
Düsseldorf | Dr. Michael Bosse | bewerbung.duesseldorf@kapellmann.de
Frankfurt/Main | Dr. Julian Linz | bewerbung.frankfurt@kapellmann.de
Hamburg | Dr. Stefan Bruinier | bewerbung.hamburg@kapellmann.de
Köln | Dr. Jörg L. Bodden | bewerbung.koeln@kapellmann.de
Leipzig | Dr. Michael Wolters | bewerbung.leipzig@kapellmann.de
Mönchengladbach | Dr. Gregor Schiffers | bewerbung.mg@kapellmann.de
München | Dr. Tobias Schneider | bewerbung.muenchen@kapellmann.de

Persönlich, informativ, relevant: Besuchen Sie auch unseren Podcast anwaltwerden.de



Kirkland & Ellis International LLP

› Schlüsseldaten

Gründungsjahr

gegründet 1909 in Chicago, Büroeröffnung in München 2005, Büroeröffnung in Frankfurt am Main 2024

Standorte in Deutschland

München und Frankfurt am Main

Standorte weltweit

23 Standorte weltweit, in den USA, Europa, dem Mittleren Osten und Asien

Umsatz p.a.

› k. A.

Anzahl der Berufsträgerinnen und Berufsträger

rund 65 Anwälte:innen in Deutschland, mehr als 4.000 Anwälte:innen weltweit

Anzahl der Partnerinnen und Partner

› 21 in Deutschland, ca. 1.900 weltweit

Referendarplätze/Jahr

› ca. 25

Neueinstellungen/Jahr

› ca. 10

Einstiegsgehalt

178.000 EUR/Jahr plus Bonus

Tätigkeitsschwerpunkte

Als Associate arbeitest du in Teams mit bis zu 4 Associates und 2 Partner:innen. Du trägst Verantwortung für Workstreams, wirst von deinem Team unterstützt und profitierst vom Wissen erfahrener Kolleg:innen. Als angehende:r Anwalt:in gehörst du zum Legal-Staff-Team. Ob Referendar:in oder wissenschaftliche:r Mitarbeiter:in, du bist hautnah dran an spannenden Mandaten und gewinnst umfassende Einblicke in die juristische Praxis.

Mandate und Erfolge

Beratung von Bain Capital und Cinven beim Verkauf einer Mehrheitsbeteiligung an der STADA Arzneimittel AG. Beratung von Strategic Value Partners und Blantyre Capital beim Erwerb und der Restrukturierung von OQ Chemicals (nun OXEA). Beratung von Stonepeak beim Erwerb einer Co-Kontrollbeteiligung an IFCO.

Angebote für Nebenjobs

Steige als Praktikant:in ein (6–8 Wochen) oder sammle wertvolle Praxiserfahrung als studentische:r oder wissenschaftliche:r Mitarbeiter:in (auch promotionsbegleitend möglich).

Angebote für das Referendariat

Anwalts-/Wahlstation: Als Referendar:in stehen dir ein Partner- und ein:e Associate-Mentor:in aus einer selbstgewählten Praxisgruppe zur Seite. Zudem erhältst du einen Gutschein über das gesamte hemmer-Angebot in Höhe von 200 EUR. Nach erfolgreich absolvierter Anwaltsstation mit Topleistungen besteht die Möglichkeit auf eine Wahlstation im Ausland.

Angebote für den Berufseinstieg

Deine Homebase ist München oder Frankfurt, dein Arbeitsfeld international. Unser weltweites Netzwerk ermöglicht dir praxisgruppenübergreifende Zusammenarbeit auf internationalen Mandaten. Der enge Austausch mit unseren Kirkland Teams weltweit bietet dir zudem die Möglichkeit für spannende Secondments – sowohl bei Mandant:innen als auch in unseren Offices.

Fortbildungsangebote

Als Anwalt:in und auch als Mitglied unseres Nachwuchsteams kannst du am »Kirkland Institute« teilnehmen – einem Trainingsprogramm aus drei Modulen zu verschiedenen fachlichen Themen: Vertiefung der Fachkompetenz, Entwicklung fachübergreifender Kenntnisse sowie Erweiterung persönlicher Fähigkeiten.

Karriereaussichten

Wir meinen es ernst. Und wir wachsen immer weiter. Deshalb findest du bei uns überdurchschnittlich gute Karrierechancen. Wir geben dir die Möglichkeit, dich fachlich und persönlich zu entwickeln und sehen grundsätzlich in allen unseren Associates das Potenzial, nach ca. 6 Jahren Partner:in zu werden.

Was wir für Work-Life-Balance tun

Genauso wichtig wie deine Karriere sind uns dein Wohl und deine Gesundheit. Nur wenn sich Arbeit und Privates im Einklang befinden, sind wir als Kanzlei langfristig erfolgreich. Neben einem transaktionsbezogenes Teilzeitmodell ermöglichen wir ein Sabbatical nach individueller Absprache ebenso wie die Arbeit aus dem Homeoffice.

› Kontakt

karriere@kirkland.com

KIRKLAND & ELLIS

**DU WILLST IN EINEM
TEAM ARBEITEN, DAS
EINE SPRACHE
SPRICHT – EGAL IN
WELCHEM LAND?
DANN GOOGLE MAL:
KIRKLAND JOBS.**

**Und jetzt lass uns über dich reden:
karriere.kirkland.com**

Private Equity/M&A
Corporate/Capital Markets
Restructuring
Debt Finance
Tax



› Schlüsseldaten

Gründungsjahr › 2002

Standorte in Deutschland ✓

Düsseldorf, Frankfurt am Main, München, Berlin, Hamburg, Köln

Standorte weltweit ✓

Mitglied der weltweiten Allianz Ius Laboris mit über 1.500 Arbeitsrechtler/-innen

Umsatz p.a. › k. A.

Anzahl der Berufsträgerinnen und Berufsträger › ca. 100

Anzahl der Partnerinnen und Partner › 23

Referendärplätze/Jahr › bis zu 35

Neueinstellungen/Jahr ✓ nach Bedarf

Einstiegsgehalt ✓ 110.000–130.000 EUR

Tätigkeitsschwerpunkte

Wir sind ausschließlich auf die arbeitsrechtliche Beratung spezialisiert.

Mandate und Erfolge

Wir werden seit vielen Jahren von den führenden Ranking-Handbüchern für Wirtschaftskanzleien, beispielsweise von JUVE, Legal 500 oder Chambers, zu den Spitzenkanzleien im Arbeitsrecht gezählt und im »Tier 1« gerankt. Zu unseren Mandanten zählen deutsche und internationale Unternehmen nahezu sämtlicher Branchen und Größen. Mehr als

die Hälfte der DAX-Konzerne vertraut auf uns, aber auch etliche EuroStoxx50-Konzerne, MDAX-Unternehmen und eine Vielzahl mittelständischer Unternehmen. Aber auch die Beratung von Top-Führungskräften gehört zu unserer Expertise.

Angebote für Nebenjobs

Teilzeitjobs für wissenschaftliche Mitarbeiter:innen, z.B. während des Referendariats oder der Promotion.

Angebote für das Referendariat

Wir bieten eine exzellente Ausbildung, übernehmen zusätzlich zur Stationsvergütung die Kosten für die Teilnahme an Repetitorien oder Klausurenkursen (pro Referendar:in 500 EUR) und stellen kostenlos einen »Examenskoffer« zur Verfügung. Während ihrer Station haben unsere Referendar:innen außerdem einen kostenlosen Zugang zur Lernapp Jurafuchs. Bei den Iuratio Awards 2021–2025 sind wir als bester Arbeitgeber für das Referendariat in der Kategorie Anwaltsboutique ausgezeichnet worden.

Angebote für den Berufseinstieg

Als Associate bei KLIEMT.Arbeitsrecht können Sie sich voll und ganz auf Ihre fachliche und berufliche Weiterentwicklung konzentrieren und das selbständige Arbeiten von der Pike auf lernen. Dabei steht Ihnen Ihr persönlicher Mentor mit Rat und Tat zur Seite.

Fortbildungsangebote

Mit der KLIEMT.Academy unterstützen wir Sie auf Ihrem Weg zu einer erfolgreichen Anwaltspersönlichkeit. Vom Training on the job auf Basis unseres strukturierten Ausbildungskonzeptes über Fachanwaltskurse, interne und externe Seminare bis hin zu internationalen Trainings in Kooperation mit Ius Laboris bieten wir den individuellen Bedürfnissen und der jeweiligen Karrierestufe entsprechende Aus- und Weiterbildungsmöglichkeiten. Juristische und betriebswirtschaftliche Inhalte sind ebenso wie die Förderung Ihrer Soft-Skills Gegenstand unserer Fortbildungsveranstaltungen. Zudem bieten wir die Möglichkeit eines Secondments bei einer unserer ausländischen Partnerkanzleien.

Karriereaussichten

Die Karrieremöglichkeiten sind vielfältig. Wir stellen Mitarbeiter:innen ein, die wir uns als zukünftige Partner:innen vorstellen können. Unser Karriereweg ist planbar, fair und transparent.

Was wir für Work-Life-Balance tun

Förderung flexibler Arbeitsmodelle, eine Kooperation mit einem Sport- und Fitnessanbieter und Angebote zur besseren Vereinbarkeit von Familie und Beruf.

› Kontakt

Jochen Saal
Speditionstraße 21, 40221 Düsseldorf
Tel. +49 211 88288 168, jochen.saal@kliemt.de
www.kliemt.de, www.talents.kliemt.de

Du hast einen arbeitsrechtlichen Schwerpunkt? Super, wir auch!

Bewirb Dich jetzt: talents.kliemt.de



Next Stop:
Deine Karriere bei uns!

Noch Fragen?

Dann melde Dich gerne bei uns:

T +49 (0) 211 88288-168

E jochen.saal@kliemt.de



KLIEMT.HR Lawyers
Employment
Law Firm of The Year



Labour & Employment
Team of the Year

KPMG Law Rechtsanwalts-gesellschaft mbH (KPMG Law)

› Schlüsseldaten

Gründungsjahr › 2007

Standorte in Deutschland

Berlin, Bielefeld, Bremen, Dresden, Düsseldorf, Essen, Frankfurt am Main, Freiburg im Breisgau, Hamburg, Hannover, Köln, Leipzig, Mannheim, München, Münster, Nürnberg, Stuttgart

Standorte weltweit

KPMG Law verfügt über ein global agierendes Kanzleinetzwerk

Umsatz p.a. › 158 Mio. EUR

Anzahl der Berufsträgerinnen und Berufsträger › über 340

Anzahl der Partnerinnen und Partner › 70

Referendarplätze/Jahr › ca. 40

Neueinstellungen/Jahr › ca. 170

Einstiegsgehalt › Festgehalt und ein leistungsabhängiger Bonus

Tätigkeitsschwerpunkte

Wir decken alle Bereiche des Wirtschafts- und Unternehmensrechts ab. Die Berufsträger:innen verteilen sich auf über zehn Rechtsgebiete sowie mehrere Spezialgebiete. Eine Übersicht findest Du hier: kpmg-law.de/expertise

Mandate und Erfolge

Aktuelle Deals und Mandate findest Du unter: kpmg-law.de/newsroom/

Angebote für Nebenjobs

Sammele schon während Deines Studiums oder Referendariats wertvolle

Praxiserfahrung. Als wissenschaftliche Mitarbeiterin oder wissenschaftlicher Mitarbeiter – auch promotionsbegleitend – arbeitest Du direkt an spannenden Themen mit und bekommst früh Einblicke in unsere Arbeitsweise und anspruchsvolle Mandate.

Angebote für das Referendariat

Als Referendar:in hast Du die Möglichkeit, Dein juristisches Wissen in einer innovativen Kanzlei auszubauen. Du arbeitest aktiv mit, erhältst Einblicke in verschiedene Bereiche und bringst das bisher Gelernte direkt in die Mandatsarbeit ein. Mit Mentoring, regelmäßigem Feedback und modernen Arbeitsweisen, etwa mit KI gestützten Tools, unterstützen wir Dich dabei, Deine Stärken weiterzuentwickeln und schnell in unsere Praxis hineinzuwachsen.

Angebote für den Berufseinstieg

Starte eine juristische Karriere, die Exzellenz mit Innovation verbindet. Von Beginn an arbeitest Du an spannenden Mandaten, übernimmst Verantwortung und wachst in einem starken, interdisziplinären Team. Wir greifen Trendthemen auf, nutzen moderne KI-Tools und gestalten neue Beratungswege. Durch die Zusammenarbeit mit der KPMG AG Wirtschaftsprüfungsgesellschaft erhältst Du zudem wertvolle wirtschaftliche Einblicke. Mentoring, Feedbackkultur und vielfältige Entwicklungsmöglichkeiten fördern Deine fachlich und persönlich Entwicklung – in einem Team, das zusammenhält, Vielfalt lebt und Dich in den Mittelpunkt stellt.

Fortbildungsangebote

Hier wächst Du kontinuierlich weiter – fachlich wie persönlich. Unsere Trainingsformate unterstützen Dich dabei, genau die Kompetenzen aufzubauen, die Deinen nächsten Karriereschritt ermöglichen. Wir fördern Deine Entwicklung durch praxisnahe Weiterbildungen, Mentoring und flexible Lernangebote. Besondere Talente begleiten wir mit Programmen, die gezielt auf eine Führungskarriere vorbereiten. Über das Global Mobility Programm kannst Du als Senior Associate oder Manager:in internationale Erfahrung sammeln und Deinen Horizont erweitern.

Karriereaussichten

Bei KPMG Law eröffnen sich Dir klare Perspektiven: Du gestaltest Deinen Erfolg aktiv mit und entwickelst Deine Karriere in einem Umfeld, das Leistung fördert, Talente erkennt und vielfältige Aufstiegschancen bietet.

Was wir für Work-Life-Balance tun

Zu unserer menschenzentrierten Kanzleikultur gehören flexible Arbeitszeitmodelle, die sich an Deine Lebenssituation anpassen. Dank Home Working Optionen und hoher zeitlicher Flexibilität erhältst Du den Freiraum, Berufs- und Privatleben so zu gestalten, dass sie zu Deinen familiären Verpflichtungen, persönlichen Interessen und unterschiedlichen Lebensphasen passen.

In unserem Team auch Deine Karrierewünsche vertreten?

Gemeinsam zu Bestleistungen in der Rechtsberatung.

Entfalte Deine juristische Expertise in einem innovativen Arbeitsumfeld und lass uns gemeinsam die Zukunft der Rechtsberatung gestalten. Profitiere von dem breiten Spektrum unserer Rechtsgebiete, einem starken Netzwerk von Expert:innen und individuellen Karrieremöglichkeiten.



› Kontakt

de-lawrecruiting@kpmg-law.com
www.kpmg-law.de/karriere

Linklaters LLP

Schlüsseldaten

Gründungsjahr

Linklaters Deutschland entstand im Jahr 2001.

Standorte in Deutschland

Berlin, Düsseldorf, Frankfurt am Main, Hamburg, München

Standorte weltweit

30 Büros in 20 Ländern

Umsatz p.a.

k. A.

Anzahl der Berufsträgerinnen und Berufsträger

ca. 2.405 weltweit
ca. 300 in Deutschland

Anzahl der Partnerinnen und Partner

58 in Deutschland

Referendarplätze/Jahr

ca. 200

Neueinstellungen/Jahr

45–60 Volljuristen (m/w/d)

Einstiegsgehalt

150.000 EUR plus Bonus pro Jahr

Tätigkeitsschwerpunkte

Arbeitsrecht, Aufsichtsrecht, Banking, Litigation, Arbitration & Investigations, Energiewirtschaftsrecht, Gesellschaftsrecht/M&A, Gewerblicher Rechtsschutz, Immobilienwirtschaftsrecht, Investmentfonds, Kapitalmarktrecht, Kartellrecht & Investitionskontrolle, Öffentliches Wirtschaftsrecht, Umwelt- und Planungsrecht, Restrukturierung & Insolvenz, Steuerrecht, Technologie, Medien & Telekommunikation

Kontakt

Recruitment Germany
Tel. +49 69 71003 495, recruitment.germany@linklaters.com, <http://career.linklaters.de>

Mandate und Erfolge

Eine Übersicht unserer Mandate finden Sie auf unserer Homepage (www.linklaters.de).

Angebote für Nebenjobs

Je nach Vakanz ist in allen Fachbereichen eine Anstellung im Rahmen einer wissenschaftlichen Mitarbeit möglich, z.B. promotionsbegleitend oder zur Überbrückung bis zum Start des Referendariats oder eines LL.M.-Studiums. Zudem besteht die Möglichkeit, vor dem ersten Staatsexamen ein Praktikum innerhalb unseres Programms »Experience@Linklaters« zu absolvieren.

Angebote für das Referendariat

Sie haben an jedem unserer deutschen Standorte die Möglichkeit, Ihre Anwalts- und/oder Wahlstation zu absolvieren. Unsere Referendar:innen erhalten eine gezielte Ausbildung und Förderung, individuelle Betreuung und die Möglichkeit zur persönlichen Entfaltung. In unserem Ausbildungsprogramm »Colleagues of Tomorrow« bieten wir Ihnen ein persönliches Mentoring durch eine/n erfahrene/n Associate, Klausuren- und Examensvorbereitungskurse, u.a. in Zusammenarbeit mit Kaiserseminare und Hemmer, einen Zugang zur Lern-App »Jurafuchs«, Rhetorik- und Englischkurse sowie regelmäßig verschiedene Workshops und Fachvorträge an. Interessierten Referendar:innen, die wir bereits im Rahmen einer Tätigkeit kennengelernt haben, bieten wir an, dass sie ihre Wahlstation in einem unserer internationalen Büros absolvieren.

Angebote für den Berufseinstieg

Wir suchen an allen unseren deutschen Standorten engagierte Persönlichkeiten für unsere verschiedenen Praxisgruppen. Wir freuen uns über Ihre Bewerbung.

Fortbildungsangebote

Wir suchen nach herausragenden juristischen Talenten, nicht nach »fertigen« Associates. Vielmehr bieten wir mit dem »Linklaters CareerHouse« ein umfangreiches Konzept zur Karriereentwicklung an, das speziell auf die jeweilige Karrierestufe zugeschnitten ist. Eine Übersicht über unsere Angebote finden Sie auf career.linklaters.de.

Karriereaussichten

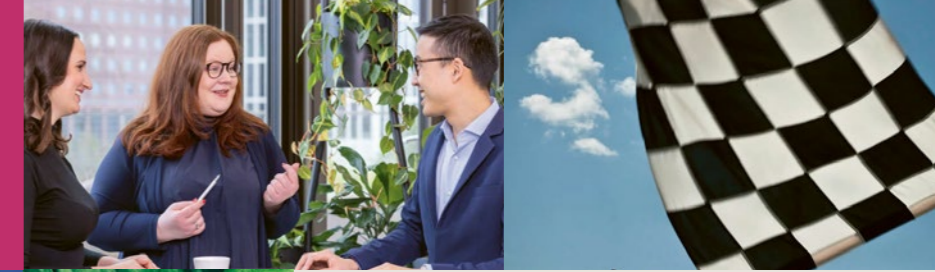
Wir bieten unseren Mitarbeiter:innen von Anfang an hervorragende Entwicklungsmöglichkeiten, spannende Herausforderungen und viel Raum für die persönliche Entfaltung – auf jeder Karrierestufe.

Was wir für Work-Life-Balance tun

Wir unterstützen unsere Mitarbeiter:innen dabei, die Balance zwischen Beruf und Privatleben zu finden. So sind Teilzeitmodelle, Remote Work und Sabbaticals individuell möglich. Darüber hinaus gibt es das alternative Karrieremodell YourLink. Es richtet sich an hochqualifizierte Jurist:innen, die sich besser planbare Arbeitszeiten innerhalb des anspruchsvollen Arbeitsfelds einer Wirtschaftskanzlei wünschen.

Linklaters

WHERE TALENT



MEETS OPPORTUNITY

Von Anfang an dabei

Bei uns sind Sie vom ersten Tag in die Teamarbeit eingebunden und an nationalen wie internationalen Mandaten beteiligt. Im Referendariat erhalten Sie eine gezielte Ausbildung und Förderung, individuelle Betreuung und die Möglichkeit zur persönlichen Entfaltung.



Linklaters Colleagues of Tomorrow

Sammeln Sie wertvolle Praxiserfahrung, sei es im Referendariat oder im Rahmen einer wissenschaftlichen Mitarbeit – den Umfang der Tätigkeit bestimmen Sie.

Bewerben Sie sich jetzt und werden Sie Teil von #teamlinklaters.

Bei Fragen wenden Sie sich gern an:

Linklaters LLP / Sarah Leipter
Recruitment / +49 69 71003 360
recruitment.germany@linklaters.com

Das erwartet Sie bei uns:

- » Training on the job
- » Persönliches Mentoring im Team
- » Women@Linklaters Mentoring-programm
- » Linklaters Talent Community
- » Weiterbildung & Entwicklung
- » Networkingveranstaltungen
- » Wahlstation im Ausland



Für weitere Informationen zu unserem Colleagues of Tomorrow Programm QR-Code scannen!

Mayer Brown LLP

Schlüsseldaten

Gründungsjahr > 1881 in Chicago

Standorte in Deutschland ✓
Düsseldorf und Frankfurt am Main

Standorte weltweit ✓
22 Standorte in Nord- und Südamerika, Asien, Europa und dem Nahen Osten

Umsatz p.a. > k. A.

Anzahl der Berufsträgerinnen und Berufsträger ✓
rund 75 Anwälte in Deutschland – weltweit über 1.800 Anwälte

Anzahl der Partnerinnen und Partner > 30

Referendarplätze/Jahr > 20–25

Neueinstellungen/Jahr > 10–15

Einstiegsgehalt ✓
je nach Qualifikation im ersten Jahr max. 155.000 EUR pro Jahr

Tätigkeitsschwerpunkte

Banking & Finance, Capital Markets, Corporate & Securities, Employment & Benefits, Intellectual Property mit Cyber Security & Data Privacy, Litigation & Arbitration mit Antitrust, Real Estate, Tax

Mandate und Erfolge

–

Angebote für Nebenjobs

dem Ausbildungsstand entsprechend

Angebote für das Referendariat

Ihr Referendariat bei Mayer Brown ist eine echte Karrierechance. Wir bieten spannende und anspruchsvolle Aufgaben in verschiedenen Praxisgruppen und die Möglichkeit, die Basis für eine zukünftige Zusammenarbeit zu legen. Zudem dürfen Sie sich in der Anwalts- oder Wahlstation über ein Kaiser-Klausurenpaket und fünf Kaiser-Wochenendseminare wie auch die Nutzung der App Jurafuchs freuen.

Angebote für den Berufseinstieg

Entwicklungsmöglichkeit von hervorragenden Absolventinnen und Absolventen zu erstklassigen Wirtschaftsanwältinnen und -anwälten. Von Beginn an integrieren wir Sie in unsere Praxisgruppen. Sie arbeiten direkt mit unseren Mandanten. Ein umfassendes Fortbildungsprogramm, Aufenthalte in unseren Auslandsbüros oder Second-

ments bei Mandanten bieten vielseitige Chancen für Ihre persönliche und fachliche Weiterentwicklung.

Fortbildungsangebote

Für unsere Juristinnen und Juristen, insbesondere für die Associates, gibt es unsere MBAcademy. Wir bieten regelmäßig Seminare und Workshops zu juristischen und betriebswirtschaftlichen Schwerpunkten sowie interessante Elemente im Bereich der Diversität. Darüber hinaus werden auf globaler Ebene Seminare und Vorträge zu vielfältigen Themen angeboten.

Karriereaussichten

Wir legen großen Wert auf eine langfristige und erfolgreiche Zusammenarbeit und bieten Ihnen alle Möglichkeiten einer internationalen Sozietät.

Was wir für Work-Life-Balance tun

Fußballmannschaft; verschiedene Teambuilding-Events, u.a. regelmäßige Happy-Hour; stetige Abfrage zu erwartender Arbeitsbelastung der Associates, um anfallende Arbeit möglichst gleichmäßig zu verteilen; Well-Being Initiativen u.a. Headspace App; Health Months; Employee Assistant Program »voio« für die ganze Familie

Kontakt

Mayer Brown LLP
HR: Alexandra König, Julia Schäfer, Pritika Seitz
Neue Mainzer Str. 32–36 | 60311 Frankfurt am Main
Tel. +49 69 7941-1212 | career@mayerbrown.com
mayerbrown.com



Mayer Brown LLP ist eine global tätige Wirtschaftskanzlei. In den deutschen Büros in Frankfurt am Main und Düsseldorf beraten rund 75 Rechtsanwälte nationale und internationale Mandanten auf allen Gebieten des Wirtschaftsrechts.

Werden Sie ein Teil unseres Teams und finden Sie Ihren Platz bei uns als

REFERENDAR (M/W/D)

Das sind unsere Kompetenzen:

Wir sind Experten für Bank- und Finanzrecht, Corporate & Securities, Capital Markets, Employment & Benefits, Intellectual Property, Litigation & Arbitration / Kartellrecht, Real Estate und Tax. Wir arbeiten effizient und praxisorientiert.

Das bringen Sie mit:

Sie überzeugen mit überdurchschnittlichen Studien- bzw. Examensleistungen, hervorragenden Englischkenntnissen und begeistern durch Ihr Interesse an wirtschaftlichen Zusammenhängen. Vor allen Dingen sollten Sie ein großes Interesse daran haben, als Teamplayer in unserem und im internationalen Mayer Brown-Team mitzuarbeiten.

Das sind unsere Benefits:

Wir bieten Ihnen eine außergewöhnlich gute Arbeitsatmosphäre in unserem Team an. U. a. können Sie an Sport-Aktivitäten teilnehmen, unser Employee Assistance Program voio und unser lokales wie globales Well-Being-Angebot nutzen. Auch stehen Ihnen die Jurafuchs-App, Klausurenpakete und Wochenendseminare von Kaiser zur Verfügung. Ferner besteht die Möglichkeit der Teilnahme an der internen MBAcademy sowie die Teilnahme am Englischkurs für Anwälte.

Mayer Brown LLP

Alexandra König, Julia Schäfer & Pritika Seitz, Human Resources
Neue Mainzer Straße 32-36, 60311 Frankfurt am Main
T +49 69 7941 1212, career@mayerbrown.com



Mayer Brown is a global legal services provider comprising associated legal practices that are separate entities, including Mayer Brown LLP (Illinois, USA), Mayer Brown International LLP (England & Wales), Mayer Brown Hong Kong LLP (a Hong Kong limited liability partnership) and Tauil & Chequer Advogados (a Brazilian law partnership) (collectively, the "Mayer Brown Practices"). The Mayer Brown Practices are established in various jurisdictions and may be a legal person or a partnership. PK Wong & Nair LLC ("PKWN") is the constituent Singapore law practice of our licensed joint law venture in Singapore, Mayer Brown PK Wong & Nair Pte. Ltd. Mayer Brown Hong Kong LLP operates in temporary association with Johnson Stokes & Master ("JSM"). More information about the individual Mayer Brown Practices, PKWN and the association between Mayer Brown Hong Kong LLP and JSM (including how information may be shared) can be found in the Legal Notices section of our website. "Mayer Brown" and the Mayer Brown logo are the trademarks of Mayer Brown. © 2025 Mayer Brown. All rights reserved. Website www.mayerbrown.com

McDermott Will & Schulte

Rechtsanwälte Steuerberater LLP

Schlüsseldaten

Gründungsjahr > 1934

Standorte in Deutschland

Düsseldorf, Frankfurt am Main, Köln, München

Standorte weltweit

EUROPA: Brüssel, Düsseldorf, Frankfurt am Main, Köln, London, Mailand, München, Paris

USA: Atlanta, Austin, Boca Raton, Boston, Chicago, Dallas, Houston, Los Angeles, Miami, Nashville, New York, Orange County, San Diego, San Francisco, Silicon Valley, Washington, DC, Wilmington

Umsatz p.a. > k. A.

