



tools

KAPITEL

3.1

STAKEHOLDER-MAP



TOOL

STECKBRIEF ENTWICKLUNG

Projekt:		Projekt ID	
Was? Projekthalt		Wer? Auftraggeber Projektleitung Projektteam	
Warum? Ziele	Hintergrund	Wann? Start Ende Meilensteine	
		Wieviel? Budget	
Chancen	Risiken	Freigabe Unterschrift Auftraggeber Unterschrift Projektleitung	

ZIELE / KRITERIEN DEFINITION

ZIELE	Auswahl
	☐
	☐
	☐
	☐
	☐
	☐
	☐
	☐
	☐
	☐
	☐
	☐
	☐
	☐
	☐
	☐
	☐

KRITERIEN	Auswahl
	☐
	☐
	☐
	☐
	☐
	☐
	☐
	☐
	☐
	☐
	☐
	☐
	☐
	☐
	☐
	☐
	☐

TOOL

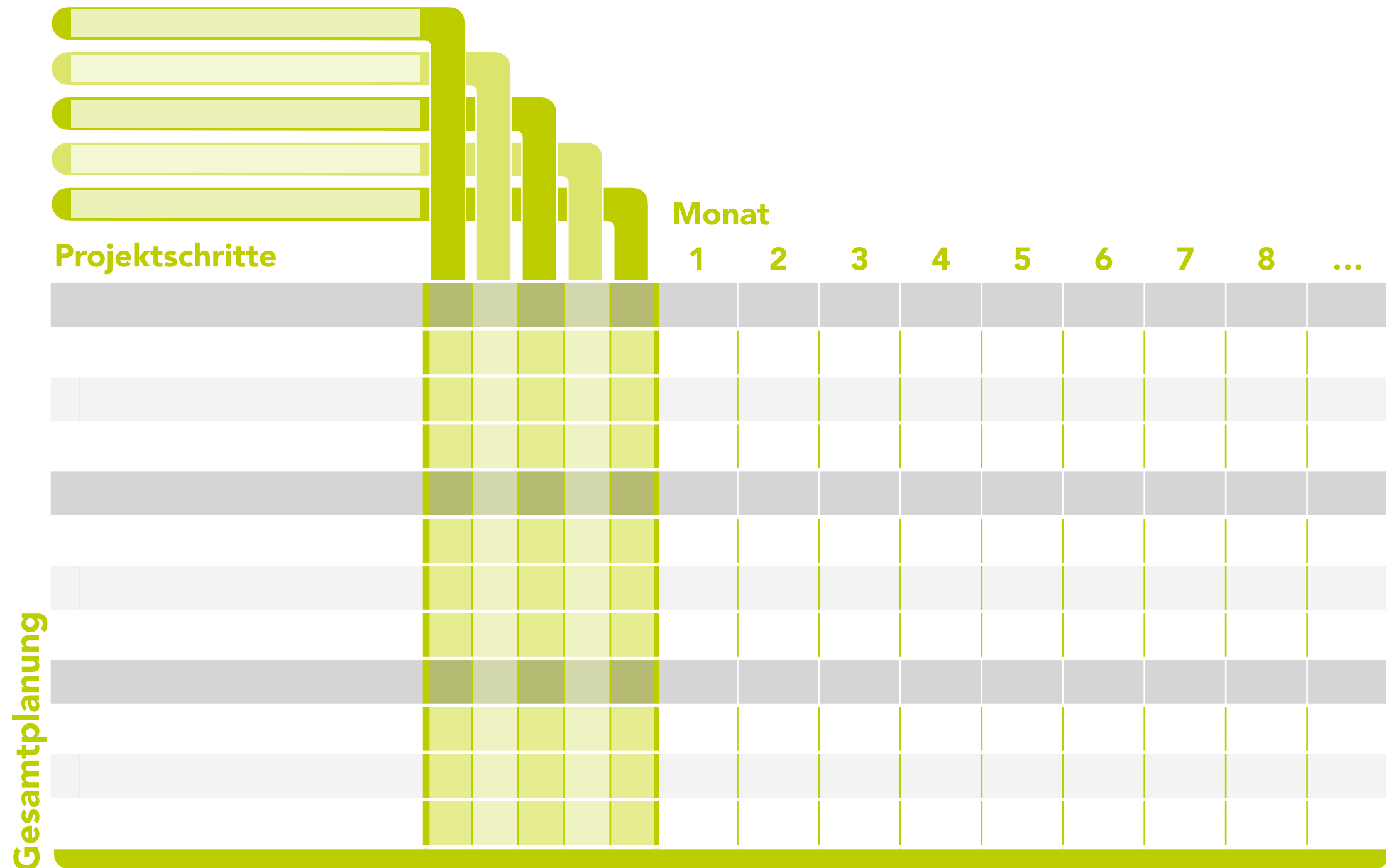
ZIELE/ KRITERIEN AUSWAHL

ZIELE	Ranking
	☐
	☐
	☐
	☐
	☐
	☐
	☐
	☐
	☐
	☐

KRITERIEN	Ranking
	☐
	☐
	☐
	☐
	☐
	☐
	☐
	☐
	☐
	☐

TOOL

PROJEKTPLANUNG



Rollen in RASCI:
R - responsible (= Durchführungsverantwortung), A - accountable (= Gesamtverantwortung), S - support (= Unterstützung), C - consulted (= konsultiert), I - informed (= zu informieren)

TOOL

KICK-OFF WORKSHOP

Workshop-Titel		Datum
Thema / Kontext 		Zielsetzung 
Organisatorisches 	Teilnehmende 	Rollen & Regeln 
Ablauf 		Ressourcen / Material 

TOOL

KAPITEL

3.2

NEW WORK - AUDIT

(POSITIVE) FÜHRUNGS- UND UNTERNEHMENSKULTUR

AUSSAGE 1
Ergebnisse sollten wichtiger sein als persönliches Befinden.

Zielbild (SOLL):
Ich stimme gar nicht zu ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ Ich stimme absolut zu

Status quo (IST):
Aktuell gar nicht erfüllt ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ Bereits voll erfüllt

AUSSAGE 2
Ich brauche einen flexiblen Umgang mit Prozessen und Strukturen, um schnell voranzukommen.

Zielbild (SOLL):
Ich stimme gar nicht zu ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ Ich stimme absolut zu

Status quo (IST):
Aktuell gar nicht erfüllt ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ Bereits voll erfüllt

AUSSAGE 3
Gemeinsam gelebte Werte sind für mich die Basis erfolgreicher Zusammenarbeit.

Zielbild (SOLL):
Ich stimme gar nicht zu ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ Ich stimme absolut zu

Status quo (IST):
Aktuell gar nicht erfüllt ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ Bereits voll erfüllt

AUSSAGE 4
Wertschätzung gegenüber jedem ist mir wichtig.

Zielbild (SOLL):
Ich stimme gar nicht zu ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ Ich stimme absolut zu

Status quo (IST):
Aktuell gar nicht erfüllt ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ Bereits voll erfüllt

AUSSAGE 5
Führungskräfte sollten möglichst zwischen Führen und Folgen wechseln.

Zielbild (SOLL):
Ich stimme gar nicht zu ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ Ich stimme absolut zu

Status quo (IST):
Aktuell gar nicht erfüllt ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ Bereits voll erfüllt

(INDIVIDUELLE) FLEXIBILITÄT

AUSSAGE 1
Ich lasse mich gern von unterschiedlichen Umgebungen inspirieren.

