

Beck'scher Referendariats- führer

2024 | 2025

PROFILE

von über 70
Kanzleien, Behörden,
Unternehmen

**LITERATUR-
EMPFEHLUNGEN**

**Nützliche Adressen
und Informationen**

**Beiträge
& Tipps**

aus der Praxis

**Bewerber
_Tag
Jura** | BTJ
2024

WILLST DU MIT MIR GEHEN?



ch.beck.de/btj7

ZUM BEWERBER_TAG_JURA!
BRING DEINE KARRIERE ZUM ABHEBEN
UND MELDE DICH KOSTENLOS AN!

16. MAI 2024
10 – 17 Uhr
LITERATURHAUS MÜNCHEN



Verlag C.H. BECK oHG · 80791 München · 1753899

Die Karrieremesse für Nachwuchsjuristen (m/w/d) | 16.05.24 | München

Geleitwort

Liebe Leserinnen, liebe Leser,

das Leben ist bunt! Die Anerkennung und Wertschätzung der Vielfalt von Menschen und Lebensformen gehört zu den zentralen Themen unserer Zeit. Die Offenheit für Unterschiede und die Bereitschaft, Vielfalt zuzulassen, ist auch im beruflichen Kontext eine Bereicherung. Mit dem erfolgreichen Abschluss Ihres ersten Examens ist jetzt der beste Zeitpunkt, noch einmal interessante Einblicke zu gewinnen und viele neue Erfahrungen in unterschiedlichsten Bereichen zu sammeln.

Im neuen Referendariatsführer unterstützen wir Sie dabei wieder mit einer breiten Palette an hilfreichen Informationen und interessanten Einblicken rund um Referendariat, Berufswahl und Zusatzqualifikationen. Neben nützlichen Literaturempfehlungen und Kontaktadressen finden Sie in der vorliegenden Ausgabe auch die länderübergreifenden Prüfungsstatistiken.

Dass ein Auslandsaufenthalt gleich ein ganzes Spektrum an bereichernden neuen Erfahrungen bietet, zeigt der Beitrag zum LL.M. im Internationalen Migrations- und Flüchtlingsrecht in Amsterdam. Inwiefern auch nach bereits erfolgtem Berufseinstieg noch die Möglichkeit einer Erfrischungskur in Form eines Auslandsaufenthalts besteht, lesen Sie im Beitrag zum Secondment-Programm in Tokio.

Das Jurastudium eröffnet Ihnen zudem ein Kaleidoskop an Karriereoptionen. Einige davon beleuchten wir in dieser Ausgabe näher. Ist die klassische Anwaltstätigkeit etwas für Sie? Oder

möchten Sie lieber als Syndikusrechtsanwältin in ein Unternehmen? Was machen eigentlich Juristen bei der Europäischen Zentralbank oder beim Amt für Umweltschutz? Lesen Sie außerdem mehr über den Alltag eines Notars und darüber, warum Richter ein sinnhafter Beruf ist.

Über Anregungen für den nächsten Referendariatsführer freuen wir uns. Vielleicht gehört zu Ihrem facettenreichen Erfahrungsschatz bald auch ein Zwischenstopp bei uns im Verlag? Bewerben Sie sich gern bei uns!

Ich wünsche Ihnen jetzt jedenfalls viel Freude bei der Lektüre und eine interessante und abwechslungsreiche Zeit!

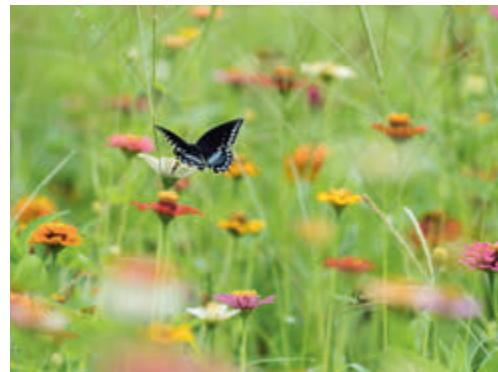


Ihr

Dr. Klaus Winkler
München, April 2024

📍 BEITRÄGE UND INTERVIEWS

7



Anwalt oder Anwältin im öffentlichen Recht – ein schöner Beruf! Tassilo Schröck	8
Beruf Strafverteidigung – ein Plädoyer Markus Meißner	12
Wie landet man als Juristin bei der Lufthansa? Christina Hoffmann, LL.M.	16
Vielfalt, Herausforderung und Teamgeist: Mein Alltag als General Counsel & Chief Compliance Officer bei den tonies Dr. Philipp Storm	20
Richterin und Richter – ein Beruf mit Sinn Dr. Thomas Stollenwerk	24
Die Allgemeine Innere Verwaltung beim Freistaat Bayern Maximiliane Osterrieder	26
Der Notarberuf: Neutral und selbständig im Dienst der Rechtssicherheit Dr. Sebastian Löffler	28

Als Volljurist in der unteren Verwaltungsbehörde: Meine Tätigkeit beim Amt für Umweltschutz Bertrand Heitkamp	32
Working for Europe: Juristen bei der Europäischen Zentralbank Dr. Fabian v. Lindeiner, LL.M.	36
Meine Zeit als Richterassistent Phillip Krause	40
Warum Nachwuchsjuristinnen ihr Personal Branding nicht hinausögern sollten Dr. Anja Schäfer	42
Jurafuchs: Effektive Vorbereitung auf das Assessorexamen Dr. Carl-Wendelin Neubert	44
Lernstrategie im Rechtsreferendariat Isabelle Céline Hünefeld	48
Der LL.M. im Internationalen Migrations- und Flüchtlingsrecht an der Vrije Universiteit Amsterdam Luca Scheid, LL.M.	52



Zwischen Zen und Super Mario – Als Hogan Lovells Secondee in Japan	
Johannes Reinsberg	56
Promovieren mit Stipendium	
Dr. Lisa Dudeck	60

📍 PROFILE VON KANZLEIEN, BEHÖRDEN UND UNTERNEHMEN

63

A & O Shearman LLP	64	Dentons	108
ADVANT Beiten	66	Verwaltung des Deutschen Bundestages	110
ARQIS	68	DLA Piper UK LLP	112
Ashurst LLP	70	Esche Schümann Commichau	114
AULINGER Rechtsanwälte Notare	72	Eversheds Sutherland	116
Auswärtiges Amt	74	Finanzverwaltung des Landes Nordrhein-Westfalen	118
Baker McKenzie	76	FPS	120
Baker Tilly	78	Gibson, Dunn & Crutcher LLP	122
BBG und Partner	80	Gleiss Lutz	124
BCLP	82	GÖRG Partnerschaft von Rechtsanwälten mbB	126
Bundesvereinigung der Deutschen Arbeitgeberverbände e.V. (BDA)	84	Hengeler Mueller	128
Becker Büttner Held	86	Hessisches Ministerium der Finanzen	130
Bietmann Rechtsanwälte Steuerberater PartmbB	88	Hessisches Ministerium der Justiz und für den Rechtsstaat	132
Bird & Bird LLP	90	Hessisches Ministerium des Innern, für Sicherheit und Heimatschutz	134
Blaum Dettmers Rabstein	92	HEUKING	136
BLD Bach Langheid Dallmayr	94	Hogan Lovells	138
BRP RENAUD	96	honert	140
Bundesamt für Justiz	98	HUK-COBURG	142
Bundesministerium der Finanzen	100	Jones Day	144
Bundeszentralamt für Steuern	102	K&L Gates LLP	146
Verlag C.H.BECK	104	Kapellmann und Partner Rechtsanwälte mbB	148
CMS Deutschland	106		

Kirkland & Ellis International LLP	150	Notar:in – Beraten & Gestalten	180
KLIEMT.Arbeitsrecht	152	OPPENLÄNDER Rechtsanwälte	182
KPMG Law Rechtsanwaltsgesellschaft mbH (KPMG Law)	154	Polizei Nordrhein-Westfalen	184
KÜMMERLEIN Rechtsanwälte & Notare	156	PwC Legal	186
Latham & Watkins LLP	158	Simmons & Simmons LLP	188
Lenz und Johlen Rechtsanwälte Partnerschaft mbB	160	Skadden, Arps, Slate, Meagher & Flom LLP	190
Linklaters LLP	162	SKW Schwarz	192
LOSCHELDER	164	SOH – Rechtsanwälte Steuerberater Partnerschaft mbB	194
Mayer Brown LLP	166	Taylor Wessing	196
Mazars Rechtsanwaltsgesellschaft mbH	168	Tonies GmbH	198
McDermott Will & Emery Rechtsanwälte Steuerberater LLP	170	VBL. Versorgungsanstalt des Bundes und der Länder	200
Menold Bezler	172	Weil, Gotshal & Manges LLP	202
Milbank LLP	174	White & Case LLP	204
Ministerium der Justiz des Landes Nordrhein-Westfalen	176	Willkie Farr & Gallagher LLP	206
Morgan, Lewis & Bockius LLP	178	Wolter Hoppenberg	208

📍 LITERATUREMPFEHLUNGEN 211

Übergreifende Darstellungen	212	Themenschwerpunkt Öffentliches Recht	226
Themenschwerpunkt Zivilrecht	213	Weitere Rechtsgebiete	229
Themenschwerpunkt Strafrecht	221	Kommentare	230

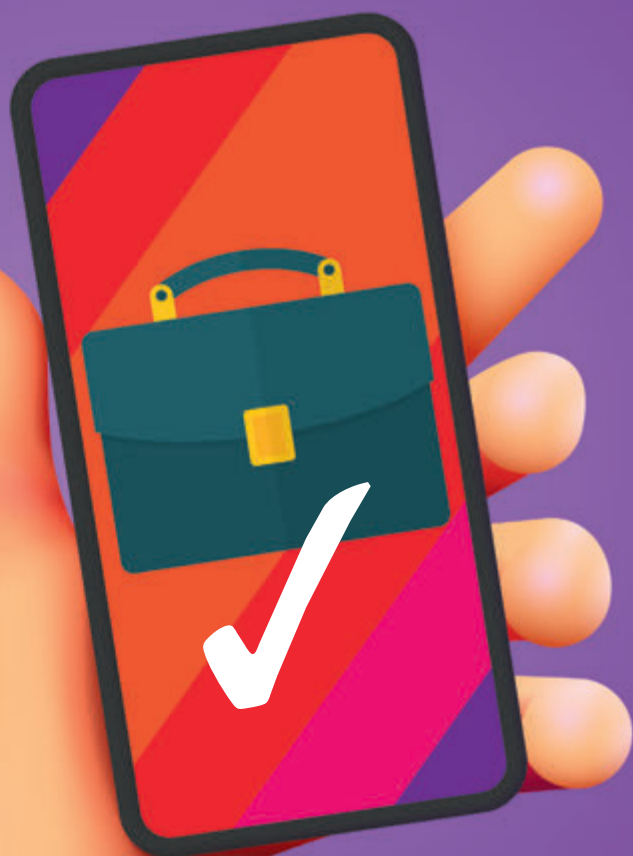
📍 NÜTZLICHE ADRESSEN INFORMATIONEN 233

Übersicht	234	Bezugsquellen	250
Adressen	235	Der Verlag C.H.BECK	254
Ländertabellen bezüglich Klausuren, Stationen, Einstellung und Vergütung	245	Impressum	256
Übersicht über die Ergebnisse der juristischen Prüfungen 2017–2021	246		

It's a Match!

Sie suchen juristische Talente?
Hier sind Sie richtig!

ENTDECKEN
Sie unsere digitalen
RECRUITING-
LÖSUNGEN



Zielgerichtet auf beck-stellenmarkt.de
werben – jetzt auch online only

Ihr persönlicher Begleiter – vom 1. Semester bis zum 2. Examen.



**JETZT 3 Monate
kostenlos testen**
Inkl. Online-Datenbank JADirekt

Ausbildungsnah und praxisorientiert!

Zivilrecht, Strafrecht, Öffentliches Recht – die JA deckt den kompletten Stoff für das 1. und 2. Staatsexamen ab:

- **Aufsatzteil** – mit prüfungsrelevantem Wissen
- **Übungsblätter Studenten** – Grundlegendes für das notwendige Basiswissen. Examinatorium für die sichere Examensvorbereitung. Jeweils mithilfe von Original-Klausur- und Hausarbeitssachverhalten sowie Musterlösungen.
- **Übungsblätter Referendare** – Examensklausuren, Musterlösungen und Aktenvorträge
- **Rechtsprechungsübersicht** – ausbildungsrelevant, prüfungsrelevant und von Ihren Hochschullehrern aufbereitet.

JADirekt – die Datenbank inklusive

- Die **JA online**: Alle Beiträge der gedruckten Ausgaben ab Januar 2005
- **Umfassende Gesetzessammlung** mit prüfungsrelevantem Bundes-, Landes- und Europarecht
- Die **examensrelevanten Entscheidungen** zum Zivilrecht, Öffentliches Recht und Strafrecht, insgesamt mehr als 4.000 in den Lehrbüchern von C.H.BECK und Vahlen zitierte Urteile
- **Mobile Nutzung** von beck-online auf Smartphones und Tablets – praktisch für alle, die viel unterwegs sind.

www.ja-aktuell.de | www.beck-shop.de/go/JA | www.beck-online.de

JA-Studenten-Abo

3 Monate kostenlos testen.

Danach zum Vorzugspreis für Studenten/Referendare von € 52,- im Halbjahr bei einer Mindestlaufzeit von 6 Monaten.

Abbestellung der Zeitschrift JA bis 6 Wochen vor Laufzeitende. Bestellen Sie nicht ab, verlängert sich das Abo JA um weitere 6 Monate zzgl. Vertriebsgebühren halbjährlich € 7,75

☰ beck-shop.de/796790



BEITRÄGE UND INTERVIEWS

Anwalt oder Anwältin im öffentlichen Recht – ein schöner Beruf!

Von Tassilo Schröck

Ich bin Anwalt für öffentliches Recht, insbesondere Vergaberecht, in der Kanzlei Redeker Sellner Dahs. Welche digitale Akte gerade bei mir auf dem Bildschirm ist? Ein Mammut-Vergabeverfahren zum Einkauf von grünen Wasserstoffderivaten. Das Bundeswirtschaftsministerium hat dafür Fördermittel in Höhe von 900 Millionen Euro bereitgestellt. Weitere Fördermittel für neue Ausschreibungsrunden sind in Aussicht. Spätestens als Bundeskanzler Olaf Scholz auf der COP 27 den Start des Vergabeverfahrens verkündet hatte, war klar, dass die klimapolitische Relevanz des Projekts hoch ist. Umso wichtiger ist es, das Vergabeverfahren zügig und rechtssicher zu einem Abschluss zu bringen.

Vergaberecht: bunt, politisch, anspruchsvoll

Aber einen Schritt zurück: Worum geht es überhaupt im Vergaberecht? Das Vergaberecht ist vor allem das Recht der

öffentlichen Auftragsvergabe. Der Staat benötigt für die Erfüllung seiner Aufgaben allerhand Sachmittel: moderne IT für eine digitale Verwaltung, Elektrobusse für den öffentlichen Personennahverkehr oder Kindertagesstätten für die Ganztagsbetreuung. Das Vergaberecht stellt sicher, dass das Unternehmen mit dem besten Angebot und nicht mit den besten politischen Kontakten tatsächlich den öffentlichen Auftrag erhält. Somit geht es immer auch um den verantwortlichen Umgang mit öffentlichen Geldern.

Das Vergaberecht ist anspruchsvoll. Zahlreiche Rechtsakte können Anforderungen für ein Vergabeverfahren beinhalten. Von der schlichten Verwaltungsvorschrift bis zum europäischen Primär- und Sekundärrecht ist alles dabei. Außerdem hat das Vergaberecht Schnittstellen zu zahlreichen anderen Rechtsgebieten, wie beispielsweise zum Europäischen Beihilfenrecht, Zuwendungsrecht oder Vertragsrecht, über die man den Überblick behalten sollte. Gerade bei Vergabesituationen außerhalb des öffentlichen Auftragswesens, wie etwa bei der Vergabe von Standplätzen auf einem Volksfest, Bootsanlegestellen



→ gettyimages © PhotoAlto/Sigrid Olsson



oder Stromnetzkonzessionen, werden häufig grundsätzliche Erwägungen des Verfassungsrechts und des Unionsrechts relevant.

Die Beispiele zeigen schon, dass die Sachverhalte im Vergaberecht sehr bunt sind. Es macht Spaß, wenn man zuerst über mehrere Jahre die Ausschreibungen für ein Großsportevent von der Fernsehkamera bis zur Kletterwand begleitet hat und danach selbst bei den Sportwettbewerben mitfiebern kann. Viele Mandate hängen eng mit dem staatlichen Gemeinwohlauftrag zusammen und haben deshalb auch eine politische Dimension. Dass das eine oder andere Projekt in den Medien auftaucht, ist keine Seltenheit.

Sinn und Freiheit der anwaltlichen Tätigkeit

Ein Praktikum bei einem befreundeten Rechtsanwalt nach dem Abitur hat mich dazu gebracht, mich für Jura einzuschreiben. Mandantinnen und Mandanten wendeten sich vertrauensvoll mit ihren rechtlichen Problemen an ihn. Er konnte ihnen mit Rat und Tat zur Seite stehen. Wohl kein anderer Beruf ist so nah an den rechtlichen Nöten der Rechtsbetroffenen. Die Anwaltschaft ist Rechtsbeistand und Problemlöser.

Das empfand ich schon damals als sinnhafte Tätigkeit und prägt heute meinen Arbeitsalltag. Wir erarbeiten rechtliche Einschätzungen zu Grundsatzzfragen, begleiten komplexe Vergabeverfahren oder entwerfen Schriftsätze. Natürlich vertreten wir unsere Man-

dantschaft auch vor Gericht, wobei das in meinem Alltag deutlich seltener vorkommt als bei anderen Kolleginnen und Kollegen. Über die Jahre bauen sich Anwältinnen und Anwälte ihr eigenes fachliches Profil auf. Dazu trägt nicht nur die Mandatsarbeit bei, sondern auch wissenschaftliche Veröffentlichungen, Fachvorträge oder die Vernetzung in der Fachwelt. Die Profilbildung ist eine Herausforderung. Dadurch kann ich aber auch selbstbestimmt beeinflussen, welche Mandate ich in Zukunft führen werde.

In unserer Kanzlei sind Home-Office und flexible Arbeitszeiten problemlos möglich. Als ich bei Redeker Sellner Dahs anfangs noch begleitend zur Promotion (diese ist jetzt auf der Zielgeraden) in Teilzeit beschäftigt war, verbrachte ich einen dreimonatigen Forschungsaufenthalt in Paris und arbeitete von dort aus dem Home-Office. Ein Modell, das bei einer Arbeit für den Staat wohl nicht möglich gewesen wäre. Sicherlich gibt es Arbeitsspitzen, wenn bei der Mandantschaft Not ist, aber ansonsten sind reguläre Arbeitszeiten an der Tagesordnung. In unserer Kanzlei hat gegenseitige Wertschätzung einen hohen Stellenwert. Dass Rechtsanwältinnen und Rechtsanwälte noch ein Leben außerhalb der Arbeit haben, wird ernst genommen. Das mag bei manchen Kanzleien anders sein. Der längst verstorbene Namensgeber unserer Kanzlei, Konrad Redeker, hat schon vor vielen Jahren den jungen Anwältinnen und Anwälten mit auf den Weg gegeben, dass sie mit Bedacht auswählen sollten, an welche Kanzlei sie sich binden. Das gilt heute unverändert. ■



Tassilo Schröck

ist Anwalt im öffentlichen Recht und Fachanwalt für Vergaberecht. Er ist seit 2020 anwaltlich tätig und seit 2022 bei der Kanzlei Redeker Sellner Dahs.





Gestalte deine Zukunft!

Wir unterstützen dich mit unseren Karrieremessen, unserem Online-Karrieremagazin sowie vielen weiteren Angeboten:

- Juracon Frankfurt
- Juracon München
- Fakultätskarrieretage
- Online-Karrieremagazin
- @karriereziel.jura
- Jura-Jobportal



Alle Infos



Beruf Strafverteidigung – ein Plädoyer.

Von Markus Meißner

Ob Filme, Serien oder Bücher – crime sells, und es ist hierbei sehr häufig die Rolle der Verteidigerin oder des Verteidigers, die viele Menschen in besonderem Maße fasziniert. Eigene Sachverhaltsermittlungen unter Zuhilfenahme von Privatdetektiven, große Plädoyers, mit denen es – oftmals in letzter Minute – noch gelingt, das Blatt zugunsten des Angeklagten zu wenden. Abspann.

Keine Frage, es gibt diese Verfahren und es sind besondere und im Gedächtnis bleibende Momente, wenn es einem Strafverteidiger gelingt, eine frühe Ermittlungshypothese der Staatsanwaltschaft zu entkräften, alternative Geschehensabläufe aufzuzeigen und im Ergebnis einen Freispruch für den Mandanten zu erreichen. In der Praxis aber liegt der Verteidigungserfolg viel häufiger darin, Farbschattierungen eines Falles im Laufe des Verfahrens deutlich zu machen, einem Schwarz-Weiß-Denken entgegenzutreten und – ganz im Max Alsbergischen Sinne – den oftmals »hochgemuten, voreiligen Griff zur Wahrheit zu hemmen«.

Es gibt keine kleinen Fälle ...

Die tägliche Praxis der Strafverteidigung ist geprägt von akribischem und vor allem kritischem Lesen oftmals umfangreicher Ermittlungsakten. Buchstäblich jedes Wort kann entscheidend sein und jeder Satz in einem polizeilichen Ermittlungsbericht oder einer Zeugenaussage ist gedanklich auf den Prüfstand zu stellen. Das Suchen nach einschlägiger Rechtsprechung und das Studieren von juristischen Kommentaren ist hierbei – wie in jedem anderen Rechtsgebiet auch – das Grundhandwerkzeug. Wer sich aber für Strafverteidigung

entscheidet, muss auch bereit sein, die »Extrameile zu gehen« und für seinen Mandanten oftmals gegen eine Vielzahl von Widerständen zu kämpfen, im wahrsten Sinne des Wortes – und zwar unabhängig davon, ob es sich um einen kleinen Ladendiebstahl oder um das große, von Medieninteresse begleitete Wirtschaftsstrafverfahren handelt. Nicht immer droht am Ende eines Strafprozesses Gefängnis, aber sehr häufig steht im Falle einer Verurteilung eine Eintragung im Führungszeugnis und damit eine »Vorstrafe« im Raum, die dann schnell zum Verlust der beruflichen Existenz führen kann. Nicht immer geht es um einen Betrugsschaden in Millionenhöhe, aber gemeinsam ist vielen Mandaten, dass Strafverteidigerinnen und Strafverteidiger oftmals die einzigen Fürsprecher ihrer Mandanten sind – gerade dann, wenn sich das soziale und familiäre Umfeld angesichts der im Raum stehenden Vorwürfe abgewandt hat.

Es »menschelt«

Der Beruf der Strafverteidigerin oder des Strafverteidigers ist nach meiner Überzeugung in besonderem Maße für junge Juristinnen und Juristen geeignet, die eine abwechslungsreiche Tätigkeit suchen, neugierig auf Menschen und deren Lebensgeschichten sind und die den Wunsch haben, mit ihrem Beruf wirklich etwas zu bewegen. Es geht eben im Strafrecht nicht nur um in Geld messbare Forderungen oder Ansprüche, sondern zuvorderst um Existenzen. Strafverteidigung bewertet hierbei nicht die Tat, sondern verteidigt den Menschen, für den bis zu einem rechtskräftigen Verfahrensabschluss die Unschuldsvermutung des Art. 6 der Europäischen Menschenrechtskonvention gilt. Bereits als junger Strafverteidiger durfte ich sehr schnell lernen, dass es quer durch alle Bevölkerungsschichten oftmals nur weniger konstellierender Faktoren (Stichworte: Alkohol, persönliche Lebenskrise) oder schlicht einer besonders stark ausgeprägten Gier nach materiellem Besitz bedarf, um die Schwelle zur Strafbarkeit zu überschreiten. Die konkreten Erscheinungsformen sind dann bunt und reichen von A wie Arbeitsstrafrecht über M wie Medizinstrafrecht bis Z wie Zollstrafrecht.

Mein persönlicher Weg in die Strafverteidigung

Bereits im Referendariat stand für mich der Berufswunsch »Strafverteidiger« fest. Nach mehreren Jahren der Tätigkeit in renommierten Strafrechtskanzleien, in denen ich von erfahrenen Strafverteidigern lernen durfte und Erfahrungen sammeln konnte, und dem Erwerb des Titels »Fachanwalt für Strafrecht« habe ich gemeinsam mit einem Kollegen 2007 eine eigene Kanzlei gegründet. Heute sind wir bei DMS Rechts-

anwälte mit fünf Partnern bundesweit als Strafverteidiger tätig. Während ich selbst in den ersten Jahren meiner Tätigkeit so gut wie jeden Tag bei Gericht war und Mandanten wegen diverser Delikte »quer durch das Strafgesetzbuch« verteidigt habe, bin ich seit mittlerweile mehr als 10 Jahren schwerpunktmäßig im Wirtschafts- und Steuerstrafrecht tätig. Ich empfinde es heute als Privileg, die großen Prozesse unserer Zeit wie CumEx oder die sog. Diesellaftäre nicht nur aus der Zeitung mitzuverfolgen, sondern als Prozessbeteiligter aktiv miterleben und -gestalten zu können.

Abwechslung garantiert!

Strafverteidigung ist abwechslungsreich. Es lässt sich morgens viel weniger als in anderen juristischen Berufen vorhersehen, wie sich der weitere Tagesablauf gestaltet. Eine naturgemäß vorher nicht angekündigte Durchsuchung eines Unternehmens, eine Festnahme oder der Anruf eines potentiellen neuen Mandanten, der einen schnellen Termin wünscht, können schön strukturierte Tagespläne durcheinanderwirbeln. Strafverteidigung ist auch kein klassischer Schreibtischjob. Sie findet oftmals in Gefängnissen, Gerichtssälen und auf dem Weg von einem Ort zum anderen auch immer wieder »auf der Straße« statt.

Strafverteidigung – der Versuch eines »Stellenprofils«

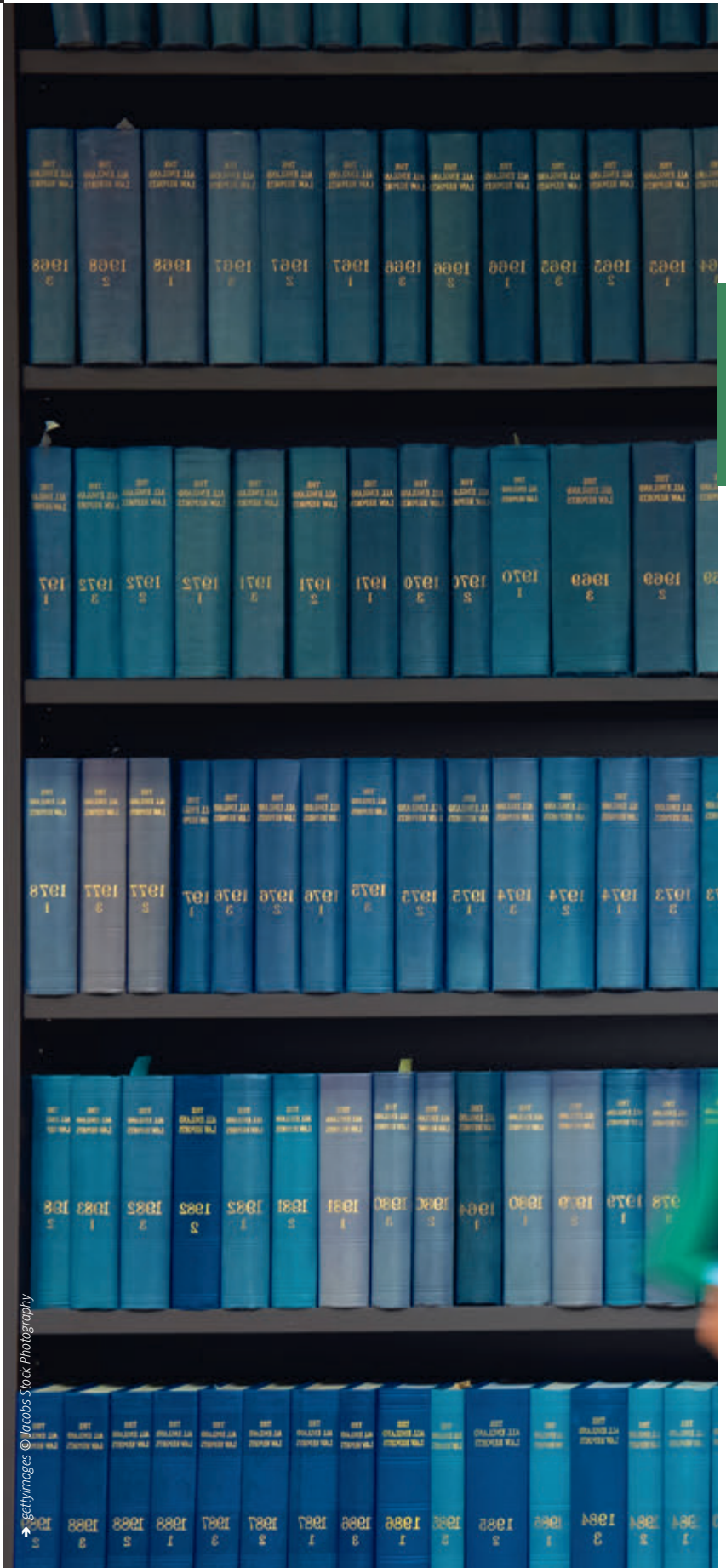
Ein Strafverteidiger muss selbstverständlich im materiellen Strafrecht ebenso fit sein wie im Strafprozessrecht. Er muss aber gleichzeitig nicht selten auch ein Psychologe sein oder manchmal einfach jemand, der zuhört. Er ist bereit, sich so für seine Mandanten einzusetzen, wie er sich dies für sich selbst wünschen würde, wenn er in einer vergleichbaren Situation wäre. Strafverteidigung braucht die besten Juristen, die nicht in Schubladen denken und nicht vorschnell bewerten. Empathie, Rhetorik und Verhandlungsgeschick sind essenziell, schließlich gilt es Ermittlungsbehörden und Gerichte zu überzeugen und – mit den Worten des deutschen Juristen Adolf Arndts – »auch notfalls das Unerhörte zu Gehör zu bringen«. Auch nach 24 Jahren im Beruf stelle ich jeden Tag fest: Man lernt immer noch dazu und auch das ist es, was den Reiz der Strafverteidigung ausmacht. Es gilt jeden Tag aufs Neue für die Unschuldsvermutung einzustehen, auch wenn diese gerade keine »Konjunktur« hat. Denn aktive Strafverteidigung in ihrem besten Sinne dient nicht nur den Interessen des einzelnen Mandanten, sondern immer auch dem Rechtsstaat selbst! ■



Markus Meißner

ist Partner der Strafrechtsboutique DMS Rechtsanwälte, München und Karlsruhe. Er ist Fachanwalt für Strafrecht und Compliance Officer (Univ.). Schwerpunktmäßig berät er Unternehmen und vertritt Individualpersonen in den Bereichen des Wirtschafts- und Steuerstrafrechts. Markus Meißner hat eine umfassende Veröffentlichungs- und Vortragspraxis. U.a. kommentiert er die materiellen Vorschriften der Vermögensabschöpfung (§§ 73 – 76b StGB) im Münchner Kommentar zum StGB. Er ist seit vielen Jahren Mitglied des Vorstands der Initiative Bayerischer Strafverteidigerinnen und Strafverteidiger.

gettyimages © Jacobs Stock Photography



Wie landet man als Juristin bei der Lufthansa?

Von Christina Hoffmann, LL.M.



Als ich vor acht Jahren in der Wahlstation zur Lufthansa kam, dachte ich noch, die A380 wäre eine Autobahn. Der Arbeitsvertrag einer Großkanzlei lag mir schon vor. Dennoch wollte ich mir noch einmal ein »Unternehmen anschauen«. Was lag da näher als die Lufthansa, einer der attraktivsten und führenden Arbeitgeber und sicherlich eine der bekanntesten Marken in Deutschland.

Vor meiner Station bei der Lufthansa wollte ich im Gesellschafts- und Kapitalmarktrecht arbeiten, in einer Kanzlei. Oder im Finanzbereich, zum Beispiel in einer Bank. Jetzt leite ich seit drei Jahren die Arbeitsrechtsabteilung mit 15 Mitarbeitenden in der ca. 100 Mitarbeitende umfassenden Abteilung Corporate Legal & Compliance der Deutsche Lufthansa AG.

Wohin die Reise führt: Der Weg ins Unternehmen

»Was wollen Sie denn nach Ihrer Station bei Lufthansa machen?«, fragte mich der damalige General Counsel und heutige Personalvorstand. »Chillen, reisen, mich treiben lassen, erstmal eine Pause«, habe ich geantwortet. Seit meinem Gap

Year nach dem Abitur hatte ich bis dahin keine Auszeit mehr gehabt. Direkt nach dem ersten Examen in Passau bin ich für den LL.M. nach London. Ein LL.M. in »Law of International Finance and Insolvency Law«. Ein Jahr, das ich nicht missen möchte und an welches ich gerne zurückdenke. Aber chillen war das auch nicht immer!

Nach London ging es für mich zum Referendariat nach Frankfurt am Main. Umzug, weiter geht's, keine Zeit verlieren! Nach dem Studium in Passau und dem Jahr in London waren mir die bayrischen Städte zu kleinstädtisch geworden, eine Stadt mit Skyline musste es sein. Eine Stadt, die einen rausbringt in die weite Welt, mit dem größten Flughafen Deutschlands, mit Banken- und Finanzwelt, Großkanzleibüros im 38. Stockwerk. Dort habe ich in der Anwaltsstation als Referendarin die ein oder andere Nacht verbracht, nachts um 23 Uhr Kapitalmarktprospekte prüfend.

»Und was machen Sie, wenn Sie nicht mehr chillen?«, fragte die damalige Leiterin Arbeitsrecht der Lufthansa lachend. »Wahrscheinlich erstmal Großkanzlei.« Gesellschaftsrecht sollte es werden! Sie antwortete: »Wir hätten da eine Stelle frei, im Arbeitsrecht. Wollen Sie sich das nicht einmal überlegen?« Und die Überlegungen nahmen ihren Lauf.

Warum Juristin in der Rechtsabteilung der Lufthansa?

Arbeitsrecht, ein Rechtsgebiet, welches ich bisher tunlichst vermieden hatte. Zum ersten Mal war ich in der Wahlstation bei Lufthansa damit vertiefter in Berührung gekommen. Aber ich fühlte mich sehr wohl bei der Lufthansa in der

Konzernrechtsabteilung. Es machte Spaß, es war herausfordernd. Gleich am zweiten Tag meines Referendariats vertrat ich die Lufthansa vor Gericht, vor dem Amtsgericht Köln. Ein unansehnliches Gerichtsgebäude, eher einem heruntergekommenen Krankenhaus ähnelnd als einem anmutigen Gerichtsgebäude. Aber die gerichtliche Vertretung machte mir Spaß, der Diskurs, das Argumentieren, das Kämpfen, die eigenverantwortliche Aufgabenübernahme.

Auch das Verfassen von Schriftsätzen, andere überzeugen, seine Meinung vertreten, Gesetze lesen, anwenden und Entscheidungen – gerichtlich und außergerichtlich – herbeiführen. Das war etwas, was ich in meinen Kanzleistationen so nicht erlebt hatte. Wir waren als Referendare mittendrin und voll in die Rechtsabteilung integriert. Wir durften überall mit hin, bekamen unsere eigenen Aufgaben aus unterschiedlichen Rechtsgebieten und viele unternehmerische Einblicke. Die Anwälte hatten Spaß an der Arbeit, aber auch Spaß am Leben und an anderen Kulturen, ob Neuseeland, Afrika oder ein Kurztrip nach Bangkok. Die Welt schien einem bei der Lufthansa offen zu stehen.

Warum also nicht Arbeitsrecht?

Als gute Juristin liest und lernt man sich in alles ein. Dass ich den Einführungslehrgang Arbeitsrecht geschwänzt hatte und in den Klausuren auf Lücke setzte, schien nachholbar. Ich entschied mich gegen die Großkanzlei und fing bei der Lufthansa an: als Syndikusrechtsanwältin im Arbeitsrecht, nur einen Monat nach meiner mündlichen Prüfung im zweiten Staatsexamen. Wieder keine Pause, aber ich habe es bis heute nicht bereut. Nach einem kurzen Ausflug als Teamleiterin im HR-Bereich bin ich in

die Rechtsabteilung zurückgekehrt und leite nun die Arbeitsrechtsabteilung, eine Abteilung mit zwei Teams und dem Bereich Fremdpersonal-Compliance.

Arbeitsrecht habe ich inzwischen gelernt, den Fachanwaltstitel im Arbeitsrecht erworben. Auch das ist inzwischen als Syndikusrechtsanwalt möglich. Die 100 Fälle, davon 50 gerichtliche, kamen problemlos in einem Jahr zusammen. Wenn ich bei großen Transaktionen in M&A-Verhandlungen sitze und die arbeitsrechtlichen Themen verhandle, bin ich ganz froh, den Unterschied zwischen Share Deal und Asset Deal schon im Studiumsschwerpunkt verstanden zu haben.

Wenn ich als Aufsichtsrätin in einer Tochtergesellschaft Bilanzen lesen muss, möchte ich den LL.M. im Finanz- und Insolvenzrecht nicht missen. Und auch das ist Teil der letzten sieben Jahre, dass ich nämlich Arbeitsrecht im Insolvenzfall schon einmal gehört hatte, bevor ich es im Alltag prüfen musste. Und dieser Arbeitsalltag bei der Lufthansa ist abwechslungsreich. Bei einem Konzern mit knapp 100.000 Mitarbeitenden sind die arbeitsgerichtlichen Verfahren, die in meiner Abteilung ankommen, so vielseitig wie der Konzern selbst. Von verschmähten Liebesavancen bis zur gerichtlichen Überprüfung von Streikmaßnahmen – das Leben schreibt die besten Geschichten.

Selbstbestimmtes und eigenverantwortliches Arbeiten in einem internationalen Umfeld

Die Möglichkeit eigenverantwortlich zu arbeiten, Dinge selbst zu entscheiden, selbst zu gestalten, ohne dabei den

Teamgeist zu vermissen, das macht die Arbeit bei uns in der Rechtsabteilung aus. Die »Lufthansa Welt« bietet dabei gleichzeitig viele Entwicklungsperspektiven. Als internationaler Großkonzern mit mehr als 450 Gesellschaften weltweit kann man vom »Sneaker- und Hoodie-Spirit« bis hin zu Schlips und Kragen alle Arbeitsumgebungen finden. Jurist bei Lufthansa zu sein heißt hierbei nicht immer, in der Konzernrechtsabteilung oder einer Rechtsabteilung der Konzernunternehmen zu arbeiten. Operative Positionen beispielsweise in den USA, Singapur oder in Österreich sind genauso möglich wie Jurist in der Konzernstrategie. Offen sein, anspielbar sein, wie mein Chef zu sagen pflegt, neugierig, Freude am Neuen haben, an der Herausforderung, sich auf die Reise begeben – ob im A380, dem größten je produzierten zivilen Verkehrsflugzeug oder auf der A380 – ist das Wichtigste, um weiterzukommen und seinen Weg zu gehen.

Conclusio

Ich habe es nie bereut, als Juristin bei der Lufthansa gelandet zu sein. Und wer andere Rechtsgebiete als das Arbeitsrecht bevorzugt: Wir decken in der Rechtsabteilung alle wirtschaftlich relevanten Rechtsgebiete ab. Und das sind bekanntlich sehr viele. Die Arbeit als Syndikusrechtsanwältin in der Lufthansa Gruppe bietet die Kombination von klassisch juristischer Tätigkeit mit prozessualem Schwerpunkt und unternehmerischer Beratung. Und dies in einem vielfältigen und internationalen Arbeitsumfeld mit Kollegen, die sich füreinander und mit Leidenschaft für eine Luftfahrt einsetzen, die zukunftsfähig ist und die Menschen überall auf der Welt auf nachhaltige Art und Weise verbindet. ■



Christina Hoffmann, LL.M.

studierte Rechtswissenschaften in Passau und am King's College in London. Sie ist Fachanwältin für Arbeitsrecht und leitet seit 2021 die Arbeitsrechtsabteilung in der Abteilung Corporate Legal & Compliance der Deutsche Lufthansa AG. Im Referendariat absolvierte sie Stationen u.a. in internationalen Großkanzleien in Berlin und Frankfurt. Ihre berufliche Karriere begann Christina Hoffmann bei der Lufthansa als Legal Counsel sowie als Gruppenleiterin im HR-Management.

Das Talentprogramm für die Besten

Du willst bei einer Top-Kanzlei durchstarten? Dann bist Du bei clavisto genau richtig: Unser Talentprogramm für exzellente Nachwuchsjurist*innen bietet Dir viele Karrierechancen, wertvolle Kontakte und tolle Förderungen. Wir begleiten Dich auf Deinem Weg in eine führende Wirtschaftskanzlei.

www.clavisto.de

ALLEN & OVERY

**Baker
McKenzie.**

CLIFFORD
CHANCE

 DLA PIPER

 GÖRG

Linklaters

 McDermott
Will & Emery

Noërr

+simmons
simmons

TaylorWessing

Weil

Vielfalt, Herausforderung und Teamgeist

Mein Alltag als General Counsel & Chief Compliance Officer bei den tonies

Von Dr. Philipp Storm

Unternehmensinformation:
tonies ist die weltweit größte interaktive Audioplattform für Kinder mit mehr als 5,7 Millionen verkauften Tonieboxen und 72 Millionen Tonies.



Was macht die Aufgabe bei den tonies so besonders?

tonies als Unternehmen hat ein Ziel: Kindern das Hören ihrer Lieblingsgeschichten und Lieblingslieder über Hörfiguren und eine speziell gestaltete Hörbox – die Toniebox – in einzigartiger Weise zu ermöglichen. Eine so wertvolle Aufgabe, so innovativ umgesetzt, hat eine ganz besondere Wirkung auf alle an dieser Unternehmung Beteiligten und damit auch auf die Unternehmenskultur. Das spürt man als Mitarbeiter:in im täglichen Austausch mit den Kolleg:innen, aber auch in der Zusammenarbeit mit Externen.

Wir stehen gemeinschaftlich hinter dem, was wir tun und was tonies als Firma erreichen will. Das Unternehmen wächst schnell, insbesondere international. Es ist beeindruckend, Teil einer solch herausragenden Entwicklung und Mission zu sein und mitzerleben, wie tonies in den unterschiedlichsten Ländern Fuß fasst und dort Eltern und Kinder begeistert.

Die Kombination aus Unternehmensziel, -kultur, -perspektive und Vielfalt an juristischen Fragestellungen in diesem Zusammenhang war ausschlaggebend dafür, dass ich nach vorherigen Stationen an der Bucerius Law School, in einer internationalen Großkanzlei und größeren Konzernen verschiedener Branchen schließlich im Sommer 2021 zu den tonies gewechselt bin. Dies geschah kurz vor dem Börsengang. Auch damit hat sich ein Traum verwirklicht: einmal ein Unternehmen mit an die Börse zu bringen.



Wie ist es, die Legal & Compliance Abteilung bei den tonies zu leiten?

Die Leitung der Legal & Compliance Abteilung bei den tonies ist eine einzigartige Herausforderung: Das Team umfasst mittlerweile zehn Kolleg:innen, die in Deutschland und den USA arbeiten. Wir decken nicht nur die »klassischen Bereiche« einer Rechtsabteilung ab, sondern auch Themen wie Governance, Risk & Controls, Compliance, sowie den immer wichtiger werdenden Bereich der Nachhaltigkeit. Dabei verstehen wir uns als zentrale Governance Funktion. Unsere Aufgabe ist es, das Unternehmen durch exzellente, pragmatische und lösungsorientierte Beratung zu unterstützen. Aufgrund der Aufgabenstellungen sind bei uns neben klassischen (Wirtschafts-)Jurist:innen auch Kolleg:innen mit anderen akademischen Abschlüssen tätig.

Neben der Arbeit im Team haben alle Mitarbeiter:innen Aufgaben, welche sie selbstständig umsetzen. Bei den rechtlichen Themen spielt das Lizenz- und IP-Recht eine wichtige Rolle. Aufgrund unseres Geschäftsmodells arbeiten wir mit vielen Partner:innen zusammen, um die lokal geprägten Geschichten und Lieder unseren Usern anbieten zu können. Daneben wächst auch der Bereich der Inhalte, die von uns selbst entwickelt werden, so dass wir auch zum Schutz der eigenen Rechte viel Knowhow aufgebaut haben. Insgesamt erfordert die innovative Kraft der tonies vielfältige Maßnahmen im Bereich des geistigen Eigentums.

Wie sieht der Alltag als General Counsel & Chief Compliance Officer bei den tonies aus?

Erstmal ist der Austausch mit dem eigenen Team sehr wichtig und prägt die tägliche Arbeit. Ebenso wichtig ist die ständige Zusammenarbeit des Teams mit unserem Management wie auch den einzelnen Business Units und Corporate Funktionen. Wir beraten, treffen Entscheidungen und treiben Projekte voran. Beispielsweise beschäftigen uns derzeit:

- ▷ **Die Vorbereitung der jährlichen Hauptversammlung:** Als börsennotiertes Unternehmen gilt es, jährlich eine Hauptversammlung für unsere Aktionäre vorzubereiten und durchzuführen. Bei unseren ersten beiden Hauptversammlungen hatte ich die Möglichkeit, diese als »Chairman« zu begleiten. So wird es voraussichtlich auch dieses Mal sein. Wichtig ist uns, unsere Anteilseigner:innen mit allen notwendigen Informationen zu versorgen und den direkten Kontakt zum Management zu ermöglichen.
- ▷ **Die erstmalige Erstellung eines Nachhaltigkeitsberichts:** Unser Unternehmen fällt in den Anwendungsbereich der Nachhaltigkeitsberichtserstattung nach der CSRD (Corporate Sustainability Reporting Directive). tonies hat im Zusammenhang mit dem



Dr. Philipp Storm



Legal-Team

Thema Nachhaltigkeit bereits viel umgesetzt. Die Maßnahmen werden dabei von unterschiedlichsten Abteilungen vorangetrieben. Dies nun gemäß den neuen Berichtsanforderungen zusammenzuführen, einschließlich der entsprechenden Datensammlung, bildet eine große Herausforderung. Wir haben uns bei Legal & Compliance dafür stark gemacht, das Thema zu betreuen und so unmittelbar zur nachhaltigen Entwicklung von tonies beizutragen.

- ▷ Die Verhandlungen mit internationalen Verwertungsgesellschaften: Aufgrund der Verbindung von physischen und digitalen Elementen bei der Abrufung von Inhalten über die Toniebox passen die tonies-Produkte in der Regel nicht in die von den Verwertungsgesellschaften angebotenen Kategorien/Tarife. Im gemeinsamen Austausch entwickeln wir mit den jeweiligen Gesellschaften für beide Seiten angemessene Lösungen. Letztlich sind Verwertungsgesellschaften wichtige Partner, die die Interessen verschiedener Urheber:innen vertreten.

Warum ist eine Referendarstation bei tonies interessant?

Unsere Abteilung ist global der zentrale Ansprechpartner für alle juristischen Fragen bei den tonies. Wir arbeiten eng mit allen Ebenen des Unternehmens zusammen, einschließlich des Aufsichtsrats. Themen wie Lizenzrechte, IP-Recht und Produktsicherheit spielen eine wichtige Rolle in unserem Geschäftsmodell, aber wir betreuen auch viele andere rele-

vante Bereiche. Bei uns haben Rechtsreferendar:innen die Möglichkeit, in ihrem (potenziellen) Fachgebiet zu arbeiten und gleichzeitig Einblicke in die globalen Legal & Compliance-Strukturen eines Unternehmens zu erhalten. ■



Dr. Philipp Storm

hat Rechtswissenschaften u.a. an der Humboldt Universität zu Berlin studiert, seinen LL.M. an der University of Stellenbosch in Südafrika erlangt und an der Bucerius Law School in Hamburg zu einem kapitalmarktrechtlichen Thema promoviert. Nach verschiedenen beruflichen Stationen in international tätigen Kanzleien und Unternehmen ist er seit Juli 2021 »Group General Counsel & Chief Compliance Officer« der tonies SE, Erfinder der »Toniebox« mit Börsennotierung in Frankfurt.

Deutscher
Anwaltstag
2024



#anwaltstag24

Der Deutsche Anwaltstag – kostenfrei für Studierende & Referendar:innen!

Der Deutsche Anwaltstag ist eine der größten Fortbildungsveranstaltungen für Anwält:innen im Jahr. Für junge Jurist:innen und die, die es werden wollen, finden vielfältige Veranstaltungen statt, vom 3. bis 5. Juni 2024 virtuell und vom 5. bis 7. Juni 2024 in Präsenz in Bielefeld.

Es erwarten Sie in Bielefeld:

- Praktische Tipps und Inspiration in allen Fragen der späteren Berufsausübung
- Spezifisches Programm wie z.B. Anwaltstag für junge Jurist:innen
- Netzwerken mit Rechtsanwält:innen und Kanzleien & beim Young Lawyers' Lunch
- die Fachmesse Advotec mit vielen Ausstellern
- Ein umfangreiches Begleitprogramm und Abendveranstaltungen

Und das alles in einer Stadt, die es wirklich gibt!

anwaltstag.de

FREE

Jetzt anmelden
& informieren:



DIGITALE

KI

beA

§

WELT



Deutscher **Anwalt** Verein

Richterin und Richter – ein Beruf mit Sinn.

Von Dr. Thomas Stollenwerk

Vom Beruf der Richterin oder des Richters haben viele im Studium noch eher vage Vorstellungen. So ging es auch mir. Erst in der Praxisausbildung im Rechtsreferendariat bei einem Amtsgericht gewann ich einen tieferen Einblick, was es bedeutet, Richter zu sein. Das hat mir gefallen. Nach einem kurzen Ausflug in die Anwaltschaft habe ich den Beruf daher ergriffen und diese Entscheidung niemals bereut. Wer kann schon von sich sagen, dass er immer gerne arbeitet? Ich kann das! Damit bin ich keineswegs allein: Auch die allermeisten meiner Kolleginnen und Kollegen teilen meine Leidenschaft für den Richterberuf.

Doch was macht den Richterberuf so attraktiv? Welche Fähigkeiten muss ich jenseits guter Rechtskenntnisse dafür mitbringen?

Sinnhafte Arbeit in Unabhängigkeit und Selbständigkeit

Für die meisten Richterinnen und Richter – auch für mich – war die Sinnhaftigkeit der richterlichen Tätigkeit sowie die Unabhängigkeit der Beweggrund für die Berufswahl. Anders als ein Rechtsanwalt muss man keine Mandanten umwerben. Viel wichtiger noch: Anders als der Rechtsanwalt als Interessenvertreter muss man keine Ansichten vertreten, die man nicht teilt. Sich nicht verstellen zu müssen und das sagen zu können, was man denkt, ist mir wichtig. Auch behördenintern unterliegen Richterinnen und Richter in ihrer inhaltlichen Arbeit keinen Weisungen und organisieren ihre richterliche Arbeit selbständig. Angenehmer Nebeneffekt: Auch die Arbeitszeiten können weitgehend frei gestaltet werden. Eine Zeiterfassung findet nicht statt. Natürlich muss ein gewisses Arbeitspensum erledigt werden. Dieses ist durchaus hoch. Trotz Selbstverantwortlichkeit wird man dabei nicht allein gelassen: In Gerichten herrscht ein hohes Maß an Kollegialität. Insbesondere Berufsanfänger finden immer Ansprechpartner und Unterstützung, um den Berufsstart erfolgreich zu meistern.

Ein abwechslungsreicher Berufsweg ist möglich

Auch unabhängig von Beförderungen bietet die Justiz vielfältige Veränderungs- und Entwicklungsmöglichkeiten: Neben der Übernahme neuer richterlicher Zuständigkeiten besteht die Möglichkeit einer Mitarbeit in der Justizverwaltung, bei mir beispielsweise als Pressesprecher, später Personaldezernent und nunmehr als Vizepräsident. Zudem können sich Richterinnen und Richter an andere Gerichte und Behörden abordnen lassen. Diese Abordnungsmöglichkeiten bestehen national, etwa zum Bundesgerichtshof, zum Bundesverfassungsgericht oder in die Justizministerien in Bund oder Land. Abordnungen sind aber auch europaweit möglich, etwa zum Europäischen Gerichtshof oder zur EU-Kommission. Wer will, kann seinen Berufsweg dadurch zusätzlich interessant gestalten. Zudem bietet die Justiz umfangreiche Fortbildungsprogramme. Neben Fachfortbildungen gibt es auch gesellschaftspolitisch angelegte Angebote, die den eigenen Horizont erweitern. Hinzu kommt die Möglichkeit, sich in der Referendarausbildung und dem



Prüfungswesen zu engagieren oder auch – als Expertin oder Experte in seinem Bereich – selbst als Referent in der Aus- oder Fortbildung tätig zu werden.

Lebensqualität und überdurchschnittliches Gehalt

Zudem: Der Richterberuf hat gute Rahmenbedingungen. Der Staat zahlt zwar anders als einige Großkanzleien seinen Richterinnen und Richtern kein Spitzen-, aber ein überdurchschnittliches Gehalt. Mit der Ernennung auf Lebenszeit kann man regulär nicht mehr entlassen werden. Man hat Anspruch auf lebenslange Versorgung nach den beamtenrechtlichen Grundsätzen. Es besteht eine hervorragende Vereinbarkeit von Familie und Beruf. Arbeiten in Teilzeit und Elternzeit sind ohne größere Probleme möglich. Feste Arbeitszeiten gibt es nicht. Insbesondere jüngere Richterinnen und Richter mit Kindern nutzen die Möglichkeiten, ihre Arbeit flexibel an ihre jeweilige Lebenssituation anzupassen.

Entscheidungsfreude und Menschenkenntnis

Man sollte auch etwas mitbringen: Wer nicht mit Menschen »kann«, hat es schwer. Denn der Kontakt zu Menschen ist ein wesentlicher, für mich sehr reizvoller Aspekt des Richterberufs. Nur in wenigen Nischen arbeitet man allein an der Akte. Zudem darf man nicht unterschätzen, dass es nicht nur angenehm herausfordernd, sondern auch belastend sein kann, Entscheidungen zu treffen, die für andere Menschen weitreichende Folgen haben. Hier hat der Rechtsanwalt es einfacher: Er kann sich auf seine Rolle als Interessenvertreter zurückziehen. Der Richter ist hingegen in der Verantwortung. Neben Verantwortungsbewusstsein setzt diese Rolle Entscheidungsfreude, Menschenkenntnis und eine gewisse Lebensklugheit voraus.

Wer diese Voraussetzungen mitbringt, eine abwechslungsreiche, vielseitige und erfüllende juristische Tätigkeit sucht und Verantwortung und Eigenorganisation nicht scheut, dem kann ich aus tiefer Überzeugung sagen: Werden Sie Richterin oder Richter! Auch Sie werden es nicht bereuen! ■



Dr. Thomas Stollenwerk

studierte in Köln, wo er bei Prof. Dr. Dr. h.c. mult. Peter Hanau im Arbeitsrecht promovierte. Das Referendariat absolvierte er beim Landgericht Köln. Heute ist er dort Vizepräsident und Vorsitzender einer Wirtschaftsstrafkammer. Er hat viele Beiträge und Bücher insbesondere zu strafrechtlichen Themen verfasst, u.a. zusammen mit Dr. Alexander Ganter und Jessica Jöbges das im Beck-Verlag in 2. Auflage erschienene Buch »Das strafrichterliche Dezernat – die effektive Hauptverhandlung«.

Die Allgemeine Innere Verwaltung

beim Freistaat Bayern ●

Von Maximiliane Osterrieder

Eine Vielzahl von Einsatzmöglich- lichkeiten

Ich schreibe diesen Artikel, nachdem ich mit der konstituierenden Sitzung die Arbeit an der Bezirkswahl 2023 für Oberbayern beendet habe. Die vergangenen Wochen und Monaten hatte ich mit Excel-Dateien, Berechnungen für Ausschussgemeinschaften, Organisation und Kommunikation mit einer Vielzahl von Personen, die von der Wahl betroffen sind und der Auswahl eines geeigneten Papiers für den Druck des Stimmzettels verbracht. Alles Dinge, auf die einen das juristische Studium und die Referendarsausbildung nicht unmittelbar vorbereiten. Nichtsdesto- trotz konnte ich in den vergangenen Monaten auf Fähigkeiten zurückgreifen, die man in der juristischen Ausbildung erlernt: die Beantwortung und den Umgang mit unbekanntem Rechtsfragen, Argumentationsmöglichkeiten, Umgang mit Zeit- (und bei der Durchführung einer Wahl natürlich auch ein gewisser Erfolgs-)druck.

Wie kam ich also dahin?

Nach dem Abitur wollte ich in eine Großstadt und studierte Jura an der LMU. Hier konnte ich mich im Schwerpunkt im öffentlichen Infrastruktur- und Wirtschaftsrecht spezialisieren. Spätestens jetzt wusste ich, dass ich später gerne im öffentlichen Recht tätig sein würde. Meine Wahl fiel daher während des Referendariats auf eine Tätigkeit bei einer Kanzlei im Vergaberecht und die Berliner Verwaltung beim Senat für Kultur und Europa. Berlin und die Verwaltung gefielen mir direkt. Allerdings merkte ich, dass die Verwaltung mehr ist, als man auf den ersten Blick annimmt. So hatte ich neben klassischem Ö-Recht auch mit Zuwendungsrecht, Arbeitsrecht und gesellschaftsrechtlichen Fragen zu tun.

Ich bewarb mich nun initiativ beim Bayerischen Staatsministerium für das Innere, Sport und Integration für die Innere Verwaltung. Warum gerade dort? Mich überzeugten die Auswahlmöglichkeiten bei den verschiedensten Behörden angefangen vom LRA, Verwaltungsgericht, Ministerium, die rechtlichen Fragestellungen, die unser Leben in

Bayern mitbestimmen, die Verzahnung von Politik und Recht, aber auch die Möglichkeiten, vertieft juristisch oder mehr allgemein/organisatorisch arbeiten zu können. Weiter ist mit regelmäßigen Wechselmöglichkeiten stets ein anderer Blick auf die Verwaltung verbunden. Das mündliche Bewerbungsgespräch wurde bei mir über die Regierung von Oberbayern geführt. Dort wurde mir eine Möglichkeit als Abordnung von der Regierung von Oberbayern zum Bezirk Oberbayern im Rechtsreferat eröffnet, die ich gerne annahm.

Auch wenn das Bewerbungsverfahren in Zeiten von Covid digital erfolgte, hatte ich glücklicherweise einen Zeitpunkt erwischt, zu dem man seine Kollegen und sein Büro auch von innen kennenlernen konnte.

Doch was genau ist eigentlich der Bezirk und wo genau arbeite ich?

In meinem Prüfungsprotokoll für die mündliche Prüfung im Ö-Recht stand u.a. die Aufgabe: Erläutern Sie die

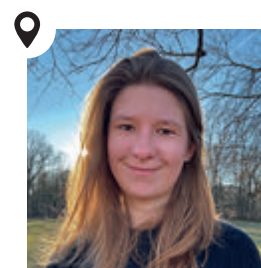


Bezirke und was deren Aufgaben sind. Was macht also der Bezirk Oberbayern und wo liegt der Unterschied zur Regierung von Oberbayern? Dazu kann ich den Aufsatz in – apf 10, 2003 – empfehlen, der in meinem Willkommenspaket beim Bezirk enthalten war.

Der Bezirk Oberbayern hat nach Art. 48 BezO die Aufgabe, öffentliche Einrichtungen für das wirtschaftliche, soziale und kulturelle Wohl der Einwohner unter Berücksichtigung der Belange des Natur- und Umweltschutzes zu schaffen. Ich selbst arbeite in der Allgemeinen Rechtsabteilung. Die Aufgaben in meinem Referat werden von sieben Juristen wahrgenommen. Dies fängt bei A wie Arbeitsrecht an, geht über Beamten-, Bau-, Datenschutz-, Kommunal-, Miet-, Urheber-, Vergabe- bis zu Z wie Zuwendungsrecht. Einer meiner »abwegigsten« Prüfaufträge war wohl der Verkauf von Elfenbeinprodukten innerhalb der EU aus unserem Zentrum für Trachtengewand in Benediktbeuern. Aber ich beschäftige mich auch mit »normalen« Rechtsgebieten. Mittlerweile bin ich mit der BezO genauso vertraut wie mit der GO, musste mich jedoch regelmäßig in bis dato für mich unbekanntere Rechtsgebiete einarbei-

ten. Die Arbeit macht umso mehr Spaß, wenn man neben der Arbeit mit dem Kommentar und LT-Drucksache auch juristisch argumentieren muss, um zu einem rechtswirksamen, praxistauglichen Ergebnis zu kommen. Insofern hatte ich dieses Jahr neben dem Vergabeverfahren für den Stimmzetteldruck und der Ergebnisermittlung der Bezirkswahl u.a. auch die Möglichkeit, bei der Erstellung einer Zweckverbandssatzung für eine unserer musealen Beteiligungen oder zum Beispiel bei Grundstücksübertragungen gestalterisch tätig zu werden. Wir bearbeiten nicht nur bereits entstandene Probleme, sondern gestalten aktiv einen »offenen« Lebenssachverhalt.

Zusätzlich ist es mir wichtig, stets aktuell in der Rechtsmaterie zu bleiben, nicht zuletzt, da die Einsatzmöglichkeiten innerhalb der Inneren Verwaltung auch bedeuten, in verschiedenen Rechtsgebieten fachlich eingesetzt zu werden. Da mir das Unterrichten Spaß macht, übernehme ich in der Referendarsausbildung bei der Regierung von Oberbayern eine AG und intern beim Bezirk Tutorien. ■



Maximiliane Osterrieder

absolvierte ihr Studium der Rechtswissenschaften von 2011 bis 2018 an der LMU mit Referendariat in München. Seit 2021 ist sie verbeamtet und wurde dabei von der Regierung von Oberbayern an den Bezirk Oberbayern abgeordnet.

Der Notarberuf

Neutral und selbständig im Dienst der Rechts- sicherheit ●

Von Dr. Sebastian Löffler

Von Erbausschlagung bis Hauptversammlung, von Wohnungskauf bis Testament, von Ehevertrag bis Umwandlungsgesetz: Ein wesentliches, wenn nicht das entscheidende Charakteristikum des notariellen Berufs ist die Vielfalt an Rechtsgebieten und damit an Menschen und Lebenssituationen, mit denen man Tag für Tag konfrontiert ist.

In Deutschland gibt es zwei verschiedene Wege zum Beruf der Notarin oder des Notars. Denn in Berlin, Bremen, Hessen, Niedersachsen, Schleswig-Holstein und in den westfälischen Teilen Nordrhein-Westfalens ist aus historischen Gründen das Anwaltsnotariat gesetzlich festgelegt, in den übrigen Ländern das hauptberufliche Notariat oder Nurnotariat. Voraussetzung für den Zugang zum Anwaltsnotariat ist im Wesentlichen eine mindestens fünf Jahre dauernde Anwaltstätigkeit und das Bestehen der notariellen Fachprüfung. Wer diese Voraussetzungen erfüllt, kann sich auf eine freie Notarstelle be-



→ gettyimages © Cecille_Arcurs

werben. Im Bereich des Nurnotariats – etwa in Bayern, wo ich berufstätig bin – ist nach dem zweiten Staatsexamen ein mindestens dreijähriger Anwärterdienst abzuleisten, bevor die Bestellung zur Notarin oder zum Notar auf Lebenszeit erfolgen kann.

Breitgefächerte Erfahrungen im Anwärterdienst

Im Anwärterdienst, als Notarassessorin oder Notarassessor, absolviert man Ausbildungsstationen in den Büros verschiedener Notare; hier ist das erste Mal örtliche Flexibilität gefragt. Dabei übernimmt man zunehmend auch selbstständig die Vertretung bei Beurkundungen oder führt gerade nicht besetzte Notarstellen im Rahmen einer Notariatsverwaltung weitgehend eigenständig. So habe ich beispielsweise nach meinem ersten Anwärterjahr für sechs Monate die Elternzeitvertretung einer Notarin übernommen. Daneben gibt es von der jeweiligen Notarkammer organisierte Pflichtfortbildungen, die auf hohem Niveau – meist referiert von erfahrenen Praktikern – das spezifische Know-How für die notarielle Berufstätigkeit vermitteln. Wenn sich die Gelegenheit ergibt, kann man im Anwärterdienst auch für eine gewisse Zeit im Rahmen einer Abordnung in einem Justizministerium tätig sein oder bei einer notariellen Organisation wie der Bundesnotarkammer mit Büros in Berlin und Brüssel oder beim wissenschaftlich ausgerichteten Deutschen Notarinstitut in Würzburg. So war ich einige Jahre, zuletzt als einer der Geschäftsführer, bei der Bundesnotarkammer in Berlin tätig.

Nach der Mindestzeit von drei Jahren im Anwärterdienst kann man sich auf freie Notarstellen in dem Land be-

werben, in dessen Anwärterdienst man sich befindet. Beiden Verfassungen des Notariats ist gemein, dass die Anzahl der Notarstellen örtlich beschränkt ist und von der Justizverwaltung auf Grundlage des Bedarfs festgelegt wird. Im Nurnotariat muss man innerhalb des Landes örtlich flexibel sein. Im Anwaltsnotariat ist man darauf angewiesen, dort eine Stelle zu bekommen, wo man seit mindestens drei Jahren als Anwalt tätig ist.

Sprung in die Selbständigkeit

Mit der Übernahme seiner Notarstelle ist man dann selbstständig und auf eigene Rechnung tätig. Die Notarin oder der Notar trägt für die Infrastruktur der Amtsausübung und die Mitarbeitenden die organisatorische und finanzielle Verantwortung. Das muss man wollen; wer diesen Aspekten der Selbständigkeit und Eigenverantwortung nichts abgewinnen kann oder sie als Last empfindet, für den ist der Beruf nicht geeignet. Bei der Beratung und Beurkundung sind Notarinnen und Notare zur Neutralität verpflichtet, müssen den Willen der Rechtssuchenden ermitteln und einer rechtssicheren Umsetzung zuführen. Wegen des hoheitlichen Charakters ihrer Tätigkeit sind sie der staatlichen Aufsicht und in vielen Bereichen einer intensiven Regulierung unterworfen. So sind die Gebühren gesetzlich festgelegt und für fast alle notariellen Leistungen bei allen Berufsträgern gleich. Die Kosten hängen dabei im Wesentlichen von der wirtschaftlichen Bedeutung des Geschäfts ab, was sicherstellt, dass für alle Angelegenheiten, bei denen die Mitwirkung einer Notarin oder eines Notars zwingend ist, jeder sich diese Mitwirkung auch leisten kann.

Täglich vielfältige Herausforderungen

Ich mag neben der täglichen Vielfalt an meinem Beruf besonders die neutrale Stellung und den vorsorgenden Charakter: Bei der Mehrzahl der Fälle geht es nicht darum, eine schon entstandene Problemsituation – notfalls im Rechtsstreit – zu bewältigen und die Position einer Seite zu vertreten, sondern darum, durch eine vorausschauende rechtliche Lösung zukünftige Streitigkeiten, Rechtsunsicherheiten und sonstige Nachteile zu vermeiden. Das setzt voraus, die Situation der beteiligten Personen in tatsächlicher Hinsicht korrekt zu erfassen, um sie dann rechtlich umsetzen zu können. Das kann gerade in höchstpersönlichen Angelegenheiten wie etwa bei Testamenten oder Schenkungen eine ziemliche Herausforderung sein, die Fingerspitzengefühl erfordert. Häufig ist auch die Zusammenarbeit mit steuerlichen oder anwaltlichen Beratern erforderlich.

Wer sich vorstellen kann, dass eine solche Tätigkeit für sie oder ihn etwas wäre, sollte sich näher mit dem Berufsbild befassen. Eine Station im Rahmen des Referendariats kann einen konkreten Einblick vermitteln, ebenso eine Hospitation in einem Notarbüro, die sich vor einer Bewerbung als Notarassessorin oder Notarassessor nach dem zweiten Staatsexamen in jedem Fall empfiehlt. Nicht verschwiegen werden darf, dass die Anforderungen an das Ergebnis des zweiten Staatsexamens in den meisten Fällen nicht ganz gering sind. Im Bereich des Nurnotariats hängen sie konkret von den Bewerberzahlen im entsprechenden Land ab, so dass man sich bei verschiedenen Ländern nach den aktuellen Anforderungen umhören sollte. Im Bereich des An-

waltsnotariats kommt es grob gesagt auf die Bewerberzahlen an dem ins Auge gefassten Amtssitz an, wobei hier auch das Ergebnis der notariellen Fachprüfung noch eine wesentliche Rolle spielt. Mit etwas örtlicher Flexibilität stehen die Chancen gut, einen der schönsten juristischen Berufe ergreifen zu können. ■



Dr. Sebastian Löffler

ist seit 2023 Notar in Nürnberg.

Er studierte Rechtswissenschaften in Würzburg und Caen und wurde mit einer verfassungsrechtlichen Arbeit promoviert.

Das Referendariat absolvierte er am Kammergericht in Berlin mit Ausbildungsstationen beim Bundesministerium der Justiz, am Bundesverfassungsgericht und bei einer Großkanzlei in Berlin und London.



BEFREI DICH VON

LANGWEILIGEN VORLESUNGEN
ROMANARTIGEN LEHRBÜCHERN
SCHLECHTEN DOZENTEN



JURASPRINT

www.jurasprint.de

Als Volljurist in der unteren Ver- waltungsbehörde

Meine Tätigkeit beim Amt für
Umweltschutz ●

Von Bertrand Heitkamp





Verwaltungsjurist – was verbirgt sich hinter dieser Bezeichnung, und was macht ein Volljurist in einem Umweltamt? Lassen Sie mich einen Blick auf das Aufgabenspektrum und den Arbeitsablauf der öffentlichen Verwaltung werfen.

Nach meinem Studium in Tübingen und Freiburg im Breisgau sowie einem Referendariat am OLG Hamm, Landgericht Essen, war ich zunächst als Anwalt für öffentliches Recht und Mietrecht tätig. Früh hat mich die »andere Seite« angesprochen: Das Verwaltungshandeln und -gestalten im öffentlichen Dienst. Deshalb wechselte ich 2017 auf die Position eines Referenten im Eisenbahn-Bundesamt. In dieser Bundesoberbehörde habe ich mich intensiv mit dem größten Verwaltungsverfahren in Deutschland auseinandergesetzt: der Planfeststellung. Im Studium und Referendariat lediglich gestreift, ist es ein mächtiges Werkzeug, um v.a. große Infrastrukturvorhaben umsetzen zu können. Alle erforderlichen Entscheidungen und Genehmigungen werden gebündelt und vom Planfeststeller verantwortet. Neben Eisenbahnrecht spielte das Umweltrecht wegen der großflächigen Eingriffe in Natur und Landschaft eine bedeutende Rolle. Und so stieg ich in die Welt der Normen und Rechtsprechung meines aktuellen Fachgebiets ein. Im Jahr 2019 habe ich mich erfolgreich auf die Stelle der Abteilungsleitung und stellvertretenden Amtsleitung im Amt für Umweltschutz der Landeshauptstadt Stuttgart beworben.

Der Alltag in der öffentlichen Verwaltung

Im Amt für Umweltschutz bin ich Leiter der unteren Wasser- und Bodenschutzbehörde, Immissionsschutz- und Abfallrechtsbehörde sowie des Schornsteinfegerwesens. Auf der einen Seite stehe ich mit Rat und Tat dem Amtsleiter mit dem gesamten Aufgabenspektrum von Arbeitsschutz über Klimaschutz- und Klimaanpassung bis zum fachlichen Naturschutz zur Verfügung. Auf der anderen Seite habe ich eine große Abteilung mit etwa 65 Beschäftigten fachlich und als Dienstvorgesetzter zu führen und gegenüber den Aufsichtsbehörden zu verantworten. Vier meiner fünf direkten Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter haben selbst bis zu 18 Sachbearbeiterinnen und Sachbearbeiter. Für mich wichtig zu betonen: Jede/r einzelne Mitarbeiterin und Mitarbeiter steht im Mittelpunkt. Hin zur Verwaltungsabteilung und zur Amtsleitung will ich für bestmögliche Bedingungen sowie für eine zügige und rechtmäßige Entscheidung im Verwaltungsverfahren durch den einzelnen Sachbearbeiter sorgen. Deshalb spielt im Alltag die juristische Arbeit bewusst eine geringere Rolle, ist für mich aber steuerbar.