Anzahl der Berufsträgerinnen und Berufsträger

ca. 150 in Deutschland, weltweit über 1.750

Anzahl der Partnerinnen und Partner

> 61 in Deutschland

Referendarplätze/Jahr

> 30

Neueinstellungen/Jahr

> 15 bis 20

Einstiegsgehalt

Associates: 150.000 EUR pro Jahr

Tätigkeitsschwerpunkte

- Arbeitsrecht
- Banking & Finance
- Cybersecurity
- Corporate / M&A
- Dispute Resolution
- Energy & Infrastructure
- Finanzaufsichtsrecht
- Gewerblicher Rechtsschutz
- Healthcare / Life Sciences
- Investmentfonds
- Immobilienwirtschaftsrecht
- Kartellrecht
- Öffentliches Recht
- Patentrecht
- Private Equity
- Restrukturierung & Insolvenzrecht
- Steuerrecht
- Telekommunikation, Medien & Technologie

Mandate und Erfolge

- Komplexe nationale und internationale Mandate
- Branchenübergreifende Beratung
- Langjährige Mandatsbeziehungen

Angebote für Nebenjobs

Möglichkeit der wissenschaftlichen Mitarbeit:

- promotionsbegleitend
- während des Referendariats
- Überbrückung bis zum Referendariat oder LL.M.-Studium

Angebote für das Referendariat

- Kooperation mit Kaiserseminare und Hemmer
- Voucher für Seminarbuchungen
- Klausurenkurse
- wöchentlicher Englischkurs
- Trainee-Get-Together
- Vergütung: 300 EUR pro Arbeitstag

Angebote für den Berufseinstieg

- Strukturierte Ausbildung mit Partneranbindung
- Frühzeitiger Mandantenkontakt
- Fachliche Spezialisierung
- Strukturierte Weiterbildung
- Mentoring

Fortbildungsangebote

- Inhouse-Seminare
- zweitägiges-Weiterbildungsseminar für die Associates deutschlandweit
- Fachspezifische Vorträge durch Partnerinnen oder Partner, Counsel und Associates
- Legal Tech Academy
- Top Talent Programm
- Netzwerkveranstaltungen

Karriereaussichten

Klare Karriereperspektive bis zur Partnerschaft.

Was wir für Work-Life-Balance tun

Hybride Arbeitsmöglichkeiten im definierten Rahmen. Gesundheitsangebote, Sportprogramme und Fahrradleasing.



EIN TEAM. EINE VISION. EINE ZUKUNFT.

Werden Sie Teil unseres Teams in Düsseldorf, Frankfurt a. M., Köln oder München als

- Associate (m/w/x)
- Referendar (m/w/x)
- Wissenschaftlicher Mitarbeiter (m/w/x)
- Praktikant (m/w/x)

Kontakt

Lizete da Costa
Head of HR Germany
Tel. +49 211 30211-0
recruiting-germany@mcdermottlaw.com

Bei Interesse freuen wir uns über die Zusendung Ihrer vollständigen Bewerbungsunterlagen an Recruiting-Germany@mcdermottlaw.com

[mcdermottlaw.com](https://www.mcdermottlaw.com)

©2026 McDermott Will & Schulte. For a complete list of entities visit [mcdermottlaw.com/legalnotices](https://www.mcdermottlaw.com/legalnotices). This may be considered attorney advertising.

Milbank LLP



Schlüsseldaten

Gründungsjahr > 1866

Standorte in Deutschland ✓
Frankfurt am Main, München

Standorte weltweit ✓
Hongkong, London, Los Angeles, New York, São Paulo, Seoul, Singapur, Tokio, Washington DC

Umsatz p.a. > k.A.

Anzahl der Berufsträgerinnen und Berufsträger ✓
mehr als 80 (in Deutschland)

Anzahl der Partnerinnen und Partner > 21 (in Deutschland)

Referendarplätze/Jahr > 30–35

Neueinstellungen/Jahr > 12–14

Einstiegsgehalt > Das Gehalt beträgt im 1. Jahr 180.000 EUR und steigt bis zum 6. Berufsjahr auf 250.000 EUR. Daneben gibt es ab dem 1. Berufsjahr einen im Ermessen der Sozietät liegenden Bonus.

Tätigkeitsschwerpunkte

Fokussierte High-End-Beratung in den Bereichen Bank- und Finanzrecht, Gesellschaftsrecht/M&A, Private Equity, Kartellrecht, Kapitalmarktrecht, Restrukturierung und Steuerrecht.

Mandate und Erfolge

- Beratung von EQT Future beim Investment in die Flix SE
- Beratung von Otto im Zusammenhang mit dem geplanten Unternehmenszusammenschluss von Zalando und ABOUT YOU

- Beratung von Axel Springer beim Verkauf von finanzen.net
- Beratung von CVC beim Verkauf von DB Schenker
- Beratung von EQT beim Delisting seines Portfoliounternehmens SUSE von der Frankfurter Börse
- Beratung von CargoBeamer bei einer Investition von bis zu 65 Mio. EUR durch Orion
- Beratung von HENSOLDT bei der Finanzierung des Erwerbs der ESG Elektroniksystem- und Logistik-GmbH
- diverse Finanzrestrukturierungsmandate, darunter die gläubigerseitigen Vertretungen bei Wittur und Tele-Columbus, sowie verschiedene Vertretungen von Anleihegläubigern bei den Restrukturierungen der deutsch-luxemburgischen Immobiliengesellschaften Adler, Accentro und Corestate
- Beratung von Roche beim erfolgreichen Abschluss der Übernahme der Point-of-Care-Technologie von LumiraDx

Angebote für Nebenjobs

Praktikum im Rahmen des Summer@Milbank Programms (www.milbank.com/Sommerpraktikum)

Angebote für das Referendariat

Wir bieten schon frühzeitig Einblick in die Tätigkeit einer internationalen Sozietät. Wir sind besonders an der Mitarbeit von Referendarinnen und Referendaren im Rahmen einer Anwalts- oder Wahlstation interessiert. Die Station kann bei uns flexibel gestaltet werden.

Angebote für den Berufseinstieg

Wir bieten Berufseinsteigerinnen und Berufseinsteigern die Möglichkeit, in einem internationalen Umfeld an herausfordernden juristischen Gestaltungsaufgaben mitzuwirken. Wir erwarten keine spezifischen Erfahrungen. Erforderlich ist Interesse an relevanten Rechtsmaterien und wirtschaftlichen Zusammenhängen.

Fortbildungsangebote

Training on the Job, interne Fortbildungsveranstaltungen (wie z.B. M&A- und Tax-Academies), Milbank@Harvard, externe Seminare, Mentoring; mehr dazu und weiterführende Informationen: www.milbank.com/karriere

Karriereaussichten

Aufnahme in gleichberechtigte Partnerschaft, regelmäßige Review-Gespräche, Mentorensystem für Associates

Was wir für Work-Life-Balance tun

Die Vereinbarkeit von Beruf und Familie fördern wir insbesondere durch flexible Teilzeitmodelle, eine bezahlte Elternzeit (zusätzlich zu den gesetzlichen Ansprüchen bis zu 16 Wochen Paid Leave für Primary Caregiver) und der Kooperation mit PME Familienservice. Im Rahmen unserer Remote Working Policy kann die Arbeitszeit zudem flexibel gestaltet werden.

Anders als Du vielleicht denkst?

Bei uns arbeitest Du ab dem ersten Tag eigenverantwortlich in kleinen Teams an spannenden Mandaten. Zudem unterstützen wir Dich kontinuierlich in Deiner Aus- und Weiterbildung. Durch unser Mentorensystem wirst Du außerdem eng in Deiner beruflichen Entwicklung begleitet. Die Vereinbarkeit von Beruf und Familie fördern wir insbesondere durch flexible Teilzeitmodelle und bezahlte Elternzeit. Bei Interesse kannst Du Dich in unsere Pro Bono-Aktivitäten einbringen und im Rahmen eines Secondments Auslandserfahrung sammeln.

Bewirb Dich und mach Dir selbst ein Bild: www.milbank.com/karriere

Ministerium der Justiz des Landes Nordrhein-Westfalen

› Schlüsseldaten

Standorte ▾

204 Gerichte in fünf Gerichtsbarkeiten, 19 Staatsanwaltschaften und drei Generalstaatsanwaltschaften, 36 Justizvollzugsanstalten, fünf Jugendarrestanstalten und Dienststellen des ambulanten Sozialen Dienstes in 19 Landgerichtsbezirken: Wir sind flächendeckend in ganz NRW vertreten.

Anzahl der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter ▾

43.000

Davon in der Rechtsabteilung ▾

–

Referendarplätze/Jahr ▾

Monatliche Einstellungen von ca. 140 Personen, Wartezeiten sind abhängig vom jeweiligen Einstellungsbezirk.

Juristische Neueinstellungen/Jahr ▾

Auch in den Jahren 2026/2027 werden regelmäßig Einstellungen von Volljuristinnen und Volljuristen erfolgen.

Einstiegsgehalt ▾

Besoldungsgruppe R 1 (Richterinnen und Richter, Staatsanwältinnen und Staatsanwälte) bzw. A 13 im Justizvollzug. Nicht individuelles Verhandlungsgeschick, sondern das Landesbesoldungsgesetz NRW (LBesG NRW) bestimmt Ihr Gehalt.

Tätigkeitsschwerpunkte

Zivilrecht, Strafrecht, Strafvollzugsrecht, Verwaltungsrecht, Arbeitsrecht, Sozialrecht, Steuerrecht

Angebote für Nebenjobs

An Gerichten, Staatsanwaltschaften und beim Landesvollzugsbeauftragten gibt es für Rechtsreferendarinnen und Rechtsreferendare die Möglichkeit, als wissenschaftliche Mitarbeitende die Beschäftigten im Rahmen einer Nebentätigkeit zu unterstützen.

Angebote für das Referendariat

Neben der obligatorischen Ausbildung in den einzelnen Stationen bieten wir Referendarinnen und Referendaren attraktive Zusatzveranstaltungen zum Ausbau fachlicher und sozialer Kompetenzen.

Angebote für den Berufseinstieg

Sie werden in allen Bereichen der Justiz.NRW willkommen geheißen. Dabei erhalten Sie viel Unterstützung, praktische Hilfestellung und kollegiale Beratung. Es gibt Tutorinnen und Tutoren, Mentorinnen und Mentoren sowie ein umfangreiches Angebot an Fortbildungen speziell für Berufsanfängerinnen und Berufsanfänger.

Fortbildungsangebote

Für unsere Mitarbeitenden bieten wir in jedem Jahr mehrere Tausend Fortbildungsveranstaltungen an, und zwar sowohl national als auch international. So gewährleisten wir nicht nur eine kontinuierliche Aktualisierung und Vertiefung von Fachwissen, sondern tragen gleichzeitig dazu bei, dass unsere Mitarbeitenden ihre Belange bestmöglich verwirklichen können.

Karriereaussichten

In allen Bereichen der Justiz.NRW gibt es vielfältige Einsatz- und Entwicklungsmöglichkeiten. Zum Beispiel die Tätigkeiten an obersten Bundesgerichten, Ministerien sowie an europäischen oder internationalen Institutionen. In der hauptberuflichen Tätigkeit sind mehrere Beförderungsstufen erreichbar. Außerdem können Sie in verschiedenen Bildungseinrichtungen als Dozentin oder Dozent tätig werden.

Was wir für Work-Life-Balance tun

Im richterlichen Dienst sorgt die Unabhängigkeit für eine größtmögliche Freiheit bei der Arbeitszeitgestaltung. Aber auch sonst bietet die Justiz.NRW wie kaum ein anderer Arbeitgeber die Chance, persönliche und familiäre Belange mit dienstlichen Interessen und Erfordernissen in Einklang zu bringen.



Als Volljurist/in für
unseren Rechtsstaat
einstehen?

Starten Sie Ihre Karriere bei Gericht,
der Staatsanwaltschaft oder im Justizvollzug

› Kontakt

nachwuchsgewinnung@jm.nrw.de
www.justiz-karriere.nrw

Schlüsseldaten

Gründungsjahr

1873 in Philadelphia

Standorte in Deutschland

Frankfurt (im OpernTurm), München (am Englischen Garten)

Standorte weltweit

mehr als 30 Büros weltweit (Europa, USA, Mittlerer Osten, Asien)

Umsatz p.a.

k. A.

Anzahl der Berufsträgerinnen und Berufsträger

ca. 2.200 Associates und Spezialisten weltweit

Anzahl der Partnerinnen und Partner

8 (Frankfurt); 9 (München); weltweit ca. 800

Referendarplätze/Jahr

10–15

Neueinstellungen/Jahr

ca. 10 Volljurist:innen

Einstiegsgehalt

Associates: bis zu MID 160.000 EUR pro Jahr plus Bonus

Tätigkeitsschwerpunkte

M&A/Corporate, Private Equity, Finanzierungsrecht, Restrukturierungen, Aufsichtsrecht, Kapitalmarktrecht, Steuerrecht, Kartellrecht/Wettbewerbsrecht, Litigation/Arbitration, Corporate Governance/Compliance, Arbeitsrecht, Life Sciences, IP/Patent Litigation.

Mandate und Erfolge

Wir arbeiten für deutsche DAX-Unternehmen, globale Marken, Medien- u.

Unterhaltungskonzerne, Unternehmen aus den Bereichen Healthcare und Life Sciences sowie internat. Banken, Investmentfonds u. Private-Equity-/Venture-Capital-Gesellschaften. Für viele unserer Mandanten sind wir praxisgruppen- u. länderübergreifend tätig, u.a. haben wir beraten: ANTA Sports beim Erwerb des Jack-Wolfskin-Geschäfts von Topgolf Callaway Brands Corp.; TVM Capital Healthcare als Co-Investor bei einer Investition i.H.v. 19,3 Mio. Euro in die neurocare group AG; LEA Partners bei dem Erwerb des Softwareanbieters TAC; LTS Lohmann Therapie-Systeme AG bei der Übernahme der Renaissance Lakewood, LLC; die Gesellschafter der Diamant Software GmbH i.Z.m. ihrer strategischen Partnerschaft mit Hg, einem der größten Software-Investoren Europas.

Angebote für Nebenjobs

Wir bieten Praktika ab erfolgreich abgelegter Zwischenprüfung sowie wissenschaftliche Mitarbeit parallel zum Referendariat oder promotionsbegleitend an.

Angebote für das Referendariat

Wir bieten interessierten Referendar:innen, die uns bereits im Rahmen einer Station im Frankfurter oder Münchner Büro überzeugt haben, die Möglichkeit, ihre Wahlstation in einem unserer internationalen Büros zu absolvieren. Partner:innen stehen Ihnen als Mentor:innen für diese Zeit zur Seite. Wir unterstützen Sie in Ihrer Vorbereitung auf das

zweite Staatsexamen durch ein freiverfügbares Budget für die Teilnahme an Klausurenkursen oder Wochenendseminaren. Zusätzlich bieten wir einen monatlichen Legal-English-Kurs.

Angebote für den Berufseinstieg

Bei Morgan Lewis erhalten Sie eine umfangreiche Einarbeitung und Einbindung in unser Team. Dabei haben Sie vom ersten Tag an die Möglichkeit, bei der Mandatsbetreuung mitzuwirken. Die individuelle Förderung und regelmäßige Qualifizierung unserer Associates sind wesentliche Bestandteile unserer Unternehmensphilosophie.

Fortbildungsangebote

Wir bieten die intensive Betreuung und Förderung »on the job« und ein umfangreiches Fortbildungsangebot an. Für unsere Associates wurden zusätzlich unternehmenseigene Programme für Karriereförderung und Weiterbildung geschaffen.

Karriereaussichten

Es bestehen konkrete Chancen, am erfolgreichen Wachstum unseres Frankfurter und Münchner Büros teilzuhaben und in die Partnerschaft aufgenommen zu werden.

Was wir für Work-Life-Balance tun

Wir achten auf ein ausgewogenes Verhältnis zwischen Berufs- und Privatleben. Bei Bedarf versuchen wir, individuelle Lösungen zu finden.

DAS BESTE AUS ZWEI WELTEN ... UND MEHR

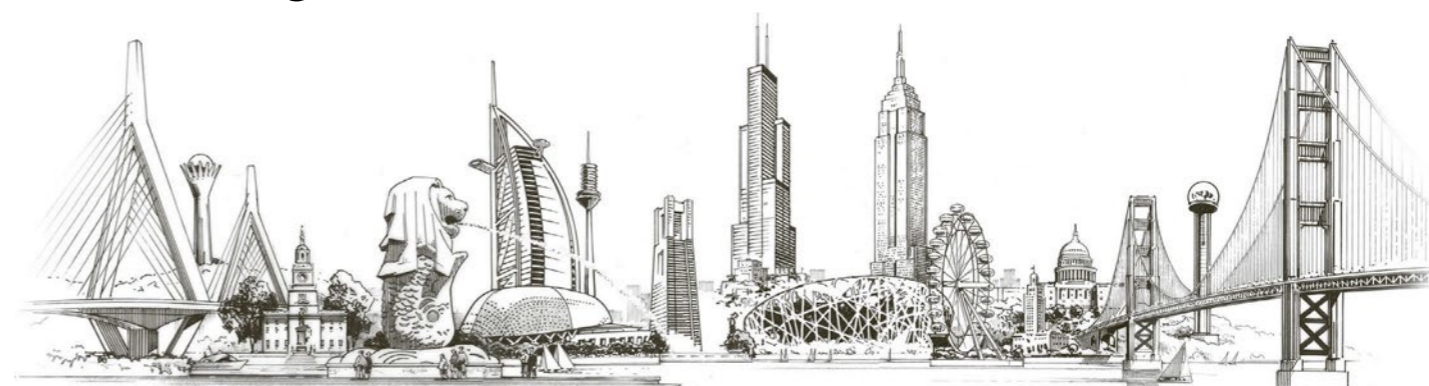
REFERENDARE

Als karriereorientierter **Referendar (w/m/d)** profitieren Sie auf vielfältige Weise von der einzigartigen Verbindung der Stärken unseres globalen Netzwerks mit der Beweglichkeit, den kurzen Wegen, der Themenvielfalt und der teamorientierten Atmosphäre unserer Büros in Frankfurt (OpernTurm) und München. Wir bieten interessierten Referendaren, die bereits eine Station im Frankfurter oder Münchner Büro absolviert haben, die Chance, während ihrer Wahlstation in einem unserer internationalen Büros zu arbeiten.

Morgan Lewis ist eine führende internationale Sozietät mit rund 2.200 juristischen Berufsträgern und Spezialisten und mehr als 30 Büros weltweit. In unseren Teams können Sie Ihre überdurchschnittlichen Fähigkeiten unter Beweis stellen und anspruchsvolle Aufgaben lösen. Von Beginn an sind Sie in die Mandatsbetreuung eingebunden und arbeiten eng mit unserem Team zusammen.

Bewerben Sie sich jetzt bei Frau Christine Friess (Frankfurt) oder Frau Analena Arnold (München) unter join-us@morganlewis.com!

www.morganlewis.com



› Schlüsseldaten

Standorte

Deutschlandweit, dabei gibt es je nach Bundesland zwei Notariatsformen, das hauptberufliche und das Anwaltsnotariat. Selbstverständnis, Tätigkeiten und Pflichten sind jedoch für alle Notar:innen gleich.

Anzahl der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter

Aktuell gibt es ca. 1.700 hauptberufliche Notar:innen und ca. 4.600 Anwaltsnotar:innen.

Davon in der Rechtsabteilung

k. A.

Referendarplätze/Jahr

Die Notarkammer vor Ort hilft gerne weiter.

Juristische Neueinstellungen/Jahr

Anzahl und Orte der ausgeschriebenen Notar:innenstellen richten sich nach dem Versorgungsbedarf der Bevölkerung, welcher von den Landesjustizverwaltungen jährlich festgestellt wird.

Einstiegsgehalt

Laufbahn im Nur-Notariat: Als Notarassessor:in erhalten Sie ein Gehalt in Höhe der Bezüge eines Richters bzw. einer Richterin auf Probe.

Tätigkeitsschwerpunkte

Im Mittelpunkt der Aufmerksamkeit der Notar:innen steht immer der Mensch. Als Notar:in berät man die Beteiligten auf höchstem juristischen Niveau – von der Gründung eines Unternehmens bis zum Abschluss eines Ehevertrages oder einer aufwendigen Immobilientransaktion. Die Arbeit als Notar:in ist eine sinnstiftende Tätigkeit. Zu ihnen kommen Menschen, die für ihr Leben weichenstellende Entscheidungen treffen und von ihnen beraten und begleitet werden wollen. Dabei agieren Notar:innen vorausschauend und beraten die rechtsuchende Bevölkerung neutral, um Streitigkeiten von vornherein zu vermeiden.

Angebote für Nebenjobs

k. A.

Angebote für das Referendariat

Als Wahlstation oder je nach Bundesland auch als Teil der Anwaltsstation möglich.

Angebote für den Berufseinstieg

Im Bereich des hauptberuflichen Notariats beginnen Sie Ihre Karriere mit der Aufnahme in den Anwärterdienst als Notarassessor:in im jeweiligen Bezirk einer örtlichen Notarkammer. Während dieser Zeit werden Sie nacheinander verschiedenen Notar:innen zur Ausbildung zugeordnet. Sie arbeiten jeweils eng mit diesen zusammen, betreuen Mandate von Anfang an selbstständig und sind Ansprechpartner:in für die Beteiligten. Sie werden mit der

Beurkundungstätigkeit vertraut gemacht, indem Sie regelmäßig zur Vertretung an anderen Notarstellen eingesetzt werden und dort eigenverantwortlich Beurkundungen durchführen. Für zukünftige Anwaltsnotar:innen gilt es, die Zulassungsvoraussetzungen zu erfüllen und die notarielle Fachprüfung zu bestehen.

Fortbildungsangebote

Für Notar:innen gehört die Fortbildung zu den berufsrechtlichen Grundpflichten. Dementsprechend gibt es ein breites Fortbildungsangebot. Als Notarassessor:in besuchen Sie zahlreiche Fortbildungen als Teil Ihrer Ausbildung.

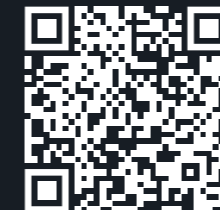
Karriereaussichten

Der Karriereweg für hauptberufliche Notar:innen ist klar strukturiert: Nach dem dreijährigen Anwärterdienst als Notarassessor:in können Sie sich auf freie Stellen bewerben. Für Anwaltsnotar:innen gilt dies ebenso, nachdem Sie die notarielle Fachprüfung erfolgreich bestanden und genügend Praxiserfahrungen gesammelt haben.

Was wir für Work-Life-Balance tun

Als Notar:in üben Sie Ihren Beruf in wirtschaftlicher Selbstständigkeit aus. Gleichzeitig haben Sie ein öffentliches Amt inne. Ihnen sind hoheitliche Befugnisse übertragen, und Sie sind der zentrale Ansprechpartner für die rechtsuchende Bevölkerung für Beurkundungen und Beglaubigungen. Soweit Sie diese Aufgaben erfüllen, steht Ihrer selbstbestimmten Balance zwischen Familie und Beruf nichts im Weg.

Karriere als Notar:in Beraten & Gestalten



› Kontakt

Weitere Informationen bekommen Sie bei den Notarkammern vor Ort und bei der Bundesnotarkammer www.notar.de und www.bnotk.de; notarberuf@bnotk.de

OPPENLÄNDER Rechtsanwälte

» Schlüsseldaten

Gründungsjahr > 1998

Standorte in Deutschland > Stuttgart

Standorte weltweit > –

Umsatz p.a. > –

Anzahl der Berufsträgerinnen und Berufsträger > ca. 55

Anzahl der Partnerinnen und Partner > 24

Referendarplätze/Jahr > 15 Referendarinnen und Referendare plus 4 wissenschaftliche Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter

Neueinstellungen/Jahr > 6–10

Einstiegsgehalt > 110.000 EUR pro Jahr mit abgeschlossener Promotion und/oder im Ausland erworbenem LL.M.; sonst 100.000 EUR pro Jahr

Tätigkeitsschwerpunkte

Gesellschaftsrecht, M&A, Kartellrecht, Geistiges Eigentum und IT, Medienrecht, Öffentliches Recht, Vergaberecht, Gesundheitsrecht/Life-Sciences, Datenschutzrecht, Arbeitsrecht, Immobilienrecht, Energiewirtschaftsrecht

Mandate und Erfolge

Wir gehören seit vielen Jahren zu den Top 50 Wirtschaftskanleien in Deutschland und wurden bei den JUVE Awards 2024 als Kanzlei des Jahres für Öffentliches Wirtschaftsrecht ausgezeichnet.

Angebote für Nebenjobs

Tätigkeit als wissenschaftliche Mitarbeitende während des Referendariats (ein bis zwei Tage pro Woche)

Angebote für das Referendariat

In unseren Referendarinnen und Referendaren und unseren wissenschaftlichen Mitarbeitenden sehen wir unsere Anwältinnen und Anwälte von morgen. Die Anwalts- oder Wahlstation ist für beide Seiten eine optimale Gelegenheit für ein wechselseitiges Kennenlernen. Im Referendariat erhalten Sie eine zusätzliche Vergütung von 800 EUR pro Wochenarbeitstag unter Berücksichtigung der maximalen Zuverdienstgrenze. Während Ihrer Station können Sie selbstverständlich an unseren internen Fortbildungsveranstaltungen teilnehmen. Für die zusätzliche Unterstützung Ihrer Examensvorbereitung kooperieren wir mit Kaiserseminare.

Angebote für den Berufseinstieg

Wir suchen immer anwaltliche Verstärkung durch hervorragend qualifizierte Personen in allen von uns angebotenen Rechtsgebieten.

Fortbildungsangebote

Neben der Ausbildung am Fall unterstützen wir die fachliche und persönliche Entwicklung unserer Associates und assoziierten Partner durch interne Fortbildungsreihen. Darüber hinaus ermöglichen wir die Teilnahme an Fachseminaren und Tagungen, Fortbildungsveranstaltungen, Fachanwaltskursen und Englischstunden.

Karriereaussichten

Transparenz und Fairness sind für uns wesentliche Prinzipien. Ihre Karriere ist deshalb klar definiert. Nach Ablauf von dreieinhalb Jahren ist Ihre Aufnahme als assoziierte Partnerin bzw. assoziierter Partner angestrebt. Nach Ablauf von zweieinhalb weiteren Jahren ist die Aufnahme in die Partnerschaft beabsichtigt.

Was wir für Work-Life-Balance tun

Sie haben regelmäßig freie Wochenenden und einen real existierenden Feierabend. Vorgaben zu abrechenbaren Stunden gibt es bei uns ebenso wenig wie eine »Präsenzzeitenkultur«. Für den perfekten Ausgleich zum Büroalltag haben wir in unserem Gebäude ein Sportstudio, das kostenfrei genutzt werden kann.

» Spannende Mandate übernehmen.



» Aber in entspannter Atmosphäre arbeiten.



OPPENLÄNDER Rechtsanwälte sucht Juristinnen und Juristen, die berufliche Herausforderungen und Kollegialität gleichermaßen schätzen.

» Bewerben Sie sich jetzt: [oppenlaender.de](https://www.oppenlaender.de)



OPPENLÄNDER
RECHTSANWÄLTE

› Schlüsseldaten

Gründungsjahr › 2005

Standorte in Deutschland ▼
18

Standorte weltweit ▼
Standorte in mehr als 100 Ländern

Umsatz p.a. › 110 Mio. EUR

Anzahl der Berufsträgerinnen
und Berufsträger ▼
mehr als 370 in Deutschland, über
4.000+ Jurist:innen, IT-Expert:innen
und Berater:innen im globalen Netz-
werk

Anzahl der Partnerinnen
und Partner › mehr als 40

Referendarplätze/Jahr › 90

Neueinstellungen/Jahr ▼
etwa 100

Einstiegsgehalt › k. A.