Zielbild (SOLL):
Ich stimme gar nicht zu ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ Ich stimme absolut zu

Status quo (IST):
Aktuell gar nicht erfüllt ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ Bereits voll erfüllt

AUSSAGE 2
Ich suche mir gern je nach Bedarf meine eigenen Arbeitsplätze.

Zielbild (SOLL):
Ich stimme gar nicht zu ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ Ich stimme absolut zu

Status quo (IST):
Aktuell gar nicht erfüllt ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ Bereits voll erfüllt

AUSSAGE 3
Ich teile mir meine Arbeitszeiten am liebsten selber ein.

Zielbild (SOLL):
Ich stimme gar nicht zu ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ Ich stimme absolut zu

Status quo (IST):
Aktuell gar nicht erfüllt ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ Bereits voll erfüllt

AUSSAGE 4
Ich arbeite gern da, wo es gerade Sinn macht (brauche keine klassische Arbeitsumgebung).

Zielbild (SOLL):
Ich stimme gar nicht zu ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ Ich stimme absolut zu

Status quo (IST):
Aktuell gar nicht erfüllt ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ Bereits voll erfüllt

AUSSAGE 5
Freiraum in Bezug auf Arbeitsplatz- und Zeit ist mir wichtig.

Zielbild (SOLL):
Ich stimme gar nicht zu ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ Ich stimme absolut zu

Status quo (IST):
Aktuell gar nicht erfüllt ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ Bereits voll erfüllt

(AGILE) ZUSAMMENARBEIT

AUSSAGE 1
Ich arbeite gern mit wechselnden Personen/Teams zusammen.

Zielbild (SOLL):
Ich stimme gar nicht zu ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ Ich stimme absolut zu

Status quo (IST):
Aktuell gar nicht erfüllt ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ Bereits voll erfüllt

AUSSAGE 2
Ich arbeite gern in interdisziplinären Teams.

Zielbild (SOLL):
Ich stimme gar nicht zu ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ Ich stimme absolut zu

Status quo (IST):
Aktuell gar nicht erfüllt ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ Bereits voll erfüllt

AUSSAGE 3
Ich lege Projekte und Aufgaben am liebsten gemeinsam im Austausch mit anderen Mitarbeitenden fest.

Zielbild (SOLL):
Ich stimme gar nicht zu ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ Ich stimme absolut zu

Status quo (IST):
Aktuell gar nicht erfüllt ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ Bereits voll erfüllt

AUSSAGE 4
Ich teile Verantwortung und Erfolge gern mit anderen Mitarbeitenden.

Zielbild (SOLL):
Ich stimme gar nicht zu ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ Ich stimme absolut zu

Status quo (IST):
Aktuell gar nicht erfüllt ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ Bereits voll erfüllt

AUSSAGE 5
Regelmäßiges Feedback geben und bekommen ist mir wichtig.

Zielbild (SOLL):
Ich stimme gar nicht zu ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ Ich stimme absolut zu

Status quo (IST):
Aktuell gar nicht erfüllt ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ Bereits voll erfüllt

(FLEXIBLE) WORK-LIFE-BALANCE

AUSSAGE 1
Ich kümmere mich gern selbst um meine Work-Life-Balance.

Zielbild (SOLL):
Ich stimme gar nicht zu ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ Ich stimme absolut zu

Status quo (IST):
Aktuell gar nicht erfüllt ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ Bereits voll erfüllt

AUSSAGE 2
Arbeit und Privatleben sind für mich zwei Seiten einer Medaille.

Zielbild (SOLL):
Ich stimme gar nicht zu ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ Ich stimme absolut zu

Status quo (IST):
Aktuell gar nicht erfüllt ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ Bereits voll erfüllt

AUSSAGE 3
Alles, was ich tue, soll einen Beitrag für mein Leben leisten.

Zielbild (SOLL):
Ich stimme gar nicht zu ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ Ich stimme absolut zu

Status quo (IST):
Aktuell gar nicht erfüllt ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ Bereits voll erfüllt

AUSSAGE 4
Ich möchte stets meine gesamte Persönlichkeit in die Arbeit einbringen.

Zielbild (SOLL):
Ich stimme gar nicht zu ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ Ich stimme absolut zu

Status quo (IST):
Aktuell gar nicht erfüllt ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ Bereits voll erfüllt

AUSSAGE 5
Ich möchte alle Aspekte meines Lebens möglichst selbst in die Hand nehmen.

Zielbild (SOLL):
Ich stimme gar nicht zu ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ Ich stimme absolut zu

Status quo (IST):
Aktuell gar nicht erfüllt ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ Bereits voll erfüllt

(SELBSTSTÄNDIGES) ARBEITEN

AUSSAGE 1
Ich übernehme gern Verantwortung für meine Arbeit.

Zielbild (SOLL):
Ich stimme gar nicht zu ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ Ich stimme absolut zu

Status quo (IST):
Aktuell gar nicht erfüllt ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ Bereits voll erfüllt

AUSSAGE 2
Ich bestimme gerne selbst, wann, wie und wo ich meine Arbeit erledige.

Zielbild (SOLL):
Ich stimme gar nicht zu ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ Ich stimme absolut zu

Status quo (IST):
Aktuell gar nicht erfüllt ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ Bereits voll erfüllt

AUSSAGE 3
Ich möchte meine Arbeit gern selbst organisieren.

Zielbild (SOLL):
Ich stimme gar nicht zu ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ Ich stimme absolut zu

Status quo (IST):
Aktuell gar nicht erfüllt ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ Bereits voll erfüllt

AUSSAGE 4
Ich bevorzuge Vertrauen statt Kontrolle.

Zielbild (SOLL):
Ich stimme gar nicht zu ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ Ich stimme absolut zu

Status quo (IST):
Aktuell gar nicht erfüllt ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ Bereits voll erfüllt

AUSSAGE 5
Ich lasse mich gern an meinen Ergebnissen messen.

Zielbild (SOLL):
Ich stimme gar nicht zu ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ Ich stimme absolut zu

Status quo (IST):
Aktuell gar nicht erfüllt ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ Bereits voll erfüllt

(INTRINSISCHE) MOTIVATION

AUSSAGE 1
Ich suche Sinn in meinen Aufgaben.

Zielbild (SOLL):
Ich stimme gar nicht zu ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ Ich stimme absolut zu

Status quo (IST):
Aktuell gar nicht erfüllt ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ Bereits voll erfüllt

AUSSAGE 2
Es ist mir wichtig, Freude an meiner Arbeit zu haben.

Zielbild (SOLL):
Ich stimme gar nicht zu ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ Ich stimme absolut zu

Status quo (IST):
Aktuell gar nicht erfüllt ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ Bereits voll erfüllt

AUSSAGE 3
Ich versuche, mich in meiner Arbeit selbst zu verwirklichen.

Zielbild (SOLL):
Ich stimme gar nicht zu ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ Ich stimme absolut zu

Status quo (IST):
Aktuell gar nicht erfüllt ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ Bereits voll erfüllt

AUSSAGE 4
Meine Arbeit soll mich erfüllen.

Zielbild (SOLL):
Ich stimme gar nicht zu ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ Ich stimme absolut zu

Status quo (IST):
Aktuell gar nicht erfüllt ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ Bereits voll erfüllt

AUSSAGE 5
Ich kann mich grundsätzlich gut selbst zum Arbeiten motivieren.