Welche juristischen Ressourcen stehen im Amt für Umweltschutz zur Verfügung?

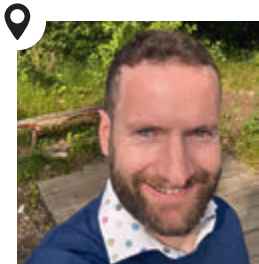
Als einziger Volljurist in meiner Abteilung bearbeite ich abschließend bedeutende Verfahren und begleite die Prozesse. Außerdem sind im Amt zwei weitere Volljuristenstellen angesiedelt, welche bei Bedarf, neben dem Rechtsamt, mit eingeschaltet werden können. Mein Anspruch ist, Klagen gegen Verwaltungsakte selbst vor Gericht zu vertreten und möglichst keine Anwälte zu beschäftigen. Schließlich will ich auch der finanziellen Verantwortung gerecht werden und mit Steuergeldern möglichst sparsam und nachhaltig umgehen.

Highlights und Fazit

Ich empfinde meine Berufswahl als sehr sinnstiftend und die Rolle als Verwaltungsjurist als vielseitig, kurzweilig und intensiv. Entgegen mancher herkömmlichen Meinung wird zumindest im Umweltbereich sehr viel geackert – die Übersicht über zahlreiche, stets neu hinzukommende Rechtsvorschriften wie z.B. das Klimaschutzgesetz zu behalten und in Bescheiden sauber abzuarbeiten, ist eine große Herausforderung.

Highlights meiner Arbeit sind echte Einflussmöglichkeiten für wichtige Projekte im Gemeinderat. So kann die Stadt Stuttgart sich auf eine hervorragende Qualität des Grundwasserschutzes verlassen, in dem demnächst ein umfangreiches, digital verfügbares Grundwassermessstellennetz erstellt wird. Für den Erhalt und Schutz der zweitgrößten Heil- und Mineralwasservorkommen Europas setze ich mich öffentlich ein. Europäische Förderprojekte, beispielsweise im Bereich der Altlastenbearbeitung am alten Industriestandort Stuttgart, ermöglichen einen Blick über den Tellerrand. Mit Berichten im Gemeinderat, Auftritten in Ausschüssen des Landtags und anderer politischer Gremien gestaltet sich mein Berufsfeld sehr abwechslungsreich. Fast alle Beschäftigten bei mir in der unteren Verwaltungsbehörde arbeiten fast immer im Tandem zwischen verwaltungsrechtlichem Part des Falles und der Fachtechnik – alles in einem Haus und teilweise innerhalb einer Abteilung lässt einen an einem Strang ziehen.

Ich empfehle über Praktika und Stationen im Referendariat in die Verwaltung einzutauchen. So können Sie den passendsten Bereich für sich entdecken. Seien Sie sicher, dass Sie mit offenen Armen empfangen werden! ■



Bertrand Heitkamp,

geboren 1986 in Tübingen, ist seit 2020 stellvertretender Amtsleiter und Abteilungsleiter im Amt für Umweltschutz in Stuttgart.

Zuvor war er über drei Jahre beim Eisenbahn-Bundesamt als Referent tätig. Bertrand Heitkamp studierte in Tübingen und Freiburg. Das Referendariat schloss er 2015 im OLG-Bezirk Hamm ab. Neben vielen Reisen spielt die Musik mit Bratsche und Klavier eine wichtige Rolle in seiner Freizeit.

Gut gerüstet für das Referendariat

Schnelle Einarbeitung in den Stationsalltag
und gezielte Vorbereitung auf das Assessorexamen



Zivilprozess

Stagen und Examen

Von RiOLG Walter Gierl und RiLG
Andreas Köhler

12. Auflage 2023, 473 S., brosch., 34,90 €
ISBN 978-3-8487-5798-5
E-Book 978-3-8452-9880-1

Zwangsvollstreckungsrecht

Von VRiLG Malte Kornol und VRiLG
Carsten Wahlmann

3. Auflage 2022, 412 S., brosch., 29,90 €
ISBN 978-3-8487-7010-6
E-Book 978-3-7489-1293-4

Die Revision im Strafrecht

Von VRiLG Dr. Matthias Weidemann
und RiOLG Fabian Scherf

4. Auflage 2022, 209 S., brosch., 25,90 €
ISBN 978-3-8487-7005-2
E-Book 978-3-7489-1072-5

Klausurtraining

Die Assessor-Klausur im Zivilrecht

Von Dr. Walter Boeckh, RiAG Dr.
Andreas Gietl, RA Dr. Alexander M.H.
Längsfeld, RiinBayObLG Ursula Raab-
Gaudin und VRiLG Dr. Klaus Rappert
4. Auflage 2024, 380 S., brosch., 29,90 €
ISBN 978-3-7560-0563-5
E-Book 978-3-7489-3917-7

Öffentliches Recht Baden-Württemberg

Herausgegeben von
VRiBVerwG Dr. Markus Kenntner
4. Auflage 2024, 555 S., brosch., 34,90 €
ISBN 978-3-8487-7534-7
E-Book 978-3-7489-3383-0

Staatsanwaltschaftlicher Sitzungsdienst

Von OstA Wolf-Tilman Baumert
5. Auflage 2023, 185 S., brosch., 25,90 €
ISBN 978-3-7560-0343-3
E-Book 978-3-7489-3643-5

Anwaltsrecht

Von RA Stefan Peitscher

3. Auflage 2021, 347 S., brosch., 28,90 €
ISBN 978-3-8487-6197-5
E-Book 978-3-7489-0316-1

Formulare für Referendare

Von Prof. Dr. Sönke Gerhold,
RA Dr. Bernd Hoefer,
VRiLG Hege Ingwersen-Stück und
PD Dr. Sönke E. Schulz
3. Auflage 2022, 148 S., brosch., 24,90 €
ISBN 978-3-8487-5793-0
E-Book 978-3-7489-0898-2

Zivilprozess- und Verhandlungstaktik

Von RAuN Prof. Dr. Stephan
Schmitz-Herscheidt, FAHuGR und
RA Dr. Benjamin Wagner, LL.M.,
FAHuGR
2. Auflage 2023, 350 S., brosch., 29,90 €
ISBN 978-3-8487-8621-3
E-Book 978-3-7489-3152-2

TIPP

Ausführliche Informationen zum Nomos-Studienprogramm unter [die-blauen.info](https://www.nomos-shop.de)



Working for Europe Juristen bei der Europäischen Zentralbank ●

Von Dr. Fabian v. Lindeiner, LL.M.

Ein billiardenschweres geldpolitisches Programm aus rechtlicher Sicht prüfen?

EU-Verordnungen verfassen und sehen, wie sie in 24 Sprachen im Amtsblatt der EU erscheinen?

Eine neue Entscheidung der Bankaufsicht vor dem Europäischen Gerichtshof verteidigen?

Das erwartet euch in der Rechtsabteilung der Europäischen Zentralbank.

Ich sage »euch«, denn in der EZB sind wir per du. Unsere Arbeitssprache ist Englisch und wir sprechen uns mit dem Vornamen an. Wenn wir eine Besprechung unter deutschsprachigen Kolleginnen und Kollegen machen, können wir ruhig Deutsch sprechen – aber das Protokoll müssen wir auf Englisch erstellen. Damit sind wir auch schon bei der ersten Einstellungsvoraussetzung: Sichere Englischkenntnisse sind unverzichtbar, um bei uns in der EZB zu arbeiten.

Was das Juristische angeht, so erwarten wir einen in der EU erworbenen Masterabschluss und sehr gute Kenntnisse des Europarechts. Denn als Institution der Europäischen Union unterliegen wir – obwohl wir unseren Sitz in Frankfurt am Main haben – dem europäischen Recht und der Rechtsprechung des Europäischen Gerichtshofs. Eine Promotion oder ein LL.M. im Ausland, Veröffentlichungen und erste Erfahrung in einer EU-Institution werden gern gesehen.



Wer wir sind

In der Generaldirektion Rechtsdienste, wie unser offizieller Name lautet, arbeiten rund 150 Juristinnen und Juristen aus allen EU-Mitgliedstaaten. Drei Abteilungen beschäftigen sich mit:

- ▷ **Finanzrecht**
(Geldpolitik, Zahlungsverkehr, Finanzmarktregulierung);

- ▷ **Bankaufsichtsrecht**
(Bankrecht und Aufsichtsrecht);

- ▷ **Institutionellem Recht**
(zum Beispiel Grundsatzfragen des EU-Rechts, Vertraulichkeit und Transparenz, Vergaben und Verträge und unser internes Arbeitsrecht).

Eine weitere Abteilung besteht aus den *juristes-linguistes*. Das sind Sprachjuristen, die mit Rechts- und Sprachexpertise unsere Rechtsakte in alle EU-Amtssprachen übersetzen. Ein eigenes Referat kümmert sich um administrative Unterstützung, juristisches Wissensmanagement und Legal Tech.

Was wir tun

»Zentralbank« und »Geldpolitik«, das sind erstmal sehr abstrakte Begriffe. Was tun wir konkret? Als Inhouse-Rechtsabteilung beraten wir die Fachabteilungen und Gremien der EZB in allen rechtlichen Fragen. Wir erstellen juristische Stellungnahmen zur Auslegung und Anwendung des Unionsrechts und schätzen rechtliche Risiken ein. Außerdem vertreten wir die EZB in allen Rechtsstreitigkeiten. Das tun wir mal mit und mal ohne anwaltlichen Beistand. Damit leisten wir auch einen Beitrag zur Weiterentwicklung des Europarechts.

Die Königsdisziplin ist wohl die Erstellung von Rechtsakten auf den Gebieten, in denen die EZB eigene Recht-

setzungskompetenzen hat: zum Beispiel in der Geldpolitik, zu Zahlungsverkehr und Statistik, aber auch bei internen Themen wie dem Arbeitsrecht und den Vergaberegeln. Hier entwerfen wir Verordnungen, Leitlinien und Beschlüsse, die die politischen Vorgaben unserer Gremien in die richtige rechtliche Form bringen.

Außerdem erstellen wir Stellungnahmen für den Rechtsausschuss (Legal Committee), in dem die Chefjuristen der Zentralbanken und Bankaufsichtsbehörden der EU die wichtigsten rechtlichen Fragen erörtern.

Was uns ausmacht

Was ist das Besondere an der EZB-Rechtsabteilung? Sicher die diverse Zusammensetzung unseres Teams. Wir kommen aus allen EU-Mitgliedstaaten und bringen unterschiedliche Hintergründe und Sichtweisen in interne Diskussionen ein. Es gibt bei uns keinen nationalen Proporz und wir stellen ausschließlich nach Befähigung ein. Grundlegende Fragen erörtern wir mit der akademischen Welt auf unserer öffentlichen »Legal Conference« im September und im Rahmen unseres Juristischen Forschungsprogramms, das jährlich neu ausgeschrieben wird.

Dein Weg zur EZB

Alle externen Stellenausschreibungen werden auf unserer Website veröffentlicht (<https://www.ecb.europa.eu/careers/html/index.en.html>). Hier kann man sich über die genauen Arbeitsbedingungen informieren, ein persönliches Bewerbungsformular anlegen und einen »job alert« programmieren, der einen über neue Ausschreibungen informiert.

Wer eine Referendarstation bei uns absolvieren möchte, kann sich entweder auf die jeden Herbst veröffentlichte

Ausschreibung für Praktika in der Rechtsabteilung bewerben, oder die Personalabteilung unter join-us@ecb.europa.eu kontaktieren. Die Stellen sind allerdings begrenzt und eine zu kurze Station lohnt sich erfahrungsgemäß nicht.

Eine ungeschriebene Einstellungs voraussetzung gibt es, ohne die man in der EZB nicht glücklich werden wird. Es ist die Identifikation mit dem europäischen Einigungsprojekt. Wir arbeiten jeden Tag für Europa: für die einheitliche europäische Geldpolitik, für eine konsistente und konsequente europäische Bankaufsicht und für einen klar definierten institutionellen Rechtsrahmen.

Wo auch immer jemand herkommt und egal, in welchem Fachgebiet man tätig ist: Was wir tun, ist juristische Arbeit im Dienst Europas und seiner Bürgerinnen und Bürger. ■



Dr. Fabian v. Lindeiner, LL.M.

ist seit 2016 Abteilungsleiter für Governance und Dienstrecht bei der Europäischen Zentralbank. Nach dem Studium in Heidelberg, Greifswald und Berlin und Referendariat in Berlin und Tel Aviv arbeitete er fünf Jahre als Rechtsanwalt in einer internationalen Großkanzlei in Frankfurt und London. Im Jahr 2005 trat er in die Rechtsabteilung der EZB ein, wo er u.a. den Neubau der EZB im Frankfurter Ostend juristisch begleitete.



MIT SICHERHEIT INS EXAMEN

- **Staatlich zugelassener** Klausurenkurs mit Klausuren **fürs 2. Staatsexamen**
- Von **ausbildungserfahrenen Praktikern**, auch zum Landesrecht
- **Klausurtaktische** Vorüberlegungen und themenbezogene Vertiefungshinweise
- Mit **individueller** und **aussagekräftiger Korrektur**



Klausurenkurs 2. Examen

Infos und Bestellung



Alpmann Schmidt



Meine Zeit als Richterassistent.

Von Phillip Krause

Als niedersächsische Referendarin oder niedersächsischer Referendar kommt man an einem Thema kaum vorbei, von dem die meisten anderen, abgesehen von NRW und Sachsen, wo es das Modell auch gibt, wohl noch nie etwas gehört haben: der Justizassistent. Schon am ersten Tag und bei verschiedenen anderen Gelegenheiten bekamen wir die unbedingte Empfehlung, sich damit einmal auseinanderzusetzen. Die niedersächsische Justiz hat augenscheinlich großes Interesse daran, ihren Referendarinnen und Referendaren diese Nebentätigkeit schmackhaft zu machen. Bei mir hat es funktioniert. Nach nunmehr sieben Monaten soll dieser Bericht meine Erfahrungen zusammenfassen und so künftigen Referendarinnen und Referendaren bei der Frage helfen, ob sie auch ihnen schmecken könnte.

Was denn nun: Justizassistent oder Richterassistent?

Die Justizassistenten kommen in verschiedenen Geschmacksrichtungen: Man kann sich als Staatsanwaltsassistent/-in oder als Richterassistent/-in bewerben, wobei ein Einsatz in jeder Gerichtsbarkeit in Frage kommt. Auch an den außerordentlichen Gerichten stehen die Chancen gut, ich kenne sowohl Finanz- als auch Sozialrichterassistent/-innen. In meinem Jahrgang ist jedenfalls jeder, der sich beworben hat, auch genommen worden und zu seinem Wunschgericht gekommen.

Allerdings muss man bestimmte Voraussetzungen erfüllen: mindestens acht Punkte im ersten Staatsexamen und jeweils ein »vollbefriedigend« in den Zeugnissen der 1. Station. Wer diese Voraussetzungen erfüllt, hat sehr gute Chancen, die Stelle zu bekommen. So empfand ich das Vorstellungsgespräch auch nicht als Prüfungssituation. Vielmehr war es ein nettes Kennlerngespräch, in dem vor allem abgesprochen wurde, wo die Reise hingehen soll. Dabei hat man große Einflussmöglichkeiten auf die genaue Verwendung. Mir wurde eine Stelle am Oberlandesgericht in einem bestimmten Senat vorgeschlagen, die ich spannend fand und sofort angenommen habe. Andere fanden hingegen die Arbeit am Amtsgericht reizvoller, und auch das ging problemlos. Auch die Dauer der Nebentätigkeit kann flexibel mitbestimmt werden: möglich sind beginnend vom 9. Ausbildungsmonat an sechs bis zwölf Monate (der letzte Monat fiel dann in die Klausurenphase). Wer wie ich mit großem Abstand zum Examen großspurig einen Vertrag für zwölf Monate schließt und später merkt, dass er in den letzten Monaten doch mehr Lernzeit benötigt, trifft auf Verständnis und kann den Vertrag nachträglich noch verkürzen.

Wenn man dann genommen wurde, erwarten einen eine Wochenarbeitszeit von sechs Stunden, die man fast beliebig verteilen kann (Ausnahme: Sitzungsdienst als Staatsanwaltsassistent/-in) und eine Vergütung nach E 13 TV-L, was netto auf ca. 400 Euro im Monat rausläuft. Dazu kommen dann noch einige TV-L Goodies wie Weihnachtsgeld oder die Inflationsausgleichsprämie.

Der Arbeitsalltag

Als Justizassistentin oder Justizassistent bekommt man eine Mentorin oder einen Mentor zugeteilt, die oder der einen regelmäßig mit ganz unterschiedlichen Aufgaben versorgt. Da ich in einem speziellen Senat angefangen habe, der sich mit dem Großteil seiner Arbeitskraft einem langwierigen Großverfahren widmet, kamen zunächst viele vorbereitende Rechtsgutachten zu abstrakten Fragen auf mich zu. Später habe ich dann vor allem Voten und Entscheidungsvorschläge zu den typischerweise am Oberlandesgericht anfallenden sonstigen Verfahren wie Berufungen und Beschwerden geschrieben. Meine Kolleginnen und Kollegen an anderen Gerichten und der Staatsanwaltschaft schrieben ebenfalls überwiegend Urteile oder Anklagen. Insofern unterscheidet sich die Arbeit gar nicht so sehr von den jeweiligen Stationen. Was aber tatsächlich ganz anders ist, ist das Drumherum. Als Richterassistent ist man nicht nur eine Art Praktikant, der einmal die Woche zum Aktentauschen kommt. Vielmehr fühlt man sich als Erwachsener behandelt und ist von Anfang an Teil des Teams. So habe ich zum Beispiel direkt ein eigenes Büro auf dem Flur meines Senats bekommen. Dadurch kann ich mich immer fachlich und persönlich austauschen mit den Senatsmitgliedern, die meine Ausarbeitungen zudem wertschätzen, aber nicht bewerten (es gibt keine Noten). Das ermöglicht eine offenere Kommunikation und

befreiteres Ausprobieren der verschiedenen Aufgaben. Außerdem war ich bei vielen Kaffeepausen und allen Einweihungs-, Hof-, Weihnachts- und Neujahresfesten dabei (hier wird erstaunlich viel gefeiert) und habe so die Chance gehabt, viele verschiedene Richterinnen und Richter und möglicherweise künftige Kolleginnen und Kollegen kennen zu lernen.

Fazit: Und, schmeckt's?

Die Justizassistenten sind eine tolle Möglichkeit für Interessierte, einen tieferen Einblick in den Justizalltag zu bekommen und sich so ein fundierteres Bild für die künftige Berufswahl zu machen. Dabei ist das Zeitmanagement wie in jedem Nebenjob gerade mit näher rückendem Examen herausfordernd, durch die flexible Zeiteinteilung aber gut handhabbar. Mir hat die Stelle bisher viel Spaß gemacht und mich in meinem Berufswunsch bestärkt. ■



Phillip Krause

studierte Rechtswissenschaften in Göttingen und Kiel. Seit Dezember 2022 ist er Referendar im Oberlandesgerichtsbezirk Braunschweig. Im Nebenjob ist er seit August 2023 als Richterassistent am Oberlandesgericht Braunschweig im 3. Zivilsenat tätig.

Warum Nachwuchsjuristinnen ihr

Personal Branding

nicht hinauszögern sollten ●

Von Dr. Anja Schäfer

Noch nie war es für Frauen so einfach, digitale (und analoge) Aufmerksamkeit und Bekanntheit für die eigene Expertise oder andere beruflich bzw. persönlich relevante Themen zu erlangen. Dennoch stehen viele junge, hervorragend ausgebildete Rechtswissenschaftlerinnen noch im Schatten ihrer selbst.

Die Frage ist nicht, ob man als Nachwuchsjuristin sichtbar werden soll, sondern wie: durch Personal Branding. Lesen Sie deshalb in diesem Beitrag, was Personal Branding ist und warum Selbstvermarktung keine Aufgabe ist, die später erledigt werden kann.

Was ist Personal Branding?

Personal Branding ist ein (nicht nur) von Berufseinsteigerinnen häufig unterschätzter Karriere-Erfolgsfaktor. Es ist nicht Ihre Leistung, die Ihr Image bestimmt und Ihnen berufliche Ambitionen ermöglicht. Es braucht stattdessen eine klare Positionierung und proaktives Selbstmarketing, um von relevanten Personen aus dem persönlichen oder digitalen Netzwerk immer mehr als Fachfrau wahrgenommen sowie anerkannt zu werden.

Personal Branding ist gleichzeitig auch ein Instrument, mit dem jede Kollegin auf niederschwellige Weise Einfluss darauf nehmen kann, ob und was andere Menschen (wie Kolleg:innen oder Vorgesetzte usw.) über sie und damit über die eigene Expertise, das persönliche Know-how oder individuelle berufliche Erfolge sagen.

Die wenigsten Frauen machen es sich bewusst: Ob digital oder analog, jede Juristin hat eine »passive« Personenmarke. Die Frage ist nur, ob sie zu den eigenen (Karriere- oder Business-) Zielen passt und zu dem, was sie (kommunizieren) wollen.

Folglich sollten Sie nicht nur, sondern müssen aktiv Einfluss auf Ihr Image nehmen, wenn Ihnen ein »guter Ruf« (ggfs. auch erst mit der Zeit) vorausseilen soll.



Es braucht Personal Branding und damit einen Prozess, in dem Sie Ihre persönliche Marke kreieren und über verschiedene digitale und analoge Kanäle nach außen kommunizieren. Nur so können Sie sicherstellen, dass das, was andere über Sie sagen, mit dem übereinstimmt, was Sie über sich »hören« wollen. Denn keine künstlich erfundene USP (Unique Selling Proposition) kann die einmalige Kombination aus Ihrer Expertise und Ihrer Persönlichkeit so glaubhaft überbringen wie Sie selbst.

4 Motive für Ihr Personal Branding

Die Beweggründe, sich mit der eigenen Marke zu beschäftigen, können sehr vielfältig sein.

1. Unabhängig davon, ob Sie derzeit angestellt oder freiberuflich tätig sind bzw. sein werden, ist Ihre sich ständig erweiternde Fachkompetenz bzw. praktische Erfahrung das, was Sie einzigartig macht. Soziale Netzwerke wie LinkedIn bieten jeder Juristin die Möglichkeit, sich als eine der Stimmen auf ihrem (Rechts- bzw. Sach-)Gebiet zu etablieren und so Job-, Vortrags- oder Publikationsanfragen zu erhalten, bestehende Mandate auszubauen oder neue zu akquirieren.
2. Personal Branding erhöht Ihren eigenen Marktwert. Denn wenn Sie Ihre Expertise sichtbar und bekannt(er) machen, werden Sie beruflich leichter vorankommen und die nächste Karrierestufe schneller erreichen.
3. Außerdem machen Sie sich durch Personal Branding unabhängiger von Ihrem jeweiligen beruflichen Umfeld. Den nächsten Karriereschritt wie ein möglicher Wechsel von Arbeitgeber:in bewusst mit strategischem Personal Branding »vorzubereiten«, lohnt sich sehr. Denn dies führt dazu, dass Sie sowohl im derzeitigen Arbeitsumfeld als auch darüber hinaus entsprechende Angebote erhalten werden.
4. Auch der Erweiterung des eigenen Netzwerks dient das Personal Branding. Indem Sie sich immer mehr als Expertin in einem bestimmten Bereich etablieren, kommen Sie mit interessanten Personen und Unternehmen in Kontakt.

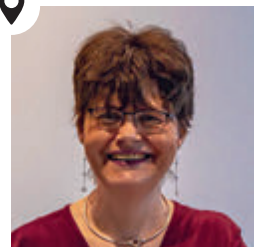
Personal Branding kann aus all diesen Erwägungen nützlich sein. Wenn auch noch nicht direkt beim Berufseinstieg, so bringt Ihnen eine klare Positionierung als Expertin und eine stringente Sichtbarkeitsstrategie im Laufe der Zeit Aufmerksamkeit, Reichweite und die richtigen Anfragen.

Für (Nachwuchs-)Juristinnen ist Personal Branding ein Muss!

Die eigene Kompetenz und Persönlichkeit immer wieder aktiv zu positionieren und ins Blickfeld zu bringen, ist kein »To-do«, das Sie auf später verschieben sollten. Nicht erst seit der Pandemie ist Personal Branding auch für junge Juristinnen eine Notwendigkeit.

Unabhängig davon, ob Sie angestellt sind oder nicht, ob Sie Führungskraft sind oder (noch) nicht, müssen Sie dafür sorgen, dass Sie immer öfter die Person sind, an die sich andere wenden und die sie über das Netzwerk weiterempfehlen. Sie können die Fachfrau schlechthin sein. Wenn das niemand weiß, lassen Sie sich entsprechende Chancen usw. entgehen.

Gezieltes Personal Branding verschafft Ihnen und Ihrem Sachverstand die Sichtbarkeit und Aufmerksamkeit, die Sie sich erhoffen, um Ihre persönlichen Ziele zu verwirklichen und Ihre Karriere kontinuierlich voranzubringen. Darauf sollten Sie als Nachwuchsjuristin nicht verzichten. ■



Dr. Anja Schäfer

ist Anwältin, Expertin für Networking & Female Leadership in Kanzleien und Host des »Juristinnen machen Karriere!«-Podcasts. Als Karrierementorin unterstützt sie exklusiv Juristinnen in puncto Netzwerkaufbau, Selbstmarketing und Sichtbarkeit als Expertin sowie zu ihrer strategischen Ausrichtung. Sie veranstaltet regelmäßig Networking-Events und hält Vorträge, so auch auf dem Beck-Bewerbertag. Mehr Informationen zum Podcast: www.juristinnen-machen-karriere.de

Jurafuchs: Effektive Vorbereitung auf das Assessorexamen.

Von Dr. Carl-Wendelin Neubert

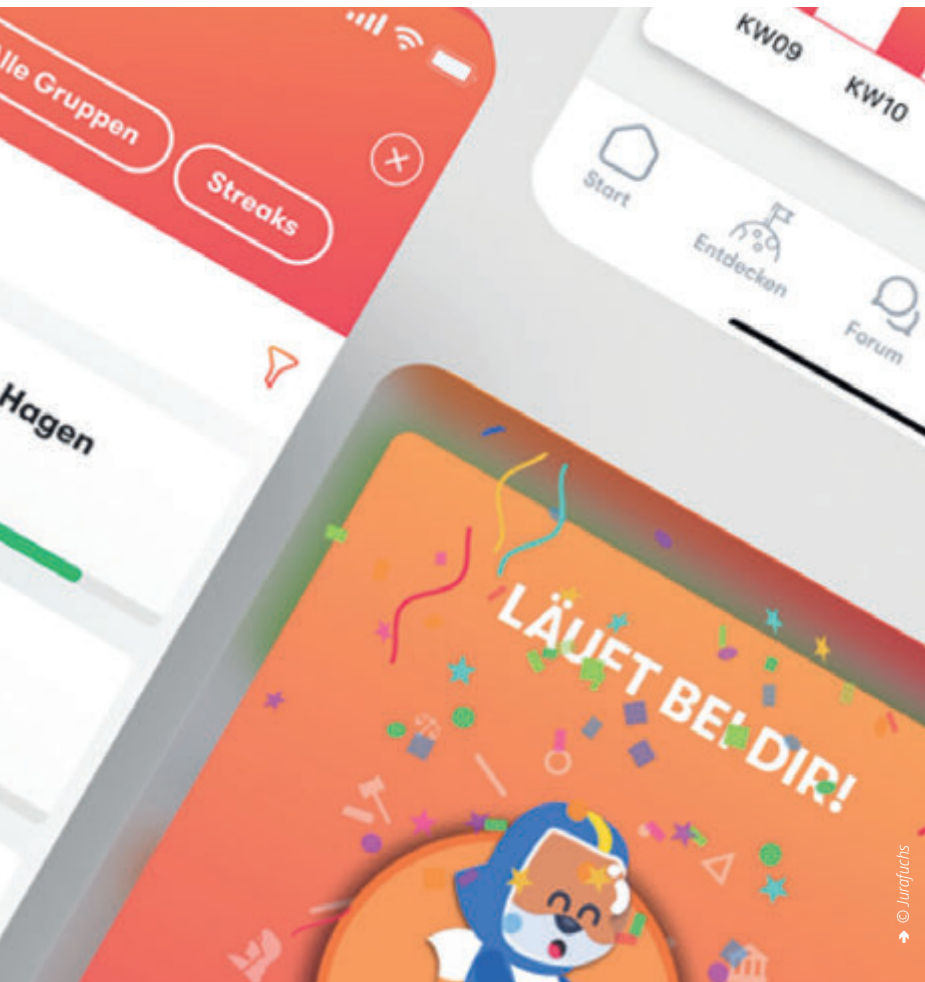
Bei der Examensvorbereitung kommt es darauf an, sich möglichst viele der examensrelevanten Lerninhalte anzueignen, diese auf unbekannte Sachverhalte anwenden zu können und möglichst wenig davon zu vergessen. Die Schlüssel dazu sind Systemverständnis, Problembewusstsein, Klausurerfahrung und gezieltes Wiederholen. Die Digitalisierung eröffnet hierfür ungeahnte neue Möglichkeiten. Die digitale Lernplattform Jurafuchs bietet Referendarinnen und Referendaren eine effektive individuelle Vorbereitung auf das Assessorexamen auf höchstem juristischen und technischen Niveau.

Lernen nach den Erkenntnissen der Lernforschung

Jurafuchs ist ein digitales Lernprogramm für angehende Juristinnen und Juristen vom 1. Semester bis zum 2. Staatsexamen. In 50 Kursen enthält Jurafuchs zehntausende interaktive Lerneinheiten zu allen examensrelevanten Rechtsgebieten. Die meisten Lerninhalte sind als Fälle konzipiert.

Wer mit Jurafuchs lernt, lernt immer aktiv. Das bedeutet, dass alle Jurafuchs-Lerninhalte von den Nutzerinnen und Nutzern verlangen, dass sie Fragen beantworten, Schaltflächen bedienen, Freitextfelder ausfüllen oder Rechtsbegriffe zuordnen. Dahinter steht die Erkenntnis der Lernforschung, dass interaktive Lerneinheiten die kognitive Aktivierung der Lernenden fördern und den Lernerfolg beschleunigen.

Wer mit Jurafuchs lernt, lernt effektiv, systematisch und problemorientiert. Die juristische Didaktik von Jurafuchs, die Jurafuchs-Lernfunktionen und die Gestaltung der Lernumgebung dienen einem einheitlichen Ziel: angehende Juristinnen und Juristen exzellent auszubilden. Jurafuchs vermittelt Systemverständnis, Problembewusstsein und Anwendungskompetenzen und damit Schlüsselfähigkeiten für die



Falllösung, den Examenserfolg und die spätere juristische Karriere.

Schwerpunkt Referendariat

Einen inhaltlichen Schwerpunkt bilden die Jurafuchs-Kurse zum Referendariat. Sie vermitteln die spezifischen Anforderungen der Klausuren im Assessorexamen und enthalten neben dem relevanten Prüfungswissen effektive Trainings- und Wiederholungseinheiten für Referendarinnen und Referendare. Hinzu kommen Kurse zum Aktenvortrag im Assessorexamen und zur mündlichen Prüfung.

Examensrelevante Rechtsprechung

Markenkern von Jurafuchs ist die examensrelevante Rechtsprechung. Jede Woche werden bei Jurafuchs zwei aktuelle Entscheidungen – insbesondere von BGH und BVerwG –

klausurmäßig aufbereitet. In den letzten drei Jahren sind 96 der Fälle, die wir bei Jurafuchs ausgesucht und klausurmäßig aufbereitet haben, irgendwo im 1. oder 2. Examen in einer Klausur gelaufen.

Lernen mithilfe künstlicher Intelligenz (GPT-4)

Ein Highlight von Jurafuchs ist die KI-unterstützte Lernassistentin »Foxy AI«. Mit Foxy können Nutzerinnen und Nutzer prüfen, ob sie Definitionen beherrschen oder die Blutalkoholkonzentration in verschiedenen Fallkonstellationen richtig berechnen. Referendarinnen und Referendare können mithilfe von Foxy auch prüfen, ob sie das Abstraktum im Anklagesatz einer StA-Klausur fehlerfrei formulieren oder ob sie die Tenorierung in der zivilgerichtlichen Urteilklausur beherrschen. Dafür müssen sie die geforderte Antwort in ein Freitextfeld eingeben. Foxy überprüft, ob die Eingabe im Freitextfeld mit der hinterlegten Antwort – also z.B. mit dem richtigen Tenor – übereinstimmt, und erläutert den Nutzerinnen und Nutzern, in welchem Umfang die individuelle Eingabe richtig



Dr. Carl-Wendelin Neubert

ist Mit-Gründer und Chefredakteur von Jurafuchs. Er ist Lehrbeauftragter an der BSP Business & Law School in Berlin. Vor seiner Tätigkeit bei Jurafuchs war er vier Jahre Rechtsanwalt in einer Großkanzlei.

© Jurafuchs



oder falsch war. Fürs personalisierte Lernen ist Foxy ein absoluter Gamechanger.

Nichts mehr vergessen

Um das Langzeitgedächtnis zu trainieren, ist ein Wiederholungsmechanismus nach der Spaced-Repetition-Methode integraler Bestandteil von Jurafuchs. Jurafuchs-Nutzerinnen und Nutzer können jede Aufgabe, die sie gelernt haben, ihrem individuellen Karteikasten hinzufügen und bekommen die Aufgabe in regelmäßigen Abständen wieder vorgelegt – und zwar abhängig davon, wie gut sie die jeweiligen Lerninhalte verinnerlicht haben.

25 Top-Kanzleien nutzen Jurafuchs

Die Beliebtheit von Jurafuchs unter den Referendarinnen und Referendaren ist auch den Arbeitgebern nicht verborgen geblieben. Deshalb unterstützen 25 Top-Kanzleien – darunter

Freshfields, Allen & Overy, Clifford Chance, Linklaters, Baker McKenzie, Noerr, YPOG, Kliemt, Lutz Abel, Oppenhoff und Bird & Bird – ihren juristischen Nachwuchs bei der Examensvorbereitung, indem sie ihnen Jurafuchs kostenlos zur Verfügung stellen.

Lernen nach individuellen Lernbedürfnissen

Jurafuchs ist keine Einheitslösung, die für alle das gleiche Programm absolviert. Jurafuchs bietet vielmehr eine individuelle Lernumgebung, die den individuellen Lernerfolg ermöglicht abhängig vom individuellen Lernfortschritt, Lernpfad und Lernziel jeder Referendarin und jedes Referendars. Deshalb funktioniert Jurafuchs für die Referendarin, die sich ausschließlich mit Jurafuchs vorbereiten will, genauso gut wie für den Referendar, der in Vorbereitung auf das Assessorexamen mit Jurafuchs primär die examensrelevante Rechtsprechung durcharbeitet. ■

ERST IN DER RÜ, DANN IM EXAMEN



Das Plus fürs 2. Examen

RÜ und RÜ2 (Kombiausgabe)

- Aktuelle Rechtsprechung von **ausbildungserfahrenen Praktikern**
- Aufbereitet wie der praktische Aufgabenteil in der **Examensklausur**
- Speziell in der RÜ2: **Aufgabenstellungen aus gerichtlicher, staatsanwaltlicher, behördlicher und anwaltlicher Sicht** musterhaft gelöst

Infos und Bestellung



Alpmann Schmidt

Lernstrategie im Rechtsreferendariat.

Von Isabelle Céline Hünefeld



→ gettyimages © Trevor Williams



Oft heißt es zu Beginn des Rechtsreferendariats: »Die Karten werden neu gemischt.« In dieser Aussage steckt viel Wahrheit. Denn das Referendariat bietet die Chance auf einen Neuanfang, mit dem die Referendar:innen ihre Examensvorbereitung anders angehen und im Vergleich zum ersten Staatsexamen erhebliche Notensteigerungen erreichen können. Dass dies möglich ist, zeigen immer wieder Teilnehmer:innen des Langzeit-Programms von StudyStunner®, die sich im Rahmen einer engen strategischen Begleitung erheblich verbessern und den Sprung zum Prädikatsexamen meistern. Um das zu erreichen, ist es wichtig, sich frühzeitig mit einer effektiven Lernstrategie zur Vorbereitung auf das zweite Staatsexamen auseinanderzusetzen.

Bausteine einer effektiven Lernstrategie

Das Fundament, das ein effektives Lernen in der Examensvorbereitung ermöglicht, besteht aus ein paar unverzichtbaren Bausteinen. Hier entscheidet sich häufig, ob Referendar:innen auf einem festen, stabilen Boden oder auf »Treibsand« stehen. Zu diesen Bausteinen gehören neben effektiven Lernmethoden und dem taktisch richtigen Umgang mit Klausuren in erster Linie ein effektiver und individuell abgestimmter Lernalltag, bei dem folgende Aspekte besonderer Aufmerksamkeit bedürfen.

Effektiver und nachhaltiger Lernalltag

Für die Gestaltung eines effektiven Lernalltags spielt das richtige Aufgabenmanagement eine gewichtige Rolle. Anders als in der Vorbereitung auf das erste Staatsexamen, müssen nun mehrere Bälle gleichzeitig in der Luft gehalten werden. Neben dem Besuch der Arbeitsgemeinschaften der Landgerichte sowie der Bewältigung der praktischen Stationsarbeit gilt es nun, sich parallel und vor allem oft eigenständig auf die Prüfungen vorzubereiten. Im zeitlichen Fokus sollte, möglichst von Beginn an, die eigenständige Vorbereitung stehen, da diese regelmäßig den entscheidenden Faktor für den Erfolg im zweiten Staatsexamen darstellt.

Daneben sollte die Balance zwischen der Neuerarbeitung, Wiederholung und Anwendung von Lehrinhalten in den Blick

genommen werden. Insbesondere ist zu beachten, dass das materielle Recht stets Gegenstand der Klausuren im zweiten Staatsexamen sein wird, auch wenn die Lehre des Prozessrechts nun eine übergeordnete Rolle spielt. Deshalb empfiehlt es sich, die Wiederholung des materiellen Rechts als festen Bestandteil in den Lernalltag zu integrieren.

Schließlich ist zu berücksichtigen, dass nun stilistisch hervorragende Formulierungen gefordert sind, da vorwiegend praktische Entwürfe (wie Urteile, Beschlüsse und anwaltliche Schriftsätze) entwickelt werden sollen. Daher gilt es, auf die Erarbeitung und Wiederholung von einschlägigen, in der Praxis wiederkehrend eingesetzten Formulierungsbestandteilen zu achten.

Effektive Lernmethoden

Zeit ist während der Examensvorbereitung Mangelware, so dass die Auswahl und die Effektivität der Lernmethoden von zentraler Bedeutung sind. Denn oftmals verwenden Referendar:innen zu viel Zeit auf rein passive und gar unnötige Wiederholungen von Inhalten, die sie bereits beherrschen. Effektive Lernmethoden, wie »Active Recall« und »Spaced Repetition«, die systematisch aufeinander aufbauen, fokussieren sich hingegen auf das aktive Abrufen und die Wiederholung von Informationen, die noch nicht verinnerlicht wurden, wodurch in kürzerer Zeit effektiver gelernt werden kann. Die Methodik des »Active Recall« hat zum Ziel, das Gehirn der größtmöglichen aktiven Anstrengung auszusetzen, um spezifische Informationen abzurufen. Je mehr wir uns anstrengen müssen, um eine Information aus den Tiefen unseres Gehirns hervorzuholen, desto größer ist der Lerneffekt. »Spaced Repetition« beinhaltet in Ergänzung dazu das systematische Wiederholen in bestimmten zeitlichen Abständen, um dem Vergessen entgegenzuwirken.

Klausurpraxis, -analyse und -taktik

Die Trias, bestehend aus Klausurpraxis, Klausuranalyse und Klausurtaktik, ist ein entscheidendes Element einer effektiven Examensvorbereitung. Die Vorbereitung auf das zweite Staatsexamen ist geprägt von Erarbeitung, Verständnis und Anwendung von Lehrinhalten. Eine regelmäßige Klausurpraxis ist daher unverzichtbar, um die Fähigkeit zu trainieren, die abgefordert wird: das Schreiben von Klausuren. In der nachträg-

lichen Fehleranalyse von Klausuren liegt viel Lernpotenzial, das unbedingt ausgeschöpft werden sollte. Die Klausurtaktik selbst befasst sich mit dem »Wie« der Klausurbearbeitung und beantwortet u.a. folgende Fragen: Wie wird ein Aktenstück erschöpfend ausgewertet? Wie wird eine hilfreiche Lösungsskizze erstellt und worauf kommt es in der Reinschrift an, um eine:n Korrektor:in zu überzeugen? Gerade diese Fragen stellen die Referendar:innen angesichts des steigenden Umfangs der Aktenstücke vor eine große Herausforderung. Eine gute Klausurtaktik bildet die Brücke zwischen Wissen und Erfolg in Klausuren und ist damit ein weiterer wesentlicher Baustein einer erfolgreichen Examensvorbereitung.

Die Strategie des effektiven Lernens im Rechtsreferendariat folgt also zum Teil neuen Spielregeln. Die Strukturierung des Lernalltags, effektive Lernmethoden und ein gutes Klausurmanagement sind wesentliche Bausteine für einen erfolgreichen Abschluss des Rechtsreferendariats.

Mehr Informationen zu dem Kursangebot von StudyStunner® unter @StudyStunner / www.studystunner.com ■



Isabelle Céline Hünefeld

ist Volljuristin und Gründerin von StudyStunner.



MASTERSTUDIENGANG (LL.M.) MEDIENRECHT

20 Jahre

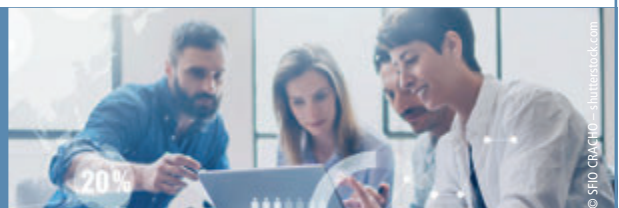
Beinhaltet theoretische Kenntnisse für

FACHANWALT

- **Urheber- und Medienrecht**
§ 14 j FAO (im Wintersemester)
- **Informationstechnologierecht**
§ 14 k FAO (im Sommersemester)

ABSCHLUSS

Master of Laws (LL.M.)



www.mainzer-medieninstitut.de

Kurse freitags und samstags,
teilweise digital

auch berufsbegleitend studierbar



JOHANNES GUTENBERG
UNIVERSITÄT MAINZ



Der LL.M.

im Internationalen Migrations- und Flüchtlingsrecht an der Vrije Universiteit

Amsterdam

Von Luca Scheid, LL.M.

gettyimages © Karl Hendon

Wer sich für den vielschichtigen Themenbereich der internationalen Migration begeistert, ist in Amsterdam am richtigen Ort.

Das Masterprogramm an der Vrije Universiteit verschreibt sich dem komplexen Zusammenspiel verschiedener Rechtsordnungen und analysiert hochaktuelle Fragen des Migrations- und Flüchtlingsrechts aus den unterschiedlichsten Blickwinkeln. Der einjährige LL.M. ist dabei weitaus mehr als nur ein Abschluss – es ist eine fachlich wie persönlich intensive Erfahrung, die sich durch den engmaschigen Austausch mit motivierten Kommiliton*innen und Dozierenden aus der ganzen Welt auszeichnet.

Warum Migrationsrecht in Amsterdam?

Das Programm ist am Amsterdam Centre for Migration and Refugee Law (ACMRL) angesiedelt, dem europaweit größten Forschungsinstitut für Migrations- und Flüchtlingsrecht. Am ACMRL forschen derzeit über 20 Wissenschaftler*innen auf dem Gebiet der Familienzusammenführung, des Staatsangehörigkeitsrechts sowie an Schnittstellen zwischen dem Migrationsrecht und Soziologie, (Post)Kolonialismus oder Gender-Studien.

Der LL.M. zieht eine diverse Gruppe motivierter Studierender an, die regelmäßig bereits vielschichtige Erfahrungen mit der Arbeit im Bereich der internationalen Migration gesammelt haben. In meinem Fall setzte sich der



Jahrgang aus 35 Studierenden und einem guten Dutzend verschiedener Nationalitäten zusammen. So zeichnete sich der Master nicht nur durch exzellente Lehre, sondern gleichsam durch einen inspirierenden Erfahrungsaustausch mit ehemaligen Mitarbeitenden etwa des UNHCR im Irak und Iran oder Rechtsberatern in australischen und US-amerikanischen Aufnahme- bzw. Abschiebezentren aus.

Bewerbungsverfahren und Finanzierung

Der Master startet jeweils zum 1. September (Bewerbungsschluss: 15. Juli) und 1. Februar (Bewerbungsschluss: 1. Januar). Das Bewerbungsverfahren gestaltet sich vergleichsweise nieder-

schwellig. Neben den üblichen Bewerbungsunterlagen ist ein Nachweis über ausreichende Englischkenntnisse vorzulegen. Darüber hinaus gilt es den Erwerb von 60 ECTS-Punkten in rechtswissenschaftlichen Kursen nachzuweisen. Dies gestaltet sich für Absolvent*innen des Ersten Juristischen Staatsexamens problemlos, eröffnet allerdings auch Studierenden interdisziplinärer Bachelorstudiengänge wie Staatswissenschaften, Recht und Politik o.ä. die Möglichkeit des Einstiegs in den LL.M.

Die Studiengebühren fallen mit derzeit 2.530 Euro gegenüber vergleichbaren Masterprogrammen im anglo-amerikanischen Raum relativ günstig aus. Allerdings wartet Amsterdam mit ausgesprochen hohen Lebenshaltungskosten und Mieten auf, wobei sich letztere aufgrund der durch die Uni vermittelten Wohnheimszimmer preislich

(immerhin) im Rahmen deutscher Großstädte halten. Stipendienprogramme werden seitens der Vrije Universiteit leider nur für Studierende aus Nicht-EU-Ländern vergeben, die noch einmal wesentlich höhere Studiengebühren aufbringen müssen. Eine Vielzahl deutscher Absolvent*innen konnte jedoch auf Stipendien des DAAD oder der sog. Begabtenförderungswerke zurückgreifen.

Das Studium

Das Curriculum des LL.M. zeichnet sich durch ein hohes Maß an Flexibilität aus. Während einige Vorlesungen wie *Migration and Family Reunification Law* und *Legal Remedies* belegt werden müssen, gestaltet sich die Wahl darüberhinausgehender individueller Schwerpunkte frei. Zur Auswahl stehen insofern eine Vielzahl fachverwandter Kurse oder extrakurrikularer Aktivitäten. Ferner besteht die Möglichkeit, Vorlesungen anderer Fakultäten oder gar Universitäten in Amsterdam anrechnen zu lassen. Eine besonders lehrreiche Perspektive bietet die Teilnahme an der *Migration Law Clinic*, wo Studierende unter der Leitung von Professor*innen und renommierten Praktiker*innen Gutachten in anhängigen Vorabentscheidungs- und Individualbeschwerdeverfahren vor dem EuGH bzw. EGMR verfassen.

Der Fokus der Lehre liegt insgesamt auf der kritischen Reflexion des geltenden Rechts. Während regelmäßige Essays die eigenständige Entwicklung vielschichtiger Forschungsfragen erfordern, können im Rahmen praktisch angelegter Prüfungsformate wie etwa

einem Moot Court vor den Menschenrechtsorganen der Vereinten Nationen kreatives Denken und die Originalität juristischer Argumentation erprobt werden.

Einen weiteren Kontrapunkt zum deutschen Jurastudium stellt die ausgesprochen interaktive Ausgestaltung der Vorlesungen dar. In vielen Veranstaltungen sind rege Diskussionen über rechtswissenschaftliche Publikationen, Gerichtsentscheidungen oder aktuelle Gesetzesnovellierungen an der Tagesordnung. Gewinnbringend gestaltet sich zudem die engmaschige Betreuung durch die Dozierenden des ACMRL, aus der heraus sich nicht zuletzt für eine Vielzahl von Studierenden die Möglichkeit der Mitarbeit an spannenden Forschungsprojekten ergab.

Und danach?

Das Masterprogramm bereitet die Studierenden bestens auf die wissenschaftliche wie praktische Arbeit im Bereich der internationalen Migration vor. Viele Absolvent*innen verschlägt es im Anschluss zu internationalen Organisationen wie dem UNHCR, IOM oder der Europäischen Kommission. Berufsmöglichkeiten eröffnen sich gleichsam in NGOs sowie einer Vielzahl von nationalen Behörden und Ministerien.

Extrakurrikulares

Auch das Campusleben an der Vrije Universiteit ist überaus facettenreich. Nicht nur decken diverse ehrenamt-





liche Hochschulgruppen ein weites Spektrum ab, auch seitens der Uni werden regelmäßig Themenwochen zu gesellschaftspolitischen Fragestellungen wie Nachhaltigkeit, mentale Gesundheit oder Minderheitenschutz veranstaltet.

Der Alltag im – trotz seines Großstadtflairs noch recht beschaulichen – Amsterdam gestaltet sich ungemein lebenswert und bietet reichlich Abwechslung zur intensiven Zeit auf dem Campus. Die schönen Grachten, die historische Altstadt sowie unzählige Museen, Konzerthäuser, Sehenswürdigkeiten und kulinarische Spezialitäten aus der ganzen Welt warten nur darauf, entdeckt zu werden. ■



Luca Scheid, LL.M.

studierte Rechtswissenschaften an der Universität Passau sowie an der Vrije Universiteit Amsterdam. Im Anschluss an seinen LL.M. arbeitete er als Referent für internationale strategische Prozessführung für das VluchtelingenWerk Nederland. Derzeit absolviert er sein Rechtsreferendariat am Kammergericht Berlin.

Zwischen Zen und Super Mario

Als Hogan Lovells Secondee in Japan ●

Von Johannes Reinsberg

»International arbeiten wir jeden Tag.«

Dieses Versprechen hat mich im Jahr 2019 zum Berufseinstieg im Bereich Products Law bei Hogan Lovells gebracht. Motiviert haben mich dabei meine fachlich und persönlich bereichernden Auslandserfahrungen in Frankreich und Ägypten im Studium und Referendariat.

Vom ersten Entwurf über die Produktion und Nutzung bis zur Entsorgung oder Verwertung begleiten wir Produkte und ihre Bestandteile über die ganze Welt. Als global arbeitende Kanzlei mit nahezu 50 Büros in 22 Ländern bringt das die Zusammenarbeit mit Kolleg:innen und Mandant:innen in einer Vielzahl von Rechtsordnungen mit sich. Spätestens seit Corona fand diese Zusammenarbeit fast ausschließlich auf digitalem Weg und weniger durch persönlichen Kontakt statt. Da kam mir die Möglichkeit gerade recht, meine internationale Arbeitserfahrung durch unser internes Secondment-Programm bei Hogan Lovells, »HL Passport«, zu vertiefen.

Das Secondment-Programm

Secondment nennt man – allgemein gesprochen – die Entsendung eines Anwalts in ein anderes Arbeitsumfeld für einen begrenzten Zeitraum (typischerweise mehrere Monate). Meistens entsenden wir unsere Teammitglieder extern, wir integrieren sie also in die Rechtsabteilung einer Mandantin. Ziel ist es, die persönliche Nähe und das wechselseitige Verständnis für die Arbeitsweise zwischen Anwalts- und Mandantenseite zu intensivieren.

HL Passport ist das interne Secondment-Programm bei Hogan Lovells, mit dem Anwält:innen für drei Monate in ein anderes Team wechseln können, um so die internationale Vernetzung innerhalb unserer Kanzlei zu verstärken. Für einen Platz bei HL Passport können sich Rechtsanwält:innen nach dem vollendeten dritten Jahr bei Hogan Lovells bewerben.

Mit etwas Glück und nach Planungen und Besprechungen mit meinem Chef konnte ich 2022 einen der Plätze bei der Erstauflage des Programms ergattern. Die Wahl meines Gaststandortes stand mir frei zwischen nahezu 45 Hogan





Lovells Büros in 21 Ländern außerhalb Deutschlands. Bei meiner Entscheidung für Tokio kamen zwei Punkte zusammen: Unser Team hat einige Mandantinnen mit Sitz oder Geschäftsaktivitäten in Japan. Außerdem ist Japan durch unseren ausgeprägten Fokus auf den Technologie- und Automobil-/Mobilitätssektor ein wichtiger Zielmarkt für uns. Privat fasziniert mich die japanische Kultur seit Langem, befeuert durch meine Vorliebe für japanische Küche und Filme von Akira Kurosawa.

Die erste Rückmeldung aus Japan dämpfte meine Vorfreude: »Herzlich Willkommen in Tokio, aber dein Aufenthalt in Japan ist in etwa so wahrscheinlich wie ein Secondment auf dem Mond.« Japan war seit 2020 durch die COVID-19-Maßnahmen streng abgeriegelt. Ich blieb trotzdem bei meiner Bewerbung und hatte Glück: Ab Frühjahr 2022 wurde Japan behutsam für langfristige Geschäftsreisende geöffnet und ich konnte mich an die Vorbereitungen machen. Dabei hat mich Hogan Lovells hervorragend unterstützt, eine Wohnung für mich angemietet, ein kulturelles Vorbereitungstraining organisiert und die Visaunterlagen vorbereitet. Nur meine Koffer packte ich selbst.

Der Arbeitsalltag in Tokio

In Tokio wurde ich nach der großen Super-Mario-Statue am Flughafen Narita auch von unserem Team mit viel Gastfreundlichkeit in Empfang genommen. Unser Büro dort agiert vor allem als Türöffner für japanische Unternehmen mit internationalem Geschäft und internationale Unternehmen, die in Japan aktiv sind. Entsprechend erfahren sind meine Kollegen in Tokio in der Integration und Vermittlung der japanischen Kultur: Von feiner japanischer Küche (z.B. Yakimiku, sehr zart gegrilltes Rindfleisch), über Kneipentouren (in Iza-

kayas mit prägnantem Geräuschpegel) bis hin zu Karaoke (mit klarer Musikpräferenz für die Beatles) erhielt ich einen unvergesslichen Crashkurs.

Mit dem Standort wechselte ich auch das Fachgebiet: In Deutschland war ich Teil eines Produktsicherheits-/Produkthaftungsteams mit einer großen Zahl eigener, fachlich dominierter Mandate. In Tokio wurde ich Teil eines Corporate-/M&A-Teams, das zur Hälfte aus japanischen und aus internationalen Anwälten besteht. Als für mich neue Arbeitsform konnte ich so die Betreuung großer Transaktionen kennenlernen, unter Beteiligung und Koordination vieler Teams in verschiedenen Rechtsordnungen.

Ende Oktober besuchte mich auch mein Chef Sebastian Polly aus Deutschland in Tokio. Zusammen besuchten wir japanische Mandanten und bauten unsere Kontakte zu Anwaltskanzleien aus, mit denen wir in Japan kooperieren. Als Kontrastprogramm zu diesen Geschäftsterminen bleibt mir von diesem Besuch die intensivste Erfahrung meiner Zeit in Japan im Gedächtnis: eine riesige Halloweenparty am Shibuya Scramble, der als meistfrequentierte Kreuzung der Welt bekannt ist. Als 1.90 m großes Skelett verkleidet fand ich meinen Weg auf einige Erinnerungsfotos.

Neben meiner Arbeitszeit hatte ich auch die Gelegenheit, Japan zu bereisen und die Vielfalt der Jahreszeiten zu erleben: Von der Taifun-Saison im feuchtheißen Spätsommer über Wanderungen bei buntem Herbstlaub in den Bergen rund um Tokio bis hin zur Besteigung des Vulkans Aso bei Eis und Schnee mit anschließender Erholung im dampfend heißen Onsen. Nur die Kirschblüte muss ich mir für den nächsten Besuch aufheben.

Ich kann Jedem und Jeder empfehlen, bei der Gestaltung des Referendariats und Berufseinstiegs in andere Länder und Rechtsordnungen einzutauchen. ■



Johannes Reinsberg

studierte in Passau und in Nantes (Frankreich). In seinem Referendariat am OLG Stuttgart absolvierte er Stationen u.a. bei der deutschen Außenhandelskammer in Kairo. Seit 2019 ist er als Rechtsanwalt in der Abteilung Products Law der Kanzlei Hogan Lovells tätig, in den Büros in München, Berlin und Tokio. Der Schwerpunkt seiner Arbeit liegt im Bereich der Prozessführung auf dem Gebiet der Automobil-, Elektronik-, und Lebensmittelbranche.

gettyimages © jaccyjenoyphotography



Fachanwalts-Lehrgänge

// Hybrid

*Das Beste aus **zwei** Unterrichtswelten:*

→ Sie haben die Wahl: Präsenz- u./o. Online-Unterricht

- *Mehr Planungssicherheit - auch wenn durch behördliche (oder andere) Vorgaben die Präsenzform nicht möglich ist*
- *Wechsel Ihrer Unterrichtsform d.h. in Präsenz- u/o. Online-Form je Lehrgangseinheit möglich
Teilnahmeform kann bis 10 Tage vor der jeweiligen Lehrgangseinheit kostenfrei gewechselt werden*
- *Auch eine reine ONLINE-Teilnahme möglich (Klausuren müssen in Präsenzform geschrieben werden)*
- *Verschiedene Klausurorte deutschlandweit*
- *Mehr Flexibilität in Ihrer persönlichen Zeiteinteilung*
- *Sparen Sie Zeit und Geld durch die Teilnahme an der Online-Form - keine Fahrt- und Übernachtungskosten, keine Parkgebühren, keine langen Anfahrtszeiten*
- *Sie können aber auch in Präsenzform teilnehmen, um sich persönlich mit den Referierenden und den Teilnehmenden vor Ort austauschen zu können.*



ARBER
SEMINARE

Anwaltsfortbildung

Promovieren mit Stipendium.

Von Dr. Lisa Dudeck

Ganz für sich allein zu arbeiten ist bekanntlich Fluch und Segen zugleich. Promovieren heißt, endlich frei von Karteikarten und Examenstress zu forschen – und gleichzeitig noch viel stärker als im Studium auf sich allein gestellt zu sein. Da empfiehlt es sich, jede Möglichkeit des Austausches und der wohlwollenden Begleitung wahrzunehmen. Eine besonders schöne Art der Begleitung bieten die zahlreichen Stipendienwerke, sei es durch das Zusammentreffen mit anderen Promovierenden oder durch die zahlreichen Veranstaltungen im In- und Ausland. Außerdem: Am Ende des Tages geht es bei der Dissertation um ein Langzeitprojekt, dessen Finanzierung nicht selbstverständlich durch Lehrstuhlstellen, eigene Ersparnisse oder Spenden aus dem Familienkreis gesichert ist.

Welche Anlaufstellen es gibt

Anlaufstellen für Promotionsstipendien gibt es zahlreiche, in meinem Fall die Friedrich-Ebert-Stiftung und die Studienstiftung des Deutschen Volkes. Letztere ist politisch und konfessionell unabhängig. Zu den parteinahen Stiftungen zählen neben der Friedrich-Ebert-Stiftung etwa die Konrad-Adenauer-Stiftung, die Heinrich-Böll-Stiftung und die Friedrich-Naumann-Stiftung für die Freiheit. Parteinähe meint dabei nach meiner Erfahrung vor allem Übereinstimmung mit den Grundwerten der jeweiligen politischen Strömung und nicht zwingend Parteimitgliedschaft oder gar Parteiamt. Ähnlich verhält es sich wohl – in religiöser Hinsicht – mit den konfessionsnahen Förderwerken, zu denen das Cusanuswerk, das Evangelische Studienwerk Villigst, das Avicenna-

Studienwerk und das Ernst Ludwig Ehrlich Studienwerk gehören. Daneben gibt es auch Förderwerke, die bestimmten Interessengruppen abseits von Parteien und Konfessionen nahestehen, so die Stiftung der Deutschen Wirtschaft (Arbeitgeber- und Unternehmerschaft) und die Hans-Böckler-Stiftung (Gewerkschaften). Darüber hinaus kann es sich lohnen, nach Stipendienangeboten der eigenen Universität oder des jeweiligen Bundeslandes zu schauen.

Welche Anforderungen bestehen

Für wohl alle Stipendiengeber gilt: Noten sind nur ein Faktor, der über eine Förderung entscheidet. Bewerber:innen sollen sich über den eigenen akademischen Werdegang hinaus gesellschaftlich einbringen, also einen sozialen Mehrwert durch verschiedene Formen von Engagement schaffen und ein eigenes Interessenprofil entwickeln, das über gute Studienleistungen hinausgeht. Genauso wie Parteinähe nicht Parteivorsitz meint, bedeutet soziales Engagement dabei nicht gleich UN-Generalsekretariat – zu den vielen Möglichkeiten, sich gesellschaftlich einzubringen, kann die Betreuung einer Sportmannschaft ebenso gehören wie die Mitarbeit in einer Law Clinic, der Einsatz für ein globales Anliegen wie den Umweltschutz ebenso wie die Mithilfe bei der örtlichen Tafel. Im Übrigen sollte man sich vor einer Bewerbung natürlich mit den Grundwerten der jeweiligen Stiftung und der Gewichtung sozialer Kriterien auseinandersetzen.

Was im Bewerbungsprozess zu beachten ist

Mitzubringen ist für den Bewerbungsprozess zunächst einmal Geduld, und zwar sowohl mit sich selbst als auch mit dem Verfahrensablauf der Förderwerke. Erfahrungsgemäß dauert vor allem das Schreiben des Exposés, das für alle Bewerbungen Voraussetzung ist, immer länger als geplant. Wer sich auf mehrere Stipendien bewirbt, muss höchstwahrscheinlich verschieden gestaltete Exposés, Lebensläufe und Fragebögen einreichen. Manche Förderwerke entscheiden nur ein paar-mal im Jahr über Neuaufnahmen; in meinem Fall lagen die Rückmeldungen der Stipendienggeber etwa ein halbes Jahr auseinander.

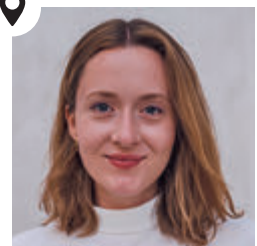
Um es positiv zu sehen: Für mich war das fertige Exposé ein aufmunterndes erstes Zwischenziel auf dem Weg zur Promotion, da es dazu zwingt, das Forschungsvorhaben einmal komprimiert darzustellen und zu »pitchen«. Bei den meisten Förderwerken muss man außerdem nicht wie in der Studienförderung ganze Auswahlwochenenden meistern, sondern führt nach der schriftlichen Bewerbung ein oder zwei persönliche Gespräche zu Forschungsvorhaben und persönlichen Interessenschwerpunkten.

Warum man sich trauen sollte

Als im fünften Semester ein Professor zu mir meinte, dass die Veranstaltungen seines Stipendienwerkes für ihn fachlich und persönlich wichtiger gewesen seien als das Studium selbst, hielt ich das für übertrieben. Rückblickend kann ich

aber jedenfalls sagen, dass die Studien- und Promotionsförderung – gerade mit Blick auf Angebote wie Sprachkurse und Sommerakademien – zu den schönsten Aspekten meiner Ausbildung gehörten. In der Endphase der Promotion hat mir das Stipendium zudem ermöglicht, mich voll und ganz auf meine eigene Arbeit zu konzentrieren.

Leider trauen sich häufig gerade diejenigen Studierenden und Promovierenden eine Bewerbung nicht zu, die Stipendienwerke besonders im Blick haben, wie etwa Erstakademiker:innen. Ich würde mir sehr wünschen, dass sich das ändert, zumal hier wie so oft der floskelhafte Satz zutrifft, dass man mit einer Bewerbung nur gewinnen kann. ■



Dr. Lisa Dudeck

ist Rechtsreferendarin am Kammergericht Berlin. Während ihrer Promotion in Münster wurde sie von der Studienstiftung des Deutschen Volkes und von der Friedrich-Ebert-Stiftung gefördert.

Von Anfang an auf sicherem Kurs.



Klagges/Schrader
Kanzleigründung

2024. Rund 300 Seiten.
Kartonierte ca. € 48,-
ISBN 978-3-406-81266-8
Neu im August 2024

☰ beck-shop.de/36155354

Das neue Werk

vermittelt kompakt und verständlich die persönlichen Erfahrungen der Verfasserin und des Verfassers rund um das Thema **Gründung, Organisation und Mandatsführung**, die sie bei der Beratung und Unterstützung zahlreicher Kolleginnen und Kollegen gewonnen haben. **Muster, Tipps und Schaubilder** machen die Materie anschaulich und helfen bei der praktischen Umsetzung.

Zum Inhalt

In einem Phasenmodell werden unter anderem folgende Themen behandelt:

- Anlässe einer Gründung
- Geschäftsidee
- Businessplan
- Eröffnung und Betrieb
- Mandatsgewinnung und -führung

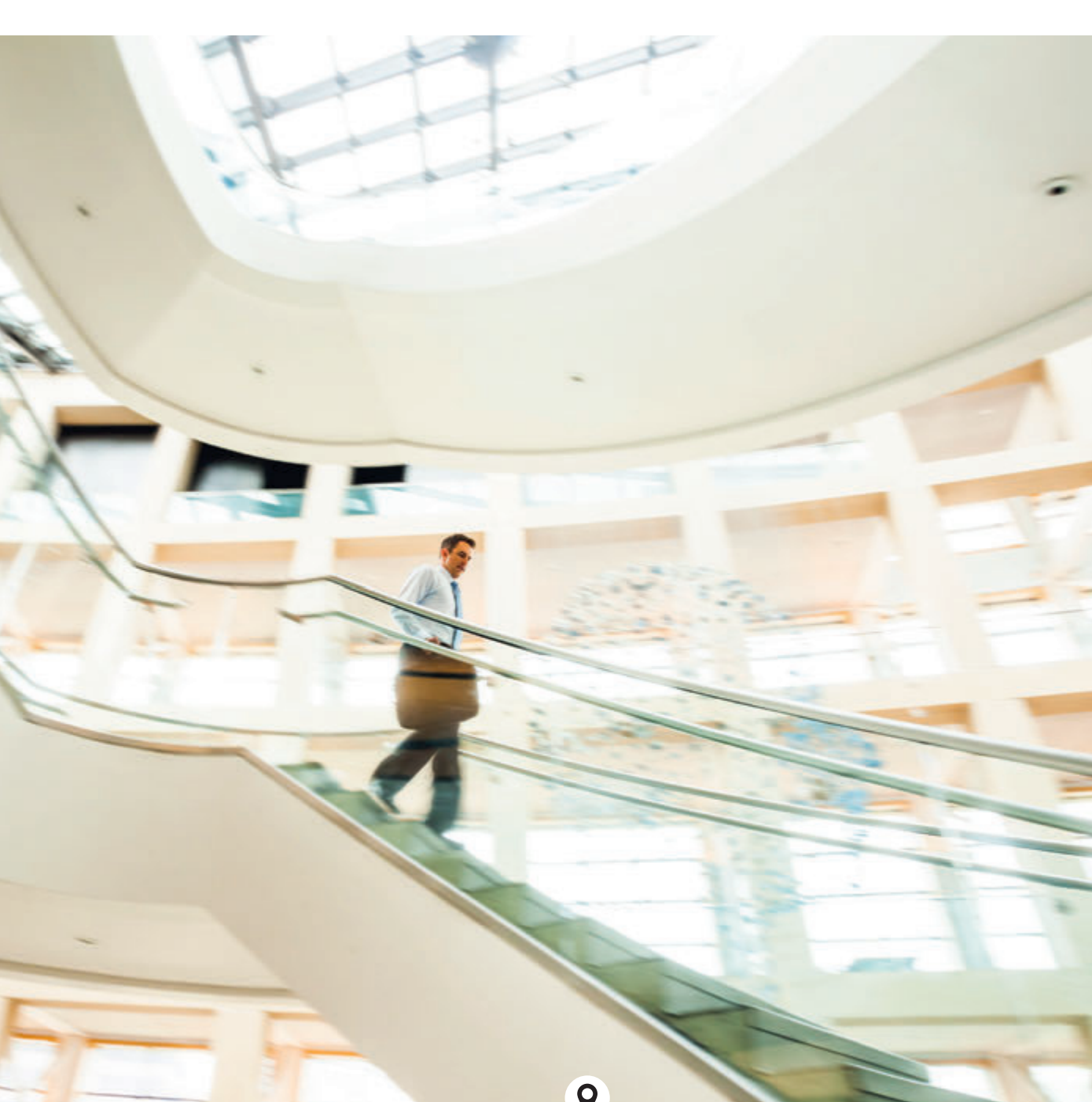
Guter Rat

für Rechtsanwältinnen und Rechtsanwälte mit Veränderungswünschen oder zum Start in das Berufsleben.

Aus der Praxis für die Praxis

Dr. Rhea-Christina **Klagges** ist Rechtsanwältin und Fachanwältin für Arbeitsrecht und publiziert regelmäßig zu arbeitsrechtlichen Themen.

Professor Dr. Peter **Schrader** ist Rechtsanwalt und Fachanwalt für Arbeitsrecht und ausgewiesener Experte für Umstrukturierungsmaßnahmen. Er ist durch zahlreiche Publikationen und Vorträge hervorgetreten.



PROFILE VON KANZLEIEN, BEHÖRDEN UND UNTERNEHMEN

A&O Shearman LLP

› Schlüsseldaten

Gründungsjahr ▼

2024

Standorte in Deutschland ▼

Düsseldorf, Frankfurt am Main, Hamburg, München

Standorte weltweit ▼

über 40

Umsatz p.a. ▼

k. A.

Anzahl der Berufsträger:innen ▼

200 Associates (in Deutschland)

Anzahl der Partner:innen ▼

53 Partner:innen und 34 Counsel (in Deutschland)

Referendarplätze/Jahr ▼

100

Neueinstellungen/Jahr ▼

75 Volljurist:innen

Einstiegsgehalt ▼

150.000 EUR plus Bonus

Tätigkeitsschwerpunkte

Arbeitsrecht, Bank- & Finanzrecht, Dispute Resolution, Patent/IP Litigation, Insolvenzrecht, Kapitalmarktrecht, Kartellrecht, Steuerrecht, Unternehmensrecht/M&A, Öffentliches Recht, Real Estate

Mandate und Erfolge

TUI AG: bei mehreren milliardenschweren Kapitalmaßnahmen und Transaktionen: 1,1 Mrd. EUR Kapitalerhöhung, 1,8 Mrd. EUR Finanzierungspaket zur Überbrückung der Covid-19-Pandemie,

sowie zwei M&A-Transaktionen (Veräußerung der RIU Hotel-Joint Venture-Beteiligung i.H.v. 1,5 Mrd. EUR und das TUI Kreuzfahrt Joint Venture mit Royal Caribbean i.H.v. 1,2 Mrd. EUR).

Angebote für Nebenjobs

Nebentätigkeit für Studierende und Referendar:innen, Teilzeitbeschäftigung für Doktorand:innen

Angebote für das Referendariat

Ausbildung in der Anwalts-/Wahlstation (im In- und Ausland), Inhouse KAISER-Seminare, hemmer-Repetitorien und Probeexamen mit Alpmann Schmidt, Zugang zur App Jurafuchs, Übernahme der Kosten für das Mieten von Gesetzestexten & Kommentaren, Voucher für hemmer, Jura INTENSIV, KAISER oder Alpmann Schmidt, Übungen zum Aktenvortrag, Vorträge, Trainings und Schulungen, wöchentlicher Legal-English Unterricht, Stipendienkurse von AssociateNet, Lunch&Learn sowie Social Events.

Angebote für den Berufseinstieg

Wir suchen in vielen Rechtsgebieten nach Berufseinsteiger:innen mit hervorragenden juristischen Kenntnissen.

Fortbildungsangebote

Wir möchten Sie fachlich und persönlich optimal auf Ihrem Karriereweg bei A&O Shearman unterstützen. Die Tätigkeit bei uns ist international geprägt und soll zu jeder Zeit unseren hohen Qualitätsansprüchen gerecht werden. Daher legen wir großen Wert darauf,

ein ganzheitliches und speziell auf Ihre Bedürfnisse ausgerichtetes Trainingsprogramm anzubieten. Dieses ist breit gefächert und umfasst Veranstaltungen innerhalb Deutschlands sowie internationale Kurse, die inhaltlich genau aufeinander abgestimmt sind. Eine Vielzahl der Seminare ist dabei auf Senioritätslevel und Praxisgruppe zugeschnitten.