Tätigkeitsschwerpunkte

Arbeits- und Sozialversicherungsrecht;
Bau- und Immobilienrecht; Commer-
cial; Datenschutz und Cybersecurity;
Deals, M&A; Energie- und Klimarecht;
Financial Services; Gesellschaftsrecht;
Global Transformation; Insolvenzen
und Restrukturierungen; IP/IT; Kartell-
Vergabe- und Beihilfenrecht; Legal Trans-
formation & Managed Services; Litiga-
tion, Arbitration; Nachfolge, Vermögen
und Stiftungen; Notariat; Öffentliches
Wirtschaftsrecht; Steuer- und Wirt-
schaftsstrafrecht

› Kontakt

Recruiting
Roshini Rajakularatnam
roshini.rajakularatnam@pwc.com
<https://legal.pwc.de/de/karriere>

Mandate und Erfolge

<https://legal.pwc.de/de/news/presse-mitteilungen>

Angebote für Nebenjobs

Du bist in deinem Studium schon relativ weit fortgeschritten und willst das Gelernte endlich in die Praxis umsetzen? Dann unterstütze uns im Rahmen einer Nebentätigkeit während des Referendariats oder Studiums und sammle Einblicke in die Arbeit von juristischen Berater:innen. Egal ob Praktikum, Werkstudium, Anwalts- oder Wahlstation – bei uns erwarten dich spannende Herausforderungen und vielfältige Aufgaben.

Angebote für das Referendariat

Im Rahmen deiner Anwalts- oder Wahlstation des Rechtsreferendariats findest du bei PwC Legal genau die richtigen Bedingungen für den erfolgreichen Start in deine persönliche Karriere. Mithilfe regelmäßigen Feedbacks, persönlichen Mentorings sowie systematischer Förderung kannst du alles erreichen, was du dir vornimmst und dein Potenzial entfalten. Neben spannenden Aufgaben profitierst du von Angeboten unseres Bindungsprogramms Keep In Touch (KIT), darunter zum Beispiel die Teilnahme an Aktenvorträgen und unserem Repetitorium zur Vorbereitung auf deine Abschlussprüfung, unserem Lunch & Learn Format sowie unserem Referendar:innen Stammtisch.

Angebote für den Berufseinstieg

Grow here. Go further. Bei PwC Legal kannst du deinen Berufseinstieg spannend und zukunftsorientiert gestalten und dich weiterentwickeln. Werde Teil eines interdisziplinären Teams und hilf uns dabei, die Herausforderungen von heute anzugehen und einen nachhaltigen Beitrag zu leisten. Entdecke unsere vielfältigen Einstiegsmöglichkeiten und entfalte dein Potenzial.

Fortbildungsangebote

Neben unserer Academy@PwC, die Fach- und Verhaltensseminare, web-basierte Trainings und Coachings anbietet, unterstützen wir auch bei ausgewählten Fachanwaltsausbildungen.

Kariereaussichten

Mithilfe von Entwicklungs- und Mentoring-Programmen gewährleisten wir eine strukturierte Entwicklung vom Grade Senior Associate bis zur/zum Partner/-in.

Was wir für Work-Life-Balance tun

Mit unserem Work-Life-Choice Modell ermöglichen wir dir die Flexibilität, die du brauchst. Durch Teilzeitmodelle und unsere FlexWork-Regelungen kannst du deinen Arbeitsalltag so gestalten, wie du möchtest. Wir vertrauen dir.



Wir fordern den Status quo heraus, damit du die Zukunft gestalten kannst.



Grow here. Go further.

Skadden, Arps, Slate, Meagher & Flom LLP

➤ Schlüsseldaten

Gründungsjahr > 1948

Standorte in Deutschland ✓
Frankfurt am Main, München

Standorte weltweit ✓
21 Standorte auf vier Kontinenten

Umsatz p.a. > k. A.

Anzahl der Berufsträgerinnen und Berufsträger > deutschlandweit ca. 40, weltweit ca. 1.700

Anzahl der Partnerinnen und Partner > deutschlandweit 6, weltweit ca. 400

Referendarplätze/Jahr ✓
ca. 20

Neueinstellungen/Jahr ✓
ca. 5–7

Einstiegsgehalt ✓
1. Jahr: 180.000 EUR;
2. Jahr: 180.000 EUR + discretionary bonus

Tätigkeitsschwerpunkte

Arbeitsrecht, Finance, Capital Markets, Cybersecurity & Data Privacy, Dispute Resolution, Mergers & Acquisitions, Private Equity, Tax, White Collar Defense & Investigations

Mandate und Erfolge

Skadden betreut in Deutschland und weltweit Unternehmen, Finanzinstitute und Finanzinvestoren sowie den staatlichen Sektor bei deren komplexesten

und wichtigsten Rechtsfragen, unter anderem Continental, Energy Infrastructure Partners, Heidelberg Materials, Mercedes-Benz, MorphoSys und PayPal. Unsere Referendarsplätze zählen bei Referendar:innen zu den beliebtesten, insbesondere aufgrund der intensiven Einbindung in die praktische Arbeit, der Vergütung und der Übernahmechancen.

Angebote für Nebenjobs

Praktikum, Wissenschaftliche Mitarbeit, Teilzeitbeschäftigung für Doktorand:innen

Angebote für das Referendariat

Anwaltsstation und Wahlstation in direkter Mandatsmitarbeit. Nach ihrer erfolgreichen Anwaltsstation haben Referendar:innen bei uns die Möglichkeit, ihre Wahlstation bei Skadden in New York zu absolvieren.

Angebote für den Berufseinstieg

New Associate Retreat in New York; Mandatsmitarbeit ab dem ersten Tag; Mentoring-Programm

Fortbildungsangebote

Skadden Inhouse Trainings, Workshops und Seminare zu rechtlichen, betriebswirtschaftlichen und persönlichkeitsfördernden Themen; Unterricht in Legal English; Soft-Skills Trainings; Mentoring-Programm; Klausurenkurse in Zusammenarbeit mit dem Repetitorium Kaiserseminare

Karriereaussichten

Wir begleiten die persönliche und berufliche Entwicklung unserer Anwält:innen mittels eines individuellen Career Development Plans. Dabei profitieren Sie insbesondere von der engen Zusammenarbeit und dem persönlichen Erfahrungsaustausch mit Kolleg:innen auf Counsel- und Partnerebene. Des Weiteren können Sie sich jederzeit in vielfältige und weitreichende Pro Bono Projekte einbringen. Die Gehaltsstufen entwickeln sich kontinuierlich inkl. attraktiver Bonusstrukturen. Zusätzlich bieten wir die Möglichkeit eines Secondments im Ausland an.

Was wir für Work-Life-Balance tun

Zuschuss zum Fitnessstudiovertrag, bezuschusste Wellpass-Mitgliedschaft, Zuschuss zum Jobrad; Elternzeit: Fortzahlung des Gehalts für bis zu zwölf Wochen; virtuelle Well-Being Plattformen: Desk Yoga, Achtsamkeitsübungen, Diversity Workshops, virtuelle Fitness- und Trainingsangebote etc.; gemeinsame Team- und Firmenevents; Möglichkeit zum remote working an einem Tag pro Woche (Laptop, zwei Monitore, Drucker, iPad und Handy werden zur Verfügung gestellt)

➤ Kontakt

Partner: Dr. Matthias Schudlo
recruiting.germany@skadden.com
Tel. +49 69 74220 0
www.skadden.com/recruiting

Mit etwa 1.700 Rechtsanwält:innen an 21 Standorten in den weltweit wichtigsten Wirtschaftszentren ist Skadden eine der größten international tätigen Kanzleien. Teilen Sie mit uns Ihr Interesse an internationalen Projekten und gemeinsamem Erfolg im Rahmen

Ihres Referendariats / einer wissenschaftlichen Mitarbeit

in den Bereichen

Capital Markets

Corporate

Cybersecurity & Data Privacy

Dispute Resolution

Finance

Mergers & Acquisitions

Private Equity

Tax

White Collar Defense and Investigations

Was Sie erwartet

- Intensive Ausbildung „on the job“: anspruchsvolle und abwechslungsreiche Tätigkeit im Rahmen der Beratung führender nationaler und internationaler Mandant:innen
- Aktive Einbindung in die Bearbeitung aktueller Mandate einer der weltweit führenden Anwaltssozietäten vom ersten Tag an
- Umfangreiches Weiterbildungsangebot: regelmäßige Workshops und Schulungen, Unterricht in Business English sowie Klausurenkurse in Zusammenarbeit mit dem Repetitorium Kaiserseminare
- Persönliches Mentoring: individuelle Betreuung und Unterstützung durch erfahrene Mentor:innen
- Berufliche Perspektive: Möglichkeit, nach der Anwaltsstation in unserem Frankfurter Büro, die Wahlstation in unserem New Yorker Büro zu absolvieren mit anschließendem Berufseinstieg als Associate
- Äußerst attraktive Vergütung, Networking, Teilnahme an gemeinsamen Veranstaltungen und weitere Benefits

1.700 Anwält:innen / 21 Büros / 50+ Rechtsbereiche



Skadden



skadden.com/recruiting

+49.69.74.22.00

recruiting.germany@skadden.com

› Schlüsseldaten

Gründungsjahr

Die Anfänge der Kanzlei reichen in das Jahr 1949 zurück.

Standorte in Deutschland

Berlin, Frankfurt am Main, München

Standorte weltweit

Umsatz p.a.
ca. 45 Mio. EUR

Anzahl der Berufsträgerinnen und Berufsträger

rund 120

Anzahl der Partnerinnen und Partner

67

Referendarplätze/Jahr

ca. 20

Neueinstellungen/Jahr

ca. 15 Associates, 20 Referendarinnen und Referendare, 20 Praktikantinnen und Praktikanten, 10 Wissenschaftliche Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter

Einstiegsgehalt

95.000 EUR – 100.000 EUR mit Bonusmöglichkeit ab dem 2. Berufsjahr

Tätigkeitsschwerpunkte

Als eine der führenden Wirtschaftskanzleien gehen wir schon heute die relevanten rechtlichen Themen von morgen an. Digitaler Wandel, disruptive Technologien und innovative Geschäftsmodelle können nicht nur Märkte transformieren und komplette Branchen verändern. Sie werfen zusätzlich oft völlig neue juristische Probleme auf, wenn

das technisch Machbare den rechtlichen Status Quo herausfordert. Hier setzen wir an. Wir beantworten solche Fragestellungen mit ganzheitlichem und innovationsorientiertem Blick schnell, erfolgreich und nachhaltig.

Mandate und Erfolge

Wir beraten namhafte Unternehmen auf allen Gebieten des nationalen und internationalen Wirtschaftsrechts. Bekannte Namen auf unserer Referenzliste sind u.a. Netflix, Microsoft und Ikea.

Angebote für Nebenjobs

Praktikum, wissenschaftliche Mitarbeit, Referendariat, Promotion

Angebote für das Referendariat

So wichtig das Grundlagenwissen aus dem Studium auch ist – irgendwann wird es Zeit, es in die Praxis umzusetzen. Wir freuen uns, Dir dabei zu helfen und dadurch talentierte Nachwuchsjuristinnen und Nachwuchsjuristen bereits in ihrer Rechtsanwalts- oder Wahlstation kennenzulernen. Im Gegenzug lernst Du auch uns kennen: Das Tagesgeschäft national wie international tätiger Wirtschaftsanwältinnen und -anwälte, geprägt von einer vergleichsweise jungen Partnerschaft. Zusammenarbeit auf Augenhöhe ist uns lieber als die starren Hierarchien und Personalpyramiden, die man aus Großkanzleien kennt. In einem Punkt kann man uns aber durchaus mit den »Großen« vergleichen: Bei dem Anspruch, den wir an unsere fachliche Kompetenz anlegen.

Angebote für den Berufseinstieg

Direkteinstiege sind als Associate, Senior Associate, Counsel sowie als Partnerin oder Partner bei entsprechender Qualifikation jederzeit möglich.

Fortbildungsangebote

Spezielle fachliche Ausbildung, Unterstützung bei der Fachanwaltsausbildung, Mentorenprogramm, Ausbildung der Softskills im SKW Campus (in Kooperation mit der Bucerius Law School), Secondments, Sprachfortbildung, Fachseminare, Promotion, wissenschaftliche Veröffentlichung und Auslandsaufenthalte.

Karriereaussichten

Start als Associate; Ernennung zum Senior Associate ab dem 4. Berufsjahr; ab dem 6. Berufsjahr ist die Beförderung zum Counsel möglich. Gute Partneraussichten: In den vergangenen Jahren ist die Partnerschaft stetig um junge Partnerinnen und Partner aus den eigenen Reihen gewachsen.

Was wir für Work-Life-Balance tun

Wir bieten flexible Arbeitszeitmodelle und Mobile Office. Bei uns erwartet Dich »the best of both worlds«: professionelles Arbeiten wie in der Großkanzlei und zugleich Freiräume zur persönlichen Entwicklung. Je nach Standort stehen unseren Mitarbeitenden verschiedene Zusatzleistungen und Angebote zur Verfügung, die bspw. Gesundheitsförderung oder flexible Arbeitszeitmodelle umfassen.

› Kontakt

Robert Kleinert
r.kleinert@skwschwarz.de
www.skwschwarz.de



Du forderst uns heraus?
Du willst neue Wege gehen?
Du liebst, was du tust und du tust es mit Überzeugung?
Dann bist du bei uns richtig.

karriere.skwschwarz.de

Nicht in Fußstapfen treten, sondern neue hinterlassen.

SOH – Rechtsanwälte Steuerberater Partnerschaft mbB

› Schlüsseldaten

Gründungsjahr ▾

Gründung vor 75 Jahren (1950)

Standorte in Deutschland ▾

Essen

Standorte weltweit › –

Umsatz p.a. › k.A.

Anzahl der Berufsträgerinnen und Berufsträger › 45

Anzahl der Partnerinnen und Partner › 26

Referendarplätze/Jahr ▾

10–14

Neueinstellungen/Jahr ▾

bis zu 5

Einstiegsgehalt ▾

bis zu 140.000 EUR pro Jahr
(einschließlich Bonuskomponente,
abhängig von Ihrer Qualifikation
(Prädikatsexamen, Dr. iur., LL.M.,
Auslandsnachweise, Sprachen))

Tätigkeitsschwerpunkte

umfassende Betreuung von Unternehmerinnen, Unternehmern und Unternehmen – von Freiberuflerinnen und Freiberuflern bis zum europaweit (und darüber hinaus) operierenden Konzern – u.a. Gesellschaftsrecht, M&A, Arbeits- und Betriebsverfassungsrecht, Gewerblicher Rechtsschutz, Immobilienrecht, Vertriebsrecht, IT- und Öffentliches Recht, Spezialabteilungen für Stiftungsrecht, Markenrecht, Sportrecht und Medizinrecht

Mandate und Erfolge

Top-Kanzlei 2025 (Legal500), Top Arbeitgeber 2024 (Azur), nominiert als Top Arbeitgeber 2024 (Azur), nominiert als Kanzlei des Jahres für den Mittelstand (Juve 2022), Top-Kanzlei Medizinrecht (Wirtschaftswoche 2026)

Angebote für Nebenjobs

ja (individuelle Vereinbarung)

Angebote für das Referendariat

Anwalts- und Wahlstation, Training on the Job, Angebot von Repetitorien (Kaiser Seminare), Jurafuchs App

Angebote für den Berufseinstieg

Bitte suchen Sie unser aktuelles Angebot auf unserer Homepage auf (www.soh.de/karriere).

Fortbildungsangebote

SOH Academy sowie individuelle mit Ihnen abgestimmte Angebote, einschließlich berufsbegleitender Möglichkeiten hinsichtlich Promotion, Notariat oder Steuerberaterin und Steuerberater

Karriereaussichten

Da wir nur uns als partnerfähig erscheinende Bewerberinnen und Bewerber einstellen, wollen wir Sie auch zur Partnerin oder zum Partner machen. Darüber entscheiden wir nach frühestens fünf Jahren unter Berücksichtigung Ihrer Persönlichkeitsentwicklung und Ihrer Erfolge. Eine engagierte Förderung und Unterstützung durch uns dürfen Sie jederzeit voraussetzen.

Was wir für Work-Life-Balance tun

Bei uns erwarten Sie keine Nachschichten und keine ständigen Wochenendeinsätze. Neben einer anspruchsvollen Tätigkeit für erstklassige Mandantinnen und Mandanten verbleibt uns allen stets Zeit für Familie, Freundinnen und Freunde und Freizeitaktivitäten!

› Kontakt

SCHMIDT, VON DER OSTEN & HUBER Rechtsanwälte Steuerberater Partnerschaft mbB

Dr. Till Wegmann/Dr. Jochen Lehmann
Rüttenscheider Straße 26, 45128 Essen
wegmann@soh.de, lehmann@soh.de
www.soh.de

**Von Mensa zu Signing Dinner.
Von Rigorosum zu Pitch.
Von Erfolg zu Erfolg.**

Ja, wir sind die Kanzlei, in der man promovieren muss – aus Überzeugung seit 75 Jahren. Wir sind viele Spezialisten, fachlich und menschlich ein Team. Exzellenz im Blick, Empathie im Sinn. Partner der Wirtschaft. Praxisnah, authentisch und bodenständig. Berufliche Heimat für Dich. Promovier' doch zu uns!

Jetzt aufspringen.

SOH⁷⁵
Wirtschaftswunderberater.
Seit 1950.

soh.de

› Schlüsseldaten

Gründungsjahr › unsere Geschichte:
www.taylorwessing.com/de/timeline

Standorte in Deutschland ✓
Berlin, Düsseldorf, Frankfurt, Hamburg
und München

Standorte weltweit ✓
Amsterdam, Bratislava, Brunn, Brüssel,
Budapest, Cambridge, Dubai, Dublin,
Eindhoven, Kiew, Liverpool, London,
New York, Paris, Peking, Prag, San Fran-
cisco, Seoul, Shanghai, Warschau, Wien

Umsatz p.a. › k.A.

**Anzahl der Berufsträgerinnen
und Berufsträger** ✓
mehr als 1.200 Anwält:innen weltweit,
davon mehr als 440 in Deutschland

**Anzahl der Partnerinnen
und Partner** ✓
mehr als 300 weltweit

Referendarplätze/Jahr ✓
ca. 50

Neueinstellungen/Jahr ✓
ca. 45–50

Einstiegsgehalt ✓
1. Berufsjahr: 120.000 EUR pro Jahr
brutto plus Bonus in Höhe von max.
75.000 EUR brutto

Tätigkeitsschwerpunkte

Real Estate, Projects & Infrastructure,
Regulatory, Corporate/M&A, Restruc-
turing, Finance, Tax & Private Client,
Employment, Pensions & Mobility, Dis-
putes & Investigations, Commercial
Agreements & Distributions, China,
Technology, Media & Telecoms, Patents
Technology & Life Sciences, Trademarks,
Advertising & Design

Mandate und Erfolge

News & Insights von Taylor Wessing
finden Sie auf unserer Webseite.

Angebote für Nebenjobs

Nutzen Sie ein Praktikum oder eine
wissenschaftliche Mitarbeit bei uns,
um einen Einblick in die anwaltliche
Praxis zu erhalten. Dafür steht unseren
Praktikant:innen das Nachwuchspro-
gramm »Lawyers of Tomorrow« zur
Seite. Unsere wissenschaftlichen Mit-
arbeiter:innen begleiten wir mit dem
»Stairway to Future«-Programm.

Angebote für das Referendariat

Referendar:innen können auf die
Stationen des Nachwuchsprogramms
»Talents for Future« zugreifen. Dabei
werden sie bei ihrer fachlichen und
persönlichen Entwicklung von eine:r
Mentor:in unterstützt. Darüber hinaus
nehmen sie an unseren Kaisersemi-
naren und dem Studium Generale
teil.

Angebote für den Berufseinstieg

Für unsere verschiedenen Rechtsbe-
reiche sind wir auf der Suche nach Be-
rufseinsteiger:innen, die das Geschäft
unserer Mandant:innen verstehen,
Herausforderungen engagiert anneh-
men und kreative Ideen entwickeln.

Fortbildungsangebote

Unsere (Senior) Associates profitieren
vom individuellen Karriereprogramm
»Create your Career«. Verschiedene An-
gebote unterstützen die Anwält:innen
beim Erreichen persönlicher Ziele und
der Entwicklung einer eigenen Markt-
positionierung. So können sie verschie-
dene Seminare aus unserem Aus- und
Weiterbildungsprogramm RISE für ihre
eigene Entwicklung nutzen.

Karriereaussichten

Ab dem 4. Berufsjahr können Sie zum
Senior Associates ernannt werden und
an unserem innovativen Entwicklungs-
verfahren teilnehmen. Im Rahmen des
Entwicklungsverfahrens bietet sich die
Option einer dauerhaften Anstellung als
Salary Partnerin und Salary Partner oder
der Weg in die Equity Partnerschaft.

Was wir für Work-Life-Balance tun

Wir bieten Teilzeit-/Home-Office- und
Sabbatical-Angebote, um persönliche
Karriereziele mit der privaten Lebens-
planung zu vereinbaren. Zudem bieten
wir unseren Anwält:innen Vertrauens-
urlaub.

› Kontakt

Luise Kirsten, Recruiting Coordinator
Tel. +49 151 21212245
karriere@taylorwessing.com
www.taylorwessing.com

Bereit für einen Perspektivwechsel?

Gipfelstürmer:innen & kreative
Köpfe gesucht! Du willst Deine
Zukunft selbst gestalten? Dann
sind unsere Karrierewege genau
das Richtige für Dich.

Bewirb
Dich jetzt:



VBL. Versorgungsanstalt des Bundes und der Länder

› Schlüsseldaten

Standorte ▾

Karlsruhe

Anzahl der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter ▾

über 800

Davon in der Rechtsabteilung ▾

In zahlreichen unterschiedlichen Abteilungen bieten wir spannende und abwechslungsreiche juristische Tätigkeiten.

Referendarplätze/Jahr ▾

Plätze für Ihre Wahlstation bieten wir individuell nach Absprache an.

Juristische Neueinstellungen/Jahr ▾

Engagierte Talente mit juristischem Know-How sind bei uns herzlich willkommen.

Einstiegsgehalt ▾

Die Vergütung erfolgt nach TVöD Bund. Die Eingruppierung erfolgt nach dem jeweiligen Kenntnis- und Erfahrungsstand.

Tätigkeitsschwerpunkte

Arbeitsrecht, Compliance, Datenschutzrecht, Rentenrecht, Satzung und Grundsatz, Tarifvertragsrecht, Vertrags- und Vergaberecht und viele mehr.

Angebote für Nebenjobs

Diese Möglichkeiten können individuell abgestimmt werden.

Angebote für das Referendariat

Wir bieten Ihnen die Möglichkeit, Ihre Wahlstation bei der VBL zu absolvieren.

Angebote für den Berufseinstieg

Berufseinsteiger (m/w/d) und engagierte Talente profitieren von unserer Willkommenskultur und der Work-Life-Balance. Wir ermöglichen einen guten Einstieg in die verschiedenen Rechtsgebiete.

Fortbildungsangebote

Bei uns haben Sie die Möglichkeit, interne sowie externe Fortbildungen zu besuchen. Die genauen Maßnahmen werden mit jedem Mitarbeitenden individuell vereinbart.

Karriereaussichten

Die VBL bietet umfangreiche Perspektiven, sowohl als Fachspezialist (m/w/d) wie auch als Führungskraft.

Was wir für Work-Life-Balance tun

Damit unsere Mitarbeitenden ihr Bestes geben können, bieten wir ein flexibles und familienfreundliches Umfeld, in dem sich beides gut vereinen lässt: Karriere und ein kollegiales Miteinander. Dazu gehören gute Work-Life-Balance durch flexible Arbeitszeitmodelle und gleitende Arbeitszeit ohne Kernarbeitszeit, 30 Tage Urlaub sowie Weihnachten und Silvester als freie Tage, moderne und gesundheitsorientiert ausgestattete Arbeitsplätze mit neuester technischer Ausstattung für die Telearbeit und ein sicherer Arbeitsplatz im Herzen von Karlsruhe. Informieren Sie sich über alle Benefits auf unserer Homepage unter www.vbl.de.



Interessiert?

Schauen Sie auf unserer Karriereseite vorbei.

Ihre Chance. Ihre Zukunft. Ihre Sicherheit.

Wir suchen Referendare und Juristen (m/w/d) – in der Wahlstation oder als Direkteinstieg.

Kontakt.

Senden Sie uns gerne Ihre Initiativbewerbung (inklusive Anschreiben, tabellarischem Lebenslauf und Zeugnissen) oder entdecken Sie auf unserer Karriereseite aktuelle Stellenangebote.

VBL. Versorgungsanstalt des Bundes und der Länder
Team Recruiting und Personalmarketing
Hans-Thoma-Straße 19, 76133 Karlsruhe
E-Mail: bewerbungen@vbl.de



› Kontakt

VBL. Versorgungsanstalt des Bundes und der Länder
Team Recruiting, Bewerbungsmanagement und Personalmarketing
Hans-Thoma-Str. 19
76133 Karlsruhe
Tel. +49 721 155-0
bewerbungen@vbl.de

Weil, Gotshal & Manges LLP

Schlüsseldaten

Gründungsjahr > 1931

Standorte in Deutschland ✓
Frankfurt am Main, München

Standorte weltweit ✓
16 Standorte in den USA, Europa und Asien

Umsatz p.a. > k. A.

Anzahl der Berufsträgerinnen und Berufsträger ✓
ca. 1.200 Anwält:innen weltweit, davon ca. 60 in Deutschland

Anzahl der Partnerinnen und Partner ✓
13 Partner:innen in Deutschland

Referendarplätze/Jahr > ca. 10

Neueinstellungen/Jahr ✓
10–12 Volljurist:innen pro Jahr

Einstiegsgehalt ✓
170.000 EUR pro Jahr + Bonusoption

Tätigkeitsschwerpunkte

Den Fokus bilden die spezialisierte Beratung nationaler und internationaler Mandant:innen bei grenzüberschreitenden Private Equity- und M&A-Transaktionen, hochkarätigen Litigation-Mandaten, komplexen Restrukturierungen und Finanzierungen sowie steuerrechtlichen Gestaltungen.

Mandate und Erfolge

Wir beraten Mandant:innen aus einer Vielzahl von Branchen – darunter Energy & Infrastructure, Automotive, Technology, Healthcare, Industrial Manufacturing, Real Estate sowie Financial Services. Zu unseren Mandant:innen zählen nationale und internationale Marktführer, insbesondere aus dem Private-Equity-Umfeld und dem Finanzsektor. Unsere Arbeit wird regelmäßig von Publikationen wie JUVE, Chambers und The Legal 500 empfohlen.

Angebote für Nebenjobs

Wir bieten ganzjährig individuelle Praktika für fortgeschrittene Studierende sowie die Möglichkeit einer wissenschaftlichen Mitarbeit an.

Angebote für das Referendariat

Im Referendariat kannst Du komplexe internationale Transaktionen und Mandate begleiten und wirst durch eine/n Mentor:in in das jeweilige Team eingebunden. Wir unterstützen Dich bei der Examensvorbereitung in Kooperation mit Kaiserseminaren/Hemmer sowie mit der Lern-App Jurafuchs. Nach Deiner Anwaltsstation besteht die Möglichkeit einer Wahlstation in einem unserer internationalen Büros. Social Events vor Ort runden Dein Referendariat ab.

Angebote für den Berufseinstieg

Beim Start in Deine erfolgreiche Karriere berätst Du von Beginn an nationale und internationale Mandant:innen und vertiefst Dein Fachwissen in der praxisübergreifenden Zusammenarbeit. Unterstützt wirst Du dabei durch unser Buddy-Programm sowie unsere Mentoring Circles.