Zielbild (SOLL):
Ich stimme gar nicht zu ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ Ich stimme absolut zu

Status quo (IST):
Aktuell gar nicht erfüllt ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ Bereits voll erfüllt

(PERSÖNLICHE) ENTWICKLUNGSMÖGLICHKEITEN

AUSSAGE 1
Ich ergreife am liebsten selbst die Initiative.

Zielbild (SOLL):
Ich stimme gar nicht zu ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ Ich stimme absolut zu

Status quo (IST):
Aktuell gar nicht erfüllt ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ Bereits voll erfüllt

AUSSAGE 2
Ich lasse mir ungern etwas vorgeben.

Zielbild (SOLL):
Ich stimme gar nicht zu ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ Ich stimme absolut zu

Status quo (IST):
Aktuell gar nicht erfüllt ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ Bereits voll erfüllt

AUSSAGE 3
Ich nehme mein Schicksal gern selbst in die Hand.

Zielbild (SOLL):
Ich stimme gar nicht zu ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ Ich stimme absolut zu

Status quo (IST):
Aktuell gar nicht erfüllt ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ Bereits voll erfüllt

AUSSAGE 4
Freiraum beflügelt mich.

Zielbild (SOLL):
Ich stimme gar nicht zu ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ Ich stimme absolut zu

Status quo (IST):
Aktuell gar nicht erfüllt ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ Bereits voll erfüllt

AUSSAGE 5
Ich orientiere mich gern an meiner persönlichen Lebensvision.

Zielbild (SOLL):
Ich stimme gar nicht zu ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ Ich stimme absolut zu

Status quo (IST):
Aktuell gar nicht erfüllt ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ Bereits voll erfüllt

ERGEBNISSE

Zur Ermittlung der Ergebnisse wird der Durchschnitt der SOLL- und IST-Werte der einzelnen Dimensionen berechnet. Addiere hierfür je Dimension die fünf angekreuzten SOLL-Werte zusammen und teile sie dann durch 5. Nimm dir anschließend die IST-Werte auf gleiche Weise vor und trage die Ergebnisse in die entsprechenden Felder ein. Aus der Differenz beider Werte erhält man den GAP der jeweiligen Dimension.

(POSITIVES) FÜHRUNGS- UND UNTERNEHMENSKULTUR

SOLL: IST: GAP:

(AGILE) ZUSAMMENARBEIT

SOLL: IST: GAP:

(SELBSTSTÄNDIGES) ARBEITEN

SOLL: IST: GAP:

(PERSÖNLICHE) ENTWICKLUNGSMÖGLICHKEIT

SOLL: IST: GAP:

(INDIVIDUELLE) FLEXIBILITÄT

SOLL: IST: GAP:

(FLEXIBLE) WORK-LIFE-BALANCE

SOLL: IST: GAP:

(INTRINSISCHE) MOTIVATION

SOLL: IST: GAP:

AUDIT-AUSWERTUNG



TOOL

AUDIT-WORKSHOP

Workshop-Titel		Datum
Thema / Kontext 🔍		Zielsetzung 🏁
Organisatorisches 🏢	Teilnehmende 👥	Rollen & Regeln 🎧
Ablauf 🔄	Ressourcen / Material 📦	

TOOL

AUDIT ERGEBNIS-ONEPAGER



Datum

Bereich

Team

AUDIT ERGEBNISSE

Ausgewählte Dimension

AUSWAHL

☒ (POSITIVE) FÜHRUNGS- UND UNTERNEHMENSKULTUR

ZIELBILD (SOLL): 0 1 2 3 4 5 6
STATUS QUO (IST): 0 1 2 3 4 5 6
GAP:

☐ (AGILE) ZUSAMMENARBEIT

ZIELBILD (SOLL): 0 1 2 3 4 5 6
STATUS QUO (IST): 0 1 2 3 4 5 6
GAP:

☐ (SELBSTSTÄNDIGES) ARBEITEN

ZIELBILD (SOLL): 0 1 2 3 4 5 6
STATUS QUO (IST): 0 1 2 3 4 5 6
GAP:

☐ (PERSÖNLICHE) ENTWICKLUNGSMÖGLICHKEITEN

ZIELBILD (SOLL): 0 1 2 3 4 5 6
STATUS QUO (IST): 0 1 2 3 4 5 6
GAP:

☐ (INDIVIDUELLE) FLEXIBILITÄT

ZIELBILD (SOLL): 0 1 2 3 4 5 6
STATUS QUO (IST): 0 1 2 3 4 5 6
GAP:

☐ (FLEXIBLE) WORK-LIFE-BALANCE

ZIELBILD (SOLL): 0 1 2 3 4 5 6
STATUS QUO (IST): 0 1 2 3 4 5 6
GAP:

☐ (INTRINSISCHE) MOTIVATION

ZIELBILD (SOLL): 0 1 2 3 4 5 6
STATUS QUO (IST): 0 1 2 3 4 5 6
GAP:

Kurzzusammenfassung

Insights SOLL-Werte

SOLL: Std. Abweichung:

Insights IST-Werte

IST: Std. Abweichung:

TOOL

STAKEHOLDER-WORKSHOP (ANALYSE)

Workshop-Titel		Datum
Thema / Kontext 🔍		Zielsetzung 🏁
Organisatorisches 🏢	Teilnehmende 👥	Rollen & Regeln 📋
Ablauf 🔄		Ressourcen / Material 📦

TOOL

ACTION-PLAN



Datum

Bereich

Team

ACTION PLAN

AUSWAHL	ERGEBNISSE (Gesamtsicht)	WANN? (Start)	WO? (Bereich)	WIE? (Quickwin / Prozess)	WER? (Projektteam)	SONSTIGE AKTIVITÄTEN (Kommunikation, Personal, Ressourcen, ...)
☐	(POSITIVE) FÜHRUNGS- UND UNTERNEHMENSKULTUR SOLL: IST: GAP: St. Abw.:					
☐	(AGILE) ZUSAMMENARBEIT SOLL: IST: GAP: St. Abw.:					
☐	(SELBSTSTÄNDIGES) ARBEITEN SOLL: IST: GAP: St. Abw.:					
☐	(PERSÖNLICHE) ENTWICKLUNGSMÖGLICHKEITEN SOLL: IST: GAP: St. Abw.:					
☐	(INDIVIDUELLE) FLEXIBILITÄT SOLL: IST: GAP: St. Abw.:					
☐	(FLEXIBLE) WORK-LIFE-BALANCE SOLL: IST: GAP: St. Abw.:					
☐	(INTRINSISCHE) MOTIVATION SOLL: IST: GAP: St. Abw.:					

TOOL

KAPITEL

3.3

FORSCHUNGSDESIGN

Forschungsdesign		Datum	
Zu untersuchende Handlungsfelder ?	Erwartete Ergebnisse !		
Forschungsmethoden 	Mitarbeitende & Tools für Datensammlung 	Mitarbeitende & Tools für Datenanalyse 	Mitarbeitende & Tools für Datenvalidierung 

TOOL

INTERVIEW - GUIDE

Dimension:

Projekt ID

Daten

Interviewer

Interviewee

Ort

Bereich

Datum

Team

Einführung

Thema

Hintergrund

Ablauf

Anonymität

Verabschiedung

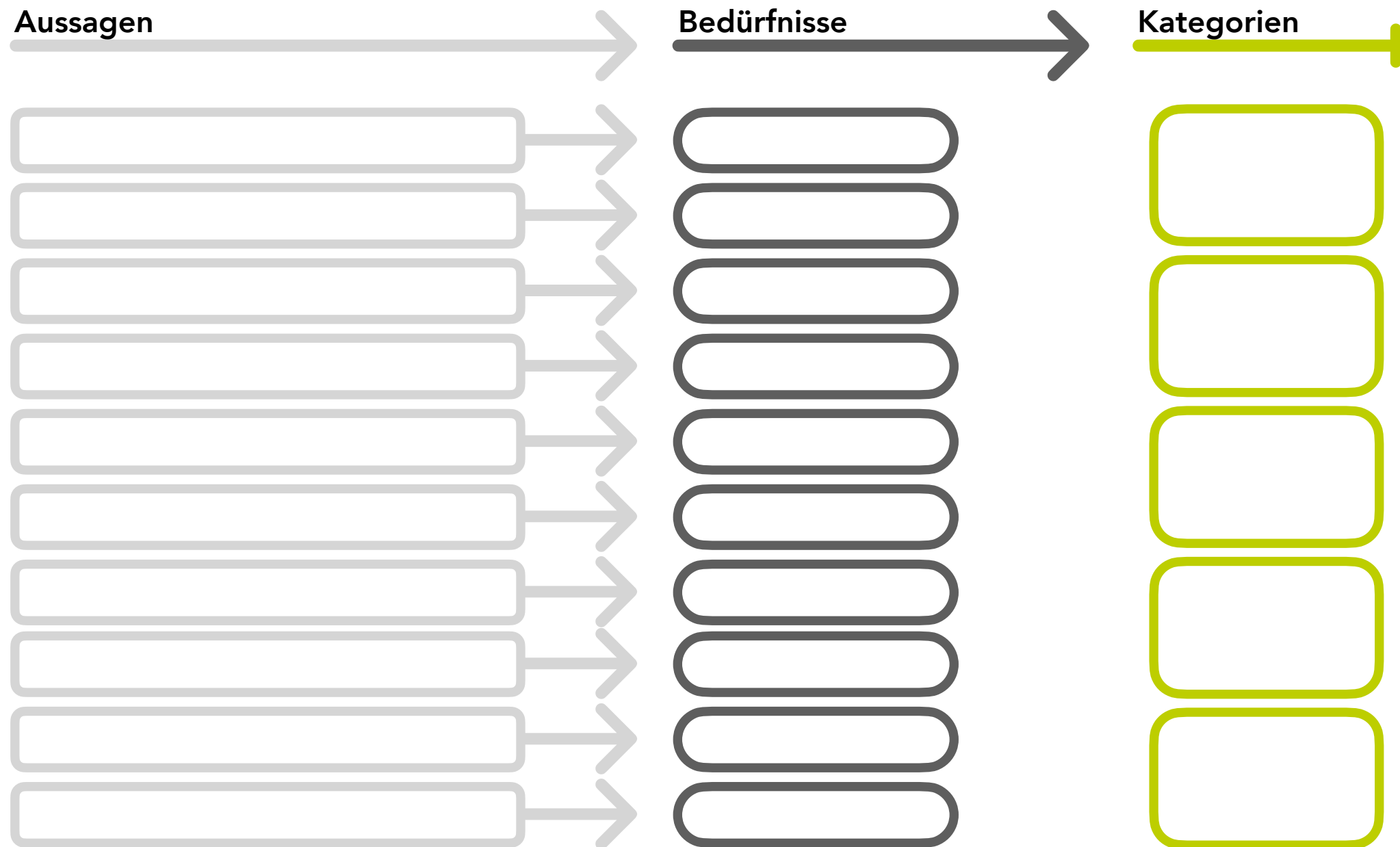
Verabschiedung

Semi-strukturierter Fragebogen

Abschlussfragen

Inspirierende Fragen

PAIN POINT-ANALYSE



TOOL

PAIN POINT-VALIDIERUNG

HANDLUNGSFELD:

BEDÜRFNIS 1

Relevanz:

Ich stimme gar nicht zu ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ Ich stimme absolut zu

Befriedigung:

Aktuell gar nicht erfüllt ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ Aktuell voll erfüllt

BEDÜRFNIS 2

Relevanz:

Ich stimme gar nicht zu ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ Ich stimme absolut zu

Befriedigung:

Aktuell gar nicht erfüllt ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ Aktuell voll erfüllt

BEDÜRFNIS 3

Relevanz:

Ich stimme gar nicht zu ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ Ich stimme absolut zu

Befriedigung:

Aktuell gar nicht erfüllt ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ Aktuell voll erfüllt

BEDÜRFNIS 4

Relevanz:

Ich stimme gar nicht zu ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ Ich stimme absolut zu

Befriedigung:

Aktuell gar nicht erfüllt ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ Aktuell voll erfüllt

BEDÜRFNIS 5

Relevanz:

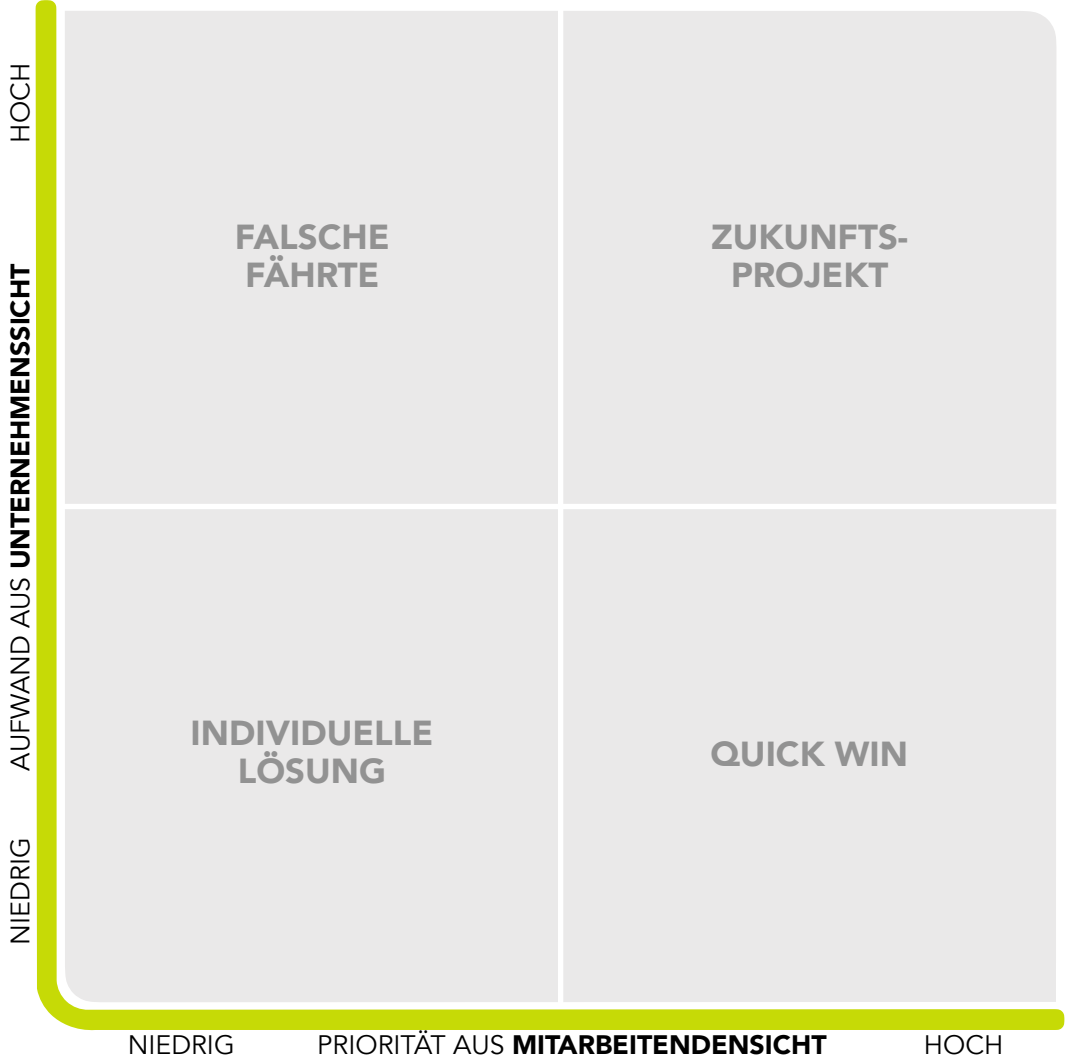
Ich stimme gar nicht zu ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ Ich stimme absolut zu