Karriereaussichten

Unser Ziel ist es, hochqualifizierte Jurist:innen zu unternehmerisch denkenden Berater:innen auszubilden. Wesentlich für die persönliche Entwicklung ist dabei die Zusammenarbeit mit einem kompetenten und sympathischen Team.

Was wir für Work-Life-Balance tun

Teilzeitmodelle, Home-Office, flexibles Arbeiten, Post-Deal Break, Sabbatical, verbindliche Urlaubsplanung, Freistellungen für Promotion oder LL.M., Kita-Plätze, Sport- und Gesundheitsangebote

› Kontakt

A&O Shearman LLP, Haus am OpernTurm, Bockenheimer Landstraße 2, 60306 Frankfurt am Main
recruitment.germany@aoshearman.com, www.aoshearman.com, www.aoshearman.com/careers/germany



A&O SHEARMAN

~~Accept~~ *Shape* *what's next*

Belong. Excel.

Associates (m/w/d), Referendare (m/w/d)
und wissenschaftliche Mitarbeiter (m/w/d)
an allen deutschen Standorten

Zur Verstärkung unseres Expertenteams sind wir auf der Suche nach Ihnen! Wenn Sie heute an Mandaten mitarbeiten wollen, über die morgen in der Fachpresse berichtet wird, bewerben Sie sich.

Wir freuen uns auf Ihre aussagekräftigen Bewerbungsunterlagen.

A&O Shearman LLP
Dreischeibenhaus 1
40211 Düsseldorf

A&O Shearman LLP
Ballindamm 17
20095 Hamburg

A&O Shearman LLP
Haus am OpernTurm
Bockenheimer Landstraße 2
60306 Frankfurt am Main

A&O Shearman LLP
Maximilianstraße 35
80539 München

Erfolgreich zum Examen mit dem
Referendarausbildungsprogramm
von A&O Shearman.

📷 @aoshearman_de

✉ recruitment.germany@aoshearman.com

aoshearman.com/careers/germany

ADVANT Beiten

Schlüsseldaten

Gründungsjahr

1990

Standorte in Deutschland

Berlin, Düsseldorf, Frankfurt am Main, Freiburg, Hamburg, München

Standorte weltweit

Beijing, Brüssel, Moskau

Umsatz p.a.

k. A.

Anzahl der Berufsträger:innen

über 250

Anzahl der Partner:innen

163 Partner:innen

Referendarplätze/Jahr

30–50 Plätze

Neueinstellungen/Jahr

ca. 25–35 Volljurist:innen

Einstiegsgehalt

85.000–105.000 EUR pro Jahr zzgl. leistungsbezogener Bonus

Tätigkeitsschwerpunkte

Wir sind eine führende unabhängige Full-Service-Kanzlei, die international tätig ist. Wir beraten anspruchsvolle in- und ausländische Mandanten auf allen Gebieten des Wirtschaftsrechts: Arbeitsrecht, Bank-/Finanzrecht & Kapitalmarktrecht, Gesellschaftsrecht, Real Estate, Kartellrecht & Beihilferecht, IP/IT/Medien, Mergers & Acquisitions, Öffentliches Recht/Vergaberecht, Prozessführung & Konfliktlösung, Restrukturierung & Insolvenz, Steuern, Vermögen/Nachfolge/Stiftungen.

Kontakt

Isabell Kovacic | Recruiting & Employer Branding
Tel. +49 211 518989-166 | Isabell.Kovacic@advant-beiten.com
www.advant-beiten.com

Mandate und Erfolge

k. A.

Angebote für Nebenjobs

In der Wartezeit auf einen Referendariatsplatz oder promotionsbegleitend bieten wir sowohl nach dem 1. als auch nach dem 2. Staatsexamen die Möglichkeit, uns im Rahmen einer wissenschaftlichen Mitarbeit kennenzulernen. In unseren Service Bereichen gibt es zudem regelmäßig die Möglichkeiten als Werkstudent:in Einblicke in den Alltag einer Großkanzlei zu erhalten.

Angebote für das Referendariat

Wir bieten Referendar:innen im Rahmen der Anwalts- oder Wahlstation oder in Nebentätigkeit in allen Rechtsgebieten und an allen Standorten umfangreiche und spannenden Einblicke in ihre favorisierten Bereiche. Begleitend unterstützen wir unsere Referendar:innen bei der Vorbereitung auf das zweite Staatsexamen in Zusammenarbeit mit »Kaiserseminare«.

Angebote für den Berufseinstieg

Wir suchen für alle Tätigkeitsschwerpunkte an allen Standorten Berufseinsteiger:innen und Rechtsanwält:innen mit Berufserfahrung.

Fortbildungsangebote

Im Rahmen unserer internen ADVANT Beiten Academy bieten wir Ihnen ein umfassendes Ausbildungsprogramm. Die Förderung der Teilnahme an exter-

nen Angeboten ist für uns ebenfalls selbstverständlich.

Karriereaussichten

Das Karrieremodell bei ADVANT Beiten startet mit Ihrem Einstieg als Associate. Sie sind dabei von Beginn an ein vollwertiges Teammitglied und werden direkt in die Arbeit mit Mandanten eingebunden. Ihre Aufgaben und Ihr Verantwortungsbereich entwickeln sich dabei kontinuierlich, mit zunehmender Berufserfahrung. Nach zwei Jahren anwaltlicher Tätigkeit werden Sie bei uns zum Senior Associate ernannt. Nach vier bis fünf Berufsjahren können Sie zum/zur Salary Partner:in gewählt werden. Nach mindestens vier Jahren als Salary Partner:in ergeben sich drei attraktive Karriereoptionen: Entweder bleiben Sie langfristig und ganz bewusst Salary Partner:in oder Sie bewerben sich auf eine Equity oder Local Partnerschaft. Wie auch immer Ihr persönlicher Weg bei uns aussieht: Wir rekrutieren unseren Partnernachwuchs regelmäßig aus den eigenen Reihen.

Was wir für Work-Life-Balance tun

Gemäß unserer internen Richtlinie haben unsere Kolleg:innen kanzleiübergreifend die Option auf bis zu 50% mobile Arbeit. Wir bieten zudem sehr flexible Teilzeitregelungen auf allen Karriereebenen an.

ADVANT Beiten

**YOUR EUROPEAN
OPPORTUNITY**

ADVANT member firm offices:

BEIJING | BERLIN | BRUSSELS | DUSSELDORF | FRANKFURT
FREIBURG | GENOA | HAMBURG | LONDON | MILAN
MOSCOW | MUNICH | PARIS | ROME | SHANGHAI

advant-beiten.com

ARQIS

› Schlüsseldaten

Gründungsjahr › 2006

Standorte in Deutschland ✓

Düsseldorf, München, Talent Hub Berlin

Standorte weltweit › Tokio

Umsatz p.a. › k. A.

Anzahl der Berufsträger:innen ✓

rund 80 Anwält:innen und Legal Specialists

Anzahl der Partner:innen › 18

Referendarplätze/Jahr › 8–10

Neueinstellungen/Jahr › 6–8

Einstiegsgehalt ✓

120.000 EUR pro Jahr

Tätigkeitsschwerpunkte

ARQIS ist eine unabhängige Wirtschaftskanzlei, die international tätig ist. Rund 80 Anwält:innen und Legal Specialists beraten in- und ausländische Unternehmen auf höchstem Niveau zum deutschen und japanischen Wirtschaftsrecht. Mit den Fokusgruppen Transactions, HR.Law, Japan, Data.Law, Risk und Regulatory ist die Kanzlei auf die ganzheitliche Beratung ihrer Mandant:innen ausgerichtet.

Mandate und Erfolge

Wir gehen eigene Wege zum Erfolg: Als Big Law Boutique finden wir für unsere Mandant:innen Lösungen, die ihre Erwartungen übertreffen. Langjährige Mandate der Fokusgruppe

Transactions sind der Süßwarenhersteller Katjes und zahlreiche Private-Equity-Fonds. HR.Law berät unter anderem erfolgreich Tengelmann sowie diverse Gesellschaften des Volkswagen-Konzerns. Die marktführende Fokusgruppe Japan unterstützt börsennotierte japanische Unternehmen wie UNIQLO und Kyocera bei ihren M&A- und Joint-Venture-Aktivitäten in Deutschland. Auf unser Risk-Team vertrauen selbst Großkanzleien wie z.B. Clifford Chance gegen den Investor Carsten Maschmeyer.

Angebote für Nebenjobs

Der Einstieg in eine studentische Aushilfstätigkeit oder als Wissenschaftliche/r Mitarbeiter:in ist jederzeit möglich (auch promotionsbegleitend).

Angebote für das Referendariat

Profitieren Sie von unserer ganz eigenen Art zu denken und zu handeln: Wir bilden bei ARQIS regelmäßig Rechtsreferendar:innen im Rahmen der Anwalts- oder Wahlstation aus oder beschäftigen sie in Nebentätigkeit. ARQIS wurde vom Iurratio Verlag als einer der besten Arbeitgeber Anwaltsboutique für das Referendariat in Deutschland 2024 ausgezeichnet.

Angebote für den Berufseinstieg

Ein Gedanke mehr, eine Perspektive anders, einen Schritt weiter: Sie erwartet vom ersten Tag an die Mitarbeit an spannenden und abwechslungsreichen nationalen sowie internationalen Mandaten, hervorragende Aus- und Fort-

bildungsmöglichkeiten der ARQIS Academy sowie eine kollegiale und offene Kanzleikultur.

Fortbildungsangebote

Die ARQIS Academy ist das kanzleiinterne Aus- und Fortbildungsprogramm für Ihre fachliche und persönliche Weiterentwicklung. Auf jeder Karrierestufe werden Inhalte zu den drei Academy-Bausteinen Recht, Wirtschaft und Personal Skills angeboten.

Karriereaussichten

Ihren ARQIS-Weg starten Sie als Associate. Innerhalb der ersten drei Berufsjahre entwickeln wir Sie im Regelfall zum Managing Associate, dem folgt eine Counsel-Beförderung nach in der Regel drei weiteren Berufsjahren. Danach ist zunächst als Salary-Partner die Aufnahme in die Partnerschaft möglich. Kandidaten für die Equity-Partnerschaft werden durch gezielte Einzelcoachings auf ihre Rolle vorbereitet.

Was wir für Work-Life-Balance tun

Bei ARQIS sind wir fest davon überzeugt, dass eine ausgewogene Work-Life-Balance und der exzellente Service den Mandant:innen gegenüber kein Widerspruch sein muss. Wir bieten Vereinbarungen über persönliche Arbeitszeitmodelle sowie Auszeiten in allen Senioritätsstufen an. Unser Talent Hub in Berlin und das HybridWork@ARQIS-Konzept, das Zeit für den persönlichen Ausgleich ermöglichen soll, unterstützen diesen Ansatz zusätzlich.

› Kontakt

Heike Drepper | Leitung Human Resources
recruiting@arqis.com | karriere.arqis.com

Du hast den Willen. Wir die Herausforderung.

Die Zeit im Studium oder Referendariat ist für viele besonders anspruchsvoll. Jeden Tag entdeckst du etwas Neues und immer wieder musst du dich weiteren Herausforderungen stellen. Aber du schaffst das, denn du weißt, wofür du diesen oft so schweren Weg gehst. Du wirst weiter lernen und weiter daran wachsen. Wir helfen dir dabei und auch du wirst schon bald sagen können:

GESTERN WAR ICH GUT. HEUTE BIN ICH BESSER.
THE ARQIS WAY.

Regelmäßig
ausgezeichnet:



ARQIS sucht

Referendare und wissenschaftliche Mitarbeiter (m/w/d)

Bereit für neue Herausforderungen?
karriere.arqis.com



Ashurst LLP

› Schlüsseldaten

Gründungsjahr ✓

1822: Gründung der Kanzlei in London; 1997: Eröffnung des Büros in Frankfurt am Main; 2001: Eröffnung des Büros in München; 2012: Zusammenschluss mit der australischen Kanzlei Blake Dawson

Standorte in Deutschland ✓

Frankfurt am Main und München

Standorte weltweit ✓

insgesamt über 30 Standorte in 20 Ländern

Umsatz p.a. ✓

k. A.

Anzahl der Berufsträger:innen ✓

ca. 100 in Deutschland, weltweit über 1.700

Anzahl der Partner:innen ✓

29 in Deutschland, weltweit über 430

Referendarplätze/Jahr ✓

ca. 20 Plätze

Neueinstellungen/Jahr ✓

ca. 10 Volljurist:innen

Einstiegsgehalt ✓

Einstiegsgehalt 120.000 EUR bis 140.000 EUR pro Jahr plus leistungsabhängiger Bonus

Tätigkeitsschwerpunkte

Gesellschaftsrecht, M&A, PE, Kapitalmarkt-, Finanzierungs-, Immobilien-, Arbeits- und Datenschutzrecht, IP/IT,

Digital Economy, Compliance, Ressourcen und Infrastruktur, Restrukturierungen, Kartell- und Wettbewerbsrecht, Steuerrecht, Konfliktlösung

Mandate und Erfolge

- * Beratung der mehrjährigen Mandantin Commerzbank AG beim Erwerb von 74,9% der Geschäftsanteile der Aquila Capital Investmentgesellschaft GmbH
- * Beratung der Europäischen Investitionsbank und UniCredit Bank AG bei einer Finanzierung von mehr als 2 Mrd. Euro für 90 S-Bahnen in München
- * Federführende Beratung im Rahmen des cloudbasierten Datenraum-Projekts Catena-X, das Autokonzerne und mittelständische Zulieferer sowie Chemie-Unternehmen, Softwareanbieter und Recyclingfirmen miteinander vernetzt, um die Lieferkette bei der Fahrzeugproduktion zu digitalisieren.

Angebote für Nebenjobs

Referendariats- und promotionsbegleitende Nebentätigkeit

Angebote für das Referendariat

Ausbildung in Anwalts- und Wahlstation (im In- und Ausland) in kleinen Teams, Mentoring, Ausbildungsgutschein für Leistungen eines Repetitors der eigenen Wahl, Fachvorträge, Workshops, Schulungen und Social Events

Angebote für den Berufseinstieg

Aktuelle Stellenangebote sind auf der Karriereseite ausgeschrieben. Grundsätzlich sind wir immer an qualifizierten Nachwuchsjurist:innen für alle genannten Bereiche interessiert. Weitere Informationen unter www.ashurst.com

Fortbildungsangebote

Ein internes Fortbildungsprogramm mit nationalen und internationalen Trainings begleitet unsere Associates konsequent vom Berufseinstieg bis hin zur Partnerschaft. Das Angebot ist breit gefächert und inhaltlich genau aufeinander abgestimmt. Externe Fortbildungsangebote wie u.a. Fachanwaltslehrgänge ergänzen das Programm.

Karriereaussichten

Viele unserer Associates haben ihren Weg zu uns bereits in ihrer Ausbildung gefunden. Ob beim Übergang vom Referendariat zum Berufseinstieg, vom Teammitglied zum Teamleader, bei der Übernahme von Management-Aufgaben oder auf dem Weg in die Partnerschaft, Ihnen stehen alle Möglichkeiten offen.

Was wir für Work-Life-Balance tun

Flexibles Arbeiten, Familienförderung, Vielfalt & Einbindung, Training & Entwicklung – mit unserem FLEXible EXcellence (FLEX EX) Konzept finden wir gemeinsam mit Ihnen die optimale Lösung.

› Kontakt

Ashurst LLP

Tina Ludwig, People & Culture Manager Recruiting

Tel. +49 69 97112600

recruitment.germany@ashurst.com

www.ashurst.com/en/careers

Ashurst

Outpacing Change



Beijing Hong Kong Jakarta Port Moresby Seoul
Shanghai Singapore Tokyo Brussels Dublin
Frankfurt Glasgow London Luxembourg Madrid
Milan Munich Paris Abu Dhabi Dubai Jeddah Austin
Los Angeles New York Brisbane (Ann St) Brisbane
(Eagle St) Canberra Melbourne Perth Sydney

www.ashurst.com

AULINGER Rechtsanwälte | Notare



Schlüsseldaten

Gründungsjahr > 1948

Standorte in Deutschland ✓

Bochum und Essen

Standorte weltweit > –

Umsatz p.a. > k. A.

Anzahl der Berufsträger:innen ✓

ca. 50

Anzahl der Partner:innen > 18

Referendarplätze/Jahr > ca. 8

Neueinstellungen/Jahr ✓

nach Bedarf, meist 3–5

Einstiegsgehalt ✓

72.000 EUR pro Jahr zzgl. Bonus von bis zu 12.000 EUR

Tätigkeitsschwerpunkte

Gesellschafts- und Steuerrecht, M&A, Arbeitsrecht, Energiewirtschafts- und Infrastrukturrecht, Immobilienrecht, Kartell- und Vergaberecht, Sanierungsberatung, öffentliches Wirtschaftsrecht

Mandate und Erfolge

Viele Unternehmen und Kommunen vertrauen uns – vom Konzern (Evonik, Aral) bis zum Mittelständler (Adams Armaturen), von der Wirtschaftsförderung der Metropole Ruhr bis zu Sport (Vfl Bochum) und Kultur (Starlight). Auch im Projektbereich sind wir stark – zum Beispiel beim Abschluss eines Haustarifvertrages für ein deutschlandweit tätiges Unternehmen, bei der Vertretung bei Transaktionen und in der Start-up-Beratung.

Angebote für Nebenjobs

Studenten (m/w/d) und Absolventen (m/w/d) sind uns willkommen – ob als studentische Hilfskraft, im Rahmen einer wissenschaftlichen Mitarbeit oder eines Praktikums. So erleben Sie den Anwaltsberuf und seine Herausforderungen aus erster Hand. Studierende, Absolventen und Referendare (m/w/d) können Aulinger Fellow werden – eine Mischung aus Stipendium, Einblick in unsere Arbeit und viel persönlichem Kontakt!

Angebote für das Referendariat

Das Referendariat ist die wichtigste Orientierungsphase für den Einstieg in den Beruf. Gleichzeitig müssen Sie sich auf Ihr zweites Staatsexamen vorbereiten. Bei uns können Sie beides: Sie lernen die Arbeit in einer Wirtschaftskanzlei hautnah kennen und trainieren zugleich Ihre Fähigkeiten in der Erfassung von Problemen, ihrer Lösung und in der überzeugenden juristischen Argumentation.

Angebote für den Berufseinstieg

Als Berufsanfänger (m/w/d) werden Sie einem Partner (m/w/d) zugeordnet, der für Ihre Entwicklung verantwortlich ist. In Ihrer Fachgruppe finden Sie ein Team, das Sie von Anfang an in neue Projekte und in die Planung von Aktivitäten wie Mandantenveranstaltungen einbezieht und Sie bei Fragen unterstützt. Durch frühzeitigen Mandantenkontakt, flache Hierarchien und enge Zusammenarbeit gewährleisten wir Ihnen eine schnelle Integration. So können Sie Ihre Fachkompetenz auch

in Spezialgebieten ausbauen und zunehmend mehr Verantwortung übernehmen.

Fortbildungsangebote

Ein Baustein unseres Fortbildungskonzepts ist die Teilnahme an externen Fortbildungen und Fachanwaltskursen. Daneben organisieren wir ein internes Programm mit Referenten (m/w/d) aus den eigenen Reihen und Gastreferenten (m/w/d). Die Themen werden durch die Interessen unserer Anwälte (m/w/d) bestimmt, zum Beispiel Zeitmanagement, Kommunikation oder der jährliche »Akquisetag«.

Karriereaussichten

Wir stellen niemanden ein, von dem wir nicht glauben, dass er Partner (m/w/d) werden kann. Regelmäßiges Feedback zeigt Ihnen, wo Sie stehen und was Sie noch verbessern können, und gibt uns die Möglichkeit, Sie optimal dabei zu fördern und zu unterstützen. Wenn uns das gemeinsam gelingt, führt Ihr Weg über die Salary Partnerschaft zur Vollpartnerschaft. Für diejenigen, die keine Vollpartnerschaft anstreben, gibt es mit dem Counsel eine attraktive Alternative.

Was wir für Work-Life-Balance tun

Selbstbestimmung und Flexibilität verschaffen Ihnen die nötigen Freiräume. Unsere Arbeitszeiten entsprechen denen in vergleichbaren Sozietäten, Wochenendarbeit wird von Associates grundsätzlich nicht erwartet. Teilzeitarbeit ist nach Absprache selbstverständlich möglich.



Kontakt

Wir freuen uns auf Ihre Fragen: karriere@aulinger.eu

Aulinger

**Wir schätzen und fördern
Persönlichkeiten, die ihren
eigenen Kopf haben und
gleichzeitig hervorragend im
Team arbeiten. Lernen Sie die
Karrierewege bei Aulinger
kennen.**

Rechtsanwalt (m/w/d)

Referendar (m/w/d)

WisMit (m/w/d)

Praktikant (m/w/d)



www.aulinger.eu

Auswärtiges Amt

› Schlüsseldaten

Standorte ▾

Berlin, Bonn und 230 weitere Standorte weltweit

Anzahl der Mitarbeiter:innen ▾

ca. 12.000 (weltweit)

Davon in der Rechtsabteilung ▾

juristische Tätigkeiten vorrangig in der Rechts- und Zentralabteilung

Referendarplätze/Jahr ▾

ca. 1.000

Juristische Neueinstellungen/Jahr ▾

jährlich zwischen 40 und 90 Attaché(e)s aller Studienrichtungen

Einstiegsgehalt ▾

Besoldungsgruppe A 13, Stufe 2 inkl. Ministerialzulage und attraktive Auslandszuschläge

Tätigkeitsschwerpunkte

Die Vielfalt der Tätigkeiten im Auswärtigen Amt reicht von der Pflege bilateraler und multilateraler Beziehungen und Europapolitik über Außenwirtschaftsförderung, Klima- sowie Energieaußenpolitik und Auswärtige Kultur- und Bildungspolitik bis zur protokollarischen Betreuung von Staatsbesuchen. Im juristischen Bereich liegt der Fokus auf Völkerrecht, Visum- und Konsularrecht, öffentlichem Dienst- und Arbeitsrecht sowie Haushaltsrecht. Bei uns bringt die Tätigkeit in einem rechtlichen Bereich immer auch eine (außen-)politische Komponente mit sich.

Neben der Beamtenlaufbahn des Auswärtigen Dienstes mit wechselnden Einsatzorten bietet das Auswärtige Amt auf einzelnen spezialisierten Arbeitsplätzen im Inland auch dauerhafte Tätigkeiten an.

Angebote für Nebenjobs

Neben Ausbildungsstationen im Juristischen Vorbereitungsdienst bieten wir auch studienbegleitende Praktika an.

Angebote für das Referendariat

Verwaltungs- oder Wahlstation an Auslandsvertretungen oder in der Zentrale in Berlin. Bewerbungen nehmen wir bis spätestens sieben Monate vor Beginn der Station entgegen.

Angebote für den Berufseinstieg

Jährlich ab Juli absolviert ein Lehrgang Attaché(e)s den 12-monatigen Vorbereitungsdienst für den höheren Auswärtigen Dienst an unserer Akademie in Berlin-Tegel. Bewerbungen für den 2025 startenden Lehrgang sind voraussichtlich im Juli 2024 möglich. Bitte informieren Sie sich auf unserer Webseite. Nach erfolgreichem Abschluss des Vorbereitungsdienstes erhalten Sie als Legationsrätin/Legationsrat ca. 60.000 EUR/Jahr brutto (Besoldungsgruppe A 13, Stufe 2 inkl. Ministerialzulage). Während eines Auslandsaufenthalts erhöht sich das Gehalt um einen steuerfreien Auslandszuschlag. Je nach familiärer Situation erhalten Sie zudem einen Familienzuschlag.

Fortbildungsangebote

Wir bilden unsere Beschäftigten kontinuierlich in internen wie externen Schulungen fort. Insbesondere der Spracherwerb wird im hauseigenen Sprachlernzentrum gefördert.

Karriereaussichten

Der Auswärtige Dienst bietet nicht nur einen Job, sondern eine Vielzahl von Tätigkeiten im Rahmen einer lebenslangen Karriere. Sie lernen in Ihrem Berufsleben viele Regionen und Aufgabengebiete kennen und können im Ausland schon früh Personalverantwortung übernehmen. Bei rund 230 Botschaften, Ständigen Vertretungen und Generalkonsulaten der Bundesrepublik Deutschland bieten sich Ihnen viele Entwicklungsmöglichkeiten, auch wenn nicht alle Beschäftigten des höheren Dienstes Führungspositionen im In- und Ausland erreichen werden.

Was wir für Work-Life-Balance tun

Wir bieten Ihnen zeitgemäße Arbeitsbedingungen mit flexiblen Arbeitszeitmodellen, ortsflexiblem Arbeiten, Elternzeit, Jobsharing, Sabbaticals und Gleittagen an. Die Berücksichtigung familiärer Belange bei der Karriere- und Verwendungsplanung und die Förderung der Berufstätigkeit von Partnerinnen und Partnern im In- und Ausland haben einen hohen Stellenwert im Auswärtigen Amt. Wir bieten zudem zahlreiche Angebote zur Gesundheitsförderung.

› Kontakt

Frau Rogöll de Lazo
1-ak-00@auswaertiges-amt.de
www.auswaertiges-amt.de/karriere
Tel. +49 30 1817-1145



Auswärtiges Amt



weltweitwir

Beruf und Karriere
im Auswärtigen Amt

Lieber Heimweh statt Fernweh?

#weltweitwir mit dem Auswärtigen Amt

Mehr über unsere Karrieremöglichkeiten:

 www.diplo.de/karriere

 [auswaertigesamt_karriere](https://www.instagram.com/auswaertigesamt_karriere)



Baker McKenzie

› Schlüsseldaten

Gründungsjahr ▼

1949

Standorte in Deutschland ▼

Berlin, Düsseldorf, Frankfurt am Main, München

Standorte weltweit ▼

74 Büros in 45 Ländern

Umsatz p.a. ▼

3,3 Mrd. US-Dollar weltweit (FY 2023)

Anzahl der Berufsträger:innen ▼

ca. 6.700 Berufsträger:innen weltweit, davon mehr als 200 in Deutschland

Anzahl der Partner:innen ▼

mehr als 1.500 Partner:innen weltweit, davon ca. 65 in Deutschland

Referendarplätze/Jahr ▼

ca. 100 in 2024 (zusätzlich studentische/wiss. Mitarbeiter:innen: ca. 140 in 2024)

Neueinstellungen/Jahr ▼

90 bis 100 Volljurist:innen in 2024

Einstiegsgehalt ▼

bis zu 140.000 EUR pro Jahr für Berufseinsteiger:innen

Tätigkeitsschwerpunkte

Beratung nationaler und internationaler Unternehmen und Institutionen auf allen Gebieten des Wirtschafts- und Steuerrechts

Mandate und Erfolge

Wir sind die erste Adresse für deutsche und multinationale Unternehmen sowie Finanzinstitute mit inländischem und grenzüberschreitendem Beratungsbedarf.

Angebote für Nebenjobs

Praktikumsplätze, Teilzeitbeschäftigung für Doktorand:innen, Law Clerk Program, Career Mentorship Program, Stipendium für Chancengleichheit

Angebote für das Referendariat

Ausbildung in Anwalts-/Wahlstation (In- und Ausland), Teilzeitbeschäftigung, Career Mentorship Program, Repetitorien in Kooperation mit Kaiserseminare und Hemmer

Angebote für den Berufseinstieg

Teamarbeit heißt bei uns, mit Kolleg:innen unterschiedlicher Praxis- und Industriegruppen zusammenzuarbeiten, in Deutschland und anderen Teilen der Welt. In interdisziplinären Teams kommen Kolleg:innen durch spezifische Fähigkeiten jeder/s Einzelnen zu kreativen und innovativen Lösungen für Mandant:innen.

Fortbildungsangebote

Wir fördern Kolleg:innen schrittweise nach Berufslevel und unterstützen sie mit Feedback sowie Entwicklungsprogrammen. Sie lernen für ihre nächsten Karriereschritte, betreiben Networking

und entwickeln sich kontinuierlich weiter. In unserer Inhouse University erwarten sie u.a. Seminare zu Themen wie Führung, Akquise & Selbstmarketing und Bilanzanalyse. Ab dem dritten Jahr in unserer Kanzlei bieten wir mit dem »Booster« ein zusätzliches Budget für Talent Management und Business Development Aktivitäten. So fördern und unterstützen wir Ideen, besonders in Legal Tech, Innovation und Unternehmertum. E-Learning Programme und European Associate Meetings mit Associates aus ganz Europa sind weitere Beispiele in puncto Förderung.

Karriereaussichten

internationale Mandatsarbeit, ein maßgeschneidertes Ausbildungsprogramm, Mobility Programme (Arbeiten in unseren Büros rund um den Globus von 2 Wochen bis zu 2 Jahren), passende Karrieremodelle für jede Lebensphase

Was wir für Work-Life-Balance tun

Wir bieten flexible Karrieremodelle wie den Associate Alternative Track – eine Alternative zum Partner Track – mit spannenden Mandaten bei geringeren Stundenanforderungen und weniger Business Development Aktivitäten. Mit unserer Initiative »bAgile« bieten wir Möglichkeiten, Arbeitsplatz und -zeit flexibel zu gestalten. Mit Teilzeitmodellen sowie Arbeiten von unterwegs oder von zu Hause bieten wir Ihnen Freiräume und Flexibilität.

› Kontakt

Linda Sterk

Manager Employer Branding & Recruiting

Tel. +49 69 29908-680

linda.sterk@bakermckenzie.com

www.bakermckenzie.com

Stipendium für Chancengleichheit

Eigene Ziele verwirklichen können - trotz äußerer Hürden

Schon im vergangenen Jahr konnten bereits 20 inspirierende Persönlichkeiten vom gemeinsamen Austausch profitieren und durch unser einzigartiges Programm gefördert werden.

- Vierteljährlicher Mentoring-Circle mit erfahrenen Anwälten und HR
- Interkulturelles Seminar
- Projekt "NextGeneration": Unsere Stipendiaten werden Mentoren der Generation α und eröffnen Schülern Chancen
- Kostenloser Zugang zur Jurafuchs Lern-App mit Feedbacksession
- Studienberatungshotline für ganz individuelle Fragen
- Praxiseinsatz in einem unserer deutschen Büros sowie die Möglichkeit, in einem unserer ausländischen Büros tätig zu sein
- Monatliche Impulsvorträge (z. B. zum Thema "Promotion oder LL.M.", "Berufseinstieg & Associatealltag" oder "Mit Baker ins Ausland")
- Kick-Off Veranstaltung und Hand-Over an die nächste Generation
- Nachhaltige Netzwerkmöglichkeit auf über das Stipendium hinaus

“ Das Stipendium ermöglicht mir, mit zahlreichen inspirierenden Persönlichkeiten in den Austausch zu kommen. Dadurch habe ich meinen Wissens- und Erfahrungshorizont erweitern können.”



Nkechi Johnson
Stipendiatin der Class of 2023

“ Das Stipendium gibt mir die Möglichkeit, inspirierende Menschen kennenzulernen und ein wertvolles Netzwerk aufzubauen.”



Mohamad Soliman
Stipendiat der Class of 2023

“ Wir haben das Ziel, mehr Bildungsgerechtigkeit und Chancengleichheit zu schaffen und ermöglichen Studierenden mit unterschiedlichen Hintergründen und persönlichen Umständen, ihr volles Potenzial im juristischen Bereich auszuschöpfen.”



Subatra Thiruchittampalam
Mentorin der Class of 2023 und Anwältin bei Baker McKenzie

“ Meine Erfahrungen auf meinem bisherigen Karriereweg möchte ich gerne mit unseren Stipendiaten teilen und Ansprechpartner für ihre Fragen sein, sie begleiten und beraten.”



Oliver Socher
Mentor der Class of 2023, Anwalt bei Baker McKenzie und Mitglied des Managements

Interessiert? Dann melde Dich bei uns. Wir freuen uns, von Dir zu hören.



Linda Sterk
+49 69 2 99 08 680
linda.sterk@bakermckenzie.com

bakermckenzie.com

Sämtliche Bezeichnungen richten sich an alle Geschlechter.



Baker McKenzie ist ein Arbeitgeber, der sich für Chancengleichheit, Vielfalt und Integration am Arbeitsplatz einsetzt. Wir unterbinden Diskriminierung und Belästigung jeglicher Art aufgrund von Geschlecht, Hautfarbe, Religion, sexueller Orientierung, Herkunft, Behinderung, geschlechtlicher Identität oder anderen geschützten Merkmalen.

Baker Tilly

› Schlüsseldaten

Gründungsjahr ▾

1910

Standorte in Deutschland ▾

Berlin, Dortmund, Düsseldorf, Frankfurt am Main, Hamburg, Leipzig, München, Nürnberg, Schwerin, Stuttgart

Standorte weltweit ▾

43.000 Mitarbeiter:innen in 141 Ländern an 658 Standorten

Umsatz p.a. ▾

219,5 Mio. Euro (Deutschland)
5,2 Mrd. US-Dollar (weltweit)

Anzahl der Berufsträger:innen ▾

396 (davon 144 in der Rechtsberatung)

Anzahl der Partner:innen ▾

134 (davon 44 in der Rechtsberatung)

Referendärplätze/Jahr ▾

ca. 15

Neueinstellungen/Jahr ▾

ca. 30 Volljurist:innen als auch wissenschaftliche Mitarbeiter:innen

Einstiegsgehalt ▾

attraktives Vergütungspaket

Tätigkeitsschwerpunkte

Arbeitsrecht, Bank- und Finanzrecht, Beihilfenrecht, Compliance & Ombudswesen, Datenschutzrecht, Energierecht, Gesellschaftsrecht, Gewerbliche Schutzrechte und Urheberrecht (IP), Handels- und Vertragsrecht, Health-care & Life Sciences, Immobilienrecht, Insolvenzrecht und Restrukturierung,

IT-Recht, Kartellrecht, Mergers & Acquisitions, Notariat, Private Clients, Privates Baurecht, Prozessführung und Mediation, Steuerstrafrecht und Wirtschaftsstrafrecht, Venture Capital/Start-ups, Vergaberecht

Mandate und Erfolge

Wir beraten in fünfzehn verschiedenen Industriezweigen und bündeln unsere interdisziplinären Kompetenzen in sieben Competence Centern. Zu unseren Mandantinnen und Mandanten zählen u.a. die ADAC Stiftung, ADAC Luftrettung, Benetton (Deutschland), Bionorica, FlixBus, RB Leipzig und Red Bull.

Angebote für Nebenjobs

Sie haben die Möglichkeit, durch ein Praktikum, eine wissenschaftliche Mitarbeit oder im Rahmen einer promotionsbegleitenden Tätigkeit spannende Einblicke in unsere Kanzlei zu erhalten.

Angebote für das Referendariat

Als Referendar:in unterstützen Sie Ihr Team bei der laufenden Rechtsberatung der Mandant:in und wirken auch bei der Bearbeitung größerer Projekte mit.

Angebote für den Berufseinstieg

Je nach Vakanz ist der Berufseinstieg in allen oben genannten Tätigkeitsgebieten möglich. Initiativbewerbungen sind jederzeit willkommen.

Fortbildungsangebote

Die Baker Tilly Academy unterstützt Sie in Ihrer beruflichen Entwicklung. Sie verbindet zwei fundamentale Aspekte des Lernens im beruflichen Umfeld: Das On-the-job-Lernen und das Off-the-job-Training. Was Sie in Ihrer täglichen Arbeit benötigen, lernen Sie in verschiedenen Schulungen. Im Tagesgeschäft profitieren Sie von dem Erfahrungsschatz und der Unterstützung unserer Partner:innen und unseren erfahrenen Teams. Darüber hinaus fördern wir Sie in zeitlicher und finanzieller Hinsicht bei der Ablegung von Berufsexamina, z.B. in der Fachanwaltschaft und dem Erlangen des Steuerberater-Titels.

Karriereaussichten

Wir sehen in Ihnen unsere Partner:innen von morgen. Ihre erfolgreiche berufliche Entwicklung unterstützen wir durch gezielte interne und externe Fortbildungen. Ihren beruflichen Horizont können Sie auch durch einen Auslandseinsatz/ein Secondment innerhalb des Baker Tilly Netzwerks erweitern.

Was wir für Work-Life-Balance tun

Neben flexiblen Arbeits- und Teilzeitmodellen bieten wir eine kollegiale Unternehmenskultur. Durch unsere Mobile-Work-Möglichkeiten erhalten Sie besondere Flexibilität für die Vereinbarkeit Ihres Berufs- und Privatlebens. Zudem profitieren Sie von attraktiven Konditionen wie z.B. Sport-, Freizeit- und Wellnessangeboten.

› Kontakt

Maria Theresa Sanna
career@bakertilly.de
www.bakertilly.de/karriere

Now, for tomorrow

Du bist auf der Suche nach spannenden Praxiserfahrungen während deines Studiums und Referendariats oder planst bereits deinen Berufseinstieg in die Rechtsberatung? Dann werde Teil unseres Baker Tilly Teams und erlebe interdisziplinäre Zusammenarbeit mit unseren Kolleginnen und Kollegen der Wirtschaftsprüfung, Steuerberatung und Unternehmensberatung!

bakertilly.de/karriere | career@bakertilly.de



Follow us:



BBG und Partner

› Schlüsseldaten

Gründungsjahr › 1996

Standorte in Deutschland ✓
Bremen

Standorte weltweit › –

Umsatz p.a. › k. A.

Anzahl der Berufsträger:innen ✓
40

Anzahl der Partner:innen › 11

Referendarplätze/Jahr › 4

Neueinstellungen/Jahr › 2–3

Einstiegsgehalt ✓

Das Einstiegsgehalt orientiert sich an der fachlichen Qualifikation der Bewerber:innen.

Tätigkeitsschwerpunkte

BBG und Partner ist auf das Recht der öffentlichen und privaten Infrastruktur spezialisiert. Wir beraten umfassend zu öffentlichen Aufträgen, im Umwelt- und Planungsrecht, Energiewirtschaftsrecht, Personenbeförderungsrecht, Eisenbahnrecht und Beihilfenrecht.

Mandate und Erfolge

Die gesellschaftlichen und politischen Herausforderungen unserer Zeit verlangen innovative Ansätze. Mit unseren Mandantinnen und Mandanten gestalten und beschreiten wir immer wieder neue Wege und entwickeln innovative und rechtssichere Lösungen für eine nachhaltige und klimagerechte Infrastruktur. Durch unser Engagement und

unsere Expertise setzen wir Maßstäbe – für kompetente juristische Beratung, die etwas bewegt. 2023 wurde unsere Kanzlei von der JUVE-Redaktion zur »Kanzlei des Jahres für Öffentliches Wirtschaftsrecht« ausgezeichnet.

Angebote für Nebenjobs

Wir bieten Nebentätigkeiten für studentische Hilfskräfte (5. Fachsemester und höher) und wissenschaftliche Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter (ab dem ersten Staatsexamen, auch zum Überbrücken einer Wartezeit).

Angebote für das Referendariat

In Ihrer Anwalts- oder Wahlstation bei BBG und Partner sind Sie fest in eines unserer Teams eingebunden und werden individuell von einem unserer Partner betreut. Sie können direkt, aktiv und praxisnah den Anwaltsalltag erleben und durch frühzeitiges »learning on the job« Ihre Karriere starten. Im Rahmen unseres klar strukturierten Ausbildungsprogramms erhalten Sie die Möglichkeit, in alle Themenfelder unserer Kanzlei »reinzuschnuppern« und weitere Geschäftsbereiche sowie komplexe, teamübergreifende Zusammenhänge kennenzulernen.

Angebote für den Berufseinstieg

Als stetig wachsende Kanzlei sind wir immer auf der Suche nach engagierten Rechtsanwältinnen und Rechtsanwälten – egal ob mit oder ohne Berufserfahrung. Unsere Referendarinnen und Referendare haben sehr gute Übernahmechancen.

Fortbildungsangebote

Wir ermöglichen individuell abgestimmte Fortbildungen und fördern wissenschaftliche Veröffentlichungen. Darüber hinaus bieten wir die Möglichkeit zur berufsbegleitenden Promotion.

Karriereaussichten

Bei uns finden Sie flexible Karriere-Modelle, die berufliche Entwicklungs- sowie attraktive Aufstiegsmöglichkeiten bei leistungsgerechter Vergütung bieten. Sie haben die Möglichkeit, sich zum bundesweit anerkannten Fachexperten oder zum Partner (m/w/d) der Kanzlei zu entwickeln. Weitere Informationen auf www.bbgundpartner.de/karriere.

Was wir für Work-Life-Balance tun

Bei BBG und Partner erwartet Sie ein starkes Team, für das Zusammenhalt und Wertschätzung eine hohe Bedeutung haben. Fester Bestandteil unserer Unternehmenskultur sind wöchentliche Teambesprechungen, ein monatliches Kanzleiführstück, Bürogymnastik, Lauftreff und gemeinsame Ausflüge und Feiern. Durch unsere flexiblen Teilzeitmodelle, angepasst an Ihre individuelle private Lebenssituation, unterstützen wir die Vereinbarkeit von Familie und Beruf. Unsere modernen und hellen Kanzleiräume befinden sich im Zentrum von Bremen, einer Stadt mit familienfreundlichen Wohnverhältnissen und hohem Freizeitwert.

› Kontakt

Tania Neubauer
bewerbung@bbgundpartner.de, www.bbgundpartner.de

BBG und Partner

Rechtsanwälte

juv | 2023
AWARDS

Kanzlei des Jahres für
Öffentliches Wirtschaftsrecht

EIN AUSGEZEICHNETES TEAM!

www.bbgundpartner.de

› Schlüsseldaten

Gründungsjahr ▾

2018 (Merger aus den Kanzleien Bryan Cave, 1873 gegründet als King, Phillips & Stewart in St. Louis, USA, und Berwin Leighton Paisner, gegründet 1970 in London, UK)

Standorte in Deutschland ▾

Berlin, Frankfurt am Main, Hamburg

Standorte weltweit ▾

Abu Dhabi, Atlanta, Boulder, Brüssel, Charlotte, Chicago, Colorado Springs, Dallas, Denver, Dubai, Hong Kong, Irvine, Jefferson City, Kansas City, London, Los Angeles, Manchester, Miami, New York, Paris, Phoenix, San Francisco, Seattle, Singapur, Southampton, St Louis, Tel Aviv, Washington D.C.

Umsatz p.a. › k. A.

Anzahl der Berufsträger:innen ▾

58 Anwält:innen in Deutschland, weltweit ca. 1.275

Anzahl der Partner:innen ▾

17 Partner:innen in Deutschland, weltweit ca. 480

Referendarplätze/Jahr ▾

5–10

Neueinstellungen/Jahr ▾

10–15 Volljurist:innen

Einstiegsgehalt ▾

120.000 EUR pro Jahr

Tätigkeitsschwerpunkte

Compliance, Employment, Finance, IP/IT, M&A, Private Equity, Venture Capital, Real Estate, Restructuring, Tax

Mandate und Erfolge

Als globale Wirtschaftskanzlei beraten wir nationale und internationale private und institutionelle Investoren, Banken, Family Offices und Unternehmen bei ihren Immobilientransaktionen und -finanzierungen sowie bei Projektentwicklungen. Wir begleiten Konzerne und börsennotierte Unternehmen im In- und Ausland bei grenzüberschreitenden M&A-Transaktionen, Joint Ventures und bei komplexen Restrukturierungen. Wir beraten bei Verbriefungen und strukturierten (Immobilien-)Finanzierungen ebenso wie bei Unternehmens- und Akquisitions(re)finanzierungen.

Angebote für Nebenjobs

Wir bieten Werkstudierenden (1.–4. Semester) die Möglichkeit, erste praktische Einblicke in die Arbeit einer internationalen Wirtschaftskanzlei zu gewinnen. Wissenschaftlich Mitarbeitende (nach dem 1. Staatsexamen) können bei uns das im juristischen Studium erlernte theoretische Wissen praktisch einsetzen.

Angebote für das Referendariat

Wir bilden ganzjährig Referendar:innen in unseren Büros in Berlin, Frankfurt am Main und Hamburg aus. Im Rahmen der Anwalts- und/oder Wahlstation

haben Sie die Gelegenheit, Einblick in unseren abwechslungsreichen Berufsalltag zu gewinnen und erste Erfahrungen zu sammeln.

Angebote für den Berufseinstieg

Wir sind regelmäßig auf der Suche nach hervorragend qualifizierten Absolvent:innen. Als Berufseinsteiger:in werden Sie schnell an großvolumigen und namhaften Mandaten mitwirken. Mit erfahrenen Mentor:innen an Ihrer Seite werden Sie frühzeitig mit anspruchsvollen Projekten betraut und leisten Ihren Beitrag zum Erfolg unserer Arbeit.

Fortbildungsangebote

Individuell auf die Bedürfnisse des Einzelnen abgestimmt.

Karriereaussichten

Wir streben mit allen unseren Mitarbeitenden eine lange Zusammenarbeit an, was bei geeigneten Kandidat:innen bis zur Aufnahme in die Partnerschaft führt.

Was wir für Work-Life-Balance tun

Wir wissen, dass Bestleistungen im Büro nur möglich sind, wenn auch genügend Raum für Familie und Freizeit bleibt. In persönlichen Gesprächen finden wir deshalb gemeinsam Lösungen, um den individuellen Bedürfnissen unserer Mitarbeitenden gerecht zu werden.

› Kontakt

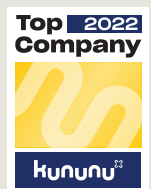
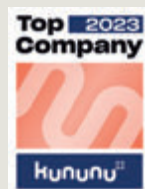
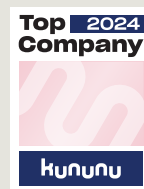
Ulrike Merch, Head of HR (Germany)
Ulrike.Merch@bclplaw.com
www.bclplaw.com

BOLD MINDS. BIG AMBITIONS. BUILD THE FUTURE OF LAW.



BCLP ging aus einem der größten transatlantischen Merger der letzten Jahre hervor, mit 31 Büros auf 4 Kontinenten. Wir sind vielleicht noch ein neuer Name für Sie, aber nicht für die 40% der Fortune-500-Unternehmen, die sich bei ihren komplexen Rechtsfragen auf unsere Sozietät verlassen. Als Teil unseres Teams arbeiten Sie an innovativen Lösungen für den Erfolg unserer Mandanten.

Begegnen Sie Ihrer Zukunft auf
bclplaw.com/careers



BCLP.

Bundesvereinigung der Deutschen Arbeitgeberverbände e.V. (BDA)

› Schlüsseldaten

Gründungsjahr ✓

1949

Standorte in Deutschland ✓

Berlin

Standorte weltweit ✓

Brüssel

Umsatz p.a. › k. A.

Anzahl der Mitarbeiter:innen ✓

130

Davon in der Rechtsabteilung ✓

insgesamt 25 Jurist:innen, davon
9 in der Abteilung Arbeitsrecht

Referendarplätze/Jahr ✓

6

Juristische Neueinstellungen/Jahr ✓

ca. 10

Einstiegsgehalt ✓

individuell festzulegen

Tätigkeitsschwerpunkte

Die Bundesvereinigung der Deutschen Arbeitgeberverbände e.V. (BDA) ist die Stimme der Arbeitgeber für die Soziale Marktwirtschaft. Wir unterstützen dabei, Freiräume für Unternehmen in Deutschland zu gestalten, damit diese investieren, Innovationen vorantreiben sowie Arbeits- und Ausbildungsplätze schaffen können. Die BDA ist erste Ansprechpartnerin und Ratgeberin für alle Anliegen der Arbeitgeber in der Tarifpolitik, im Arbeitsrecht, in der Sozial-, Arbeitsmarkt- und Bildungspolitik sowie in europapolitischen und internatio-

naln Fragen. Als Spitzenverband arbeiten wir tagesaktuell an juristischen und politischen Themen und gestalten diese aktiv mit.

Angebote für Nebenjobs

Berufseinsteiger (m/w/d), Werkstudenten (m/w/d) und Praktikanten (m/w/d) sind willkommen.

Angebote für das Referendariat

Lernen Sie während Ihrer Wahlstation die facettenreiche Verbandswelt kennen.

Angebote für den Berufseinstieg

Unser Trainee-/Nachwuchsprogramm ist der perfekte Einstieg in die Verbandskarriere. Hier erhalten Sie während wechselnder Einsätze bei unseren Mitgliedsverbänden einen umfassenden Einblick.

Fortbildungsangebote

Wir bieten ein umfangreiches Weiterbildungsprogramm zu allen Themen des geschriebenen und gesprochenen Wortes (u.a. präziser Ausdruck, Rhetorik, Präsentation, Moderation, englische Sprachseminare). Politische Fortbildungen beim Institut für Sozial- und Wirtschaftspolitische Ausbildung (ISWA) und Teilnahmen an arbeitsrechtlichen Fachveranstaltungen sowie Kongressen werden ebenfalls unterstützt. Wir legen Wert auf Individualität: Rückmeldungen zu Stärken und weiteren Lernfeldern unterstützen wir auch außerhalb des bestehenden Weiterbildungsprogramms.

Karriereaussichten

Warum zur BDA? Der Mix macht's. Bei uns arbeiten Sie in den Bereichen Recht, Politik und Kommunikation – das gepaart mit wirtschaftlichem Grundverständnis verspricht Abwechslung und spannende Projekte. Wir fördern Verantwortung und Eigenständigkeit: Erarbeiten Sie eigene Themenfelder, zeigen Sie Eigenverantwortung und gestalten Sie politische Inhalte mit. Verbände leben vom Miteinander – bauen Sie sich ein starkes berufliches Netzwerk mit uns auf.

Was wir für Work-Life-Balance tun

Geregelte Arbeitszeiten, Familienservice, private Unfallversicherung, attraktive betriebliche Altersvorsorge, Gesundheitsmanagement (aktive Pausen), Mitarbeiterbeteiligung, Mitarbeiterevents etc. Teamwork: bei aller Eigenständigkeit, Sie sind stets eingebunden in ein Team, das Kollegialität und Erfahrungsaustausch lebt und fördert.

› Kontakt

Nutzen Sie gern das Online-Bewerbungsformular unserer Karriereseite: <https://karriere.arbeitgeber.de>

Für alle weiteren Fragen stehen wir Ihnen auch telefonisch zur Verfügung – wir freuen uns auf Sie, sprechen Sie uns an:

Katrin Rennieke | Referentin Personal | Tel. +49 30 2033-1124 | personal.mail@arbeitgeber.de | www.arbeitgeber.de



... AN DER
SCHNITTSTELLE
VON WIRTSCHAFT
UND POLITIK ZU
AGIEREN.

Karriere bei der BDA zu machen heißt ...

Wir, die Bundesvereinigung der Deutschen Arbeitgeberverbände (BDA), sind der Dachverband der Arbeitgeber in Deutschland und damit die sozialpolitische Spitzenorganisation der gesamten deutschen Wirtschaft.

Für unser Traineeprogramm suchen wir:

Juristin / Jurist (m/w/d)

Verbandskarriere

Was Sie erwartet:

- wechselnde Einsätze in unseren Mitgliedsverbänden und damit ein umfassender Einblick in die Verbandswelt
- Vertretung der Arbeitgeberseite vor Gericht sowie Beratung von Mitgliedsunternehmen
- Unterstützung der Verbandsgeschäftsführungen bei der Gestaltung von Betriebsvereinbarungen, Sozialplänen oder Tarifverträgen
- Vorbereitung von politischen Reden, Rundschreiben, Stellungnahmen an den Gesetzgeber, Leitfäden etc.
- Auslandstage in einem internationalen Arbeitgeberverband
- Aufbau eines breiten Netzwerks mit attraktiven Übernahmechancen

Was Sie mitbringen:

- abgeschlossenes juristisches Studium
- Leidenschaft für Politik und gesellschaftspolitische Themen
- Kommunikationskompetenz und Kontaktfreude
- Interesse, verschiedene Verbände kennenzulernen, regionale Flexibilität und Reisebereitschaft

Worauf Sie sich freuen können:

- Zwei abwechslungsreiche und spannende Jahre im Zusammenspiel mit ...
- intensivem Mentoring, Teamwork und Erfahrungsaustausch
- Weiterbildung: politische Seminare, kaufmännische Inhalte, Führungskräftebildung und vieles mehr ... alles für den perfekten Karrierestart

Klingt nach einem spannenden Berufseinstieg? Dann hier direkt bewerben:
www.karriere.arbeitgeber.de.

Rückfragen beantwortet Ihnen

Martin Jakubek | Referat Personal | Telefon: 030 / 2033-1122

BDA | Bundesvereinigung der Deutschen Arbeitgeberverbände
Breite Straße 29 | 10178 Berlin



Becker Büttner Held

› Schlüsseldaten

Gründungsjahr ▼

1991

Standorte in Deutschland ▼

Berlin, Erfurt, Hamburg, Köln, München und Stuttgart

Standorte weltweit ▼

Brüssel

Umsatz p.a. ▼

ca. 50 Mio. EUR

Anzahl der Berufsträger:innen ▼

362

Anzahl der Partner:innen ▼

45

Referendarplätze/Jahr ▼

25

Neueinstellungen/Jahr ▼

20–30

Einstiegsgehalt ▼

75.000–85.000 EUR zzgl. Bonus

Tätigkeitsschwerpunkte

Öffentliches Wirtschafts- und Energierecht für Infrastruktur- und Industrieunternehmen (Erneuerbare Energien, Regulierungsrecht, Rekommunalisierungsprojekte, Energievertragsrecht, Kraft-Wärme-Kopplung, Emissionshandel etc.), Kartell- und Vergaberecht, Wettbewerbsrecht, Datenschutzrecht und Compliance, Allgemeines Zivil- und Vertragsrecht, Steuer-, Handels- und Gesellschaftsrecht, Transaktionen und Unternehmensbewertungen, Kommunalrecht, Wasser- und Abwasserrecht, Bank- und Börsenrecht, Telekommunikationsrecht und Digitalisierung, Insolvenzrecht und Inkasso, Urheberrecht

Mandate und Erfolge

diverse strukturpolitisch relevante Mandate insbesondere im Bereich der Energiewende und des Deutschen und Europäischen Energiemarkts, nähere Infos unter www.die-bbh-gruppe.de

Angebote für Nebenjobs

Wir suchen stets juristische Mitarbeiter*innen und Referendar*innen für Nebentätigkeiten.

Angebote für das Referendariat

Wir bilden in Anwalts-/Wahlstationen etc. aus.

Angebote für den Berufseinstieg

Gesucht werden Student*innen, Doktorand*innen und Stationsreferendar*innen als juristische bzw. wissenschaftliche Mitarbeiter*innen.

Fortbildungsangebote

eigene BBH-Akademie, Jour Fixe, interne Fortbildungen, e-Learning Plattform, Nachwuchsnetzwerk, Kaiser Seminare

Karriereaussichten

Übernahme in ein Anstellungsverhältnis als Rechtsanwalt*anwältin ist möglich und erwünscht.

Was wir für Work-Life-Balance tun

Vereinbarkeit von Beruf, Familie und Freizeit dank flexibler Arbeitszeitgestaltung und mobilem Arbeiten, Teilzeitmodellen, Kitazuschuss etc. möglich, betriebliches Gesundheitsmanagement zur Förderung der mentalen und körperlichen Gesundheit, inklusive vergünstigte Mitgliedschaft bei Urban Sports Club

› Kontakt

Frau Sabina Schmidbauer
Referentin HR-Management
Tel. +49 89 231164-168
sabina.schmidbauer@bbh-online.de



BECKER BÜTTNER HELD

WIR
SUCHEN
SIE! | Rechtsanwält*innen
Referendar*innen
Juristische Mitarbeiter*innen
(m/w/d)

AUS ÜBERZEUGUNG WEGWEISEND

Als BBH-Gruppe entwickeln wir passgenaue Lösungen für die rechtlichen, betriebswirtschaftlichen, steuerlichen und strategischen Herausforderungen unserer Mandanten. Durch vorausschauendes Denken, entschlossenes Handeln und beständige Weiterentwicklung bieten wir Unternehmen aus allen Branchen, darunter die Energie- und Infrastrukturwirtschaft, Full-Service-Beratung auf höchstem Niveau: Rechtsberatung, Wirtschaftsprüfung, Steuerberatung, Unternehmensberatung und Quartierentwicklung.

All das wäre ohne ein starkes Team undenkbar. Deshalb unterstützen rund 700 Mitarbeiter*innen in Berlin, München, Köln, Hamburg, Stuttgart, Erfurt und Brüssel unsere Mandanten vor und hinter den Kulissen.

SIE MÖCHTEN TEIL UNSERES TEAMS WERDEN?

Informieren Sie sich auf unserer Karriereseite über Ihre Karrieremöglichkeiten und unsere Benefits. Bewerben Sie sich auf Ihre Traumposition!

www.bbh-karriere.de

www.die-bbh-gruppe.de

Bietmann Rechtsanwälte Steuerberater

PartmbB

› Schlüsseldaten

Gründungsjahr › 1990

Standorte in Deutschland ✓

Köln, Bonn, Berlin, München, Duisburg, Erfurt, Bergisch Gladbach, Euskirchen, Bad Kreuznach, Frechen

Standorte weltweit › 10

Umsatz p.a. › k. A.

Anzahl der Berufsträger:innen ✓
82

Anzahl der Partner:innen › 18

Referendarplätze/Jahr › 12–15

Neueinstellungen/Jahr ✓
8–10 Volljuristen und Steuerberater (m/w/d)

Einstiegsgehalt ✓
nach individueller Vereinbarung

Tätigkeitsschwerpunkte

Arbeitsrecht, Baurecht, Beamtenrecht, Datenschutz, Erbrecht, Familienrecht, Gesellschaftsrecht, Immobilienrecht, Insolvenzrecht, IT-Recht, Kirchliches Dienstrecht, Markenrecht, Medienrecht, Medizinrecht, Mietrecht, Sportrecht, Steuerrecht, Steuerberatung, Strafrecht, Urheberrecht, Vergaberecht, Versicherungsrecht, Verwaltungsrecht, Wettbewerbsrecht, Wohnungseigentumsrecht

Mandate und Erfolge

Wir zählen zu den führenden Arbeits-, Wirtschafts- und Steuerrechtskanzleien mittelständischer Prägung in Deutschland. Über unsere Verbundunternehmen ergänzen wir unser Dienstleistungsportfolio um Wirtschaftsprüfung, Unter-

nehmensberatung, Public-Affairs-Beratung und Beratung bei personellen Veränderungsprozessen. Angesichts des ganzheitlichen Beratungsansatzes zählen zu unseren Mandanten führende mittelständische Unternehmen als auch international tätige Konzerne. Ebenso vertreten wir den einzelnen Rechtssuchenden, Vereine und Verbände sowie sozialkaritative und kirchliche Einrichtungen.

Angebote für Nebenjobs

Wir sind offen für neue Talente und bieten eine flexible Ausgestaltung von Nebenjobs.

Angebote für das Referendariat

Viele unserer Anwält:innen haben ihre Karriere im Referendariat bei uns gestartet. Wir setzen auf gezielte Nachwuchsförderung und bieten ein angenehmes Berufsumfeld. Praxisnahe Einblicke in unsere Mandatsarbeit in Ihren gewünschten Fachbereichen zeichnen das Referendariat bei uns aus. Persönliche Betreuung und die direkte Einbindung in die Mandatsarbeit sind dabei ebenso selbstverständlich wie die flexible Dauer Ihrer Tätigkeit.

Angebote für den Berufseinstieg

Wir wachsen weiter. Qualifizierten Kolleg:innen bieten wir vielfältige Einstiegsoptionen. Es erwartet Sie ein dynamisches Umfeld mit hohem Spezialisierungsgrad, eine moderne Unternehmenskultur und beste Perspektiven. Offenheit, Toleranz, Verlässlichkeit, gegenseitiges Vertrauen und Teamgeist prägen unseren Markenkern. Unab-

hängig von unseren aktuellen Stellenangeboten freuen wir uns jederzeit über Ihre aussagekräftige Bewerbung.

Fortbildungsangebote

Unser Anspruch ist es, stetig besser zu werden. Kontinuierliche Weiterbildung ist fester Bestandteil unserer Sozietät. Wir unterstützen Ihre persönliche und fachliche Entwicklung durch Schulungen sowie individuelle Angebote zur gezielten Förderung Ihrer Karriere. Wesentlich ist hierbei die Unterstützung beim Erwerb eines Fachanwalts-titels und die jährliche Fachfortbildung. Unsere »Bietmann Akademie« sichert die interne fachliche als auch persönliche Weiterentwicklung.

Karriereaussichten

Wir bauen auf eine langfristige Zusammenarbeit. Auf jeder Karrierestufe bieten wir Ihnen persönliche Betreuung und stete Entwicklung bis hin zum Einstieg in die Partnerschaft, spannende Herausforderungen und viel Raum zur persönlichen Entfaltung.

Was wir für Work-Life-Balance tun

Kollegiales Miteinander und Wertschätzung prägen unsere Unternehmens-tradition. Wir bieten flexible Arbeitszeitmodelle, um Beruf und Privatleben in Einklang zu bringen. Familienfreundliche Strukturen, digitale Abläufe und mobiles Arbeiten sind für uns selbstverständlich. Gemeinsame Events tragen zum »Bietmann Teamgeist« bei.

› Kontakt

Dr. Andreas Bietmann, Rechtsanwalt und Partner

Köln
Bonn
Berlin
München
Erfurt

Berg. Gladbach
Bad Kreuznach
Euskirchen
Duisburg
Frechen



Hier entstehen
Lösungen

KARRIERE BEI BIETMANN

Ihre Ansprechpartner



Dr. Andreas Bietmann
T 0221 925700-34
karriere@bietmann.eu



Felix Maximilian van Bahlen
T 0221 925700-42
karriere@bietmann.eu

Beste Perspektiven für die Zukunft.

Potenziale entdecken, Neues lernen und Verantwortung übernehmen. Für uns ist es selbstverständlich, unsere Mitarbeiter*Innen bestmöglich voranzubringen. Gemeinsam streben wir danach, jeden Tag besser zu werden. Ob Ausbildung, Referendariat, mit oder ohne Berufserfahrung – unsere Arbeitswelt ist vielfältig und lockt mit hochkarätigen Herausforderungen. Entdecken Sie, was Sie antreibt.

Gestalten Sie mit uns Ihre berufliche Zukunft.

Steigen Sie ein und entwickeln Sie Ihr individuelles Karriere- und Lebensmodell. Als Teil einer starken Mannschaft, die Chancen bietet und exzellente Fähigkeiten fördert. Wir erwarten Sie mit besten Perspektiven und einem überaus sympathischen Umfeld. Lernen Sie uns kennen.

Top Beratung, ausgezeichnete Leistung.

Die Kanzlei Bietmann zeichnet sich nicht nur durch erfolgreiche, zufriedene Mandanten aus, sondern wird auch von namhaften Wirtschafts- und Nachrichtenmagazinen (Brand eins, WirtschaftsWoche, FOCUS) in diversen Fachbereichen ausgezeichnet.

Sie möchten Teil unseres Teams werden?

Informieren Sie sich über unsere Webseite. Hier finden Sie Ihre Karrieremöglichkeiten und unsere Benefits.

karriere.bietmann.eu



Bird & Bird LLP

› Schlüsseldaten

Gründungsjahr ▼

1846

Standorte in Deutschland ▼

Düsseldorf, Frankfurt am Main, München und Hamburg

Standorte weltweit ▼

32 Büros in 22 Ländern in Europa, Afrika, dem Nahen Osten, dem Asien-Pazifik-Raum und in Nordamerika

Umsatz p.a. ▼

k. A.

Anzahl der Berufsträger:innen ▼

über 250 in Deutschland

Anzahl der Partner:innen ▼

69 in Deutschland

Referendarplätze/Jahr ▼

keine Begrenzung

Neueinstellungen/Jahr ▼

40–60

Einstiegsgehalt ▼

marktüblich

Tätigkeitsschwerpunkte

Commercial, Compliance & Investigations, Datenschutz, EU- & Kartellrecht, Finanzierung & Finanzregulierung, Franchising, Gesellschaftsrecht/M&A, Gewerblicher Rechtsschutz, Handel & Zölle, Immobilienrecht, Infrastruktur, Internationales Arbeitsrecht, Öffentliche Auftragsvergabe & Streitigkeiten, Öffentliches Wirtschaftsrecht, Outsourcing, Restrukturierung & Insolvenzrecht, Steuerrecht, Streitbeilegung & Tech Transactions

Mandate und Erfolge

Bird & Bird LLP berät zahlreiche DAX 40 gelistete Unternehmen, Marktführer und führende Industrieverbände zum Thema Digitalisierung und im Hochtechnologiebereich.

Angebote für Nebenjobs

Praktikum, studentische Nebentätigkeiten, wissenschaftliche Mitarbeit nach dem ersten Staatsexamen, Nebentätigkeit während des Referendariats, Anwaltsstation, Wahlstation oder promotionsbegleitend nach dem zweiten Staatsexamen

Angebote für das Referendariat

Um Sie bestmöglich auf Ihr Examen vorzubereiten, bieten wir Ihnen Unterstützung durch Online-Repetitorien und Klausurkursen von Kaiserseminare. Darüber hinaus können Sie die Lern-App Jurafuchs nutzen und es steht Ihnen ein ausgewähltes Trainingsangebot der Bird & Bird Academy zur Verfügung. Verschiedene Social Events, wie die »Youngster Get Together«, die deutschlandweite Weihnachtsfeier und regionale Teamevents, helfen Ihnen dabei, Ihr internes Kanzleinetzwerk auszubauen.

Angebote für den Berufseinstieg

Bird & Bird bietet Ihnen vielfältige Möglichkeiten – egal ob mit oder ohne Berufserfahrung. Aktuelle Angebote finden Sie auf unserer Homepage www.karriere-deutschland.twobirds.com. Wir freuen uns von Ihnen zu hören und beantworten auch gerne Ihre Fragen!

Fortbildungsangebote

Für die fachliche und persönliche Weiterentwicklung bietet die Bird & Bird Academy ein breites Spektrum an maßgeschneiderten, nationalen und internationalen Trainingsangeboten an. Hierbei fördern wir neben der individuellen Entwicklung den intensiven Austausch und die Vernetzung mit Kolleg:innen aus anderen Standorten und Ländern.

Karriereaussichten

Ihre Karriere ist klar definiert sowie transparent und soll auch von Ihnen mitgeführt und gestaltet werden. Neben dem klassischen Karriereweg fördern wir auch alternative Wege. Was wir von Ihnen erwarten? Bleiben Sie neugierig, einzigartig und Sie selbst: Wir möchten, dass Sie nie aufhören, Ihre Persönlichkeit und Ideen einzubringen.

Was wir für Work-Life-Balance tun

Bei uns steht das Team im Vordergrund und der Mensch im Mittelpunkt – für eine stets ausgewogene Balance zwischen Arbeit und Leben. Denn ein respektvoller Umgang bedeutet für uns auch, dass wir das Leben unserer Mitarbeitenden außerhalb der Arbeitszeit respektieren. Durch das Angebot von mobilem Arbeiten, unterschiedlichen Teilzeitmodellen und einem Familienservice fördern wir eine langfristige Zusammenarbeit.

› Kontakt

GerRecruiting@twobirds.com

www.karriere-deutschland.twobirds.com

Bird & Bird

Your firm.
Your future.

A world of *possible.*

Die Grundlage unserer Kanzlei ist Vertrauen:
Das Vertrauen in die Mitarbeiter:innen, dass sie
Verantwortung übernehmen, Flexibilität zeigen
und außergewöhnliche Leistungen erbringen.
Vertrauen schafft Freiräume und erlaubt uns,
wir selbst zu sein und unser Potenzial
zu entfalten.



twobirds.com

Blaum Dettmers Rabstein



Schlüsseldaten

Gründungsjaar > 1879

Standorte in Deutschland ✓
Bremen, Hamburg, München

Standorte weltweit > –

Umsatz p.a. > k. A.

Anzahl der Berufsträger:innen ✓
35

Anzahl der Partner:innen > 22

Referendarplätze/Jahr > 15

Neueinstellungen/Jahr > 3

Einstiegsgehalt ✓
70.000–90.000 EUR/Jahr

Tätigkeitsschwerpunkte

Gesellschaftsrecht, Mergers & Acquisitions, Handelsrecht, Seehandels- und Transportrecht, Arbeitsrecht, gewerblicher Rechtsschutz, Immobilienrecht, Bankrecht, Steuerrecht, IT-Recht

Mandate und Erfolge

Wir beraten laufend erfolgreiche Unternehmen und begleiten sie bei ihren Projekten im In- und Ausland. Die Auszeichnung als Kanzlei des Jahres Region Norden (JUVE Awards 2022) und führende Platzierungen für die Region Norden (*****, JUVE Handbuch Wirtschaftskanzleien), Bremen und Hamburg (The Legal 500 und kanzleimonitor.de), im Gesellschaftsrecht und für M&A im

JUVE Handbuch und in The Legal 500, sowie im Seehandels- und Transportrecht in The Legal 500 (Top Tier Transportrecht, 2nd Tier See- und Schifffahrtsrecht) belegen unsere Expertise.

Angebote für Nebenjobs

Wissenschaftliche Mitarbeit ab dem Ersten Staatsexamen.

Angebote für das Referendariat

Die Referendarausbildung verstehen wir als Gelegenheit zum gegenseitigen Kennenlernen. Wir lassen Sie gerne an unserer interessanten Tätigkeit teilhaben. Wir führen Sie an größere Themen heran und hoffen, Sie schließlich in eines unserer großen Projekte einbinden zu können. Wir unterstützen Sie bei der Vorbereitung auf das Zweite Staatsexamen. Wir unterrichten beim Hanseatischen Oberlandesgericht Bremen in den Blöcken »RA-Klausur Zivilrecht« und »Kautelarklausur« und können Praxis und Klausuranforderungen verknüpfen.

Angebote für den Berufseinstieg

Wir suchen regelmäßig nach qualifizierten Jurist:innen zur Verstärkung unserer Teams. Wir bieten eine anspruchsvolle, abwechslungsreiche Tätigkeit in einem dynamischen Team. Selbständiges Arbeiten im aktuellen Tagesgeschäft und frühzeitiger Mandantenkontakt sind uns wichtig. Gleichzeitig lassen wir Sie nicht allein, sondern begleiten Sie Schritt für Schritt und unterstützen

Ihre weitere anwaltliche Entwicklung. Hierfür stehen Ihnen ein oder zwei erfahrene Kolleg:innen als Mentor:innen zur Seite.

Fortbildungsangebote

Wir unterstützen Sie aktiv bei Ihrer beruflichen Entwicklung. Hierzu gehören regelmäßig die Übernahme der Kosten von Fachanwaltskursen und die praktische Fachanwaltsausbildung, die Fortbildung in unseren fachbezogenen Arbeitsgruppen und die Vertiefung Ihrer Englischkenntnisse durch praktische Arbeit in internationalem Umfeld und hausinterne Englischkurse.

Karriereaussichten

Wir bieten erstklassige Karrierechancen in kollegialer Atmosphäre. Hierzu gehört für uns die konkrete Perspektive, in einem überschaubaren Zeitraum Partner:in unserer Sozietät zu werden. Auf dem Weg dahin ist uns Klarheit wichtig, die wir in regelmäßigen gemeinsamen Gesprächen schaffen. Wir suchen keine Zuarbeiter:innen, sondern künftige Partner:innen!

Was wir für Work-Life-Balance tun

Wir haben Freude an unserer Arbeit und möchten, dass Sie diese auch haben. Dazu gehören unterschiedliche Arbeitszeitmodelle, die Ihnen Zeit für die Familie oder eine Promotion geben, sowie gemeinsame Sport- und Freizeitaktivitäten.



Kontakt

Blaum Dettmers Rabstein Rechtsanwaltspartnerschaft mbB
Hamburg: Dr. Stephanie Rettmann, Tel. +49 40 36977-415
Bremen: Dr. Leif Zänker, Tel. +49 421 3660-133
karriere@blaum.de
www.blaum.de/karriere

„blaum gibt mir die Sicherheit und das Vertrauen, meine Potentiale zu entfalten!“

RICHTIG STARTEN, EIGENE ENTSCHEIDUNGEN, VON ANFANG AN. WILLKOMMEN IM TEAM!