Fortbildungsangebote

Deine Karriereentwicklung unterstützen wir mit einem individuellen Weiterbildungs- und Business Developmentbudget für unsere Associates, dem internen Entwicklungsprogramm YourCareer@Weil sowie unserem Eltern-Programm.

Karriereaussichten

Unsere flachen Hierarchien und die enge internationale Vernetzung bieten engagierten Jurist:innen hervorragende Entwicklungsperspektiven in einem dynamischen, transaktionsorientierten Umfeld. Associates können bereits nach dem vollendeten 4. Jahr Counsel werden; der erste Step zur Partnerschaft.

Was wir für Work-Life-Balance tun

Wir unterstützen Dich mit flexiblen Arbeitszeitmodellen, Home Office sowie vielfältigen Gesundheits- und Sportangeboten wie z.B. EGYM Wellpass und Bike-Leasing über Eurorad.

Built on
Experience.



Shaping the
Future.

Mehr als nur eine Station

/ Mittendrin statt nur dabei

Als vollständiges Teammitglied wirkst Du von Tag eins an internationalen Mandaten mit und sammelst echte Praxiserfahrung. Dabei profitierst Du von persönlichem Mentoring und wirst in Deiner fachlichen wie persönlichen Entwicklung gefördert.

/ Rundum versorgt

Du bist Teil des Teams - auch über die juristische Arbeit hinaus. Unsere Stamm-tische, der wöchentliche Lauftreff mit Personal Trainer sowie weitere gemeinsame Events sorgen für Abwechslung im Arbeitsalltag.

/ Einblick mit Weitblick

Durch unsere offene Teamkultur erhältst Du unmittelbare Einblicke in die Kanzleiarbeit und die juristische Entscheidungsfindung. Darüber hinaus fördern wir Deine Examensvorbereitung gezielt durch Kooperationen mit Kaiser, Hemmer sowie Jurafuchs. Bei 16 Büros weltweit bietet sich natürlich auch eine Wahlstation im Ausland an.

/ Dein Einstieg bei Weil

Du bringst überdurchschnittliche juristische Leistungen und Teamgeist mit und hast Interesse an wirtschaftlichen Zusammenhängen? Bewirb Dich für Dein Referendariat oder eine wissenschaftliche Mitarbeit bei uns! Deine Mitarbeit vergüten wir pro Wochenarbeitsstag mit EUR 1.600 oder EUR 2.100, je nachdem, ob Du ein oder bereits beide Staatsexamina abgeschlossen hast.

Kontakt

Emily Hipetinger
Manager Recruiting & Employer Branding
recruiting.germany@weil.com
Tel. +49 89 24243-303
www.weil.com/karriere

Step forward.

Lerne unser Team schon vor Deinem Start auf einem unserer Events persönlich kennen.



White & Case LLP

› Schlüsseldaten

Gründungsjahr

1901

Standorte in Deutschland

Berlin, Düsseldorf, Frankfurt am Main, Hamburg

Standorte weltweit

43 Standorte in 29 Ländern

Umsatz p.a.

247 Mio. EUR (Deutschland/2024)

Anzahl der Berufsträgerinnen und Berufsträger

über 300 (Rechtsanwaltschaft, Steuerberatung und Notariat)

Anzahl der Partnerinnen und Partner

71 in Deutschland

Referendarplätze/Jahr

ca. 65 bis 75

Neueinstellungen/Jahr

ca. 60 bis 65

Einstiegsgehalt

160.000 EUR pro Jahr plus Bonus

Tätigkeitsschwerpunkte

Full-Service-Kanzlei-Beratung in allen Fragen des nationalen und internationalen Wirtschaftsrechts.

Mandate und Erfolge

Zu unseren Mandanten gehören u.a. internationale Bankinstitute, Private Equity-Investoren, Unternehmen, Start-ups und die öffentliche Hand.

› Kontakt

Germany Legal Recruiting
germanylegalrecruiting@whitecase.com
www.whitecase.com/germanycareers

Angebote für Nebenjobs

Wissenschaftliche Mitarbeit vor und während dem Referendariat, promotionsbegleitende Teilzeitbeschäftigung sowie Praktikum ab dem 4. Semester.

Angebote für das Referendariat

Neben abwechslungsreichen Tätigkeiten bieten wir dir mit unserem Referendar Mobility Program die Möglichkeit, deine Anwalts- oder Wahlstation in einem unserer internationalen Büros zu absolvieren.

Angebote für den Berufseinstieg

Wir bieten dir eine spannende und abwechslungsreiche Tätigkeit in einem globalen, zukunftsorientierten Umfeld, in dem du die Möglichkeit hast, deine berufliche Entwicklung selbst zu gestalten und dich vom ersten Tag an einzubringen.

Fortbildungsangebote

Wir integrieren dich frühzeitig und führen dich durch persönliches Mentoring an deine Tätigkeiten heran. Dank monatlicher Fachvorträge erhältst du zudem Einblicke in diverse Rechtsbereiche. Bei der examensrelevanten Vorbereitung unterstützen wir dich durch Angebote wie Alpmann Schmidt-Online Klausurenkurse sowie Inhouse-KAISER-Repetitorien. Du erhältst zusätzlich einen Voucher für zwei Wochenend-Seminare, die du flexibel einlösen kannst. Als Referendar:in stellen wir dir ein exklusives JurCase-Kofferpaket, welches die aktuellsten Kommentare des jeweiligen

Bundeslandes enthält, zur Verfügung. Gemeinsam mit Spezialisten bieten wir dir zudem Trainings zu Rhetorik- und Präsentationstechniken sowie Aktenvorträgen an. Mit unseren globalen Milestone- und Momentum-Programmen fördern wir dich als Associate mit fachlicher Weiterbildung, Soft-Skill-Training und standortübergreifendem Networking. Deine Fort- und Weiterbildung auf internationaler Ebene unterstützen wir durch die Möglichkeit eines Auslandsaufenthaltes in einem unserer weltweiten Büros oder der Entsendung zu einem unserer Mandanten.

Karriereaussichten

Wir bieten eine Vielzahl an zentral organisierten Trainings, Workshops und Seminaren zur eigenständigen Weiterbildung an. Diese bieten viel Raum für deine persönliche Entwicklung.

Was wir für Work-Life-Balance tun

Wir legen großen Wert auf die Gesundheit und das Wohlbefinden unserer Mitarbeiter:innen. Unsere flexiblen Arbeitszeitmodelle fördern die Vereinbarkeit von Berufs- und Privatleben. Für Eltern bezuschussen wir das Elterngeld in den ersten 6 Wochen und stellen Kitaplätze zur Verfügung. Wir übernehmen Kosten für medizinische Check-ups und bieten eine vergünstigte Mitgliedschaft im Firmenfitness-Netzwerk EGYM Wellpass an. Regelmäßige Get-Together, Corporate-Läufe und ein internationaler »Soccer and Volleyball World Cup« stärken den Teamgeist bei White & Case.

Du & White & Case
Gemeinsam setzen wir ein Zeichen.



“
Die frühe
Eigenverantwortung
hat mich schnell nach
vorne gebracht.

Lucas Zoppke
Associate

Werde Teil unseres Teams als
Associate, Referendar oder **wissenschaftlicher Mitarbeiter (m/w/d)**.

Wir freuen uns auf deine Bewerbung!

germanylegalrecruiting@whitecase.com
whitecase.com/germanycareers

WHITE & CASE

Schlüsseldaten

Gründungsjahr > 1924

Standorte in Deutschland

Hamm, Berlin, Köln, Münster, Osnabrück

Standorte weltweit > –

Umsatz p.a. > –

Anzahl der Berufsträgerinnen und Berufsträger > ca. 60

Anzahl der Partnerinnen und Partner > 19

Referendarplätze/Jahr > min. 15

Neueinstellungen/Jahr > 5–10

Einstiegsgehalt > ab 68.500 EUR

Tätigkeitsschwerpunkte

Bau- und Immobilienrecht, Energie und Digitales, Haftpflicht- und Versicherungsrecht, Internationales, Kommunalberatung, Landwirtschaft und Jagd, Notarielle Leistungen, Planungsrecht, Steuerberatung, Umweltrecht, Vergaberrecht, Versicherungsvertrieb, Wirtschaft und Steuern.

Mandate und Erfolge

Fortlaufende Beratung und Vertretung zahlreicher Kommunen, öffentlicher Einrichtungen, kommunaler Unternehmen, Versicherungsgesellschaften sowie Unternehmen der Privatwirtschaft insb. aus der Baustoff-, Bau- und Immobilienwirtschaft.

Kontakt

Mina Atak
Office Management – Personalreferentin
bewerbung@wolter-hoppenberg.de

Angebote für Nebenjobs

Die Beschäftigung von Referendar/-innen, Praktikant/-innen und wissenschaftlichen Mitarbeiter/-innen ist uns an allen unseren Standorten ein besonderes Anliegen. Eine interne Arbeitsgruppe bestehend aus jüngeren Berufsträger/-innen und Mitarbeiter/-innen beschäftigt sich speziell mit der Ausgestaltung von Aktivitäten für Referendar/-innen, Praktikant/-innen und wissenschaftlichen Mitarbeiter/-innen.

Angebote für das Referendariat

Kollegialität und ein lockerer Umgang prägen das Arbeitsklima bei Wolter Hoppenberg. Du wirst eng ins Team eingebunden, arbeitest mit allen auf Augenhöhe und hast jederzeit Ansprechpartner/-innen, die gerne deine Fragen beantworten. Deine Aufgaben erschöpfen sich nicht in Examensrelevanz, sondern du kannst »über den Tellerrand hinausschauen«. Auf dich wartet ein umfassender Einblick in die Mandatstätigkeit sowie die Möglichkeit, anspruchsvolle und interessante rechtliche Fragestellungen zu bearbeiten.

Angebote für den Berufseinstieg

Bei uns übernimmst du von Anfang an Verantwortung. Du wirst aktiv in die Bearbeitung wirtschaftlich bedeutender und rechtlich spannender Mandate eingebunden und hast ab dem ersten Tag Kontakt zu unseren Mandant/-innen. Dabei lassen wir dich nicht allein. Erfahrene Kolleg/-innen unterstützen dich jederzeit gerne.

Fortbildungsangebote

Wer gut bleiben will, muss besser werden! Wir fördern dich, fachlich und persönlich – mit einem maßgeschneiderten Weiterbildungsangebot. Bei uns hast du die Möglichkeit, dich gezielt weiterzuentwickeln und deine Karriere ganz nach deinen Vorstellungen zu gestalten. Neben unserem internen Fortbildungsprogramm unterstützen wir dich aktiv bei deiner Weiterbildung (u.a. Fachanwaltschaft).

Karriereaussichten

Es besteht ein offen kommuniziertes, integriertes Personalentwicklungskonzept für alle anwaltlichen Mitarbeitenden. Dieses Konzept umfasst neben fachlichen Aspekten auch die Förderung von Soft Skills. Ziel ist neben der Entwicklung und Förderung der beruflichen Qualifikation, die Mitarbeitenden auch auf eine angestrebte Partnerschaft vorzubereiten. Auch alternative Karrierewege sind unter Berücksichtigung individueller Arbeitszeit- und persönlicher Entwicklungskonzepte möglich.

Was wir für Work-Life-Balance tun

Wir geben dir Freiräume für deine Lebensplanung und finden immer eine flexible Lösung, damit Privatleben und Beruf kein Widerspruch sind. Aktiv unterstützen wir die Work-Life-Balance mit unserem Sportraum, der Kooperation mit einem Fitnessstudio, mobilem Arbeiten, flexiblen Arbeitszeiten sowie Teilzeittätigkeiten.



Zusammen. Zufrieden. Zum Ziel.

Du willst wissen, wie echte Mandatsarbeit aussieht?

Dann bist Du bei uns genau richtig. Als Kanzlei mit Schwerpunkt im Öffentlichen Recht binden wir Dich aktiv in unsere Abläufe ein – ganz nah an der Praxis, mit Verantwortung, Freiraum und echter Unterstützung. So kannst Du Erfahrungen sammeln, die Dich wirklich weiterbringen.

Mina Atak | Office Management - Personalreferentin

Telefon: +49 2381 92122-561 - Mobil: +49 151 19547705

E-Mail: bewerbung@wolter-hoppenberg.de



www.wolter-hoppenberg.de/karriere

Denken wie ein Prüfer.



**JETZT 3 Monate
kostenlos testen**
Inkl. Online-Datenbank JuSDirekt

Mit der JuS fit für die Prüfung

- **JuS-Rechtsprechungsübersicht:** Neue examensrelevante Entscheidungen für Sie aufbereitet, mit Prüfungsschemata versehen und von Ihren Prüfern kommentiert
- **Spitzenaufsatz:** Grundlegendes für alle Ausbildungsstufen
- **Studium:** Grundwissen, Schwerpunktbereiche, Examensvorbereitung
- **Referendariat:** Maßgeschneiderte Themen für die zweite Ausbildungsstufe
- **Fallbearbeitung:** Mit Originalklausuren und -lösungen
- **JuS-Tutorium:** Die Übersicht über die besonders examensrelevanten systematischen Beiträge der JuS seit 2000.

Das Online-Modul

... bietet alles für die optimale Examensvorbereitung:

- **Die JuS online:** alle Jahrgänge seit 2000
- das prüfungsrelevante Bundes-, Landes- und Europarecht
- **mehr als 16.000 examensrelevante Entscheidungen** zum Zivilrecht, Zivilprozessrecht, Öffentliches Recht, Strafrecht und Strafprozessrecht.

JuS – Jetzt testen!

3 Monate JuS inklusive Zugang zum
beck-online Modul JuSDirekt kostenlos
zum Kennenlernen.

Danach zum Vorzugspreis für Studenten/
Referendare von € 65,- im Halbjahr
bei einer Mindestlaufzeit von 6 Monaten

🛒 beck-shop.de/go/JuS



LITERATUR- EMPFEHLUNGEN



Übergreifende Darstellungen

Inhaltsverzeichnis Literatur- empfehlungen

Übergreifende Darstellungen	Seite 164
Themenschwerpunkt Zivilrecht	Seite 166
Themenschwerpunkt Strafrecht	Seite 173
Themenschwerpunkt Öffentliches Recht	Seite 178
Weitere Rechtsgebiete	Seite 181
Kommentare	Seite 182

Examinatorium



**Dallmayer/Glossner/
Haumer/Krätzschel**
**Die mündliche Prüfung
zur Zweiten Juristischen
Staatsprüfung**
Von RiOLG Tobias Dallmayer,
RiOLG Silke Glossner LL.M.,
VRiOLG
Christine Haumer und
RiOLG Holger Krätzschel.
2. Auflage. 2025.
XV, 219 Seiten.
Kartonierte € 36,90.
ISBN 978-3-406-83092-1

Musterformulare: Referendariat



Kroiß/Neurauter
**Formularsammlung für
Rechtspflege und Verwaltung**
Begr. von Dr. Werner Böhme
und Dr. Dieter Fleck.
Jetzt bearbeitet von Prof. Dr.
Ludwig Kroiß und Irene Neurauter.
31. Auflage. 2025.
IX, 163 Seiten.
Kartonierte € 22,90.
ISBN 978-3-406-84206-1
Zugelassen zur Zweiten Juristischen
Staatsprüfung in Bayern.

Übergreifende Darstellungen

Examenskurse/Referendariat



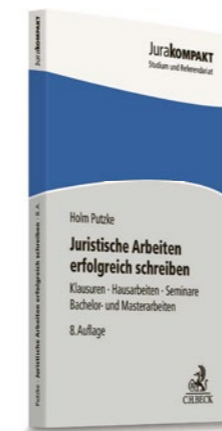
**Elzer/Lemmel/Schiller/
Weschke/Westphal/Zivier**
**Sicher durch das
2. Staatsexamen**
Von RiKG Dr. Oliver Elzer, RlinAG
Ulrike Lemmel, RA Dr. Gernot
Schiller, RAIn Johanna Weschke,
RiOLG Dr. Karsten Westphal und
RiKG Dr. Ezra Zivier.
2. Auflage. 2019. XV, 248 Seiten.
Kartonierte € 29,80.
ISBN 978-3-406-74260-6

Einzeldarstellung



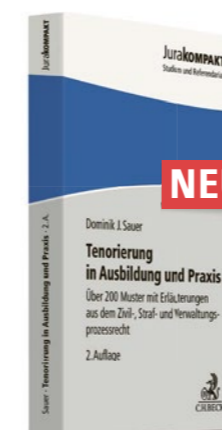
Kaiser/Bannach
**Prüfungswissen Jura
für die mündliche Prüfung
1. und 2. Staatsexamen**
Von RA Torsten Kaiser und
Dr. Thomas Bannach,
Regierungsdirektor, Beauftragter
nach Art. 41a LVerf NRW.
7. Auflage. 2026.
Rund 154 Seiten.
Kartonierte ca. € 22,00.
ISBN 978-3-8006-8005-4
In Vorbereitung für Mai 2026.

Jurakompakt



Putzke
**Juristische Arbeiten
erfolgreich schreiben**
Von Prof. Dr. Holm Putzke, LL.M.
8. Auflage. 2025.
XVI, 201 Seiten
Kartonierte € 14,90.
ISBN 978-3-406-83910-8

Jurakompakt



Sauer
**Tenorierung
in Ausbildung und Praxis**
Über 200 Muster mit Erläute-
rungen aus dem Zivil-, Straf- und
Verwaltungsprozessrecht.
Von RA Dr. Dominik Jan Sauer,
LL.M.
2. Auflage. 2026.
Rund 300 Seiten.
Kartonierte ca. € 14,90.
ISBN 978-3-406-84257-3
In Vorbereitung für Mai 2026.

JuS-Schriftenreihe/Referendariat



Wimmer
**Klausurtypen für das
Assessorexamen**
Von Andreas Wimmer, General-
staatsanwalt in Nürnberg.
6. Auflage. 2024.
XXIII, 168 Seiten.
Kartonierte € 27,90.
ISBN 978-3-406-80454-0



Jurakompakt



Maties/Winkler
Schemata und Definitionen
Zivilrecht
 Von Prof. Dr. Martin Maties und RA Dr. Klaus Winkler.
 4. Auflage. 2024.
 XV, 461 Seiten.
 Kartoniert € 14,90.
 ISBN 978-3-406-82404-3

Jurakompakt



Paulus
Schuldrecht BT/1
Vertragliche Schuldverhältnisse
 Von Dr. David Paulus,
 Privatdozent an
 der LMU München.
 3. Auflage. 2024.
 XIX, 242 Seiten.
 Kartoniert € 12,90.
 ISBN 978-3-406-81099-2

JuS-Schriftenreihe/Referendariat



Theimer/Theimer
Mustertexte zum Zivilprozess
Band I: Erkenntnisverfahren
erster Instanz
 Von DirAG a.D. Dr. Clemens
 Theimer und VorsRiLG Anette
 Theimer.
 11. Auflage. 2024.
 XIX, 494 Seiten.
 Kartoniert € 49,80.
 ISBN 978-3-406-81916-2

Musterklausuren/Referendariat



Dallmayer
Zivilrechtliche Musterklausuren
für die Assessorprüfung
 Von RiOLG Tobias Dallmayer.
 10. Auflage. 2025.
 XI, 231 Seiten.
 Kartoniert € 28,90.
 ISBN 978-3-406-83100-3

Jurakompakt



Köhler
BGB AT kompakt
 Von Prof. Dr. Helmut Köhler,
 RiOLG a.D.
 8. Auflage. 2025.
 XVI, 162 Seiten.
 Kartoniert € 14,90.
 ISBN 978-3-406-83977-1

Jurakompakt



Lange/Tischer
Familien- und Erbrecht
 Von Prof. Dr. Knut Werner Lange
 und RiLG Dr. Robert Philipp
 Tischer.
 7. Auflage. 2026.
 XII, 175 Seiten.
 Kartoniert € 14,90.
 ISBN 978-3-406-82545-3

JuS-Schriftenreihe/Referendariat



Theimer/Theimer
Mustertexte zum Zivilprozess
Band II: Besondere Verfahren
erster und zweiter Instanz, Rela-
tionstechnik
 Von DirAG a.D. Dr. Clemens
 Theimer und VorsRiLG Anette
 Theimer.
 9. Auflage. 2023.
 XIX, 479 Seiten.
 Kartoniert € 49,80.
 ISBN 978-3-406-80821-0

Jurakompakt



Ring/Olsen-Ring
Internationales
Zivilverfahrensrecht
 Von Prof. Dr. Gerhard Ring und
 Prof. Dr. Line Olsen-Ring, LL.M.
 2018. XXI, 180 Seiten.
 Kartoniert € 9,90.
 ISBN 978-3-406-70650-9

Jurakompakt



Lange
Schuldrecht AT
 Von Prof. Dr. Knut Werner Lange.
 7. Auflage. 2023.
 XIV, 183 Seiten.
 Kartoniert € 12,90.
 ISBN 978-3-406-80140-2

Grundkurse/Referendariat



Dallmayer
Die Station in Zivilsachen
 Von RiOLG Tobias Dallmayer.
 13. Auflage. 2025.
 VII, 272 Seiten.
 Kartoniert € 39,80.
 ISBN 978-3-406-83175-1

JuS-Schriftenreihe



Michel/Bruns
Der Schriftsatz des Anwalts
im Zivilprozess
 Von Dr. Patrick Bruns.
 7. Auflage. 2022.
 XIX, 300 Seiten.
 Kartoniert € 29,80.
 ISBN 978-3-406-76491-2

Vahlen Jura/Referendariat



Schuschke/Kessen/Höltje
Zivilrechtliche Arbeitstechnik
im Assessorexamen
Votum, Urteil, Aktenvortrag,
Anwaltsgutachten.
 Von RiBGH Dr. Martin Kessen,
 LL.M. und Vors. RiOLG Dr. Björn
 Höltje.
 36. Auflage. 2023.
 XXVI, 484 Seiten.
 Kartoniert € 39,80.
 ISBN 978-3-8006-6802-1

Assessorexamen



Kaiser/Fabian/Melwitz
Die Erb- und Familienrechtsklausur im Assessorexamen
 Von Jan Kaiser, Dr. Ingo Fabian und Dr. Nikolaus Melwitz.
 2. Auflage. 2023.
 XIII, 126 Seiten.
 Kartoniert € 19,80.
 ISBN 978-3-8006-6882-3

JuS-Schriftenreihe



Moes
Vertragsgestaltung
 Von Notar Dr. Christoph Moes, LL.M.
 2. Auflage. 2024.
 XXVIII, 279 Seiten.
 Kartoniert € 34,90.
 ISBN 978-3-406-80115-0

Vahlen Jura/Referendariat



Anders/Gehle
Das Assessorexamen im Zivilrecht
 Von PräsLG a. D. Dr. Monika Anders und VorsRiOLG a. D. Dr. Burkhard Gehle.
 17. Auflage. 2026.
 Rund 720 Seiten.
 Kartoniert ca. € 40,00.
 ISBN 978-3-8006-7860-0
 In Vorbereitung für Juni 2026.

Assessorexamen



Kaiser/Kaiser/Kaiser
Die Zivilgerichtsklausur im Assessorexamen
 Band I: Technik, Taktik, Formulierungshilfen
 Von VorsRiLG a.D. Horst Kaiser, RiLG Jan Kaiser, Wirtschaftsjurist und RA Torsten Kaiser, Wirtschaftsjurist.
 11. Auflage. 2025.
 XV, 224 Seiten.
 Kartoniert € 25,90.
 ISBN 978-3-8006-7723-8

Assessorexamen



Sikora/Kell
Kautelarjuristische Klausuren im Zivilrecht
 Von Notar Dr. Markus Sikora und Oberregierungsrätin Bernadette Kell.
 7. Auflage. 2026.
 XIV, 254 Seiten.
 Kartoniert € 29,80.
 ISBN 978-3-8006-7525-8

Skripten 2. Examen/Referendariat



Thum-Raithel
Die zivilrechtliche Anwaltsklausur
 Von RA Jan-Christian Thum-Raithel, FA Miet- und Wohnungseigentumsrecht, Repetitor.
 3. Auflage. 2025.
 269 Seiten.
 Kartoniert € 22,90
 ISBN 978-3-86752-921-1

Assessorenklausuren/Referendariat



Knöringer/Kunnes
Die Assessorklausur im Zivilprozess
 Das Zivilprozessurteil, Hauptgebiete des Zivilprozesses, Klausurtechnik sowie Anwaltstätigkeit
 Von RiOLG a.D. Dr. Dieter Knöringer und RiBGH Christian Kunnes.
 20. Auflage. 2024.
 XVI, 360 Seiten.
 Kartoniert € 29,80.
 ISBN 978-3-406-81863-9

Assessorexamen



Kaiser/Kaiser/Kaiser
Die Zivilgerichtsklausur im Assessorexamen
 Band II: Wiederholung und Vertiefung
 Von VorsRiLG a.D. Horst Kaiser, RiLG Jan Kaiser, Wirtschaftsjurist, und RA Torsten Kaiser, Wirtschaftsjurist.
 9. Auflage. 2025.
 XI, 191 Seiten.
 Kartoniert € 21,90.
 ISBN 978-3-8006-7724-5

Juristische Fall-Lösungen



Eckert/Everts/Wicke
Fälle zur Vertragsgestaltung
 Von Notar Dr. Frank Eckert, Notar Dr. Arne Everts und Notar Dr. Hartmut Wicke, LL.M.
 5. Auflage. 2026.
 Rund 200 Seiten.
 Kartoniert ca. € 28,00.
 ISBN 978-3-406-84997-8
 In Vorbereitung für September 2026.

Jurakompakt



Jäckel
Der zivilrechtliche Aktenvortrag im Assessorexamen
 Von RiOLG Dr. Holger Jäckel.
 8. Auflage. 2025.
 XI, 133 Seiten.
 Kartoniert € 14,90.
 ISBN 978-3-406-83361-8

Vahlen Jura/Referendariat



Oberheim
Zivilprozessrecht für Referendare
 Von VorsRiOLG a.D. Dr. Rainer Oberheim.
 16. Auflage. 2027.
 Rund 660 Seiten.
 Kartoniert ca. € 40,00.
 ISBN 978-3-8006-8072-6
 In Vorbereitung für Dezember 2026.

Vahlen Jura/Referendariat



van den Hövel
Die Tenorierung im Zivilurteil
 Darstellung anhand praktischer Beispielfälle
 Von VorsRiLG Dr. Markus van den Hövel.
 9. Auflage. 2024.
 XIX, 164 Seiten.
 Kartoniert € 27,90.
 ISBN 978-3-8006-7401-5

Vahlen Jura/Referendariat



van den Hövel
Richterliche Arbeitstechnik
 einschließlich Beweisaufnahme
 und Beweiswürdigung
 Von VorsRiLG Dr. Markus
 van den Hövel.
 6. Auflage. 2021.
 XI, 187 Seiten.
 Kartoniert € 26,90.
 ISBN 978-3-8006-6580-8

Einzeldarstellung



Heinrich
Examensrepetitorium Zivilrecht
 Examensklassiker anhand
 originalgetreuer Klausuren
 Von Prof. Dr. Christian Heinrich.
 6. Aufl. 2026.
 Ca. XVIII, 599 Seiten.
 Kartoniert ca. € 49,80.
 ISBN 978-3-406-84113-2
 In Vorbereitung für Mai 2026.

Einzeldarstellung



Schober
Zivilrichter-Leitfaden
 Von RAin Dr. Katharina Schober.
 5. Auflage. 2026.
 XXXIII, 329 Seiten.
 Kartoniert ca. € 49,80.
 ISBN 978-3-406-83206-2
 In Vorbereitung für April 2026.

Assessorexamen



Elzer
Die ZPO in Fällern
 Von Dr. Oliver Elzer, Doerthe
 Fleischer, Dr. Christiane Simmler,
 Ludolf von Saldern und Dr. Ezra
 Zivier.
 4. Auflage. 2026.
 Rund 160 Seiten.
 Kartoniert ca. € 29,90.
 ISBN 978-3-8006-7830-3
 In Vorbereitung für April 2026.