Befriedigung:

Aktuell gar nicht erfüllt ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ Aktuell voll erfüllt

PAIN POINT-AUSWAHL

NR	PAIN POINTS
1	
2	
3	
4	
5	
6	
7	
8	
9	
10	



TOOL

STAKEHOLDER-WORKSHOP (FORSCHUNG)

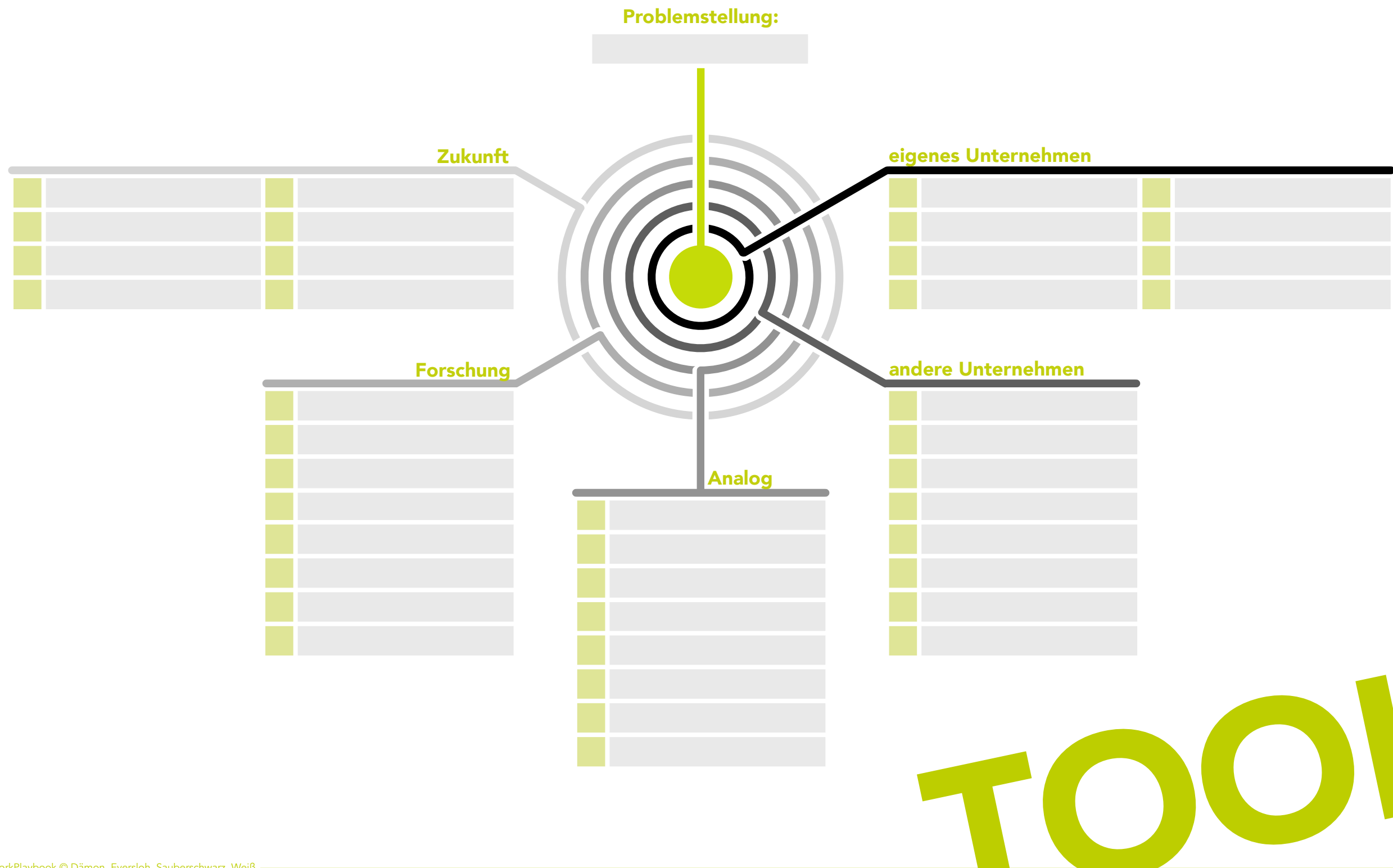
Workshop-Titel		Datum
Thema / Kontext 		Zielsetzung 
Organisatorisches 	Teilnehmende 	Rollen & Regeln 
Ablauf 		Ressourcen / Material 