Uns ist selbstständiges Arbeiten wichtig, denn wir suchen zukünftige Partnerinnen und Partner und keine Zuarbeiter. Wir bieten anspruchsvolle Mandate, kreative Teamarbeit und erstklassige Karrierechancen.



blaum

Blaum Dettmers Rabstein

Rechtsanwaltspartnerschaft mbB und Notare

Bremen Hamburg München

blaum.de/karriere



BLD Bach Langheid Dallmayr

› Schlüsseldaten

Gründungsjahr › 1911

Standorte in Deutschland ✓

Köln, München, Frankfurt am Main, Berlin, Karlsruhe, Dortmund, Hamburg

Standorte weltweit ✓

Als Gründungsmitglied von Legalign Global, einer internationalen Allianz von Versicherungs- und Haftungsrechtskanzleien, agieren wir in grenzüberschreitenden Mandaten und sind weltweit mit weiteren 40 Partnerkanzleien verbunden.

Umsatz p.a. › –

Anzahl der Berufsträger:innen ✓

200

Anzahl der Partner:innen › 47

Referendarplätze/Jahr ✓

20–25

Neueinstellungen/Jahr ✓

Referendar:innen: 19
Berufseinsteiger:innen: 30
Praktikant:innen: 15–20

Einstiegsgehalt ✓

Marktübliches Einstiegsgehalt

Tätigkeitsschwerpunkte

Versicherungs- u. Versicherungsaufsichtsrecht; Haftungsrecht (u.a. Produkthaftung weltweit, Arzt-/Bauhaftung, Kraftfahrt); Financial Lines (D&O, Bank- u. Kapitalmarktrecht, Vermögensschadenhaftpflicht); Cyber; Aviation; Compliance; gewerblicher Rechtsschutz; nationale u. internationale Großschadenfälle

Mandate und Erfolge

BLD ist insbesondere für nationale und internationale Versicherungen sowie Finanzdienstleister tätig und vertritt in der Haftungsabwehr Mandant:innen aus Industrie, Gewerbe und Handel sowie Unternehmensleiter:innen, Freiberufler:innen und Privatpersonen.

Angebote für Nebenjobs

Nebentätigkeiten für Studierende; Wissenschaftliche Mitarbeit vor und während des Referendariats (auch promotionsbegleitend)

Angebote für das Referendariat

Unser BLD-Referendarprogramm ermöglicht einen hohen Praxisbezug durch Einbindung in die Mandatsarbeit der Fachbereiche, inkl. angeleiteter Terminvertretung – in der Anwalts- wie der Wahlstation. Profitieren Sie von erfahrenen Anwalt:innen als Mentor:innen und jüngeren Tutor:innen an Ihrer Seite. Knüpfen Sie bei gemeinsamen Aktivitäten neue Kontakte. Wir unterstützen Sie bei der Examensvorbereitung mit Kaiserklausuren nach Wahl, durch Teilnahme an internen Fachtutorien und die Nutzung unserer Datenbanken zur Recherche. Ebenfalls möglich: Auslandserfahrung durch Station in unseren internationalen Partnerkanzleien.

Angebote für den Berufseinstieg

Wir binden Sie von Anfang an aktiv in das Tagesgeschäft ein. So erhalten Sie frühzeitig Kontakt zu unseren Mandant:innen. In den ersten sechs Monaten durchlaufen Sie eine intensive Ein-

arbeitung mit erfahrenen Mentor:innen an Ihrer Seite. Regelmäßige Feedbackgespräche begleiten diese Phase.

Fortbildungsangebote

Ausbildungsbestandteile sind die (angeleitete) Terminvertretung vor Gericht ebenso wie interne Tutorien mit Besprechung examensrelevanter Fälle, Nutzung unserer umfangreichen Bibliothek, Datenbanken etc. und die Teilnahme an externen Fachseminaren.

Karriereaussichten

Nach Ihrer Einarbeitung entwickeln Sie in den ersten zwei Jahren gemeinsam mit Ihren Mentor:innen ein eigenes Dezernat und führen es anschließend selbstständig. Nach drei Berufsjahren erfolgt i.d.R. die Einstufung als Senior Associate. Bei den folgenden Karriere-stufen Managing Associate, Counsel und Salary Partner erfolgt die Einstufung bei der Übernahme von Verantwortung im Rahmen von Mandaten/Mandatskomplexen sowie von organisatorischen Aufgaben.

Was wir für Work-Life-Balance tun

Für Ihre individuelle Lebensplanung bieten wir auf allen Karrierestufen passende Arbeitsmodelle. Die Freistellung für Promotion, Homeoffice und die Kombination von Elternschaft und Teilzeit, auch im Partnerstatus, sind gelebte Realität. Wir bieten regelmäßige Team- und Mitarbeitererevents sowie Gesundheits- und Sport-Workshops an.

› Kontakt

Diana Wieneke (Personalleiterin) | Tel. +49 221 944027-104 | Theodor-Heuss-Ring 13–15 | 50668 Köln
Bewerbungen per E-Mail an: karriere@bld.de | Aktuelle Angebote unter www.bld.de/Stellenangebote.html



Bundesweit

Praktikanten (w/m/d)

Referendare (w/m/d)

Wissenschaftliche Mitarbeiter (w/m/d)

Rechtsanwälte (w/m/d)



Wir bieten Ihnen

- Exzellente Entwicklungsmöglichkeiten mit hohem Praxisbezug
- Fundierte Einarbeitung und Betreuung durch unser Mentorenprogramm
- Ein internationales Anwalts-Netzwerk
- Eine intensive Examensvorbereitung bei flexiblen Arbeitszeitmodellen

Es erwarten Sie abwechslungsreiche und spannende Mandate in einem internationalen Umfeld in unseren Büros in Köln, München, Berlin, Frankfurt/Main, Karlsruhe, Dortmund und Hamburg. Unsere Teams freuen sich auf Sie!

BRP RENAUD

› Schlüsseldaten

Gründungsjahr › 1977

Standorte in Deutschland ✓
Stuttgart, Frankfurt a.M.

Standorte weltweit ✓
Wir sind Mitglied von INTERLAW, einem Netzwerk von mehr als 80 Kanzleien an über 140 Standorten auf der ganzen Welt.

Umsatz p.a. › k. A.

Anzahl der Berufsträger:innen ✓
67

Anzahl der Partner:innen ✓
28 Equity-Partner:innen
20 Non-Equity-Partner:innen

Referendarplätze/Jahr ✓
ca. 10–15

Neueinstellungen/Jahr ✓
je nach Bedarf in den einzelnen Rechtsgebieten, gesamt ca. 5–7

Einstiegsgehalt ✓
bis 90.000 EUR pro Jahr

Tätigkeitsschwerpunkte

BRP RENAUD konzentriert sich als Full-Service-Kanzlei auf die umfassende Beratung von mittelständischen und großen Unternehmen in allen Bereichen des Wirtschaftsrechts.

Mandate und Erfolge

Zu unserer Mandantschaft zählen namhafte nationale und internationale Unternehmen aus unterschiedlichen Branchen.

Angebote für Nebenjobs

Wir sind flexibel bei der Ausgestaltung der Zusammenarbeit im Rahmen einer wissenschaftlichen Mitarbeit. Nutzen Sie die Möglichkeit und gewinnen Sie erste praktische Einblicke schon nach dem ersten Staatsexamen. Wenn Sie promovieren, an einem LL.M.-Programm teilnehmen oder eine Wartezeit überbrücken müssen, geben wir Ihnen gerne die Gelegenheit, Ihre juristischen Qualifikationen bei BRP RENAUD praxisnah zu erweitern. Auch wenn Sie nach dem zweiten Staatsexamen zur Orientierung mitarbeiten möchten, heißen wir Sie herzlich willkommen.

Angebote für das Referendariat

Wir bieten Ihnen einen umfassenden, praxisnahen Einblick in die Arbeit unserer Kanzlei: Einbindung in die Mandatsarbeit, persönliche Betreuung durch die für Sie zuständigen Partner:innen und regelmäßige Feedback-Gespräche, feste Zuordnung zu Ihrem gewünschten Fachbereich, flexible Ausgestaltung des Einsatzzeitraums und der Dauer Ihrer Tätigkeit. Wir stellen gerne »Ehemalige« ein; viele unserer heutigen Kolleg:innen haben ihre Karriere mit einer Referendarstation bei uns begonnen.

Angebote für den Berufseinstieg

Hohe Spezialisierung, direkte Mandatsarbeit, persönlicher Partnerkontakt und ein kollegiales Arbeitsumfeld zeichnen die Arbeit bei BRP RENAUD ebenso aus wie die richtige Balance zwischen Arbeit und Privatleben. Flache Hierarchien

und eine Kultur der »offenen Türen« erleben Sie bei uns von Anfang an: Sie gestalten die Mandatsarbeit und die Kanzlei aktiv mit. Erfahrene Anwält:innen stehen Ihnen mit Rat und Tat zur Seite.

Fortbildungsangebote

Wir unterstützen Ihre persönliche und fachliche Weiterentwicklung: Kostenübernahme bei Fachanwaltskursen, Förderung Ihres Promotionsvorhabens, individuelle Fortbildungsangebote (z.B. Verhandlungstraining, Englisch-Kurse). Auch die Nutzung unseres INTERLAW-Netzwerks zur Weiterbildung im Ausland steht Ihnen zur Verfügung.

Karriereaussichten

Wir zeigen Ihnen klar den Weg zu einer Partnerschaft auf oder unterstützen Sie auf Ihrem individuellen Karrierepfad.

Was wir für Work-Life-Balance tun

Wir gehen auf Ihre individuelle Lebens- und Karriereplanung ein: flexible Arbeitszeitmodelle, Home Office, Teilzeit auf allen Ebenen, Sabbaticals.

› Kontakt

Kontaktieren Sie uns bei Fragen gerne persönlich:
BRP Renaud & Partner mbB, Sibylle Günther, Tel. +49 711 16445-307
karriere@brp.de, www.brp.de/karriere



Hohe Spezialisierung, direkte Mandatsarbeit, persönlicher Partnerkontakt und ein kollegiales Arbeitsumfeld gehören für uns ebenso zu Ihrem neuen Job in unserer Wirtschaftskanzlei wie die richtige Balance zwischen Arbeit und Privatleben. Wir suchen für unsere Teams in Stuttgart und Frankfurt am Main:

Rechtsanwälte (m/w/d)

Referendare (m/w/d)

Wissenschaftliche Mitarbeiter (m/w/d)

BEWERBEN SIE SICH JETZT

Sie haben vorab Fragen? Wir stehen Ihnen gerne persönlich zur Verfügung.

Sibylle Günther, +49 711 16 445 - 307, karriere@brp.de.

Mehr erfahren unter www.brp.de/karriere



BRP RENAUD

Bundesamt für Justiz

› Schlüsseldaten

Standorte ▾

Bonn

Anzahl der Mitarbeiter:innen ▾

ca. 1.400

Davon in der Rechtsabteilung ▾

–

Referendarplätze/Jahr ▾

je nach Kapazität, da uns eine adäquate Betreuung wichtig ist

Juristische Neueinstellungen/Jahr ▾

ca. 15 Volljuristen m/w

Einstiegsgehalt ▾

Als Regierungsrätin / Regierungsrat: mind. 63.000 EUR pro Jahr; bei Tarifbeschäftigten erfolgt die Vergütung nach dem Tarifvertrag für den öffentlichen Dienst (TVöD, Entgeltgruppe E13/E14)

Tätigkeitsschwerpunkte

Wir nehmen zentrale Zuständigkeiten der Bundesrepublik Deutschland im europäischen und internationalen Rechtsverkehr wahr. Ein weiterer Schwerpunkt liegt auf Servicedienstleistungen für Bürgerinnen und Bürger. Darüber hinaus erfüllen wir wichtige Aufgaben der zentralen Justizverwaltung. Die große Bandbreite unserer Aufgaben bietet anspruchsvolle Einsatzmöglichkeiten, die auch langfristig eine abwechslungsreiche berufliche Entwicklung möglich machen.

Angebote für Nebenjobs

Wir suchen regelmäßig juristische Aushilfskräfte für verschiedene Tätigkeiten und Bereiche. Berufserfahrung im Rahmen eines Nebenjobs können Sie bei uns auch in der Wartezeit auf Ihr Referendariat oder begleitend zum Vorbereitungsdienst sammeln. Wir freuen uns über Initiativbewerbungen unter bewerbung@bfj.bund.de.

Angebote für das Referendariat

Verwaltungs- und/oder Wahlstation in den unterschiedlichsten Referaten des BfJ. Arbeiten Sie beispielsweise im Justizariat mit, unserem zentralen Referat für Rechtsfragen, um Einblick in die große Bandbreite unserer Aufgabengebiete zu erhalten. Möchten Sie lieber einen spezifischen Bereich kennenlernen, stehen Ihnen viele weitere Angebote offen z.B. Einsatz im Bereich des Verbraucherschutzes bei der Schlichtungsstelle Luftverkehr, im internationalen Zivilrecht oder auch im Bereich der zentralen Register. Da die Plätze begrenzt sind, wird eine Bewerbung etwa vier Monate vor Beginn der Stage empfohlen.

Angebote für den Berufseinstieg

Gerne können Sie sich bereits initiativ oder auf unsere regelmäßigen Ausschreibungen bewerben, wenn Sie kurz vor Ablegung des Zweiten Staatsexamens stehen. Nach einem erfolgreichen Vorstellungsgespräch klären wir mit Ihnen gemeinsam, welche Arbeitsbe-

reiche für Ihren Einstieg in Frage kommen. Wir bieten Ihnen – sofern die rechtlichen Voraussetzungen hierfür erfüllt sind – die Möglichkeit der unmittelbaren Verbeamtung.

Fortbildungsangebote

Es ist uns ein Anliegen, unsere Mitarbeitenden in ihrer individuellen Weiterentwicklung zu fördern. Wir bieten daher eine Vielzahl an interessanten Fortbildungsmöglichkeiten, u.a. durch das breite Angebot der Bundesakademie für öffentliche Verwaltung.

Karriereaussichten

Das BfJ bietet Ihnen gute Entwicklungsperspektiven mit Beförderungsmöglichkeiten als Referent/in bis zur Besoldungsgruppe A 14. Ob Sie anschließend eine Führungsposition anstreben oder als Referentin bzw. Referent herausgehobene Aufgaben wahrnehmen möchten – wir unterstützen Sie dabei.

Was wir für Work-Life-Balance tun

Die Vereinbarkeit von Beruf, Familie und Privatleben ist uns wichtig. Wir arbeiten zunehmend mobiler und flexibler. Im Rahmen dessen bieten wir u.a. flexible und familienfreundliche Arbeitszeitmodelle, Homeoffice, gleitende Arbeitszeit mit bis zu 24 Gleittagen, Job-Sharing, sowie ein Eltern-Kind-Zimmer.

› Kontakt

Referat I 3

Michelle Fuchs

Tel. +49 228 99410-6694

referendariat@bfj.bund.de



Bundesamt
für Justiz

Wir bieten viele Spielfelder des Rechts.

Wo machen Sie Ihren Aufschlag?

Verbraucherrechte
Härteleistungen für Opfer terroristischer
und extremistischer Taten

Führungszeugnisse

Buß- und Ordnungsgelder
Justizstatistik

**Internationales
Sorgerecht**

Europäisches Justizielles Netz
Fluggastrechte

Internationaler Urkundenverkehr
Gesetze im Internet
Erwachsenenschutz

Rehabilitierung

**Internationale
Rechtshilfe**

Gewerbezentralregister

Verbandsklageregister

Zwangsvollstreckung

Justizfortbildung

EU-Geldsanktionen

Hinweisgeberschutz

Auslandsadoption

Justizforschung

Auslandsunterhalt

Normendokumentation



Entdecken Sie unsere vielfältigen Aufgaben und Karriere-
möglichkeiten als Volljuristin oder Volljurist, im Referendariat
oder im Praktikum unter: www.bundesjustizamt.de

Folgen Sie uns:



Bundesministerium der Finanzen

› Schlüsseldaten

Standorte ▾

Berlin

Anzahl der Mitarbeiter:innen ▾

ca. 2.200

Davon in der Rechtsabteilung ▾

–

Referendarplätze/Jahr ▾

ca. 30–40; zusätzlich Pflichtpraktika ca. 20–30

Juristische Neueinstellungen/Jahr ▾

mind. 30

Einstiegsgehalt ▾

Besoldungsgruppe A 13h (Bund), mindestens Erfahrungsstufe 2, zzgl. »Ministerialzulage«

Tätigkeitsschwerpunkte

Unsere Arbeit zählt: In einem der bedeutendsten und größten Ressorts der Bundesregierung stellen wir die Weichen für eine moderne und zukunftsweisende Finanz- und Steuerpolitik. Unsere Vision: Wohlstand für alle in unserem Land und eine Gesellschaft, in der jeder einen fairen Teil zum Allgemeinwohl beiträgt. Unsere Mission: Eine sozial gerechte und nachhaltige Finanzpolitik, die so ausgestaltet ist, dass unser Land auch gut und sicher durch schwierige Zeiten kommt. Von Anfang an arbeiten Sie als Referent/in an verantwortungsvoller Stelle an aktuellen Themen und anspruchsvollen Fragestellungen unserer Zeit mit: u. a. Banking & Finance, Kapitalmarktrecht,

EU-Recht, nationales und internationales Steuer- & Zollrecht, Haushaltsrecht, Gesellschaftsrecht, Öffentliches Recht, allgemeines Verwaltungsrecht, Beamten- und Arbeitsrecht.

Angebote für Nebenjobs

Ggf. als studentische Aushilfe. Nach dem 3. Fachsemester bieten wir Pflichtpraktika nach der jeweils einschlägigen Studienordnung an. Aktuelle Informationen finden Sie auf unserer Homepage.

Angebote für das Referendariat

Verwaltungs- und/oder Wahlstation: Sie haben die Möglichkeit, einen praxisnahen Einblick in das ministerielle Arbeiten rund um die Themen Steuern, Finanzmärkte, Europa und Haushalt und vieles mehr zu gewinnen. Zu den Aufgaben gehören beispielsweise: Ausarbeitung von Schriftsätzen für diverse Gerichtsbarkeiten (z. B. BFH, BVerfG, EuGH), Anfertigung von Stellungnahmen zu juristischen Fragestellungen sowie Teilnahme an und Vorbereitung von nationalen und/oder internationalen Gremiensitzungen.

Angebote für den Berufseinstieg

Wir bieten Ihnen einen verantwortungsvollen, interessanten und vielseitigen Arbeitsplatz mit hoher gesellschaftlicher und politischer Relevanz. Ihnen stehen bei uns wechselnde Einsatzmöglichkeiten in verschiedenen Bereichen des Ministeriums sowie internationale Verwendungen in deutschen Botschaften oder internationalen Organisationen

offen. Soweit die beamtenrechtlichen Voraussetzungen vorliegen, erfolgt die Übernahme in ein Beamtenverhältnis auf Probe.

Fortbildungsangebote

Egal, ob Sie Interesse haben, Ihr Wissen und Ihre Fähigkeiten zu erneuern, zu vertiefen oder zu erweitern: Uns ist es ein besonderes Anliegen, Ihnen hierzu ein vielfältiges Angebot an fachlichen, persönlichen und fremdsprachlichen Fortbildungsmöglichkeiten zu bieten.

Karriereaussichten

Nach einer grundsätzlich dreijährigen beamtenrechtlichen Probezeit erfolgt Ihre Übernahme in das Beamtenverhältnis auf Lebenszeit. Die Beförderung zur Oberregierungsrätin bzw. zum Oberregierungsrat (Besoldungsgruppe A 14) steht in der Regel ein Jahr nach der Übernahme in das Beamtenverhältnis auf Lebenszeit an. Neben einer Tätigkeit im Ausland steht Ihnen perspektivisch auch die Bewerbung um die Leitung eines Referates mit einhergehender Personal- und Führungsverantwortung offen.

Was wir für Work-Life-Balance tun

Ein vielfältiges und familienfreundliches Arbeitsumfeld mit flexiblen Arbeitszeiten, Teilzeitbeschäftigung, mobiler Arbeit (Homeoffice) sowie einer eigenen Kita verbinden Karriere und private Ziele. Wir bieten unseren Mitarbeitenden auch diverse Aktivitäten zur Gesundheitsförderung an.

› Kontakt

Team Personalgewinnung höherer Dienst:
Tel. +49 30 18682-1212
Bewerbung@bmf.bund.de

UNSERE ARBEIT ZÄHLT



Bundesministerium
der Finanzen



Jetzt beim Bundesfinanzministerium bewerben!

bundesfinanzministerium.de/arbeiten

Bundeszentralamt für Steuern

› Schlüsseldaten

Standorte ▾

Bonn, Berlin, Saarlouis, Schwedt

Anzahl der Mitarbeiter:innen ▾

ca. 2.400

Davon in der Rechtsabteilung ▾

–

Referendarplätze/Jahr ▾

ca. 20

Juristische Neueinstellungen/Jahr ▾

5–15 Volljurist:innen

Einstiegsgehalt ▾

ca. 63.443 EUR pro Jahr brutto
(Besoldungsgruppe A 13h, Stufe 2)

Tätigkeitsschwerpunkte

(Nationales und internationales)
Steuerrecht, allgemeines Verwaltungsrecht, Beamten- und Arbeitsrecht

Angebote für Nebenjobs

ggf. Werkstudierende

Angebote für das Referendariat

Verwaltungs- und/oder Wahlstation. Wir bieten Ihnen ein spannendes und abwechslungsreiches Aufgabenportfolio zu Themen im nationalen und internationalen Steuerrecht, Arbeits- und Personalrecht oder Verwaltungsrecht. Steuerliche Vorkenntnisse sind nicht erforderlich. Lernen Sie unsere vielseitigen Tätigkeiten kennen. Sie werden Ausarbeitungen zu juristischen Fragestellungen fertigen, Vorträge zu

unterschiedlichen Themen vorbereiten und halten sowie Stellungnahmen für unsere Fachaufsichten im Bundesministerium der Finanzen erarbeiten. All diese Aufgaben unterstützen Ihre Examensvorbereitung. Unsere Führungskräfte begleiten Sie bei diesen Aufgaben und geben wertvolle Tipps aus ihren eigenen Erfahrungen.

Angebote für den Berufseinstieg

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche Führungstätigkeit mit eigenem Team, bei der Sie gemeinsam anspruchsvolle Aufgaben und spannende Fragestellungen sowohl in nationalen und internationalen als auch in zentralen Bereichen des Hauses wahrnehmen. Neben finanzieller Sicherheit mit einem nach BesGr. A 14 bewerteten Dienstposten bieten wir Ihnen durch unser hausinternes Traineeprogramm eine individuelle und strukturierte Einarbeitung.

Fortbildungsangebote

Auch über das Traineeprogramm hinaus besteht die Möglichkeit, weitere steuerfachliche Fortbildungen an der Bundesfinanzakademie zu besuchen. Für Seminare zu Themen wie Führung, soziale Kompetenz, Kommunikation und Selbstentwicklung, aber auch zu fachbezogenen Themen wie Organisation, Haushaltsrecht, EU-Recht oder Personalmanagement und -entwicklung, steht uns mit der Bundesakademie für öffentliche Verwaltung eine weitere

hervorragende Bildungseinrichtung zur Seite.

Karriereaussichten

Bereits während Ihrer Probezeit lernen Sie verschiedene Bereiche unseres Hauses kennen. In der Regel werden Sie ein Jahr nach Ablauf der dreijährigen beamtenrechtlichen Probezeit nach A 14 befördert. Unser Personalentwicklungskonzept bereitet Sie für weitere Aufgaben mit zunehmender Führungsverantwortung vor.

Was wir für Work-Life-Balance tun

Wir unterstützen unsere Beschäftigten mit flexiblen Arbeitszeitmodellen sowie weitreichenden Möglichkeiten von »Homeoffice«. Zudem bieten wir digitale Angebote und Formate der Gesundheitsprävention wie z.B. die Gesundheitspost. Rund um die mobile Zusammenarbeit und Kommunikation haben wir Workshops und Teambuildingmaßnahmen (BZSt-Teamzeit). Die Angebote decken die Bereiche Bewegung, Entspannung, Mobilisierung und Kräftigung sowie Kommunikation und gesunde Führung ab.

› Kontakt

Joanna Klein, Referendariat und Praktikum

Tel. +49 228 406-2411

Referendariat@bzst.bund.de oder Praktikum@bzst.bund.de

www.karriere.bzst.de



Bundeszentralamt
für Steuern

Machen Sie den Unterschied! Und richtig gute Karriere.

Denn so geht Behörde bei uns.

Praktikum, Referendariat oder der direkte Berufseinstieg: ob mit oder ohne steuerrechtliche Vorkenntnisse - wir freuen uns darauf, Sie kennenzulernen.

Als moderne Behörde legen wir großen Wert auf ein diverses Team, eine ausgeprägte Work-Life-Balance und bieten Ihnen einen krisensicheren Arbeitsplatz im öffentlichen Dienst.

Wir suchen Menschen, die gemeinsam mit uns etwas bewegen wollen.



Jetzt informieren!

Erfahren Sie mehr über Ihre Karriere-
möglichkeiten unter karriere.bzst.de




Folgen Sie uns

**STEUER
DEIN LEBEN.**

› **Schlüsseldaten**

Gründungsjahr › 1763

Standorte in Deutschland ✓
München, Frankfurt/Main

Standorte weltweit ✓
Schweiz, Polen, Tschechien, Slowakei,
Rumänien

Umsatz p.a. ✓
ca. 520 Mio. EUR (Konzern)

Anzahl der Berufsträger:innen ✓
ca. 80

Anzahl der Partner:innen › –

Referendarplätze/Jahr ✓
nach Bedarf, z.B. im juristischen
Lektorat/Produktmanagement

Neueinstellungen/Jahr ✓
ca. 8 Volljurist:innen

Einstiegsgehalt ✓
markt- und leistungsgerechte
Vergütung, die sich an Qualifikation,
Erfahrung und Eignung orientiert +
umfassende Sozialleistungen und
Benefits

Tätigkeitsschwerpunkte

als führender juristischer Fachverlag
Abdeckung diverser Rechtsgebiete,
Berufsbilder und Medien (print/online)

Mandate und Erfolge

–

Angebote für Nebenjobs

<https://rsw.beck.de/verlag/karriere/>
studenten-aushilfs-jobs

Angebote für das Referendariat

ganzjährige Vergabe je nach Bedarf

Angebote für den Berufseinstieg

Wir suchen Mitarbeiter:innen, die mit uns daran arbeiten möchten, die herausragende Markt- und Wettbewerbsposition von C.H.BECK zu halten und auch in Zukunft kontinuierlich auszubauen. Sie passen zu uns, wenn Sie die entsprechende fachliche wie persönliche Qualifikation und Eignung mitbringen, gern Verantwortung übernehmen und auch einfordern, über den Tellerrand hinaus blicken, ohne das Wesentliche aus den Augen zu verlieren und die Dinge gern pragmatisch angehen. Unsere Stellenangebote finden Sie unter <https://rsw.beck.de/verlag/karriere/stellenangebote>.

Fortbildungsangebote

Die Stärkung der Wettbewerbsposition des Verlages sowie die Sicherung der Leistungs- und Beschäftigungsfähigkeit unserer Mitarbeiter:innen sind die vorrangigen Ziele der Personalentwicklung bei C.H.BECK. Die hohe Kompetenz unserer Mitarbeiter:innen ist uns wichtig und unsere Bereitschaft, sie individuell und bedarfsorientiert zu qualifizieren, entsprechend hoch. Unsere Führungskräfte unterstützen ihre Mitarbeiter:innen und fördern in Zusammenarbeit mit der Personalabteilung deren Kompetenzen und Potenziale. So sichern wir Qualität und Erfolg des Verlages und gewähren gute Chancen und Möglichkeiten zur beruflichen und persönlichen Entfaltung.

Karriereaussichten

Wir geben Ihnen die Möglichkeit, Ihre fachliche und persönliche Weiterentwicklung mit Blick auf den Unternehmensnutzen aktiv mitzugestalten. Ergreifen Sie diese Chance und übernehmen Sie Fach-, Führungs- oder Projektverantwortung – wir unterstützen Sie dabei!

Was wir für Work-Life-Balance tun

Neben flexiblen Arbeitszeiten, familien-gerechten Arbeitszeitmodellen und Home-Office-Möglichkeiten betreiben wir eine aktive Betriebliche Gesundheitsförderung. Diese ermöglicht unseren Mitarbeiter:innen, sich gesund und leistungsfähig zu halten. Auch treffen sich Mitarbeiter:innen in Sportgruppen, nehmen als »Beck Runners« an Firmenläufen teil oder bestreiten als Team »Beck to the Future« Fußballturniere. Mit München-Schwabing bieten wir zudem einen hochattraktiven Standort in zentraler Lage. In Restaurants und Cafés tauschen sich unsere Mitarbeiter:innen gern beim Lunch aus. Supermärkte und kleinere Geschäfte in der Nähe ermöglichen die schnelle Besorgung von Dingen des alltäglichen Bedarfs.

› **Kontakt**

Verlag C.H.BECK, Personalabteilung, Wilhelmstr. 9, 80801 München
<https://rsw.beck.de/verlag/karriere>

Wir
stellen
ein.

www.beck.de

CMS Deutschland

› Schlüsseldaten

Gründungsjahr ▾

1999

Standorte in Deutschland ▾

Berlin, Düsseldorf, Frankfurt am Main, Hamburg, Köln, Leipzig, München, Stuttgart

Standorte weltweit ▾

Brüssel, Hongkong, Peking, Shanghai

Umsatz p.a. › k. A.

Anzahl der Berufsträger:innen ▾

über 700 Anwält:innen

Anzahl der Partner:innen ▾

über 200

Referendarplätze/Jahr ▾

ca. 300

Neueinstellungen/Jahr ▾

ca. 80–100

Einstiegsgehalt ▾

120.000 EUR pro Jahr als Associate plus bis zu 30.000 EUR Bonus

Tätigkeitsschwerpunkte

CMS Deutschland berät in allen Fragen des nationalen und internationalen Wirtschaftsrechts, von Arbeitsrecht über Banking & Finance, Corporate/M&A, Dispute Resolution, Energiewirtschaft & Klimaschutz, Fonds, Life Sciences & Healthcare, Gewerblicher Rechtsschutz bis hin zu Kartellrecht, Real Estate & Public, Steuerrecht, TMC – Technology, Media & Communications und vielem mehr. Die hohe Qualität unserer Rechtsberatung spiegelt sich auch in den

zahlreichen Auszeichnungen, wie denen von Kanzleimonitor.de oder JUVE, wieder.

Mandate und Erfolge

Platz 1 als Top-Arbeitgeber (azur100, 2023)

Platz 1 bei der Karriereförderung (azur Award, 2023)

Angebote für Nebenjobs

Wissenschaftliche Mitarbeit

Angebote für das Referendariat

In Ihrer Ausbildung in der Anwalts- oder Wahlstation bei uns werden Sie von Anfang an umfassend in die anwaltliche Tätigkeit einbezogen. Zusätzlich bieten wir mit unserer Referendarsakademie in Zusammenarbeit mit den Kaiserseminaren mit Kursen, Skripten und Klausuren die optimale Ergänzung Ihrer Vorbereitung auf das Zweite Staatsexamen an. Unsere flexiblen Arbeitszeiten ermöglichen es Ihnen, Präsenz in der Kanzlei und Wissenserwerb in Lerngemeinschaften zu vereinbaren.

Angebote für den Berufseinstieg

Wir bieten Ihnen eine Vielzahl an Möglichkeiten: interessante und anspruchsvolle Mandate mit internationalem Bezug, Mandantenkontakt von Anfang an sowie qualitativ hochwertige Weiterbildung. Während Ihrer Karriere werden Sie durchwegs von unseren Partner:innen im Rahmen eines fortdauernden Mentorings begleitet und nachhaltig unterstützt.

Fortbildungsangebote

Ihre individuelle Entwicklung und persönliche Entfaltung unterstützen wir durch konkrete Weiterbildungsangebote. Wir wollen Sie ermutigen und befähigen, Ihr Talent optimal einzusetzen und weiterzuentwickeln. Dabei helfen Ihnen nicht nur die Angebote der CMS Academy, sondern auch Ihr persönlicher Karriere-Coach als Teil des Mentorings und der fortlaufende Know-how-Transfer zwischen Ihnen und erfahrenen Kolleg:innen und Partner:innen.

Karriereaussichten

Auf Ihrem Weg fördern wir Sie und begleiten Sie beim Erreichen Ihrer persönlichen Karriereziele. Die CMS Karrieremodelle bieten Ihnen Transparenz in den einzelnen Karriereschritten und klare Aufstiegschancen – sowohl für Rechtsanwält:innen als auch für Wirtschaftsjurist:innen.

Was wir für Work-Life-Balance tun

Wir sind der festen Überzeugung, dass zufriedene Mitarbeiter:innen das größte Kapital von CMS Deutschland sind. Unser New-Work-Konzept ermöglicht Ihnen flexibles Arbeiten – 50% der vertragl. vereinbarten Arbeitszeit können Sie mobil tätig sein. Und mit unserem Teilzeitmodell können Sie Beruf und Familie gut miteinander verbinden. Wir behandeln dabei eine Teilzeitbeschäftigung von 80% wie eine Vollzeitbeschäftigung.

› Kontakt

CMS Karriere-Team, Lennéstraße 7, 10785 Berlin
karriere@cms-hs.com
career.cms-hs.com

Wo große Träume wahr werden

Starte Deine Reise bei einer der führenden
Wirtschaftskanzleien Deutschlands.



career.cms-hs.com



› Schlüsseldaten

Gründungsjahr ▾

2013 (die Wurzeln der Vorgängerkanzleien reichen bis ins Jahr 1742 zurück)

Standorte in Deutschland ▾

Berlin, Düsseldorf, Frankfurt am Main, München

Standorte weltweit ▾

über 160 Standorte in über 80 Ländern

Umsatz p.a. ▾

111,1 Mio. EUR (Geschäftsjahr 2023)

Anzahl der Berufsträger:innen ▾

5.900+ weltweit, 260+ in Deutschland

Anzahl der Partner:innen ▾

85+ in Deutschland

Referendarplätze/Jahr › 20–25

Neueinstellungen/Jahr ▾

Dentons setzt auf Wachstum! Wir suchen an allen deutschen Standorten Anwält:innen sowie Jurist:innen in der Ausbildung.

Einstiegsgehalt ▾

Volljurist:innen im 1. Jahr erhalten 120.000 EUR pro Jahr plus einen bis max. 70.000 EUR leistungsabhängigen Bonus.

Tätigkeitsschwerpunkte

Als größte global tätige Kanzlei der Welt bieten wir Mandant:innen nahtlose globale Cross-Border-Beratung in über 25 Sektoren und 40 Praxisgruppen.

Mandate und Erfolge

Dentons gehört zu den Top-Kanzleien im Acritas Global Elite Brand Index zu den bekanntesten u. beliebtesten Kanzleimarken, erhielt verschiedene Diversity-Awards, darunter den Best of Legal Award 2023 der WirtschaftsWoche. Von JUVE wird Dentons unter den Top20-Wirtschaftskanzleien in Deutschland geführt und in insg. 28 Rechtsgebieten gerankt. Gewinnerin bei den iurratio Awards 2024 als bester Arbeitgeber f. »Arbeitsmodelle u. Karriereperspektiven«; von azur100 regelm. als Top-50-Arbeitgeber gelistet.

Angebote für Nebenjobs

Praktika (Praktikantenprogramm »Meet Dentons« in Berlin; ganzjährig an den anderen Standorten), studentische/wissenschaftliche Mitarbeit (auch nach dem 2. Staatsexamen).

Angebote für das Referendariat

Wir binden unsere Referendar:innen von Beginn an in die Mandatsarbeit ein, um einen unmittelbaren Einblick in den Arbeitsalltag der (Wirtschafts-) Anwält:innen zu gewähren. Während ihrer Station werden sie durch fachliches Mentoring und regelmäßige Feedbackgespräche begleitet. Für die Vorbereitung auf das 2. Staatsexamen stellen wir in Kooperation mit KAISERSEMINARE 30 Übungsklausuren nebst Klausurenblöcken zur Verfügung. Ergänzt wird dieses Angebot mit einem Zugriff auf Gesetzestexte und Kommentare über

JurCase. Des Weiteren besteht die Möglichkeit, die Wahlstation an einem unserer internationalen Standorte oder in unserem Sustainability-Team zu absolvieren.

Angebote für den Berufseinstieg

Im Rahmen der Dentons Legal Academy fördern wir die Karriere durch die Teilnahme an regelmäßigen fachgebietsübergreifenden Fortbildungsveranstaltungen. Das Programm durchlaufen alle Associates in den ersten drei Jahren mit dem Ziel, die Basics verschiedener Praxisgruppen zu erwerben. Daneben werden Soft Skills durch diverse Workshops und ein intensives Verhandlungsführungstraining gefördert.

Fortbildungsangebote

Zugang zur Online-Lernplattform »Percipio«. Zusätzlich gibt es wöchentlich Inhouse-Englischkurse sowie das Angebot eines Legal-Writing-Kurses.

Karriereaussichten

Das Dentons Career Playbook bietet Anwält:innen mit ausgeprägtem Unternehmergeist einen gut strukturierten Weg zur Partnerschaft. Nach dem 3. Berufsjahr ist die Ernennung zum Senior Associate möglich.

Was wir für Work-Life-Balance tun

individuelle Teilzeitmodelle sowie flexible Arbeitszeitgestaltung, diverse Sport- und Fitnessangebote sowie Inhouse Yoga-Unterricht

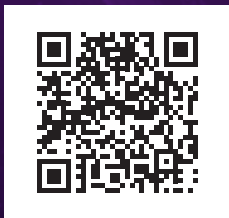
› Kontakt

Thorsten Leuschner | Head of Talent Germany
Thurn-und-Taxis-Platz 6, 60313 Frankfurt am Main
Career.Germany@dentons.com
<https://www.dentons.com/de/careers/careers-in-europe>

DENTONS

Bravo! Sie haben sich für Dentons
qualifiziert. Wir schätzen juristische
Talente, die für das beste Ergebnis
die Extrameile gehen.

Klinge Köpfe wechseln die Perspektive.



Become Dentons

[dentons.com](https://www.dentons.com)

© 2024 Dentons. Dentons is a global legal practice providing client services worldwide through its member firms and affiliates. Please see [dentons.com](https://www.dentons.com) for Legal Notices.

Verwaltung des Deutschen Bundestages

› Schlüsseldaten

Standorte ▾

Berlin

Anzahl der Mitarbeiter:innen ▾

mehr als 3.000 Mitarbeiter:innen

Davon in der Rechtsabteilung ▾

k. A.

Referendarplätze/Jahr ▾

ca. 80 Plätze

Juristische Neueinstellungen/Jahr ▾

ca. 20 Volljurist:innen (in der Regel stellen wir 2x jährlich mehrere Volljurist:innen ein)

Einstiegsgehalt ▾

Die Vergütung erfolgt nach dem Tarifvertrag für den öffentlichen Dienst (TVöD, Entgeltgruppe E13/E14).

Bei Vorliegen der beamtenrechtlichen Voraussetzungen ist eine Verbeamtung möglich (BBesG, Besoldungsgruppe A13/A14). Als Mitarbeiter:in einer obersten Bundesbehörde erhalten Sie zusätzlich die Ministerialzulage.

Tätigkeitsschwerpunkte

Die Bundestagsverwaltung verfügt über vielfältige und abwechslungsreiche Einsatzbereiche und arbeitet dem Parlament sowohl inhaltlich als auch organisatorisch zu. Als Volljurist:in in der Verwaltung des Deutschen Bundestages bereiten Sie beispielsweise Sitzungen des Deutschen Bundestages, seiner Ausschüsse und parlamentarischen Gremien vor und unterstützen die politischen

Beratungen. Weitere Tätigkeitsfelder sind die Betreuung der Mitarbeiter:innen der Abgeordneten, die Bearbeitung von Petitionen, die Pflege der Beziehungen zu anderen Parlamenten und internationalen parlamentarischen Versammlungen. Auch im Besucherdienst, im Bereich der Öffentlichkeitsarbeit, für die Aufstellung des Haushalts- und des Finanzplans oder für die Personalgewinnung und -betreuung sind Volljurist:innen tätig.

Angebote für Nebenjobs

Nach dem ersten Staatsexamen können Sie für die Zeit bis zum Beginn Ihres Referendariats bei uns als geprüfte:r Rechtskandidat:in eingestellt werden.

Angebote für das Referendariat

Wir bieten Referendarplätze in allen Bereichen der Verwaltung des Deutschen Bundestages an.

Angebote für den Berufseinstieg

Insbesondere für den Berufseinstieg kommen unsere vielfältigen Fortbildungs-, Coaching- und Mentoring-Programme zum Tragen.

Fortbildungsangebote

Wir verfügen über umfangreiche bedarfsorientierte Fortbildungsangebote. Neben Fachfortbildungen und Angeboten mit dem Ziel der Persönlichkeitsentwicklung können dienstbegleitend Sprachlehrgänge des Bundessprachenamts besucht werden. Darüber hinaus

stehen spezielle Coaching- und Mentoring-Programme sowie die Parlamentsbibliothek mit rund 1,5 Millionen Publikationen zur Verfügung.

Karriereaussichten

Es bestehen Entwicklungsmöglichkeiten bis zur Entgeltgruppe E15 bzw. Besoldungsgruppe A15. Bei entsprechender Leistungsbereitschaft eröffnen wir Ihnen darüber hinaus Karrieremöglichkeiten bis in die Spitzenpositionen der Laufbahn des höheren Dienstes.

Was wir für Work-Life-Balance tun

Die Bundestagsverwaltung versteht sich als moderne Serviceeinrichtung für das Parlament und die Abgeordneten des Deutschen Bundestages. Flexible Arbeitszeiten und ortsflexibles Arbeiten – z.B. im Homeoffice – sollen es den Mitarbeiter:innen ermöglichen, die beruflichen Anforderungen in Einklang mit ihren persönlichen Bedürfnissen zu bringen. Verschiedene Teilzeitmodelle sowie ein modernes Gleitzeitsystem erlauben eine flexible Gestaltung der täglichen Arbeit. Darüber hinaus besteht die Möglichkeit eines Sabbaticals. Mit dem Angebot der Gesundheitsfürsorge unterstützt die Bundestagsverwaltung eine gesunde Lebensweise der Beschäftigten und bietet ihnen betrieblich geförderte Sportkurse sowie ein vielfältiges Präventionsangebot an.

› Kontakt

Caroline Urban

Tel. +49 30 227-39301

personalgewinnung@bundestag.de

www.bundestag.de/jobs



Deutscher Bundestag



© Deutscher Bundestag (DBT)/Axel Hartmann



© DBT/Werner Schüring



© DBT/Simone M. Neumann



© DBT/Axel Hartmann

Demokratie möglich machen – Arbeiten beim Deutschen Bundestag

Wir suchen:

**Volljuristinnen und
Volljuristen**

sowie

**Geprüfte Rechtskandidatinnen
und Rechtskandidaten**

Wir bieten:

Vielfältige Aufgaben in allen Abteilungen
der Verwaltung des Deutschen Bundestages

- sicheres Arbeitsverhältnis mit der Möglichkeit zur Verbeamtung
- attraktive Vergütung
- Work-Life-Balance: Gleitzeit, Teilzeitmodelle, ortsflexibles Arbeiten, Möglichkeit eines Sabbaticals
- familienfreundlicher Arbeitgeber mit eigener Kindertagesstätte
- breite Fortbildungsangebote
- Arbeiten mit internationalen Bezügen und vieles mehr



Unsere aktuellen Stellenausschreibungen finden Sie unter: www.bundestag.de/jobs.

Auskünfte zur nächsten Volljuristenausschreibung erhalten Sie unter: +49 30 227-39301.

DLA Piper UK LLP

Schlüsseldaten

Gründungsjahr > 2005

Standorte in Deutschland

Frankfurt am Main, Hamburg, Düsseldorf und München

Standorte weltweit

über 90 Standorte in mehr als 40 Ländern in Europa, Afrika, Asien, Australien, dem Nahen Osten sowie Nord- und Südamerika

Umsatz p.a. > k. A.

Anzahl der Berufsträger:innen

deutschlandweit mehr als 290 – weltweit mehr als 5.000

Anzahl der Partner:innen

deutschlandweit 65 – weltweit rund 1.400

Referendarplätze/Jahr > 100

Neueinstellungen/Jahr

65 bis 80

Einstiegsgehalt

140.000 EUR

Tätigkeitsschwerpunkte

Arbeitsrecht, Bank- und Finanzierungsrecht, Betriebliche Altersversorgung, Compliance, Gesellschaftsrecht/M&A, Gewerblicher Rechtsschutz, Handels- und Vertriebsrecht, Immobilienwirtschaftsrecht, Informationstechnologie und Telekommunikation, Insolvenzrecht und Restrukturierung, Kartellrecht, Life Science/Medizinrecht, Medien- und Urheberrecht, Öffentliches Wirtschaftsrecht/EU-Recht, Outsourcing und IT-Projekte, Patentrecht, PPP/Privatisierung, Private Equity und Venture Capital,

Prozessführung und Schiedsverfahren, Regulatory und Government Affairs, Steuerrecht, Vergaberecht, Versicherungs- und Rückversicherungsrecht, Wirtschaftsstrafrecht

Mandate und Erfolge

DLA Piper berät unter anderem: Warner Bros. Discovery bei der Neuausrichtung der Joyn-Kooperation mit ProSiebenSat.1, BASF bei der Partnerschaft mit Vattenfall im Bereich Offshore-Windparks, KGAL beim Verkauf der Firmenzentrale der Deutschen Telekom, Knorr-Bremse beim Erwerb einer Mehrheitsbeteiligung bei Cojali, VARTA bei der Platzierung von ESG-Schuldscheindarlehen über 250 Millionen Euro.

Angebote für Nebenjobs

wissenschaftliche Mitarbeit, auch in Überbrückungszeiträumen sowie neben der Promotion oder dem Referendariat

Angebote für das Referendariat

Referendarinnen und Referendaren bieten wir eine exzellente Ausbildung in der Anwalts- und/oder Wahlstation im In- und Ausland sowie ein Pro-Bono-Referendariat in Brüssel oder Paris.

Angebote für den Berufseinstieg

Von Beginn an übernehmen unsere Berufseinsteigerinnen und -einsteiger wichtige Aufgaben für Mandantinnen und Mandanten. Als Teil einer unserer mehrfach ausgezeichneten Praxisgruppen arbeiten sie an spannenden internationalen sowie nationalen Mandaten. In unseren Teams wird das Engagement jeder und jedes Einzelnen geschätzt.

Die Vernetzung und Zusammenarbeit mit den weltweiten Standorten von DLA Piper erleben unsere Associates tagtäglich. Zudem werden sie von den neuesten Entwicklungen aus dem Bereich Legal Tech in ihrer Arbeit unterstützt.

Fortbildungsangebote

WiMis, Referendarinnen und Referendare erhalten Zugang zu unserem Trainee-Programm »Define Your Future« mit examensvorbereitenden Kursen und Probeklausuren von Hemmer und Kaiser, Intensivtraining zum Aktenvortrag, Vollzugriff zu den drei größten juristischen Datenbanken, IT- und Business-Trainings, 7.000+ Kurse unserer internationalen Akademie, persönliche Einbindung unserer Trainees durch unsere Trainee Champions, regelmäßige Stammtische und vielem mehr. Für Anwältinnen und Anwälte bieten wir ein nationales und internationales Weiterbildungsprogramm sowie verschiedene Secondment-Programme im Ausland an.

Karriereaussichten

Von Associate zu Counsel oder Partner – bei uns gelebte Realität.

Was wir für Work-Life-Balance tun

Deine persönliche Lebensplanung bestimmt deinen Karriereweg. Wir bieten flexible Arbeitszeiten, Mobile Working und die Möglichkeit der Teilzeit sowie Sabbaticals in allen Karrierephasen. Darüber hinaus bieten wir verschiedene Unterstützungsangebote in allen Lebenslagen an.

Kontakt

Julian Bussmann (Human Resources), recruiting.germany@dlapiper.com, www.dlapipercareers.de

Bei DLA Piper verstehen wir Erfolg als das Ergebnis echter Zusammenarbeit von charismatischen Menschen mit den höchsten Ansprüchen an ihr Arbeitsumfeld und an sich selbst. Sei ein bedeutender Teil unseres starken globalen Netzwerks, das von gegenseitiger Wertschätzung und dem Mut lebt, gemeinsam neue Horizonte zu überschreiten.

A photograph of three people in an office environment. On the left, a man with glasses and a dark polo shirt smiles. In the center, a woman with blonde hair wearing a bright pink turtleneck smiles broadly. On the right, a woman with curly brown hair wearing a blue blazer smiles. They are gathered around a table with glasses. The background is a blurred office space. A yellow curved shape is at the bottom left of the page.

Be one of *us*.
Be more of *you*.

Crossing new horizons together.



dlapipercareers.de

Esche Schümann Commichau

› Schlüsseldaten

Gründungsjahr › 1822

Standorte in Deutschland ✓
Hamburg

Standorte weltweit › –

Umsatz p.a. › k. A.

Anzahl der Berufsträger:innen ✓
ca. 70 (nur Rechtsanwält:innen)

Anzahl der Partner:innen ✓
47 (Rechtsanwält:innen und Steuerberater:innen)

Referendarplätze/Jahr ✓
ca. 10

Neueinstellungen/Jahr ✓
6–8

Einstiegsgehalt ✓
Referendar:innen: pro Wochenarbeits-
tag 650 EUR, max. 3.250 EUR pro Monat;
wissenschaftliche Mitarbeiter:innen:
pro Wochenarbeitsstag 520–694 EUR,
max. 2.600–3.470 EUR pro Monat;
Associates: 100.000 EUR pro Jahr (Ein-
stiegsgehalt); Direktbewerber-Bonus:
bis zu 5.000 EUR

Tätigkeitsschwerpunkte

Wir sind ein dreispartiges Beratungs-
unternehmen mit den Bereichen
Recht, Steuern und Wirtschaftsprüfung.
Wir beraten und vertreten Unternehmen
in allen Fragen des Wirtschaftsrechts,
insbesondere im Gesellschaftsrecht,
Arbeitsrecht, Handels- und Vertriebs-
recht, Wettbewerbs-, IT- und Presse-

recht, Immobilien- und öffentlichen
Wirtschaftsrecht. Schwerpunkte liegen
in der integrierten Beratung zu Unter-
nehmenskäufen und -verkäufen, Sanie-
rungen und Umstrukturierungen sowie
zu allen Fragen der Vermögensnach-
folge. Einen weiteren Schwerpunkt bil-
den die Prozessführung und die Über-
nahme komplexer Mandate in den
Bereichen Compliance und Internal In-
vestigations. Privatpersonen beraten
wir in steuerrechtlichen Angelegenhei-
ten, bei familien- und erbrechtlichen
Fragen und bei der Gründung und Füh-
rung von Stiftungen.

Mandate und Erfolge

ständige Beratung und Vertretung von
Großunternehmen, z.B. AUDI Business
Innovation, CTS Eventim, Eppendorf,
Euler Hermes, Frankfurter Allgemeine
Zeitung, Hansestadt Hamburg, J. J. Dar-
boven, Körber Stiftung, Spiegel Verlag,
Veolia

Angebote für Nebenjobs

wissenschaftliche Mitarbeit

Angebote für das Referendariat

ganzjährige Vergabe, 3–6 Monate

Angebote für den Berufseinstieg

aktuelle Angebote unter www.esche.de
und karriere.esche.de

Fortbildungsangebote

Wir begrüßen unsere Neueinsteiger:in-
nen mit unserem »ESCHE Onboarding«-

Programm und stellen ihnen einen
»Buddy« zur Seite. Den Kern unserer
Fortbildungsangebote bildet unser Pro-
gramm »ESCHE Campus – supported
by Bucerius«. Gemeinsam mit der Buce-
rius Executive Education haben wir ein
modulares Fortbildungssystem zu aus-
gewählten Themen entwickelt. Darüber
hinaus finden regelmäßig interne Fort-
bildungsveranstaltungen statt, wie z.B.
Praxisgruppen unserer Geschäftsfelder.
Die externe Fortbildung unserer Refe-
rendar:innen fördern wir durch die Teil-
nahme an Kaiser-Seminaren. Zusätzlich
unterstützen wir Associates zeitlich oder
finanziell bei externen Weiterbildungen,
Vorbereitungen auf Examina oder im
Falle einer Promotion.

Karriereaussichten

Wir übernehmen erfolgreiche Refe-
rendar:innen gern als Associates – mit
weiteren Aufstiegschancen nach Quali-
fikation und Erfahrung bis zu einer fai-
ren Partnerperspektive.

Was wir für Work-Life-Balance tun

Work-Life-Balance wird bei uns gelebt:
Wir fördern Teilzeit- und mobiles Ar-
beiten nach individuellen Bedürfnissen.
Wer sich sportlich im Kolleg:innenkreis
betätigen möchte, hat hierzu beim
Hamburger (Fußball-)Anwaltscup und
bei verschiedenen Stadtläufen Gelegen-
heit. Darüber hinaus finden regelmäßig
Yogakurse statt.

› Kontakt

Frau Gabriele Starke – Personalleiterin –
Am Sandtorkai 44 | 20457 Hamburg
Tel. +49 40 36805-238
karriere@esche.de

Rechtsberatung | Steuerberatung | Wirtschaftsprüfung

Ihre Zukunftsmusik spielt in Hamburgs HafenCity

esche.de/karriere

ESCHE SCHÜMANN COMMICHAU
Rechtsanwälte Wirtschaftsprüfer Steuerberater
Partnerschaftsgesellschaft mbB

Am Sandtorkai 44 | 20457 Hamburg
Tel +49 (0)40 36805-0 | karriere@esche.de

Unser KarriereEvent:

JUR
KANZLEIEN.
KONTAKTE. KARRIERE. **FI**
XE / jurfixe.de

Eversheds Sutherland

› Schlüsseldaten

Gründungsjahr › 1974

Standorte in Deutschland ✓

Berlin, Düsseldorf, Frankfurt, Hamburg, München

Standorte weltweit ✓

über 70 Offices in Afrika, Asien, Europa, dem Nahen Osten und den USA

Umsatz p.a. › k. A.

Anzahl der Berufsträger:innen ✓

über 3.000 weltweit, davon über 170 in Deutschland

Anzahl der Partner:innen › 49

Referendarplätze/Jahr › 20–30

Neueinstellungen/Jahr › 50–60

Einstiegsgehalt ✓

100.000 bis 110.000 EUR

Tätigkeitsschwerpunkte

Arbeitsrecht & betriebliche Altersvorsorge, Bank- & Finanzrecht, Datenschutz & Cybersicherheit, Energiewirtschaftsrecht, Geistiges Eigentum, Gesellschaftsrecht/M&A, Private Equity, Handels- & Vertriebsrecht, Immobilienwirtschaftsrecht, Informationstechnologie & Medien, Kapitalmarktrecht, Kartellrecht, Prozessführung & Konfliktlösung, Restrukturierung & Insolvenz, Steuerrecht sowie Wirtschaftsstrafrecht.

Mandate und Erfolge

Unser Mandantenportfolio umfasst multinationale Konzerne und börsen-

notierte Gesellschaften der FTSE 100, Fortune 100 und Fortune 200 ebenso wie DAX-40-, MDAX- und SDAX-Unternehmen, mittelständische sowie Familienunternehmen, Private Equity-Investoren und Finanzdienstleister. Wir begleiten unter anderem RWE Renewables bei einem Joint Venture mit Northland Power.

Angebote für Nebenjobs

Wir bieten juristische und nichtjuristische Nebentätigkeiten rund um den Kanzleialltag für Student*innen sowie wissenschaftliche Mitarbeiter*innen nach der Ersten oder Zweiten Juristischen Prüfung.

Angebote für das Referendariat

Engagierten Referendar*innen geben wir in der Anwalts- & Wahlstation im Rahmen unseres Talentprogramms CAREER COMPASS einen authentischen Einblick in die häufig grenzüberschreitende Mandatsarbeit in den vielfältigen Tätigkeitsbereichen unserer Kanzlei. Daneben können Sie von Beginn an über den Tellerrand hinausblicken und sich zu zukunftsweisenden Themen wie Legal Tech einbringen. Wir unterstützen die Vorbereitung auf die Zweite Juristische Prüfung durch Kaiserseminare und ermöglichen nach erfolgreich absolvierter Anwaltsstation gerne eine Wahlstation an einem unserer internationalen Standorte.

Angebote für den Berufseinstieg

Hervorragend qualifizierten Voll- und Wirtschaftsjurist*innen mit Interesse

an international geprägter Mandatsarbeit und individueller Ausbildung bieten wir vielfältige Einstiegsoptionen und Karrierewege.

Fortbildungsangebote

Unsere modulare Ausbildung unterstützt Sie bei der Gestaltung einer Karriere, die so individuell ist wie Sie selbst. Aufbauend auf dem Programm Empower, das Sie die ersten vier Jahre mit fachlicher Ausbildung im Beruf begleitet, fördern wir Sie beim Aufbau Ihrer (digitalen) persönlichen Marke sowie bei der Verknüpfung von Recht und Technologie, begleiten Sie mit Wellbeing-Initiativen, Trainings zu Business Development und Wirkungskompetenz, Teamführung und Management sowie vielem mehr.

Kariereaussichten

Auf Basis unseres dynamischen Wachstums bieten wir ein transparentes Karrieremodell, gepaart mit einem individuell auf die Entwicklung der dafür notwendigen Fähigkeiten zugeschnittenen Coaching-Angebot.

Was wir für Work-Life-Balance tun

Unser Future of Work-Konzept bietet ein zeitgemäß flexibles Arbeitsumfeld mit umfassenden Remote Working-Optionen. Unsere individuellen Arbeitsmodelle passen zu Ihrer jeweiligen Lebenssituation – Karriere und Familie sind bei uns kein Widerspruch, sondern ergänzen einander.

› Kontakt

Viktoria Zeki | Emerging Talent Business Partner | Eversheds Sutherland | Mainzer Landstraße 18, 60325 Frankfurt
bewerbung@eversheds-sutherland.com | www.eversheds-sutherland.de



Design (is) the future.

EMPATHIZE
DEFINE
IDEATE
PROTOTYPE
TEST

We keep our finger on the pulse of our client's business.
We articulate our pathways with clarity and focus, forgoing "it depends".
We challenge our collective creativity and technological acumen.
We dare to transform bold ideas into tangible solutions.
We don't rest on our laurels. We learn and grow every day.

JOIN THE INNOVATION

bewerbung@eversheds-sutherland.com

Berlin

Kurfürstendamm 22
10719 Berlin

Düsseldorf

Königsallee 53–55
40212 Düsseldorf

Frankfurt

Mainzer Landstraße 18
60325 Frankfurt

Hamburg

Stadthausbrücke 8
20355 Hamburg

München

Brienner Straße 12
80333 München

Finanzverwaltung des Landes Nordrhein-Westfalen

› Schlüsseldaten

Standorte ▾

in ganz Nordrhein-Westfalen

Anzahl der Mitarbeiter:innen ▾

33.000

Davon in der Rechtsabteilung ▾

880 Juristinnen und Juristen

Referendarplätze/Jahr ▾

ca. 75

Juristische Neueinstellungen/Jahr ▾

50–60 Volljuristinnen und Volljuristen

Einstiegsgehalt ▾

3.783 EUR netto (Stand April 2024)
(Besoldungsgruppe A13)

Tätigkeitsschwerpunkte

In der Regel lernen Sie während Ihres Einweisungsjahres unterschiedliche Bereiche der Finanzverwaltung kennen. Wenn Sie danach als Sachgebietsleitung in einem Festsetzungsfinanzamt starten, organisieren Sie eigenverantwortlich die Arbeitsabläufe. In der täglichen Zusammenarbeit mit Ihrem Team führen, unterstützen und motivieren Sie Ihre Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter. Steuerfälle, die erhebliche finanzielle Auswirkung haben, sowie sonstige sachlich oder rechtlich schwierige Vorgänge bearbeiten Sie selbst.

Angebote für Nebenjobs

Die Finanzverwaltung bietet keine Nebenjobs an, lediglich Praktika.

Angebote für das Referendariat

Referendariatsstellen in ganz Nordrhein-Westfalen. Bewerbungen richten Sie bitte mit Bezug »Oberfinanzdirektion Z111« an: poststelle-5300@fv.nrw.de

Angebote für den Berufseinstieg

Die zwölfmonatige Einführungszeit soll Ihnen nach dem Studium und der Referendarzeit die besonderen Fähigkeiten und Kenntnisse vermitteln, die Sie in Ihrem späteren Aufgabenbereich benötigen. Sie beschränkt sich daher nicht nur auf die Vermittlung steuerrechtlicher Fachkenntnisse, sondern erstreckt sich auch auf Personalführung, Organisation sowie Kontroll- und Arbeitstechnik. Die Einführungszeit umfasst ergänzende Studien für die Dauer von drei Monaten in Theorieblöcken an der Bundesfinanzakademie in Brühl und Berlin, auch auf virtuellem Wege, sowie eine praktische Einweisung im Finanzamt über neun Monate. Daneben erfolgt ein dreimonatiger Einsatz in der Oberfinanzdirektion oder dem Ministerium der Finanzen. Die Übernahme in das Beamtenverhältnis auf Lebenszeit nach erfolgreichem Ablauf der Probezeit, vielfältige Einsatz- und Entwicklungsmöglichkeiten.

Fortbildungsangebote

Führungsfortbildung; Leadership Programm und weitere individuelle Angebote

Karriereaussichten

Bei uns haben Sie immer die Möglichkeit, sich entsprechend Ihrer Interessen und Fähigkeiten weiterzuentwickeln: Arbeiten Sie beispielsweise als Sachgebietsleitung in einem Festsetzungs- oder Betriebsprüfungsfinanzamt, einem Finanzamt für Steuerstrafsachen und Steuerfahndung oder als Referentin bzw. Referent in der Oberfinanzdirektion, im Landesamt für Finanzen oder im Ministerium der Finanzen. Vielleicht wollen Sie auch die Leitung eines Finanzamtes übernehmen oder Sie sind IT-affin und verstärken das Team des Rechenzentrums der Finanzverwaltung Nordrhein-Westfalen. Entdecken Sie Ihr didaktisches Talent und unterrichten als Dozentin bzw. Dozent an der Hochschule für Finanzen.

Was wir für Work-Life-Balance tun

Als moderne Verwaltung ist es für uns selbstverständlich, unsere Beschäftigten bei der Vereinbarkeit von Familie und Beruf zu unterstützen. Wir bieten Ihnen eine flexible Arbeitsgestaltung, Homeoffice-Zeiten und Möglichkeiten der Teilzeitbeschäftigung.

› Kontakt

Unser Recruiting-Team erreichen Sie unter der Telefonnummer: +49 211 4972-1716 und fuehrungskraft@fv.nrw.de

Das Bewerbungsportal finden Sie unter: www.fuehrungskraft-im-finanzamt.de

Unsere Karriereseite bietet weitere Infos für den Berufseinstieg: www.die-zukunft-steuern.nrw/fuehrungskraft

Vernetzen Sie sich mit uns: Folgen Sie uns auf Instagram [@finanzverwaltung.nrw](https://www.instagram.com/finanzverwaltung.nrw)



Viel mehr Vielfalt für Volljuristinnen und Volljuristen.

Eine Karriere als Führungskraft? In der Lehre? Oder der Fahndung? Nehmen Sie doch alles in einem: Bei uns erwartet Sie eine vielseitige Karriere voller Möglichkeiten. Mit guter Law-Life-Balance. Worauf warten Sie?

Bewerben Sie sich bei der Finanzverwaltung
Nordrhein-Westfalen. Mehr erfahren:
www.die-zukunft-steuern.nrw

› Schlüsseldaten

Gründungsjahr › 1846

Standorte in Deutschland ▼

Berlin, Düsseldorf, Frankfurt, Hamburg, München

Standorte weltweit › –

Umsatz p.a. › –

Anzahl der Berufsträger:innen ▼

137 Anwält:innen

Anzahl der Partner:innen ▼

45 Equity Partner:innen

Referendarplätze/Jahr ▼

40 Referendarplätze in der Anwalts- und Wahlstation

Neueinstellungen/Jahr ▼

10–15 Anwält:innen

Einstiegsgehalt › Qualifikationsabhängig, 82.500–95.000 EUR pro Jahr plus Bonusberechtigung

Tätigkeitsschwerpunkte

Als eine führende deutsche Wirtschaftskanzlei beraten wir unsere renommierte in- und ausländische Mandantschaft in allen Bereichen des Wirtschaftsrechts.

Mandate und Erfolge

FPS zählt zu Deutschlands Top-Wirtschaftskanzleien und -Arbeitgebern. Wir stehen für Qualität, gute Kommu-

nikationsarbeit und exzellente Nachwuchsförderung in der Branche. Die zahlreichen Auszeichnungen hochkarätiger Jurys bezeugen unseren unermüdlischen Einsatz für unsere Mandanten, wie z.B. Abercrombie & Fitch, Accenture, Fraport, Levi's, Microsoft sowie Paramount und spornen uns jeden Tag aufs Neue dazu an, alles zu geben.

Angebote für Nebenjobs

Nebentätigkeit für Studierende, Referendar:innen und Promovierende

Angebote für das Referendariat

Wer sein Referendariat bei FPS absolviert, kann sich auf Vieles freuen: auf ein kollegiales Arbeitsumfeld z.B., in dem sich juristische Kompetenzen, wirtschaftliches Verständnis und Kreativität entfalten. Mit unserem FPS Young Professionals-Programm fördern wir junge Talente und vermitteln praxis- und examensrelevante Inhalte. In der FPS Referendar-AG halten Sie Aktenvorträge, besprechen aktuelle Urteile und bearbeiten Falllösungen in unserem Inhouse-Klausurenkurs. Zudem stellen wir Ihnen mit unserem FPS Law Case die Prüfungsliteratur für Ihr Examen bereit.

Angebote für den Berufseinstieg

Als Associate arbeiten Sie bei uns von Beginn an selbständig und mit direktem Mandantenkontakt. In den ersten

drei Berufsjahren werden Sie durch einen Partner bzw. eine Partnerin intensiv ausgebildet und an die Kanzleistandards herangeführt. Dank unseres Mentorings bekommen Sie kontinuierlich Feedback zu Ihrer Arbeit, um sich fachlich wie persönlich weiterzuentwickeln.

Fortbildungsangebote

Wir bieten ein umfassendes praxisbezogenes Onboarding- und Weiterbildungsprogramm, individuell angepasst an Ihr Karrierelevel und Ihre Aufgaben. Neben verschiedenen Workshop-Reihen und Fachvorträgen sowie der Förderung Ihrer anwaltlichen Spezialisierung bietet unsere eLearning Plattform »Kompass« zudem »Wissen to go« – mobil, jederzeit und überall.

Karriereaussichten

... sind in unserem Haus realistisch. Wir wachsen kontinuierlich und können mit unserem geringen Leverage allen geeigneten Kolleg:innen eine Partnerperspektive bieten.

Was wir für Work-Life-Balance tun

Wir setzen auf flexible Arbeitszeitgestaltung. Denn wir wissen, dass unser Team mit hoher Einsatzbereitschaft anpackt, wenn es notwendig ist. Deshalb sind wir offen für Teilzeitarbeit, mobiles Arbeiten und andere individuelle Lösungen.

› Kontakt

Berlin: Benjamin Onnis, Rechtsanwalt / Partner, karriere-b@fps-law.de
Düsseldorf: Dr. Jutta C. Möller, Rechtsanwältin / Partnerin, karriere-dus@fps-law.de
Frankfurt: Jörg Kadesch, Rechtsanwalt / Partner, karriere-ffm@fps-law.de
Hamburg: Askan Deutsch, Rechtsanwalt / Partner, karriere-hh@fps-law.de
München: Jan Wunschel, Rechtsanwalt / Partner, karriere-muc@fps-law.de

Neugierig auf spannende Zukunftsthemen. Erfahren Sie mehr: [fps-law.de](https://www.fps-law.de).

Future Tracks

Als wachsende, zukunftsgerichtete **Wirtschaftssozietät** arbeiten wir schon heute an Themen, die morgen wichtig werden. Mit viel Neugierde und Faszination für unseren Job, mit juristischem Tiefgang und ganzheitlichem Blick beflügeln wir den Erfolg unserer Mandanten dauerhaft.

Unsere schlagkräftigen Teams in **Berlin, Düsseldorf, Frankfurt, Hamburg** und **München** sind deshalb immer auf der Suche nach weiteren engagierten **Rechtsanwälten (m/w/d)**, **wissenschaftlichen Mitarbeitern (m/w/d)**, **Referendaren (m/w/d)** und **Praktikanten (m/w/d)**, die mit uns gemeinsam Zukunft schreiben.

Neugierig auf spannende Zukunftsthemen?

fps-law.de



Gibson, Dunn & Crutcher LLP

› Schlüsseldaten

Gründungsjahr › 1890

Standorte in Deutschland ✓

Frankfurt am Main und München

Standorte weltweit ✓

21 Standorte in zehn Ländern in Amerika, Europa, dem Nahen Osten und Asien

Umsatz p.a. ✓

2,73 Mrd. USD weltweit (2022)

Anzahl der Berufsträger:innen ✓

rund 60 in Deutschland – weltweit mehr als 1.900

Anzahl der Partner:innen ✓

14 in Deutschland

Referendarplätze/Jahr › ca. 10

Neueinstellungen/Jahr › 5–10

Einstiegsgehalt ✓

165.000 EUR pro Jahr, marktübliche Gehaltsentwicklung, Boni ab dem ersten Jahr

Tätigkeitsschwerpunkte

Wir beraten vor allem zu M&A und Private Equity, Gesellschaftsrecht, Prozessführung und Schiedsgerichtsbarkeit, Compliance sowie Kartellrecht. Daneben decken wir Arbeitsrecht, Datenschutzrecht, Technology & IP, Finanzierungen und Restrukturierungen ab.

Mandate und Erfolge

Wir betreuen vorwiegend Konzerne, Private Equity-Gesellschaften, mittelständische Unternehmen sowie Finanz-

institute. Zudem fördern wir aktiv die Pro Bono-Arbeit und unterstützen dadurch eine Vielzahl gemeinnütziger Projekte.

Angebote für Nebenjobs

Wir bieten ganzjährig Praktika sowie eine attraktiv vergütete Nebentätigkeit während des Referendariats oder für wissenschaftliche Mitarbeiter:innen an. Während Ihrer Tätigkeit können Sie all unsere Fortbildungsangebote nutzen und an den sozialen Veranstaltungen teilnehmen.

Angebote für das Referendariat

Unsere Referendar:innen werden in alle Bereiche der Mandatsarbeit eingebunden und sind vollwertige Teammitglieder. Sie erhalten zudem eine:n Associate als Mentor:in und regelmäßiges Feedback. Ebenso fördern wir Sie mit der Kostenübernahme für ein vollständiges Repetitorium (z.B. KAISER-SEMINARE) sowie einen sechsmonatigen Klausurenkurs. Nach der Anwaltsstation in einem internationalen Büro zu absolvieren.

Angebote für den Berufseinstieg

In Ihrem ersten Berufsjahr fliegen Sie in die USA zu unserer New Lawyers Academy. Bei der Mandatsarbeit werden Sie in komplexe und spannende Projekten eingebunden und haben regelmäßig direkten Mandantenkontakt. Besonders Wert legen wir auf den hervorragenden Teamgeist in unseren Büros.

Fortbildungsangebote

Wir fördern unsere Associates nicht nur mit regelmäßigem Feedback, sondern haben ein strukturiertes Ausbildungsprogramm mit der TU München (TUM) ins Leben gerufen. Darüber hinaus verfügt jede:r Associate über ein Budget für individuelle Fortbildungen. Ab dem vierten Jahr nehmen Sie an der Mid-Level Academy in den USA teil.

Karriereaussichten

Neben der juristischen Arbeit fördern wir auch Ihr unternehmerisches Denken und Ihre Entwicklung zu einer eigenständigen Beraterpersönlichkeit. Hierzu binden wir Sie in die Mandantenakquise ein und stellen Ihnen ab dem ersten Jahr ein Budget für Ihr eigenes Business Development bereit. Nach ca. acht Jahren können Associates Partner:in oder Counsel werden.