Referendarpraxis



Kurpat
Das Zivilurteil
 Eine Einführung
 in die Urteilschnik
 Von VorsRiOLG Ralf Kurpat.
 10. Auflage. 2026.
 Rund 360 Seiten.
 Kartoniert ca. € 35,00.
 ISBN 978-3-8006-8057-3
 In Vorbereitung für August 2026.

Assessorexamen



Kaiser/Kaiser/Kaiser
**Materielles Zivilrecht
 im Assessorexamen**
 Von RA Torsten Kaiser,
 Wirtschaftsjurist, VorsRiLG a.D.
 Horst Kaiser und RiLG Jan Kaiser,
 Wirtschaftsjurist.
 13. Auflage. 2026.
 Rund 260 Seiten.
 Kartoniert ca. € 27,00.
 ISBN 978-3-8006-8067-2
 In Vorbereitung für Juli 2026.

Einzeldarstellung



Kramer
Die Berufung in Zivilsachen,
 Von Vors. Richter am Hansea-
 tischen OLG a.D. Dr. Wolfgang
 Kramer.
 9. Auflage. 2022.
 XX, 334 Seiten.
 Kartoniert € 39,00.
 ISBN 3-406-78106-3

Referendarpraxis



Elzer
**Prüfungswissen ZPO
 für Rechtsreferendare**
 Von Dr. Oliver Elzer, Doerthe
 Fleischer, Dr. Christiane Simmler,
 Ludolf von Saldern und Dr. Ezra
 Zivier.
 3. Auflage. 2023.
 XXXI, 341 Seiten.
 Kartoniert € 39,80.
 ISBN 978-3-8006-6588-4

Einzeldarstellung



Büßer/Tonner
Das zivilrichterliche Dezernat
 Erläuterungen, Beispiele,
 Mustertexte
 Von RiOLG Dr. Janko Büßer
 und RiOLG Dr. Martin Tonner.
 5. Auflage. 2024.
 XXIII, 288 Seiten.
 Kartoniert € 39,00.
 ISBN 978-3-406-80824-1

Skripten 2. Examen/Referendariat



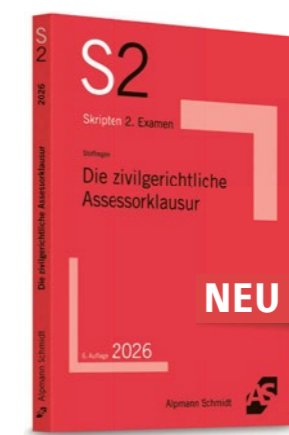
Müller
**Materielles Zivilrecht
 in der Assessorklausur**
 Von RA Frank Müller, Repetitor.
 5. Auflage. 2023.
 276 Seiten.
 Kartoniert € 22,90.
 ISBN 978-3-86752-843-6

Referendarpraxis



Dresenkamp/Sachtleber
Zivilakte
 Von der Klageschrift bis zum Urteil
 Von RiOLG Klaus Dresenkamp und
 RiLG Dr. Ole Willem Sachtleber.
 5. Auflage. 2024.
 XI, 246 Seiten.
 Kartoniert € 28,90.
 ISBN 978-3-8006-7319-3

Skripten 2. Examen/Referendariat



Stoffregen
**Die zivilgerichtliche
 Assessorklausur**
 Von RA Ralf Stoffregen,
 RiAG a.D., langjähriger Leiter von
 Arbeitsgemeinschaften
 und Repetitor.
 6. Auflage. 2026.
 255 Seiten.
 Kartoniert ca. € 22,90.
 ISBN 978-3-86752-981-5
 In Vorbereitung

Vahlen Jura/Referendariat



Lackmann/Wittschier
Die Klausur im Zwangsvollstreckungsrecht
 Von RiAG a.D. Dr. Johannes Wittschier.
 7. Auflage. 2026.
 XVII, 261 Seiten.
 Kartoniert ca. € 27,00.
 ISBN 978-3-8006-7840-2
 In Vorbereitung für April 2026.

NEU

Assessorexamen



Kaiser/Kaiser/Kaiser
Die Zwangsvollstreckungsklausur im Assessorexamen
 Von RA Torsten Kaiser, Wirtschaftsjurist, VorsRiLG a.D. Horst Kaiser und RiLG Jan Kaiser, Wirtschaftsjurist.
 11. Auflage. 2026.
 XV, 162 Seiten.
 Kartoniert € 21,90.
 ISBN 978-3-8006-7731-3

NEU

Vahlen Jura/Referendariat



Lackmann/Racz
Zwangsvollstreckungsrecht mit Grundzügen des Insolvenzrechts
 Von VorsRiOLG a.D. Rolf Lackmann und RiAG Dr. Christian Racz.
 12. Auflage. 2021.
 XX, 448 Seiten.
 Kartoniert € 32,90.
 ISBN 978-3-8006-6594-5

Referendarpraxis



Lippross/Bittmann
Zwangsvollstreckungsrecht
 Von RA, StB Prof. Dr. Otto-Gerd Lippross, und VorsRiLG Dr. David-Christoph Bittmann.
 14. Auflage. 2026.
 XXII, 298 Seiten.
 Kartoniert € 37,90.
 ISBN 978-3-8006-7725-2

NEU

Assessorexamen



Kaiser/Kaiser/Kaiser
Die Anwaltsklausur Zivilrecht
 Von RA Torsten Kaiser, Wirtschaftsjurist, VorsRiLG a.D. Horst Kaiser und RiLG Jan Kaiser, Wirtschaftsjurist.
 11. Auflage. 2026.
 XV, 188 Seiten.
 Kartoniert € 24,90.
 ISBN 978-3-8006-7730-6

NEU

Skripten 2. Examen/Referendariat



Lüdde
Vollstreckungsrecht in der Assessor Klausur
 Von RA Dr. Jan Stefan Lüdde, Repetitor.
 16. Auflage. 2024.
 230 Seiten.
 Kartoniert € 22,90.
 ISBN 978-3-86752-849-8

Jurakompakt



Schlehofer/Putzke/Scheinfeld
Strafrecht AT
 Von Prof. Dr. Horst Schlehofer, Prof. Dr. Holm Putzke, LL.M. und Prof. Dr. Jörg Scheinfeld.
 2. Auflage. 2024.
 XVII, 253 Seiten.
 Kartoniert € 12,90.
 ISBN 978-3-406-80525-7

Jurakompakt



Fahl/Winkler
Definitionen und Schemata Strafrecht
 Von Prof. Dr. Christian Fahl und RA Dr. Klaus Winkler.
 10. Auflage. 2024.
 XII, 249 Seiten.
 Kartoniert € 14,90.
 ISBN 978-3-406-81941-4

Jurakompakt



Ceffinato
Strafrecht BT/1
 Von PD Dr. Tobias Ceffinato.
 2. Auflage. 2022.
 XV, 176 Seiten.
 Kartoniert € 12,90.
 ISBN 978-3-406-77596-3

Jurakompakt



Fahl/Winkler
Meinungsstreite Strafrecht AT und BT/1
 Von Prof. Dr. Christian Fahl und RA Dr. Klaus Winkler.
 7. Auflage. 2025.
 Rund 190 Seiten.
 Kartoniert ca. € 14,90.
 ISBN 978-3-406-83470-7
 In Vorbereitung für April 2025.

Jurakompakt



Ceffinato
Strafrecht BT/2
 Von PD Dr. Tobias Ceffinato.
 2. Auflage. 2022.
 XVI, 176 Seiten.
 Kartoniert € 12,90.
 ISBN 978-3-406-77483-6

Jurakompakt



Fahl/Winkler
Meinungsstreite Strafrecht BT/2
 Von Prof. Dr. Christian Fahl und RA Dr. Klaus Winkler.
 6. Auflage. 2023.
 XIII, 186 Seiten.
 Kartoniert € 12,90.
 ISBN 978-3-406-79772-9

Jurakompakt



Fahl/Winkler
Meinungsstreite Strafrecht BT/3
 Examensrelevante Probleme, Meinungen, Argumente, §§ 267-358 StGB
 Von Prof. Dr. Christian Fahl und RA Dr. Klaus Winkler.
 4. Auflage. 2023.
 XIV, 164 Seiten.
 Kartoniert € 12,90.
 ISBN 978-3-406-79776-7

Jurakompakt



Schramm
Internationales Strafrecht
 Strafanwendungsrecht, Völkerstrafrecht, Europäisches Strafrecht
 Von Prof. Dr. Edward Schramm.
 2. Auflage. 2018.
 XXI, 223 Seiten.
 Kartoniert € 9,90.
 ISBN 978-3-406-70776-6

JuS-Schriftenreihe/Referendariat



Graf
Mustertexte zum Strafprozess
 Von RA Prof. Dr. Jürgen Graf, RiBGH a.D.
 10. Auflage. 2022.
 XIII, 403 Seiten.
 Kartoniert € 44,90.
 ISBN 978-3-406-77296-2

Vahlen Jura/Referendariat



Meyer-Goßner/Appel
Die Urteile in Strafsachen
 sowie Beschlüsse und Protokoll der Hauptverhandlung
 Von RiBGH Dr. Ekkehard Appl.
 30. Auflage. 2021.
 XVII, 387 Seiten.
 Kartoniert € 29,80.
 ISBN 978-3-8006-6489-4

Jurakompakt



Steinberg
Klausurenkurs Strafrecht BT/1
 Delikte gegen die Person und die Allgemeinheit
 Von Prof. Dr. Georg Steinberg.
 3. Auflage. 2025.
 XI, 125 Seiten.
 Kartoniert € 14,90.
 ISBN 978-3-406-83745-6

Jurakompakt



Jäckel/Schneider
Der strafrechtliche Aktenvortrag im Assessorexamen
 Von RiOLG Dr. Holger Jäckel und RA Dirk J. Schneider.
 9. Auflage. 2025.
 XII, 145 Seiten.
 Kartoniert € 14,90.
 ISBN 978-3-406-83304-5

Einzeldarstellung



Stegbauer
Das Urteil in Straf- und Bußgeldsachen
 Erläuterungen, Beispiele, Mustertexte, Textbausteine
 Von RiOLG Dr. Andreas Stegbauer.
 5. Auflage. 2022.
 XXIV, 341 Seiten.
 Kartoniert € 69,00.
 ISBN 978-3-406-78682-2

Referendarpraxis



Soyka
Die Referendarstation bei der Staatsanwaltschaft
 Von StA Dr. Martin Soyka.
 6. Auflage. 2023.
 XIII, 137 Seiten.
 Kartoniert € 21,90.
 ISBN 978-3-8006-7159-5

Jurakompakt



Steinberg
Klausurenkurs Strafrecht BT/2
 Delikte gegen das Eigentum und das Vermögen
 Von Prof. Dr. Georg Steinberg.
 3. Auflage. 2025.
 XI, 109 Seiten.
 Kartoniert € 14,90.
 ISBN 978-3-406-83744-9

Assessorexamen



Brunner/Kunnes/Schwabenbauer
Strafrechtliche Assessorklausuren mit Erläuterungen
 Von Dr. Raimund Brunner, Christian Kunnes und Dr. Peter Schwabenbauer.
 13. Auflage. 2026.
 XIII, 198 Seiten.
 Kartoniert € 25,90.
 ISBN 978-3-8006-7736-8

Referendarpraxis



Ziegler
Das Strafurteil
 Von DirAG Theo Ziegler.
 11. Auflage. 2026.
 Rund 180 Seiten.
 Kartoniert ca. € 26,00.
 ISBN 978-3-8006-8064-1
 In Vorbereitung für Oktober 2026.

MEHR INFO
beck-shop.de

Referendarpraxis



Brunner/von Heintschel-Heinegg
Staatsanwaltlicher Sitzungsdienst
 Eine Anleitung für Klausur und Praxis
 Von VizepräsiLG a.D. Dr. Raimund Brunner und Prof. Dr. Bernd von Heintschel-Heinegg, VorsRiBayObLG a.D., VorsRiOLG a.D.
 17. Auflage. 2024.
 XIII, 73 Seiten.
 Kartoniert € 16,90.
 ISBN 978-3-8006-7377-3

Assessorexamen



Kaiser/Bracker
Die Staatsanwaltsklausur im Assessorexamen
 Von VorsRiLG a.D. Horst Kaiser und RiLG a.D. Ronald Bracker.
 10. Auflage. 2026.
 Rund 200 Seiten.
 Kartoniert ca. € 23,00.
 ISBN 978-3-8006-8068-9
 In Vorbereitung für Oktober 2026.

Examenskurse/Referendariat



Strauß
Materielles Strafrecht im 2. Staatsexamen
 Von Dr. Thomas Strauß.
 2026. Rund 280 Seiten.
 Kartoniert € 35,90.
 ISBN 978-3-406-78080-6
 Neu im April 2026.

Skripten 2. Examen/Referendariat



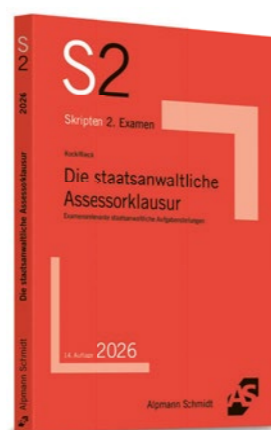
Reitzig/Schneider
Materielles Strafrecht in der Assessor Klausur
 Von VorsRiLG Dirk Reitzig und RA Dr. Wilhelm-Friedrich Schneider.
 6. Auflage. 2025. 300 Seiten.
 Kartoniert € 22,90.
 ISBN 978-3-86752-945-7

Jurakompakt



Theiß
Sitzungsdienst des Staatsanwalts
 Vorbereitung · Verhandlung · Plädoyer
 Von VRiLG Dr. Christian Theiß.
 14. Auflage. 2025.
 XV, 198 Seiten.
 Kartoniert € 14,90.
 ISBN 978-3-406-83913-9

Skripten 2. Examen/Referendariat



Kock/Rieck
Die staatsanwaltliche Assessor Klausur
 Examensrelevante staatsanwaltliche Aufgabenstellungen
 Von StA (GL) Rainer Kock und Prof. Dr. Patrick Rieck OstA a.D.
 14. Auflage 2026.
 184 Seiten.
 Kartoniert € 22,90.
 ISBN 978-3-86752-959-4

Assessorexamen



Kaiser/Holleck/Hadeler
Materielles Strafrecht im Assessorexamen
 Von VorsRiLG a.D. Horst Kaiser, MinDirig Dr. Torsten Holleck und OstA Dr. Henning Hadeler.
 7. Auflage. 2026.
 Rund 320 Seiten.
 Kartoniert ca. € 26,00.
 ISBN 978-3-8006-7861-7
 Neu im Mai 2026.

Assessor Klausuren/Referendariat



Heidrich/Neher
Die Assessor Klausur im Strafprozess
 Bearbeitet von VorsRiLG Andreas Heidrich und OstA Ivo Neher.
 14. Auflage. 2024.
 XIII, 331 Seiten.
 Kartoniert € 34,90.
 ISBN 978-3-406-81242-2

Referendarpraxis



Brunner
Abschlussverfügung der Staatsanwaltschaft
 Eine Anleitung für Klausur und Praxis
 Von VizepräsiLG a.D. Dr. Raimund Brunner.
 16. Auflage. 2025.
 XIII, 98 Seiten.
 Kartoniert € 20,90.
 ISBN 978-3-8006-7542-5

JuS-Schriftenreihe/Referendariat



Wolters/Gubitz
Strafrecht im Assessorexamen
 Von Prof. Dr. Gereon Wolters, und Prof. Dr. Michael Gubitz, FA Strafr.
 9. Auflage. 2021.
 XVI, 196 Seiten.
 Kartoniert € 25,90.
 ISBN 978-3-406-76557-5

Musterklausuren/Referendariat



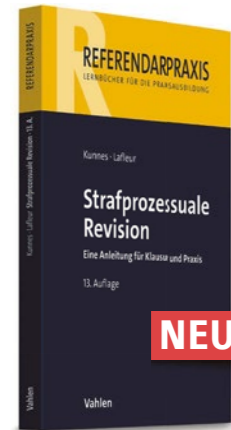
Tetenberg/Lafleur
Strafrechtliche Musterklausuren für die Assessorprüfung
 Von RiOLG Dr. Stefan Tetenberg und RiinLG Meike Lafleur.
 10. Auflage. 2026.
 Rund 220 Seiten.
 Kartoniert ca. € 29,90.
 ISBN 978-3-406-84095-1
 Neu im Juni 2026.

Assessorexamen



Schuster/Weitner
StPO-Fallrepetitorium
 Von RiOLG Dr. Thomas Schuster und RiOLG Friedrich Weitner.
 10. Auflage. 2026.
 XV, 241 Seiten.
 Kartoniert € 27,90.
 ISBN 978-3-8006-7735-1
 Neu im April 2026.

Referendarpraxis



Kunnes/Lafleur
Straprozessuale Revision
 Eine Anleitung für Klausur und Praxis
 Von RiOLG Christian Kunnes und Meike Lafleur.
 13. Auflage. 2026.
 Rund 220 Seiten.
 Kartoniert ca. € 25,00.
 ISBN 978-3-8006-8043-6
 Neu im Juni 2026.

Einzeldarstellung



Stadler/Stenzel
Die mündliche Prüfung im Assessorexamen Strafrecht
 Ein Übungsbuch mit 15 Prüfungsgesprächen.
 Von Tobias Stadler und Dr. Martin Stenzel.
 2025. Rund 180 Seiten.
 Kartoniert ca. € 20,00.
 ISBN 978-3-8006-7674-3
 In Vorbereitung für August 2026.

JuS-Schriftenreihe/Referendariat



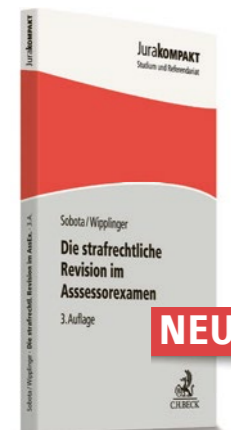
Kintz
Öffentliches Recht im Assessorexamen
 Klausurtypen, wiederkehrende Probleme und Formulierungshilfen
 Von VorsRiVG Prof. Roland Kintz.
 12. Auflage. 2024.
 XXII, 466 Seiten.
 Kartoniert € 34,90.
 ISBN 978-3-406-80492-2

Assessorexamen



Kaiser/Köster/Müller
Die öffentlich-rechtliche Klausur im Assessorexamen Niedersachsen
 Von RA Torsten Kaiser, Wirtschaftsjurist, RiLSG Thomas Köster, Dipl.-Verwaltungswirt (FH) und VorsRiVG Andreas Müller.
 2021. XVII, 179 Seiten.
 Kartoniert € 23,90.
 ISBN 978-3-8006-6497-9

Jurakompakt



Sobota/Wipplinger
Die strafrechtliche Revision im Assessorexamen
 Von Akad. Rat a.Z. Dr. Sebastian Sobota und StA Dr. Tobias Wipplinger.
 3. Auflage. 2026.
 XVII, 149 Seiten.
 Kartoniert € 14,90.
 ISBN 978-3-406-83973-3

Jurakompakt



Heimann
Staatsrecht II Grundrecht
 Von Prof. Dr. Hans Markus Heimann.
 3. Auflage. 2024.
 XVIII, 159 Seiten.
 Kartoniert € 14,90.
 ISBN 978-3-406-80922-4

Vahlen Jura/Referendariat



Pietzner/Ronellenfitsch
Das Assessorexamen im Öffentlichen Recht
 Verwaltungsprozess – Widerspruchsverfahren
 Von VorsRiBVerwG a.D. Prof. Dr. Rainer Pietzner und Prof. Dr. Michael Ronellenfitsch
 15. Auflage. 2027.
 Rund 550 Seiten.
 Kartoniert ca. € 40,00.
 ISBN 978-3-8006-6842-7
 Neu im November 2026.

Skripten 2. Examen/Referendariat



Wüstenbecker
Die verwaltungsgerichtliche Assessorklausur
 Gerichtliche Entscheidungen, Prozessuale Anwaltsklausuren
 Von RA Horst Wüstenbecker.
 14. Auflage 2025.
 247 Seiten.
 Kartoniert € 22,90.
 ISBN 978-3-86752-967-9

Skripten 2. Examen/Referendariat



Kock/Neumann
Strafurteil und Revisionsrecht in der Assessorklausur
 Gerichtliche und anwaltliche Aufgabenstellungen
 Von StA Rainer Kock (GL) und RA Dr. André Neumann B.A., FA StrafR, FA SteuerR.
 12. Auflage. 2025.
 213 Seiten.
 Kartoniert € 22,90.
 NEU ISBN 978-3-86752-936-5

Assessorexamen



Decker/Konrad
Öffentlich-rechtliche Assessorklausuren mit Erläuterungen
 Von RiBVerwG Prof. Dr. Andreas Decker und Christian Konrad, Ltd. Regierungsdirektor.
 10. Auflage. 2025.
 XVIII, 240 Seiten.
 Kartoniert € 26,90.
 ISBN 978-3-8006-7541-8

Assessorexamen



Kaiser/Köster/Seegmüller
Die öffentlich-rechtliche Klausur im Assessorexamen
 Von RA Torsten Kaiser, Wirtschaftsjurist, RiLSG Thomas Köster, Dipl.-Verwaltungswirt (FH) und RiBVerwG, VPräsVGH Dr. Robert Seegmüller.
 7. Auflage. 2026.
 XXIII, 277 Seiten.
 Kartoniert € 25,90.
 ISBN 978-3-8006-7862-4

Jurakompakt



Kerst
Der öffentlich-rechtliche Aktenvortrag im Assessorexamen
 Von Dr. Andreas Kerst, LL.M., MM, Referatsleiter im BMF.
 7. Auflage. 2026.
 Rund 180 Seiten.
 Kartoniert ca. € 14,90.
 ISBN 978-3-406-79774-3
 Neu im Juli 2026.

Assessorexamen



Kaiser/Köster/Seegmüller
Materielles Öffentliches Recht im Assessorexamen
 Von RA Torsten Kaiser, Wirtschaftsjurist, RiLSG Thomas Köster, Dipl.-Verwaltungswirt (FH) und RiBVerwG, VPräsVGH Dr. Robert Seegmüller.
 6. Auflage. 2024.
 XXV, 314 Seiten.
 Kartoniert € 26,90.
 ISBN 978-3-8006-7166-3

JuS-Schriftenreihe



Kment
Öffentliches Baurecht I Bauplanungsrecht
 Von Prof. Dr. Martin Kment, LL.M. (Cambridge).
 8. Auflage. 2022.
 XXIV, 496 Seiten.
 Kartoniert € 39,80.
 ISBN 978-3-406-78332-6

Jurakompakt



Purnhagen
Europarecht
 Von Prof. Dr. Kai Purnhagen, LL.M.
 4. Auflage. 2022.
 XXV, 164 Seiten.
 Kartoniert € 12,90.
 ISBN 978-3-406-78858-1

Assessorexamen



Kaiser/Lühl/Subatzus
Die Arbeits- und Wirtschaftsklausur im Assessorexamen
 Von RiLG a.D. Jan Kaiser, RA Thorsten Lühl und RiLG Ulrich Subatzus.
 3. Auflage. 2025.
 XVI, 141 Seiten.
 Kartoniert € 20,90.
 ISBN 978-3-8006-7417-6

Skripten 2. Examen/Referendariat



Stuttman
Materielles Verwaltungsrecht in der Assessoriklausur
 Von VorsRiVG Dr. Martin Stuttman, Lehrbeauftragter an der Univ. Münster.
 6. Auflage 2026.
 240 Seiten.
 Kartoniert € 22,90.
 ISBN 978-3-86752-973-0

JuS-Schriftenreihe



Otto
Öffentliches Baurecht II Bauordnungsrecht, Nachbarschutz, Rechtsschutz
 Von Prof. Dr. Christian W. Otto.
 8. Auflage. 2023.
 XXIII, 350 Seiten.
 Kartoniert € 36,90.
 ISBN 978-3-406-78384-5

Kurzvortrag



Homann/Suckow
Der Kurzvortrag im Assessorexamen Arbeitsrecht
 Von RiArbG Dr. Jutta Homann und RiBAG Dr. Jens Suckow.
 8. Auflage. 2024.
 X, 125 Seiten.
 Kartoniert € 21,90.
 ISBN 978-3-8006-7415-2

Assessorexamen



Kaiser/Fabian/Melwitz
Die Erb- und Familienrechtsklausur im Assessorexamen
 Von RiLG a.D. Jan Kaiser, RiLG Dr. Ingo Fabian, LL.M., und RiLG Dr. Nikolaus Melwitz.
 3. Auflage. 2025.
 XIII, 126 Seiten.
 Kartoniert € 20,90.
 ISBN 978-3-8006-7546-3
 In Vorbereitung für Juni 2025.

Skripten 2. Examen/Referendariat



Müller/Hansen
Die behördliche Assessoriklausur Ausgangs- und Widerspruchsverfahren
 Von RA Thomas Müller und RA Frank Hansen.
 14. Auflage. 2025.
 164 Seiten.
 Kartoniert € 22,90.
 ISBN 978-3-86752-964-8

Einzeldarstellung



Koch
Mustertexte zum Verwaltungsprozess (VwGO, FGO, SGG)
 Begründet von Dr. Joachim Martens, seit der 3. Aufl. fortgeführt von RiOVG Dr. Andreas Koch.
 4. Auflage. 2018.
 XVII, 204 Seiten.
 Kartoniert € 29,80.
 ISBN 978-3-406-71923-3

Referendarpraxis



Holbeck/Schwindl
Arbeitsrecht
 Von RiArbG Thomas Holbeck und RA Ernst Schwindl.
 16. Auflage. 2026.
 XV, 213 Seiten.
 Kartoniert € 24,90.
 ISBN 978-3-8006-8008-5
 Neu im April 2026.

Vahlen Jura/Lehrbuch



Hakenberg
Europarecht
 Von Prof. Dr. Waltraud Hakenberg, Kanzlerin EuGöD a.D.
 10. Auflage. 2024.
 XX, 277 Seiten.
 Kartoniert € 29,80.
 ISBN 978-3-8006-7277-6

Jurakompakt



Dillberger/Fest Einkommensteuer und Abgabenordnung
 Von Emanuel Dillberger, LL.M. (La Trobe), ORR, und Prof. Dr. Timo Fest, LL.M. (Pennsylvania).
 5. Auflage. 2025.
 XXI, 221 Seiten.
 Kartoniert € 14,90.
 ISBN 978-3-406-83740-1

Jurakompakt



Dillberger/Fest Klausurenkurs Einkommensteuer und Abgabenordnung
 Von Emanuel Dillberger, LL.M. (La Trobe), ORR, und Prof. Dr. Timo Fest, LL.M. (Pennsylvania).
 3. Auflage. 2022.
 X, 131 Seiten.
 Kartoniert € 12,90.
 ISBN 978-3-406-78547-4

Beck'sche Kurz-Kommentare



Grüneberg BGB - Bürgerliches Gesetzbuch
 85. Auflage. 2026.
 XXXVII, 3338 Seiten.
 In Leinen € 129,00.
 ISBN 978-3-406-83600-8
 Zugelassen zur Zweiten Juristischen Staatsprüfung in allen Bundesländern.

Beck'sche Kurz-Kommentare



Grüneberg BGB Chat-Book 2026 Buch + KI-Anwendung FRAG DEN GRÜNEBERG.
 85. Auflage. 2026.
 XXXVII, 3338 Seiten.
 Inklusive Grünberg-Karte 2026 zur Freischaltung der Anwendung bis 31.1.2027
 In Leinen € 189,00
 ISBN 978-3-406-83601-5

Vahlen Kommentare



Musielak/Voit ZPO - Zivilprozessordnung
 23. Auflage. 2026.
 XLI, 3279 Seiten.
 In Leinen € 195,00.
 ISBN 978-3-8006-7822-8
 Neu im April 2026.
 Zugelassen zur Zweiten Juristischen Staatsprüfung im Saarland.