TOOL

KAPITEL

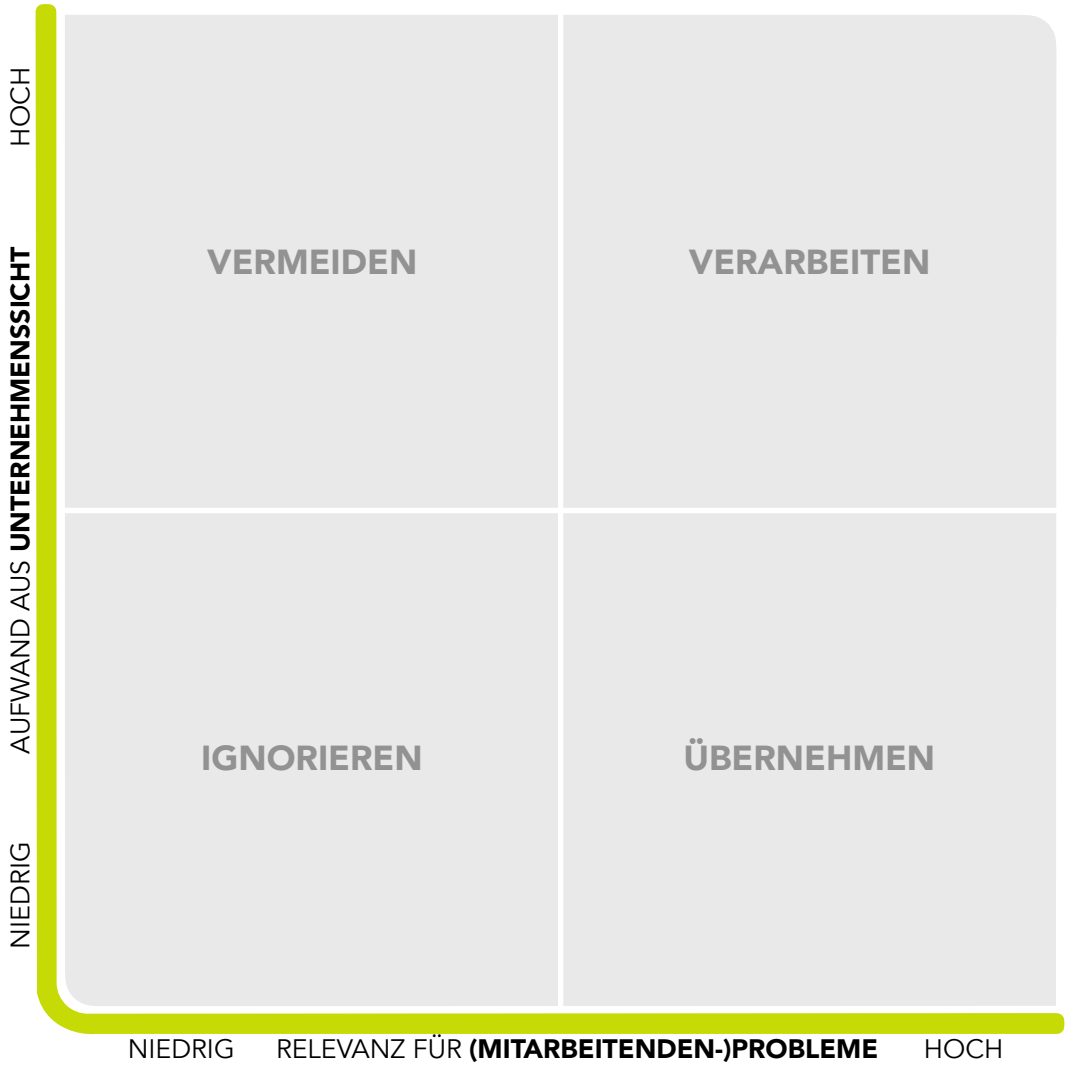
3.4

INSPIRATIONEN-SCOUTING



INSPIRATIONEN-AUSWAHL

NR	INSPIRATIONEN
1	
2	
3	
4	
5	
6	
7	
8	
9	
10	



TOOL

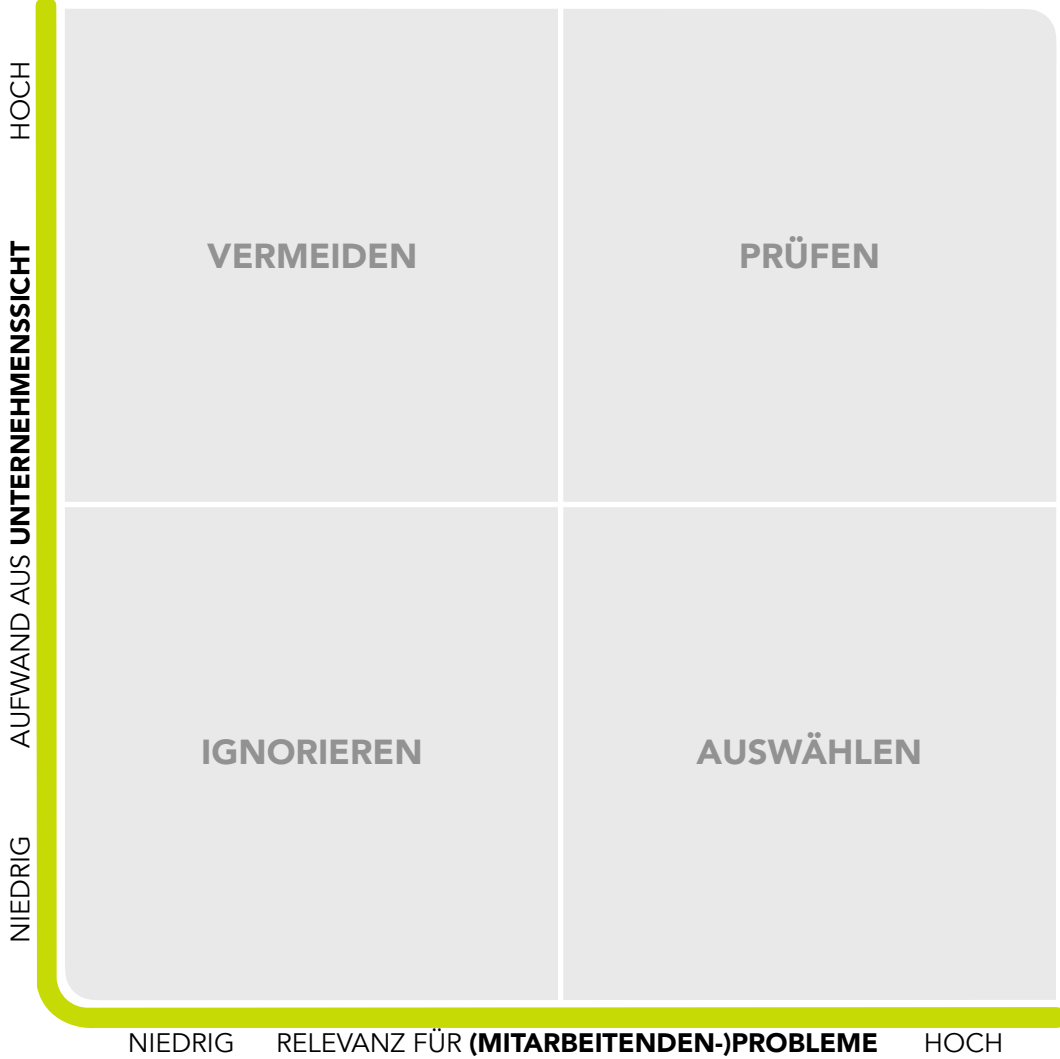
IDEATION-WORKSHOP

Workshop-Titel		Datum
Thema / Kontext 🔍		Zielsetzung 🚩
Organisatorisches 🏢	Teilnehmende 👥	Rollen & Regeln 📢
Ablauf 🔄	Ressourcen / Material 📦	

TOOL

IDEEN-AUSWAHL (MATRIX)

NR	LÖSUNGSIDEEN
1	
2	
3	
4	
5	
6	
7	
8	
9	
10	



TOOL

KURZKONZEPTE

Titel			KURZKONZEPT
Bereich	Kurzbeschreibung („PR-Meldung“)		
Team			
INSIGHT - (Problem)	BENEFIT - (Lösungsmehrwert)	REASON TO BELIEVE - (Beweis)	BEWERTUNG
			Mitarbeitenden Fit 0% 20% 40% 60% 80% 100% Begründung
			Business Fit 0% 20% 40% 60% 80% 100% Begründung
			Erfolgswahrscheinlichkeit 0% 20% 40% 60% 80% 100% Begründung

TOOL

STAKEHOLDER-WORKSHOP (KONZEPTION)