Was wir für Work-Life-Balance tun

Uns ist es sehr wichtig, dass genug Zeit für Privatleben, Familie und gesellschaftliches Engagement verbleibt. Hierzu gehört neben dem Angebot individueller Arbeitszeitlösungen auch ein klares Bekenntnis unserer Kanzleiführung zum Home Office. Die Kanzlei stellt hierfür das technische Equipment zur Verfügung und fördert eigenverantwortliches flexibles Arbeiten in enger Abstimmung mit dem jeweiligen Team.

› Kontakt

Dr. Elisa Degner, Rechtsanwältin (Frankfurt)

Yannick Oberacker, Rechtsanwalt (München)

bewerbungen@gibsondunn.com; www.gibsondunn.com

GIBSON DUNN

MAKE A DIFFERENCE

We are a premier U.S. law firm with distinguished German practices – and we are still growing!

Join a firm where you can reach your potential.

Abu Dhabi
Beijing
Brussels
Century City
Dallas
Denver
Dubai
Frankfurt
Hong Kong
Houston
London
Los Angeles
Munich
New York
Orange County
Palo Alto
Paris
Riyadh
San Francisco
Singapore
Washington, D.C.



Frankfurt Office

TaunusTurm, Taunustor 1
60310 Frankfurt am Main
Germany

Munich Office

Hofgarten Palais, Marstallstrasse 11
80539 Munich
Germany

gibsondunn.com

We are looking forward to receiving your application at bewerbungen@gibsondunn.com

› Schlüsseldaten

Gründungsjahr › 1949

Standorte in Deutschland ✓

Berlin, Düsseldorf, Frankfurt am Main, Hamburg, München, Stuttgart, Metaverse

Standorte weltweit ✓

Brüssel, London

Umsatz p.a. › k. A.

Anzahl der Berufsträger:innen ✓

mehr als 350 Anwältinnen und Anwälte

Anzahl der Partner:innen › 89

Referendarplätze/Jahr ✓

Wir bilden pro Jahr ca. 160 Referendarinnen und Referendare aus.

Neueinstellungen/Jahr › ca. 50

Einstiegsgehalt ✓

140.000–150.000 EUR pro Jahr

Tätigkeitsschwerpunkte

u.a. Arbeitsrecht, Banking & Finance, Compliance & Investigations, Kartellrecht, Gesellschaftsrecht, Gewerblicher Rechtsschutz/IT, Öffentliches Recht, Kapitalmarktrecht, M&A, Prozessführung und Schiedsverfahren, Real Estate/Immobilientransaktionen, Restrukturierung, Steuerrecht

Mandate und Erfolge

Zu unseren Mandantinnen und Mandanten gehören namhafte in- und ausländische Unternehmen, darunter zahlreiche DAX-notierte Gesellschaften, große mittelständische Unternehmen

und Körperschaften des öffentlichen Rechts.

Angebote für Nebenjobs

Wir bieten Ihnen die Möglichkeit einer wissenschaftlichen Mitarbeit, z.B. promotionsbegleitend oder zum Überbrücken einer Wartezeit.

Angebote für das Referendariat

Sie können an jedem unserer Standorte und in jeder Fachbereichsgruppe Ihre Anwalts- und/oder Wahlstation absolvieren. Während Ihrer gesamten Station bei uns arbeiten Sie eng im Team zusammen und eine erfahrene Partnerin oder ein erfahrener Partner übernimmt Ihre Ausbildung. Im Rahmen des »One Step Ahead«-Programms bieten wir regelmäßige Fachvorträge, Legal English-Kurse, Aktenvortrags- und Rhetoriktrainings. Auf das schriftliche Examen werden unsere Referendarinnen und Referendare mit dem Kaiser-Klausurenkurs und mit einem Klausurencoaching vorbereitet sowie mit der Gleiss Lutz Examensliteratur bestens ausgestattet. Ergänzend dazu können alle Referendarinnen und Referendare an einem Stressresilienztraining teilnehmen. Neben der fachlichen Ausbildung bieten wir mit unserer Referendar-Lounge und regelmäßigen After-Work-Veranstaltungen viel Gelegenheit zum Austausch und zum Networking.

Angebote für den Berufseinstieg

Wir suchen an allen unseren Standorten und für alle unsere Fachbereichs-

gruppen juristische Talente. Ihre Initiativbewerbung ist uns jederzeit willkommen. Wir unterstützen bei LL.M.- oder Promotions-Vorhaben sowie bei der Ausbildung zum Fachanwalt/Steuerberater.

Fortbildungsangebote

Mit unserer Gleiss Lutz-Akademie unterstützen wir Sie auf jeder Karrierestufe individuell bei Ihrer persönlichen Entwicklung. Sie erhalten regelmäßig das Angebot zu praxisbezogenen Weiterbildungsveranstaltungen und Seminaren – jeweils angepasst an Ihr Karrierelevel und Ihre Aufgaben. Vom First-Year-Associate bis zur Partnerschaft.

Karriereaussichten

Ihre Karriere folgt einem klaren Verlauf und ist transparent. Nach einem Jahr erfolgt die Aufnahme auf unseren Briefkopf, nach dreieinhalb Jahren die Entscheidung über die Assoziierte Partnerschaft und nach sieben Jahren über die Vollpartnerschaft. Regelmäßige Feedbackgespräche zeigen Ihnen Ihren Leistungsstand.

Was wir für Work-Life-Balance tun

Wir bieten u.a. ein umfangreiches Gesundheitsprogramm, ein Corporate Fitness Angebot, verschiedene Flex-Time-Modelle, Teilzeitpartnerschaften, einen Kinderbetreuungsservice und einmonatige, vollbezahlte Sabbaticals an.

› Kontakt

Verena Matyschok, Recruiting Manager
Tel. +49 69 95514-321, karriere@gleisslutz.com
karriere.gleisslutz.com

ONE STEP AHEAD

Bringen Sie Exzellenz, Neugierde und Ideen mit und lieben Sie die juristische Herausforderung? Wir haben noch Platz für Sie! Ganz gleich ob als Praktikant (m/w/d), Referendar (m/w/d) oder wissenschaftlicher Mitarbeiter (m/w/d) – bei Gleiss Lutz sind Sie von Anfang an Teil Ihres Teams und arbeiten zusammen mit erfahrenen Partnerinnen und Partnern in spannenden Gerichtsverfahren und Projekten und werden individuell gefördert.

Erfahren Sie mehr über unser One Step Ahead Programm – wir freuen uns auf Ihre Bewerbung!

karriere.gleisslutz.com/onestepahead



Dr. Lukas Schultze-Moderow
Partner, Dispute Resolution, Hamburg

Gleiss Lutz

GÖRG Partnerschaft von Rechtsanwälten mbB

› Schlüsseldaten

Gründungsjahr › 1996

Standorte in Deutschland ✓

Berlin, Frankfurt am Main, Hamburg, Köln, München

Standorte weltweit › –

Umsatz p.a. › k. A.

Anzahl der Berufsträger:innen ✓
354

Anzahl der Partner:innen ✓
124

Referendarplätze/Jahr ✓
ca. 75

Neueinstellungen/Jahr ✓
ca. 50

Einstiegsgehalt ✓
120.000 EUR bis 130.000 EUR

Tätigkeitsschwerpunkte

Aktien- und Kapitalmarktrecht, Arbeitsrecht, Bank- und Bankaufsichtsrecht/Finanzierungen, Bau- und Architektenrecht, Compliance und interne Untersuchungen, Datenschutz, Energiewirtschaftsrecht, Gesellschaftsrecht, Gesundheitsrecht, Handels- und Vertriebsrecht, Immobilienwirtschaftsrecht, Insolvenzverwaltung, IP/IT und Outsourcing, Kartellrecht, Mergers & Acquisitions, Öffentliches Wirtschaftsrecht, Private Clients, Prozessführung, Restrukturierung, Steuerrecht, Vergaberecht, Wirtschaftsprüfung und -beratung u.v.m.

Mandate und Erfolge

Beratung mehrerer Fondsgesellschaften und Banken im Zusammenhang mit dem international bedeutenden Insolvenzverfahren der Wirecard AG sowie der Geltendmachung von Forderungen, Beratung der Tally Weijl Retail Germany GmbH beim erfolgreichen Abschluss des Sanierungsverfahrens, Beratung der SCP Group beim Erwerb der Supermarktkette real von der Metro AG. Nach einem fast zweijährigen Verkaufsprozess übernimmt SCP die insgesamt 276 Real Märkte mit circa 34.000 Beschäftigten und rund 80 Immobilien sowie aller zugehörigen Gesellschaften.

Angebote für Nebenjobs

Unterstützen Sie uns im Rahmen einer studentischen oder wissenschaftlichen Mitarbeit und gewinnen Sie so vielseitige Einblicke in die Arbeitsweisen einer der führenden deutschen Wirtschaftskanzleien. Sammeln Sie dabei – auch parallel zum Referendariat – wertvolle Praxiserfahrung.

Angebote für das Referendariat

Neben einer individuellen Betreuung und Ausbildung durch unsere Rechtsanwältinnen und Rechtsanwälte sind für uns Kooperationen mit den renommierten Repetitorien Kaiserseminare und Hemmer sowie dem Online-Repetitorium Jura Online die optimale Ergänzung. Neben internen Englischkursen können Sie fachliche und soziale Kompetenzen in verschiedenen Semi-

naren, die wir im Rahmen unserer GÖRG Akademie anbieten, trainieren.

Angebote für den Berufseinstieg

Als Associate bei GÖRG erwarten Sie interessante Mandate, bei denen Sie von Beginn an verantwortlich in die Mandatsarbeit eingebunden werden. So können Sie frühzeitig eigenverantwortlich wie ein Mitunternehmer eigene Mandatsbeziehungen aufbauen. Dabei werden Sie regelmäßig durch Feedback, Mentoring und gezielte Fort- und Weiterbildungsmöglichkeiten auf Ihrem Karriereweg begleitet und unterstützt.

Fortbildungsangebote

U.a. Inhouse GÖRG Akademie, Unterstützung bei dem Erwerb eines Fachanwaltstitels, Promotion und LL.M., Secondment, Englischkurse, Examensvorbereitung (Jura Online, Hemmer und Kaiserseminare)

Karriereaussichten

k. A.

Was wir für Work-Life-Balance tun

Social Events und Sportangebote, jährliche 3-tägige Associatefahrt, Vermittlung von Kita-Plätzen sowie internes Elternnetzwerk »Parents@GÖRG«, Coachingprogramm zur Vereinbarkeit von Beruf und Familie, mobiles Arbeiten, flexible Arbeitszeitmodelle, Teilzeitpartnerschaft u.v.m.

› Kontakt

Christoph Dardenne
Teamleitung Recruiting & Personalbetreuung
Tel. +49 221 33660-178 | recruiting@goerg.de
karriere.goerg.de



GÖRG

IHRE WIRTSCHAFTSKANZLEI

Sie suchen den Einstieg? Wir bieten den Aufstieg.

Unser Ziel bei GÖRG ist es, unseren Nachwuchsjuristinnen und Nachwuchsjuristen die bestmögliche fachliche und persönliche Vorbereitung auf die bevorstehenden Staatsexamina und den nachfolgenden Karriereweg zu ermöglichen. Neben einer individuellen Betreuung und Ausbildung durch unsere Rechtsanwältinnen und Rechtsanwälte sind für uns Kooperationen mit den renommierten Repetitorien Kaiserseminare, Hemmer sowie dem Online-Repetitorium Jura Online die optimale Ergänzung. Fachliche und soziale Kompetenzen können Sie zudem in verschiedenen Seminaren, die wir im Rahmen unserer GÖRG Akademie anbieten, trainieren.

Machen Sie Ihren Weg – bei GÖRG:

karriere.goerg.de



Wanja Postel | Associate
Ceren Smäggert | Associate
Dr. Jan-Henric M. Punte | Partner

Hengeler Mueller

› Schlüsseldaten

Gründungsjahr › Hengeler Mueller entstand 1990 aus dem Zusammenschluss der Düsseldorfer Kanzlei Hengeler Kurth Wirtz und der Frankfurter Kanzlei Mueller Weitzel Weisner. Das Düsseldorfer Büro hat eine mehr als 100-jährige Tradition. Der Ursprung der Sozietät in Frankfurt geht auf das Jahr 1947 zurück. 1990 haben wir das Büro in Berlin eröffnet, später folgten Brüssel, London und München.

Standorte in Deutschland

Berlin, Düsseldorf, Frankfurt am Main, München

Standorte weltweit

Brüssel, London

Umsatz p.a. › k. A.

Anzahl der Berufsträger:innen

369

Anzahl der Partner:innen

90

Referendarplätze/Jahr

ca. 200

Neueinstellungen/Jahr

Erfahrungsgemäß stellen wir jährlich ca. 80 Juristinnen und Juristen ein.

Einstiegsgehalt

150.000 EUR pro Jahr – mit LL.M. Titel zusätzlich einmalig 10.000 EUR

Tätigkeitsschwerpunkte

Wir beraten umfassend in allen wesentlichen Bereichen des Wirtschaftsrechts. Schwerpunkte sind M&A, Private Equity, Gesellschaftsrecht sowie Bank-, Finanz-

und Kapitalmarktrecht, Restrukturierung, Fragen des Kartellrechts, Steuerrechts, Arbeitsrechts, Öffentlichen Wirtschaftsrechts, Wirtschaftsstrafrechts und des Gewerblichen Rechtsschutzes sowie das Führen von Prozessen und Schiedsverfahren.

Mandate und Erfolge

Wir begleiten unsere Mandanten weltweit und bei grenzüberschreitenden Transaktionen. In den letzten Jahren waren wir in über 70 Ländern tätig. Eine Übersicht unserer aktuellen Mandate finden Sie auf unserer Homepage.

Angebote für Nebenjobs

Eine Nebentätigkeit ist nach dem 1. Examen möglich, z.B. promotionsbegleitend oder zur Überbrückung zwischen zwei Ausbildungsabschnitten.

Angebote für das Referendariat

Anwalts- und Wahlstation in unseren deutschen und ausländischen Büros, regelmäßige Kaiserklausuren und ausgewählte Kaiserseminare, wöchentlicher Legal English Kurs, Corporate Breakfasts & Lunch Talks, Young Talents Abende

Angebote für den Berufseinstieg

Ob Sie mit einem Praktikum, im Rahmen des Referendariats, einer wissenschaftlichen Mitarbeit oder als Associate bei uns beginnen: Wir halten für Sie ein klar strukturiertes Ausbildungsprogramm bereit. Wir binden Sie von Beginn an in die Mandatsarbeit und

Kanzleikultur ein und geben Ihnen Freiraum für Ihre individuelle Entwicklung.

Fortbildungsangebote

Ihre Aus- und Weiterbildung liegt uns am Herzen: ob bei der HM Akademie St. Gallen für Associates oder im Rahmen unseres Young Talents Programms für das Referendariat und die wissenschaftliche Mitarbeit. Weitere Informationen zur Aus- und Weiterbildung finden Sie unter: www.hengeler.com/karriere

Karriereaussichten

Wir freuen uns darauf, Sie bei Ihrer Entwicklung zur Anwaltspersönlichkeit zu begleiten. Im Mittelpunkt unserer Kultur stehen die Werte Partnerschaftlichkeit, Loyalität und Verantwortung. Sie erklären Haltung und Handeln unserer Kolleginnen und Kollegen ebenso wie Stellenwert und Strukturen unserer Personalentwicklung. Ihre Karriere bei Hengeler Mueller folgt einem transparenten und verlässlichen Zeitplan.

Was wir für Work-Life-Balance tun

Anders als in vielen Sozietäten gibt es bei uns keine Stundenvorgaben. (Projektbezogene) Teilzeitarbeit, Sabbaticals und individuelle Freistellungen sind jederzeit möglich, ebenso Home-Office und mobiles Arbeiten. Die Vereinbarkeit von Beruf und Familie unterstützen wir sowohl organisatorisch als auch finanziell (bspw. anteilige Übernahme von Kinderbetreuungskosten).

› Kontakt

Sara von der Twer – HR Manager Young Talent Development
sara.vondertwer@hengeler.com | Tel. +49 211 8304-401
www.hengeler.com/karriere

DON'T STOP
ME NOW

HENGELERMUELLER

Hessisches Ministerium der Finanzen



Schlüsseldaten

Standorte

28 hessische Finanzämter

Anzahl der Mitarbeiter:innen

ca. 11.000

Davon in der Rechtsabteilung

ca. 400 Jurist:innen in der Steuerverwaltung

Referendärplätze/Jahr

ca. 50 hessenweit

Juristische Neueinstellungen/Jahr

25 Volljurist:innen

Einstiegsgehalt

A 13 Hessisches Besoldungsgesetz für Beamt:innen

Tätigkeitsschwerpunkte

Führungsverantwortung und Steuerrecht (Vorkenntnisse werden nicht vorausgesetzt)

Angebote für Nebenjobs

Wir bieten bei Interesse die Möglichkeit an, ein Praktikum in einem unserer hessischen Finanzämter zu absolvieren (bitte bei der jeweiligen Dienststelle direkt bewerben).

Angebote für das Referendariat

Verwaltungs- oder Wahlstation in den hessischen Finanzämtern oder der Oberfinanzdirektion Frankfurt am Main (bitte bei der jeweiligen Dienststelle direkt bewerben).

Angebote für den Berufseinstieg

Bei uns starten Sie als Führungskraft in einem hessischen Finanzamt. Vom ersten Tag an erhalten Sie die Unterstützung, die Sie für einen erfolgreichen Einstieg benötigen. Während eines zwölfmonatigen Einführungsjahres lernen Sie die Hessische Steuerverwaltung kennen und werden auf Ihre zukünftige Führungsaufgabe vorbereitet. Die erforderlichen Fach- und Führungskompetenzen werden Ihnen in unterschiedlichen Bereichen eines Finanzamts, bei der Oberfinanzdirektion Frankfurt am Main und durch Lehrgänge an der Bundesfinanzakademie in Brühl/Berlin vermittelt. Von Anfang an steht Ihnen dabei im Rahmen eines Mentoringprogramms eine Jurist:in als Kolleg:in des höheren Dienstes unterstützend zur Seite. In den letzten drei Monaten der Einführungszeit werden Sie bereits selbstständig die Leitung eines Sachgebiets mit voller Führungsverantwortung übernehmen.

Fortbildungsangebote

Wir legen Wert auf eine individuelle und neigungsorientierte Personalentwicklung. Lebenslanges Lernen und Wissensmanagement sind die Grundlage Ihrer beruflichen und persönlichen Entwicklung. Sie profitieren von einem umfassenden Fort- und Weiterbildungsangebot auch über das Traineejahr hinaus.

Karriereaussichten

Mit zunehmender Erfahrung stehen Ihnen vielfältige Entwicklungsperspektiven offen, beispielsweise als Leitung eines Finanzamts, als Referent:in oder Referatsleitung bei der Oberfinanzdirektion Frankfurt am Main bzw. beim Hessischen Ministerium der Finanzen. Auch eine Dozententätigkeit an der Hessischen Hochschule für Finanzen und Rechtspflege ist möglich.

Was wir für Work-Life-Balance tun

Die Vereinbarkeit von Beruf und Familie durch Gleitzeit, flexible Teilzeitmodelle, Möglichkeiten des Homeoffice etc. ist für uns selbstverständlich. Nahezu alle unsere Dienststellen sind mit dem Gütesiegel »Familienfreundlicher Arbeitgeber Land Hessen« ausgezeichnet. Auch im Rahmen eines aktiv gelebten Gesundheitsmanagements bieten wir vielfältige Möglichkeiten. Weiteres erfahren Sie auch in unserer BesserBeiUns-Podcastreihe unter www.BesserBeiUns.de



Kontakt

Janina Bonifer | Tel. +49 611 3213-2614
Dirk Hoffmann | Tel. +49 611 3213-2554
karriere@hmdf.hessen.de
www.besserbeiuns.de

BEI UNS

SIND JURISTEN
FÜHRUNGSKRÄFTE,
KEINE
ERFÜLLUNGSGEHILFEN.

ALS JURIST (M/W/D) DIREKT
VERANTWORTUNG ÜBERNEHMEN GEHT
BESSER. BEI UNS.

Bewerben Sie sich als

VOLLJURIST (m/w/d)
REFERENDAR (m/w/d)
PRAKTIKANT (m/w/d)

bei der Hessischen Steuerverwaltung.



www.besserbeiuns.de/bewerben

Hessisches Ministerium
der Finanzen



Hessisches Ministerium der Justiz und für den Rechtsstaat

› Schlüsseldaten

Standorte ✓

hessenweit 74 Gerichte, 10 Staatsanwaltschaften und 18 Justizvollzugsbehörden

Anzahl der Mitarbeiter:innen ✓

derzeit rund 15.000 im aktiven Dienst

Davon in der Rechtsabteilung ✓

derzeit rund 2000 Richter (m/w/d), rund 570 Staatsanwälte (m/w/d) und rund 40 Juristen (m/w/d) im Justizvollzug

Referendarplätze/Jahr ✓

hessenweit derzeit rund 1.820, davon rund 910 Einstellungen pro Jahr, Einstieg alle zwei Monate

Juristische Neueinstellungen/Jahr ✓

insgesamt rund 180 Richter (m/w/d) und Staatsanwälte (m/w/d) sowie zwei bis fünf Juristen (m/w/d) für den Justizvollzug

Einstiegsgehalt ✓

als Richter (m/w/d), Staatsanwalt (m/w/d): R1 Stufe 3 Hess. BesG; im Justizvollzug E13 TV-Hessen, bei Verbeamtung A13 Hess. BesG

Tätigkeitsschwerpunkte

als Richter (m/w/d) in der ordentlichen Gerichtsbarkeit, in der Verwaltungs-, Arbeits-, Sozial oder Finanzgerichtsbarkeit, als Staatsanwalt (m/w/d) und als Jurist (m/w/d) im Justizvollzug

Angebote für Nebenjobs

Arbeiten Sie während des Referendariats in Hessen im Rahmen der »Justiz-

assistenten« als wissenschaftlicher Mitarbeiter (m/w/d) bei Gericht oder der Staatsanwaltschaft auf Minijob-Basis.

Angebote für das Referendariat

(Wahl-)Stationen bei Gerichten und Staatsanwaltschaften, Wahlstation in Justizvollzugsanstalten

Angebote für den Berufseinstieg

Nach den erfolgreichen Vorstellungsgesprächen können Sie bis zur Entscheidung des Richterwahlausschusses im Rahmen der »AssessorBrücke« als wissenschaftlicher Mitarbeiter (m/w/d) in der Justiz arbeiten. Nach Zustimmung des Richterwahlausschusses werden Sie als Richter (m/w/d) und Staatsanwalt (m/w/d) im Richterverhältnis auf Probe eingestellt. Als Richter (m/w/d) finden Sie während der ersten drei bis sechs Monate Unterstützung durch ein Mentoringssystem. Im Justizvollzug bieten wir Ihnen ein Traineeprogramm in mehreren hessischen Justizvollzugsanstalten zur Einführung in Ihre künftigen Aufgaben als Führungskraft an.

Fortbildungsangebote

Ein speziell auf die Bedürfnisse von Berufseinsteigern zugeschnittenes Fortbildungsangebot begleitet Ihren Start. Zusätzlich bieten die Hessische Justizakademie, die IT-Stelle der hessischen Justiz, die Deutsche Richterakademie, das European Judicial Training Network (EJTN) sowie für den Justizvollzug das H.B. Wagnitz-Seminar zahlreiche Fortbildungen an.

Karriereaussichten

Nach erfolgreichem Ablauf der Probezeit erfolgt die Berufung zum Richter (m/w/d) auf Lebenszeit oder die Ernennung zum Staatsanwalt (m/w/d) im Beamtenverhältnis auf Lebenszeit. Als Jurist im Justizvollzug werden Sie in das Beamtenverhältnis (Regierungsrat, m/w/d) übernommen. Wir bieten die Möglichkeit zu vielfältigen Abordnungen und Hospitationen bei anderen Behörden und Gerichten – auf Landes-, Bundes- und europäischer Ebene, z.B. in Ministerien, bei Bundesgerichten, beim Generalbundesanwalt oder im Rahmen des EJTN-Austauschprogrammes. Bei entsprechender Eignung, Befähigung und fachlicher Leistung können Beförderungen erfolgen. Im Justizvollzug können Sie mit zunehmender Berufserfahrung und bei entsprechender Leistung die Vertretung der Anstaltsleitung übernehmen, bis Sie schließlich selbst eine Justizvollzugsbehörde leiten.

Was wir für Work-Life-Balance tun

Flexible Arbeitszeiten und hervorragende Vereinbarkeit von Familie und Beruf sind bei uns selbstverständlich. Viele Gerichte, Staatsanwaltschaften, Justizvollzugsanstalten sowie das Hessische Ministerium der Justiz und für den Rechtsstaat tragen das Gütesiegel »Familienfreundlicher Arbeitgeber Hessen«. Wir bieten Aktivitäten zur Gesundheitsfürsorge durch betrieblich geförderte Sportangebote vor Ort und eine Kooperation mit Gympass.

› Kontakt

Gerichte und Staatsanwaltschaften: Frau Becker (Tel. +49 611 3214-2800; Bewerbung.RiStA@hmdj.hessen.de)
Justizvollzug: Frau Bubitsch (Tel. +49 611 3214-2631; Bewerbung.Justizvollzug@hmdj.hessen.de)
www.justizministerium.hessen.de/karriere

Hessisches Ministerium der Justiz
und für den Rechtsstaat



Wir suchen



Richter (m/w/d) · Staatsanwälte (m/w/d) · Juristen (m/w/d) im Justizvollzug

Hessisches Ministerium des Innern, für Sicherheit und Heimatschutz

› Schlüsseldaten

Standorte ▾

Hessisches Ministerium des Innern, für Sicherheit und Heimatschutz, 3 Regierungspräsidien nebst nachgeordneten Behörden hessenweit, Landesamt für Verfassungsschutz Hessen, Hessische Landesfeuerwehrschule, Hochschule für öffentliches Management und Sicherheit, 7 Polizeipräsidien hessenweit, Hessisches Landeskriminalamt

Anzahl der Mitarbeiter:innen ▾

ca. 25.000

Davon in der Rechtsabteilung ▾

–

Referendarplätze/Jahr ▾

Verwaltungs- und Wahlstation bei vielen unserer Behörden

Juristische Neueinstellungen/Jahr ▾

ca. 20 Volljuristinnen und Volljuristen für sämtliche Behörden

Einstiegsgehalt ▾

A 13 Hess. BesG

Tätigkeitsschwerpunkte

Sie können in nahezu sämtlichen Rechtsgebieten im Öffentlichen Recht tätig werden, daneben auch im Zivil- und Strafrecht. Polizei, Verfassungsschutz, Feuerwehr, Katastrophenschutz, Wahlen, Ausländerrecht, Kommunalwesen und Verwaltungsdigitalisierung – das ist nur eine Auswahl der Aufgaben des Innenressorts. In unseren Regierungspräsidien erwarten Sie auch Aufgaben aus den Bereichen Umwelt,

Bauwesen, Regionalplanung, Natur- und Verbraucherschutz, Gesundheit und Soziales etc. An der Hochschule für öffentliches Management und Sicherheit besteht die Möglichkeit der Übernahme einer Lehrtätigkeit.

Angebote für Nebenjobs

–

Angebote für das Referendariat

Verwaltungs- und Wahlstation bei vielen unserer Behörden. Bitte bewerben Sie sich direkt bei der jeweiligen Behörde.

Angebote für den Berufseinstieg

Als Volljuristin und Volljurist werden Sie im Rahmen unseres 30-monatigen Traineeprogramms auf Ihre künftigen Aufgaben vorbereitet und lernen die Ebenen der Innenverwaltung kennen. Mit dem Beginn des Traineeprogramms erfolgt die Verbeamtung als Regierungsrätin oder Regierungsrat auf Probe (A 13 Hess. BesG). Während des Traineeprogramms werden Sie Stationen in verschiedenen Fachbereichen unserer Behörden im Innenressort durchlaufen. Dabei ist auch ein mehrmonatiger Einsatz im Hessischen Ministerium des Innern, für Sicherheit und Heimatschutz vorgesehen.

Fortbildungsangebote

Ein Lehrgang Führungskräfteentwicklung, ein Mentoring-Programm und ein Coaching unterstützen Sie bei Ihrer Entwicklung zur Führungskraft. Daneben

gibt es ein umfangreiches Fortbildungsprogramm der Zentralen Fortbildung.

Karriereaussichten

Nach erfolgreicher Teilnahme an unserem Traineeprogramm erwartet Sie eine vielseitige und verantwortungsvolle Tätigkeit als Referentin oder Referent bei einer unserer Behörden im Innenressort. Bei entsprechender Bewährung können Sie durch Beförderungen sämtliche Funktionen im höheren Dienst der Hessischen Innenverwaltung erreichen, auch Führungspositionen.

Was wir für Work-Life-Balance tun

Flexible Arbeitszeiten mit Teilzeit- und Telearbeit sowie hervorragende Vereinbarkeit von Familie und Beruf sind bei uns selbstverständlich. Nahezu alle unsere Dienststellen tragen das Gütesiegel »Familienfreundlicher Arbeitgeber Land Hessen«. Wir bieten einen Arbeitsplatz in einem Arbeitsklima, das von Offenheit und Vertrauen geprägt ist. Zudem werden gesundheitsfördernde Maßnahmen angeboten.

› Kontakt

Frau Bartels (Tel. +49 611 353-1554; Vera.Bartels@innen.hessen.de)

Schriftliche Bewerbung für das Traineeprogramm: Hessisches Ministerium des Innern für Sicherheit und Heimatschutz, Personalreferat, Friedrich-Ebert-Allee 12, 65185 Wiesbaden oder elektronisch: bewerbung@innen.hessen.de



Hessisches Ministerium des Innern,
für Sicherheit und Heimatschutz

Mein Lieblingsmandant:

HOCH HINAUS.

In Vielfalt einsteigen – und Zukunft gestalten.

Ob Baurecht, Berg- oder Arbeitsschutzrecht,
entdecken auch Sie die Vielfalt unserer Rechtsgebiete
und Aufgaben – mit unserem Traineeprogramm für
Volljuristinnen und Volljuristen!

 **Trainee**
Programm



#Lieblingsmandant
#Zukunftgestalten

HEUKING

› Schlüsseldaten

Gründungsjahr › 1971

Standorte in Deutschland ✓

Berlin, Chemnitz, Düsseldorf, Frankfurt am Main, Hamburg, Köln, München, Stuttgart

Standorte weltweit › –

Umsatz p.a. › 205,1 Mio. EUR (2023)

Anzahl der Berufsträger:innen ✓
über 400

Anzahl der Partner:innen › 178

Referendarplätze/Jahr ✓

ca. 270 Plätze für Referendariat und/oder juristische Mitarbeitende (m/w/d)

Neueinstellungen/Jahr › 35–45

Einstiegsgehalt ✓

100.000–120.000 EUR pro Jahr
zzgl. Bonus

Tätigkeitsschwerpunkte

Arbeitsrecht; Außenwirtschaftsrecht; Automotive; Banking & Finance; Compliance & Internal Investigations; Cybersecurity; Datenschutz & Datensicherheit; Digitale Transformation; Energie; ESG; Gesellschaftsrecht/M&A; Health Care & Life Sciences; Hinweisgebersysteme; Immobilien & Bau; IT & TK; Investmentfonds; Kapitalmarktrecht; Öffentlicher Sektor & Vergabe; Marken-, Design-, Urheberrecht; Medien & Entertainment; Private Equity/Venture Capital; Patentrecht; Private Clients; Restrukturierung & Insolvenzrecht; Projektsteuerung/Massenklagen; Prozess-

führung & Schiedsverfahren; Versicherungsrecht/Rückversicherungsrecht; Steuerrecht; Transport, Verkehr & Infrastruktur; Vertriebsrecht; Wettbewerbs- & Werberecht; Wirtschafts- und Strafrecht

Mandate und Erfolge

u.a. Beratung des Familienstammes Grotkamp beim Erwerb aller Anteile an der FUNKE Mediengruppe; Beratung der Katjes Greenfood zu Anleihen für weitere Investitionen in Wachstumsmärkte; Beratung des Hertha BSC bei Restrukturierungsvorhaben

Angebote für Nebenjobs

juristische Mitarbeit neben dem Studium, während des Referendariats oder promotionsbegleitend

Angebote für das Referendariat

Ausbildung in der Anwalts-/Wahlstation; Heuking Academy; Referendarlunch; Referendarstammtisch; Mentorenprogramm, Go for Career

Angebote für den Berufseinstieg

Wir suchen engagierte Persönlichkeiten, die Spaß an wirtschaftlichen Zusammenhängen haben, unternehmerisch denken und über besondere Kommunikations- und Teamfähigkeit verfügen. Wir bieten Ihnen die Vorteile einer unabhängigen, großen, wirtschaftsberatenden deutschen Sozietät mit internationalem Mandantengeschäft. Durch unsere flachen Hierarchien erleben Sie von Anfang an Mandanten-

nähe und werden im Rahmen der Heuking Academy kontinuierlich persönlich wie auch fachlich weitergebildet. Erfahren Sie Freiraum zur individuellen Entfaltung und gestalten Sie mit uns Ihren persönlichen Karriereweg.

Fortbildungsangebote

Kooperation mit »Kaiserseminare« und »Akademie Kraatz«, Klausurenkurse, Interne Klausurenvorbereitung, Legal English, Praxisgruppen-Seminare, Präsentationstraining u.v.m.

Karriereaussichten

Arbeiten Sie praxisbezogen in hochqualifizierten Teams und nutzen Sie die Vorzüge unserer flachen Hierarchie. Sie gestalten Ihren Karriereweg individuell mit unserer Unterstützung und einer realen Chance auf eine Partnerschaft. Wir stellen bedarfsgerecht ein, sodass eine hohe Übernahmewahrscheinlichkeit gegeben ist.

Was wir für Work-Life-Balance tun

Wir bieten Ihnen flexible Arbeitszeiten. Üben Sie Ihren Beruf in Teilzeit aus – egal, ob längerfristig oder nur für eine bestimmte Zeit. Zudem gibt es regelmäßige gemeinsame Mittagessen, ein jährlich stattfindendes Associate-Treffen und ein jährliches »The Heuking Club« Event für ehemalige Referendare/wissenschaftliche Mitarbeitende. Wir bieten personengruppenspezifische spannende Benefits an, z.B. Kooperation mit Gympass, BahnCard, das Heuking-Bike und Corporate Benefits.

› Kontakt

Recruiting Team
bewerbung@heuking.de | Tel. +49 211 60055-511
Georg-Glock-Straße 4 | 40474 Düsseldorf

IMMER EINS A VORBEREITET: MIT DER HEUKING ACADEMY.

MACHEN SIE DAS BESTE AUS SICH

karriere-bei-heuking.de



Die **HEUKING Academy** bietet unseren Mitarbeitern vielfältige Qualifizierungsprogramme, die sie kontinuierlich fördern, ihr Profil schärfen und sie weiter voranbringen. Unser Seminar- und Workshop-Angebot für Referendare w/m/d und wissenschaftliche Mitarbeiter w/m/d:

■ **Kooperation mit „Kaiserseminare“ und „Akademie Kraatz“**

- Live-Online-Repetitorien
- Klausurenkurse

■ **Teilnahme an Praxis-gruppenseminaren**

z. B. Corporate Training,
Arbeitsrecht, Prozessrecht

■ **Mentoring-Programme**

■ **Speed Reading**

„Schneller und klüger lesen“

■ **Mentale Gesundheit**

resilient durch die Prüfungsphase

■ **Legal English Course**

■ **HEUKING Mediathek**

- Erfahrungsberichte von Partnern zu Akquise und Karriere
- Kurse zu Mental Health und Mindset

Hogan Lovells

› Schlüsseldaten

Gründungsjahr ▼

Unsere Kanzlei blickt zurück auf eine mehr als einhundertjährige Geschichte, die ihren Anfang in der Gründung von Hogan & Hartson und Lovells nahm und 2010 ein neues Kapitel aufschlug: der Zusammenschluss zu Hogan Lovells.

Standorte in Deutschland ▼

Berlin, Düsseldorf, Frankfurt, Hamburg, München

Standorte weltweit ▼

mehr als 48 Büros

Umsatz p.a. › –

Anzahl der Berufsträger:innen ▼

über 2.900 weltweit, davon über 500 in Deutschland (inkl. Partner:innen)

Anzahl der Partner:innen ▼

112 in Deutschland

Referendarplätze/Jahr › 180

Neueinstellungen/Jahr ▼

80–85 Volljurist:innen

Einstiegsgehalt ▼

150.000 EUR plus Bonus bis 22.500 EUR

Tätigkeitsschwerpunkte

Als echte Full Service Firm beraten wir Unternehmen, Finanzinstitute und die öffentliche Hand auf allen Gebieten des nationalen und internationalen Wirtschaftsrechts.

Mandate und Erfolge

<https://www.hoganlovells.com/de/newsandmedia#pressrelease>

Angebote für Nebenjobs

Wir bieten an allen unseren deutschen Standorten eine wissenschaftliche Mitarbeit nach Abschluss des Ersten Staatsexamens oder einem abgeschlossenen Teil des Ersten Staatsexamens an einer deutschen Hochschule, referendariats- und/oder promotionsbegleitend an.

Angebote für das Referendariat

Als Referendar:in erhältst Du einen authentischen Einblick in den Arbeitsalltag unserer Associates und wirkst als vollwertiges Teammitglied an aktuellen Mandaten mit. Wir garantieren eine individuelle Betreuung durch Deine:n Mentor:in, die/der Dich in Deiner beruflichen und persönlichen Entwicklung aktiv unterstützt. Du nimmst an einem Klausurenkurs (Kaiserseminare) zur Vorbereitung auf das Zweite Staatsexamen teil und baust Deine Business- und Karriere-Skills im Rahmen unseres Traineeprogramms HL Next weiter aus.

Angebote für den Berufseinstieg

Als Berufseinsteiger:in bist Du vom ersten Tag an ein vollwertiges Mitglied der Praxisgruppe Deiner Wahl und lernst von Anfang an den sicheren Umgang mit Mandant:innen. Profitiere von einem Umfeld, in dem Du ein breites Beratungsspektrum kennenlernst. Dabei kannst Du Dich auf eine gelebte und offene Kultur, Chancengleichheit, Wertschätzung für Deine Arbeit, einen kooperativen Führungsstil und vieles mehr freuen. Unser Programm HL Learn bietet Dir zudem ein umfassendes Weiterbildungsangebot.

Fortbildungsangebote

Expert:innen vermitteln Dir spezifisches Know-how für Deine erfolgreiche juristische Laufbahn – Teamwork, Leadership, Verhandlungstaktik, Business Development und vieles mehr. Du bekommst Einblicke in Bereiche wie Legal Tech sowie Prozessführung und wirkst an Pro Bono-Projekten mit. Durch unser internes Secondment HL Passport intensivierst Du Deine internationale Vernetzung.

Karriereaussichten

Nach etwa drei Jahren kannst Du zum Senior Associate ernannt werden. Bei weiterer kontinuierlicher Entwicklung kann nach weiteren drei Jahren die Ernennung zum Counsel oder zur/zum Partner:in erfolgen.

Was wir für Work-Life-Balance tun

Remote Working, flexible Arbeitszeiten sowie Teilzeitmodelle sind bei uns keine Seltenheit. Zudem unterstützen wir bei der Kinderbetreuung. Unsere Lifestyle-Benefits wie z.B. das breite Spektrum an Wellbeing-Angeboten sowie gemeinsame sportliche Aktivitäten bauen wir kontinuierlich aus.

› Kontakt

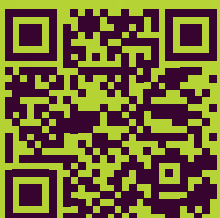
Recruitment Team Germany
karriere@hoganlovells.com | Tel. +49 211 1368-120 | www.hoganlovells.com



Hogan
Lovells

Defined by Difference

karriere@hoganlovells.com
www.hoganlovells.com



› Schlüsseldaten

Gründungsjahr › 1998

Standorte in Deutschland ▼
Hamburg, München

Standorte weltweit ▼
keine ausländischen Standorte, weltweites Netzwerk von Kooperationspartnern

Umsatz p.a. › k. A.

Anzahl der Berufsträger:innen ▼
37

Anzahl der Partner:innen › 15

Referendarplätze/Jahr › 8–10

Neueinstellungen/Jahr › ca. 4

Einstiegsgehalt ▼
1. Jahr: 100.000 EUR bis 120.000 EUR

Tätigkeitsschwerpunkte

Wir beraten nationale und internationale Mandanten (m/w/d) in den Bereichen: Gesellschaftsrecht, M&A, Venture Capital, Steuerrecht, Arbeitsrecht, Unternehmensnachfolge sowie Corporate und Commercial Litigation.

Mandate und Erfolge

ausgewählte Mandate: Aristo Pharma GmbH (Seed Investment), PERIBILITY (Erwerb BEGIS GmbH), SETEX-Gruppe (Verkauf an Elvaston Capital Management), CERTANIA-Gruppe (Erwerb fiatec Filter & Aerosol Technologie GmbH), BOS DigiTec (Verkauf an Rocket Soft-

ware Inc.), ATHOS (Co-Erwerb Schülke), Gebr. Heinemann SE & Co. KG (Erwerb Mehrheitsbeteiligung NOBILIS-Gruppe), UHB Group (Erwerb Smart-Q GmbH), MFC Labs GmbH (Seed-Finanzierung), Circus Kitchens GmbH (Seed-Finanzierung), mehrere SE-Umwandlungen, Etribes (Übernahme COBE; Zusammenschluss mit Orbit Ventures GmbH)

Angebote für Nebenjobs

Wir bieten vielfältige promotionsbegleitende oder sonstige Nebenjobs als wissenschaftlicher Mitarbeiter (m/w/d).

Angebote für das Referendariat

Anwalts- oder Wahlstation, Nebentätigkeit als wissenschaftlicher Mitarbeiter (m/w/d).

Angebote für den Berufseinstieg

Rechtsanwalt (m/w/d) für beide Standorte mit und ohne Berufserfahrung.

Fortbildungsangebote

Da alle Anwälte (m/w/d) von Beginn an Kontakt zu unseren Mandanten haben, sind die Lerneffekte »on-the-job« groß. Darüber hinaus bieten wir ein professionelles Aus- und Weiterbildungsprogramm. Dieses beinhaltet regelmäßige interne Fortbildungen, standortübergreifend halbjährliche, z.T. mehrtägige Seminare zu M&A-spezifischen Themen (Bilanzierung, Unternehmensbewertung, u.ä.) sowie Fachanwaltslehrgänge (soweit gewünscht).

Karriereaussichten

Wir fördern fortlaufend Ihre fachliche Qualifikation und persönliche Weiterentwicklung in einem überschaubaren Team ohne komplexe Hierarchien. Die Chance, in die Partnerschaft aufgenommen zu werden, ist bei einem Partner/Associate-Verhältnis von derzeit ca. 1:1 gut. Partnerernennungen in München und Hamburg in den vergangenen Jahren zeigen, dass dies nicht nur ein Versprechen auf dem Papier ist.

Was wir für Work-Life-Balance tun

Nach unserer Überzeugung muss ein guter Anwalt (m/w/d) auch als Berater »im Leben stehen« und sollte vielfältige Interessen haben, sei dies z.B. Sport, Kultur und/oder die Familie. Dies erfordert Freiräume neben dem Beruf, die wir unseren Mitarbeitern (m/w/d) gerne geben. Teilzeitmodelle sind möglich.

› Kontakt

honert hamburg:

Dr. Jan-Christian Heins, Hohe Bleichen 8, 20354 Hamburg, Tel. +49 40 380 3757-0, j.heins@honert.de

honert münchen:

Dr. Jochen Neumayer, Theatinerstr. 14 (Fünf Höfe), 80333 München, Tel. +49 89 388 381-0, j.neumayer@honert.de

www.honert.de



Wir lieben unsere Arbeit – genau wie unser Privatleben. Und Sie?

honert ist eine auf wirtschafts- und steuerrechtliche Beratung mittelständischer Unternehmen / Unternehmer spezialisierte Boutique mit Büros in Hamburg und München.

Professionelle juristische Beratung und unternehmerisches Denken sind bei unseren Mandanten gefragt – intern setzen wir hierfür auf starke Persönlichkeiten mit Teamgeist!

Für unsere Standorte Hamburg (Corporate, M&A) und München (Corporate, M&A, Tax) suchen wir Verstärkung durch Berufseinsteiger (m/w/d) sowie Rechtsanwälte (m/w/d) mit bis zu drei Jahren Berufserfahrung.

Das bieten wir Ihnen:

- Abwechslungsreiche Aufgaben
- Eigenverantwortliches Arbeiten mit Mandantenkontakt
- Ein individuelles Aus- und Fortbildungsprogramm
- Austausch auf Augenhöhe über alle Ebenen
- Ein Team, das an einem Strang zieht
- Eine positive Arbeitsatmosphäre dank standortübergreifender Kanzlei- und Teamkultur
- Ein attraktives Gehalt und realistische Aufstiegschancen

Das bringen Sie mit:

- Überdurchschnittliche juristische Fähigkeiten
- Verhandlungssicheres Englisch
- Verständnis für unternehmerische Sachverhalte
- Gestaltungswillen
- Motivation, an spannenden Aufgaben zu wachsen und Teil eines harmonischen Teams zu werden
- Sorgfalt und Leidenschaft bei der Bearbeitung großer und kleiner Aufgaben

Sie haben Interesse?

honert hamburg:
Dr. Jan-Christian Heins || j.heins@honert.de
+49 (0)40 38 03 757-0
Hohe Bleichen 8 || 20354 Hamburg

honert münchen:
Dr. Jochen Neumayer || j.neumayer@honert.de
+49 (0)89 38 83 81-0
Theatinerstraße 14 || 80333 München

› Schlüsseldaten

Gründungsjahr › 1933

Standorte in Deutschland ▼

38 Standorte sowie 660 zusätzliche Kundendienstbüros unserer selbstständigen hauptberuflichen Außendienstler:innen

Standorte weltweit ▼

–

Umsatz p.a. › über 8,5 Mrd. EUR

Anzahl der Mitarbeiter:innen ▼

über 10.100

Davon in der Rechtsabteilung ▼

–

Referendarplätze/Jahr ▼

Die Anzahl an Referendar:innen variiert je nach Bedarf in den unterschiedlichen Zentral- und Produktbereichen.

Juristische Neueinstellungen/Jahr ▼

25+

Einstiegsgehalt ▼

Ihre Vergütung richtet sich nach Ihrer Qualifikation und Berufserfahrung. Neben Ihren zwölf Monatsgehältern erhalten Sie jedes Jahr zwei tarifliche Sonderzahlungen. Und damit sich Leistung auch lohnt, nehmen Sie an einer leistungs- und ergebnisorientierten Vergütung teil, mit der Chance, mehr als ein zusätzliches Monatsgehalt zu erhalten.

Tätigkeitsschwerpunkte

Die HUK-COBURG bietet Jurist:innen viele Möglichkeiten, ihre Expertise einzubringen. Sei es in klassisch juristischen Tätigkeitsfeldern (z.B. Datenschutz, Revision, Arbeitsrecht, klassischem Versicherungsrecht, AGB, BGB, Wettbewerbsrecht, Gesellschaftsrecht, Immobilienrecht u.v.m.), oder mehr produktbezogenen Aufgabengebieten wie der Entwicklung neuer Versicherungsprodukte. Gerade in neuen Themenfeldern wie z.B. der Versicherung autonom fahrender Automobile gilt es rechtliche Grundsatzfragen zu klären. Auch Visionen wie Telematik, neue datengetriebene Services oder strittige Themen in der Schadenregulierung bringen immer neue rechtliche Fragestellungen mit sich. Deshalb brauchen wir Menschen, die ihre Expertise für uns einsetzen.

Angebote für Nebenjobs

–

Angebote für das Referendariat

Referendar:innen lernen die HUK-COBURG aus nächster Nähe kennen. Sie knüpfen Kontakte, die über Ihr Referendariat hinaus Bestand haben. Viele unserer angestellten Jurist:innen haben so den ersten Schritt in die HUK-COBURG bereits während ihrer Ausbildung getan.

Angebote für den Berufseinstieg

Der Einstieg in die HUK-COBURG ist das ganze Jahr über möglich. Auf unserer Homepage finden Sie alle aktuellen Stellenausschreibungen. Für Fragen

zum Bewerbungsprozess stehen wir Ihnen immer gerne zur Verfügung. Unter bestimmten Voraussetzungen gibt es auch die Möglichkeit, als Syndikus bei uns tätig zu sein.

Fortbildungsangebote

Damit Sie stets auf dem Laufenden sind, fördern wir Ihre beruflichen Weiterbildungsmaßnahmen – intern wie extern. Doch nicht allein der Erwerb von betriebs- oder berufsspezifischen Qualifikationen steht dabei bei uns im Mittelpunkt, sondern auch die private Förderung von individuell gewünschten Fähigkeiten – z.B. Sprachkurse, Fahr-sicherheitstrainings und vieles mehr.

Karriereaussichten

Die vielfältigen Aufgaben, die Jurist:innen in der HUK-COBURG wahrnehmen können, bieten neben einem interessanten Arbeitsumfeld die Chance, sich nicht nur fachlich weiterzuentwickeln, sondern auch die eigene Karriere voranzutreiben.

Was wir für Work-Life-Balance tun

Wir legen Wert auf eine optimale Vereinbarkeit von Beruf und Familie. Dazu gehören für uns sowohl geregelte Arbeitszeitmodelle als auch flexible Arbeitszeiten. Ebenfalls besteht die Möglichkeit, die Arbeitszeit zu reduzieren, wenn die betrieblichen Belange dies zulassen – mehr als 35% aller 10.100 Mitarbeiter:innen machen hiervon bereits Gebrauch. Übrigens ist dies bei uns auch in Führungspositionen möglich.

› Kontakt

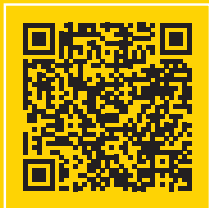
Denise Fischer, Tel. +49 9561 96-13113, Denise.Fischer@huk-coburg.de

Mehr Informationen unter: HUK.de/Karriere

Examen in der Tasche?

Dann rein ins Berufsleben

Wir suchen Sie als Jurist:in für unser Team



Sicherheit wird bei der HUK-COBURG aus Tradition groß geschrieben – nicht nur für unsere knapp 12 Millionen Kund:innen, sondern auch für unsere Mitarbeiter:innen.

Der Rückhalt durch einen starken Konzern, geregelte Arbeitszeitmodelle, eine gesunde Work-Life-Balance und eine leistungsgerechte Bezahlung mit zahlreichen Benefits sind nur einige Punkte, die für uns dazu gehören.

Und vor allem: Jurist:innen finden bei uns spannende Aufgaben und tolle Entwicklungsmöglichkeiten – in ihrem Fach und ihrer Karriere. Sie haben das Examen noch nicht in der Tasche? Mit einem Referendariat lernen Sie die HUK-COBURG und die Möglichkeiten kennen, die wir Jurist:innen bieten. Für viele unserer Kolleg:innen der erste Schritt in ihre Karriere bei uns.

Mehr Infos unter [huk.de/Karriere](https://www.huk.de/Karriere)



Uns findest du auch hier:



HUK-COBURG

Jones Day

› Schlüsseldaten

Gründungsjahr ▼

1893

Standorte in Deutschland ▼

Düsseldorf, Frankfurt am Main, München

Standorte weltweit ▼

40 Büros weltweit

Umsatz p.a. › k. A.

Anzahl der Berufsträger:innen ▼

2.400, in Deutschland 100

Anzahl der Partner:innen ▼

900, in Deutschland 41

Referendarplätze/Jahr ▼

ca. 9

Neueinstellungen/Jahr ▼

ca. 9 Referendar/-innen
5–7 Volljurist/-innen

Einstiegsgehalt ▼

Das Einstiegsgehalt ist abhängig vom Persönlichkeits- und Leistungsprofil und bewegt sich auch für Berufsanfänger/-innen auf oberstem Marktniveau. Ihre Leistung wirkt sich im Rahmen der jährlichen Gesamtbeurteilung bei der Gehaltsanpassung für das kommende Jahr positiv aus.

Tätigkeitsschwerpunkte

Aktienrecht, Automobilindustrie, Arbeitsrecht, Bank- und Finanzrecht, Gesellschaftsrecht, Gewerblicher Rechtsschutz, Immobilienrecht, Sanierung und Restrukturierung, Investigations & White Collar Defense, Kapitalmarktrecht, Kartellrecht, M&A, Medienrecht, Öffentliches Recht und Regulierung, Outsourcing & IT, Private Equity & Venture Capital, Prozessführung/Schiedsgerichtsbarkeit (int.), Pharma/Biotechnologie, Steuerrecht, Telekommunikation, Umweltrecht, Vergaberecht

Mandate und Erfolge

Wir beraten zahlreiche der DAX 40 Unternehmen und belegen seit 2000 vordere Plätze nach Anzahl der weltweit durchgeführten M&A-Deals.

Angebote für Nebenjobs

An den Standorten Düsseldorf, Frankfurt am Main und München bieten wir eine wissenschaftliche Mitarbeit nach Abschluss des Ersten Staatsexamens oder einem abgeschlossenen Teil des Ersten Staatsexamens an einer deutschen Hochschule, ggf. auch referendariats- und/oder promotionsbegleitend.

Angebote für das Referendariat

Düsseldorf, Frankfurt am Main, München

Angebote für den Berufseinstieg

Düsseldorf, Frankfurt am Main, München

Fortbildungsangebote

European Associate Training, JD Germany Academy, JDWorld Program, New Lawyers Academy, German Associate Meetings

Karriereaussichten

Von Beginn an unmittelbar mandatsbezogene, eigenverantwortliche Mitarbeit an hochinteressanten Fällen, meistens mit internationalem Bezug. In Zusammenarbeit mit Ihren Kolleginnen aus den Jones Day Büros weltweit haben Sie Gelegenheit zur Bearbeitung juristisch anspruchsvoller Themstellungen, von denen Sie auch in der Tagespresse lesen. Wir bieten ein internationales und vielfältiges Fortbildungsprogramm.

Was wir für Work-Life-Balance tun

Bei Jones Day gibt es keine festen Bürostunden. Wenn Sie weniger zu tun haben, können Sie früh nach Hause gehen und auch spät ins Büro kommen. Wir achten darauf, dass keine Kultur entsteht, die Büroanwesenheit als Leistung bewertet. Arbeit von zuhause aus ist ohne Weiteres möglich.

› Kontakt

Amy Kläsener, aklaesener@jonesday.com
Markus Ledwina, mledwina@jonesday.com
Adriane Sturm, austurm@jonesday.com
Dr. Johannes Zöttl, jzoettl@jonesday.com
www.jonesday.com



UNBEGRENZTE MÖGLICHKEITEN

Wir suchen die Anwälte (w/d/m) von morgen

Ihr Profil: Referendar oder Wissenschaftlicher Mitarbeiter
(jeweils w/d/m) mit überdurchschnittlicher Qualifikation und
ausgezeichneten Englischkenntnissen

Ihre Tätigkeit: International

Ihre Mandanten: Global

Ihre Kolleg:innen: Ein echtes Team

Interesse geweckt? Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung!

München

Adriane U. Sturm
austurm@jonesday.com

Düsseldorf

Dr. Johannes Zöttl
jzoettl@jonesday.com

Frankfurt

Amy Kläsener
aklaesener@jonesday.com

Frankfurt

Markus Ledwina
mledwina@jonesday.com

The logo for Jones Day, featuring the words "JONES" and "DAY" in a stylized, blue, serif font. The "J" and "D" are significantly larger and more ornate than the other letters. A registered trademark symbol (®) is located at the bottom right of the "DAY" text.

› Schlüsseldaten

Gründungsjahr › 2007

Standorte in Deutschland ✓

Berlin, Frankfurt am Main und München

Standorte weltweit ✓

mehr als 45 Standorte in Europa, den USA, Asien, Australien, dem Nahen Osten und Südamerika

Umsatz p.a. › k. A.

Anzahl der Berufsträger:innen ✓

in Deutschland rund 90, weltweit rund 2.000

Anzahl der Partner:innen ✓

in Deutschland 42

Referendarplätze/Jahr ✓

5

Neueinstellungen/Jahr ✓

rund 10

Einstiegsgehalt ✓

ab 110.000 EUR Bruttojahresgehalt plus Bonusmöglichkeit, marktübliche Gehaltsentwicklung

Tätigkeitsschwerpunkte

K&L Gates LLP berät als global tätige Sozietät nationale und internationale Mandanten in verschiedenen Rechtsgebieten, u.a. in Corporate/M&A, Private Equity, Real Estate, Banking & Finance, Investment Management, Restrukturierung und Insolvenz, Steuerrecht, Telekommunikation, Medien und Technologie, Arbeitsrecht, Vergaberecht, Kartellrecht, Litigation und Arbitration.

› Kontakt

Human Resources Department | Sophie Louise Kleine, HR Business Advisor
karriere@klgates.com | www.karriere-klgates.de | www.klgates.com

Mandate und Erfolge

Unsere Mandanten werden von uns weltweit bei transnationalen Geschäftsvorgängen begleitet. Eine detaillierte Aufstellung unserer aktuellen Mandate ist auf unserer Website unter <https://www.klgates.com/de-DE> einsehbar.

Angebote für Nebenjobs

Wir bieten Ihnen – je nach Verfügbarkeit – die Gelegenheit zur wissenschaftlichen Mitarbeit in allen Fachbereichen; sei es als Begleitung zur Promotion oder zur Überbrückung von Wartezeiten bis zum Start in das Referendariat oder eines LL.M.-Studiums.

Angebote für das Referendariat

Im Zuge Ihres Referendariats eröffnen wir Ihnen die Chance, Anwalts- und Wahlstationen in unseren deutschen Büros zu durchlaufen. Sie werden von Beginn an in ein Team aus exzellenten Juristen (m/w/d) integriert, wobei Sie aktiv in die Mandatsarbeit eingebunden werden. Das bietet Ihnen eine hervorragende Gelegenheit, Ihr juristisches Know-How von Beginn an in der anwaltlichen Praxis anzuwenden und weiter zu vertiefen.

Angebote für den Berufseinstieg

Für unser stetig wachsendes Team suchen wir Berufseinsteiger (m/w/d) mit hervorragenden juristischen Kenntnissen für unterschiedliche Praxisgruppen und Vakanzen, sei es als Associate (m/w/d), Partner (m/w/d) oder als Professional Support Lawyer (m/w/d).

Fortbildungsangebote

Ihre persönliche Aus- und Weiterbildung wird von uns bestens unterstützt. Sei es durch ein professionelles Buddy-Programm, wo Ihnen ein erfahrener Anwalt (m/w/d) als Buddy zur Seite gestellt wird oder durch unsere Inhouse-Weiterbildungsprogramme sowie durch ein individuelles 1:1 Coaching.

Karriereaussichten

Teilen Sie uns Ihre Karriereziele mit und wir begleiten Sie auf klar definierten Karrierepfaden. Innerhalb unserer internationalen Sozietät wachsen Sie zu einem unternehmerisch-denkenden Juristen (m/w/d), der seine Fähigkeiten kontinuierlich weiterentwickelt. »Das haben wir schon immer so gemacht« werden Sie bei uns nicht hören. Entfalten Sie sich in einem dynamischen und fortschrittlichen Umfeld.

Was wir für Work-Life-Balance tun

Wir legen großen Wert auf das Wohl unserer Mitarbeiter (m/w/d) und fördern aktiv die Balance zwischen Beruf, Familie und Freizeit. Um Ihr Wohlbefinden auch bei intensiven Arbeitsphasen zu gewährleisten, bieten wir Unterstützung durch verschiedene Maßnahmen wie »Balanced Hours« und flexible Arbeitszeitmodelle wie Sabbaticals, Teilzeit- und Homeoffice-Möglichkeiten sowie Freistellungen zur Forschungs- und Lehrtätigkeiten. Gesundheitsfördernde Maßnahmen wie eine betriebliche Krankenzusatzversicherung und Sportmöglichkeiten runden unser Angebot ab.

DISCOVER.
DEVELOP.
THRIVE.



THE K&L GATES EXPERIENCE

REFERENDARE/WISSENSCHAFTLICHE MITARBEITER (m/w/d)

Als eine der führenden internationalen Wirtschaftskanzleien mit Präsenz auf fünf Kontinenten vertritt K&L Gates Unternehmen aller Branchen, Kapitalmarktteilnehmer sowie innovative aufstrebende Unternehmen in neuen Märkten.

UNSER ANGEBOT FÜR IHRE BERUFLICHE ZUKUNFT

Zur Verstärkung unserer deutschen Büros sind wir immer auf der Suche nach Referendarinnen und Referendaren und/oder wissenschaftlichen Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern. Gemeinsam mit dem Team treiben Sie die Wachstumsziele der Kanzlei voran und unterstützen die Anwälte in ihrer Beratung. Ihr Wissen findet bei uns nachhaltige Anwendung in der Praxis und wir unterstützen Sie dabei, es weiter auszubauen.

Was erwartet Sie?

- Aktive Einbindung in die Mandatsarbeit in einem dynamischen Team mit flachen Hierarchien
- Selbstständiges und eigenverantwortliches Arbeiten, Projektmanagement und wissenschaftliche Recherche für nationale und internationale Mandanten
- Unterstützung bei Präsentationen und Mandanteninformationen

UNSERE ERWARTUNGEN AN SIE

Sie sind eine überzeugende Persönlichkeit, innovativ, flexibel und belastbar. Sie sind kommunikativ, zuverlässig, sorgfältig und freuen sich auf herausfordernde Aufgaben. Fachlich verfügen Sie über:

- das erste Staatsexamen mit überdurchschnittlichem Ergebnis oder ein sehr gut abgeschlossenes Studium in Wirtschaftsrecht
- sehr gute Deutsch- und Englischkenntnisse
- Eigeninitiative, organisatorisches Talent und Teamgeist

ENTWICKELN SIE IHRE FÄHIGKEITEN BEI UNS WEITER

Wachstumsphasen haben uns geholfen, flexibel zu bleiben, um unsere Mandanten zu unterstützen: mit Gespür für Veränderungen und der Kompetenz, Chancen zu nutzen. Mit einem Referendariat bei K&L Gates arbeiten Sie im Team mit exzellenten Juristen für anspruchsvolle Mandanten in einem internationalen Umfeld.

WERDEN SIE TEIL UNSERES WELTWEIT INTEGRIERTEN TEAMS

Wir bieten Ihnen individuelle Förderung im internationalen Gefüge Ihres Teams mit echten Zukunftschancen. Profitieren Sie von Benefits wie der Mitgliedschaft im Fitnessclub, einer Reihe an Fortbildungsmöglichkeiten und gemeinsamen Aktivitäten.

Wollen Sie langfristig fachlich zu den Besten in Ihrem Fach gehören? Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung:

KONTAKT

K&L Gates LLP
Human Resources Department
Sophie Louise Kleine
HR Business Advisor
karriere@klgates.com

WWW.KARRIERE-KLGATES.DE

WWW.KLGATES.COM

Kapellmann und Partner Rechtsanwälte mbB

› Schlüsseldaten

Gründungsjahr › 1974

Standorte in Deutschland ▼

Berlin, Düsseldorf, Frankfurt, Hamburg, Mönchengladbach, München

Standorte weltweit ▼

Brüssel

Umsatz p.a. ▼

61 Mio. EUR

Anzahl der Berufsträger:innen ▼

ca. 175

Anzahl der Partner:innen ▼

64

Referendarplätze/Jahr ▼

ca. 50

Neueinstellungen/Jahr ▼

ca. 15–20

Einstiegsgehalt ▼

95.000–105.000 EUR pro Jahr, abhängig von der Qualifikation, im 2. Jahr eine Gehaltserhöhung um 5.000 EUR pro Jahr und ab dem 3. Jahr eine Umsatzbeteiligung

Tätigkeitsschwerpunkte

Bau- und Architektenrecht, Anlagenbau, Immobilienrecht, Vergaberecht, Handels- und Gesellschaftsrecht, Kartell- und EU-Recht, IP, IT und Datenschutz, Arbeitsrecht, Öffentliches Recht, Wirtschaftsstrafrecht, Bank- und Finanzierungsrecht, Versicherungsrecht, Steuerrecht

Mandate und Erfolge

Begleitung großer Bauvorhaben: Dt. Herzzentrum der Charité, Elbphilharmonie, Elbtower, Überseequartier, Stadionneubau SC Freiburg, Neubau der EZB, Stuttgart 21, Kraftwerke und Windparks, Infrastrukturbau; großvol. Pilotprojekte zu IPA; Beratung zu Smart Building u. ESG; immobilienrechtliche Beratung zum Projekt East Side Mall Berlin; Axel Springer: kartellrechtliche Beratung; thyssenkrupp: Korruptions- und Kartellaudits, interne Ermittlung

Angebote für Nebenjobs

Wissenschaftliche Mitarbeit, Praktika

Angebote für das Referendariat

Ausbildung in Anwalts- und Wahlstation, Nebentätigkeit

Angebote für den Berufseinstieg

Für alle Standorte suchen wir Rechtsanwälte (m/w/d) als Einsteiger oder mit Berufserfahrung.

Fortbildungsangebote

Anspruchsvolle rechtliche Beratung braucht ein starkes Fundament. Daher fördern und unterstützen wir neue Kollegen (m/w/d) nach Kräften fachlich und mit Blick auf ihre Anwaltspersönlichkeit. Unsere Kapellmann Akademie bietet in Kooperation mit Bucerius Education interne Schulungen und standortübergreifende Anwaltsmeetings an. Wir legen Wert auf eine individuelle,

an den Bedürfnissen des jeweiligen Anwalts (m/w/d) orientierte Fortbildung (z.B. Fachanwaltskurse, Spezialisierung).

Karriereaussichten

Referendaren (m/w/d) und Praktikanten (m/w/d) bieten wir eine fundierte Ausbildung in unserer Young Academy, die gleichermaßen auf den Anwaltsberuf und das Staatsexamen vorbereitet. Der Großteil unserer ehemaligen Referendare (m/w/d) startet ihren Berufseinstieg bei uns. Nachwuchsanwälten (m/w/d) bieten wir eine anspruchsvolle Tätigkeit bei guter Work-Life-Balance und realistischer Partnerperspektive.

Was wir für Work-Life-Balance tun

Den Anwälten (m/w/d) verbleibt genug Raum für ihr Privatleben – auch unter der Woche. Unsere Anwälte (m/w/d) erhalten eine mit der Kanzleizugehörigkeit steigende Vergütung. Teilzeitarbeit ist bei uns auf allen Ebenen möglich, auch für Partner (m/w/d). Die Kanzlei unterstützt ihre Mitarbeiter (m/w/d) durch einen Familienservice bei der Kinderbetreuung. Wir bieten eine Homeoffice-Möglichkeit an einem Tag in der Woche. Unsere flexible Karriereplanung erlaubt es, einen Karriereschritt zu verschieben, ohne die Möglichkeit zu verlieren, ihn zu einem späteren Zeitpunkt zu gehen.

› Kontakt

Berlin: Dr. Michael Wolters, bewerbung.berlin@kapellmann.de; Brüssel: Prof. Dr. Robin van der Hout, bewerbung.brussel@kapellmann.de; Düsseldorf: Prof. Dr. Antonius Ewers, bewerbung.duesseldorf@kapellmann.de; Frankfurt: Prof. Dr. Martin Havers, bewerbung.frankfurt@kapellmann.de; Hamburg: Dr. Stefan Bruinier, bewerbung.hamburg@kapellmann.de; Mönchengladbach: Dr. Tom Giesen, bewerbung.moenchengladbach@kapellmann.de; München: Dr. Tobias Schneider, bewerbung.muenchen@kapellmann.de
www.kapellmann.de/karriere

UNERWARTET



Kapellmann
Rechtsanwälte

Praxishungrige haben hier gut lachen.

Antriebsstärke, Entschlossenheit, aber auch eine klare Werteorientierung haben Kapellmann zu einer starken Sozietät mit mehr als 170 Anwältinnen und Anwälten wachsen lassen – hoch spezialisiert in Bau-, Vergabe-, Immobilien- und Wirtschaftsrecht.

Sie wünschen sich einen raschen Einstieg in die Praxis mit direktem Mandantenkontakt? Dann freuen wir uns, Sie kennenzulernen. Für alle Standorte suchen wir

- **Rechtsanwälte (m/w/d)**
(Berufsanfänger oder Berufserfahrene, mind. mit Prädikatsexamen und idealerweise einer fortgeschrittenen Promotion)
- **Referendare (m/w/d)**

Bei uns erwartet Sie ein nettes, kollegiales Team mit flachen Hierarchien, das Sie in Ihrer beruflichen Entwicklung nach Kräften unterstützt – beispielsweise durch ein mit der Bucerius Law School verbundenes Mentorenprogramm.

Näheres über die in unserer Kanzlei gelebte Work-Life-Balance und vieles weitere Wissenswerte über die Arbeit bei Kapellmann erfahren Sie unter [kapellmann.de/karriere](https://www.kapellmann.de/karriere). Wir freuen uns auf Sie!

Kapellmann und Partner Rechtsanwälte mbB

Berlin | Dr. Michael Wolters | bewerbung.berlin@kapellmann.de
Brüssel | Prof. Dr. Robin van der Hout | bewerbung.bruessel@kapellmann.de
Düsseldorf | Prof. Dr. Antonius Ewers | bewerbung.duesseldorf@kapellmann.de
Frankfurt/Main | Prof. Dr. Martin Havers | bewerbung.frankfurt@kapellmann.de
Hamburg | Dr. Stefan Bruinier | bewerbung.hamburg@kapellmann.de
Mönchengladbach | Dr. Tom Giesen | bewerbung.mg@kapellmann.de
München | Dr. Tobias Schneider | bewerbung.muenchen@kapellmann.de

Persönlich, informativ, relevant: Besuchen Sie auch unseren Podcast [anwaltwerden.de](https://www.anwaltwerden.de)



Kirkland & Ellis International LLP

› Schlüsseldaten

Gründungsjahr ✓

gegründet 1909 in Chicago, Büroeröffnung in München 2005

Standorte in Deutschland ✓

München

Standorte weltweit ✓

20 Standorte: Austin, Bay Area (San Francisco, Palo Alto), Boston, Brüssel, Chicago, Dallas, Hongkong, Houston, London, Los Angeles, Miami, New York, Paris, Peking, Riyadh, Salt Lake City, Shanghai, Washington D.C.

Umsatz p.a. › k. A.

Anzahl der Berufsträger:innen ✓

ca. 45 Anwält:innen in Deutschland, rund 3.500 Anwält:innen weltweit

Anzahl der Partner:innen ✓

21 in Deutschland, ca. 1.300 weltweit

Referendarplätze/Jahr › ca. 15

Neueinstellungen/Jahr › ca. 10

Einstiegsgehalt ✓

169.000 EUR pro Jahr plus Bonus

Tätigkeitsschwerpunkte

Als Associate arbeitest du in kleinen Teams mit bis zu 4 Associates und 2 Partner:innen. Du trägst Verantwortung für eigene Workstreams, wirst von deinem Team unterstützt und profitierst vom Wissen erfahrener Kolleg:innen. Als angehende:r Anwält:in gehörst du zum Legal-Staff-Team. Ob Referendar:in oder wissenschaftliche:r Mitarbeiter:in, du bist hautnah dran an spannenden Mandaten und gewinnst umfassende Einblicke in die juristische Praxis.

Mandate und Erfolge

Beratung von L Catterton beim beabsichtigten Erwerb einer Mehrheitsbeteiligung an der BIRKENSTOCK Gruppe sowie bei dessen IPO. Beratung der Kreditgeber der RCF-Fazilität der LEONI AG bei wegweisender Restrukturierung. Beratung von XXXLutz bei dem öffentlichem Übernahmeangebot für home24.

Angebote für Nebenjobs

Steige bei uns als Praktikant:in ein (Zeitraum: 6–8 Wochen). Oder sammle wertvolle Praxiserfahrung als studentische:r oder wissenschaftliche:r Mitarbeiter:in (auch promotionsbegleitend möglich).

Angebote für das Referendariat

Anwalts-/Wahlstation: Als Referendar:in stehen dir ein:e Partner- und ein:e Associate-Mentor:in aus einer selbstgewählten Praxisgruppe zur Seite. Zudem erhältst du einen Gutschein über das gesamte hemmer-Angebot in Höhe von ca. 200 EUR. Nach erfolgreich absolvierter Anwaltsstation in München mit Topleistungen besteht die Möglichkeit für eine Wahlstation im Ausland.