Beck'sche Kurz-Kommentare



Anders/Gehle ZPO - Zivilprozessordnung
 85. Auflage. 2027.
 Rund 3400 Seiten.
 In Leinen ca. € 189,00.
 ISBN 978-3-406-84743-1
 Neu im Oktober 2026.
 Zugelassen zur Zweiten Juristischen Staatsprüfung im Saarland.

Gelbe Erläuterungsbücher



Thomas/Putzo ZPO - Zivilprozessordnung FamFG Verfahren in Familiensachen, EGZPO, GVG, EGVG, VDuG, EU-Zivilverfahrensrecht.
 47. Auflage. 2026.
 L, 3226 Seiten.
 In Leinen € 77,00.
 ISBN 978-3-406-84136-1
 Neu im April 2026.
 Zugelassen zur Zweiten Juristischen Staatsprüfung in allen Bundesländern.

Beck'sche Kurz-Kommentare



Hopt HGB - Handelsgesetzbuch mit GmbH & Co., Handelsklauseln, Bank- und Kapitalmarktrecht, Transportrecht (ohne Seerecht)
 45. Auflage. 2026.
 LXXV, 3313 Seiten.
 In Leinen € 135,00.
 ISBN 978-3-406-83500-1
 Zugelassen zur Zweiten Juristischen Staatsprüfung in Bayern · Berlin/Brandenburg · Bremen · Mecklenburg-Vorpommern · Nordrhein-Westfalen · Schleswig-Holstein.

Beck'sche Kurz-Kommentare



Fischer StGB - Strafgesetzbuch mit Nebengesetzen
 73. Auflage. 2026.
 LXXVIII, 2806 S.
 Mit Code zur Nutzung der KI-Anwendung FRAG DEN FISCHER bis 31.1.2027 (nutzbar nur in Verbindung mit dem unbeschädigten Code der Fischer-Karte 2026).
 In Leinen € 119,00.
 ISBN 978-3-406-83926-9
 Zugelassen zur Zweiten Juristischen Staatsprüfung in allen Bundesländern.

Beck'sche Kurz-Kommentare



Fischer StGB Chat-Book 2026 Buch + KI-Anwendung FRAG DEN FISCHER.
 73. Auflage. 2026.
 LXXVIII, 2806 Seiten.
 Inklusive Fischer-Karte 2026 zur Freischaltung der Anwendung bis 31.1.2027.
 In Leinen € 165,00.
 ISBN 978-3-406-83927-6

Beck'sche Kurz-Kommentare



Schmitt/Köhler Strafprozessordnung Gerichtsverfassungsgesetz, Nebengesetze und ergänzende Bestimmungen.
 69. Auflage. 2026.
 LIII, 2936 Seiten.
 Mit Code zur Nutzung der KI-Anwendung FRAG DEN SCHMITT/KÖHLER bis 31.05.2027 (nutzbar nur in Verbindung mit dem unbeschädigten Code der Schmitt/Köhler-Karte 2026).
 In Leinen € 119,00.
 ISBN 978-3-406-83844-6
 Neu im April 2026.
 Zugelassen zur Zweiten Juristischen Staatsprüfung in Baden-Württemberg, Bayern, Berlin/Brandenburg, Bremen, Hamburg, Hessen, Mecklenburg-Vorpommern, Niedersachsen, Nordrhein-Westfalen, Rheinland-Pfalz, Saarland, Sachsen, Sachsen-Anhalt, Schleswig-Holstein, Thüringen.

Beck'sche Kurz-Kommentare



Schmitt/Köhler StPO Chat-Book 2026 Buch + KI-Anwendung FRAG DEN SCHMITT/KÖHLER.
 69. Auflage. 2026.
 LIII, 2936 Seiten.
 Inklusive Schmitt/Köhler-Karte 2026 zur Freischaltung der Anwendung bis 31.05.2027.
 In Leinen € 165,00.
 ISBN 978-3-406-84591-8
 Neu im April 2026.

Gelbe Erläuterungsbücher



Kopp/Schenke
VwGO · Verwaltungsgerichtsordnung
 32. Auflage. 2026.
 Rund 2550 Seiten.
 In Leinen ca. € 77,00.
 ISBN 978-3-406-84426-3
 Neu im Juli 2026.

Zugelassen zur Zweiten Juristischen Staatsprüfung in Baden-Württemberg · Bayern · Berlin/Brandenburg · Bremen · Hamburg · Hessen · Mecklenburg-Vorpommern · NRW · Rheinland-Pfalz · Saarland · Sachsen · Sachsen-Anhalt · Schleswig-Holstein · Thüringen.

Gelbe Erläuterungsbücher



Schütze
SGB X · Sozialverwaltungsverfahren und Sozialdatenschutz
 10. Auflage. 2026.
 XXIII, 1444 Seiten.
 In Leinen € 109,00.
 ISBN 978-3-406-81566-9

Zugelassen zur Zweiten Juristischen Staatsprüfung in Berlin/Brandenburg.

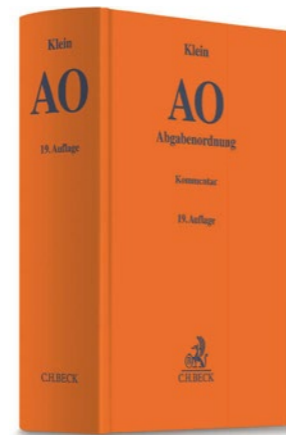
Gelbe Erläuterungsbücher



Kopp/Ramsauer
VwVfG · Verwaltungsverfahrensgesetz
 27. Auflage. 2026.
 Rund 2400 Seiten.
 In Leinen ca. € 77,00.
 ISBN 978-3-406-84427-0
 Neu im Juli 2026.

Zugelassen zur Zweiten Juristischen Staatsprüfung in Baden-Württemberg · Bayern · Berlin/Brandenburg · Bremen · Hamburg · Mecklenburg-Vorpommern · NRW · Rheinland-Pfalz · Saarland · Sachsen · Sachsen-Anhalt · Schleswig-Holstein · Thüringen.

Gelbe Erläuterungsbücher



Klein
AO · Abgabenordnung
 19. Auflage. 2025.
 XLII, 2835 Seiten.
 In Leinen € 129,00.
 ISBN 978-3-406-83205-5

Zugelassen zur Zweiten Juristischen Staatsprüfung in Berlin/Brandenburg · Bremen · Hamburg · Schleswig-Holstein.

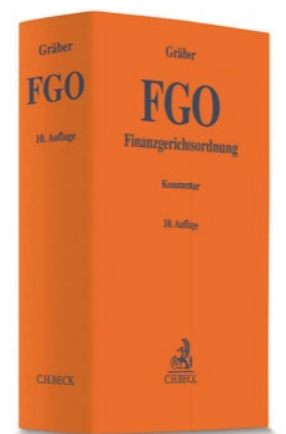
Gelbe Erläuterungsbücher



Meyer-Ladewig/Keller/Schmidt
SGG · Sozialgerichtsgesetz
 14. Auflage. 2023.
 XXVII, 1759 Seiten.
 In Leinen € 115,00.
 ISBN 978-3-406-79834-4

Zugelassen zur Zweiten Juristischen Staatsprüfung in Berlin/Brandenburg.

Gelbe Erläuterungsbücher



Gräber
FGO · Finanzgerichtsordnung
 10. Auflage. 2025.
 XXX, 1986 Seiten.
 In Leinen € 189,00.
 ISBN 978-3-406-80277-5

Zugelassen zur Zweiten Juristischen Staatsprüfung in Bremen · Hamburg · Schleswig-Holstein.



**NÜTZLICHE
 ADRESSEN UND
 INFORMATIONEN**

ÜBERSICHT

Juristische Suchmaschinen und Informationen.....	187
Juristische Blogs.....	187
Juristische Podcasts.....	187
Informationen zum Referendariat.....	187
Bewerbung/Recruiting.....	187
Allgemeine Informationen und Überblick.....	187
Karrieremessen.....	187
Prüfungsämter und Referendargeschäftsstellen der Oberlandesgerichte.....	188
Referendarvereine und Personalräte.....	190
Ausgewählte Juristenvereinigungen.....	191
Für Juristinnen / Diversity.....	192
Ausgewählte LL.M.-Studiengänge.....	192
Allgemeine Informationen und Überblick.....	192
International.....	192
Weitere ausgewählte Masterstudiengänge für Juristinnen und Juristen.....	192
Institute für Anwalts- und Notarrecht.....	193
Praxiskurse und andere Weiterbildungsmöglichkeiten.....	193
Ausgewählte Stipendien.....	193
Ausgewählte Stiftungen.....	194
Soft Skills.....	194
Allgemeine Informationen und Überblick.....	194
Mediation.....	194
Rhetorik.....	194
Sprachen.....	195
Ausgewählte Institutionen und Behörden.....	195
Ländertabellen bezüglich Klausuren, Stationen, Einstellung und Vergütung.....	197
Übersicht über die Ergebnisse der juristischen Prüfungen 2019–2023.....	198

JURISTISCHE SUCHMASCHINEN UND INFORMATIONEN



www.beck-online.de
www.dejure.org

www.gesetze-im-internet.de
www.juraforum.de

www.haufe.de/recht
www.openjur.de



JURISTISCHE BLOGS

<https://community.beck.de>
www.lawblog.de
<https://blog.burhoff.de>

www.verfassungsblog.de
www.voelkerrechtsblog.org/de
www.juwiss.de

www.anwaltsblatt.anwaltverein.de/de/zpoblog
www.jura-online.de/blog



JURISTISCHE PODCASTS

Räuberischer Espresso:
<https://raeuberischer-espresso.podigee.io>

#fussnote:
www.jura-podcast.de

(R)ECHT INTERESSANT:
<https://www.brak.de/newsroom/podcast/podcast-recht-interessant/>

Das letzte Wort:
<https://das-letzte-wort.buzzsprout.com>

F.A.Z. Einspruch:
www.faz.net/podcasts/f-a-z-einspruch-podcast

Justitias Töchter, der Podcast zu feministischer Rechtspolitik:
<https://justitias-toechter.podigee.io>

Irgendwas mit Recht:
www.irgendwasmitrecht.de

Liberté, Egalité, BGB:
<https://jurapodcast.podbean.com>



INFORMATIONEN ZUM REFERENDARIAT

www.juraforum.de/juraexamen/rechtsreferendariat/

www.talentrocket.de/jura-referendariat-ueberblick
www.iuratio.de/referendariat-jura

www.lto.de/karriere/jura-referendariat
www.juristenkoffer.de/rechtsreferendariat/



BEWERBUNG/RECRUITING

Allgemeine Informationen und Überblick

www.beck-stellenmarkt.de
www.absolventa.de
<https://anwaltsblatt.anwaltverein.de/de/stellenmarkt>
www.juve.de
www.jurajobs.de
www.karriere-jura.de
www.lto-karriere.de
www.staufenbiel.de
www.squeaker.net
www.talentrocket.de
www.stepstone.de
www.thelawyer.com
www.legalhead.de

www.lebenslauf.com
www.goodjobs.eu
www.jobverde.de
www.nachhaltigejobs.de

Karrieremessen

Staufenbiel Institut GmbH
Lichtstraße 24
50825 Köln
Tel. 0221 9126630
www.absolventenkongress.de

IQB Career Services GmbH
Pariser Straße 1
60486 Frankfurt am Main
Tel. 069 174 191 750
www.iqb.de

JurStart GmbH
Universitätsstraße 14–16
48143 Münster
Tel. 0251 8322770
www.jurstart.de

MSW & Partner
Personalberatung für Führungsnachwuchs GmbH
Wilhelm-Herz-Straße 111
68766 Hockenheim
Tel. 06205 2569003
www.msw-partner.de

PRÜFUNGSÄMTER UND REFERENDARGESCHÄFTSSTELLEN DER OBERLANDESGERICHE



Baden-Württemberg



Prüfungsamt
Ministerium der Justiz und für Migration
Baden-Württemberg
– Landesjustizprüfungsamt –
Postfach 10 34 61
70029 Stuttgart
Tel. 0711 279-0
www.justiz-bw.de
(▷ Justizprüfungsamt)

Oberlandesgericht Karlsruhe

Referendarabteilung
Hoffstraße 10
76133 Karlsruhe
Tel. 0721 926-0
www.olg-karlsruhe.de
(▷ Beruf ▷ Rechtsreferendariat)

Oberlandesgericht Stuttgart

Referendarabteilung
Olgastraße 2
70182 Stuttgart
Tel. 0711 212-0
www.olg-stuttgart.de
(▷ Ausbildung und Beruf
▷ Rechtsreferendariat)

Bayern



Prüfungsamt
Bayerisches Staatsministerium der Justiz
– Landesjustizprüfungsamt –
Prielmayerstraße 7
80335 München
Tel. 089 5597-1987
www.justiz.bayern.de
(▷ Landesjustizprüfungsamt)

Oberlandesgericht Bamberg

Referendargeschäftsstelle
Wilhelmsplatz 1
96047 Bamberg
Tel. 0951 833-0
www.justiz.bayern.de/gericht/olg/ba
(▷ Berufe & Stellen ▷ Referendariat)

Oberlandesgericht München

Referendargeschäftsstelle
Prielmayerstraße 5
80335 München
Tel. 089 5597-02
www.justiz.bayern.de/gericht/olg/m
(▷ Berufe & Stellen ▷ Referendariat)

Oberlandesgericht Nürnberg

Referendargeschäftsstelle
Fürther Straße 110
90429 Nürnberg
Tel. 0911 321-01
www.justiz.bayern.de/gericht/olg/n
(▷ Berufe & Stellen ▷ Referendariat)

Berlin



Prüfungsamt
Gemeinsames Juristisches Prüfungsamt
der Länder Berlin und Brandenburg (GJPA)
Salzburger Straße 21–25
10825 Berlin
Tel. 030 9013-3517
www.berlin.de/sen/justiz/juristenausbildung

Kammergericht

Dezernat VI – Referat für Referendar-
angelegenheiten
Salzburger Straße 21–25
10825 Berlin
Tel. 030 9013-0
www.berlin.de/gerichte/kammergericht
(▷ Karriere ▷ Rechtsreferendariat)

Brandenburg



Prüfungsamt
siehe Berlin

Brandenburgisches Oberlandesgericht

Referendarabteilung
Gertrud-Piter-Platz 11
14770 Brandenburg an der Havel
Tel. 03381 39-90
https://ordentliche-gerichtsbarkeit.brandenburg.de/ogb/de/oberlandesgericht/
(▷ Karriere ▷ Rechtsreferendariat)

Bremen



Prüfungsamt
Gemeinsames Prüfungsamt Bremen,
Hamburg und Schleswig-Holstein
Dammthorwall 13
20354 Hamburg
Tel. 040 42843-2877
https://justiz.hamburg.de/gerichte/
oberlandesgericht/gpa

Hanseatisches Oberlandesgericht in Bremen

Personalstelle für Referendare
Am Wall 198
28195 Bremen
Tel. 0421 361-58602
www.oberlandesgericht.bremen.de
(▷ Informationen ▷ Referendare)

Hamburg



Prüfungsamt
siehe Bremen

Hanseatisches Oberlandesgericht Hamburg

Personalstelle für den Juristischen
Vorbereitungsdienst
Dammthorwall 13
20354 Hamburg
Tel. 040 42843-2095
www.justiz.hamburg.de
(▷ Gerichte ▷ Hanseatisches Oberlandes-
gericht ▷ Ausbildung und Beruf ▷ Personal-
stelle Referendariat)

Hessen



Prüfungsamt
Hessisches Ministerium der Justiz
– Justizprüfungsamt –
Prüfungsabteilung II
Luisenstraße 13
65185 Wiesbaden
Tel. 0611 3214-2719
www.justizpruefungsamt.hessen.de

Oberlandesgericht Frankfurt/Main

– Referendarabteilung –
Zeil 42
60313 Frankfurt am Main
Tel. 069 1367-6464
www.ordentliche-gerichtsbarkeit.hessen.de
(▷ Karriere ▷ Rechtsreferendarausbildung)

Mecklenburg- Vorpommern



Prüfungsamt
Ministerium für Justiz, Gleichstellung und
Verbraucherschutz Mecklenburg-Vorpommern
– Landesjustizprüfungsamt –
Puschkinstraße 19–21
19055 Schwerin
Tel. 0385 588-13045
www.regierung-mv.de/Landesregierung/jm
(▷ Karriere ▷ Referendariat)

Oberlandesgericht Rostock

Personalstelle für Referendare
Wallstraße 3
18055 Rostock
Tel. 0381 331-0
www.mv-justiz.de
(▷ Karriere ▷ Referendariat)

Niedersachsen



Prüfungsamt
Niedersächsisches Justizministerium
– Landesjustizprüfungsamt –
Fuhsestraße 30
29221 Celle
Tel. 05141 5939-211
www.justizportal.niedersachsen.de
(▷ Karriere ▷ Landesjustizprüfungsamt)

Oberlandesgericht Braunschweig

Referendarabteilung
Bohlweg 38
38100 Braunschweig
Tel. 0531 488-2457
www.oberlandesgericht-braunschweig.
niedersachsen.de
(▷ Karriere ▷ Referendariat)

Oberlandesgericht Celle

Referendarabteilung
Schloßplatz 2
29221 Celle
Tel. 05141 206-0
www.oberlandesgericht-celle.niedersachsen.de
(▷ Karriere/Ausbildung ▷ Referendariat)

Oberlandesgericht Oldenburg

Referendarabteilung
Postfach 9221
26140 Oldenburg
Tel. 0441 220-0
www.olg-oldenburg.de
(▷ Karriere ▷ Referendare)

Nordrhein- Westfalen



Prüfungsamt
Ministerium der Justiz des Landes
Nordrhein-Westfalen
– Landesjustizprüfungsamt –
Martin-Luther-Platz 40
40212 Düsseldorf
Tel. 0211 8792-276
www.justiz.nrw
(▷ LJPA)

Oberlandesgericht Düsseldorf

Referendarabteilung
Cecilienallee 3
40474 Düsseldorf
Tel. 0211 4971-637
www.olg-duesseldorf.nrw
(▷ Aufgaben ▷ Referendarinnen und
Referendare)

Oberlandesgericht Hamm

Referendarabteilung
Heßlerstraße 53
59065 Hamm
Tel. 02381 272-0
www.olg-hamm.nrw
(▷ Referendarabteilung)

Oberlandesgericht Köln

Referendarabteilung
Reichenspergerplatz 1
50670 Köln
Tel. 0221 7711-0
www.olg-koeln.nrw
(▷ Referendarabteilung)

Rheinland-Pfalz



Prüfungsamt
Ministerium der Justiz
– Landesprüfungsamt für Juristen –
Ernst-Ludwig-Straße 6–8
55116 Mainz
Tel. 06131 16-4903
https://jm.rlp.de/service
(▷ Landesprüfungsamt für Juristen)

Oberlandesgericht Koblenz

Geschäftsstelle für Referendare
Stresemannstraße 1
56068 Koblenz
Tel. 0261 102-2654
www.olgko.justiz.rlp.de
(▷ Ausbildung & Stellenangebote)

Pfälzisches Oberlandesgericht Zweibrücken

Geschäftsstelle für Referendare
Schlossplatz 7
66482 Zweibrücken
Tel. 06332 805-0
www.olgzw.justiz.rlp.de
(▷ Ausbildung/Beruf)

Saarland



Prüfungsamt

Ministerium der Justiz des Saarlandes
– Landesprüfungsamt für Juristen –
Trierer Straße 2–4
66111 Saarbrücken
Tel. 0681 501-5318
https://www.saarland.de/DE/portale/karriere/
arbeitgeber/mdj/juristenausbildungsstaats
examen/lpa/lpa_node.html

Saarländisches Oberlandesgericht

Geschäftsstelle für Referendare
Franz-Josef-Röder-Straße 15
66119 Saarbrücken
Tel. 0681 501-05
https://www.saarland.de/so/g/DE/home
(▷ Ausbildung)

Sachsen



Prüfungsamt

Sächsisches Staatsministerium der Justiz
– Landesjustizprüfungsamt –
Hospitalstraße 7
01097 Dresden
Tel. 0351 5640
www.justiz.sachsen.de
(▷ Ausbildung & Beruf)

Oberlandesgericht Dresden

Geschäftsstelle für Referendare
Schloßplatz 1
01067 Dresden
Tel. 0351 446-0
www.justiz.sachsen.de/olg
(▷ Ausbildung und Karriere)

PRÜFUNGSÄMTER UND REFERENDARGESCHÄFTS- STELLEN DER OBERLANDESGERICHE (FORTSETZUNG)



Sachsen-Anhalt

Prüfungsamt

Ministerium für Justiz und Verbraucherschutz
des Landes Sachsen-Anhalt
– Landesjustizprüfungsamt –
Halberstädter Straße 8
39112 Magdeburg
Tel. 0391 5675000
<https://ljp.sachsen-anhalt.de>

Oberlandesgericht Naumburg

Geschäftsstelle für Referendare
Domplatz 10
06618 Naumburg
Tel. 03445 282119
<https://olg.sachsen-anhalt.de>
(▷ Ausbildung ▷ Referendare)



Schleswig-Holstein

Prüfungsamt

siehe Bremen

Schleswig-Holsteinisches Oberlandesgericht

Referendarabteilung
Gottorfstraße 2
24837 Schleswig
Tel. 04621 86-0
www.schleswig-holstein.de/olg



Thüringen

Prüfungsamt

Thüringer Ministerium für Migration,
Justiz und Verbraucherschutz
– Justizprüfungsamt –
Werner-Seelenbinder-Straße 5
99096 Erfurt
Tel. 0361 573511-554
www.justiz.thueringen.de/ljpa

Oberlandesgericht Jena

Präsidentin des Thüringer Oberlandesgerichts
– Referendarangelegenheiten –
Rathenaustraße 13
07745 Jena
Tel. 0361 573526-350
www.gerichte.thueringen.de
(▷ Ausbildung ▷ Rechtsreferendare)

REFERENDARVEREINE UND PERSONALRÄTE

Baden-Württemberg

Ausbildungspersonalrat am Landgericht Heidelberg

Gerichtsfach 169
Kurfürstenanlage 15
69115 Heidelberg
aprheidelberg.wordpress.com

Bayern

Verein der Rechtsreferendare in Bayern e.V.

c/o CampusJustiz, Zimmer II.2.14
St.-Martin-Straße 74
81541 München
www.refv.de

Berlin

Personalrat der Referendar*innen beim Kammergericht

Schönstedtstraße 5
13357 Berlin-Wedding
www.beref.de

Brandenburg

Personalrat der Rechtsreferendare Brandenburg

c/o Referendariat im Bezirk des
OLG Brandenburg
Gertrud-Piter-Platz 11
14770 Brandenburg an der Havel
www.refrat-brandenburg.de

Bremen

Ausbildungspersonalrat der Rechts- referendar:innen am Hanseatischen Oberlandesgericht in Bremen

Ostertorstraße 25–31
(Amtsgericht Bremen)
28195 Bremen
www.apr-olg.bremen.de

Hamburg

Personalrat der Referendar:innen am Hanseatischen Oberlandesgericht

Dammthorwall 9–13
20354 Hamburg
www.referendarrat-hamburg.de

Hessen

Verein der Rechtsreferendare Hessen e.V.

Neue Mainzer Straße 6–10
60311 Frankfurt am Main
www.vdrh.org

Mecklenburg-Vorpommern

Verein zur Förderung des juristischen Referendariats in Mecklenburg- Vorpommern e.V.

Arsenalstraße 9
19053 Schwerin
www.jurref-mv.de

Nordrhein-Westfalen

Personalrat der Rechtsreferendare des Landgerichts Dortmund

Kaiserstraße 34
44135 Dortmund
www.lg-dortmund.nrw.de

REFERENDARVEREINE UND PERSONALRÄTE (FORTSETZUNG)

Personalrat der Rechtsreferendare am Landgericht Düsseldorf

Werdener Straße 1
40227 Düsseldorf
www.rechtsreferendare-duesseldorf.de

Personalrat der Rechtsreferendare am Landgericht Köln

Förderung Rechtsreferendare Köln e.V.
Luxemburger Straße 101
50939 Köln

Schleswig-Holstein

Referendarrat bei dem Präsidenten des Schleswig-Holsteinischen Ober- landesgerichts

c/o Schleswig-Holsteinisches
Oberlandesgericht
Gottorfstraße 2
Referendarabteilung
24837 Schleswig
www.referendarrat-sh.de

Thüringen

ThürRef – Thüringer Rechts- referendarverein e.V.

c/o Landgericht Erfurt
Juri-Gagarin-Ring 105–107
99084 Erfurt
www.thuerref.de

AUSGEWÄHLTE JURISTENVEREINIGUNGEN

Deutsch-Amerikanische Juristen- vereinigung e.V. (DAJV)

Postfach 20 04 42
53134 Bonn
Tel. 0228 361376
www.dajv.de

Deutsch-Brasilianische Juristen- vereinigung e.V. (DBJV)

c/o Dr. Ingo Th. Neuner
Herzog IP Patentanwalts GmbH
Steinstraße 16–18
40212 Düsseldorf
Tel. 0211 416680200
www.dbjv.de

Deutsch-Britische Juristen- vereinigung e.V.

Brödermannsweg 90
22453 Hamburg
Tel. 040 35965684
www.dbjur.de

Deutsch-Chinesische Juristen- vereinigung e.V.

c/o Baker & McKenzie
Partnerschaft von Rechtsanwälten, Wirt-
schaftsprüfern und Steuerberatern mbB
Jungthofstraße 9
60315 Frankfurt am Main
Tel. 069 29908-124
www.dcjv.org

Deutscher Anwaltverein e.V. (DAV)

Littenstraße 11
10179 Berlin
Tel. 030 726152-0
www.anwaltverein.de

Deutsch-Französische Juristen- vereinigung e.V. (DFJ)

Alexandra Kiening
Universität Mainz, FB 03
55099 Mainz
Tel. 06131 3922412
www.dfj.org

Deutsch-Indische Juristen- vereinigung (DIJV) e.V.

c/o Dr. Oliver S. Hartmann, LL.M.
Kurfürstendamm 167/168
10707 Berlin
Tel. 030 330060600
www.dijv.net

Deutsch-Irische Juristen- und Wirtschaftsvereinigung e.V.

c/o Dr. Michael Hördt
Bahnstraße 23
63225 Langen
Tel. 02506 3030697
www.deutsch-irische-juristen.de

Deutsch-Italienische Juristen- vereinigung e.V.

Institut für Internationales Recht
Universität München
Veterinärstr. 5/IV, Zi. 406
80539 München
Tel. 089 2180-3330
www.djiv.org

Deutscher Juristinnenbund e.V. (djb)

Bundesgeschäftsstelle
Kronenstraße 73
10117 Berlin
Tel. 030 443270-0
www.djb.de

Deutsch-Russische Juristen- vereinigung e.V.

Hasenhöhe 72
22587 Hamburg
Tel. 040 389993-0
www.drjv.org

Deutsch-Spanische Juristen- vereinigung e.V.

San Elias 29–35, 5° B
08006 Barcelona
Spanien
Tel. +34 93 209 78 82
www.dsjv-ahaj.com/de

Deutsch-Südafrikanische Juristen- vereinigung e.V. (DSJV)

c/o RA Rüdiger Dorobek
Postfach 91 05 60
90263 Nürnberg
Tel. 0911 339578
www.dsjv.org

Gesellschaft Junge Zivilrechts- wissenschaft e.V.