Workshop-Titel		Datum
Thema / Kontext 🔍		Zielsetzung 🏁
Organisatorisches 🏢	Teilnehmende 👥	Rollen & Regeln 📋
Ablauf 🔄		Ressourcen / Material 📦

TOOL

KAPITEL

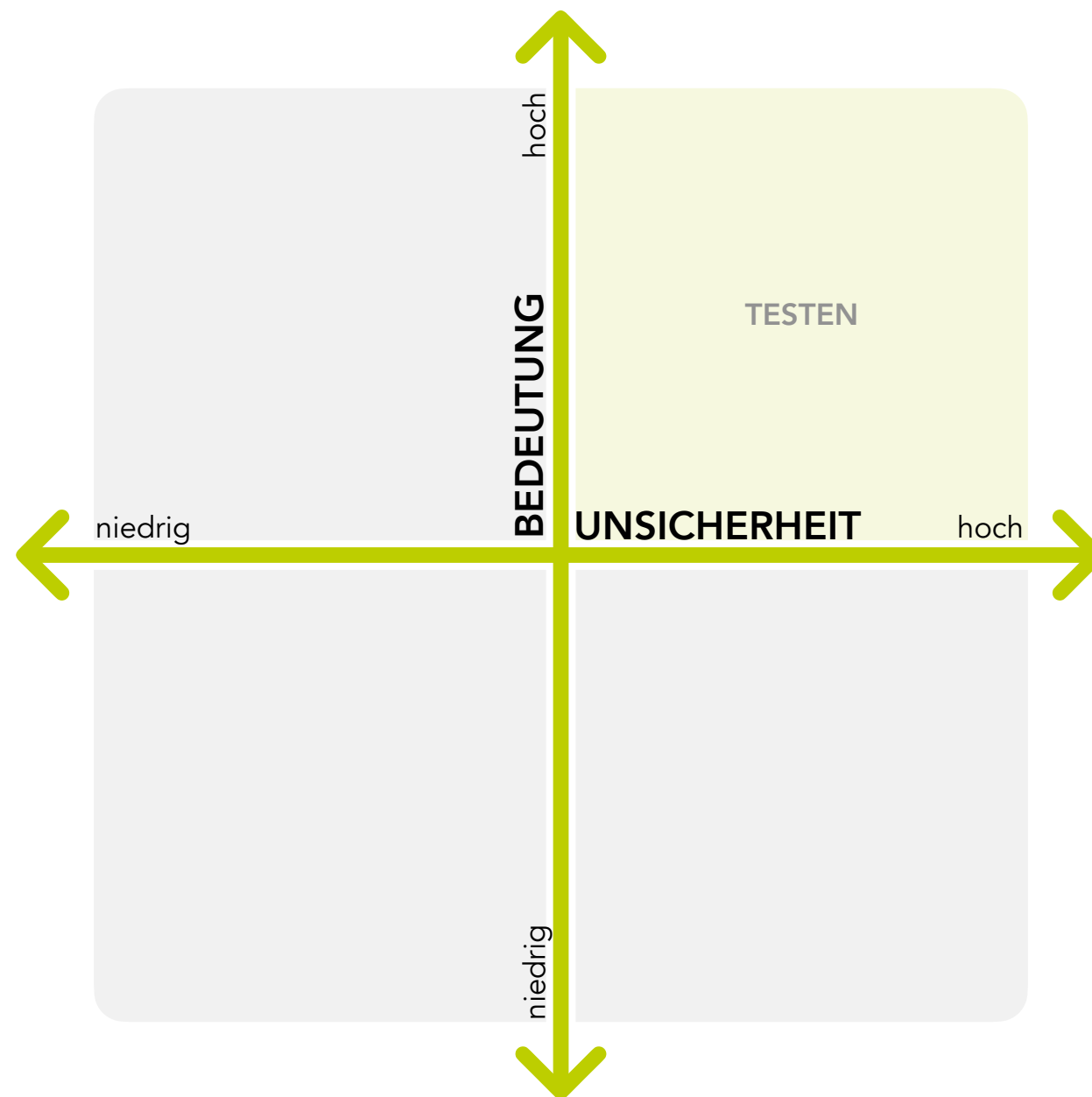
3.5

NEW WORK-CANVAS

Partner 	Kernaktivitäten 	Wertversprechen 	Mitarbeiter-Beziehung 	Mitarbeiter-Zielgruppen 
	Kernressourcen 		Kommunikationskanäle 	
Kosten für das Unternehmen 			Verbesserungen für das Unternehmen 	

TOOL

HYPOTHESEN-AUSWAHL



TOOL

TESTKARTE

Testkarte

Test Name

Deadline

Verantwortliche Person

Dauer

Step 1: Hypothese

Daran glauben wir:

Kritisch:



Step 2: Test

So validieren wir:

Testkosten:



Datenzuverlässigkeit:



Step 3: Metrik

Das messen wir:

Zeitaufwand:



Step 4: Kriterien

So bewerten wir:

LERNKARTE

Lernkarte

Test Name

Verantwortliche Person

Lerndatum

Step 1: Hypothese

Daran glauben wir:

Step 2: Observation

Das beobachten wir:

Datenzuverlässigkeit:



Step 3: Erkenntnisse & Insights

Das lernen wir:

Handlungsbedarf:



Step 4: Entscheidung & Aktion

Das wollen wir:

STECKBRIEF SKALIERUNG

Umsetzungsplanung:		Projekt ID
Projektübersicht		Ablauf
Projektinhalt		Ziel(e)
		Vorbereitung
Informationen		Vorgehen
Auftraggeber		
Projektleitung		
Projektteam		
Start	Ende	
Budget / Kosten	Risiken	Meilensteine
		Prüfung Zielerreichung

TOOL

STAKEHOLDER-WORKSHOP (PILOTIERUNG)

Workshop-Titel		Datum
Thema / Kontext 🔍		Zielsetzung 🏁
Organisatorisches 🏢	Teilnehmende 👥	Rollen & Regeln 📞
Ablauf 🔄		Ressourcen / Material 📦