Angebote für den Berufseinstieg

Deine Homepage ist München, dein Arbeitsfeld international. Unser weltweites Netzwerk ermöglicht dir praxisgruppen- und grenzübergreifende Zusammenarbeit auf internationalen Mandaten. Zusammen mit Teams aus anderen Kirkland Büros in Europa, USA oder Asien. Der enge Austausch mit unseren ausländischen Büros bietet dir

zudem die Möglichkeit für spannende Secondments – sowohl bei Mandant:innen als auch direkt in unseren Offices.

Fortbildungsangebote

Als Anwält:in und auch als Mitglied unseres Nachwuchsteams kannst du am »Kirkland Institute« teilnehmen – einem Trainingsprogramm aus drei Modulen zu verschiedenen fachlichen Themen: Vertiefung der Fachkompetenz, Entwicklung fachübergreifender Kenntnisse sowie Erweiterung persönlicher Fähigkeiten.

Karriereaussichten

Wir meinen es ernst. Und wir wachsen immer weiter. Deshalb findest du bei uns überdurchschnittlich gute Karrierechancen. Wir geben dir die Möglichkeit, dich fachlich und persönlich zu entwickeln und sehen grundsätzlich in allen unseren Associates das Potenzial, nach ca. 6 Jahren Partner:in zu werden.

Was wir für Work-Life-Balance tun

Genauso wichtig wie deine Karriere sind uns dein Wohl und deine Gesundheit. Nur wenn sich Arbeit und Privates bei dir im Einklang befinden, sind wir als Kanzlei langfristig erfolgreich. Unser transaktionsbezogenes Teilzeitmodell ermöglicht es dir, zwischen Transaktionen mehr Zeit mit der Familie zu verbringen. Ein Sabbatical ist nach individueller Absprache ebenso möglich wie das Arbeiten aus dem Homeoffice.

› Kontakt

karriere@kirkland.com

KIRKLAND & ELLIS

**DU WILLST IN EINEM
TEAM ARBEITEN,
DAS MEHR ZU
BIETEN HAT ALS
VOLLBEFRIEDIGEND?
DANN GOOGLE MAL:
KIRKLAND JOBS.**

#IFYOUKNOWYOUKNOW

**UND JETZT LASS UNS ÜBER DICH REDEN:
[KARRIERE.KIRKLAND.COM](https://www.kirkland.com/karriere)**

PRIVATE EQUITY/M&A
CORPORATE/CAPITAL MARKETS
RESTRUCTURING
DEBT FINANCE
TAX



KLIEMT.Arbeitsrecht

› Schlüsseldaten

Gründungsjahr › 2002

Standorte in Deutschland ✓

Düsseldorf, Frankfurt am Main, München, Berlin, Hamburg

Standorte weltweit ✓

Mitglied der weltweiten Allianz Ius Laboris mit über 1.500 Arbeitsrechtler/-innen

Umsatz p.a. › k. A.

Anzahl der Berufsträger:innen ✓

ca. 85

Anzahl der Partner:innen › 18

Referendarplätze/Jahr › bis zu 20

Neueinstellungen/Jahr ✓

nach Bedarf

Einstiegsgehalt ✓

110.000–130.000 EUR

Tätigkeitsschwerpunkte

Wir sind ausschließlich auf arbeitsrechtliche Beratung spezialisiert.

Mandate und Erfolge

2003, 2007, 2013 und 2019 sind wir JUVE Kanzlei des Jahres für Arbeitsrecht geworden, 2018, 2019 und 2021 Lawfirm of the Year (Best Lawyers). Durchgehende Top-Rankings erzielten wir auch in vielen anderen Handbüchern. Zu unseren Mandanten zählen deutsche und internationale Unternehmen nahezu sämtlicher Branchen

und Größen. Mehr als die Hälfte der DAX-Konzerne vertraut auf uns, aber auch etliche EuroStoxx50-Konzerne, MDAX-Unternehmen und eine Vielzahl mittelständischer Unternehmen. Aber auch die Beratung von Top-Führungskräften gehört zu unserer Expertise.

Angebote für Nebenjobs

Wir bieten Teilzeitjobs für wissenschaftliche Mitarbeiter/-innen während des Referendariats oder der Promotion.

Angebote für das Referendariat

Wir bieten eine hervorragende fachliche Ausbildung, übernehmen zusätzlich zur Stationsvergütung die Kosten für die Teilnahme an Repetitorien oder Klausurenkursen (pro Referendar/-in 500 EUR) und stellen kostenlos einen »Examenskoffer« zur Verfügung. Während ihrer Station haben unsere Referendar/-innen außerdem einen kostenlosen Zugang zur Lernapp Jurafuchs. Bei den Iurratio Awards 2021, 2022 und 2023 sind wir als bester Arbeitgeber für das Referendariat in der Kategorie Anwaltsboutique ausgezeichnet worden.

Angebote für den Berufseinstieg

Als Associate bei KLIEMT.Arbeitsrecht können Sie sich voll und ganz auf Ihre fachliche und berufliche Weiterentwicklung konzentrieren und das selbständige Arbeiten von der Pike auf lernen. Dabei steht Ihnen Ihr persönlicher Mentor mit Rat und Tat zur Seite.

Fortbildungsangebote

Mit der KLIEMT.academy unterstützen wir Sie konsequent auf Ihrem Weg zu einer erfolgreichen Anwaltspersönlichkeit. Vom Training on the job auf Basis unseres strukturierten Ausbildungskonzeptes über Fachanwaltskurse, interne und externe Seminare bis hin zu internationalen Trainings in Kooperation mit Ius Laboris bieten wir den individuellen Bedürfnissen und der jeweiligen Karrierestufe entsprechende Aus- und Weiterbildungsmöglichkeiten. Juristische und betriebswirtschaftliche Inhalte sind ebenso wie die Förderung Ihrer Soft-Skills Gegenstand unserer Fortbildungsveranstaltungen. Zudem bieten wir die Möglichkeit eines Secondments bei einer unserer ausländischen Partnerkanzleien.

Karriereaussichten

Die Karrieremöglichkeiten sind vielfältig. Wir stellen Mitarbeiter/-innen ein, die wir uns als zukünftige Partner/-innen vorstellen können. Unser Karriereweg (Associate, Senior Associate, Counsel, Principal Counsel, Partner/-in) ist planbar, fair und transparent.

Was wir für Work-Life-Balance tun

Förderung von Teilzeitmodellen, variable Arbeitszeiten, Eltern-Kind-Büros, Sport-Angebote wie gemeinsamer Lauftreff oder (Online-)Yoga in der Mittagspause.

› Kontakt

Jochen Saal, Speditionstraße 21, 40221 Düsseldorf

Tel. +49 211 88288-168

jochen.saal@kliemt.de

www.kliemt.de

talents.kliemt.de

Du hast einen arbeitsrechtlichen Schwerpunkt? Super, wir auch.



Wir sind neugierig auf Deine Bewerbung! jochen.saal@kliemt.de
Telefon **0211/88288-168**. Unter talents.kliemt.de findest Du
weitere Informationen zu unserer Kanzlei.

KPMG Law Rechtsanwalts-gesellschaft mbH (KPMG Law)

› Schlüsseldaten

Gründungsjahr › 2007

Standorte in Deutschland ▼

Berlin, Bielefeld, Bremen, Dresden, Düsseldorf, Essen, Frankfurt am Main, Freiburg im Breisgau, Hamburg, Hannover, Köln, Leipzig, Mannheim, München, Münster, Nürnberg, Stuttgart

Standorte weltweit ▼

KPMG Law verfügt über ein global agierendes Kanzleinetzwerk

Umsatz p.a. › 130 Mio. EUR

Anzahl der Berufsträger:innen ▼
über 340

Anzahl der Partner:innen ▼
53

Referendarplätze/Jahr ▼
30–40

Neueinstellungen/Jahr ▼
60–70

Einstiegsgehalt ▼

Festgehalt und ein leistungsabhängiger Bonus

Tätigkeitsschwerpunkte

Allgemeines Wirtschafts- und Handelsrecht, Arbeitsrecht, Bau- & Immobilienrecht, Compliance und Wirtschaftsstrafrecht, Financial Services, Gesellschaftsrecht, M&A, Kartellrecht und Fusionskontrolle, Legal Operations & Technology Services, Litigation & Arbitration, Öffentliches Recht, Steuerstrafrecht, Technologierecht

› Kontakt

de-lawrecruiting@kpmg-law.com
<https://kpmg-law.de/>
<https://kpmg-law.de/karriere/>

Mandate und Erfolge

Eine aktuelle Übersicht von Deals und Mandaten findest Du auf: <https://kpmg-law.de/newsroom>

Angebote für Nebenjobs

Ob als Werkstudent:in, Praktikant:in oder als wissenschaftliche:r Mitarbeiter:in: Starte bereits während des Studiums durch und erhalte wertvolle Einblicke in unsere Fachbereiche und Projekte. Gemeinsam setzen wir den Grundstein für Deine Zukunft.

Angebote für das Referendariat

Referendar:innen sind uns sowohl in der Anwalts- als auch in der Wahlstation willkommen. Bei uns findest Du genau die richtigen Bedingungen, um Deinen Sprung ins Berufsleben vorzubereiten. Als Referendar:in wirst Du umfassend in unsere abwechslungsreiche Mandatsarbeit einbezogen.

Angebote für den Berufseinstieg

Wir bieten Dir perfekte Startbedingungen für Deinen Berufseinstieg als Associate. Du wirst von Anfang an vollwertig in die anspruchsvolle und herausfordernde Mandatsarbeit eingebunden, denn bei uns lernst Du mit einem starken Fokus auf die Praxis. Die Arbeit in interdisziplinären Teams bringt dabei viel Abwechslung und lässt Dich über Deinen eigenen Tellerrand blicken. Dadurch sammelst Du von Beginn an wertvolles Wissen und umfangreiche Erfahrungen, die Dich in Deiner Karriere einen großen Schritt voranbringen.

Fortbildungsangebote

Wir fördern Deine Stärken, damit Du Dich einbringen und Deine Stärken effektiv in der Mandatsarbeit einsetzen kannst. Wir unterstützen Dich beim Erwerb des Fachanwaltstitels und fördern mit individuell zugeschnittenen Programmen Deine fachliche und persönliche Entwicklung. Neben unserer Referendariats-Academy kannst Du Deine Fähigkeiten in unserem globalen Mobility-Programm und im maßgeschneidertem Talentprogramm weiterentwickeln. Mehr Infos: <https://kpmg-law.de/weiterentwicklung>

Karriereaussichten

Bei KPMG Law legen wir Wert auf Deine individuelle Entwicklung. Wir begleiten Dich auf Deiner Karrierereise mit Trainings, Mentorings und Programmen, die auf Deine individuellen Karriereziele abgestimmt sind.

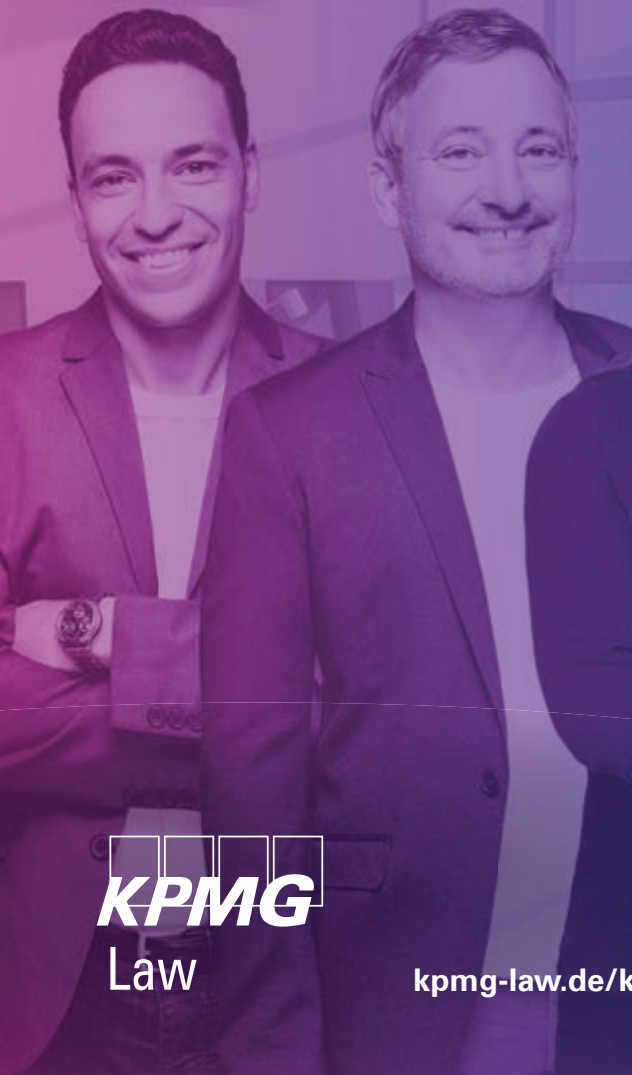
Was wir für Work-Life-Balance tun

Du hast zahlreiche Möglichkeiten zur flexiblen Gestaltung von Arbeitszeit und Arbeitsort. Bei uns kannst Du Homeoffice und mobiles Arbeiten mit dem persönlichen Kontakt in unseren Niederlassungen kombinieren. Außerdem kannst Du mit KPMG Law flexwork bis zu 20 Tage mobil aus ausgewählten europäischen Ländern arbeiten. Ready to flex? <https://kpmg-law.de/work-life-balance>

In unserem Team auch Deine Karrierewünsche vertreten?

Gemeinsam zu Bestleistungen in der Rechtsberatung.

Jetzt informieren
und bewerben!



KPMG
Law

kpmg-law.de/karriere

KÜMMERLEIN Rechtsanwälte & Notare

› Schlüsseldaten

Gründungsjahr › 1927

Standorte in Deutschland ✓
Essen

Standorte weltweit ✓
eingespielte Kooperationen mit Kanzleien in den Wirtschaftszentren Europas und in den USA

Umsatz p.a. › k. A.

Anzahl der Berufsträger:innen ✓
60

Anzahl der Partner:innen › 38

Referendarplätze/Jahr › 8–10

Neueinstellungen/Jahr › 6–8

Einstiegsgehalt ✓
Im 1. Jahr: 100.000 EUR pro Jahr
Im 2. Jahr: 105.000 EUR pro Jahr
Im 3. Jahr: 110.000 EUR pro Jahr

Tätigkeitsschwerpunkte

Kerngebiete des Wirtschaftsrechts, insbesondere Gesellschaftsrecht, M&A, Umstrukturierungen, Notariat, Arbeitsrecht, IT-Recht, Anlagenbau, Immobilienrecht, Öffentliches Wirtschaftsrecht, Umwelt- und Planungsrecht, Kartellrecht, Bank- und Kapitalmarktrecht

Mandate und Erfolge

Kapital- und Personengesellschaftsrecht, Unternehmenstransaktionen, Erbrecht (Unternehmens- und Vermögensnachfolge), Zivil- und Handelsrecht, Kollektiv- und Individualarbeits-

recht, Informationstechnologie, Neue Medien und Datenschutz, Recht der Finanzdienstleistungen, Immobilienrecht, Kartell- und Vergaberecht, Öffentliches Recht

Angebote für Nebenjobs

Nebenjobs im Referendariat und promotionsbegleitende Tätigkeiten (wissenschaftliche Mitarbeit) sind möglich.

Angebote für das Referendariat

Unsere Referendarausbildung hat drei Säulen: Sie besuchen die Veranstaltungen unserer Kümmerlein Kompetenz Akademie, erfahren »Training-on-the-Job« und tauschen Erfahrungen mit jungen Kolleg:innen und erfahrenen Partner:innen im Associate-Arbeitskreis aus.

Angebote für den Berufseinstieg

Berufseinsteiger:innen können bei uns, unterstützt von erfahrenen Partner:innen, ihre eigenen Stärken ausbauen. Dazu bieten wir ein fundiertes Ausbildungs- und Mentorenprogramm. Wir vermeiden eine zu frühe Festlegung auf ein bestimmtes Gebiet und halten viel von Flexibilität, gerade in der Anfangsphase. Auch Kolleg:innen mit internationalem Interesse finden bei uns spannende Mandate.

Fortbildungsangebote

Wir fördern Sie mit internen und externen Fort- und Weiterbildungen,

in denen fachliche und persönliche Kompetenzen gleichermaßen gefördert werden.

Karriereaussichten

Ihre Karriereaussichten sind hervorragend: Wir können und wollen weiter wachsen. Mit Ihnen als Beraterpersönlichkeit möchten wir unsere Partnerschaft weiter ausbauen. Für hochqualifizierte Rechtsanwält:innen, die zugleich anspruchsvolle Mandate bearbeiten, doch mit Blick auf ihre Work-Life-Balance diese Komponente in den Hintergrund rücken möchten, stellt der Counsel-Status eine attraktive Option dar.

Was wir für Work-Life-Balance tun

Kümmerlein ist offen für individuelle und flexible Arbeitszeit- und Vergütungslösungen. Wir messen den Erfolg Ihrer Arbeit nicht an der Anzahl der im Büro verbrachten Stunden. Stattdessen nehmen wir für uns in Anspruch, in Sachen Familienfreundlichkeit und Work-Life-Balance genauso passende Lösungen zu bieten wie in der täglichen Mandatsarbeit.

› Kontakt

Anna Meike Reimann, Personalleiterin
Tel. +49 201 1756-861
karriere@kueimmerlein.de
www.kueimmerlein.de

IHRE ZUKUNFT BEI KÜMMERLEIN

Potenzial braucht die richtige Umgebung.

IHRE ENTWICKLUNG BEDEUTET UNS VIEL

Kümmerlein Rechtsanwälte & Notare bietet die besten Voraussetzungen, um Ihre Fähigkeiten optimal zu entfalten. Bei uns sammeln Sie Erfahrungen in interessanten Mandaten, die Sie zu einer echten Anwaltspersönlichkeit reifen lassen. Sie entwickeln Ihre Stärken mit individueller Unterstützung – ohne dabei Ihr Leben außerhalb des Büros aus dem Blick zu verlieren. Beflügeln Sie jetzt Ihre Karriere an einem der bedeutendsten Wirtschaftsstandorte Europas: Starten Sie bei Kümmerlein.



KÜMMERLEIN
RECHTSANWÄLTE & NOTARE

Kontakt:
Messeallee 2
45131 Essen
karriere@kueimmerlein.de
www.kuemmerlein.de

Ihre Ansprechpartnerin:
Anna Meike Reimann
0201/1756-861

Latham & Watkins LLP

› Schlüsseldaten

Gründungsjahr ▼

1934

Standorte in Deutschland ▼

Düsseldorf, Frankfurt am Main, Hamburg, München

Standorte weltweit ▼

über 30 Büros in 14 Ländern in Asien, Europa, dem Nahen Osten und den USA

Umsatz p.a. ▼

k. A.

Anzahl der Berufsträger:innen ▼

weltweit über 3.700
in Deutschland über 180

Anzahl der Partner:innen ▼

weltweit über 950
in Deutschland 49

Referendarplätze/Jahr ▼

ca. 55

Neueinstellungen/Jahr ▼

ca. 20 Jurist:innen

Einstiegsgehalt ▼

Associate 1. Jahr: 160.000 EUR (zzgl. Bonus), Steigerung bis zu 185.000 EUR (zzgl. Bonus) im 6. Jahr

Tätigkeitsschwerpunkte

Latham & Watkins versteht sich als »One-Firm Firm«. Das heißt: Wir beraten integriert als eine Kanzlei weltweit. In unserer Beratung führen wir die Branchen- und Fachkenntnisse unserer Anwält:innen über die Grenzen von Büros, Ländern und Rechtsgebieten hinweg zusammen. So schaffen wir die Grundlage für eine ganzheitliche Betreuung unserer Mandanten.

Mandate und Erfolge

Unternehmerisches Handeln, kaufmännisches Gespür, echte Teamarbeit, Nachhaltigkeit und Loyalität – dafür schätzen uns Mandanten weltweit. Zu unseren Mandanten zählen internationale Konzerne, Private Equity-Unternehmen, Investoren, Banken, Versicherungen und andere Finanzdienstleister. Auszeichnungen und Rankings bestätigen unsere konstant hohe Qualität.

Angebote für Nebenjobs

Wissenschaftliche Mitarbeiter:innen

Angebote für das Referendariat

Anwalts-/Wahlstation, ggf. verbunden mit einer Station im Ausland. Ausbildungsbegleitend bieten wir folgende Angebote an: Vier zweitägige Kaiserseminare, zweitägige Hemmerseminare in Vorbereitung auf das Examen in Bayern, monatliches Repetitorium inkl. Klausurenkurs, monatliche Erörterung der aktuellen Rechtsprechung, Simulation der mündlichen Prüfung, umfangreiches Klausurenpaket sowie Workshops zu Interpersonal Skills.

Angebote für den Berufseinstieg

Eigenverantwortliches Arbeiten, direkter Mandantenkontakt, frühzeitige Einbindung in Managementaufgaben.

Fortbildungsangebote

#MyAdvancement – profitiere von unserem innovativen Weiterbildungsprogramm: Wir fördern unsere Nachwuchstalente in allen Bereichen, die gute Jurist:innen ausmachen – von Legal Skills über Business Expertise bis zu Interpersonal Skills. Hierbei arbeiten wir eng mit Expert:innen der Bucerius Education GmbH und der WHU zusammen.

Karriereaussichten

Die Karriereaussichten sind angesichts unseres anhaltenden Wachstums und eines niedrigen Partner-Associate-Verhältnisses ausgezeichnet. Deine Karriere ist uns wichtig, deshalb fördern wir dich und kommunizieren offen über Ergebnisse und weitere Ziele.

Was wir für Work-Life-Balance tun

Beruf und Freizeit in Einklang zu bringen ist für jede:n von uns ein Thema. Wir erreichen das durch Teilzeitmodelle und die Möglichkeit temporärer Freistellungen. Modernste Informationstechnologie, offene Kommunikation und ein hohes Maß an Eigenverantwortung bieten unseren Anwält:innen Flexibilität bei der Gestaltung ihres Arbeitsalltags und schaffen Freiräume für die Familie und andere Interessen.

› Kontakt

Alexander Stefan Rieger
Recruiting.Germany@lw.com



#LATHAM
CONNECT

UNSER UNIVERSUM! DEINE LAUFBAHN!

Hol Dir einen ersten Einblick und bewirb Dich für #LathamConnect

Du möchtest als angehende*r Jurist*in einen Einblick in die verschiedenen Tätigkeitsfelder bei Latham & Watkins erhalten?

Profitiere von exklusiven Events und Deinem Zugang zu unserer Online-Plattform, um durch persönliche Erfahrungsberichte wertvolle Tipps und Tricks für Deine Ausbildung und den Einstieg bei Latham & Watkins zu erhalten und Dich fachlich weiterzuentwickeln.

lwcareers.com/lathamconnect



Lenz und Johlen

Rechtsanwälte Partnerschaft mbB

› Schlüsseldaten

Gründungsjahr › 1957

Standorte in Deutschland ✓
Köln, Berlin

Standorte weltweit › –

Umsatz p.a. › –

Anzahl der Berufsträger:innen ✓
41

Anzahl der Partner:innen ✓
22

Referendarplätze/Jahr ✓
15

Neueinstellungen/Jahr ✓
8

Einstiegsgehalt ✓
nach individueller Vereinbarung

Tätigkeitsschwerpunkte

Öffentliches Bau- und Planungsrecht, Privates Bau- und Immobilienrecht, Umwelt- und Klimaschutzrecht, Energierecht, Vergaberecht, Architektenrecht, Kommunalrecht, Wirtschaftsverwaltungsrecht, Datenschutzrecht, Konfliktmanagement

Mandate und Erfolge

Vertretung der großen nationalen Einzelhandelsunternehmen, Projektentwickler und internationaler Möbelhäuser; Begleitung bei Stadtquartieren bundesweit. Mandanten: große deutsche Vollsortimenter und Discounter,

Projektentwickler, Architekten, Bund, Länder, Kommunen, Industrie, Logistik, Chemie und Bundesligavereine. Zahlreiche Auszeichnungen: JUVE Kanzlei des Jahres 2015; Legal 500 jährlich Führende Kanzlei; Focus TOP Wirtschaftskanzlei; WirtschaftsWoche, TOP-Kanzlei 2023, Handelsblatt, Beste Anwälte sowie Dr. Michael Oerder Anwalt des Jahres 2022 im Umweltrecht; Dr. Rainer Voß Town Planning Lawyer of the Year in Germany – 2024; iuratio Awards 2024 (TOP 50 Beste mittelständische Kanzlei, Bester Arbeitgeber Köln und LegalTech & Digitalisierung); kununu Top Company 2024.

Angebote für Nebenjobs

Ob neben Studium, Referendariat oder Promotion: Bei uns hast du verschiedene Möglichkeiten, bei einer wissenschaftlichen Mitarbeit unsere Kanzlei und Praxisfelder kennenzulernen und deine juristischen Praxiserfahrungen durch deinen ›Nebenjob‹ bei uns intensiv auf- und auszubauen.

Angebote für das Referendariat

Im Referendariat erhältst du bei uns vielfältige Einblicke in das Tätigkeitsspektrum des Anwaltsberufes und lernst juristische Mandatsarbeit aus allen Blickwinkeln kennen. Du begleitest von Beginn an deinen Ausbilder bzw. deine Ausbilderin zu Gerichts- und Behördenterminen sowie zu Mandantenbesprechungen.

Angebote für den Berufseinstieg

In allen Bereichen sind wir an qualifizierten Nachwuchskräften interessiert. Wir bieten dir die Möglichkeit, in kleinen, hoch spezialisierten Teams schnell praxisbezogen und eigenverantwortlich zu arbeiten.

Fortbildungsangebote

Seminare zu fachlichen Themen und zur persönlichen Weiterentwicklung in der Lenz und Johlen Akademie, interne Partnernvorträge, regelmäßiger Austausch (auch zu nicht juristischen Themen) mit Partnern und Partnerinnen, Fachanwaltslehrgänge

Karriereaussichten

Bei uns haben alle juristischen Mitarbeiter/innen realistische Chancen, Partner bzw. Partnerin zu werden. Dabei werden alle von uns individuell unterstützt und begleitet. Viele unserer heutigen Partner/innen haben wir als Referendar/innen oder wissenschaftliche Mitarbeiter/innen kennengelernt.

Was wir für Work-Life-Balance tun

Flexible Arbeitszeiten, individuelle Arbeitszeitmodelle sowie zahlreiche Möglichkeiten, bei Interesse an gemeinsamen Aktivitäten (z.B. Alpenüberquerung mit dem Mountainbike) außerhalb der Kanzlei teilzunehmen. Natürlich feiern wir als Kölner Kanzlei auch gerne zusammen.

› Kontakt

Nina Korthaus
Recruiting
karriere@lenz-johlen.de
Tel. +49 221 973002-69
www.lenz-johlen.de



Lenz und Johlen
Rechtsanwälte Partnerschaft mbB

PRIMA KLIMA.

Bei uns arbeitest du in einem Team
an spannenden Projekten für das Klima,
die Umwelt und eine moderne Stadtentwicklung.

Wir freuen uns auf deine Bewerbung!

Klima und Energie | Bau und Immobilien | Umwelt und Wirtschaft
Infrastruktur und Mobilität | Vergabe öffentlicher Aufträge
Nachhaltige Vertragsgestaltung



Gustav-Heinemann-Ufer 88, 50968 Köln | Uhlandstraße 85, 10717 Berlin
karriere@lenz-johlen.de | +49 221 97 30 02-69 | lenz-johlen.de

› Schlüsseldaten

Gründungsjahr ▼

Linklaters Deutschland entstand im Jahr 2001.

Standorte in Deutschland ▼

Berlin, Düsseldorf, Frankfurt am Main, Hamburg, München

Standorte weltweit ▼

31 Büros in 21 Ländern

Umsatz p.a. ▼

k. A.

Anzahl der Berufsträger:innen ▼

ca. 2.300 weltweit
ca. 315 in Deutschland

Anzahl der Partner:innen ▼

69 in Deutschland

Referendarplätze/Jahr ▼

ca. 170

Neueinstellungen/Jahr ▼

50–60 Volljuristen (m/w/d)

Einstiegsgehalt ▼

150.000 EUR plus Bonus pro Jahr

Tätigkeitsschwerpunkte

Arbeitsrecht, Aufsichtsrecht, Banking, Litigation, Arbitration & Investigations, Energiewirtschaftsrecht, Gesellschaftsrecht/M&A, Gewerblicher Rechtsschutz, Immobilienwirtschaftsrecht, Investmentfonds, Kapitalmarktrecht, Kartellrecht & Investitionskontrolle, Öffentliches Wirtschaftsrecht, Umwelt- und Planungsrecht, Restrukturierung & Insolvenz, Steuerrecht, Technologie, Medien & Telekommunikation

Mandate und Erfolge

Eine Übersicht unserer Mandate finden Sie auf unserer Homepage (www.linklaters.de).

Angebote für Nebenjobs

Je nach Vakanz ist in allen Fachbereichen eine Anstellung im Rahmen einer wissenschaftlichen Mitarbeit möglich, z.B. promotionsbegleitend oder zur Überbrückung bis zum Start des Referendariats oder eines LL.M.-Studiums. Zudem besteht die Möglichkeit, vor dem ersten Staatsexamen ein Praktikum innerhalb unseres Programms »Experience@Linklaters« zu absolvieren.

Angebote für das Referendariat

Sie haben an jedem unserer deutschen Standorte die Möglichkeit, Ihre Anwalts- und/oder Wahlstation zu absolvieren. Unsere Referendar:innen erhalten eine gezielte Ausbildung und Förderung, individuelle Betreuung und die Möglichkeit zur persönlichen Entfaltung. Während unseres Ausbildungsprogramms »Colleagues of Tomorrow« stellen wir Ihnen ein persönliches Mentoring durch eine/n erfahrene/n Associate zur Verfügung, bieten Klausuren- und Examensvorbereitungskurse, u.a. in Zusammenarbeit mit Kaiserseminare und Hemmer, einen Zugang zur Lern-App »Jurafuchs«, Rhetorik- und Englischkurse sowie regelmäßig verschiedene Workshops und Fachvorträge an. Interessierten Referendar:innen, die wir bereits im Rahmen einer Tätigkeit kennengelernt haben, bieten wir an, dass sie ihre Wahlstation in einem unserer internationalen Büros absolvieren.

Angebote für den Berufseinstieg

Wir suchen an allen unseren deutschen Standorten engagierte Persönlichkeiten für unsere verschiedenen Praxisgruppen. Wir freuen uns über Ihre Bewerbung.

Fortbildungsangebote

Wir suchen nach herausragenden juristischen Talenten, nicht nach »fertigen« Associates für die Wirtschaftskanzlei. Daher bieten wir mit dem »Linklaters CareerHouse« ein umfangreiches Konzept zur Karriereentwicklung an, das speziell auf die jeweilige Karrierestufe zugeschnitten ist. Eine Übersicht über unsere Angebote finden Sie auf career.linklaters.de.

Karriereaussichten

Wir bieten unseren Mitarbeiter:innen von Anfang an hervorragende Entwicklungsmöglichkeiten, spannende Herausforderungen und viel Raum für die persönliche Entfaltung – auf jeder Karrierestufe der juristischen Laufbahn.

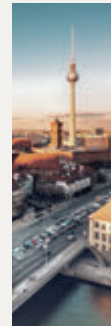
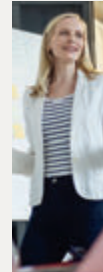
Was wir für Work-Life-Balance tun

Wir unterstützen unsere Mitarbeiter:innen dabei, die Balance zwischen Beruf und Privatleben zu finden. So sind Teilzeitmodelle, Remote Work und Sabbaticals individuell möglich. Darüber hinaus gibt es das alternative Karrieremodell YourLink. Es richtet sich an hochqualifizierte Jurist:innen, die sich besser planbare Arbeitszeiten innerhalb des anspruchsvollen Arbeitsfelds einer Wirtschaftskanzlei wünschen.

› Kontakt

Recruitment Germany, Tel. +49 69 71003-495, recruitment.germany@linklaters.com, <http://career.linklaters.de>

Linklaters



Where talent meets opportunity

COLLEAGUES OF TOMORROW

Von Anfang an dabei!

Im Referendariat erhalten Sie eine gezielte Ausbildung und Förderung, individuelle Betreuung und die Möglichkeit zur persönlichen Entfaltung. Bei uns sind Sie vom ersten Tag in die Teamarbeit eingebunden und an nationalen wie internationalen Mandaten beteiligt. Auch im Bereich wissenschaftliche oder juristische Mitarbeit profitieren Sie von den Vorteilen unseres Programms. Sammeln Sie wertvolle Praxiserfahrung – den Umfang der Tätigkeit bestimmen Sie.

Bewerben Sie sich als Referendar:in oder wissenschaftliche:r Mitarbeiter:in.



Linklaters LLP / Sarah Leipert
Recruitment Germany
+49 69 71003 360
recruitment.germany@linklaters.com

Mehr Informationen
finden Sie hier:



Follow us on Instagram @Linklaters_germany

› Schlüsseldaten

Gründungsjahr › 2002

Standorte in Deutschland ✓
Köln

Standorte weltweit ✓
Wir sind Mitglied bei TerraLex, einem der weltweit führenden Kanzleinetzwerke.

Umsatz p.a. › k. A.

Anzahl der Berufsträger:innen ✓
60

Anzahl der Partner:innen › 33

Referendarplätze/Jahr › ca. 18

Neueinstellungen/Jahr ✓
3–6 neue Associates

Einstiegsgehalt ✓
100.000 EUR (1. Jahr), 105.000 EUR (2. Jahr), 110.000 EUR (3. Jahr)

Tätigkeitsschwerpunkte

Wir sind eine in allen Bereichen des Wirtschaftsrechts tätige mittelständische Kanzlei mit den Schwerpunkten Arbeitsrecht, Gewerblicher Rechtsschutz, Gesellschaftsrecht und M&A, Immobilien- und Baurecht, Insolvenzrecht, IT- und Datenschutzrecht, öffentliches Wirtschaftsrecht, Versicherungsrecht, Vertriebs- und Kartellrecht.

Mandate und Erfolge

Beratung der Kienbaum-Gruppe beim Erwerb der Digital Business University of Applied Sciences GmbH (DBU); Beratung der Atlas Copco beim Erwerb der VKracht GmbH; Erfolgreich für

STRABAG AG bei Finanzierungsrunde über EUR 100 Mio. der CMBLu Energy; Beratung der Pfeifer & Langen-Familienholding bei dem Erwerb einer Mehrheitsbeteiligung an Rügenwalder Mühle; JUVE Awards 2023: Nominiert als Kanzlei des Jahres für Immobilienwirtschaftsrecht; Azur TOP-Arbeitgeber der Region 2023.

Angebote für Nebenjobs

Wir bieten Stellen für wissenschaftliche Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter (m/w/d) an.

Angebote für das Referendariat

Wir bieten eine ausgewogene und engagierte Ausbildung, die vertiefte Einblicke in den Anwaltsberuf anhand von anspruchsvollen Mandaten vermittelt und sinnvoll auf das Zweite Staatsexamen vorbereitet. Unsere Referendarinnen und Referendare (m/w/d) sehen wir als künftige Kolleginnen und Kollegen (m/w/d), deren Fähigkeiten und Stärken wir kennenlernen wollen. Zweimal jährlich vergeben wir zudem ein Promotionsstipendium.

Angebote für den Berufseinstieg

Wir bieten eine fundierte Einarbeitung in die anwaltliche Tätigkeit und in die Rechtsmaterie, eine Ausbildung zum Fachanwalt sowie die Möglichkeit zur Weiterbildung im Ausland über unser internationales Netzwerk TerraLex.

Fortbildungsangebote

Wir ermöglichen und unterstützen laufend die fachliche Fortbildung und

persönliche Weiterentwicklung unserer Associates. Im Rahmen unser LOSCH-ELDER Akademie bieten wir unseren Associates ein maßgeschneidertes Entwicklungsprogramm auf jeder Karriere-stufe an. Arbeiten an Top-Mandaten und Trainingsangebote in den drei Säulen (Legal, Business und Soft Skills) fördern eine strukturierte und kontinuierliche Weiterentwicklung. Unsere Trainings werden von erfahrenen internen wie externen Referentinnen und Referenten durchgeführt.

Karriereaussichten

Es ist unser Ehrgeiz, unsere Associates zu Partnerinnen und Partner der Kanzlei zu entwickeln. Eine Entscheidung über die Aufnahme in die Partnerschaft erfolgt nach 5 bis 6 Jahren. Auf Wunsch, etwa aus familiären Gründen, nicht die Partnerschaft anzustreben, steht bei uns auch ein zweiter Weg als geplante Karriereoption zur Verfügung.

Was wir für Work-Life-Balance tun

Für Referendarinnen und Referendare sowie wissenschaftliche Mitarbeitende (m/w/d) bieten wir flexible Arbeitszeitregelungen an; sie werden in das Sozialleben der Kanzlei (Ausflüge, Feiern, Betriebssport) eng integriert. Mit unseren angestellten Associates vereinbaren wir flexible Regelungen zur Arbeitszeit, Arbeiten im Home Office und vermitteln bei Bedarf Kita-Plätze. Eine 4-Tage-Woche ist ebenso möglich. Für Partnerinnen und Partner gibt es eine Teilzeitregelung.

› Kontakt

karriere@loschelder.de
www.loschelder.de

Kommen, um zu bleiben.

Top-Mandate, flexibles Arbeiten,
Perspektive

LOSCHELDER

JUV 2022
AWARDS
Kanzlei des Jahres
Westen

azur100
TOP
ARBEITGEBER
2023

JUV 2022
AWARDS
Kanzlei des Jahres
für den Mittelstand

Mayer Brown LLP

› Schlüsseldaten

Gründungsjahr ▼

1881 in Chicago

Standorte in Deutschland ▼

Düsseldorf und Frankfurt am Main

Standorte weltweit ▼

27 Standorte in Nord- und Südamerika, Asien, Europa und dem Nahen Osten

Umsatz p.a. ▼

k. A.

Anzahl der Berufsträger:innen ▼

über 80 Jurist:innen in Deutschland – weltweit über 1.800 Jurist:innen

Anzahl der Partner:innen ▼

25

Referendarplätze/Jahr ▼

20

Neueinstellungen/Jahr ▼

10–15

Einstiegsgehalt ▼

je nach Qualifikation
110.000–130.000 EUR pro Jahr

Tätigkeitsschwerpunkte

Banking & Finance, Corporate & Securities, Employment & Benefits, Intellectual Property mit Cyber Security & Data Privacy, Litigation & Arbitration mit Antitrust, Real Estate, Tax

Mandate und Erfolge

–

Angebote für Nebenjobs

dem Ausbildungsstand entsprechend

Angebote für das Referendariat

Ihr Referendariat bei Mayer Brown ist eine echte Karrierechance. Wir bieten spannende und anspruchsvolle Aufgaben in verschiedenen Praxisgruppen und die Möglichkeit, die Basis für eine zukünftige Zusammenarbeit zu legen. Zudem dürfen Sie sich in der Anwalts- oder Wahlstation über ein Kaiser-Klausurenpaket und ein Kaiser-Wochenendseminar wie auch die Nutzung der App Jurafuchs freuen.

Angebote für den Berufseinstieg

Entwicklungsmöglichkeit von hervorragenden Absolvent:innen zum/zur erstklassigen Wirtschaftsanwalt:innen. Von Beginn an integrieren wir Sie in unsere Praxisgruppen. Sie arbeiten direkt mit unseren Mandant:innen. Ein umfassendes Fortbildungsprogramm, Aufenthalte in unseren Auslandsbüros oder Secondments bei Mandanten bieten vielseitige Chancen für Ihre persönliche und fachliche Weiterentwicklung.

Fortbildungsangebote

Für unsere Jurist:innen, insbesondere für die Associates, gibt es unsere MBAcademy. Wir bieten regelmäßig Seminare und Workshops zu juristischen und betriebswirtschaftlichen Schwerpunkten sowie im Rahmen unserer externen Kooperation mit Employers for Equality interessante Elemente im Bereich der Diversität. Darüber hinaus werden auf globaler Ebene Seminare und Vorträge zu vielfältigen Themen angeboten.

Karriereaussichten

Wir legen großen Wert auf eine langfristige und erfolgreiche Zusammenarbeit und bieten Ihnen alle Möglichkeiten einer internationalen Sozietät.

Was wir für Work-Life-Balance tun

Fußballmannschaft; verschiedene Teambuilding-Events, u.a. regelmäßige Happy-Hour; stetige Abfrage zu erwartender Arbeitsbelastung der Associates, um anfallende Arbeit möglichst gleichmäßig zu verteilen; Well-Being Initiativen u.a. Headspace App; Health Months; Employee Assistant Program »voio« für die ganze Familie.

› Kontakt

Mayer Brown LLP

Franziska Alt & Alexandra König, Human Resources

Neue Mainzer Str. 32–36 (Global Tower) | 60311 Frankfurt am Main

Tel. +49 69 7941-1212 | career@mayerbrown.com | mayerbrown.com

MAYER | BROWN

GLOBAL FIRM, GLOBAL TOWER

Mayer Brown is moving to the Global Tower - a location fit for a firm delivering top-level legal advice around the globe.

As of March 19, 2024 you will find us advising clients on their most complex deals and disputes from our new home in Frankfurt's Central Business District:

**Neue Mainzer Str. 32-36,
60311 Frankfurt am Main**



GLOBAL TOWER
Frankfurt CBD



Mazars Rechtsanwaltsgesellschaft mbH

› Schlüsseldaten

Gründungsjahr ✓

2012, Berlin

Standorte in Deutschland ✓

Berlin, Hamburg, Düsseldorf, Frankfurt am Main, Leipzig, München, Nürnberg, Stuttgart, Dresden, Köln

Standorte weltweit ✓

Mazars verbindet höchste fachliche Ansprüche mit hervorragenden Entwicklungsperspektiven. Mit mehr als 150 Rechtsanwält*innen an zehn Standorten sind wir in ganz Deutschland präsent. Die Rechtsberatung bei Mazars in Deutschland agiert als integrierte internationale Wirtschaftskanzlei in einer multidisziplinär aufgestellten Prüfungs- und Beratungsgesellschaft. Bei uns erwarten dich Herausforderungen auf ganz unterschiedlichen Fachgebieten, national und international, mit Respekt und auf Augenhöhe. Und wir wachsen ständig weiter.

Umsatz p.a. ✓

29,9 Mio. EUR

Anzahl der Mitarbeiter:innen ✓

–

Davon in der Rechtsabteilung ✓

über 150

Referendarplätze/Jahr ✓

mehr als 20 Plätze

Juristische Neueinstellungen/Jahr ✓

50–60

Einstiegsgehalt ✓

individuelles, attraktives Vergütungspaket

Tätigkeitsschwerpunkte

Arbeit und Personal; Corporate Recovery Services; Corporate/M&A; Energy; Financial Services; Handel und Wettbewerb; Healthcare; IT/IP; Compliance & compliancenahe Rechtsgebiete; Dispute Resolution/Litigation; Public Services; Private Equity; Real Estate; Start-Ups, VC und Technologietransaktionen; Vermögens- und Unternehmensnachfolge

Angebote für Nebenjobs

als Referendar*in bei deiner Anwalts-/Wahlstation, als wissenschaftliche*r Mitarbeiter*in, als studentische Hilfskraft

Angebote für das Referendariat

Freu dich auf ein kollegiales Arbeitsumfeld, in dem du deine juristischen Kompetenzen, dein wirtschaftliches Verständnis und deine Kreativität entfalten kannst. Mithilfe regelmäßigen Feedbacks, persönlichen Mentorings sowie einer systematischen Förderung bieten wir dir eine strukturierte Entwicklung deiner Karriere an.

Bei uns kommst du mit unterschiedlichsten Branchen und Unternehmensgrößen vom Start-up bis zum DAX-Konzern in Berührung, national und international. Durch die vielen Rechtsgebiete ist der Blick über den Tellerrand garantiert. Wir stehen unseren Mandant*innen in allen Fragestellungen mit maßgeschneiderten Beratungslösungen zur Seite, gerade auch an den Schnittstellen zu steuerlichen und betriebswirtschaftlichen Gestaltungsthemen.

Angebote für den Berufseinstieg

Jeder Neuzugang in unserem Team erhält sowohl eine*n Mentor*in als auch einen Buddy, die ihm zur Seite stehen. Frühzeitig werden die neuen Kolleg*innen zudem in unternehmerische Entscheidungen eingebunden. Bei Mazars streben wir stets danach, unseren eigenen Weg zu gehen: Wir agieren international, sind aber in den Regionen präsent, legen Wert auf fachliche Exzellenz und unternehmerischen Ehrgeiz und bieten eine multidisziplinäre Herangehensweise mit dem fachlichen Anspruch einer renommierten Großkanzlei – das ist unser persönliches Erfolgsmodell.

Fortbildungsangebote

Wir fördern unsere Nachwuchstalente in allen Bereichen, die eine*n gute*n Jurist*in ausmachen. Unser Learning Team unterstützt dich auf jeder Karrierestufe individuell bei deiner persönlichen Entwicklung.

Karriereaussichten


von Associate bis Partner*in

Was wir für Work-Life-Balance tun

Wir fördern eigenverantwortliches Arbeiten durch ein positives und dynamisches Umfeld und bieten allen Mitarbeiter*innen flexible Arbeits- und Teilzeitmodelle an. Durch mobiles Arbeiten erhält jede*r im Rahmen der betrieblichen Möglichkeiten besondere Flexibilität für die Vereinbarkeit von Berufs- und Privatleben.

› Kontakt

<https://www.karriere.mazars.de>



„Ich liebe es im Team zu
Höchstleistungen
aufzulaufen.“

Als integrierte internationale Wirtschaftskanzlei in einer multidisziplinär aufgestellten Prüfungs- und Beratungsgesellschaft sind wir führend in mehr als 100 Ländern. Werde Teil unseres dynamischen Teams im Rechtsreferendariat für deine Anwalts- und Wahlstation oder im Rahmen einer Werkstudententätigkeit.

Mazars, the smart choice.

mazars

www.karriere.mazars.de

McDermott Will & Emery

Rechtsanwälte Steuerberater LLP

› Schlüsseldaten

Gründungsjahr › 1934

Standorte in Deutschland ✓

Düsseldorf, Frankfurt am Main, Köln, München

Standorte weltweit ✓

Atlanta, Austin, Boston, Brüssel, Chicago, Dallas, Houston, London, Los Angeles, Mailand, Miami, New York, Orange County, Paris, San Francisco, Singapur, Silicon Valley, Washington D.C., Wilmington

Umsatz p.a. › k. A.

Anzahl der Berufsträger:innen ✓

ca. 150 in Deutschland, weltweit über 1.400

Anzahl der Partner:innen ›

63 in Deutschland

Referendärplätze/Jahr › 30

Neueinstellungen/Jahr › 10

Einstiegsgehalt ✓

Associates: ab 150.000 EUR pro Jahr; alternatives Beschäftigungsmodell: ab 85.000 EUR pro Jahr

Tätigkeitsschwerpunkte

Arbeitsrecht, Corporate/M&A, Banking & Finance, Dispute Resolution, Energierecht, Gewerblicher Rechtsschutz, Healthcare/Life Sciences, Immobilienwirtschaftsrecht, Kartellrecht, Kapitalmarktrecht, Öffentliches Recht, Patentrecht, Restrukturierung & Insolvenz, Steuerrecht, TMT (Telekommunikation, Medien und Technologie)

Mandate und Erfolge

k. A.

Angebote für Nebenjobs

als wissenschaftliche:r Mitarbeiter:in promotionsbegleitend, während des Referendariats, zur Überbrückung bis zu Beginn des Referendariats oder eines LL.M.-Studiums

Angebote für das Referendariat

Kanzleiinternes Repetitorium:
Inhouse-Seminare von Kaiserseminare und Hemmer zu Zivilrecht, Strafrecht und öffentliches Recht, Voucher für weitere Seminarbuchungen und Klausurenkurse bei Kaiserseminare oder Hemmer, wöchentlicher Englischkurs; Referendarabende; Vergütung: 300 EUR pro Arbeitstag

Angebote für den Berufseinstieg

Umfassende Ausbildung, die von Partner:innen begleitet wird; selbstständige Tätigkeit mit Kontakt zu unseren Mandant:innen; Möglichkeit zur fachlichen Spezialisierung; Fortbildungsveranstaltungen; Secondments

Fortbildungsangebote

MWEducation – unser Weiterbildungsprogramm bestehend aus Tagesseminare in Zusammenarbeit mit der Bucearius Education, fachspezifische Vorträge durch Partner:innen, Counsel oder Associates, der Legal Tech Academy und Netzwerk-Veranstaltungen wie z.B. nationale und internationale Retreats

Karriereaussichten

McDermott legt seinen Fokus stark auf die Förderung des juristischen Nachwuchses. Die Kanzlei unterstützt die Entwicklung junger Leistungsträger:innen bis hin zur Aufnahme in die Partnerschaft und steht auch dann weiterhin beratend zur Seite.

Was wir für Work-Life-Balance tun

Wir bieten unser alternatives Beschäftigungsmodell mit fixen Wochenstunden an. Das sieht fixe Arbeitszeiten vor und wird auf die Bedürfnisse der Associates abgestimmt. Dadurch ist gewährleistet, dass die Arbeit nicht in andere Lebensbereiche eingreift und somit die Freizeit besser planbar ist. Dabei übernehmen die Associates in diesem Modell ebenfalls anspruchsvolle Aufgaben und nehmen an sämtlichen (Weiterbildungs-)Veranstaltungen teil, wie alle anderen Kolleg:innen auch. Mit der Möglichkeit zu hybrider Arbeitsplatzgestaltung fördert McDermott weiterhin die ausgewogene Work-Life-Balance. Wöchentliche Sportangebote wie Rückentraining, Meditation und Bootcamps halten Sie fit! Auch außerhalb der Arbeitszeit unterstützt McDermott mit dem Angebot von finanziell geförderten Fahrradleasingverträgen die Gesundheit.

› Kontakt

Lizete da Costa | Head of HR Germany
Tel. +49 211 30211-146 | karriere@mwe.com



EIN TEAM. EINE VISION. EINE ZUKUNFT.

Werden Sie Teil unseres Teams in Düsseldorf,
Köln, Frankfurt a. M. oder München als

- Associate (m/w/x)
- Referendar (m/w/x)
- Wissenschaftlicher Mitarbeiter (m/w/x)
- Praktikant (m/w/x)

Interesse?

Dann freuen wir uns auf Ihre
vollständigen Bewerbungsunterlagen!

Lizete da Costa
Head of HR Germany
karriere@mwe.com



Menold Bezler

Schlüsseldaten

Gründungsjahr > 2004

Standorte in Deutschland > ✓
Stuttgart

Standorte weltweit > –

Umsatz p.a. > ca. 53 Mio. EUR

Anzahl der Berufsträger:innen > ✓
141

Anzahl der Partner:innen > ✓
57 (36 Gesellschafter:innen und
21 Assoziierte Partner:innen)

Referendarplätze/Jahr > 30

Neueinstellungen/Jahr > 10–15

Einstiegsgehalt > ✓
100.000–110.000 EUR pro Jahr

Tätigkeitsschwerpunkte

Alle Bereiche des Wirtschaftsrechts, der Steuerberatung, Wirtschaftsprüfung und Unternehmensberatung mit besonderem Fokus auf der Beratung des Mittelstandes und der öffentlichen Hand.

Mandate und Erfolge

Dauermandate: EnBW, Leitz, Mann + Hummel, Trumpf, Gardena, Mahle, JURA, Würth.
Erfolge: »Top 50-Arbeitgeber bundesweit für das Referendariat« (REF50 2023), »Top 100-Arbeitgeber« (azur100 2023), »Top Company« (kununu 2024), »1. Platz in der Kategorie ESG« (PMN Management Awards 2023), »Arbeitgeber der Zukunft« (TalentRocket 2022).

Angebote für Nebenjobs

Wir bieten Nebentätigkeiten für Referendare, wissenschaftliche Mitarbeiter und Promovierende (m/w/d).

Angebote für das Referendariat

Unsere Referendare (m/w/d) profitieren von einer examensrelevanten Ausbildung durch feste Betreuer (m/w/d) in einem oder mehreren Wunsch-Rechtsgebiet(en), der Teilnahme an Mandanten- und Gerichtsterminen und Aktenvortragstrainings. Zudem bieten wir eine Kooperation mit Kaiserseminare. Wir vermitteln bei Interesse gerne Wahlstationen bei unseren Kooperationskanzleien im Ausland. Abgerundet wird unser Angebot durch einen wöchentlichen Englischkurs sowie regelmäßige Schulungen im Rahmen unserer »MB Akademie«. Am Ende der Station folgen ein ausführliches Feedbackgespräch und die Aufnahme in unser »AluMBni«-Netzwerk.

Angebote für den Berufseinstieg

Wir sind stets auf der Suche nach Kollegen (m/w/d), die mit uns wachsen wollen. Wir stehen für eine intensive Betreuung durch Mentoren, frühzeitigen Mandantenkontakt und die Förderung der selbstständigen Arbeit. Individuelle Karrieremodelle auf allen Ebenen sowie attraktive Angebote zur Vereinbarkeit von Beruf und Familie runden unser Angebot ab.

Fortbildungsangebote

Wir bieten neben externen Fortbildungsmöglichkeiten wie Promotionsmodellen, Fachanwaltskursen und Seminaren

ein umfassendes internes Schulungsprogramm, die »MB Akademie«. Hierbei vermitteln unsere eigenen Partner (m/w/d) und externe Trainer (m/w/d) betriebswirtschaftliches Wissen, gesellschaftsrechtliche Kenntnisse sowie Soft Skills. Ein wöchentlicher Englischkurs sowie die Möglichkeit von Secondments in anderen Fachbereichen, bei Mandanten oder ausländischen Kooperationskanzleien gehören ebenfalls zum Fortbildungsangebot.

Karriereaussichten

Nach ca. sieben Jahren Aufnahme in die Partnerschaft als Gesellschafter oder Assoziierter Partner oder Bestellung zum Counsel (m/w/d). Alternativ bieten wir das Karrieremodell »Kolibri« mit festen 40 Wochenstunden. Unser Talententwicklungsprogramm »MB GROW« ermöglicht darüber hinaus jungen Rechtsanwältinnen (m/w/d) eine gezielte Begleitung und Unterstützung auf dem Weg in die Partnerschaft.

Was wir für Work-Life-Balance tun

Als Arbeitgeber bieten wir eine hohe Flexibilität in der Wahl und Umsetzung Ihres individuellen Karrieremodells. Teilzeitmodelle sind für uns selbstverständlich – auch auf Partnerebene. IT-Lösungen für mobiles Arbeiten und Home Office bieten zusätzliche Freiräume. Für unsere innovativen und vielseitigen Angebote zur Vereinbarkeit von Beruf und Familie wurden wir bereits mehrfach ausgezeichnet.

Kontakt

Corinna Schauer | Tel. +49 711 86040-296 | corinna.schauer@menoldbezler.de | karriere.menoldbezler.de



Willkommen in Deinem Beraterhaus.

Bei Menold Bezler findest Du alles, was Dir wichtig ist: individuelle Karrierewege, multidisziplinäres Arbeiten, langfristige Perspektiven, ein familiäres Arbeitsumfeld – alles unter einem Dach. Komm rein!

Milbank LLP

› Schlüsseldaten

Gründungsjahr › 1866

Standorte in Deutschland ✓
Frankfurt am Main, München

Standorte weltweit ✓
Beijing, Hongkong, London, Los Angeles, New York, São Paulo, Seoul, Singapur, Tokio, Washington DC.

Umsatz p.a. › k. A.

Anzahl der Berufsträger:innen ✓
rund 70 (in Deutschland)

Anzahl der Partner:innen ✓
18 (in Deutschland)

Referendarplätze/Jahr ✓
20–25 pro Jahr

Neueinstellungen/Jahr ✓
12–14 pro Jahr

Einstiegsgehalt ✓
Das Gehalt beträgt im 1. Jahr 180.000 EUR und steigt bis zum 6. Berufsjahr auf 250.000 EUR. Daneben gibt es ab dem 1. Berufsjahr einen im Ermessen der Sozietät liegenden Bonus.

Tätigkeitsschwerpunkte

fokussierte High-End-Beratung in den Bereichen Bank- und Finanzrecht, Gesellschaftsrecht/M&A, Private Equity, Kartellrecht, Kapitalmarktrecht, Restrukturierung und Steuerrecht

Mandate und Erfolge

- Beratung von EQT beim Delisting seines Portfoliounternehmens SUSE von der Frankfurter Börse durch Verschmelzung mit einer nicht börsen-

notierten luxemburgischen Gesellschaft im Anschluss an ein freiwilliges Kaufangebot.

- Beratung bei der Refinanzierung der Benteler-Gruppe aus der Restrukturierung.
- Vertretung von Advent bei der Übernahme von Zimmermann, einem australischen Einzelhandelsunternehmen für hochwertige Mode, bei dem Advent mit der Gründerfamilie zusammenarbeitete.
- Beratung von General Atlantic (GA) beim Zusammenschluss des internationalen Indexgeschäfts der Deutschen Börse (Qontigo) mit der in den USA ansässigen Institutional Shareholder Services Inc. (ISS) und der damit verbundenen Beteiligung von GA an ISS.
- Diverse Finanzrestrukturierungsmandate, darunter die gläubigerseitigen Vertretungen bei Wittur und TeleColumbus, sowie verschiedene Vertretungen von Anleihegläubigern bei den Restrukturierungen der deutsch-luxemburgischen Immobiliengesellschaften Adler, Accentro und Corestate.

Angebote für Nebenjobs

Praktikum im Rahmen des Summer@Milbank Programms (www.milbank.com/Sommerpraktikum)

Angebote für das Referendariat

Wir bieten schon frühzeitig Einblick in die Tätigkeit einer internationalen Sozietät. Wir sind besonders an der Mitarbeit von Referendar:innen im Rahmen einer Anwalts- oder Wahl-

station interessiert. Die Station kann bei uns flexibel gestaltet werden.

Angebote für den Berufseinstieg

Wir bieten Berufseinsteiger:innen die Möglichkeit, in einem internationalen Umfeld an herausfordernden juristischen Gestaltungsaufgaben mitzuwirken. Wir erwarten keine spezifischen Erfahrungen. Erforderlich ist Interesse an relevanten Rechtsmaterien und wirtschaftlichen Zusammenhängen.

Fortbildungsangebote

Training on the Job, Interne Fortbildungsveranstaltungen (wie z.B. M&A- und Tax-Academies), Milbank@Harvard, Externe Seminare, Mentoring; mehr dazu und weiterführende Informationen: www.milbank.com/karriere.

Kariereaussichten

Aufnahme in gleichberechtigte Partnerschaft, regelmäßige Review-Gespräche, Mentorensystem für Associates.

Was wir für Work-Life-Balance tun

Die Vereinbarkeit von Beruf und Familie fördern wir insbesondere durch flexible Teilzeitmodelle, einer bezahlten Elternzeit (zusätzlich zu den gesetzlichen Ansprüchen bis zu 16 Wochen paid leave für primary caregiver) und der Kooperation mit PME Familienservice. Im Rahmen unserer Remote Working Policy kann die Arbeitszeit zudem flexibel gestaltet werden.

› Kontakt

Sophia Adams, Legal Recruiting Manager (Germany), Tel. +49 89 25559-3703, sadams@milbank.com



Milbank

Anders als Du vielleicht denkst?

Bei uns arbeitest Du ab dem ersten Tag eigenverantwortlich in kleinen Teams an spannenden Mandaten. Zudem unterstützen wir Dich kontinuierlich in Deiner Aus- und Weiterbildung. Durch unser Mentorensystem wirst Du außerdem eng in Deiner beruflichen Entwicklung begleitet. Die Vereinbarkeit von Beruf und Familie fördern wir insbesondere durch flexible Teilzeitmodelle und bezahlte Elternzeit. Bei Interesse kannst Du Dich in unsere Pro Bono-Aktivitäten einbringen und im Rahmen eines Secondments Auslandserfahrung sammeln.

Bewirb Dich und mach Dir selbst ein Bild: www.milbank.com/karriere

Ministerium der Justiz des Landes Nordrhein-Westfalen

› Schlüsseldaten

Standorte ✓

204 Gerichte in fünf Gerichtsbarkeiten, 22 Staatsanwaltschaften, 36 Justizvollzugsanstalten, fünf Jugendarrestanstalten und Dienststellen des ambulanten Sozialen Dienstes in 19 Landgerichtsbezirken: Wir sind flächendeckend in ganz NRW vertreten.

Anzahl der Mitarbeiter:innen ✓

43.000

Davon in der Rechtsabteilung ✓

–

Referendarplätze/Jahr ✓

Beginn in jedem Kalendermonat möglich, derzeit keine Wartezeit.

Juristische Neueinstellungen/Jahr ✓

Wir stellen auch in den Jahren 2024/2025 laufend und in großer Anzahl Juristinnen und Juristen ein. Auch Initiativbewerbungen sind möglich.

Einstiegsgehalt ✓

Die Bezahlung ist transparent und verlässlich. Nicht individuelles Verhandlungsgeschick, sondern das Landesbesoldungsgesetz bestimmt Ihr Gehalt. Zudem unterliegen unsere Richterinnen und Richter, Staatsanwältinnen und Staatsanwälte sowie Beamtinnen und Beamte nicht der gesetzlichen Sozialversicherung, sondern sie genießen die Vorzüge der Beamtenversorgung und der Beihilfeberechtigung. Einzelheiten dazu finden Sie auf unseren Internetseiten.

Tätigkeitsschwerpunkte

Zivilrecht, Strafrecht, Strafvollzugsrecht, Verwaltungsrecht, Arbeitsrecht, Sozialrecht, Steuerrecht

Angebote für Nebenjobs

An Gerichten, Staatsanwaltschaften und beim Landesvollzugsbeauftragten gibt es für Rechtsreferendarinnen und Rechtsreferendare die Möglichkeit, als wissenschaftliche Mitarbeitende die Beschäftigten im Rahmen einer Nebentätigkeit zu unterstützen. Auch die bei der Zentral- und Ansprechstelle Cybercrime Nordrhein-Westfalen (ZAC NRW) angesiedelte Task Force zur Bekämpfung von Kindesmissbrauch und der Verbreitung von Kinderpornographie in digitalen Medien beschäftigt zur Verfolgung von Straftaten aus dem Deliktsbereich des sogenannten Cybergroomings im Rahmen eines Pilotprojekts Rechtsreferendarinnen und Rechtsreferendare als wissenschaftliche Mitarbeitende.

Angebote für das Referendariat

Neben der obligatorischen Ausbildung in den einzelnen Stationen bieten wir Referendarinnen und Referendaren attraktive Zusatzveranstaltungen zum Ausbau fachlicher und sozialer Kompetenzen.

Angebote für den Berufseinstieg

Sie werden in allen Bereichen der Justiz.NRW willkommen heißen. Dabei erhalten Sie viel Unterstützung, praktische Hilfestellung und kollegiale Beratung. Es gibt Tutorinnen und Tutoren, Mentorinnen und Mentoren

sowie ein umfangreiches Angebot an Fortbildungen speziell für Berufsanfängerinnen und Berufsanfänger.

Fortbildungsangebote

Für unsere Mitarbeitenden bieten wir in jedem Jahr mehrere Tausend Fortbildungsveranstaltungen an, und zwar sowohl national als auch international. So gewährleisten wir nicht nur eine kontinuierliche Aktualisierung und Vertiefung von Fachwissen, sondern tragen gleichzeitig dazu bei, dass unsere Mitarbeitenden ihre Belange bestmöglich verwirklichen können.

Karriereaussichten

In allen Bereichen der Justiz.NRW gibt es vielfältige Einsatz- und Entwicklungsmöglichkeiten. Zum Beispiel die Tätigkeiten an obersten Bundesgerichten, Ministerien sowie an europäischen oder internationalen Institutionen. In der hauptberuflichen Tätigkeit sind mehrere Beförderungsstufen erreichbar. Außerdem können Sie in verschiedenen Bildungseinrichtungen als Dozentin oder Dozent tätig werden.

Was wir für Work-Life-Balance tun

Im richterlichen Dienst sorgt die Unabhängigkeit für eine größtmögliche Freiheit bei der Arbeitszeitgestaltung. Aber auch sonst bietet die Justiz.NRW wie kaum ein anderer Arbeitgeber die Chance, persönliche und familiäre Belange mit dienstlichen Interessen und Erfordernissen in Einklang zu bringen.

› Kontakt

nachwuchsgewinnung@jm.nrw.de
www.justiz-karriere.nrw



Als Volljurist/in für unseren Rechtsstaat einstehen?

Starten Sie Ihre Karriere bei Gericht,
der Staatsanwaltschaft oder im Justizvollzug

Morgan, Lewis & Bockius LLP

› Schlüsseldaten

Gründungsjahr ▾

1873 in Philadelphia

Standorte in Deutschland ▾

Frankfurt (im OpernTurm)
München (am Englischen Garten)

Standorte weltweit ▾

mehr als 30 Büros weltweit (Europa, USA, Mittlerer Osten, Asien)

Umsatz p.a. › k. A.

Anzahl der Berufsträger:innen ▾

ca. 2.200 Anwält:innen weltweit

Anzahl der Partner:innen ▾

8 (Frankfurt); 3 (München)
weltweit ca. 700

Referendarplätze/Jahr ▾

15 pro Jahr

Neueinstellungen/Jahr ▾

ca. 10 Volljurist:innen

Einstiegsgehalt ▾

Associates: bis zu 150.000 EUR pro Jahr plus Bonus

Tätigkeitsschwerpunkte

Corporate/M&A, Bank- und Finanzrecht, Kapitalmarktrecht, Steuerrecht, Arbeitsrecht, Wettbewerbs- und Kartellrecht, Informationstechnologie/Gewerbliche Schutzrechte sowie Prozessführung.

Mandate und Erfolge

Beratung von Igneo Infrastructure Partners beim Kauf der DAH Gruppe; Beratung des Investmentfonds EDIF II beim Verkauf der Beteiligung an MVV

Energie; Beratung von StoneCalibre bei diversen Transaktionen in Europa; Beratung der TFL Ledertechnik beim Erwerb des weltweiten Lederchemikalien-Geschäfts von Lanxess; Beratung von Third Point Ventures beim Investment in Deutschlands größte Direktbank N26; Beratung des Medizintechnik-Unternehmens Elekta bei diversen Transaktionen weltweit; Vertretung von Georg Haub als Gesellschafter der Tengelmann Gruppe bei der Beilegung des Streits der Familiengesellschafter; Beratung von BASF zur EU-Fusionskontrolle beim Erwerb des Polyamid-Geschäfts von Solvay; Fusionskontrollrechtliche und außenwirtschaftsrechtliche Beratung von DigitalBridge beim Kauf der Funkturmsparte GD Towers von der Deutschen Telekom für 17,5 Milliarden Euro; Beratung von Perrigo beim Kauf von Hera SAS (HRA Pharma) für 1,8 Mrd. Euro.

Angebote für Nebenjobs

Wir bieten Praktika ab der Zwischenprüfung sowie wissenschaftliche Mitarbeit parallel zum Referendariat oder promotionsbegleitend an.

Angebote für das Referendariat

Wir bieten interessierten Referendar:innen, die uns bereits im Rahmen einer Station im Frankfurter oder Münchner Büro überzeugt haben, die Möglichkeit, ihre Wahlstation in einem unserer internationalen Büros zu absolvieren. Partner:innen stehen Ihnen als Mentor:innen für diese Zeit zur Seite.

Wir unterstützen Sie in Ihrer Vorbereitung auf das zweite Staatsexamen durch ein freierverfügbares Budget für die Teilnahme an Klausurenkursen oder Wochenendseminaren. Zusätzlich bieten wir einen monatlichen Legal-English-Kurs.

Angebote für den Berufseinstieg

Bei Morgan Lewis erhalten Sie eine umfangreiche Einarbeitung und Einbindung in unser team@work®. Dabei haben Sie vom ersten Tag an die Möglichkeit, bei der Mandatsbetreuung mitzuwirken. Die individuelle Förderung und regelmäßige Qualifizierung unserer Associates sind wesentliche Bestandteile unserer Unternehmensphilosophie.

Fortbildungsangebote

Wir bieten die intensive Betreuung und Förderung »on the job« und ein umfangreiches Fortbildungsangebot an. Für unsere Associates wurden zusätzlich unternehmenseigene Programme geschaffen.

Karriereaussichten

Es bestehen konkrete Chancen, am erfolgreichen Wachstum unseres Frankfurter und Münchner Büros teilzuhaben und in die Partnerschaft aufgenommen zu werden.

Was wir für Work-Life-Balance tun

Wir achten auf ein ausgewogenes Verhältnis zwischen Berufs- und Privatleben. Bei Bedarf versuchen wir, individuelle Lösungen zu finden.

› Kontakt

Frankfurt: Christine Friess, Tel. +49 69 714007-61, christine.friess@morganlewis.com
München: Analena Arnold, Tel. +49 89 1895160-90, analena.arnold@morganlewis.com
Bewerbungsunterlagen per E-Mail an: join-us@morganlewis.de

Morgan Lewis

TEAM@WORK IN FRANKFURT & MUNICH

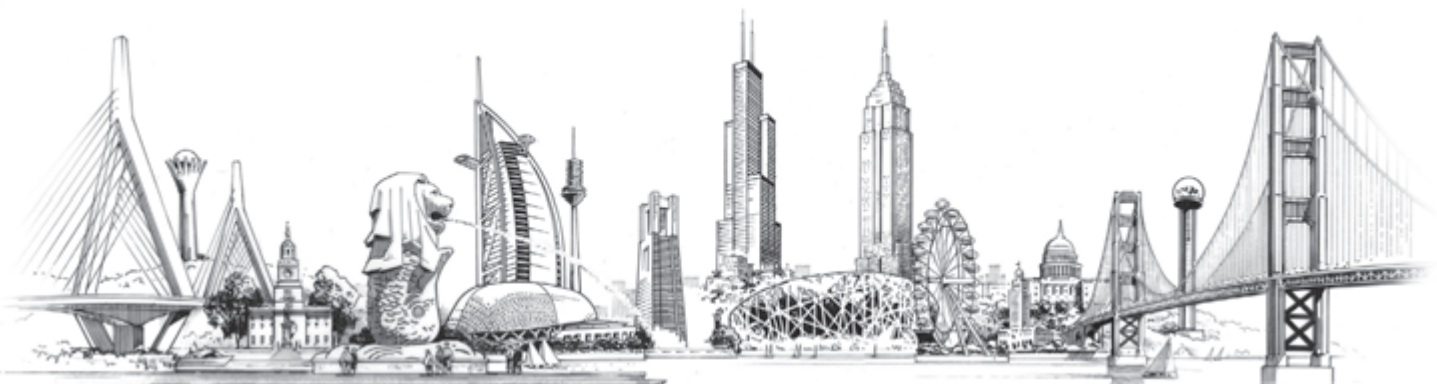
REFERENDARE

Das Beste aus zwei Welten - und mehr: Als karriereorientierter **Referendar (w/m/d)** profitieren Sie auf vielfältige Weise von der einzigartigen Verbindung der Stärken unseres globalen Netzwerks mit der Beweglichkeit, den kurzen Wegen, der Themenvielfalt und der Team-Atmosphäre unserer Büros in Frankfurt (OpernTurm) und München. Wir bieten interessierten Referendaren, die bereits eine Station im Frankfurter oder Münchner Büro absolviert haben, die Chance, während ihrer Wahlstation in einem unserer internationalen Büros zu arbeiten.

Morgan Lewis ist eine führende internationale Sozietät mit rund 2.200 juristischen Berufsträgern und mehr als 30 Büros weltweit. In unseren Teams können Sie Ihre überdurchschnittlichen Fähigkeiten unter Beweis stellen und anspruchsvolle Aufgaben lösen. Sie arbeiten in unserem team@work und haben von Anfang an Einsicht in die Mandatsbetreuung.

Bewerben Sie sich jetzt bei Frau Christine Friess (Frankfurt) oder Frau Analena Arnold (München) unter join-us@morganlewis.de!

www.morganlewis.com



Notar:in – Beraten & Gestalten

› Schlüsseldaten

Standorte ▾

Deutschlandweit, dabei gibt es je nach Bundesland zwei Notariatsformen, das hauptberufliche und das Anwaltsnotariat. Selbstverständnis, Tätigkeiten und Pflichten sind jedoch für alle Notar:innen gleich.