Johannes Kepler Universität Linz
Altenberger Straße 69
4040 Linz
Tel. +43 732 2468-1817
www.jku.at/gesellschaft-junge-zivilrechts-wissenschaft-gjz-ev

IBA – International Bar Association

Chancery House
53–64 Chancery Lane
London
WC2A 1QS
England
Tel. +44 20 7842 0090
www.ibanet.org



FÜR JURISTINNEN/DIVERSITY

Deutscher Juristinnenbund e.V. (djb)
Bundesgeschäftsstelle
Kronenstraße 73
10117 Berlin
www.djb.de

European Women Lawyers Association
Lierssesteenweg 21
2640 Mortsel
Belgien
www.ewla.org

Panda GmbH
Augsburger Straße 5
86415 Mering
www.we-are-panda.com

Netzwerk multikultureller Jurist*innen e.V.
Instagram: @multikulturellejurist_innen



AUSGEWÄHLTE LL.M.-STUDIENGÄNGE

Allgemeine Informationen und Überblick

www.llm-guide.com
www.llmstudies.de
www.llm-studium.de
www.hochschulkompass.de
www.master-vergleich.com

International

University of Amsterdam
www.uva.nl/en/

University of Auckland
www.auckland.ac.nz/en/law.html

College of Europe Bruges
www.coleurope.eu

Andrássy Universität Budapest
www.andrassyuni.hu

University of Capetown
www.sals.uct.ac.za

University of Edinburgh
www.ed.ac.uk

Université de Genève
www.unige.ch

The University of Hong Kong
www.law.hku.hk

UNIL Université de Lausanne
www.unil.ch/central

Queen Mary University of London
www.qmul.ac.uk

New York University (NYU)
www.law.nyu.edu

Stellenbosch University
www.sun.ac.za

University of Sydney
www.sydney.edu.au

Darüber hinaus werden in Afrika, Asien, Australien und Neuseeland, Europa und den USA viele weitere LL.M.-Programme von Universitäten angeboten.



WEITERE AUSGEWÄHLTE MASTERSTUDIENGÄNGE FÜR JURISTINNEN UND JURISTEN

Deutsche Universität für Verwaltungswissenschaften Speyer
Staat und Verwaltung in Europa
www.uni-speyer.de
(▷ Studium)

ESCP Europe Business School
MBA International Management
www.escpeurope.eu

Europa-Kolleg Hamburg
Master of European and European Legal Studies
www.europa-kolleg-hamburg.de

FernUniversität in Hagen
Master of Laws Anwaltsrecht

Master of Mediation
www.fernuni-hagen.de

Universität St. Gallen
Rechtswissenschaft mit Wirtschaftswissenschaften
www.unisg.ch/de



INSTITUTE FÜR ANWALTS- UND NOTARRECHT

Forschungsinstitut für Anwaltsrecht der Humboldt-Universität zu Berlin
www.rewi.hu-berlin.de/de/lf/oe/ifa/index.htm

Institut für Anwalts- und Notarrecht der Universität Bielefeld
www.uni-bielefeld.de/fakultaeten/rechtswissenschaft/forschung/institute-und-zentren/anwaltsinstitut/

Institut für Anwaltsrecht und Anwaltspraxis an der Friedrich-Alexander-Universität Erlangen-Nürnberg
www.arap.rw.fau.de/

Institut für Prozess- und Anwaltsrecht (IPA) an der Leibniz Universität Hannover
www.ipa.uni-hannover.de

Institut für Anwaltsrecht an der Universität zu Köln
www.anwaltsrecht.uni-koeln.de

Forschungsstelle Anwalts- und Notarrecht an der Westfälischen Wilhelms-Universität Münster
www.anwaltsrecht.net



PRAXISKURSE UND ANDERE WEITERBILDUNGSMÖGLICHKEITEN

Association of Corporate Counsel
Business Education, Management
www.acc.com

BeckAkademie Seminare
www.beck-seminare.de

Chartered Institute of Arbitrators (CI Arb)
www.ciarb.org

DeutscheAnwaltAkademie
www.anwaltakademie.de

European Judicial Training Network (EJTN)
www.ejtn.eu

Europäische Rechtsakademie (ERA)
www.era.int

Hagen Law School
Fachanwaltslehrgänge und Fortbildungen
www.hagen-law-school.de

Juristische Fachseminare
Institut für angewandtes Recht
www.juristische-fachseminare.de



AUSGEWÄHLTE STIPENDIEN

Eine Auflistung vieler Stipendienprogramme insbesondere für den LL.M., unter anderem auch einiger Großkanzleien, finden Sie unter: www.juraforum.de/juraexamen/ (▷ Dr. jur. & LL.M. ▷ Kosten und Finanzierung).

Hilfreiche Stipendien-Datenbanken finden Sie hier: www.mystipendium.de www.studium-ratgeber.de (▷ Finanzen ▷ Studienfinanzierung ▷ Stipendien-Datenbank)

Deutscher Akademischer Austauschdienst e.V. (DAAD)
Europäisches Exzellenzprogramm und Jahresstipendien für LL.M.
Zentrale Geschäftsstelle
Kennedyallee 50
53175 Bonn
Tel. 0228 882-0
www.daad.de

e-fellows.net – Das Online-Stipendium und Karrierenetzwerk
Franziskanerstraße 14
81669 München
Tel. 089 25232-300
www.e-fellows.net

Fulbright-Commission
Stipendien für USA-Aufenthalte
German Program Unit
Lützowufer 26
10787 Berlin
Tel. 030 284443-771
www.fulbright.de

Studienstiftung des Deutschen Volkes e.V.
Bucerius-Jura-Programm (für Forschung im Ausland)
ERP-Programm (für LL.M./Forschung in den USA)
Ahrstraße 41
53175 Bonn
Tel. 0228 82096-0
www.studienstiftung.de



AUSGEWÄHLTE STIFTUNGEN

Friedrich-Ebert-Stiftung e.V.

Godesberger Allee 149
53175 Bonn
Tel. 0228 883-0
www.fes.de

Friedrich-Naumann-Stiftung

Karl-Marx-Straße 2
14482 Potsdam
Tel. 0331 7019-0
www.freiheit.org

Hanns-Seidel-Stiftung e.V.

Lazarettstraße 33
80636 München
Tel. 089 1258-0
www.hss.de

Heinrich-Böll-Stiftung e.V.

Schumannstraße 8
10117 Berlin
Tel. 030 28534-0
www.boell.de

Konrad-Adenauer-Stiftung e.V.

Klingelhöferstraße 23
10785 Berlin
Tel. 030 26996-0
www.kas.de

Rosa-Luxemburg-Stiftung

Gesellschaftsanalyse und politische
Bildung e.V.
Straße der Pariser Kommune 8A
10243 Berlin
Tel. 030 443100
www.rosalux.de



SOFT SKILLS

Allgemeine Informationen und Überblick

Central – Center for Transnational Law

Universität zu Köln
Albertus-Magnus-Platz
50923 Köln
Tel. 0221 470-0
www.central-koeln.de

Convent.de (Teil des Studio ZX)

Unternehmen der ZEIT Verlagsgruppe
Studio ZX – Büro Frankfurt
Senckenberganlage 10–12
60325 Frankfurt am Main
Tel. 040 3280-5100
www.convent.de

DeutscheAnwaltAkademie GmbH

Littenstraße 11
10179 Berlin
Tel. 030 726153-0
www.anwaltakademie.de

Deutsches Anwaltsinstitut e.V.

Gerard-Mortier-Platz 3
44793 Bochum
Tel. 0234 9706-40
www.anwaltsinstitut.de

F.A.Z.-Institut

Pariser Straße 1
60486 Frankfurt am Main
Tel. 069 7591-3083
www.faz-institut.de

SWA Steuer & Wirtschafts-Akademie GmbH

Hegelstraße 61
55122 Mainz
Tel. 06131 3278220
www.swa.de

Mediation

Bundesverband Mediation e.V. (BM)

Wittestraße 30 K
13509 Berlin
Tel. 030 5490608-0
www.bmev.de

Bundesverband Mediation in Wirtschaft und Arbeitswelt e.V. (BMW)

c/o Augsburg Office Center (AOC)
Werner-Haas-Straße 8
86153 Augsburg
Tel. 0821 588643-66
www.bmwa.de

Munich Center for Dispute Resolution

LMU München
– Juristische Fakultät –
Veterinärstraße 5
80539 München
Tel. 089 218014-37
www.mucdr.org

Deutsche Gesellschaft für Mediation in der Wirtschaft e.V.

Geschäftsstelle
Hohnerstraße 25
70469 Stuttgart
Tel. 01515 2394252
www.dgmw.de

EUCON – Europäisches Institut für Conflict Management e.V.

Briener Straße 9
80333 München
Tel. 089 57951834
www.gwmk.org

Mediationsakademie Berlin

Mommsenstraße 45
10629 Berlin
Tel. 030 787166-74
www.mediationsakademie-berlin.de

Rhetorik

Deutsche Rednerschule GmbH

Bornholmer Straße 84
10439 Berlin
Tel. 030 80494110
www.deutsche-rednerschule.de

Deutscher Volkshochschul-Verband e.V.

Königswinterer Straße 552 b
53227 Bonn
Tel. 0228 97569-0
www.volkshochschule.de



SOFT SKILLS (FORTSETZUNG)

Sprachen

Allgemein

www.sprachenmarkt.de
www.languagecourse.net/de
www.daad.de/ausland

Einige Universitäten bieten auch Fachsprachenprogramme an, wie etwa die Julius-Maximilians-Universität Würzburg:
www.jura.uni-wuerzburg.de
(▷ Studium ▷ Fachsprachen und ausländisches Recht).

TOEFL, TOEIC & TFI

Educational Testing Service

www.ets.org/toefl
www.ets.org/toeic
www.ets.org/tfi

Englisch

Cambridge Academy of English
www.cambridgeacademy.co.uk/german/law.html

English in Britain

www.englishinbritain.de

The London School of English

www.londonschool.com/courses/english-for-lawyers

Französisch

Collège International Cannes

www.franzoesisch-in-cannes.de/franzoesisch_kurs_recht.html

Italienisch

Accademia de Italiano
www.accademiaditaliano.it/en

Japanisch

DAAD Sprache und Praxis in Japan
www.spjapan.de

Spanisch

Cervantes International
www.cervantes.to/german

Enforex

www.enforex.com/spanisch/sprachkurse-spanien.html



AUSGEWÄHLTE INSTITUTIONEN UND BEHÖRDEN

Deutschland

Auswärtiges Amt

Werderscher Markt 1
10117 Berlin
Tel. 030 5000-0
www.auswaertiges-amt.de

Bundesamt für Justiz

Adenauerallee 99–103
53113 Bonn
Tel. 0228 9941040
www.bundesjustizamt.de

Bundesanstalt für Finanzdienstleistungsaufsicht

Graurheindorfer Straße 108
53117 Bonn
Tel. 0228 4108-0
www.bafin.de

Der Bundesbeauftragte für den Datenschutz und die Informationsfreiheit

Graurheindorfer Straße 153
53117 Bonn
Tel. 0228 997799-0
www.bfdi.bund.de

Bundeskartellamt

Kaiser-Friedrich-Straße 16
53113 Bonn
Tel. 0228 9499-0
www.bundeskartellamt.de

Bundeskriminalamt

65173 Wiesbaden
Tel. 0611 55-0
www.bka.de

Bundesministerium für Arbeit und Soziales

Wilhelmstraße 49
10117 Berlin
Tel. 030 18527-0
www.bmas.de

Bundesministerium für Forschung, Technologie und Raumfahrt

Kapelle-Ufer 1
10117 Berlin
Tel. 030 1857-0
www.bmbf.de

Bundesministerium für Landwirtschaft, Ernährung und Heimat

Wilhelmstraße 54
10117 Berlin
Tel. 030 18529-0
www.bmel.de

Bundesministerium für Bildung, Familie, Senioren, Frauen und Jugend

Glinkastraße 24
10117 Berlin
Tel. 03018 555-0
www.bmfsfj.de

Bundesministerium der Finanzen

Wilhelmstraße 97
10117 Berlin
Tel. 030 18682-0
www.bundesfinanzministerium.de

Bundesministerium für Gesundheit

Mauerstraße 29
10117 Berlin
Tel. 030 18441-0
www.bmg.bund.de

Bundesministerium des Innern

Alt-Moabit 140
10557 Berlin
Tel. 030 18681-0
www.bmi.bund.de

Bundesministerium der Justiz und für Verbraucherschutz

Anton-Wilhelm-Amo-Straße 37
10117 Berlin
Tel. 030 18580-0
www.bmj.de

Bundesministerium für Umwelt, Klimaschutz, Naturschutz und nukleare Sicherheit

Stresemannstraße 128–130
10117 Berlin
Tel. 030 18305-0
www.bmu.de

AUSGEWÄHLTE INSTITUTIONEN UND BEHÖRDEN (FORTSETZUNG)



Bundesministerium für Verkehr
Invalidenstraße 44
10115 Berlin
Tel. 030 18300-0
www.bmvi.de

Bundesministerium der Verteidigung
Stauffenbergstraße 18
10785 Berlin
Tel. 030 1824-22211
www.bmvg.de

**Bundesministerium für Wirtschaft
und Energie**
10115 Berlin
Tel. 030 18615-0
www.bmwi.de

**Bundesministerium für wirtschaftliche
Zusammenarbeit und Entwicklung**
Stresemannstraße 94
10963 Berlin
Tel. 030 18535-0
www.bmz.de

Bundesrechtsanwaltskammer
Littenstraße 9
10179 Berlin
Tel. 030 284939-0
www.brak.de

Deutsche Börse AG
60485 Frankfurt am Main
Tel. 069 211-0
www.deutsche-boerse.com

Deutsche Bundesbank
Wilhelm-Epstein-Straße 14
60431 Frankfurt am Main
Tel. 069 9566-0
www.bundesbank.de

**Deutscher Industrie- und
Handelskammertag**
Breite Straße 29
10178 Berlin
Tel. 030 20308-0
www.dihk.de

Umweltbundesamt
Wörlitzer Platz 1
06844 Dessau-Roßlau
Tel. 0340 2103-2416
www.umweltbundesamt.de

Europa

Europäische Kommission
1049 Brüssel
Belgien
Tel. +32 (2) 299 11 11
www.ec.europa.eu/commission/index_de

**Europäischer Gerichtshof für
Menschenrechte**
Avenue de l'Europe
67075 Strasbourg Cedex
Frankreich
Tel. +33 (0)3 88412018
www.echr.coe.int

Europäisches Parlament
Dienststelle Praktika
PRE 03B027
2929 Luxemburg
Luxemburg
Tel. +352 (0) 4300 23697
www.europarl.europa.eu/at-your-service/
de/work-with-us/traineeships

Europarat
Avenue de l'Europe
67075 Strasbourg Cedex
Frankreich
Tel. +33 (3) 8841 200-0
www.coe.int

Gerichtshof der Europäischen Union
2925 Luxemburg
Luxemburg
Tel. +352 4303-1
www.curia.europa.eu

**Ständige Vertretung der Bundesrepublik
Deutschland bei der EU in Brüssel**
Rue Jaques de Lalaing 8–14
1040 Brüssel
Belgien
Tel. +32 2 787-1000
www.bruessel-eu.diplo.de

LÄNDERTABELLEN BEZÜGLICH KLAUSUREN, STATIONEN, EINSTELLUNG UND VERGÜTUNG*

Land	eingestellte Referendare (2023)	Aufteilung Klausuren					Zeitplan Stationen (Monte)					Einstellung	Unter- halts- beihilfe in Euro (brutto)
		Klausuren 2. Examen	ZivilR	StrafR	ÖffR	Wahl	Zivilstation	Strafrechtsstation	Anwaltsstation	Verwaltungsstation	Wahlstation		
BADEN- WÜRTTEMBERG	791	8	4	2	2	–	5	3,5	4,5+4,5	3,5	3	Apr., Okt.	1.552,51
BAYERN	1.470	9	4	2	3	–	5	3	9	4	3	Apr., Okt.	1.652,08
BERLIN	576	7	2	2	2	1	4	3,5	9	3,5	4	Feb., Mai, Aug., Nov.	1.637,52
BRANDENBURG	155	7	2	2	2	1	4	3,5	9	3,5	4	Feb., Mai, Aug., Nov.	1.673,26
BREMEN	50	8	4	2	2	–	5	3,5	9	3,5	3	Apr., Okt.	1.383,61
HAMBURG	292	8	4	2	2	–	3	3	9	3	3+3	Feb., Apr., Juni, Aug., Okt., Dez.	1.583,07
HESSEN	842	8	3	2	2	1	4	4	9	4	3	Jan., März, Mai, Juli, Sept., Nov.	1.763,42
MECKLENBURG- VORPOMMERN	115	8	4	2	2	–	5	4	9	3	3	Juni, Dez.	1.749,08
NIEDER- SACHSEN	579	8	4	1	2	1	5	3	9	3	4	März, Juni, Sept., Dez.	1.531,73
NORDRHEIN- WESTFALEN	1.728	8	4	2	2	–	5	3	9	3	4	monatlich	1.525,17
RHEINLAND- PFALZ	312	8	4	2	2	–	5	3	9	4	3	Mai, Nov.	1.614,86
SAARLAND	58	7	3	1	2	1	5	3	6+4	3	3	März, Sept.	1.431,60
SACHSEN	317	8	4	2	2	–	5	3	9	4	3	Mai, Nov.	1.795,10
SACHSEN- ANHALT	101	8	2	2	2	2	4	4	9	4	3	März, Sept.	1.511,75
SCHLESWIG- HOLSTEIN	252	8	4	2	2	–	4,5	3,5	9	4	3	Feb., Apr., Juni, Aug., Okt., Dez. (nach LG-Bezirk variierend)	1.594,79
THÜRINGEN	88	8	3	2	2	1	5	3	9	4	3	Mai, Nov.	1.782,92
GESAMT	7.726												

* Quelle: Bundesamt für Justiz/Justizausbildungsprüfungsordnungen/Landesjustizprüfungsämter der Länder (Stand: März 2026).

ÜBERSICHT ÜBER DIE ERGEBNISSE DER JURISTISCHEN PRÜFUNGEN 2019–2023*

ERSTE PRÜFUNG (staatliche Pflichtfachprüfung)

ZWEITE STAATSPRÜFUNG

ERSTE PRÜFUNG (staatliche Pflichtfachprüfung)

ZWEITE STAATSPRÜFUNG

Land	Jahr	Anzahl Prüflinge	% sehr gut	% gut	% voll befriedigend	% befriedigend	% ausreichend	% nicht bestanden	Anzahl Prüflinge	% sehr gut	% gut	% voll befriedigend	% befriedigend	% ausreichend	% nicht bestanden
BADEN-WÜRTTEMBERG	2019	1.964	0,1	2,5	15,5	28,4	24,4	29,3	1.071	0,0	1,3	17,5	41,1	32,4	7,7
	2020	1.918	0,0	2,1	15,8	30,0	25,1	27,0	1.136	0,0	2,0	18,0	41,6	31,1	7,3
	2021	1.677	0,1	2,8	15,7	31,4	26,5	23,4	1.149	0,0	1,9	17,8	43,4	29,2	7,7
	2022	1.697	0,0	3,1	15,6	28,8	26,0	26,5	1.030	0,0	1,9	19,0	41,3	29,2	8,5
	2023	1.769	0,0	2,6	14,5	27,9	26,5	28,5	1.012	0,1	2,7	17,5	39,7	31,5	8,5
BAYERN	2019	2.752	0,4	2,8	13,3	30,9	28,7	24,0	1.630	0,1	3,1	14,3	36,6	34,6	11,3
	2020	2.714	0,3	4,7	14,0	28,1	25,3	27,6	1.508	0,1	2,8	18,2	40,2	28,9	9,8
	2021	2.427	0,4	4,0	15,5	31,2	26,8	22,1	1.485	0,1	3,2	17,3	36,9	30,3	12,2
	2022	2.679	0,3	3,9	14,7	27,9	27,5	25,8	1.532	0,1	2,6	16,1	36,5	30,5	14,2
	2023	2.666	0,5	4,8	14,6	28,1	24,8	27,2	1.633	0,2	3,9	15,8	40,7	26,0	13,3
BERLIN	2019	811	0,1	3,9	21,6	35,4	18,4	20,6	718	0,0	3,5	27,4	40,7	19,1	9,3
	2020	595	0,0	6,2	22,9	33,6	17,6	19,7	712	0,0	1,8	28,4	44,7	15,0	10,1
	2021	739	0,0	4,7	24,0	39,9	14,7	16,6	709	0,0	3,0	27,2	43,7	15,5	10,6
	2022	727	0,0	4,1	24,9	35,5	17,7	17,7	603	0,0	2,2	22,4	49,3	16,3	10,0
	2023	788	0,0	2,9	22,7	36,8	16,1	21,4	653	0,0	2,9	26,5	46,7	15,6	8,5
BRANDENBURG	2019	398	0,0	0,5	5,3	28,4	20,9	45,0	205	0,0	0,5	16,6	37,6	27,8	17,6
	2020	320	0,0	1,3	7,8	23,1	21,9	45,9	197	0,0	2,5	17,3	35,5	25,9	18,8
	2021	332	0,0	0,6	6,3	31,3	21,1	40,7	192	0,0	1,6	13,0	37,5	29,2	18,8
	2022	402	0,0	0,5	8,2	27,9	21,6	41,8	181	0,0	2,2	12,7	42,5	28,2	14,4
	2023	411	0,0	0,7	8,3	23,8	23,1	44,0	170	0,0	0,0	18,8	44,1	27,6	9,4
BREMEN	2019	141	0,7	2,1	14,2	20,6	32,6	29,8	66	0,0	0,0	19,7	33,3	21,2	25,8
	2020	217	0,0	4,1	13,4	37,8	15,2	29,5	63	0,0	0,0	15,9	38,1	25,4	20,6
	2021	154	0,0	5,2	18,2	32,5	14,3	29,9	61	0,0	1,6	21,3	39,3	19,7	18,0
	2022	161	0,6	1,2	9,3	35,4	18,6	34,8	69	0,0	2,9	14,5	44,9	18,8	18,8
	2023	139	0,0	2,2	16,5	38,1	19,4	23,7	55	0,0	0,0	21,8	38,2	14,5	25,5
HAMBURG	2019	644	0,0	5,7	22,0	31,7	19,7	20,8	369	0,0	4,6	30,4	42,3	11,4	11,4
	2020	582	0,0	4,1	19,1	35,2	18,6	23,0	347	0,6	3,7	35,2	39,8	9,8	11,0
	2021	531	0,0	5,6	20,2	29,2	25,4	19,6	345	0,0	3,2	39,7	40,0	6,7	10,4
	2022	662	0,8	4,8	17,5	36,0	21,1	19,8	325	0,0	4,9	34,2	44,9	7,4	8,6
	2023	649	0,2	5,9	20,2	34,2	20,2	19,4	296	0,0	6,4	32,8	39,9	8,8	12,2
HESSEN	2019	1.164	0,0	2,1	15,4	30,3	27,1	25,1	1.002	0,1	0,9	14,7	44,0	28,4	11,9
	2020	1.229	0,1	2,1	13,4	31,6	22,0	30,8	994	0,0	1,0	16,0	45,8	27,6	9,7
	2021	1.084	0,0	2,8	14,1	33,1	21,4	28,6	1.085	0,0	0,9	20,1	45,3	25,5	8,1
	2022	1.143	0,1	3,4	16,6	29,9	24,8	25,1	1.103	0,1	1,4	17,6	49,8	23,3	7,9
	2023	1.066	0,0	2,3	12,1	28,6	24,1	32,3	1.036	0,0	1,8	20,1	47,7	22,9	7,5
MECKLENBURG-VORPOMMERN	2019	98	0,0	1,0	11,2	24,5	31,6	31,6	59	0,0	0,0	13,6	42,4	33,9	10,2
	2020	106	0,0	1,9	7,5	30,2	29,2	31,1	66	0,0	0,0	6,1	42,4	36,4	15,2
	2021	100	0,0	1,0	11,0	29,0	24,0	35,0	85	0,0	1,2	10,6	44,7	28,2	15,3
	2022	101	0,0	3,0	12,9	28,7	27,7	27,7	130	0,0	0,8	11,5	40,8	31,5	15,4
	2023	105	0,0	1,9	7,6	27,6	29,5	33,3	159	0,0	1,9	18,2	47,2	25,2	7,5
NIEDER-SACHSEN	2019	922	0,0	2,5	16,5	32,5	25,2	23,3	662	0,0	2,3	19,6	50,2	17,1	10,9
	2020	887	0,0	3,6	18,6	35,4	17,6	24,8	637	0,0	1,7	24,0	46,8	17,9	9,6
	2021	894	0,0	3,5	17,8	33,9	22,0	22,8	766	0,3	1,4	21,8	49,9	18,8	7,8
	2022	851	0,0	3,9	22,1	28,9	18,9	26,2	675	0,0	2,4	22,8	42,8	21,2	10,8
	2023	815	0,1	4,5	17,1	30,3	23,7	24,3	696	0,0	1,6	22,4	50,7	14,7	10,6

Land	Jahr	Anzahl Prüflinge	% sehr gut	% gut	% voll befriedigend	% befriedigend	% ausreichend	% nicht bestanden	Anzahl Prüflinge	% sehr gut	% gut	% voll befriedigend	% befriedigend	% ausreichend	% nicht bestanden
NORDRHEIN-WESTFALEN	2019	3.517	0,5	3,4	14,6	27,7	23,4	30,5	2.231	0,1	2,3	16,5	39,5	26,3	15,2
	2020	3.485	0,3	3,3	15,4	28,2	22,4	30,4	2.035	0,0	3,0	17,8	40,4	24,8	13,9
	2021	2.479	0,4	3,8	16,6	28,5	21,8	28,9	2.408	0,0	2,8	17,2	40,5	25,1	14,3
	2022	2.818	0,2	3,6	17,6	28,5	22,1	27,9	2.601	0,0	2,1	18,2	31,4	24,7	13,5
	2023	2.858	0,1	3,7	15,3	28,7	22,8	29,3	2.490	0,0	1,9	18,4	40,0	26,1	13,6
RHEINLAND-PFALZ	2019	666	0,3	2,0	12,6	33,3	24,9	26,9	305	0,0	1,3	17,0	42,6	27,5	11,5
	2020	695	0,1	2,6	14,0	32,2	23,2	27,9	364	0,0	1,4	14,8	44,8	26,9	12,1
	2021	559	0,2	3,2	16,1	33,1	24,3	23,1	367	0,3	2,2	13,4	41,4	26,4	16,3
	2022	572	0,0	2,6	14,3	30,8	24,1	28,1	368	0,0	1,9	21,2	39,1	23,1	14,7
	2023	617	0,0	1,9	13,9	37,0	22,2	25,0	357	0,0	2,0	10,6	38,7	32,8	16,0
SAARLAND	2019	184	0,0	6,0	10,9	33,7	32,6	16,8	78	0,0	0,0	14,1	46,2	25,6	14,1
	2020	167	0,6	1,2	12,0	32,9	35,9	17,4	80	0,0	1,3	13,8	48,8	22,5	13,8
	2021	174	0,0	5,7	19,5	25,9	32,2	16,7	76	0,0	5,3	17,1	34,2	30,3	13,2
	2022	179	0,0	2,2	13,4	34,1	31,8	18,4	79	1,3	1,3	15,2	36,7	31,6	13,9
	2023	158	0,0	2,5	15,2	30,4	28,5	23,4	81	0,0	0,0	11,1	37,0	40,7	11,1
SACHSEN	2019	372	0,0	1,6	10,5	26,3	32,3	29,3	285	0,0	1,1	13,0	40,4	31,9	13,7
	2020	431	0,0	3,0	11,1	26,0	29,7	30,2	234	0,0	2,1	16,2	41,0	29,5	11,1
	2021	365	0,3	4,7	15,1	28,8	28,2	23,0	319	0,0	2,2	18,2	39,8	28,8	11,0
	2022	424	0,5	3,1	9,2	24,5	30,4	32,3	323	0,0	3,7	17,3	35,3	32,5	11,1
	2023	512	0,2	1,8	12,3	33,0	27,7	25,0	314	0,3	2,5	16,9	39,2	30,6	10,5
SACHSEN-ANHALT	2019	259	0,8	5,4	17,0	37,8	22,4	16,6	75	0,0	2,7	14,7	44,0	22,7	16,0
	2020	218	0,5	4,6	20,2	40,4	23,4	11,0	86	0,0	0,0	14,0	43,0	26,7	16,3
	2021	211	0,0	5,7	26,1	35,5	14,2	18,5	100	0,0	2,0	16,0	49,0	18,0	15,0
	2022	226	0,4	5,3	21,2	33,2	19,0	20,8	120	0,8	0,8	18,3	41,7	23,3	15,0
	2023	222	0,5	2,3	16,7	38,7	22,1	19,8	135	0,0	3,0	18,5	39,3	23,7	15,6
SCHLESWIG-HOLSTEIN	2019	253	0,4	4,0	9,5	25,7	28,1	32,4	367	0,0	0,8	10,1	38,4	26,4	24,3
	2020	292	0,0	0,3	10,3	28,1	30,1	31,2	328	0,0	0,9	10,4	35,4	27,7	25,6
	2021	270	0,0	2,2	15,2	31,9	20,7	30,0	366	0,0	0,3	9,6	38,5	23,2	28,4
	2022	252	0,4	0,8	14,7	34,5	21,8	27,8	373	0,0	0,8	14,5	37,5	22,8	24,4
	2023	279	0,0	2,5	14,7	29,0	25,1	28,7	341	0,0	1,8	10,6	32,8	27,0	27,9
THÜRINGEN	2019	133	0,8	4,5	12,0	37,6	24,1	21,1	71	0,0	0,0	18,3	46,5	25,4	9,9
	2020	186	0,0	4,3	16,1	41,4	19,4	18,8	57	0,0	5,3	17,5	36,8	29,8	10,5
	2021	148	0,7	8,1	14,9	33,1	23,6	19,6	69	0,0	2,9	15,9	44,9	23,2	13,0
	2022	156	0,6	7,7	17,9	30,8	25,0	17,9	81	0,0	1,2	21,0	44,4	27,2	13,0
	2023	166	0,6	3,6	16,9	36,1	21,1	21,7	77	0,0	3,9	19,5	55,8	13,0	7,8
INSGESAMT	2019	14.278	0,2	3,0	14,8	30,0	25,1	26,9	9.194	0,1	2,1	17,3	40,8	27,1	12,6
	2020	14.042	0,2	3,3	15,1	30,3	23,1	28,0	8.844	0,1	2,2	19,0	41,9	25,2	11,6
	2021	12.144	0,2	3,7	16,5	31,5	23,4	24,7	9.582	0,1	2,3	19,0	41,8	24,7	12,2
	2022	13.050	0,2	3,5	16,5	29,7	23,9	26,2	9.593	0,1	2,2	18,7	41,9	24,9	12,3
	2023	13.220	0,2	3,4	15,2	30,1	23,6	27,5	9.505	0,1	2,5	18,7	42,1	24,6	12,1

* Quelle

Ihr persönlicher Begleiter – vom 1. Semester bis zum 2. Examen.



www.ja-aktuell.de | www.beck-shop.de/go/JA | www.beck-online.de

JA-Studenten-Abo

3 Monate kostenlos testen.

Danach zum Vorzugspreis für Studenten/Referendare von € 55,- im Halbjahr bei einer Mindestlaufzeit von 6 Monaten.

vahlen.de/796790

JETZT 3 Monate kostenlos testen
Inkl. Online-Datenbank JADirekt

Ausbildungsnah und praxisorientiert!