TOOL

KAPITEL

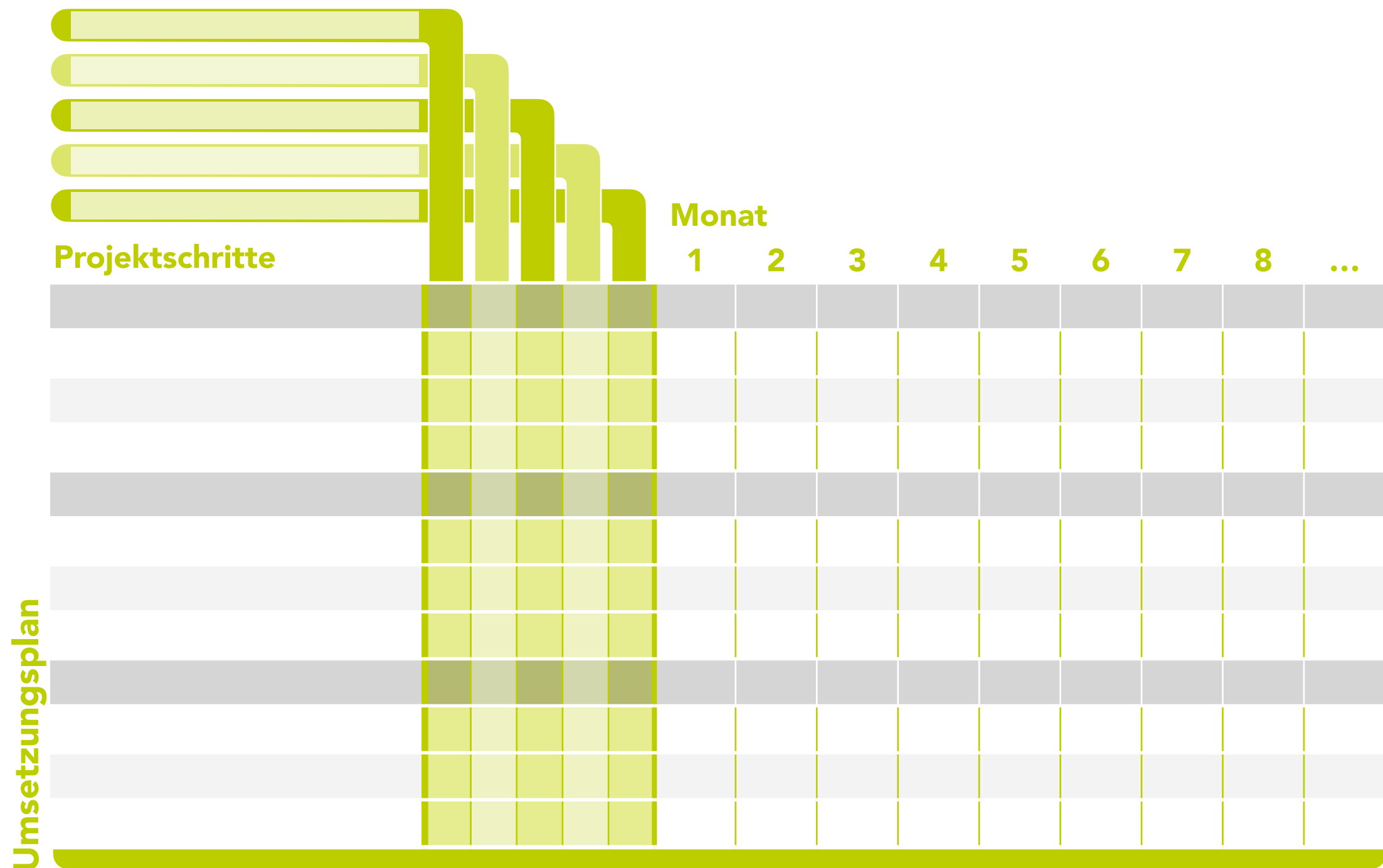
3.6

PLANUNGSWORKSHOP

Workshop-Titel		Datum
Thema / Kontext 🔍		Zielsetzung 🏁
Organisatorisches 🏗️	Teilnehmende 👥	Rollen & Regeln 📢
Ablauf 🔄	Ressourcen / Material 📦	

TOOL

UMSETZUNGSPLAN



Rollen in RASCI:

R - responsible (= Durchführungsverantwortung), A - accountable (= Gesamtverantwortung), S - support (= Unterstützung), C - consulted (= konsultiert), I - informed (= zu informieren)

TOOL

KANBAN-BOARD



TOOL

KOMMUNIKATIONSMATRIX

WOZU wird berichtet	WAS wird berichtet	WER berichtet	WEM wird berichtet	WANN wird berichtet	WIE wird berichtet

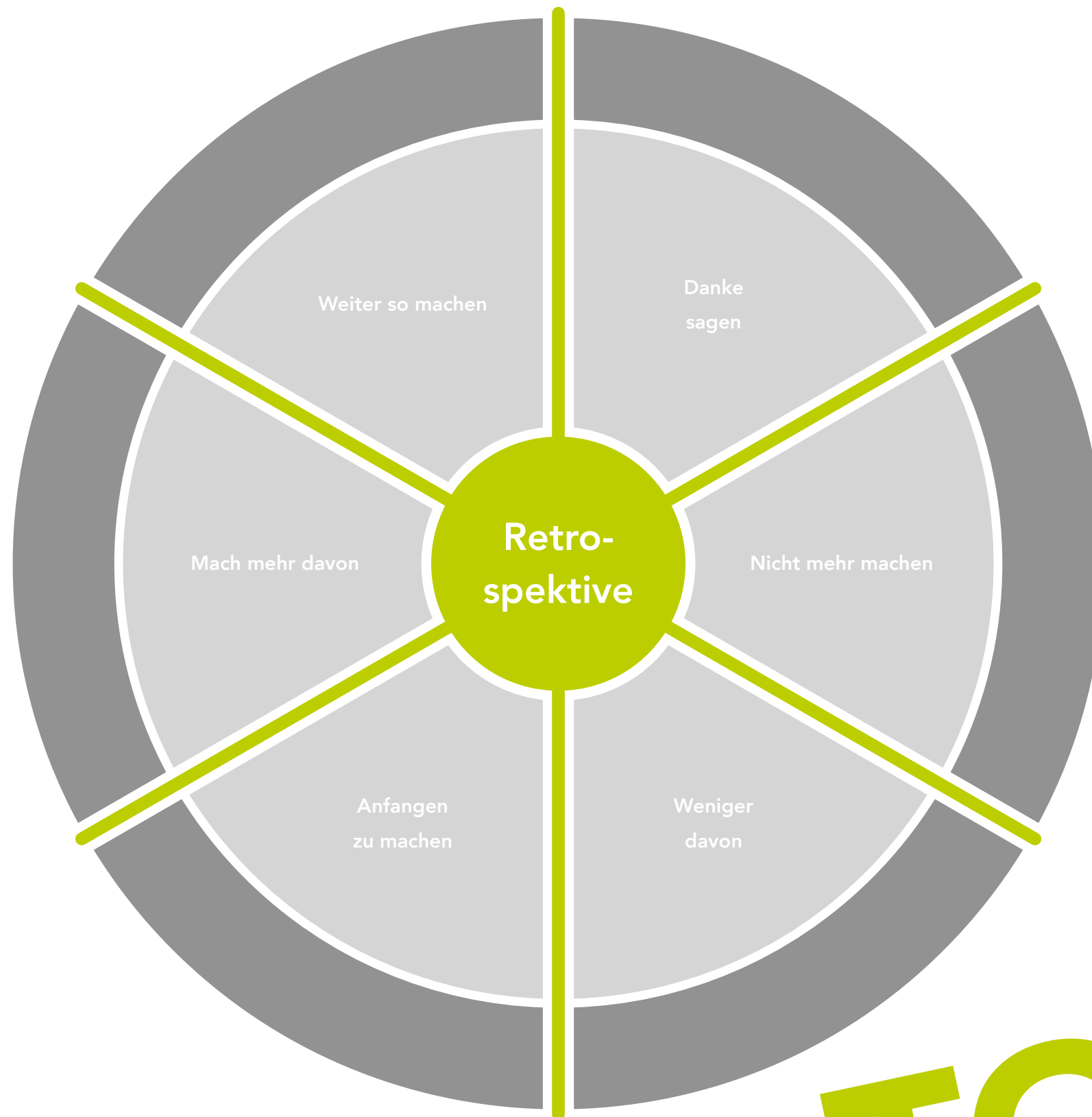
TOOL

NEW WORK-SCORECARD

	Kurzfristig	Mittelfristig	Langfristig
Organisation			
Individuum			
Change- Management			

TOOL

PROJEKT-RETROSPEKTIVE



TOOL