Anzahl der Mitarbeiter:innen ▾

Aktuell gibt es ca. 1.700 hauptberufliche Notar:innen und ca. 5.000 Anwaltsnotar:innen.

Davon in der Rechtsabteilung ▾

k. A.

Referendarplätze/Jahr ▾

Die Notarkammer vor Ort hilft gerne weiter.

Juristische Neueinstellungen/Jahr ▾

Anzahl und Orte der ausgeschriebenen Notarstellen richten sich nach dem Versorgungsbedarf der Bevölkerung, welcher von den Landesjustizverwaltungen jährlich festgestellt wird.

Einstiegsgehalt ▾

Laufbahn im Nur-Notariat: Als Notarassessor:in erhalten Sie ein Gehalt in Höhe der Bezüge eines Richters bzw. einer Richterin auf Probe.

Tätigkeitsschwerpunkte

Im Mittelpunkt der Aufmerksamkeit der Notar:innen steht immer der Mensch. Als Notar:in beraten Sie die Beteiligten auf höchstem juristischen Niveau – von der Gründung eines Unternehmens bis zum Abschluss eines Ehevertrages oder einer aufwendigen Immobilientransaktion. Die Arbeit

als Notar:in ist eine sinnstiftende Tätigkeit. Zu Ihnen kommen Menschen, die für ihr Leben weichenstellende Entscheidungen treffen und von Ihnen beraten und begleitet werden wollen. Dabei agieren Notar:innen vorausschauend und beraten die rechtsuchende Bevölkerung neutral, um Streitigkeiten von vornherein zu vermeiden.

Angebote für Nebenjobs

k. A.

Angebote für das Referendariat

Als Wahlstation oder je nach Bundesland auch als Teil der Anwaltsstation möglich.

Angebote für den Berufseinstieg

Im Bereich des hauptberuflichen Notariats beginnen Sie Ihre Karriere mit der Aufnahme in den Anwärterdienst als Notarassessor:in im jeweiligen Bezirk einer örtlichen Notarkammer. Während dieser Zeit werden Sie nacheinander verschiedenen Notar:innen zur Ausbildung zugeordnet. Sie arbeiten jeweils eng mit diesen zusammen, betreuen Mandate von Anfang an selbstständig und sind Ansprechpartner:in für die Beteiligten. Sie werden mit der Beurkundungstätigkeit vertraut gemacht, indem Sie regelmäßig zur Vertretung an anderen Notarstellen eingesetzt werden und dort eigenverantwortlich Beurkundungen durchführen. Für zukünftige Anwaltsnotar:innen gilt es, die Zulassungsvoraussetzungen zu erfüllen und die notarielle Fachprüfung zu bestehen.

Fortbildungsangebote

Für Notar:innen gehört die Fortbildung zu den berufsrechtlichen Grundpflichten. Dementsprechend gibt es ein breites Fortbildungsangebot. Als Notarassessor:in besuchen Sie zahlreiche Fortbildungen als Teil Ihrer Ausbildung.

Karriereaussichten

Der Karriereweg für hauptberufliche Notar:innen ist klar strukturiert: Nach dem dreijährigen Anwärterdienst als Notarassessor:in können Sie sich auf freie Stellen bewerben. Für Anwaltsnotar:innen gilt dies ebenso, nachdem sie die notariellen Fachprüfungen erfolgreich bestanden und genügend Praxiserfahrungen gesammelt haben.

Was wir für Work-Life-Balance tun

Als Notar:in üben Sie Ihren Beruf in wirtschaftlicher Selbstständigkeit aus. Gleichzeitig haben Sie ein öffentliches Amt inne. Ihnen sind hoheitliche Befugnisse übertragen und Sie sind der zentrale Ansprechpartner für die rechtsuchende Bevölkerung für Beurkundungen und Beglaubigungen. Soweit Sie diese Aufgaben erfüllen, steht Ihrer selbstbestimmten Balance zwischen Familie und Beruf nichts im Weg.

› Kontakt

Weitere Informationen bekommen Sie bei den Notarkammern vor Ort und bei der Bundesnotarkammer www.notar.de und www.bnotk.de; notarberuf@bnotk.de

Karriere als Notar:in

Beraten & Gestalten



OPPENLÄNDER Rechtsanwälte

› Schlüsseldaten

Gründungsjahr › 1998

Standorte in Deutschland ✓
Stuttgart

Standorte weltweit › –

Umsatz p.a. › –

Anzahl der Berufsträger:innen ✓
ca. 50

Anzahl der Partner:innen ✓
25

Referendarplätze/Jahr ✓
20 Referendar:innen plus 4 wissenschaftliche Mitarbeiter:innen

Neueinstellungen/Jahr ✓
6–10

Einstiegsgehalt ✓
110.000 EUR pro Jahr mit abgeschlossener Promotion und/oder im Ausland erworbenem LL.M., 100.000 EUR pro Jahr ohne Promotion

Tätigkeitsschwerpunkte

Gesellschaftsrecht, M&A, Kartellrecht, Geistiges Eigentum und IT, Medienrecht, Öffentliches Recht, Vergaberecht, Gesundheitsrecht/Life-Sciences, Datenschutzrecht, Arbeitsrecht, Immobilienrecht, Energiewirtschaftsrecht

Mandate und Erfolge

–

› Kontakt

OPPENLÄNDER Rechtsanwälte
Frau Dr. Christina Koppe-Zagouras, Herrn Dr. Florian Schmidt-Volkmar
Börsenplatz 1, 70174 Stuttgart
Tel. +49 711 60187-160/-262
koppe@oppenlaender.de, schmidt-volkmar@oppenlaender.de
www.oppenlaender.de

Angebote für Nebenjobs

Tätigkeit als wissenschaftliche/-r Mitarbeiter:in während des Referendariats (ein bis zwei Tage pro Woche)

Angebote für das Referendariat

In unseren Referendar:innen und wissenschaftlichen Mitarbeiter:innen sehen wir unsere Anwält:innen von morgen. Die Anwalts- oder Wahlstation ist für beide Seiten eine optimale Gelegenheit für ein wechselseitiges Kennenlernen. Viele unserer heutigen Partner:innen haben uns schon als Referendar bzw. Referendarin kennengelernt. Referendar:innen erhalten eine zusätzliche Vergütung von 800 EUR pro Wochenarbeitstag unter Berücksichtigung der maximalen Zuverdienstgrenze.

Während Ihrer Station können Sie selbstverständlich an unseren internen Fortbildungsveranstaltungen teilnehmen. In Kooperation mit Kaiserseminare unterstützen wir Ihre Examensvorbereitung.

Angebote für den Berufseinstieg

Wir suchen immer anwaltliche Verstärkung durch hervorragend qualifizierte Kolleg:innen in allen von uns angebotenen Rechtsgebieten.

Fortbildungsangebote

Die Ausbildung unserer Anwält:innen nehmen wir sehr ernst. Neben der Ausbildung am Fall unterstützen wir die fachliche und persönliche Entwicklung

unserer Associates und assoziierten Partner durch interne Fortbildungsreihen. Darüber hinaus ermöglichen wir die Teilnahme an Fachseminaren und Tagungen, Fortbildungsveranstaltungen und Fachanwaltskursen. Außerdem bieten wir intern wöchentlich Englischstunden an.

Karriereaussichten

Transparenz und Fairness sind für uns wesentliche Prinzipien. Ihre Karriere ist deshalb klar definiert. Nach Ablauf von dreieinhalb Jahren ist Ihre Aufnahme als assoziierte/-r Partner:in angestrebt. Nach Ablauf von zweieinhalb weiteren Jahren ist die Aufnahme als Partner:in beabsichtigt.

Was wir für Work-Life-Balance tun

Sie haben regelmäßig freie Wochenenden und einen real existierenden Feierabend. Vorgaben zu abrechenbaren Stunden gibt es bei uns ebenso wenig wie eine »Präsenzzeitenkultur«. Für den perfekten Ausgleich zum Büroalltag haben wir in unserem Gebäude ein Sportstudio, welches kostenfrei genutzt werden kann.

❖ Eigenverantwortlich
Mandate mit
Anspruch bearbeiten.



❖ Aber immer
einen Ansprech-
partner haben.



OPPENLÄNDER Rechtsanwälte sucht junge Talente mit hervorragenden Examina, die sowohl selbstständig, als auch im Team arbeiten können. Sie möchten Ihr Fachwissen und Können in spannenden Mandaten einbringen?

❖ **Bewerben Sie sich jetzt:**
[oppenlaender.de](https://www.oppenlaender.de)

Polizei Nordrhein-Westfalen

› Schlüsseldaten

Standorte ▾

NRW-weit, z.B. Aachen, Bielefeld, Coesfeld, Düsseldorf, Essen, Gütersloh, Hamm, Iserlohn, Kleve, Minden, Neuss, Olpe, Paderborn, Recklinghausen, Soest, Unna, Viersen, Wesel

Anzahl der Mitarbeiter:innen ▾

ca. 50.000

Davon in der Rechtsabteilung ▾

–

Referendarplätze/Jahr ▾

orientiert sich am Bedarf der jeweiligen Polizeibehörde

Juristische Neueinstellungen/Jahr ▾

5

Einstiegsgehalt ▾

A 13 LBesO

Tätigkeitsschwerpunkte

Gefahrenabwehr/Einsatz, Kriminalitätskontrolle, Verkehrssicherheitsarbeit, Zentrale Aufgaben

Angebote für Nebenjobs

–

Angebote für das Referendariat

auf Anfrage bei den Behörden der Polizei NRW verfügbar

Angebote für den Berufseinstieg

Um den Einstieg zu erleichtern, absolvieren Sie eine 2½-jährige prüfungsfreie Einführungsphase, einschließlich der Teilnahme an einem Studienkurs an der Deutschen Hochschule der Polizei (DHPol).

Fortbildungsangebote

»Lebenslanges Lernen« stellt für jeden Mitarbeitenden der Polizei NRW einen wichtigen Baustein für den Erhalt und die Steigerung der fachlichen, sozialen und persönlichen Kompetenzen dar. Das Spektrum an Fortbildungsmöglichkeiten ist daher breit gefächert.

Karriereaussichten

zukunftssicherer Arbeitsplatz mit guten Karrieremöglichkeiten (Aufstieg in die nächsten Besoldungsgruppen grundsätzlich möglich)

Was wir für Work-Life-Balance tun

Vereinbarkeit von Beruf und Familie, verschiedenste Arbeitsplatz- und Arbeitszeitmodelle möglich, Gesundheitsmanagement, zahlreiche Fortbildungsangebote in fachlichen und persönlichkeitsorientierten Bereichen

› Kontakt

LAFP Polizei NRW

Weseler Straße 264, 48151 Münster

Ansprechpartner: Marcel Fülling

Tel. +49 251 7795-5347 oder -5348

auswahl2.2@polizei.nrw.de

Weitere Informationen: www.direkteinstieg-polizei.nrw



TEAM 110



Mit dem zweiten Staatsexamen
Führungskraft bei der Polizei NRW werden.

Jetzt informieren: www.direkteinstieg-polizei.nrw

› Schlüsseldaten

Gründungsjahr › 2005

Standorte in Deutschland ▼
18

Standorte weltweit ▼
Standorte in mehr als 100 Ländern

Umsatz p.a. › knapp 100 Mio. EUR

Anzahl der Berufsträger:innen ▼
mehr als 300 in Deutschland, über 3.500 im internationalen PwC Legal-Netzwerk

Anzahl der Partner:innen › über 30

Referendarplätze/Jahr › 100

Neueinstellungen/Jahr ▼
etwa 100

Einstiegsgehalt ▼
k. A.

Tätigkeitsschwerpunkte

Arbeits- und Sozialversicherungsrecht; Bau- und Immobilienrecht; Commercial; Datenschutz und Cybersecurity; Deals, M&A; Energie- und Klimarecht; Financial Services; Gesellschaftsrecht; Global Transformation; Insolvenzen und Restrukturierungen; IP/IT; Kartell-, Vergabe- und Beihilfenrecht; Litigation, Arbitration; Nachfolge, Vermögen und Stiftungen; Notariat; Öffentliches Wirtschaftsrecht; Steuer- und Wirtschaftsstrafrecht; Transformation der Rechtsberatung

Mandate und Erfolge

<https://legal.pwc.de/de/news/pressemitteilungen>

Angebote für Nebenjobs

Du bist in deinem Studium schon relativ weit fortgeschritten und willst das Gelernte endlich in die Praxis umsetzen? Dann unterstütze uns im Rahmen einer Nebentätigkeit während des Referendariats oder Studiums und sammle Einblicke in die Arbeit von juristischen Berater:innen. Egal ob Praktikum, Werkstudium, Anwalts- oder Wahlstation – bei uns erwarten dich spannende Herausforderungen und vielfältige Aufgaben.

Angebote für das Referendariat

Im Rahmen deiner Anwalts- oder Wahlstation des Rechtsreferendariats findest du bei PwC Legal genau die richtigen Bedingungen für den erfolgreichen Start in deine persönliche Karriere. Mithilfe regelmäßigen Feedbacks, persönlichen Mentorings sowie systematischer Förderung kannst du alles erreichen, was du dir vornimmst und dein Potenzial entfalten. Neben spannenden Aufgaben profitierst du von Angeboten unseres Bindungsprogramms Keep In Touch (KIT), darunter zum Beispiel die Teilnahme an Aktenvorträgen und unserem Repetitorium zur Vorbereitung auf deine Abschlussprüfung, unserem Lunch & Learn Format sowie unserem Referendar:innen Stammtisch.

Angebote für den Berufseinstieg

Join our Community of Solvers. Bei PwC Legal kannst du deinen Berufseinstieg spannend und zukunftsorientiert gestalten, ganz nach deinen Fähigkeiten und Interessen. Werde Teil eines interdisziplinären Teams und hilf uns dabei, die Herausforderungen von heute anzugehen und einen nachhaltigen Beitrag zu leisten. Entdecke unsere vielfältigen Einstiegsmöglichkeiten und finde deinen Weg, mit dem du dich identifizieren und entwickeln kannst.

Fortbildungsangebote

Neben unserer Academy@PwC, die Fach- und Verhaltensseminare, webbasierte Trainings und Coachings anbietet, unterstützen wir auch bei ausgewählten Fachanwaltsausbildungen.

Karriereaussichten

Mithilfe von Entwicklungs- und Mentoring-Programmen gewährleisten wir eine strukturierte Entwicklung vom Grade Senior Associate bis zur/zum Partner/-in.

Was wir für Work-Life-Balance tun

Mit unserem Work-Life-Choice Modell ermöglichen wir dir die Flexibilität, die du brauchst. Durch Teilzeitmodelle und unsere FlexWork-Regelungen kannst du deinen Arbeitsalltag so gestalten, wie du möchtest. Wir vertrauen dir.

› Kontakt

Recruiting:

Juliana Jaekel, Tel. +49 69 9585-2774, juliana.jaekel@pwc.com

Sinem Bütün, Tel. +49 211 981-1883, sinem.buetuen@pwc.com

<https://legal.pwc.de/de/karriere>



Wir arbeiten mit dem Innovativsten in der Branche. Mit euch.

In unserer Community of Solvers kommen die unterschiedlichsten Personen zusammen. Gemeinsam arbeiten wir mit Einfallsreichtum, Erfahrung und technologischen Innovationen daran, entscheidende Herausforderungen zu lösen, nachhaltige Ergebnisse zu schaffen und das Vertrauen in die Wirtschaft und Gesellschaft auszubauen. Was uns dabei besonders auszeichnet, sind unser Teamspirit, unser klarer Wertekompass und unsere Unternehmenskultur.

Werde auch du ein Teil von PwC Legal.



Join our
Community
of Solvers

Simmons & Simmons LLP

Schlüsseldaten

Gründungsjahr > 1896 in London

Standorte in Deutschland ✓

Düsseldorf, Frankfurt und München

Standorte weltweit ✓

21 Standorte in Europa, im Nahen Osten, Asien und Silicon Valley (USA)

Umsatz p.a. ✓

über 608 Mio. EUR global

Anzahl der Berufsträger:innen ✓

mehr als 90 (über 1.100 global)

Anzahl der Partner:innen ✓

25 (über 330 global)

Referendarplätze/Jahr ✓

nach Bedarf

Neueinstellungen/Jahr ✓

nach Bedarf

Einstiegsgehalt ✓

bis zu 135.000 EUR pro Jahr

Tätigkeitsschwerpunkte

Arbeitsrecht, Compliance, Wirtschaftsstrafrecht, Corporate/M&A, Gewerblicher Rechtsschutz und Geistiges Eigentum, Pharma- und Medizinproduktrecht, Datenschutz, Bank- und Finanzrecht, Fonds- und Asset-Management, Immobilienrecht, Kartellrecht, Produkthaftung, Restrukturierung, Steuerrecht, Insolvenzrecht, Aktien- und Kapitalmarktrecht sowie Versicherungsrecht

Mandate und Erfolge

Renommierete Mandate sind u.a. die Beratung von Baillie Gifford in Bezug auf ihr gesamtes Europageschäft, von Bayer zu div. internationalen Patent-

verletzungsverfahren sowie der Deutschen Bank Aktiengesellschaft bei der Aktualisierung des EMTN-Programms der Robert Bosch GmbH.

Angebote für Nebenjobs

Als Praktikant*in, wissenschaftliche Mitarbeitende, Referendar*in oder Werkstudent*in erhalten Sie spannende Einblicke in unsere internationale Wirtschaftskanzlei.

Angebote für das Referendariat

Im Rahmen Ihrer Ausbildung werden Sie durch erfahrene Kolleg*innen und Partner*innen betreut (Doppel-Mentoring). Neben der Bearbeitung einzelner Sachverhalte werden Sie umfassend in die Mandatsarbeit eingebunden. Zudem bieten wir finanzielle Unterstützung bei der Examensvorbereitung durch freie Wahl von Klausurenkursen und eines Seminars. Im Falle eines positiven Eindrucks helfen wir Ihnen dabei, weitere Stationen in unseren ausländischen Büros oder bei Mandant*innen zu finden. Auch unsere Referendare können das Gympass Angebot nutzen.

Angebote für den Berufseinstieg

Das Beste aus beiden Welten: Bei uns profitieren Sie von flachen Hierarchien, persönlichem Miteinander, angenehmer Arbeitsatmosphäre und internationalem Großkanzlei-Flair mit Mandantenkontakt von Anfang an. Wir fördern Ihre Aus- und Weiterbildung, sind Ihnen beim Erwerb von Zusatzqualifikationen behilflich und ermöglichen Secondments in unseren ausländischen Büros oder bei Mandant*innen.

Fortbildungsangebote

Von Beginn an fördern wir die Aus- und Weiterbildung unserer Mitarbeitenden und den Erwerb von Zusatzqualifikationen. Neben fachspezifischen Trainings fördern wir die Entwicklung durch unser lokales »SimmU« Programm sowie das globale »STARS« Programm.

Karriereaussichten

Wir bieten Ihnen eine Plattform, um Ihr Business aufzubauen und weiterzuentwickeln. Dabei werden Sie ab dem ersten Tag in Ihrem unternehmerischen Denken und Handeln von unseren erfahrenen Anwält*innen unterstützt und begleitet. Der Aufstieg ist nach einem einheitlichen Karriere- und Lockstep-System dargelegt – vom Associate zum Supervising Associate, Counsel und in der letzten Station der Partnerschaft. Auch eine dauerhafte Anstellung als Counsel ist möglich.

Was wir für Work-Life-Balance tun

Wir halten die Vereinbarkeit von Familie und Beruf für besonders wichtig und setzen dies über Elternzeit, Teilzeit und Home Office-Arrangements um. Mit unseren globalen Working Arrangements ermöglichen wir Auslandsaufenthalte, Remote Working und Sabbaticals. Unsere »Wellbeing Champions« sind lokale Ansprechpartner*innen vor Ort und setzen kanzleiweite Initiativen um. Über unsere Kooperationspartner wie Gympass oder den Familienservice PME bieten wir auch externe Coachings an.

Kontakt

Maren Tabea Ermert | maren.ermert@simmons-simmons.com | simmons-simmons.de/careers

International und doch vertraut.

Das Beste aus beiden Welten.

Praktikant, Referendar oder Rechtsanwalt (m/w/d).

Welcher Bereich darf es sein?

- Arbeitsrecht,
- Bank-und Finanzrecht,
- Corporate/M&A,
- Gewerblicher Rechtsschutz,
- Konfliktlösung,
- Immobilienrecht,
- Patentrecht,
- Restrukturierung & Insolvenzrecht oder
- Steuerrecht?

Wer wir sind:

Wir sind eine führende internationale Anwaltssozietät mit 320+ Partner*innen, 2.100+ Mitarbeiter*innen in mehr als 21 Büros in Europa, im Nahen Osten, in Asien und im Silicon Valley (USA).

Das macht uns einzigartig:

In unseren drei deutschen Büros in Düsseldorf, Frankfurt und München können Sie erleben, wie der Flair einer internationalen Großkanzlei Hand in Hand mit einer persönlichen und vertrauten Arbeitsatmosphäre geht – eben das Beste aus beiden Welten!

Kommen Sie zu uns!

Sie sind hochmotiviert, bringen überdurchschnittliche Rechts- und sehr gute Englischkenntnisse mit, dann sind Sie bei uns genau richtig! Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung über:

careerdusseldorf@simmons-simmon.

Jetzt informieren:

Besuchen Sie uns auf unserer Karriere Website. Wir veranstalten regelmäßig Workshops mit interdisziplinären Case-Studies und Karriere-Q&A in Düsseldorf, Frankfurt und München.

simmons-simmons.de/karriere

Düsseldorf (Kö-Bogen) - Frankfurt (MesseTurm) - München (Lehel Carré)



Skadden, Arps, Slate, Meagher & Flom LLP

Schlüsseldaten

Gründungsjahr > 1948

Standorte in Deutschland ✓
Frankfurt am Main, München

Standorte weltweit ✓
21 Standorte auf vier Kontinenten

Umsatz p.a. > k. A.

Anzahl der Berufsträger:innen ✓
deutschlandweit ca. 40,
weltweit ca. 1.700

Anzahl der Partner:innen ✓
deutschlandweit 7, weltweit ca. 400

Referendarplätze/Jahr ✓
ca. 20

Neueinstellungen/Jahr ✓
ca. 5–7

Einstiegsgehalt ✓
1. Jahr: 180.000 EUR; 2. Jahr:
180.000 EUR + discretionary bonus

Tätigkeitsschwerpunkte

Arbeitsrecht, Banking/Finance, Capital Markets, Corporate, Cybersecurity & Data Privacy, Litigation/Dispute Resolution, Mergers & Acquisitions, Private Equity, Tax, White Collar Defense & Investigations

Mandate und Erfolge

Skadden betreut in Deutschland und weltweit Unternehmen, Finanzinstitute und Finanzinvestoren sowie den staatlichen Sektor bei deren komplexesten und wichtigsten Rechtsfragen, unter

anderem Continental, Energy Infrastructure Partners, Goldman Sachs, Heidelberg Materials, Mercedes-Benz, MorphoSys und PayPal. Unsere Referendarplätze zählen bei Referendar:innen zu den beliebtesten, insbesondere aufgrund der intensiven Einbindung in die praktische Arbeit, der Vergütung und der Übernahmekancen.

Angebote für Nebenjobs

Praktikum, Wissenschaftliche Mitarbeit, Teilzeitbeschäftigung für Doktorand:innen

Angebote für das Referendariat

Anwaltsstation und Wahlstation in direkter Mandatsmitarbeit. Nach ihrer erfolgreichen Anwaltsstation haben Referendar:innen bei uns die Möglichkeit, ihre Wahlstation bei Skadden in New York, London oder einem anderen ausländischen Standort zu absolvieren.

Angebote für den Berufseinstieg

New Associate Retreat in New York; Mandatsmitarbeit ab dem ersten Tag; Mentoring-Programm

Fortbildungsangebote

Skadden Inhouse Trainings, Workshops und Seminare zu rechtlichen, betriebswirtschaftlichen und persönlichkeitsfördernden Themen; Unterricht in Legal English; Soft-Skills Trainings; Mentoring-Programm; Klausurenkurse in Zusammenarbeit mit dem Repetitorium Kaiserseminare

Karriereaussichten

Wir begleiten die persönliche und berufliche Entwicklung unserer Anwält:innen mittels eines individuellen Career Development Plans. Dabei profitieren Sie insbesondere von der engen Zusammenarbeit und dem persönlichen Erfahrungsaustausch mit Kolleg:innen auf Counsel- und Partnerebene. Des Weiteren können Sie sich jederzeit in vielfältige und weitreichende Pro Bono Projekte einbringen. Die Gehaltsstufen entwickeln sich kontinuierlich inkl. attraktiver Bonusstrukturen. Zusätzlich bieten wir die Möglichkeit eines Secondments im Ausland an.

Was wir für Work-Life-Balance tun

Zuschuss zum Fitnessstudiovertrag, bezuschusste Wellpass-Mitgliedschaft, Zuschuss zum Jobrad; Elternzeit: Fortzahlung des Gehalts für bis zu zwölf Wochen; virtuelle Well-Being Plattformen: Desk Yoga, Achtsamkeitsübungen, Diversity Workshops, virtuelle Fitness- und Trainingsangebote etc.; gemeinsame Team- und Firmenevents; Möglichkeit zum remote working an einem Tag pro Woche (Laptop, zwei Monitore, Drucker, iPad und Handy werden zur Verfügung gestellt)

Kontakt

Partner: Dr. Holger Hofmeister
recruiting.germany@skadden.com
Tel. +49 69 74220-0
www.skadden.com/recruiting

Mit etwa 1.700 Rechtsanwält:innen an 21 Standorten in den weltweit wichtigsten Wirtschaftszentren ist Skadden eine der größten international tätigen Kanzleien. Teilen Sie mit uns Ihr Interesse an internationalen Projekten und gemeinsamem Erfolg im Rahmen

Ihres Referendariats / einer wissenschaftlichen Mitarbeit

in den Bereichen

Banking / Finance

Capital Markets

Corporate

Cybersecurity and Data Privacy

Litigation / Dispute Resolution

Mergers & Acquisitions

Private Equity

Tax

**White Collar Defense
and Investigations**

Was Sie erwartet

- Intensive Ausbildung „on the job“: anspruchsvolle und abwechslungsreiche Tätigkeit im Rahmen der Beratung führender nationaler und internationaler Mandant:innen
- Aktive Einbindung in die Bearbeitung aktueller Mandate einer der weltweit führenden Anwaltssozialitäten vom ersten Tag an
- Umfangreiches Weiterbildungsangebot: regelmäßige Workshops und Schulungen, Unterricht in Business English sowie Klausurenkurse in Zusammenarbeit mit dem Repetitorium Kaiserseminare
- Persönliches Mentoring: individuelle Betreuung und Unterstützung durch erfahrene Mentor:innen
- Berufliche Perspektive: Möglichkeit, die Wahlstation in einem unserer ausländischen Büros zu absolvieren sowie anschließender Berufseinstieg als Associate
- Äußerst attraktive Vergütung, Networking, Teilnahme an gemeinsamen Veranstaltungen und weitere Benefits

1.700 Anwält:innen / **21** Büros / **50+** Rechtsbereiche



Skadden



skadden.com/recruiting

+49.69.74.22.00

recruiting.germany@skadden.com

› Schlüsseldaten

Gründungsjahr ▾

Die Anfänge der Kanzlei reichen in das Jahr 1949 zurück.

Standorte in Deutschland ▾

Berlin, Frankfurt am Main, Hamburg, München

Standorte weltweit › –

Umsatz p.a. › ca. 49 Mio. EUR

Anzahl der Berufsträger:innen ▾

rund 130

Anzahl der Partner:innen ▾

70

Referendarplätze/Jahr ▾

ca. 20

Neueinstellungen/Jahr ▾

ca. 15 Associates, 20 Referendar/-innen, 20 Praktikant/-innen, 10 Wissenschaftliche Mitarbeiter/-innen

Einstiegsgehalt ▾

95.000 EUR – 100.000 EUR mit Bonusmöglichkeit ab dem 2. Berufsjahr

Tätigkeitsschwerpunkte

Als eine der führenden Wirtschaftskanzleien gehen wir schon heute die relevanten rechtlichen Themen von morgen an. Digitaler Wandel, disruptive Technologien und innovative Geschäftsmodelle können nicht nur Märkte transformieren und komplette Branchen verändern. Sie werfen zusätzlich oft völlig neue juristische Probleme auf, wenn das technisch Machbare den rechtlichen Status Quo herausfordert. Hier setzen

wir an. Wir beantworten solche Fragestellungen mit ganzheitlichem und innovationsorientiertem Blick schnell, erfolgreich und nachhaltig.

Mandate und Erfolge

Wir beraten namhafte Unternehmen auf allen Gebieten des nationalen und internationalen Wirtschaftsrechts. Bekannte Namen auf unserer Referenzliste sind u.a. Netflix, Microsoft und Ikea.

Angebote für Nebenjobs

Praktikum, wissenschaftliche Mitarbeit, Referendariat, Promotion

Angebote für das Referendariat

So wichtig das Grundlagenwissen aus dem Studium auch ist – irgendwann wird es Zeit, es in die Praxis umzusetzen. Wir freuen uns, Ihnen dabei zu helfen und dadurch talentierte Nachwuchsjurist/-innen bereits in ihrer Rechtsanwalts- oder Wahlstation kennenzulernen. Im Gegenzug lernen auch Sie etwas kennen: Das Tagesgeschäft national wie international tätiger Wirtschaftsanwälte und -anwältinnen. Unsere Sozietät wird übrigens von einer vergleichsweise jungen Partnerschaft geprägt. Zusammenarbeit auf Augenhöhe ist uns lieber als die starren Hierarchien und Personal-Pyramiden, die man aus Großkanzleien kennt. In einem Punkt kann man uns aber durchaus mit den »Großen« vergleichen: Bei dem Anspruch, den wir an unsere fachliche Kompetenz anlegen.

Angebote für den Berufseinstieg

Direkteinstiege sind als Associate, Senior Associate, Counsel oder auch Partner/-in bei entsprechender Qualifikation jederzeit möglich.

Fortbildungsangebote

Spezielle fachliche Ausbildung, Unterstützung bei der Fachanwaltsausbildung, Mentorenprogramm, Ausbildung der Softskills im SKW Campus (in Kooperation mit der Bucerius Law School), Secondments, Sprachfortbildung, Fachseminare, Promotion, wissenschaftliche Veröffentlichung und Auslandsaufenthalte.

Karriereaussichten

Start als Associate; Ernennung zum Senior Associate ab 4. Berufsjahr; ab dem 6. Berufsjahr ist die Beförderung zum Counsel möglich. Gute Partneraussichten: In den vergangenen Jahren ist die Partnerschaft stetig um junge Partner/-innen aus den eigenen Reihen gewachsen.

Was wir für Work-Life-Balance tun

Wir bieten flexible Arbeitszeitmodelle und Homeoffice. Bei uns finden Sie »the best of both worlds«: professionelles Arbeiten wie in der Großkanzlei und zugleich Freiräume zur persönlichen Entwicklung. Zudem unterstützen wir mit unserem Programm »SKWohlbefinden« alle Mitarbeitenden dabei, ihre körperliche und mentale Gesundheit zu stärken.

› Kontakt

Robert Kleinert
r.kleinert@skwschwarz.de
www.skwschwarz.de



SKW
Schwarz



Du forderst uns heraus?
Du willst neue Wege gehen?
Du liebst, was du tust und du
tust es mit Überzeugung?
Dann bist du bei uns richtig.

[skwschwarz.de/karriere](https://www.skwschwarz.de/karriere)

Und was machst Du morgen?

SOH – Rechtsanwälte Steuerberater Partnerschaft mbB



Schlüsseldaten

Gründungsjahr

Gründung vor 75 Jahren

Standorte in Deutschland

Essen

Standorte weltweit

–

Umsatz p.a.

k. A.

Anzahl der Berufsträger:innen

42

Anzahl der Partner:innen

25

Referendarplätze/Jahr

10–14

Neueinstellungen/Jahr

bis zu 5

Einstiegsgehalt

bis zu 140.000 EUR pro Jahr (einschließlich Bonuskomponente, abhängig von Ihrer Qualifikation (Prädikatsexamen, Dr. iur., LL.M., Auslandsnachweise, Sprachen))

Tätigkeitsschwerpunkte

umfassende Betreuung von Unternehmer:innen und Unternehmen – von Freiberufler:innen bis zum europaweit (und darüber hinaus) operierenden Konzern – u.a. Gesellschaftsrecht, M&A, Arbeits- und Betriebsverfassungsrecht, Gewerblicher Rechtsschutz, Immobilienrecht, Vertriebsrecht, IT- und Öffentliches Recht, Spezialabteilungen für Stiftungsrecht, Markenrecht, Sportrecht und Medizinrecht

Mandate und Erfolge

Top-Kanzlei 2023 (Legal500), Top Arbeitgeber 2022 (Azur), nominiert als Top Arbeitgeber 2024 (Azur), nominiert als Kanzlei des Jahres für den Mittelstand (Juve 2022), Top-Kanzlei Medizinrecht (Wirtschaftswoche 2023)

Angebote für Nebenjobs

ja (individuelle Vereinbarung)

Angebote für das Referendariat

Anwalts- und Wahlstation, Training on the Job, Angebot von Repetitorien (Kaiser Seminare), Jurafuchs App

Angebote für den Berufseinstieg

Bitte suchen Sie unser aktuelles Angebot auf unserer Homepage auf (www.soh.de/karriere).

Fortbildungsangebote

SOH Academy sowie individuelle mit Ihnen abgestimmte Angebote, einschließlich berufsbegleitender Möglichkeiten hinsichtlich Promotion, Notariat oder Steuerberater:in

Karriereaussichten

Da wir nur uns als partnerfähig erscheinende Bewerber:innen einstellen, wollen wir Sie auch zum/zur Partner:in machen. Darüber entscheiden wir nach ca. fünf Jahren unter Berücksichtigung Ihrer Persönlichkeitsentwicklung und Ihrer Erfolge. Eine engagierte Förderung und Unterstützung durch uns dürfen Sie jederzeit voraussetzen.

Was wir für Work-Life-Balance tun

Bei uns erwarten Sie keine Nachschichten und keine ständigen Wochenendeinsätze. Neben einer anspruchsvollen Tätigkeit für erstklassige Mandant:innen verbleibt uns allen stets Zeit für Familie, Freund:innen und Freizeitaktivitäten!



Kontakt

SCHMIDT, VON DER OSTEN & HUBER Rechtsanwälte Steuerberater Partnerschaft mbB

Dr. Till Wegmann/Dr. Jochen Lehmann

Rüttenscheider Straße 26, 45128 Essen

wegmann@soh.de, lehmann@soh.de

www.soh.de

Die einen sehen den Jockey, die anderen das Pferd. Wir sehen das fulminante Team!

Wir sind auf der Suche nach hochqualifizierten Teamplayern (m/w/d), die sich im gestreckten Galopp genauso wohl fühlen wie querfeldein.

Wir gelten seit nunmehr 75 Jahren auch aufgrund der Klasse unserer Mandanten (vom spannenden Start-Up bis zum multinationalen Konzern) als eine der ersten Adressen im Rechtsmarkt. Und das, obwohl wir uns in der Ruhrmetropole Essen niedergelassen haben. Oder gerade deswegen.

Wir würden uns freuen, Euch in unserem Stall begrüßen zu dürfen – schaut Euch um und werdet Teil unseres Teams: [soh.de/karriere](https://www.soh.de/karriere).



SOH

NOMINIERT
JUVE Awards 2022
Kanzlei des Jahres
für den Mittelstand

azur100
TOP ARBEITGEBER
2022

WirtschaftsWoche
TOP Kanzlei
Medizinrecht
2024

NOMINIERT
azur
AWARDS
2024
Arbeitgeber
Region

THE LEGAL
500
DEUTSCHLAND
TOP KANZLEI
2024

WirtschaftsWoche
TOP Kanzlei
Medizinrecht
2024
VON DER GUTEN & HUBER
WirtschaftsWoche
WirtschaftsWoche
WirtschaftsWoche

Arbeitsrecht / Bank- und Finanzrecht / Compliance / Datenschutzrecht / Gesellschaftsrecht / Handels- und Vertragsrecht / Immobilienrecht / Insolvenzrecht / IT-Recht / Kartellrecht
Konfliktlösung, Prozessführung und Schiedsverfahren / Marken-, Design- und Urheberrecht / Medizin- und Gesundheitsrecht / Mergers & Acquisitions / Notare / Öffentliches Baurecht
Öffentliches Wirtschaftsrecht und Vergaberecht / Private Equity und Venture Capital / Sportrecht / Stiftungsrecht und Unternehmensnachfolge / Umwelt- und Planungsrecht / Wettbewerbsrecht

[soh.de](https://www.soh.de)

Taylor Wessing

› Schlüsseldaten

Gründungsjahr › unsere Geschichte:
www.taylorwessing.com/de/timeline

Standorte in Deutschland ✓

Berlin, Düsseldorf, Frankfurt, Hamburg und München

Standorte weltweit ✓

Amsterdam, Bratislava, Brunn, Brüssel, Budapest, Cambridge, Dubai, Dublin, Eindhoven, Hongkong, Kiew, Klagenfurt, Liverpool, London, London Tech, New York, Paris, Peking, Prag, Seoul, Shanghai, Silicon Valley, Warschau, Wien

Umsatz p.a. › k. A.

Anzahl der Berufsträger:innen ✓

1.100 Anwält:innen weltweit, davon mehr als 420 in Deutschland

Anzahl der Partner:innen ✓

mehr als 300 weltweit

Referendarplätze/Jahr › ca. 50

Neueinstellungen/Jahr › ca. 45–50

Einstiegsgehalt ✓

1. Berufsjahr: 110.000 EUR pro Jahr brutto plus Bonus in Höhe von max. 50.000 EUR brutto

Tätigkeitsschwerpunkte

Bank- & Finanzrecht, Marken & Werbung, Handels- & Vertriebsrecht, Competition, EU & Trade, Copyright & Media Law, Corporate Crime & Compliance, Gesellschaftsrecht/M&A und Kapitalmärkte, Datenschutz & Cybersicherheit,

Disputes & Investigations, Employment, Pensions & Mobility, Umwelt, Planung & Regulierung, Informationstechnologie, Patents Technology & Life Sciences, Private Client, Private Equity, Projects, Energy & Infrastructure, Immobilienrecht, Restrukturierung & Insolvenzrecht, Steuerrecht, Venture Capital

Mandate und Erfolge

News & Insights von Taylor Wessing finden Sie auf unserer Webseite.

Angebote für Nebenjobs

Nutzen Sie ein Praktikum oder eine wissenschaftliche Mitarbeit bei uns, um einen Einblick in die anwaltliche Praxis zu erhalten. Dafür steht unseren Praktikant:innen das Nachwuchsprogramm »Lawyers of Tomorrow« zur Seite. Unsere wissenschaftlichen Mitarbeiter:innen begleiten wir mit dem »Stairway to Future«-Programm.

Angebote für das Referendariat

Referendar:innen können auf die Stationen des Nachwuchsprogramms »Talents for Future« zugreifen. Dabei werden sie bei ihrer fachlichen und persönlichen Entwicklung von eine:r Mentor:in unterstützt. Darüber hinaus nehmen sie an unseren Kaiserseminaren und dem Studium Generale teil.

Angebote für den Berufseinstieg

Für unsere verschiedenen Rechtsbereiche sind wir auf der Suche nach Berufseinsteiger:innen, die das Ge-

schäft unserer Mandant:innen verstehen, Herausforderungen engagiert annehmen und kreative Ideen entwickeln.

Fortbildungsangebote

Unsere (Senior) Associates profitieren vom individuellen Karriereprogramm »Create your Career«. Verschiedene Angebote unterstützen die Anwält:innen beim Erreichen persönlicher Ziele und der Entwicklung einer eigenen Marktpositionierung. So können sie verschiedene Seminare aus unserem Aus- und Weiterbildungsprogramm RISE für ihre eigene Entwicklung nutzen.

Karriereaussichten

Ab dem 4. Berufsjahr nehmen Senior Associates an unserem innovativen Entwicklungsverfahren teil. Im Rahmen des Entwicklungsverfahrens bietet sich die Option einer dauerhaften Anstellung als Salary Partnerin und Salary Partner oder der Weg in die Equity Partnerschaft.

Was wir für Work-Life-Balance tun

Wir bieten Teilzeit-/Home-Office- und Sabbatical-Angebote, um persönliche Karriereziele mit der privaten Lebensplanung zu vereinbaren. Zudem bieten wir unseren Anwält:innen Vertrauensurlaub.

› Kontakt

Naila Sabuni, Head of Recruiting & Employer Branding
Tel. +49 40 368 030
karriere@taylorwessing.com
www.taylorwessing.com

TaylorWessing

Bereit für einen
Perspektivwechsel?

Gipfelstürmer:innen & kreative
Köpfe gesucht! Du willst Deine
Zukunft selbst gestalten? Dann
sind unsere Karrierewege genau
das Richtige für Dich.

Bewirb
Dich jetzt:



Start
your
journey
with
us.

Tonies GmbH

Schlüsseldaten

Gründungsjahr > 2016

Standorte in Deutschland

Düsseldorf, Schwäbisch Gmünd, Hamburg, Berlin

Standorte weltweit

London, Paris, Luxemburg, Palo Alto (Kalifornien), Sydney

Umsatz p.a.

ca. 258,3 Mio. EUR (2022)

Anzahl der Mitarbeiter:innen

ca. 500

Davon in der Rechtsabteilung

11

Referendarplätze/Jahr

k. A.

Juristische Neueinstellungen/Jahr

nach Bedarf

Einstiegsgehalt

k. A.

Tätigkeitsschwerpunkte

Als globaler Ansprechpartner für alle juristischen Fragen bei den tonies decken wir sämtliche »klassischen« Bereiche einer Rechtsabteilung ab und arbeiten eng mit allen Ebenen des Unternehmens zusammen, einschließlich des Aufsichtsrats.

Aufgrund des Geschäftsmodells liegt dabei ein besonderes Schwerpunkt im Bereich des geistigen Eigentums. Daneben betreuen wir auch klassische Bereiche wie gesellschaftsrechtliche, handelsrechtliche und regulatorische

Fragestellungen. Darüber hinaus liegen die Themen Governance, Risk & Controls, Compliance sowie die Berichterstattung zur Nachhaltigkeit in der Abteilung Legal & Compliance der tonies.

Angebote für Nebenjobs

nach Bedarf

Angebote für das Referendariat

Vor dem Hintergrund unserer Tätigkeitsschwerpunkte können wir eine Vielzahl an Möglichkeiten bieten. Bei uns haben Rechtsreferendare die Möglichkeit, in ihrem (potenziellen) Fachgebiet zu arbeiten und gleichzeitig Einblicke in die globalen Legal & Compliance-Strukturen eines Unternehmens zu erhalten.

Angebote für den Berufseinstieg

Wir arbeiten gemeinsam über Abteilungs- und Ländergrenzen hinweg an unserer Vision, die Toniebox in die Kinderzimmer der Welt zu bringen. Bei den tonies haben wir eine Arbeitsumgebung geschaffen, in der wir Kreativität, Technologie, Herz und Geschichtenerzählen unter einem Dach vereinen. Daher ist uns immer der Mensch hinter der fachlichen Qualifikation wichtig. Wir bieten eine abwechslungsreiche Tätigkeit in einem tollem Team mit vielfältigen Aufgaben und spannenden Fragestellungen in einem nationalen und internationalem Umfeld.

Über aktuelle Stellenangebote und alle Benefits kann man sich auf unserer Karriereseite unter www.tonies.de/jobs informieren.

Fortbildungsangebote

Regelmäßige individuelle Fort- und Weiterbildungen sowie der Besuch von relevanten Events sind bei den tonies eine Selbstverständlichkeit. Die Planung erfolgt in gemeinsamer Abstimmung.

Karriereaussichten

Jeder hat die Möglichkeit, in seinem Fachgebiet Schwerpunkte zu setzen und sich weiter zu entwickeln.

Was wir für Work-Life-Balance tun

Wir haben flexibles Arbeiten fest in unserer DNA verankert. Ausgestattet mit Laptop und Tonie-Notizbuch hat jeder Tonie die Möglichkeit, mit seinem Team abzustimmen, wie Freizeit und Arbeit bestmöglich in Balance gebracht werden können.

Darüber hinaus bieten wir folgendes:

- 30 Tage bezahlten Jahresurlaub plus Rosenmontag, Heiligabend und Silvester
- ein Teil des Gehalts kann in bis zu 10 zusätzlich Urlaubstage pro Kalenderjahr umgewandelt werden
- 4 Wochen arbeiten aus dem Ausland / Kalenderjahr
- vergünstigte Fitness-Studio Konditionen
- flexible Homeoffice / Büro-Regelung

Kontakt

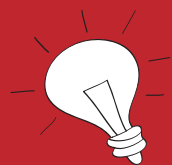
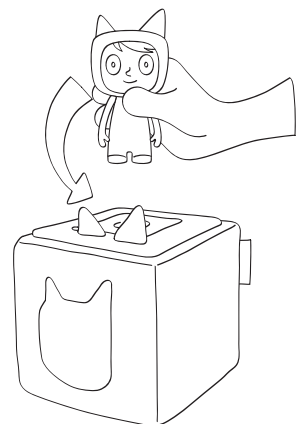
Tonies GmbH
Oststraße 119, 40210 Düsseldorf
www.tonies.de; jobs@tonies.com

Entdecke die Welt der *Tonies*



Wir stellen uns mal kurz vor:

tonies® ist die weltweit größte interaktive Audioplattform für Kinder mit mehr als 5,7 Millionen verkauften Tonieboxen und 72 Millionen Tonies. Das intuitive und preisgekrönte Audiosystem hat mit seinem kindersicheren, kabellosen und bildschirmfreien Ansatz die Art und Weise verändert, wie kleine Kinder unabhängig spielen und lernen. Tonieboxen wurden in über 100 Ländern aktiviert, das Portfolio umfasst mehr als 770 Tonies-Figuren.



VBL. Versorgungsanstalt des Bundes und der Länder

› Schlüsseldaten

Standorte ✓

Karlsruhe

Anzahl der Mitarbeiter:innen ✓

über 800

Davon in der Rechtsabteilung ✓

In zahlreichen unterschiedlichen Abteilungen bieten wir spannende und abwechslungsreiche juristische Tätigkeiten.

Referendarplätze/Jahr ✓

Plätze für Ihre Wahlstation bieten wir individuell nach Absprache an.

Juristische Neueinstellungen/Jahr ✓

Engagierte Talente mit juristischem Know-how sind bei uns herzlich willkommen.

Einstiegsgehalt ✓

Die Vergütung erfolgt nach TVöD Bund. Die Eingruppierung erfolgt nach dem jeweiligen Kenntnis- und Erfahrungsstand.

Tätigkeitsschwerpunkte

Arbeitsrecht, Compliance, Datenschutzrecht, Rentenrecht, Satzung und Grundsatz, Tarifvertragsrecht, Vertrags- und Vergaberecht und viele mehr.

Angebote für Nebenjobs

Diese Möglichkeiten können individuell abgestimmt werden.

Angebote für das Referendariat

Wir bieten Ihnen die Möglichkeit, Ihre Wahlstation bei der VBL zu absolvieren.

Angebote für den Berufseinstieg

Berufseinsteiger (m/w/d) und engagierte Talente profitieren von unserer Willkommenskultur und der Work-Life-Balance. Wir ermöglichen einen guten Einstieg in die verschiedenen Rechtsgebiete.

Fortbildungsangebote

Bei uns haben Sie die Möglichkeit, interne sowie externe Fortbildungen zu besuchen. Die genauen Maßnahmen werden mit jedem Mitarbeitenden individuell vereinbart.

Karriereaussichten

Die VBL bietet umfangreiche Perspektiven, sowohl als Fachspezialist (m/w/d) wie auch als Führungskraft.

Was wir für Work-Life-Balance tun

Damit unsere Mitarbeitenden ihr Bestes geben können, bieten wir ein flexibles und familienfreundliches Umfeld, in dem sich beides gut vereinen lässt: Karriere und ein kollegiales Miteinander. Dazu gehören gute Work-Life-Balance durch flexible Arbeitszeitmodelle und gleitende Arbeitszeit ohne Kernarbeitszeit, 30 Tage Urlaub sowie Weihnachten und Silvester als freie Tage, moderne und gesundheitsorientiert ausgestattete Arbeitsplätze mit neuester technischer Ausstattung für die Telearbeit und ein sicherer Arbeitsplatz im Herzen von Karlsruhe. Informieren Sie sich über alle Benefits auf unserer Homepage unter www.vbl.de.

› Kontakt

VBL. Versorgungsanstalt des Bundes und der Länder
Team Recruiting, Bewerbungsmanagement und Personalmarketing
Hans-Thoma-Str. 19
76133 Karlsruhe
Tel. +49 721 155-0
bewerbungen@vbl.de



Interessiert?

Schauen Sie auf unserer Karriereseite vorbei.



Ihre Chance. Ihre Zukunft. Ihre Sicherheit.

**Wir suchen Referendare
und Juristen (m/w/d) –
in der Wahlstation oder
als Direkteinstieg.**

Kontakt.

Senden Sie uns gerne Ihre Initiativbewerbung (inklusive Anschreiben, tabellarischem Lebenslauf und Zeugnissen) oder entdecken Sie auf unserer Karriereseite aktuelle Stellenangebote.

VBL. Versorgungsanstalt des Bundes und der Länder
Team Recruiting und Personalmarketing
Hans-Thoma-Straße 19, 76133 Karlsruhe
E-Mail: bewerbungen@vbl.de



Weil, Gotshal & Manges LLP

› Schlüsseldaten

Gründungsjahr › 1931

Standorte in Deutschland ✓
Frankfurt am Main, München

Standorte weltweit ✓
14 Standorte in den USA, Europa und Asien

Umsatz p.a. › k. A.

Anzahl der Berufsträger:innen ✓
ca. 1.100 Anwält:innen weltweit,
davon ca. 60 in Deutschland

Anzahl der Partner:innen ✓
8 Partner:innen in Deutschland

Referendarplätze/Jahr › ca. 10

Neueinstellungen/Jahr ✓
10–12 Volljurist:innen pro Jahr

Einstiegsgehalt ✓
150.000 EUR pro Jahr für Berufseinsteiger:innen

Tätigkeitsschwerpunkte

Den Fokus bilden die spezialisierte Beratung nationaler und internationaler Mandant:innen bei grenzüberschreitenden Private Equity- und M&A-Transaktionen, hochkarätigen Litigation-Mandaten, komplexen Restrukturierungen und Finanzierungen sowie steuerrechtliche Gestaltung.

Mandate und Erfolge

Unser Portfolio ist vielfältig: Zu unseren Mandaten zählen u.a. Ryanair, Alibaba,

Oaktree, IKB, Elevate Brands und Superior Industries. Wir werden regelmäßig von Publikationen wie JUVE, Chambers Europe und The Legal 500 EMEA empfohlen.

Angebote für Nebenjobs

Wir bieten ganzjährig individuelle Praktika für fortgeschrittene Studierende sowie wissenschaftliche Mitarbeit an.

Angebote für das Referendariat

Im Referendariat können Sie komplexe internationale Transaktionen und Mandate begleiten und werden durch eine/n Mentor:in intensiv in das jeweilige Team eingebunden. Unsere Kooperation mit Kaiserseminare und der Lernapp Jurafuchs unterstützt Sie aktiv auf dem Weg zur Zweiten Juristischen Prüfung. Nach einer erfolgreich absolvierten Anwaltsstation in einem unserer Büros eröffnen wir Ihnen gerne die Möglichkeit, die Wahlstation an einem unserer internationalen Standorte zu absolvieren.

Angebote für den Berufseinstieg

Beim Start in eine erfolgreiche Karriere beraten Sie vom ersten Tag an unsere nationalen und internationalen Mandant:innen, vertiefen Ihr juristisches Fachwissen und Ihre persönliche Kompetenz durch fachbereichsübergreifende Zusammenarbeit sowie Freiraum für eigene Ideen und Initiativen.

Fortbildungsangebote

Weil fördert Sie durch interne Trainingsreihen wie YourCareer@Weil, ein attraktives individuelles Trainings- und Development-Budget und unterstützt Fortbildungsmaßnahmen wie zum Beispiel zum/zur Steuerberater:in.

Karriereaussichten

Unsere flachen Hierarchien sowie die Vernetzung unserer internationalen Büros bieten engagierten Jurist:innen hervorragende Entwicklungsperspektiven in einem dynamischen, transaktionsorientierten Umfeld. Associates können bei Weil bereits nach dem vollendeten 4. Jahr Counsel werden; der erste Step zur Partnerschaft. Damit ist der Karriere-Track bei Weil im Vergleich zu anderen führenden Kanzleien kürzer.

Was wir für Work-Life-Balance tun

Aufgrund unterschiedlicher Bedürfnisse bei der Vereinbarkeit von Beruf und Privatleben gibt es bei uns individuelle Wege, dem gerecht zu werden: Teilzeitmodelle, Homeoffice, Elternzeit, verschiedene Gesundheits- und Sportangebote sowie eine Lounge als Rückzugsort.

› Kontakt

Emily Hipetinger
Manager Recruiting & Employer Branding
recruiting.germany@weil.com
Tel. +49 89 24243-303
www.weil.com/karriere



Weil

BECOME A PART OF US

Wir sind Weil, Gotshal & Manges LLP, eine international tätige Anwaltskanzlei mit 14 Büros und über 1.100 Anwält*innen weltweit. Tätigkeitsschwerpunkte unserer Büros in Frankfurt und München sind grenzüberschreitende Private Equity- und M&A-Transaktionen, hochkarätige Litigation-Mandate, komplexe Restrukturierungen und Finanzierungen sowie steuerrechtliche Beratung.

Sie befinden sich aktuell in Ihrer juristischen Ausbildung und suchen nach der passenden Kanzlei für die Anwalts- oder Wahlstation? Dann melden Sie sich bei uns.

Unser Referendarprogramm auf einen Blick:

- Direkter Einblick in die juristische Praxis
- Abwechslungsreiche Mandate im internationalen Kontext
- Betreuung durch unser Mentorenprogramm
- Kooperation mit Kaiserseminare
- Zugang zur Lern-App Jurafuchs
- Wahlstation im Ausland
- Freiraum für eigene Ideen und Initiativen
- Gemeinsame Networking- und Sport-Events

CORPORATE/M&A | PRIVATE EQUITY | LITIGATION | RESTRUCTURING | BANKING & FINANCE | TAX | ANTITRUST | EMPLOYMENT LAW

Wir treten für Chancengleichheit ein und eröffnen allen qualifizierten Bewerber*innen dieselben Chancen, unabhängig von Geschlecht, ethnischer und sozialer Herkunft, Alter, Religion oder Weltanschauung, Behinderung oder sexueller Identität.

WEIL, GOTSHAL & MANGES LLP
FRANKFURT AM MAIN ■ MÜNCHEN

Kontakt:
Emily Hipetinger
Manager Recruiting & Employer Branding
(E) emily.hipetinger@weil.com
(T) +49 89 24243 304
weil.com/karriere

White & Case LLP



Schlüsseldaten

Gründungsjahr > 1901

Standorte in Deutschland ✓

Berlin, Düsseldorf, Frankfurt am Main, Hamburg

Standorte weltweit ✓

44 Standorte in 30 Ländern

Umsatz p.a. ✓

216 Mio. EUR (Deutschland / 2022)

Anzahl der Berufsträger:innen ✓

über 250 (Rechtsanwaltschaft, Steuerberatung und Notariat)

Anzahl der Partner:innen ✓

67 in Deutschland

Referendarplätze/Jahr ✓

ca. 65 bis 75

Neueinstellungen/Jahr ✓

ca. 60 bis 65

Einstiegsgehalt ✓

145.000 EUR pro Jahr plus Bonus

Tätigkeitsschwerpunkte

Full-Service-Kanzlei-Beratung in allen Fragen des nationalen und internationalen Wirtschaftsrechts.

Mandate und Erfolge

Zu unseren Mandanten gehören u.a. internationale Bankinstitute, Private Equity-Investoren, Unternehmen, Start-ups und die öffentliche Hand.

Angebote für Nebenjobs

Wissenschaftliche Mitarbeit vor und während dem Referendariat, promo-

tionsbegleitende Teilzeitbeschäftigung sowie Praktikum ab dem 4. Semester.

Angebote für das Referendariat

Neben spannenden und abwechslungsreichen Tätigkeiten, fördern wir die internationale Ausbildung durch unser Referendar Mobility Program, bei dem du die Wahlstation in einem unserer weltweiten Büros absolvieren kannst.

Angebote für den Berufseinstieg

Wir bieten dir eine spannende und abwechslungsreiche Tätigkeit in einem globalen, zukunftsorientierten Umfeld, in dem du die Möglichkeit hast, deine berufliche Entwicklung selbst zu gestalten und dich vom ersten Tag an einzubringen.

Fortbildungsangebote

Wir integrieren dich frühzeitig und führen dich durch persönliches Mentoring an deine Tätigkeiten heran. Dank monatlicher Fachvorträge erhältst du zudem Einblicke in diverse Rechtsbereiche. Bei der examensrelevanten Vorbereitung unterstützen wir dich durch Angebote wie Alpmann Schmidt-Online Klausurenkurse sowie Inhouse-KAISER-Repetitorien. Du erhältst zusätzlich einen Voucher für zwei Wochenend-Seminare, die du flexibel einlösen kannst. Als Referendar:in stellen wir dir ein exklusives JurCase-Kofferpaket, welches die aktuellsten Kommentare des jeweiligen Bundeslandes enthält, zur Verfügung. Gemeinsam mit Spezialisten bieten wir dir zudem Trainings zu Rhetorik- und

Präsentationstechniken sowie Aktenvorträgen an. Mit unseren international stattfindenden Milestone Programmen für dich als Associate fördern wir neben juristischer Qualifikationen auch persönliche und kommunikative Skills. Deine Fort- und Weiterbildung auf internationaler Ebene unterstützen wir durch die Möglichkeit eines Auslandsaufenthaltes in einem unserer weltweiten Büros oder der Entsendung zu einem unserer Mandanten.

Karriereaussichten

Wir bieten eine Vielzahl an zentral organisierten Trainings, Workshops und Seminaren zur eigenständigen Weiterbildung an. Diese bieten viel Raum für deine persönliche Entwicklung.

Was wir für Work-Life-Balance tun

Unsere flexiblen Arbeitszeitmodelle fördern die Vereinbarkeit von Berufs- und Privatleben. Für Eltern bezuschussen wir zusätzlich das Elterngeld in den ersten 6 Wochen. In Kooperation mit einem externen Familienservice werden familienbewusste Serviceangebote wie die Vermittlung von Betreuungsplätzen oder Beratungsgespräche angeboten. Wir arbeiten mit Kitas zusammen und stellen Kitaplätze zur Verfügung. Zudem übernehmen wir Kosten für umfangreiche medizinische Check-up-Leistungen. Regelmäßige Get-Together, die Teilnahme an Corporate-Läufen und ein internationaler »Soccer and Volleyball World Cup« tragen zum White & Case-Teamspirit bei.



Kontakt

Germany Legal Recruiting
germanylegalrecruiting@whitecase.com
www.whitecase.com/germany Careers

Du & White & Case

Gemeinsam setzen wir ein Zeichen.



“

Die Verantwortung, die
mir übertragen wurde,
hat mich wachsen
lassen.

Debbie Linde
Associate

Werde Teil unseres Teams als
Associate, Referendar oder **wissenschaftlicher Mitarbeiter (m/w/d)**.

Wir freuen uns auf deine Bewerbung!

E germanylegalrecruiting@whitecase.com
whitecase.com/germanycareers

WHITE & CASE

Willkie Farr & Gallagher LLP

› Schlüsseldaten

Gründungsjahr ▼

1888 in New York

Standorte in Deutschland ▼

Frankfurt am Main und München

Standorte weltweit ▼

Brüssel, Chicago, Frankfurt am Main, Houston, London, Los Angeles, Mailand, München, New York, Palo Alto, Paris, Rom, San Francisco und Washington D.C.

Umsatz p.a. ▼

k. A.

Anzahl der Berufsträger:innen ▼

ca. 1.200 weltweit, davon ca. 85 in Deutschland

Anzahl der Partner:innen ▼

ca. 400 weltweit, davon 22 in Deutschland

Referendarplätze/Jahr ▼

8–10

Neueinstellungen/Jahr ▼

5–10

Einstiegsgehalt ▼

175.000 EUR pro Jahr
(davon 15.000 EUR Starter Package)

Tätigkeitsschwerpunkte

M&A, Private Equity und Venture Capital, Gesellschaftsrecht, Bank- und Finanzrecht, Kapitalmarktrecht, Real Estate, Regulierung, Asset Management, Arbeitsrecht, Global Trade, Compliance, Kartellrecht, Restrukturierung/Insolvenzrecht, Steuerrecht, Litigation und Arbitration.

Mandate und Erfolge

Renommierete Mandate waren unter anderem die Beratung von 3i beim Verkauf der Schmuckkette Christ, Bregal Milestone beim Investment in ProductsUp, CVC beim Erwerb von Sunday Natural, Insight Partners beim Verkauf von LeanIX, des Kaufhof Eigentümers HBC bei der Fusion mit Karstadt sowie die Beratung des Verkäuferkonsortiums beim Verkauf von Signavio an SAP. Weitere wichtige Mandanten des Büros sind: Insight, ARDIAN, Castik Capital, GoldenTree, Maxburg Capital, PSG, Scout24, STARK.

Angebote für Nebenjobs

ca. 15 Plätze für wissenschaftliche Mitarbeit pro Jahr

Angebote für das Referendariat

umfassende Einbindung in die Mandatsarbeit und individuelle Betreuung durch jeweils eine/-n Partner/-in und eine/-n Associate, Kostenübernahme für Kaiserseminare und -klausuren

in Höhe von bis zu 1.200 EUR/Jahr; Aktenvortragstrainings, Teilnahme an internen Schulungen

Angebote für den Berufseinstieg

Wir bieten eine transparente Karriereentwicklung auf Grundlage eines individuell abgestimmten Ausbildungsplans. Mit unserer Erfahrung unterstützen wir Sie in Ihrer persönlichen Entwicklung und bieten eine spannende und anspruchsvolle Tätigkeit in einem internationalen Team.

Fortbildungsangebote

Bilanzseminar mit externem Coach, LL.M.-Studiengang an der University of California, Berkeley School of Law, MBA-Studiengang an der INSEAD Business School, Secondments in ausländischen Büros

Karriereaussichten

Bereits nach 5–7 Jahren können Associates mit einem Aufstieg zum Counsel und weitere 2–3 Jahre darauf zum Partner rechnen. Regelmäßige Feedbackgespräche.

Was wir für Work-Life-Balance tun

Home Office und Teilzeit-Modelle mit flexibler ›face-time‹ sind möglich.

› Kontakt

Mihriban Odabas
An der Welle 4
60322 Frankfurt am Main
bewerbung@willkie.com
Tel. +49 69 79 3020
www.willkie.com/careers



WILLKIE ROCKS. JOIN US!

WILLKIE FARR & GALLAGHER_{LLP}

BEWERBUNG@WILLKIE.COM

WWW.WILLKIE.COM

Wolter Hoppenberg

› Schlüsseldaten

Gründungsjahr › 1924

Standorte in Deutschland ✓

Hamm, Berlin, Köln, Münster, Osnabrück

Standorte weltweit › –

Umsatz p.a. › –

Anzahl der Berufsträger:innen ✓

ca. 70

Anzahl der Partner:innen ✓

20

Referendarplätze/Jahr ✓

min. 15

Neueinstellungen/Jahr ✓

5–10

Einstiegsgehalt ✓

68.500 EUR bis 73.500 EUR pro Jahr

Tätigkeitsschwerpunkte

Bau- und Immobilienrecht, Energie und Digitales, Haftpflicht- und Versicherungsrecht, Internationales, Kommunalberatung, Landwirtschaft und Jagd, Notarielle Leistungen, Planungsrecht, Steuerberatung, Umweltrecht, Vergabericht, Versicherungsvertrieb, Wirtschaft und Steuern.

Mandate und Erfolge

Fortlaufende Beratung und Vertretung zahlreicher Kommunen, öffentlicher Einrichtungen, kommunaler Unternehmen, Versicherungsgesellschaften sowie Unternehmen der Privatwirtschaft insb. aus der Baustoff-, Bau- und Immobilienwirtschaft.

Angebote für Nebenjobs

Die Beschäftigung von Referendar/-innen, Praktikant/-innen und wissenschaftlichen Mitarbeiter/-innen ist uns an allen unseren Standorten ein besonderes Anliegen. Eine interne Arbeitsgruppe bestehend aus jüngeren Berufsträger/-innen und Mitarbeiter/-innen beschäftigt sich speziell mit der Ausgestaltung von Aktivitäten für Referendar/-innen, Praktikant/-innen und wissenschaftlichen Mitarbeiter/-innen.

Angebote für das Referendariat

Kollegialität und ein lockerer Umgang prägen das Arbeitsklima bei Wolter Hoppenberg. Du wirst eng ins Team eingebunden, arbeitest mit allen auf Augenhöhe und hast jederzeit Ansprechpartner/-innen, die gerne deine Fragen beantworten. Deine Aufgaben erschöpfen sich nicht in Examensrelevanz, sondern du kannst »über den Tellerrand hinaus schauen«. Auf dich wartet ein umfassender Einblick in die Mandatstätigkeit sowie die Möglichkeit, anspruchsvolle und interessante rechtliche Fragestellungen zu bearbeiten.

Angebote für den Berufseinstieg

Bei uns übernimmst du von Anfang an Verantwortung. Du wirst aktiv in die Bearbeitung wirtschaftlich bedeutender und rechtlich spannender Mandate eingebunden und hast ab dem ersten Tag Kontakt zu unseren Mandant/-innen. Dabei lassen wir dich nicht allein. Erfahrene Kolleg/-innen unterstützen dich jederzeit gerne.

Fortbildungsangebote

Wer gut bleiben will, muss besser werden! Wir fördern dich, fachlich und persönlich – mit einem maßgeschneiderten Weiterbildungsangebot. Bei uns hast du die Möglichkeit, dich gezielt weiterzuentwickeln und deine Karriere ganz nach deinen Vorstellungen zu gestalten. Neben unserem internen Fortbildungsprogramm unterstützen wir dich aktiv bei deiner Weiterbildung (u.a. Fachanwaltschaft).

Karriereaussichten

Es besteht ein offen kommuniziertes, integriertes Personalentwicklungskonzept für alle anwaltlichen Mitarbeiter/-innen von Beginn ihrer Tätigkeit an. Dieses Konzept umfasst neben fachlichen Aspekten auch die Förderung von Soft Skills. Ziel ist neben der Entwicklung und Förderung der beruflichen Qualifikation, die Mitarbeiter/-innen auch auf eine angestrebte Partnerschaft vorzubereiten. Auch alternative Karrierewege sind unter Berücksichtigung individueller Arbeitszeit- und persönlicher Entwicklungskonzepte möglich.

Was wir für Work-Life-Balance tun

Wir geben dir Freiräume für deine Lebensplanung und finden immer eine flexible Lösung, damit Privatleben und Beruf kein Widerspruch sind. Aktiv unterstützen wir die Work-Life-Balance mit unserem Sportraum, der Kooperation mit einem Fitnessstudio, mobilem Arbeiten, flexiblen Arbeitszeiten sowie Teilzeittätigkeiten.

› Kontakt

Mina Atak | Office Management – Personalreferentin
bewerbung@wolter-hoppenberg.de



Wir bei Wolter Hoppenberg:

Zusammen. Zufrieden. Zum Ziel.

Du möchtest Mandatstätigkeit ganzheitlich und hautnah miterleben? Als mittelständische Kanzlei mit dem Fokus auf Öffentliches Recht bieten wir Dir dafür die besten Voraussetzungen. Du wirst eng in unsere Prozesse eingebunden und arbeitest direkt am Puls der Praxis. Mit Freiraum, Verantwortung und der nötigen Unterstützung, die Du Dir für das Erreichen Deiner Ziele wünschst.

Referendariat, wissenschaftliche Mitarbeit oder Praktikum –
erfahre mehr über Deine Möglichkeiten bei uns unter:
www.wolter-hoppenberg.de/karriere




Scan mich!

Mina Atak | Office Management - Personalreferentin

Telefon: +49 2381 92122-561 - Mobil: +49 151 19547705

E-Mail: bewerbung@wolter-hoppenberg.de

 Vernetze Dich gerne auf LinkedIn mit uns!

Jetzt 4 Wochen NJW kostenlos testen!



NJW · Neue Juristische Wochenschrift

77. Jahrgang, 2024. Erscheint wöchentlich. Mit zweiwöchiger Beilage NJW-Spezial sowie inkl. beck-online-Modul NJWDirekt für 3 Nutzer und NJW-iPad-App für 1 Nutzer.

Sie erhalten die NJW 4 Wochen gratis.

Wenn Sie nicht innerhalb 1 Woche nach Erhalt des 3. Gratis-Hefes abbestellen, erhalten Sie die NJW danach im regulären Abonnement.

Normalpreis € 179,-/Halbjahr

Vorzugspreis € 169,-/Halbjahr für Mitglieder des Deutschen Anwaltsvereins und FORUM Junge Anwaltschaft (gegen Nachweis)

Vorzugspreis € 99,-/Halbjahr für Studenten, Referendare und Anwälte deren Zulassung jünger ist als drei Jahre, inkl. NJWDirekt

Vorzugspreis € 73,-/Halbjahr für Studenten, Referendare, die auch Bezieher der JuS oder der JA sind, inkl. NJWDirekt

Abbestellung bis 6 Wochen vor Jahresende.

Preise inkl. MwSt., zzgl. Vertriebsgebühren € 37,- jährlich.

☰ beck-shop.de/go/NJW

Vielseitig wie nie zuvor

- **Die Zeitschrift:** Wöchentlich neu. Und alle zwei Wochen mit der Beilage NJW-Spezial mit aktuellen Entscheidungen aus 11 zentralen Rechtsgebieten.
- **Die Datenbank NJWDirekt:** mit der gesamten **BGH-Rechtsprechung** der letzten acht Jahre – 25.000 Entscheidungen; zusätzlich aktuelle zivilrechtliche Entscheidungen sowie exklusive Aufsätze aus der NJOZ (Neue Juristische Online-Zeitschrift).
- **Die iPad-App:** Lesen und blättern Sie auf Ihrem iPad wie in der gedruckten Zeitschrift. Greifen Sie jederzeit auf die letzten vier aktuellen Hefte zu, die nach dem Download auch offline nutzbar sind. Alle mit Verlinkung in beck-online.DIE DATENBANK.