Zivilrecht, Strafrecht, Öffentliches Recht – die JA deckt den kompletten Stoff für das 1. und 2. Staatsexamen ab:

- **Aufsatzteil** – mit prüfungsrelevantem Wissen
- **Übungsblätter Studenten** – Grundlegendes für das notwendige Basiswissen. Examinatorium für die sichere Examensvorbereitung. Jeweils mithilfe von Original-Klausur- und Hausarbeitssachverhalten sowie Musterlösungen.
- **Übungsblätter Referendare** – Examensklausuren, Musterlösungen und Aktenvorträge
- **Rechtsprechungsübersicht** – ausbildungsrelevant, prüfungsrelevant und von Ihren Hochschullehrern aufbereitet.

JADirekt – die Datenbank inklusive

- Die **JA online**: Alle Beiträge der gedruckten Ausgaben ab Januar 2005
- **Umfassende Gesetzessammlung** mit prüfungsrelevantem Bundes-, Landes- und Europarecht
- Die **examensrelevanten Entscheidungen** zum Zivilrecht, Öffentliches Recht und Strafrecht, insgesamt mehr als 4.000 in den Lehrbüchern von C.H.BECK und Vahlen zitierte Urteile
- **Mobile Nutzung** von beck-online auf Smartphones und Tablets – praktisch für alle, die viel unterwegs sind.

Der etwas andere Karriere-Ratgeber.



Gostomzyk/Jahn/Becker-Toussaint
Neue Briefe an junge Juristinnen und Juristen

2025. X, 204 Seiten.
Gebunden € 24,90
ISBN 978-3-406-83646-6

beck-shop.de/38770033

Post statt Posts

Wann haben Sie zuletzt einen persönlich geschriebenen Brief erhalten? Dieses Werk bietet Ihnen 33 Briefe von Juristenpersönlichkeiten aus den unterschiedlichsten Berufsfeldern, die folgende Fragen beantworten: Worauf kommt es im Berufsleben wirklich an? Woran sollten sich Nachwuchsjuristinnen und -juristen orientieren? Welche Überzeugungen und Werte waren für mich richtungsweisend? Beim Lesen können Sie sich außerdem anregen lassen: Welche Juristin, welcher Jurist möchte ich sein? Und vor allem: Welche Berufschancen eröffnen sich mir?

Zu den Autorinnen und Autoren zählen u.a.:

- der ehemalige Präsident des Bundesverfassungsgerichts Prof. Dr. Dr. h.c. mult. Andreas **Voßkuhle**
- die Generalanwältin am EuGH Prof. Dr. Dres. h.c. Juliane **Kokott**
- herausragende Richterinnen und Staatsanwälte wie Prof. Dr. Isabell **Götz** (Vors. Richterin am OLG a.D. und Grüneberg-Autorin) oder Torsten **Kunze** (Hessischer Generalstaatsanwalt)
- bedeutende Verwaltungsjuristinnen und -juristen wie Dr. Felor **Badenberg** (Senatorin für Justiz und Verbraucherschutz)
- prominente Rechtsanwälte wie Prof. Niko **Härting**
- fachlich höchst ausgewiesene Verbands- und Unternehmensjuristen wie Dr. Klaus **Moosmayer** (Deutsche Bank AG)
- bedeutende Wissenschaftlerinnen und Wissenschaftler wie Prof. Dr. Christoph **Möllers** (HU Berlin)

sowie Juristinnen und Juristen, die Berufsfelder neben den klassischen juristischen Berufen beschritten haben, wie Prof. Dr. Lorenz **Böllinger** (Kriminologe und Psychoanalytiker) oder Dr. Sarah **Tacke** (Leiterin der ZDF-Redaktion Recht und Justiz).

Den aktuellen Referendariatsführer erhalten Sie unter anderem hier:

Baden-Württemberg



Landgericht Freiburg; Landgericht Hechingen; Landgericht Heidelberg; Landgericht Heilbronn; Landgericht Karlsruhe; Landgericht Konstanz; Landgericht Mannheim; Landgericht Mosbach; Landgericht Offenburg; Landgericht Ravensburg; Landgericht Rottweil; Landgericht Stuttgart; Landgericht Tübingen; Landgericht Ulm; Landgericht Waldshut-Tiengen; Oberlandesgericht Karlsruhe; Oberlandesgericht Stuttgart; Verwaltungsgericht Karlsruhe; Verwaltungsgericht Stuttgart; Verwaltungsgerichtshof Baden-Württemberg, Mannheim; Staatsanwaltschaft Stuttgart; Universität Freiburg; Universität Heidelberg; Universität Konstanz; Universität Mannheim; Universität Tübingen; Württembergische Landesbibliothek Stuttgart; Buchhandlung Rombach, Freiburg im Breisgau; Buchhandlung Rombach am Campus, Freiburg im Breisgau; Lehmanns Media, Heidelberg; Metzlersche Buchhandlung, Karlsruhe; Konstanzer Bücherschiff, Konstanz; Osiandersche Buchhandlung, Konstanz; Bücher Bender, Mannheim; Buchhandlung Kieser, Schwetzingen; Osiandersche Buchhandlung, Tübingen.

Bayern



Landgericht Amberg; Landgericht Ansbach; Landgericht Augsburg; Landgericht Bamberg; Landgericht Bayreuth; Landgericht Coburg; Landgericht Deggendorf; Landgericht Ingolstadt; Landgericht Kempten; Landgericht Landshut; Landgericht Memmingen; Landgericht München I; Landgericht München II; Landgericht Nürnberg-Fürth; Landgericht Passau; Landgericht Regensburg; Landgericht Schweinfurt; Landgericht Traunstein; Landgericht Weiden in der Oberpfalz; Landgericht Würzburg; Oberlandesgericht Bamberg; Oberlandesgericht Nürnberg; Bayerischer Verwaltungsgerichtshof, München; Verwaltungsgericht Augsburg; Verwaltungsgericht Regensburg; Verwaltungsgericht Würzburg; Staatsanwaltschaft Bamberg; Staatsanwaltschaft Ingolstadt; Staatsanwaltschaft Regensburg; Staatsanwaltschaft Würzburg; Universität Augsburg; Universität Bayreuth; Universität Erlangen-Nürnberg; Ludwig-Maximilians-Universität München; Universität Passau; Universität Regensburg; Universität Würzburg; J. A. Schlossersche Buchhandlung, Filiale Universität – Juristische Fakultät, Augsburg; Buchhandlung Rupprecht, Bayreuth; Buchhandlung ex libris, Erlangen; Lehmanns Media – Fachmedien bei Thalia, Erlangen; Buchhandlung Rupprecht, Erlangen; Buchhandlung Blendl, München; Universitätsbuchhandlung Rupprecht, München; Hugendubel am Stachus, München; Bücher Pustet, Regensburg; Bücher Pustet an der Universität, Regensburg; Bücher Pustet, Passau; Buchhandlung Heinrich Hugendubel, Würzburg; Buchladen Neuer Weg, Würzburg; Ferdinand Schöningh Universitätsbuchhandlung, Würzburg.

Berlin



Kammergericht Berlin; Landgericht Berlin; Oberverwaltungsgericht Berlin-Brandenburg; Staatsanwaltschaft Berlin; FU Berlin; HU Berlin; Dussmann – das KulturKaufhaus.

Brandenburg



Landgericht Cottbus; Landgericht Frankfurt (Oder); Landgericht Neuruppin; Landgericht Potsdam; Brandenburgisches Oberlandesgericht, Brandenburg an der Havel; Verwaltungsgericht Cottbus; Universität Viadrina, Frankfurt (Oder); Universität Potsdam; Buchhandlung Heinrich Hugendubel, Cottbus; Buchhandlung Ulrich von Hutten, Frankfurt (Oder); Schweitzer Fachinformationen, Potsdam.

Bremen



Hanseatisches Oberlandesgericht Bremen; Universität Bremen.

Hamburg



Hanseatisches Oberlandesgericht Hamburg; Hamburgisches Oberverwaltungsgericht; Staatsanwaltschaft Hamburg; Bucerius Law School; Universität Hamburg; Schweitzer Fachinformationen. Buchhandlung im JohannisContor.

Hessen



Landgericht Darmstadt; Landgericht Frankfurt am Main; Landgericht Fulda; Landgericht Gießen; Landgericht Hanau; Landgericht Kassel; Landgericht Limburg; Landgericht Marburg; Landgericht Wiesbaden; Oberlandesgericht Frankfurt am Main; Verwaltungsgericht Frankfurt am Main; Staatsanwaltschaft Frankfurt am Main; Staatsanwaltschaft Marburg; Goethe-Universität Frankfurt am Main; Universität Gießen; Thalia Universitätsbuchhandlung, Gießen; Lehmanns Media, Marburg; Buchhandlung Heinrich Hugendubel, Frankfurt am Main.

Mecklenburg-Vorpommern



Landgericht Neubrandenburg; Landgericht Schwerin; Landgericht Stralsund; Oberverwaltungsgericht Mecklenburg-Vorpommern, Greifswald; Verwaltungsgericht Greifswald; Verwaltungsgericht Schwerin; Staatsanwaltschaft Neubrandenburg; Staatsanwaltschaft Stralsund; Universität Greifswald; Universität Rostock; Buchhandlung Heinrich Hugendubel, Greifswald; Rats- und Universitätsbuchhandlung, Greifswald.

Niedersachsen



Landgericht Oldenburg; Oberlandesgericht Celle; Oberlandesgericht Oldenburg; Verwaltungsgericht Braunschweig; Verwaltungsgericht Hannover; Verwaltungsgericht Oldenburg; Staatsanwaltschaft Hannover; Staatsanwaltschaft Oldenburg; Staatsanwaltschaft Osnabrück; Universität Göttingen; Universität Hannover; Universität Oldenburg; Universität Osnabrück; Buchhandlung Graff, Braunschweig; Buchhandlung Heinrich Hugendubel, Hannover; Buchhandlung Bültmann & Gerriets, Oldenburg; Bücher Wenner, Osnabrück; Thalia Bücher, Göttingen.

Nordrhein-Westfalen



Landgericht Aachen; Landgericht Arnsberg; Landgericht Bielefeld; Landgericht Bochum; Landgericht Bonn; Landgericht Detmold; Landgericht Dortmund; Landgericht Duisburg; Landgericht Düsseldorf; Landgericht Essen; Landgericht Hagen; Landgericht Kleve; Landgericht Köln; Landgericht Mönchengladbach; Landgericht Paderborn; Landgericht Siegen; Oberlandesgericht Hamm; Oberlandesgericht Köln; Oberverwaltungsgericht für das Land Nordrhein-Westfalen, Münster; Verwaltungsgericht Aachen; Verwaltungsgericht Düsseldorf; Verwaltungsgericht Minden; Verwaltungsgericht Münster; Staatsanwaltschaft Bielefeld; Staatsanwaltschaft Dortmund; Universität Bielefeld; Universität Bochum; Universität Bonn; Universität Düsseldorf; Universität Köln; Universität Münster; Universitäts- und Landesbibliothek Düsseldorf; Bochumer Antiquariat im Campus-Center, Bochum; Fachbuchhandlung Struppe & Winckler, Bielefeld; Lehmanns Media, Düsseldorf; Thalia Münster-Arkaden, Münster; Thalia Poertgen-Herder, Münster.

Rheinland-Pfalz



Landgericht Bad Kreuznach; Landgericht Frankenthal; Landgericht Kaiserslautern; Landgericht Landau in der Pfalz; Landgericht Mainz; Landgericht Trier; Landgericht Zweibrücken; Oberlandesgericht Koblenz; Pfälzisches Oberlandesgericht Zweibrücken; Oberverwaltungsgericht Rheinland-Pfalz, Koblenz; Verwaltungsgericht Koblenz; Verwaltungsgericht Mainz; Verwaltungsgericht Neustadt an der Weinstraße; Staatsanwaltschaft Mainz; Staatsanwaltschaft Trier; Staatsanwaltschaft Zweibrücken; Universität Mainz; Universität Trier; Deutsche Universität für Verwaltungswissenschaften, Speyer; Campus Buchhandlung, Mainz; Buchhandlung H. Stephanus, Trier.

Saarland



Saarländisches Oberlandesgericht Saarbrücken; Verwaltungsgericht des Saarlandes; Staatsanwaltschaft Saarbrücken; Universität des Saarlandes; Buchhandlung Bock & Seip, Saarbrücken.

Sachsen



Landgericht Chemnitz; Landgericht Dresden; Landgericht Leipzig; Landgericht Zwickau; Oberlandesgericht Dresden; Sächsisches Oberverwaltungsgericht, Bautzen; Verwaltungsgericht Dresden; Technische Universität Dresden; Universität Leipzig; Sächsische Landesbibliothek Dresden; Buchhandlung Heinrich Hugendubel, Leipzig; Thalia Bücher, Leipzig.

Sachsen-Anhalt



Landgericht Dessau; Landgericht Halle an der Saale; Landgericht Magdeburg; Landgericht Stendal; Oberlandesgericht Naumburg; Oberverwaltungsgericht des Landes Sachsen-Anhalt, Magdeburg; Verwaltungsgericht Halle an der Saale; Universität Halle-Wittenberg; Fachbuchhandlung Kopall, Halle an der Saale; Thalia Bücher, Halle an der Saale; Universitätsbuchhandlung Coppenrath & Boeser, Magdeburg.

Schleswig-Holstein



Landgericht Flensburg; Landgericht Itzehoe; Landgericht Lübeck; Schleswig-Holsteinisches Oberlandesgericht Schleswig; Schleswig-Holsteinisches Oberverwaltungsgericht, Schleswig; Staatsanwaltschaft Flensburg; Staatsanwaltschaft Itzehoe; Staatsanwaltschaft Lübeck; Staatsanwaltschaft Kiel; Universität Kiel; Brunswiker + Reuter Universitätsbuchhandlung, Kiel; Buchhandlung Heinrich Hugendubel, Kiel; Buchhandlung Heinrich Hugendubel, Lübeck.

Thüringen



Landgericht Erfurt; Landgericht Gera; Thüringer Oberverwaltungsgericht, Weimar; Verwaltungsgericht Meiningen; Verwaltungsgericht Weimar; Universität Jena; Thüringer Universitäts- und Landesbibliothek, Jena; Buchhandlung Heinrich Hugendubel, Erfurt; Buchhandlung Peterknecht, Erfurt; Thalia Universitätsbuchhandlung, Jena.

NEU
ab April 2026

CHAT-BOOK Q KOLLEKTION

WISSEN WEITERGEDACHT

beck-online
DIE DATENBANK

Was ist ein präsesntes Beweismittel?



FRAG DEN SCHMITT / KÖHLER!

DAS CHAT-BOOK VON C.H.BECK

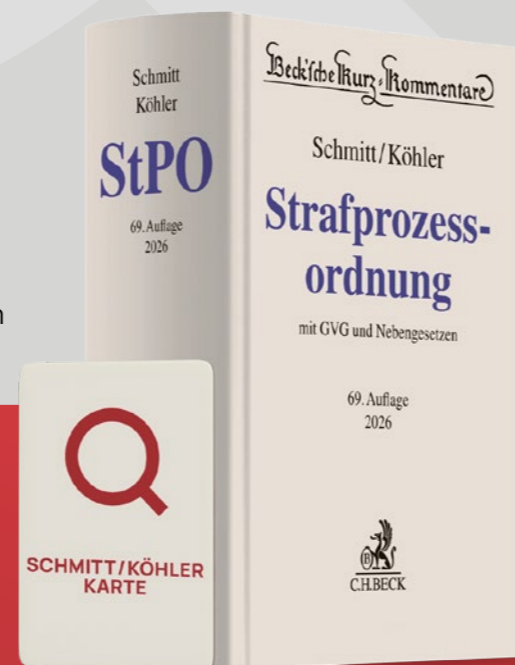
NUTZEN SIE DIE CHANCEN KI-GESTÜTZTEN ARBEITENS

- Fragen stellen und Dialoge führen
- Unterstützung bei der Formulierung von ersten Entwürfen von E-Mails, Aktennotizen und Mandantenschreiben
- Suche mittels Stichwörtern nach Fundstellen
- Zugang zum kompletten Werk mit allen verlinkten Normen, Urteilen und Zeitschriften-Aufsätzen, soweit in beck-online vorhanden
- mit Rechtsstand März 2026, u.a. mit allen Grundsatzentscheidungen des BGH, aber auch des BVerfG, des EGMR und des EuGH

Schmitt/Köhler StPO Chat-Book 2026

Print-Ausgabe + KI-Anwendung FRAG DEN SCHMITT/KÖHLER, 2026. Inklusive Schmitt/Köhler-Karte 2026 zur Freischaltung der Anwendung bis 31.5.2027.
Ca. € 165,-
ISBN 978-3-406-84591-8

beck-shop.de/40224886



MEHR INFOS AUF BECK.CHAT-BOOKS.DE

FRAG DEN SCHMITT/KÖHLER ist ein Produkt des Verlags C.H.BECK – powered by LDA Legal Data Analytics GmbH
Erhältlich im Buchhandel oder bei: beck-shop.de | Verlag C.H.Beck GmbH & Co. KG · 80791 München | kundenservice@beck.de | Preise inkl. MwSt. | 179046
Irrtümer, Preisänderungen und Druckfehler vorbehalten. Folgen Sie uns auf [f](https://www.facebook.com/beckonline) [in](https://www.linkedin.com/company/beckonline) [ig](https://www.instagram.com/beckonline) [X](https://www.x.com/beckonline) Mehr Infos: ch.beck.de/socialmedia


C.H.BECK



Unsere Kompetenz.
Ihre Rückenstärkung

**Vertrauen Sie bei Ihrer Online-Recherche auf
Deutschlands führende juristische Datenbank.**

- **Verlässlichkeit:** rechtssichere Inhalte für die effiziente schnelle Lösung Ihrer Fälle
- **Aktualität:** Ihr praxisrelevantes, vollständiges Wissen wird laufend aktualisiert
- **Qualität:** ein Team fachlich versierter Autorinnen und Autoren sowie Lektorinnen und Lektoren stellt Ihnen hochwertige und innovative Inhalte zur Verfügung
- **Vielfältigkeit:** über 60 Mio. Dokumente, 11 BeckOGK und 150 BeckOK, über 1,8 Mio. Entscheidungen in rund 450 Modulen für Sie aufbereitet

**4 Wochen
kostenlos
testen!**

bo.beck.de/kom31

beck-online.DIE DATENBANK genügt.

Verlag C.H.Beck GmbH & Co. KG, Wilhelmstraße 9, 80801 München | 175572 | Folgen Sie uns auf [f](https://www.facebook.com/beckonline) [in](https://www.linkedin.com/company/beckonline) [ig](https://www.instagram.com/beckonline) [X](https://www.x.com/beckonline) Mehr Infos: ch.beck.de/socialmedia


C.H.BECK

Impressum

Herausgegeben von

Dr. Klaus Winkler
Verlag C.H.Beck GmbH & Co. KG
Wilhelmstraße 9, 80801 München
Telefon: +49 89 38189-0
E-Mail: referendariatsfuehrer@beck.de
Internet: www.beck.de

Chefredaktion

Carina Jost

Lektorat und Mitarbeit

Ingrid Boumessid, Hildgund Kulhanek, Susanne Loder, Annette Merbeler, Bettina Miszler, Sonja Mücke, Philipp Mützel, Ulrich Pawlik, Gerhard Peter, Dorothea Swoboda, Anne Völkl, Noemi Tita

Leitung Media Sales

Simon Holtz (für den Anzeigenteil verantwortlich)

Leitung Verkauf und Business Development

Thomas Hepp, E-Mail: Thomas.Hepp@beck.de

Anzeigenherstellung

Sabine Burkert, Claudia Ludwig
Telefon: +49 89 38189-687, E-Mail: mediasales@beck.de
Der nächste Referendariatsführer erscheint im Mai 2027.
Anzeigenschluss ist der 25. Februar 2027.

Design

Birthe Gehrmann, Regina Schick

Herstellung

Stefan Grieb

Satz

C.H.Beck.Media.Solutions, Nördlingen

Druck

GOTTESWINTER UND FIBO
DRUCK- UND VERLAGS GMBH
gedruckt auf 100 % Recyclingpapier
(Circle Volume White)



Dieses Druckerzeugnis ist mit dem Blauen Engel ausgezeichnet.

Bildnachweise

Titelbild: AdobeStock © Jacob Lund
S. 5: AdobeStock © maxi
S. 59: AdobeStock © AS Photo Family
S. 163: AdobeStock © monticellllo
S. 164: AdobeStock © Kateryna
S. 185: AdobeStock © Monster Ztudio
Autorinnen- und Autorenfotos (soweit nicht anders angegeben): privat
Redaktionell: Verlag C.H.Beck GmbH & Co. KG

© 2026 Verlag C.H.Beck GmbH & Co. KG

Alle Rechte vorbehalten. Nachdruck, Aufnahme ins Internet sowie Vervielfältigung auf Datenträger dürfen nur nach vorheriger schriftlicher Genehmigung des Verlages erfolgen. Fotokopieren mit Quellennachweis zu privaten Zwecken sowie zum Zweck der Berufsberatung ist gestattet. Die Inhalte der Artikel geben nicht notwendigerweise die Meinung der Redaktion wieder.

Die Informationen in dieser Publikation sind sorgfältig recherchiert und geprüft worden. Eine Garantie kann dennoch nicht übernommen werden. Eine Haftung für Personen-, Sach- und Vermögensschäden ist ausgeschlossen.

Wir danken allen Autorinnen und Autoren sowie Anzeigenkunden für ihren Beitrag zum Gelingen dieses Referendariatsführers sehr herzlich.



DIE FUND- STELLE FÜR DURCHSTARTER!

(M/W/D)

KOMM ZUM BTJ 2026!

ch.beck.de/btj-2026



Präsentiert von



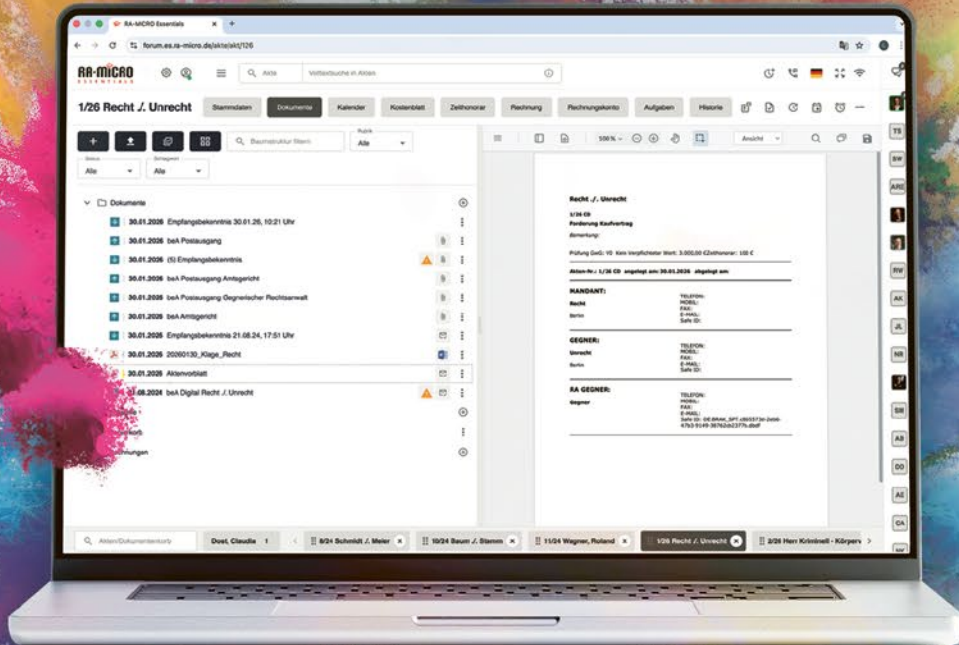
Die Karrieremesse für Nachwuchsjuristen (m/w/d)
7.05.2026 | München | bewerbertagjura.de



RA-MICRO ESSENTIALS

Einfach. Schnell. Startklar.

In der Cloud. In der Kanzlei.



Die browserbasierte Kanzleisoftware von RA-MICRO

bestechend einfach
zu bedienen

sicher und schnell
einsatzbereit

auf das Wesentliche
konzentriert



Jetzt informieren:

ra-micro.de/essentials

Infoline: 030 435 98 801

RA-MICRO

Verlag C.H.Beck GmbH & Co. KG · 80791 München · www.beck.de

ISBN 978-3-406-84936-7



9 783406 849367