LITERATUR- EMPFEHLUNGEN



Übergreifende Darstellungen

Examinatorium



**Dallmeyer/Glossner/
Haumer/Krätzschel**
**Die mündliche Prüfung
zur Zweiten Juristischen
Staatsprüfung**

Von RiOLG Tobias Dallmeyer,
RiLG Silke Glossner, RiOLG
Christine Haumer und
RiOLG Holger Krätzschel.
2021. XV, 221 Seiten.
Kartoniert € 35,90.
ISBN 978-3-406-76393-9

Inhaltsverzeichnis Literaturempfehlungen

Musterformulare: Referendariat



Kroiß/Neurauter
**Formularsammlung für
Rechtspflege und Verwaltung**

Begr. von Dr. Werner Böhme
und Dr. Dieter Fleck.
Jetzt bearbeitet von Prof. Dr.
Ludwig Kroiß und Irene Neurauter.
29. Auflage 2023.
IX, 165 Seiten.
Kartoniert € 21,90.
ISBN 978-3-406-79826-9

*Zugelassen zur Zweiten Juristischen
Staatsprüfung in Bayern.*

Übergreifende
Darstellungen Seite 212

Themenschwerpunkt
Zivilrecht Seite 213

Themenschwerpunkt
Strafrecht Seite 221

Themenschwerpunkt
Öffentliches Recht Seite 226

Weitere Rechtsgebiete Seite 229

Kommentare Seite 230

Examenskurse/Referendariat



**Elzer/Lemmel/Schiller/
Weschke/Westphal/Zivier**
**Sicher durch das
2. Staatsexamen**

Von RiKG Dr. Oliver Elzer, RlinAG
Ulrike Lemmel, RA Dr. Gernot
Schiller, RAin Johanna Weschke,
RiOLG Dr. Karsten Westphal und
RiKG Dr. Ezra Zivier.
2. Auflage. 2019. XV, 248 Seiten.
Kartoniert € 29,80.
ISBN 978-3-406-74260-6

Jurakompakt



Putzke
Juristische Arbeiten erfolgreich schreiben
Von Prof. Dr. Holm Putzke, LL.M.
7. Auflage. 2021.
XVI, 195 Seiten.
Kartonierte € 12,90.
ISBN 978-3-406-75309-1

Examinatorium



Dallmayer/Glossner/Haumer/Krätzschel
Die mündliche Prüfung zur Zweiten Juristischen Staatsprüfung
Kommunikation, Rhetorik und Prüfungsgespräch.
Von Tobias Dallmayer, Silke Glossner, LL.M., Christine Haumer und Holger Krätzschel.
2021. XV, 221 Seiten.
Kartonierte € 35,90
ISBN 978-3-406-76393-9

Jurakompakt



Sauer
Tenorierung in Ausbildung und Praxis
Über 200 Muster mit Erläuterungen aus dem Zivil-, Straf- und Verwaltungsprozessrecht.
Von RA Dr. Dominik Jan Sauer, LL.M.
2020. XIX, 272 Seiten.
Kartonierte € 14,90.
ISBN 978-3-406-74963-6

JuS-Schriftenreihe/Referendariat



Wimmer
Klausurtipps für das Assessorexamen
Von Andreas Wimmer, Generalstaatsanwalt in Nürnberg
6. Auflage. 2024.
XXIII, 168 Seiten
Kartonierte € 27,90.
ISBN 978-3-406-80454-0

Einzeldarstellung



Kaiser/Bannach
Prüfungswissen Jura für die mündliche Prüfung 1. und 2. Staatsexamen
Von RA Torsten Kaiser und Dr. Thomas Bannach, Regierungsdirektor, Beauftragter nach Art. 41a LVerf NRW.
6. Auflage. 2023.
XIV, 139 Seiten.
Kartonierte € 19,80.
ISBN 978-3-8006-7250-9

Jurakompakt



Maties/Winkler
Schemata und Definitionen Zivilrecht
Von Prof. Dr. Martin Maties und RA Dr. Klaus Winkler.
4. Auflage. 2024.
Rund 470 Seiten.
Kartonierte ca. € 14,90.
ISBN 978-3-406-82404-3
In Vorbereitung für April 2024.

Themenschwerpunkt Zivilrecht

Jurakompakt



Köhler
BGB AT kompakt
Von Prof. Dr. Helmut Köhler,
RiOLG a.D.
7. Auflage. 2021.
XVI, 162 Seiten.
Kartoniert € 12,90.
ISBN 978-3-406-77498-0

Jurakompakt



Lange/Tischer
Familien- und Erbrecht
Von Prof. Dr. Knut Werner Lange
und RiLG Dr. Robert Philipp
Tischer.
6. Auflage 2022.
XII, 173 Seiten.
Kartoniert € 12,90.
ISBN 978-3-406-78546-7

Jurakompakt



Lange
Schuldrecht AT
Von Prof. Dr. Knut Werner Lange.
7. Auflage 2023.
XIV, 183 Seiten.
Kartoniert € 12,90.
ISBN 978-3-406-80140-2

Grundkurse/Referendariat



Dallmayer
Die Station in Zivilsachen
Von RiOLG Tobias Dallmayer.
12. Auflage. 2023.
VII, 272 Seiten.
Kartoniert € 39,80.
ISBN 978-3-406-80957-6

Jurakompakt



Paulus
Schuldrecht BT/1
Vertragliche Schuldverhältnisse
Von Dr. David Paulus,
Privatdozent an
der LMU München.
3. Auflage. 2024.
XIX, 242 Seiten
Kartoniert € 12,90.
ISBN 978-3-406-81099-2

JuS-Schriftenreihe/Referendariat



Theimer/Theimer
Mustertexte zum Zivilprozess
Band I: Erkenntnisverfahren
erster Instanz
Von DirAG. Dr. Clemens Theimer
und VorsRiLG Anette Theimer.
10. Auflage. 2020.
XIX, 495 Seiten
Kartoniert € 46,90.
ISBN 978-3-406-75420-3

JuS-Schriftenreihe/Referendariat



Theimer/Theimer
Mustertexte zum Zivilprozess
Band II: Besondere Verfahren
erster und zweiter Instanz, Relationstechnik

Von DirAG. a.D. Dr. Clemens Theimer und
VorsRILG Anette Theimer.
9. Auflage. 2023.
XIX, 479 Seiten.
Kartonierte € 49,80.
ISBN 978-3-406-80821-0

NEU

Jurakompakt



Ring/Olsen-Ring
Internationales
Zivilverfahrensrecht

Von Prof. Dr. Gerhard Ring und
Prof. Dr. Line Olsen-Ring, LL.M.
2018. XXI, 180 Seiten.
Kartonierte € 9,90.
ISBN 978-3-406-70650-9

JuS-Schriftenreihe



Michel/Bruns
Der Schriftsatz des Anwalts
im Zivilprozess

Von Dr. Patrick Bruns.
7. Auflage 2022.
XIX, 300 Seiten.
Kartonierte € 29,80.
ISBN 978-3-406-76491-2

Vahlen Jura/Referendariat



Schuschke/Kessen/Höltje
Zivilrechtliche Arbeitstechnik
im Assessorexamen
Votum, Urteil, Aktenvortrag,
Anwaltsgutachten.

Von Dr. Martin Kessen, LL.M.
und Dr. Björn Höltje.
36. Auflage 2023.
XXVI, 484 Seiten.
Kartonierte € 39,80.
ISBN 978-3-8006-6802-1

Musterklausuren/Referendariat



Dallmayer
Zivilrechtliche Musterklausuren
für die Assessorprüfung

Von RiOLG Tobias Dallmayer.
9. Auflage. 2022.
XII, 231 Seiten.
Kartonierte € 27,90.
ISBN 978-3-406-78551-1

Assessorexamen



Kaiser/Fabian/Melwitz
Die Erb- und Familienrechts-
klausur im Assessorexamen

Von Jan Kaiser, Dr. Ingo Fabian
und Dr. Nikolaus Melwitz.
2. Auflage 2023.
XIII, 126 Seiten.
Kartonierte € 19,80.
ISBN 978-3-8006-6882-3

Themenschwerpunkt Zivilrecht

Assessorexamen



Sikora/Kell
Kautelarjuristische Klausuren im Zivilrecht
Von Notar Dr. Markus Sikora und Oberregierungsrätin Bernadette Kell.
6. Auflage. 2022.
XIII, 254 Seiten.
Kartonierte € 28,90.
ISBN 978-3-8006-6621-8

Skripten 2. Examen/Referendariat



Thum-Raithel
Die zivilrechtliche Anwaltsklausur
Von RA Jan-Christian Thum-Raithel, FA Miet- und Wohnungseigentumsrecht, Repetitor.
2. Auflage. 2022.
271 Seiten.
Kartonierte € 20,90.
ISBN 978-3-86752-821-4

Juristische Fall-Lösungen



Eckert/Everts/Wicke
Fälle zur Vertragsgestaltung
Von Notar Dr. Frank Eckert, Notar Dr. Arne Everts und Notar Dr. Hartmut Wicke, LL.M.
4. Auflage. 2021.
XIX, 172 Seiten.
Kartonierte € 24,90.
ISBN 978-3-406-76780-7

Jurakompakt



Jäckel
Der zivilrechtliche Aktenvortrag im Assessorexamen
Von RiOLG Dr. Holger Jäckel.
7. Auflage. 2023.
XII, 133 Seiten.
Kartonierte € 12,90.
ISBN 978-3-406-79773-6

JuS-Schriftenreihe



Moes
Vertragsgestaltung
Von Notar Dr. Christoph Moes, LL.M.
1. Auflage. 2020.
XXVIII, 267 Seiten.
Kartonierte € 26,90.
ISBN 978-3-406-74496-9

Vahlen Jura/Referendariat



Anders/Gehle
Das Assessorexamen im Zivilrecht
Von PräsLG a. D. Dr. Monika Anders und VorsRiOLG a. D. Dr. Burkhard Gehle.
16. Auflage. 2024.
Rund 700 Seiten.
Kartonierte ca. € 40,00.
ISBN 978-3-8006-7255-4
In Vorbereitung für April 2024.

Assessorenklausuren/Referendariat



Knöringer

Die Assessorklausur im Zivilprozess

Das Zivilprozessurteil, Hauptgebiete des Zivilprozesses, Klausurtechnik sowie Anwaltstätigkeit

Von RiOLG a.D. Dr. Dieter Knöringer und RiBGH Christian Kunnes.

19. Auflage. 2022.

XVI, 346 Seiten.

Kartoniert € 27,90.

ISBN 978-3-406-78911-3

Assessorexamen



Kaiser/Kaiser/Kaiser

Die Zivilgerichtsklausur im Assessorexamen

Band I: Technik, Taktik, Formulierungshilfen

Von VorsRiLG a.D. Horst Kaiser, RiLG Jan Kaiser, Wirtschaftsjurist und RA Torsten Kaiser, Wirtschaftsjurist.

10. Auflage. 2023.

XV, 224 Seiten.

Kartoniert € 24,90.

ISBN 978-3-8006-7052-9

Vahlen Jura/Referendariat



Oberheim

Zivilprozessrecht für Referendare

Von VorsRiOLG a.D.

Dr. Rainer Oberheim.

15. Auflage 2023.

XXIX, 647 Seiten.

Kartoniert € 39,80.

ISBN 978-3-8006-6953-0

Assessorexamen



Kaiser/Kaiser/Kaiser

Die Zivilgerichtsklausur im Assessorexamen

Band II: Wiederholung und Vertiefung

Von VorsRiLG a.D. Horst Kaiser, RiLG Jan Kaiser, Wirtschaftsjurist, und RA Torsten Kaiser, Wirtschaftsjurist.

8. Auflage. 2023.

XI, 193 Seiten.

Kartoniert € 19,80.

ISBN 978-3-8006-7053-6

JuS-Schriftenreihe/Referendariat



Beck/Scheel

Zivilprozessrecht im Assessorexamen

Von RiLG Dr. Simon Markus Beck und Prof. Dr. Tobias Scheel.

4. Auflage. 2016.

XVII, 322 Seiten.

Kartoniert € 29,80.

ISBN 978-3-406-69593-3

Vahlen Jura/Referendariat



van den Hövel

Die Tenorierung im Zivilurteil

Darstellung anhand praktischer Beispielfälle

Von VorsRiLG Dr. Markus van den Hövel.

9. Auflage. 2024.

Rund 190 Seiten.

Kartoniert ca. € 27,00.

ISBN 978-3-8006-7401-5

In Vorbereitung für September 2024.

Themenschwerpunkt Zivilrecht

Vahlen Jura/Referendariat



van den Hövel
Richterliche Arbeitstechnik
einschließlich Beweisaufnahme
und Beweiswürdigung

Von VorsRiLG Dr. Markus
van den Hövel.
6. Aufl. 2021.
XI, 187 Seiten.
Kartonierte € 26,90.
ISBN 978-3-8006-6580-8

Einzeldarstellung



Heinrich
Examensrepetitorium Zivilrecht
Examenklassiker anhand
originalgetreuer Klausuren

Von Prof. Dr. Christian Heinrich.
5. Auflage. 2024.
XVIII, 599 Seiten.
Kartonierte € 49,80.
ISBN 978-3-406-81336-8.
In Vorbereitung für April 2024.

NEU

Referendarpraxis



Kurpat
Das Zivilurteil
Eine Einführung
in die Urteilslehre

Von VorsRiOLG Ralf Kurpat.
9. Auflage. 2021.
XXX, 321 Seiten.
Kartonierte € 29,80.
ISBN 978-3-8006-6409-2

Assessorexamen



Kaiser/Kaiser/Kaiser
Materielles Zivilrecht
im Assessorexamen

Von RA Torsten Kaiser,
Wirtschaftsjurist, VorsRiLG a.D.
Horst Kaiser und RiLG Jan Kaiser,
Wirtschaftsjurist.
11. Auflage. 2022.
XXIII, 239 Seiten.
Kartonierte € 25,90.
ISBN 978-3-8006-6909-7

Einzeldarstellung



Büßer/Tonner
Das zivilrichterliche Dezernat
Erläuterungen, Beispiele,
Mustertexte

Von RiOLG Dr. Janko Büßer
und RiOLG Dr. Martin Tonner.
5. Auflage. 2024.
Rund 300 Seiten.
Kartonierte ca. € 39,00.
ISBN 978-3-406-80824-1
In Vorbereitung für Mai 2024.

NEU

Skripten 2. Examen/Referendariat



Müller
Materielles Zivilrecht
in der Assessor Klausur

Von RA Frank Müller, Repetitor.
5. Auflage. 2023.
276 Seiten.
Kartonierte € 22,90.
ISBN 978-3-86752-843-6

Einzeldarstellung



Schober
Zivilrichter-Leitfaden
Von RAin Dr. Katharina Schober.
4. Auflage. 2022.
XXXIII, 323 Seiten.
Kartonierte € 43,00.
ISBN 978-3-406-78404-0

Assessorexamen



Elzer
Die ZPO in Fällen
Von Dr. Oliver Elzer, Doerthe Fleischer, Dr. Christiane Simmler, Ludolf von Saldern und Dr. Ezra Zivier.
3. Auflage 2023.
XIII, 133 Seiten.
Kartonierte € 29,80.
ISBN 978-3-8006-6969-1

Einzeldarstellung



Kramer
Die Berufung in Zivilsachen,
Von Vors. Richter am Hanseatischen OLG a.D. Dr. Wolfgang Kramer.
9. Auflage 2022.
XX, 334 Seiten.
Kartonierte € 39,00.
ISBN 3-406-78106-3

Referendarpraxis



Dresenkamp/Sachtleber
Zivilakte
Von der Klageschrift bis zum Urteil
Von RiOLG Klaus Dresenkamp und RiLG Dr. Ole Willem Sachtleber.
4. Auflage. 2020.
XI, 240 Seiten.
Kartonierte € 25,90.
ISBN 978-3-8006-6038-4

Referendarpraxis



Elzer
Prüfungswissen ZPO für Rechtsreferendare
Von Dr. Oliver Elzer, Doerthe Fleischer, Dr. Christiane Simmler, Ludolf von Saldern und Dr. Ezra Zivier.
3. Auflage. 2023.
XXXI, 341 Seiten.
Kartonierte € 39,80.
ISBN 978-3-8006-6588-4

Skripten 2. Examen/Referendariat



Stoffregen
Die zivilgerichtliche Assessorklausur
Von RiAG a.D. Ralf Stoffregen, langjähriger Leiter von Arbeitsgemeinschaften und Repetitor.
5. Auflage. 2023.
251 Seiten.
Kartonierte € 22,90.
ISBN 978-3-86752-852-8

Themenschwerpunkt Zivilrecht

Vahlen Jura/Referendariat



Lackmann/Wittschier Die Klausur im Zwangsvollstreckungsrecht

Von VorsRiOLG a.D. Rolf Lackmann
und RiAG Dr. Johannes Wittschier.
6. Auflage. 2021.
XVI, 249 Seiten.
Kartonierte € 25,90.
ISBN 978-3-8006-6488-7

Assessorexamen



Kaiser/Kaiser/Kaiser Die Zwangsvollstreckungsklausur im Assessorexamen

Von RA Torsten Kaiser, Wirtschaftsjurist,
VorsRiLG a.D. Horst Kaiser und RiLG Jan Kaiser,
Wirtschaftsjurist.
10. Auflage. 2024.
XVII, 155 Seiten.
Kartonierte € 21,90.
ISBN 978-3-8006-7167-0

NEU

Vahlen Jura/Referendariat



Lackmann/Racz Zwangsvollstreckungsrecht mit Grundzügen des Insolvenzrechts

Von VorsRiOLG a.D.
Rolf Lackmann und
RiAG Dr. Christian Racz.
12. Auflage. 2021.
XX, 448 Seiten.
Kartonierte € 32,90.
ISBN 978-3-8006-6594-5

Referendarpraxis



Lippross/Bittmann Zwangsvollstreckungsrecht

Von RA, StB Prof. Dr. Otto-Gerd
Lippross, und VorsRiLG
Dr. David-Christoph Bittmann.
13. Auflage. 2021.
XXII, 306 Seiten.
Kartonierte € 29,80.
ISBN 978-3-8006-6284-5

Assessorexamen



Kaiser/Kaiser/Kaiser Die Anwaltsklausur Zivilrecht

Von RA Torsten Kaiser,
Wirtschaftsjurist, VorsRiLG a.D.
Horst Kaiser und RiLG Jan Kaiser,
Wirtschaftsjurist.
10. Auflage. 2023.
XV, 170 Seiten.
Kartonierte € 23,90.
ISBN 978-3-8006-7168-7

Skripten 2. Examen/Referendariat



Lüdde Vollstreckungsrecht in der Assessor Klausur

Von RA Dr. Jan Stefan Lüdde,
Repetitor.
16. Auflage. 2024.
Rund 226 Seiten.
Kartonierte ca. € 22,90.
ISBN 978-3-86752-849-8
In Vorbereitung für Mai 2024.

NEU

Jurakompakt



Schlehofer/Putzke/Scheinfeld Strafrecht AT

Von Prof. Dr. Horst Schlehofer,
Prof. Dr. Holm Putzke, LL.M.
und Prof. Dr. Jörg Scheinfeld.
2. Auflage. 2024.
XVII, 253 Seiten.
Kartoniert € 12,90.
ISBN 978-3-406-80525-7

NEU

Jurakompakt



Fahl/Winkler Definitionen und Schemata Strafrecht.

Von Prof. Dr. Christian Fahl
und RA Dr. Klaus Winkler.
10. Auflage. 2024.
Rund 280 Seiten.
Kartoniert ca. € 14,90.
ISBN 978-3-406-81941-4
In Vorbereitung für April 2024.

NEU

Jurakompakt



Ceffinato Strafrecht BT/I

Von PD Dr. Tobias Ceffinato.
2. Auflage. 2022.
XV, 176 Seiten.
Kartoniert € 12,90.
ISBN 978-3-406-77596-3

Jurakompakt



Fahl/Winkler Meinungsstreite Strafrecht AT und BT/I

Von Prof. Dr. Christian Fahl
und RA Dr. Klaus Winkler.
6. Auflage 2023.
XVI, 164 Seiten.
Kartoniert € 12,90.
ISBN 978-3-406-79775-0

Jurakompakt



Ceffinato Strafrecht BT/II

Von PD Dr. Tobias Ceffinato.
2. Auflage. 2022.
XVI, 176 Seiten.
Kartoniert € 12,90.
ISBN 978-3-406-77483-6

Jurakompakt



Fahl/Winkler Meinungsstreite Strafrecht BT/2

Von Prof. Dr. Christian Fahl
und RA Dr. Klaus Winkler.
6. Auflage 2023.
XIII, 186 Seiten.
Kartoniert € 12,90.
ISBN 978-3-406-79772-9

Themenschwerpunkt Strafrecht

Jurakompakt



Fahl/Winkler
Meinungsstreite Strafrecht BT/3
Examensrelevante Probleme, Meinungen, Argumente, §§ 267-358 StGB

Von Prof. Dr. Christian Fahl und RA Dr. Klaus Winkler.
4. Auflage 2023.
XIV, 164 Seiten.
Kartoniert € 12,90.
ISBN 978-3-406-79776-7

Jurakompakt



Schramm
Internationales Strafrecht
Strafanwendungsrecht, Völkerstrafrecht, Europäisches Strafrecht

Von Prof. Dr. Edward Schramm.
2. Auflage. 2018.
XXI, 223 Seiten.
Kartoniert € 9,90.
ISBN 978-3-406-70776-6

Jurakompakt



Steinberg
Klausurenkurs Strafrecht BT/1
Delikte gegen die Person und die Allgemeinheit

Von Prof. Dr. Georg Steinberg.
2. Auflage. 2021.
XII, 123 Seiten.
Kartoniert € 12,90.
ISBN 978-3-406-76806-4

Jurakompakt



Jäckel/Schneider
Der strafrechtliche Aktenvortrag im Assessorexamen

Von RiOLG Dr. Holger Jäckel und RA Dirk J. Schneider.
8. Auflage 2023.
XII, 145 Seiten.
Kartoniert € 12,90.
ISBN 978-3-406-80138-9

Jurakompakt



Steinberg
Klausurenkurs Strafrecht BT/2
Delikte gegen das Eigentum und das Vermögen

Von Prof. Dr. Georg Steinberg.
2. Auflage. 2021.
XII, 105 Seiten.
Kartoniert € 12,90.
ISBN 978-3-406-76807-1

Assessorexamen



Brunner/Kunnes/Schwabenbauer
Strafrechtliche Assessorklausuren mit Erläuterungen

Von Dr. Raimund Brunner, Christian Kunnes und Dr. Peter Schwabenbauer.
12. Auflage 2023.
XIII, 198 Seiten.
Kartoniert € 24,90.
ISBN 978-3-8006-6881-6

JuS-Schriftenreihe/Referendariat



Graf
Mustertexte zum Strafprozess
Von RA Prof. Dr. Jürgen Graf,
RiBGH a.D.
10. Auflage. 2022.
XIII, 403 Seiten.
Kartoniert € 44,90.
ISBN 978-3-406-77296-2

Referendarpraxis



Meyer-Goßner/Appel
Die Urteile in Strafsachen
sowie Beschlüsse und Protokoll
der Hauptverhandlung
Von RiBGH Dr. Ekkehard Appl.
30. Auflage. 2021.
XVII, 387 Seiten.
Kartoniert € 29,80.
ISBN 978-3-8006-6489-4

Einzeldarstellung



Stegbauer
**Das Urteil in Straf- und
Bußgeldsachen**
Erläuterungen, Beispiele,
Mustertexte, Textbausteine
Von RiOLG Dr. Andreas Stegbauer.
5. Auflage. 2022.
XXIV, 341 Seiten.
Kartoniert € 69,00.
ISBN 978-3-406-78682-2

JuS-Schriftenreihe/Referendariat



Huber/Hofer
Das Strafurteil
Von Präs. LG a.D. Prof. Dr.
Michael Huber und RiLG Johannes
Hofer, Arbeitsgemeinschaftsleiter
für Referendare.
3. Auflage. 2016.
XIII, 179 Seiten.
Kartoniert € 24,90.
ISBN 978-3-406-69603-9

Referendarpraxis



Ziegler
Das Strafurteil
Von DirAG Theo Ziegler.
10. Auflage 2023.
XV, 163 Seiten.
Kartoniert € 25,90.
ISBN 978-3-8006-7056-7

Referendarpraxis



Soyka
**Die Referendarstation
bei der Staatsanwaltschaft**
Von StA Dr. Martin Soyka.
6. Auflage 2023.
XIII, 137 Seiten.
Kartoniert € 21,90.
ISBN 978-3-8006-7159-5

Themenschwerpunkt Strafrecht

Referendarpraxis



Brunner/von Heintschel-Heinegg **Staatsanwaltlicher** **Sitzungsdienst**

Eine Anleitung für Klausur
und Praxis

Von Vizepräsident a.D. Dr. Raimund Brunner und Prof. Dr. Bernd von Heintschel-Heinegg, VorsRiBayObLG a.D., VorsRiOLG a.D.
16. Auflage. 2021.
XIII, 73 Seiten.
Kartonierte € 15,90.
ISBN 978-3-8006-6404-7

Assessorexamen



Kaiser/Bracker **Die Staatsanwaltsklausur** **im Assessorexamen**

Von VorsRiLG a.D. Horst Kaiser und RiLG Ronald Bracker.
8. Auflage 2022.
XVII, 184 Seiten.
Kartonierte € 22,90.
ISBN 978-3-8006-6739-0

Jurakompakt



Theiß **Sitzungsdienst** **des Staatsanwalts** Vorbereitung · Verhandlung · Plädoyer

Von VRiLG Dr. Christian Theiß.
12. Auflage. 2024.
XV, 198 Seiten.
Kartonierte € 12,90.
ISBN 978-3-406-81607-9

Skripten 2. Examen/Referendariat



Kock/Rieck **Die staatsanwaltliche** **Assessorklausur** Anklage und Einstellung

Von StA Rainer Kock (GL) und OStA Dr. Patrick Rieck.
13. Auflage. 2023.
166 Seiten.
Kartonierte € 22,90.
ISBN 978-3-86752-868-9

Referendarpraxis



Brunner **Abschlussverfügung** **der Staatsanwaltschaft** Eine Anleitung für Klausur und Praxis

Von Vizepräsident a.D. Dr. Raimund Brunner.
15. Auflage. 2021.
XIII, 96 Seiten.
Kartonierte € 19,80.
ISBN 978-3-8006-6638-6

JuS-Schriftenreihe/Referendariat



Wolters/Gubitz **Strafrecht im Assessorexamen**

Von Prof. Dr. Gereon Wolters, und Prof. Dr. Michael Gubitz, FA Strafr.
9. Auflage. 2021.
XVI, 196 Seiten.
Kartonierte € 25,90.
ISBN 978-3-406-76557-5

Examenskurse/Referendariat



NEU

Strauß **Materielles Strafrecht im 2. Staatsexamen**

Von Dr. Thomas Strauß.
2024. Rund 250 Seiten.
Kartonierte ca. € 35,90.
ISBN 978-3-406-78080-6
In Vorbereitung für Juli 2024.

Skripten 2. Examen/Referendariat



Reitzig/Schneider **Materielles Strafrecht in der Assessor Klausur**

Von VorsRiLG Dirk Reitzig und RA Dr. Wilhelm-Friedrich Schneider.
5. Auflage. 2023.
294 Seiten.
Kartonierte € 22,90
ISBN 978-3-86752-856-6

Assessorexamen



Kaiser/Holleck/Hadeler **Materielles Strafrecht im Assessorexamen**

Von VorsRiLG a.D. Horst Kaiser, MinDirig Dr. Torsten Holleck und OStA Dr. Henning Hadeler.
6. Auflage 2023.
XVII, 299 Seiten.
Kartonierte € 25,90.
ISBN 978-3-8006-6880-9

Assessor Klausuren/Referendariat



NEU

Heidrich/Neher **Die Assessor Klausur im Strafprozess**

Bearbeitet von LOSTA Walter Vollmer, VorsRiLG Andreas Heidrich und OStA Ivo Neher.
14. Auflage. 2024.
Rund 350 Seiten.
Kartonierte ca. € 32,90.
ISBN 978-3-406-81242-2
In Vorbereitung für Juni 2024.

Musterklausuren



NEU

Tetenberg/Lafleur **Strafrechtliche Musterklausuren für die Assessorprüfung**

Von RiOLG Dr. Stefan Tetenberg und RiinLG Meike Lafleur.
9. Auflage. 2024.
VII, 198 Seiten.
Kartonierte € 29,80.
ISBN 978-3-406-81239-2

Assessorexamen

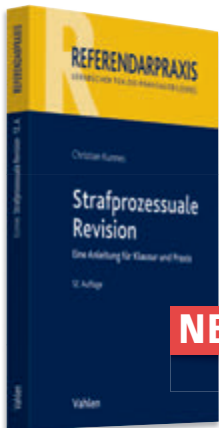


Schuster/Weitner **StPO-Fallrepetitorium**

Von RiOLG Dr. Thomas Schuster und RiOLG Friedrich Weitner.
9. Auflage. 2022.
XV, 235 Seiten.
Kartonierte € 26,90.
ISBN 978-3-8006-6736-9

Themenschwerpunkt Öffentliches Recht

Referendarpraxis



Kunnes
Strafprozessuale Revision
Eine Anleitung
für Klausur und Praxis

Von RiOLG Christian Kunnes.
12. Auflage. 2024.
XV, 190 Seiten.
Kartoniert € 23,90.
ISBN 978-3-8006-7054-3

NEU

Einzeldarstellung



Stadler/Stenzel
**Die mündliche Prüfung im
Assessorexamen Strafrecht**
Ein Übungsbuch mit 15 Prüfungsgesprächen.

Von Tobias Stadler und
Dr. Martin Stenzel.
2023. Rund 180 Seiten.
Kartoniert ca. € 20,00.
ISBN 978-3-406-79867-2
In Vorbereitung für August 2024.

NEU

Jurakompakt



Sobota/Wipplinger
**Die strafrechtliche Revision
im Assessorexamen**

Von Akad. Rat a.Z.
Dr. Sebastian Sobota und
StA Dr. Tobias Wipplinger.
2. Auflage. 2021.
XVII, 147 Seiten.
Kartoniert € 12,90.
ISBN 978-3-406-76466-0

Jurakompakt



Heimann
Staatsrecht II
Grundrecht

Von Prof. Dr. Hans Markus
Heimann.
3. Auflage. 2024.
XVIII, 159 Seiten.
Kartoniert € 14,90.
ISBN 978-3-406-80922-4
In Vorbereitung für März 2024.

NEU

Skripten 2. Examen/Referendariat



Kock/Neumann
**Strafurteil und Revisionsrecht
in der Assessor Klausur**
Gerichtliche und anwaltliche
Aufgabenstellungen

Von StA Rainer Kock (GL) und
RA Dr. André Neumann B.A.,
FA StraFR, FA SteuerR.
11. Auflage. 2023.
209 Seiten.
Kartoniert € 22,90.
ISBN 978-3-86752-862-7

Assessorexamen



Decker/Konrad
**Öffentlich-rechtliche
Assessor Klausuren
mit Erläuterungen**

Von RiBVerwG Dr. Andreas Decker
und Christian Konrad,
Ltd. Regierungsdirektor.
9. Auflage. 2022.
XVIII, 246 Seiten.
Kartoniert € 26,90.
ISBN 978-3-8006-6730-7

JuS-Schriftenreihe/Referendariat



Kintz
**Öffentliches Recht
im Assessorexamen**
Klausurtypen, wiederkehrende
Probleme und Formulierungshilfen

Von VorsRiVG Prof. Roland Kintz.
12. Auflage. 2024.
XXII, 466 Seiten.
Kartoniert € 34,90.
ISBN 978-3-406-80492-2

Assessorexamen



Kaiser/Köster/Müller
**Die öffentlich-
rechtliche Klausur
im Assessorexamen
Niedersachsen**

Von RA Torsten Kaiser,
Wirtschaftsjurist, RiLSG Thomas
Köster, Dipl.-Verwaltungswirt (FH)
und VorsRiVG Andreas Müller.
2021. XVII, 179 Seiten.
Kartoniert € 23,90.
ISBN 978-3-8006-6497-9

Vahlen Jura/Referendariat



Pietzner/Ronellenfitsch
**Das Assessorexamen
im Öffentlichen Recht**
Verwaltungsprozess –
Widerspruchsverfahren

Von VorsRiBVerwG a.D.
Prof. Dr. Rainer Pietzner und
Prof. Dr. Michael Ronellenfitsch
15. Auflage. 2025.
Rund 550 Seiten.
Kartoniert ca. € 40,00.
ISBN 978-3-8006-6842-7
Neu im November 2024

Skripten 2. Examen/Referendariat



Wüstenbecker
**Die verwaltungsgerichtliche
Assessorklausur**
Gerichtliche Entscheidungen,
Prozessuale Anwaltsklausuren

Von RA Horst Wüstenbecker,
Repetitor.
13. Auflage. 2023.
245 Seiten.
Kartoniert € 22,90.
ISBN 978-3-86752-867-2

Assessorexamen



Kaiser/Köster/Seegmüller
**Die öffentlich-rechtliche Klausur
im Assessorexamen**

Von RA Torsten Kaiser, Wirt-
schaftsjurist, RiLSG Thomas
Köster, Dipl.-Verwaltungswirt (FH)
und RiBVerwG, VPräsVGH
Dr. Robert Seegmüller.
6. Auflage. 2022.
XXIII, 265 Seiten.
Kartoniert € 24,90.
ISBN 978-3-8006-6593-8

Jurakompakt



Kerst
**Der öffentlich-rechtliche
Aktenvortrag
im Assessorexamen**

Von Dr. Andreas Kerst, LL.M.,
MM, Referatsleiter im BMF.
7. Auflage 2024.
Rund 180 Seiten.
Kartoniert ca. € 14,90.
ISBN 978-3-406-79774-3
In Vorbereitung für April 2024

Themenschwerpunkt Öffentliches Recht

Assessorexamen



Kaiser/Köster/Seegmüller

Materielles Öffentliches Recht im Assessorexamen

Von RA Torsten Kaiser, Wirtschaftsjurist, RiLSG Thomas Köster, Dipl.-Verwaltungswirt (FH) und RiBVerwG, VPräsVGH Dr. Robert Seegmüller.
6. Auflage, 2024.
Rund 330 Seiten.
Kartonierte ca. € 26,00.
ISBN 978-3-8006-7166-3
In Vorbereitung für Mai 2024.

NEU

Skripten 2. Examen/Referendariat



Müller/Hansen

Die behördliche Assessorklausur Ausgangs- und Widerspruchsverfahren

Von RA Thomas Müller und RA Frank Hansen.
13. Auflage 2023.
164 Seiten.
Kartonierte € 22,90.
ISBN 978-3-86752-864-1

Skripten 2. Examen/Referendariat



Stuttmann

Materielles Verwaltungsrecht in der Assessorklausur

Von VorsRiVG Dr. Martin Stuttmann, Lehrbeauftragter an der Univ. Münster.
5. Auflage, 2023.
228 Seiten.
Kartonierte € 22,90.
ISBN 978-3-86752-855-9

JuS-Schriftenreihe



Kment

Öffentliches Baurecht I Bauplanungsrecht

Von Prof. Dr. Martin Kment, LL.M. (Cambridge).
8. Auflage, 2022.
XXIV, 496 Seiten.
Kartonierte € 39,80.
ISBN 978-3-406-78332-6

JuS-Schriftenreihe



Otto

Öffentliches Baurecht II Bauordnungsrecht, Nachbarschutz, Rechtsschutz

Von Prof. Dr. Christian W. Otto.
8. Auflage, 2023.
XXIII, 350 Seiten.
Kartonierte € 36,90.
ISBN 978-3-406-78384-5

**MEHR
INFO**
beck-shop.de

Einzeldarstellung



Koch
Mustertexte zum
Verwaltungsprozess
 (VwGO, FGO, SGG)

Begründet von Dr. Joachim Martens, seit der 3. Aufl. fortgeführt von RiOVG Dr. Andreas Koch.
 4. Auflage. 2018.
 XVII, 204 Seiten.
 Kartoniert € 29,80.
 ISBN 978-3-406-71923-3

Referendarpraxis



Holbeck/Schwindl
Arbeitsrecht

Von RiArbG Thomas Holbeck und RA Ernst Schwindl.
 15. Auflage 2023.
 XV, 200 Seiten.
 Kartoniert € 23,90.
 ISBN 978-3-8006-7050-5

Jurakompakt



Purnhagen
Europarecht

Von Prof. Dr. Kai Purnhagen, LL.M.
 4. Auflage. 2022.
 XXV, 164 Seiten.
 Kartoniert € 12,90.
 ISBN 978-3-406-78858-1

Assessorexamen



Kaiser/Lühl/Subatzus
Die Arbeits- und
Wirtschaftsrechtsklausur
im Assessorexamen

Von RiLG a.D. Jan Kaiser, RA Thorsten Lühl und RiLG Ulrich Subatzus.
 2. Auflage 2023.
 XV, 131 Seiten.
 Kartoniert € 19,80.
 ISBN 978-3-8006-6879-3

Kurzvortrag



Homann/Suckow
Der Kurzvortrag im
Assessorexamen Arbeitsrecht

Von RiArbG Dr. Jutta Homann und RiBAG Dr. Jens Suckow.
 7. Auflage. 2021.
 X, 125 Seiten.
 Kartoniert € 19,80.
 ISBN 978-3-8006-6275-3

Assessorexamen



Kaiser/Fabian/Melwitz
Die Erb- und Familienrechts-
klausur im Assessorexamen

Von RiLG a.D. Jan Kaiser, RiLG Dr. Ingo Fabian, LL.M., und RiLG Dr. Nikolaus Melwitz.
 2. Auflage 2023.
 XIII, 126 Seiten.
 Kartoniert € 19,80.
 ISBN 978-3-8006-6882-3

Vahlen Jura/Lehrbuch



NEU

Hakenberg Europarecht

Von Prof. Dr. Waltraud Hakenberg, Kanzlerin EuGöD a.D.
10. Auflage. 2024.
Rund 290 S.
Kartonierte ca. € 29,80.
ISBN 978-3-8006-7277-6
In Vorbereitung für April 2024.

Beck'sche Kurz-Kommentare



NEU

Grünberg BGB · Bürgerliches Gesetzbuch

83. Auflage. 2024.
XXXVIII, 3288 Seiten.
In Leinen. € 125,00.
ISBN 978-3-406-80470-0

Zugelassen zur
Zweiten Juristischen Staatsprüfung
in allen Bundesländern.

Jurakompakt



Dillberger/Fest Einkommensteuer und Abgabenordnung

Von Emanuel Dillberger, LL.M. (La Trobe), ORR, und Prof. Dr. Timo Fest, LL.M. (Pennsylvania).
4. Auflage. 2019.
XXI, 217 Seiten.
Kartonierte € 9,90.
ISBN 978-3-406-73130-3

Vahlen Kommentare



NEU

Musielak/Voit ZPO · Zivilprozessordnung

21. Auflage. 2024.
XLIX, 3189 Seiten.
In Leinen. € 179,00.
ISBN 978-3-8006-7258-5
In Vorbereitung für April 2024

Zugelassen zur
Zweiten Juristischen Staatsprüfung
im Saarland.

Jurakompakt



Dillberger/Fest Klausurenkurs Einkommensteuer und Abgabenordnung

Von Emanuel Dillberger, LL.M. (La Trobe), ORR, und Prof. Dr. Timo Fest, LL.M. (Pennsylvania).
3. Auflage. 2022.
X, 131 Seiten.
Kartonierte € 12,90.
ISBN 978-3-406-78547-4

Beck'sche Kurz-Kommentare



NEU

Anders/Gehle ZPO · Zivilprozessordnung

82. Auflage. 2024.
XXVI, 3251 Seiten.
Mit Beilage: Schmidt, Verbraucherrecht durchsetzungsgesetz - VDuG, Stand 15. Oktober 2023 (35 S.).
In Leinen. € 183,00.
ISBN 978-3-406-80988-0

Zugelassen zur
Zweiten Juristischen Staatsprüfung
im Saarland.

Gelbe Erläuterungsbücher



Thomas/Putzo
ZPO · Zivilprozessordnung
 FamFG Verfahren in Familiensachen, EGZPO, GVG, Einführungsgesetze, EU-Zivilverfahrensrecht
 45. Auflage. 2024.
 XLI, 2989 Seiten.
 In Leinen. € 72,00.
 ISBN 978-3-406-81530-0
 In Vorbereitung für April 2024.

Zugelassen zur
 Zweiten Juristischen Staatsprüfung
 in allen Bundesländern.

Beck'sche Kurz-Kommentare



Meyer-Goßner/Schmitt
StPO · Strafprozessordnung
 mit Gerichtsverfassungsgesetz
 und Nebengesetzen
 67. Auflage. 2024.
 Rund 3000 Seiten.
 In Leinen. € 115,00.
 ISBN 978-3-406-80984-2
 In Vorbereitung für April 2024.

Zugelassen zur Zweiten
 Juristischen Staatsprüfung
 in allen Bundesländern.

Beck'sche Kurz-Kommentare



Hopt
HGB · Handelsgesetzbuch
 mit GmbH & Co., Handelsklauseln, Bank- und Kapitalmarktrecht, Transportrecht (ohne Seerecht)
 43. Auflage. 2024.
 LXXIV, 3229 Seiten.
 In Leinen. € 125,00.
 ISBN 978-3-406-80605-6

Zugelassen zur Zweiten Juristischen
 Staatsprüfung in Bayern · Berlin/
 Brandenburg · Bremen · Hamburg ·
 Mecklenburg-Vorpommern ·
 Nordrhein-Westfalen · Saarland ·
 Schleswig-Holstein.

Gelbe Erläuterungsbücher



Kopp/Schenke
VwGO · Verwaltungsgerichts-
ordnung
 30. Auflage. 2024.
 Rund 2100 Seiten.
 In Leinen. Ca. € 72,00.
 ISBN 978-3-406-82006-9
 In Vorbereitung für Juli 2024.

Zugelassen zur Zweiten Juristischen
 Staatsprüfung in Baden-Württemberg ·
 Bayern · Berlin/Brandenburg ·
 Bremen · Hamburg · Hessen ·
 Mecklenburg-Vorpommern · NRW ·
 Rheinland-Pfalz · Saarland · Sachsen ·
 Sachsen-Anhalt · Schleswig-Holstein ·
 Thüringen.

Beck'sche Kurz-Kommentare



Fischer
StGB · Strafgesetzbuch
 mit Nebengesetzen
 71. Auflage. 2024.
 LXXIX, 2810 Seiten.
 In Leinen. € 109,00.
 ISBN 978-3-406-80811-1

Zugelassen zur
 Zweiten Juristischen Staatsprüfung
 in allen Bundesländern.

**MEHR
 INFO
 beck-shop.de**

Gelbe Erläuterungsbücher



NEU

Kopp/Ramsauer VwVfG · Verwaltungs- verfahrensgesetz

25. Auflage. 2024.
Rund 2100 Seiten.
In Leinen. Ca. € 72,00.
ISBN 978-3-406-82005-2
In Vorbereitung für Juli 2024.

Zugelassen zur Zweiten Juristischen
Staatsprüfung in Baden-Württem-
berg · Bayern · Berlin/Brandenburg ·
Bremen · Hamburg · Mecklenburg-
Vorpommern · NRW · Rheinland-Pfalz ·
Saarland · Sachsen · Sachsen-
Anhalt · Schleswig-Holstein ·
Thüringen.

Gelbe Erläuterungsbücher



Klein AO · Abgabenordnung

17. Auflage. 2023.
XXXIX, 2684 Seiten.
In Leinen. € 129,00.
ISBN 978-3-406-80150-1

Zugelassen zur Zweiten Juristischen
Staatsprüfung in Berlin/Brandenburg ·
Bremen · Hamburg · Schleswig-Holstein.

Gelbe Erläuterungsbücher



Meyer-Ladewig/Keller/Schmidt SGG · Sozialgerichtsgesetz

14. Auflage 2023.
Rund 1780 Seiten.
In Leinen. Ca. € 105,00.
ISBN 978-3-406-79834-4

Zugelassen zur Zweiten
Juristischen Staatsprüfung
in Berlin/Brandenburg.

Gelbe Erläuterungsbücher



Gräber FGO · Finanzgerichtsordnung

10. Auflage. 2024.
Rund 1800 Seiten.
In Leinen. Ca. € 159,00.
ISBN 978-3-406-80277-5
In Vorbereitung für August 2024.

Zugelassen zur Zweiten Juristischen
Staatsprüfung in Bremen · Hamburg ·
Schleswig-Holstein.

Gelbe Erläuterungsbücher



Schütze SGB X · Sozialverwaltungs- verfahren und Sozialdaten- schutz

9. Auflage. 2020.
XXVI, 1414 Seiten.
In Leinen. € 89,00.
ISBN 978-3-406-72874-7

Zugelassen zur Zweiten
Juristischen Staatsprüfung
in Berlin/Brandenburg.



NÜTZLICHE ADRESSEN UND INFORMATIONEN

ÜBERSICHT ●

Juristische Suchmaschinen und Informationen	235
Juristische Blogs	235
Juristische Podcasts	235
Informationen zum Referendariat	235
Bewerbung/Recruiting	235
Allgemeine Informationen und Überblick	235
Karrieremessen	235
Prüfungsämtler und Referendargeschäftsstellen der Oberlandesgerichte	236
Referendarvereine und Personalräte	238
Ausgewählte Juristenvereinigungen	239
Für Juristinnen/Diversity	239
Ausgewählte LL.M.-Studiengänge	240
Allgemeine Informationen und Überblick	240
International	240
Weitere ausgewählte Masterstudiengänge für Jurist:innen	240
Institute für Anwalts- und Notarrecht	240
Praxiskurse und andere Weiterbildungsmöglichkeiten	241
Ausgewählte Stipendien	241
Ausgewählte Stiftungen	241
Soft Skills	242
Allgemeine Informationen und Überblick	242
Mediation	242
Rhetorik	242
Sprachen	242
Ausgewählte Institutionen und Behörden	243
Ländertabellen bezüglich Klausuren, Stationen, Einstellung und Vergütung	245
Übersicht über die Ergebnisse der juristischen Prüfungen 2017–2021	246

JURISTISCHE SUCHMASCHINEN UND INFORMATIONEN



www.beck-online.de
www.dejure.org

www.gesetze-im-internet.de
www.juraforum.de

www.haufe.de/recht
www.openjur.de



JURISTISCHE BLOGS

<https://community.beck.de>
www.lawblog.de
<https://blog.burhoff.de>

www.verfassungsblog.de
www.voelkerrechtsblog.org/de
www.juwiss.de

www.anwaltsblatt.anwaltverein.de/de/zpoblog
www.jura-online.de/blog



JURISTISCHE PODCASTS

Räuberischer Espresso:
<https://raeuberischer-espresso.podigee.io>

Das letzte Wort:
<https://das-letzte-wort.buzzsprout.com>

Die Juraflüsterer – der Jura-Podcast von Alpmann Schmidt:
<https://t1p.de/pa9rw>

Irgendwas mit Recht:
www.irgendwasmitrecht.de

#fussnote:
www.jura-podcast.de

F.A.Z. Einspruch:
www.faz.net/podcasts/f-a-z-einspruch-podcast

Liberté, Egalité, BGB:
<https://jurapodcast.podbean.com>

(R)ECHT INTERESSANT:
<https://www.brak.de/newsroom/podcast/podcast-recht-interessant/>

Justitias Töchter, der Podcast zu feministischer Rechtspolitik:
<https://justitias-toechter.podigee.io>



INFORMATIONEN ZUM REFERENDARIAT

www.juraforum.de/juraexamen/rechtsreferendariat/

www.talentrocket.de/jura-referendariat-ueberblick
www.iurratio.de/referendariat-jura

www.lto.de/karriere/jura-referendariat
www.juristenkoffer.de/rechtsreferendariat/



BEWERBUNG/RECRUITING

Allgemeine Informationen und Überblick

www.beck-stellenmarkt.de
www.absolventa.de
www.anwaltsblatt.anwaltverein.de/de/stellenmarkt
www.juve.de
www.jurajobs.de
www.karriere-jura.de
www.lto-karriere.de
www.staufenbiel.de
www.squeaker.net
www.talentrocket.de
www.stepstone.de
www.thelawyer.com
www.legalhead.de
www.lebenslauf.com

www.goodjobs.eu
www.jobverde.de
www.nachhaltigejobs.de

Karrieremessen

Staufenbiel Institut GmbH
RheinauArtOffice
Holzmarkt 2
50676 Köln
Tel. 0221 9126630
www.absolventenkongress.de

IQB Career Services GmbH
Pariser Straße 1
60486 Frankfurt am Main
Tel. 069 7940950
www.iqb.de

JurStart GmbH
Universitätsstraße 14–16
48143 Münster
Tel. 0251 8322770
www.jurstart.de

MSW & Partner
Personalberatung für Führungsnachwuchs GmbH
Wilhelm-Herz-Straße 111
68766 Hockenheim
Tel. 06205 2569003
www.msw-partner.de

PRÜFUNGSÄMTER UND REFERENDARGESCHÄFTSSTELLEN DER OBERLANDESGERICHTE



Baden-Württemberg

Prüfungsamt

Ministerium der Justiz und für Migration
Baden-Württemberg
– Landesjustizprüfungsamt –
Postfach 10 34 61
70029 Stuttgart
Tel. 0711 279-0
www.justiz-bw.de
(▷ Justizprüfungsamt)

Oberlandesgericht Karlsruhe

Referendarabteilung
Hoffstraße 10
76133 Karlsruhe
Tel. 0721 926-0
www.olg-karlsruhe.de
(▷ Beruf ▷ Rechtsreferendare)

Oberlandesgericht Stuttgart

Referendarabteilung
Olgastraße 2
70182 Stuttgart
Tel. 0711 212-0
www.olg-stuttgart.de
(▷ Ausbildung und Beruf ▷ Rechtsreferendare)



Bayern

Prüfungsamt

Bayerisches Staatsministerium der Justiz
– Landesjustizprüfungsamt –
Prielmayerstraße 7
80335 München
Tel. 089 5597-01
www.justiz.bayern.de
(▷ Landesjustizprüfungsamt)

Oberlandesgericht Bamberg

Referendargeschäftsstelle
Wilhelmsplatz 1
96047 Bamberg
Tel. 0951 833-0
www.justiz.bayern.de/gericht/olg/ba
(▷ Berufe & Stellen ▷ Referendariat)

Oberlandesgericht München

Referendargeschäftsstelle
Prielmayerstraße 5
80335 München
Tel. 089 5597-02
www.justiz.bayern.de/gericht/olg/m
(▷ Berufe & Stellen ▷ Referendariat)

Oberlandesgericht Nürnberg

Referendargeschäftsstelle
Fürther Straße 110
90429 Nürnberg
Tel. 0911 321-01
www.justiz.bayern.de/gericht/olg/n
(▷ Berufe & Stellen ▷ Referendariat)



Berlin

Prüfungsamt

Gemeinsames Juristisches Prüfungsamt der
Länder Berlin und Brandenburg (GJPA)
Salzburger Straße 21–25
10825 Berlin
Tel. 030 9013-3317
www.berlin.de/sen/justiz/juristenausbildung

Kammergericht

Dezernat VI – Referat für Referendar-
angelegenheiten
Salzburger Straße 21–25
10825 Berlin
Tel. 030 9013-0
www.berlin.de/gerichte/kammergericht
(▷ Karriere ▷ Rechtsreferendariat)



Brandenburg

Prüfungsamt

siehe Berlin

Brandenburgisches Oberlandesgericht

Referendarabteilung
Gertrud-Piter-Platz 11
14770 Brandenburg an der Havel
Tel. 03381 39-90
<https://ordentliche-gerichtsbarkeit.brandenburg.de/ogb/de/oberlandesgericht/>
(▷ Ausbildung und Beruf ▷ Rechtsreferendariat)



Bremen

Prüfungsamt

Gemeinsames Prüfungsamt Bremen,
Hamburg und Schleswig-Holstein
Dammtorwall 13
20354 Hamburg
Tel. 040 42843-2877
<https://justiz.hamburg.de/gerichte/oberlandesgericht/ljpa>

Hanseatisches Oberlandesgericht in Bremen

Personalstelle für Referendare
Am Wall 198
28195 Bremen
Tel. 0421 361-4526
www.oberlandesgericht.bremen.de
(▷ Informationen ▷ Referendare)



Hamburg

Prüfungsamt

siehe Bremen

Hanseatisches Oberlandesgericht Hamburg

Personalstelle für den Juristischen
Vorbereitungsdienst
Dammtorwall 13
20354 Hamburg
Tel. 040 42843-2095
www.justiz.hamburg.de
(▷ Gerichte ▷ Oberlandesgericht ▷ Personalstelle für Referendare)



Hessen

Prüfungsamt

Hessisches Ministerium der Justiz
– Justizprüfungsamt –
Prüfungsabteilung II
Luisenstraße 13
65185 Wiesbaden
Tel. 0611 3214-2719
www.justizpruefungsamt.hessen.de

Oberlandesgericht Frankfurt/Main

– Referendarabteilung –
Zeil 42
60313 Frankfurt am Main
Tel. 069 1367-6464
www.ordentliche-gerichtsbarkeit.hessen.de
(▷ Karriere ▷ Referendarausbildung)

Mecklenburg-Vorpommern



Prüfungsamt

Justizministerium Mecklenburg-Vorpommern
– Landesjustizprüfungsamt –
Puschkinstraße 19–21
19055 Schwerin
Tel. 0385 588-3045
www.regierung-mv.de/Landesregierung/jm
(▷ Karriere ▷ Referendariat)

Oberlandesgericht Rostock

Personalstelle für Referendare
Wallstraße 3
18055 Rostock
Tel. 0381 331-0
www.mv-justiz.de
(▷ Karriere ▷ Referendariat)

Niedersachsen



Prüfungsamt

Niedersächsisches Justizministerium
– Landesjustizprüfungsamt –
Fuhsestraße 30
29221 Celle
Tel. 05141 5939-211
www.justizportal.niedersachsen.de
(▷ Karriere ▷ Landesjustizprüfungsamt)

Oberlandesgericht Braunschweig

Referendarabteilung
Bohlweg 38
38100 Braunschweig
Tel. 0531 488-2457
www.oberlandesgericht-braunschweig.niedersachsen.de
(▷ Karriere ▷ Referendariat)

Oberlandesgericht Celle

Referendarabteilung
Schloßplatz 2
29221 Celle
Tel. 05141 206-0
www.oberlandesgericht-celle.niedersachsen.de
(▷ Karriere/Ausbildung ▷ Referendariat)

Oberlandesgericht Oldenburg

Referendarabteilung
Postfach 92 21
26140 Oldenburg
Tel. 0441 220-0
www.olg-oldenburg.de
(▷ Karriere ▷ Referendare)

Nordrhein-Westfalen



Prüfungsamt

Ministerium der Justiz des Landes
Nordrhein-Westfalen
– Landesjustizprüfungsamt –
Martin-Luther-Platz 40
40212 Düsseldorf
Tel. 0211 8792-276
www.justiz.nrw
(▷ LJPA)

Oberlandesgericht Düsseldorf

Referendarabteilung
Cecilienallee 3
40474 Düsseldorf
Tel. 0211 4971-637
www.olg-duesseldorf.nrw
(▷ Aufgaben ▷ Referendarinnen und Referendare)

Oberlandesgericht Hamm

Referendarabteilung
Heßlerstraße 53
59065 Hamm
Tel. 02381 272-0
www.olg-hamm.nrw
(▷ Referendarabteilung)

Oberlandesgericht Köln

Referendarabteilung
Reichenspergerplatz 1
50670 Köln
Tel. 0221 7711-0
www.olg-koeln.nrw
(▷ Referendarabteilung)

Rheinland-Pfalz



Prüfungsamt

Ministerium der Justiz
– Landesprüfungsamt für Juristen –
Ernst-Ludwig-Straße 6–8
55116 Mainz
Tel. 06131 16-4903
www.jm.rlp.de/de/service/
(▷ Landesprüfungsamt für Juristen)

Oberlandesgericht Koblenz

Geschäftsstelle für Referendare
Stresemannstraße 1
56068 Koblenz
Tel. 0261 102-2515
www.olgko.justiz.rlp.de
(▷ Ausbildung & Stellenangebote)

Pfälzisches Oberlandesgericht Zweibrücken

Geschäftsstelle für Referendare
Schlossplatz 7
66482 Zweibrücken
Tel. 06332 805
www.olgzw.justiz.rlp.de
(▷ Ausbildung/Beruf)

Saarland



Prüfungsamt

Ministerium der Justiz des Saarlandes
– Landesprüfungsamt für Juristen –
Franz-Josef-Röder-Straße 15
66119 Saarbrücken
Tel. 0681 501-5318
https://www.saarland.de/DE/portale/karriere/arbeitgeber/mdj/juristenausbildungstaats-examen/lpa/lpa_node.html

Saarländisches Oberlandesgericht

Geschäftsstelle für Referendare
Franz-Josef-Röder-Straße 15
66119 Saarbrücken
Tel. 0681 501-5355
www.saarland-olg.de
(▷ Ausbildung)

Sachsen



Prüfungsamt

Sächsisches Staatsministerium der Justiz und für Demokratie, Europa und Gleichstellung
– Landesjustizprüfungsamt –
Hansastraße 4
01097 Dresden
Tel. 0351 5640
www.justiz.sachsen.de
(▷ Ausbildung & Beruf)

Oberlandesgericht Dresden

Geschäftsstelle für Referendare
Schloßplatz 1
01067 Dresden
Tel. 0351 446-0
www.justiz.sachsen.de/olg
(▷ Ausbildung und Karriere)

Sachsen-Anhalt



Prüfungsamt

Ministerium für Justiz und Verbraucherschutz
des Landes Sachsen-Anhalt
– Landesjustizprüfungsamt –
Halberstädter Str. 8
39112 Magdeburg
Tel. 0391 5675000
<https://www.ljpa.sachsen-anhalt.de>

Oberlandesgericht Naumburg

Geschäftsstelle für Referendare
Domplatz 10
06618 Naumburg
Tel. 03445 282119
<https://www.olg.sachsen-anhalt.de>
(▷ Ausbildung ▷ Referendare)

Schleswig-Holstein



Prüfungsamt

siehe Bremen

Schleswig-Holsteinisches Oberlandesgericht

Referendarabteilung
Gottorfstraße 2
24837 Schleswig
Tel. 04621 86-0
www.schleswig-holstein.de/olg

Thüringen



Prüfungsamt

Thüringer Ministerium für Migration,
Justiz und Verbraucherschutz
– Justizprüfungsamt –
Werner-Seelenbinder-Straße 5
99096 Erfurt
Tel. 0361 573511-554
www.justiz.thueringen.de/jpa

Oberlandesgericht Jena

Präsidentin des Thüringer Oberlandesgerichts
– Referendarangelegenheiten –
Rathenaustraße 13
07745 Jena
Tel. 0361 573526-000
www.gerichte.thueringen.de
(▷ Ausbildung ▷ höherer Dienst)

REFERENDARVEREINE UND PERSONALRÄTE

Baden-Württemberg

Ausbildungspersonalrat der Rechts- referendare am Landgericht Heidelberg

Gerichtsfach 169
Kurfürstenanlage 15
69115 Heidelberg
aprheidelberg.wordpress.com

Bayern

Verein der Rechtsreferendare in Bayern e.V.

c/o CampusJustiz, Zimmer II.2.14
St.-Martin-Straße 74
81541 München
www.refv.de

Berlin

Personalrat der Referendar*innen
im Gerichtsbezirk des Kammergerichts
Schönstedtstraße 5
13357 Berlin-Wedding
www.beref.de

Brandenburg

Personalrat der Rechtsreferendare Brandenburg

c/o Referendariat im Bezirk des
OLG Brandenburg
Gertrud-Piter-Platz 11
14770 Brandenburg an der Havel
www.refrat-brandenburg.de

Bremen

Ausbildungspersonalrat der Rechts- referendar:innen

am Hanseatischen Oberlandesgericht
in Bremen
Ostertorstraße 25–31 (Amtsgericht Bremen)
28195 Bremen
www.apr-olg.bremen.de

Hamburg

Personalrat der Referendar:innen am Hanseatischen Oberlandesgericht

Dammtorwall 9–13
20354 Hamburg
www.referendarrat-hamburg.de

Hessen

Verein der Rechtsreferendare Hessen e.V.

Neue Mainzer Str. 6–10
60311 Frankfurt a.M.
www.vdrh.org

Mecklenburg-Vorpommern

Verein zur Förderung des juristischen Referendariats in Mecklenburg- Vorpommern e.V.

Arsenalstraße 9
19053 Schwerin
www.jurref-mv.de

Nordrhein-Westfalen

Personalrat der Rechtsreferendare des Landgerichts Dortmund

Kaiserstraße 34
44135 Dortmund
www.lg-dortmund.nrw.de

Personalrat der Rechtsreferendar:innen am Landgericht Düsseldorf

Werdener Straße 1
40227 Düsseldorf
www.rechtsreferendare-duesseldorf.de

Personalrat der Rechtsreferendare am Landgericht Köln

Förderung Rechtsreferendare Köln e.V.
Luxemburger Straße 101
50939 Köln

Schleswig-Holstein

Referendarrat bei dem Präsidenten des Schleswig-Holsteinischen Ober- landesgerichts

c/o Landgericht Kiel
Harmsstraße 99–101
24114 Kiel
www.referendarrat-sh.de

Thüringen

ThürRef – Thüringer Rechtsreferendar- verein e.V.

c/o Landgericht Erfurt
Juri-Gagarin-Ring 105–107
99084 Erfurt
www.thuerref.de



AUSGEWÄHLTE JURISTENVEREINIGUNGEN

Deutsch-Amerikanische Juristenvereinigung e.V. (DAJV)

Postfach 20 04 42
53134 Bonn
Tel. 0228 361376
www.dajv.de

Deutsch-Brasilianische Juristenvereinigung e.V. (DBJV)

c/o Rechtsanwältin Irene Haagen
Hinterm Gericht 23
93183 Kallmünz
Tel. 09473 908400
www.dbjv.de

Deutsch-Britische Juristenvereinigung e.V.

Brödermannsweg 90
22453 Hamburg
Tel. 040 35965684
www.dbjur.de

Deutsch-Chinesische Juristenvereinigung e.V.

c/o Taylor Wessing
Isartorplatz 8
80331 München
Tel. 089 21038-0
www.dcjv.org

Deutscher Anwaltverein e.V. (DAV)

Littenstraße 11
10179 Berlin
Tel. 030 726152-0
www.anwaltverein.de

Deutsch-Französische Juristenvereinigung e.V. (DFJ)

Universität Mainz, FB 03
55099 Mainz
Tel. 06131 3922412
www.dfj.org

Deutsch-Indische Juristenvereinigung (DIJV) e.V.

c/o Dr. Oliver S. Hartmann, LL.M.
InDe Rechtsanwälte
Kurfürstendamm 167/168
10707 Berlin
Tel. 030 330060600
www.dijv.net

Deutsch-Irische Juristen- und Wirtschaftsvereinigung e.V.

c/o Thomas Schmidt
Marienstraße 1
70178 Stuttgart
Tel. 02506 3030697
www.deutsch-irische-juristen.de

Deutsch-Italienische Juristenvereinigung e.V.

Institut für Internationales Recht
Universität München
Veterinärstr. 5/IV
80539 München
Tel. 089 2180-3330
www.dijv.org

Deutscher Juristinnenbund e.V. (djb)

Bundesgeschäftsstelle
Kronenstraße 73
10117 Berlin
Tel. 030 443270-0
www.djb.de

Deutsch-Russische Juristenvereinigung e.V.

Hasenhöhe 72
22587 Hamburg
Tel.: (040) 389 993 0
www.drjv.org

Deutsch-Spanische Juristenvereinigung e.V.

San Elias 29-35, 5º B
08006 Barcelona
Spanien
Tel. +34 93 2097882
www.dsjv-ahaj.com/de

Deutsch-Südafrikanische Juristenvereinigung e.V. (DSJV)

c/o RA Rüdiger Dorobek
Postfach 91 05 60
90263 Nürnberg
Tel. 0911 339578
www.dsjv.org

Gesellschaft Junge Zivilrechtswissenschaft e.V.

Johannes Kepler Universität Linz
Altenberger Straße 69
4040 Linz
Tel. +43 732 24683360
www.jku.at/gesellschaft-junge-zivilrechtswissenschaft-gjz-ev

IBA – International Bar Association

Chancery House
53–64 Chancery Lane
London
WC2A 1QS
England
Tel. +44 20 7842-009-0
www.ibanet.org



FÜR JURISTINNEN/DIVERSITY

Deutscher Juristinnenbund e.V. (djb)

Bundesgeschäftsstelle
Kronenstraße 73
10117 Berlin
www.djb.de

European Women Lawyers Association

Liersesteenweg 21
2640 Mortsel
Belgien
www.ewla.org

Netzwerk multikultureller Jurist*innen e.V.

Instagram: @multikulturellejurist_innen

Panda GmbH

Augsburger Str. 5
86415 Mering
www.we-are-panda.com



AUSGEWÄHLTE LL.M.-STUDIENGÄNGE

Allgemeine Informationen und Überblick

www.llm-guide.com
www.llmstudies.de
www.llm-studium.de
www.hochschulkompass.de
www.master-vergleich.com

International

University of Amsterdam
www.uva.nl/en/

University of Auckland
www.auckland.ac.nz/en/law.html

College of Europe Bruges
www.coleurope.eu

Andrássy Universität Budapest
www.andrassyuni.hu

University of Capetown
www.sals.uct.ac.za

University of Edinburgh
www.ed.ac.uk

Université de Genève
www.unige.ch

The University of Hong Kong
www.law.hku.hk

UNIL Université de Lausanne
www.unil.ch/central

Queen Mary University of London
www.qmul.ac.uk

New York University (NYU)
www.law.nyu.edu

Stellenbosch University
www.sun.ac.za

University of Sydney
www.sydney.edu.au

Darüber hinaus werden in Afrika, Asien, Australien und Neuseeland, Europa und den USA viele weitere LL.M.-Programme von Universitäten angeboten.



WEITERE AUSGEWÄHLTE MASTERSTUDIENGÄNGE FÜR JURIST:INNEN

Deutsche Universität für Verwaltungswissenschaften Speyer
Staat und Verwaltung in Europa
www.uni-speyer.de (▷ Studium)

ESCP Europe Business School
MBA International Management
www.escpeurope.eu

Europa-Kolleg Hamburg
Master of European and European Legal Studies
www.europa-kolleg-hamburg.de

FernUniversität in Hagen
Master of Laws Anwaltsrecht
Master of Mediation
www.fernuni-hagen.de

Universität St. Gallen
Rechtswissenschaft mit Wirtschaftswissenschaften
www.unisg.ch/de



INSTITUTE FÜR ANWALTS- UND NOTARRECHT

Forschungsinstitut für Anwaltsrecht der Humboldt-Universität zu Berlin
www.rewi.hu-berlin.de/de/lf/oe/ifa/index.htm

Institut für Anwalts- und Notarrecht der Universität Bielefeld
www.uni-bielefeld.de/fakultaeten/rechtswissenschaft/forschung/institute-und-zentren/anwaltsinstitut/

Institut für Anwaltsrecht und Anwaltspraxis an der Friedrich-Alexander-Universität Erlangen-Nürnberg
www.arap.rw.fau.de/

Institut für Prozess- und Anwaltsrecht (IPA) an der Leibniz Universität Hannover
www.ipa.uni-hannover.de

Institut für Anwaltsrecht an der Universität zu Köln
www.anwaltsrecht.uni-koeln.de

Forschungsstelle Anwalts- und Notarrecht an der Westfälischen Wilhelms-Universität Münster
www.anwaltsrecht.net

PRAXISKURSE UND ANDERE WEITERBILDUNGSMÖGLICHKEITEN



Association of Corporate Counsel
Business Education, Management
www.acc.com

BeckAkademie Seminare
www.beck-seminare.de

CBL International
Summer Law Schools
www.cbl-international.com

Chartered Institute of Arbitrators (CI Arb)
www.ciarb.org

DeutscheAnwaltAkademie
www.anwaltakademie.de

European Judicial Training Network (EJTN)
www.ejtn.eu

Europäische Rechtsakademie (ERA)
www.era.int

Hagen Law School
Fachanwaltslehrgänge und Fortbildungen
www.hagen-law-school.de

Juristische Fachseminare
Institut für angewandtes Recht
www.juristische-fachseminare.de



AUSGEWÄHLTE STIPENDIEN

Eine Auflistung vieler Stipendienprogramme insbesondere für den LL.M., unter anderem auch einiger Großkanzleien, finden Sie unter: www.juraforum.de/juraexamen/ (▷ Dr. jur. & LL.M. ▷ Kosten und Finanzierung).

Hilfreiche Stipendien-Datenbanken finden Sie hier:
www.mystipendium.de
www.studium-ratgeber.de
(▷ Finanzen ▷ Studienfinanzierung ▷ Stipendien-Datenbank)

Deutscher Akademischer Austauschdienst e.V. (DAAD)
Europäisches Exzellenzprogramm und Jahresstipendien für LL.M.
Zentrale Geschäftsstelle
Kennedyallee 50
53175 Bonn
Tel. 0228 882-0
www.daad.de

e-fellows.net – Das Online-Stipendium und Karrierenetzwerk
Franziskanerstraße 14
81669 München
Tel. 089 23232-300
www.e-fellows.net

Fulbright-Commission
Stipendien für USA-Aufenthalte
German Program Unit
Lützowufer 26
10787 Berlin
Tel. 030 284443-771
www.fulbright.de

Studienstiftung des Deutschen Volkes e.V.
Bucerius-Jura-Programm (für Forschung im Ausland)
ERP-Programm (für LL.M./Forschung in den USA)
Ahrstraße 41
53175 Bonn
Tel. 0228 82096-0
www.studienstiftung.de



AUSGEWÄHLTE STIFTUNGEN

Friedrich-Ebert-Stiftung e.V.
Godesberger Allee 149
53175 Bonn
Tel. 0228 883-0
www.fes.de

Friedrich-Naumann-Stiftung
Karl-Marx-Straße 2
14482 Potsdam
Tel. 0331 7019-0
www.freiheit.org

Hanns-Seidel-Stiftung e.V.
Lazarettstraße 33
80636 München
Tel. 089 1258-0
www.hss.de

Heinrich-Böll-Stiftung e.V.
Schumannstraße 8
10117 Berlin
Tel. 030 28534-0
www.boell.de

Konrad-Adenauer-Stiftung e.V.
Klingelhöferstraße 23
10785 Berlin
Tel. 030 26996-0
www.kas.de

Rosa-Luxemburg-Stiftung
Gesellschaftsanalyse und politische Bildung e.V.
Straße der Pariser Kommune 8A
10243 Berlin
Tel. 030 443100
www.rosalux.de



SOFT SKILLS

Allgemeine Informationen und Überblick

Central – Center for Transnational Law

Universität zu Köln
Albertus-Magnus-Platz
50923 Köln
Tel. 0221 470-3773
www.central-koeln.de

Convent.de (Teil des Studio ZX)

Unternehmen der ZEIT Verlagsgruppe
Studio ZX – Büro Frankfurt
Senckenberganlage 10–12
60325 Frankfurt am Main
Tel. 040 3280-5100
www.convent.de

DeutscheAnwaltAkademie GmbH

Littenstraße 11
10179 Berlin
Tel. 030 72 61 53-0
www.anwaltakademie.de

Deutsches Anwaltsinstitut e.V.

Gerard-Mortier-Platz 3
44793 Bochum
Tel. 0234 9706-40
www.anwaltsinstitut.de

F.A.Z.-Institut

Pariser Straße 1
60486 Frankfurt am Main
Tel. 069 7591-3083
www.faz-institut.de

SWA Steuer & Wirtschafts-Akademie GmbH

Hegelstr. 61
55122 Mainz
Tel. 06151 3278220
www.swa.de

Mediation

Bundesverband Mediation e.V. (BM)

Wittestraße 30 K
13509 Berlin
Tel. 030 54906080
www.bmev.de

Bundesverband Mediation in Wirtschaft und Arbeitswelt e.V. (BMWA)

Prinzregentenstraße 1
86150 Augsburg
Tel. 0821 588643-66
www.bmwa.de

Munich Center for Dispute Resolution

LMU München
– Juristische Fakultät –
Veterinärstraße 5
80539 München
Tel. 089 218014-37
www.mucdr.org

Deutsche Gesellschaft für Mediation in der Wirtschaft e.V.

Geschäftsstelle
Theodor-Storm-Straße 22
40474 Düsseldorf
Tel. 0211 7186312
www.dgwmw.de

EUCON – Europäisches Institut für Conflict Management e.V.

Briener Straße 9
80333 München
Tel. 089 5795-183-4
www.gwmk.org

Mediationsakademie Berlin

Mommensenstraße 45
10629 Berlin
Tel. 030 787166-73
www.mediationsakademie-berlin.de

Rhetorik

Deutsche Rednerschule GmbH

Bornholmer Straße 84
10439 Berlin
Tel. 030 80494110
www.rednerschule.de

Deutscher Volkshochschul-Verband e.V.

Königswinterer Straße 552 b
53227 Bonn
Tel. 0228 97569-0
www.volkshochschule.de

Sprachen

ALLGEMEIN

www.sprachenmarkt.de
www.languagecourse.net/de
www.daad.de/ausland

Einige Universitäten bieten auch Fachsprachenprogramme an, wie etwa die Julius-Maximilians-Universität Würzburg: www.jura.uni-wuerzburg.de (▷ Studium ▷ Fachsprachen und ausländisches Recht).

TOEFL, TOEIC & TFI

Educational Testing Service

www.ets.org/toefl
www.ets.org/toeic
www.ets.org/tfi

Englisch

Cambridge Academy of English

www.cambridgeacademy.co.uk/german/law.html

English in Britain

www.englishinbritain.de

The London School of English

www.londonschool.com/courses/english-for-lawyers

Französisch

Collège International Cannes

www.franzoesisch-in-cannes.de/franzoesisch_kurs_recht.html

Italienisch

Accademia de Italiano

www.accademiaditaliano.it/en

Japanisch

DAAD Sprache und Praxis in Japan

www.spjapan.de

Spanisch

Cervantes International

www.cervantes.to/german

Enforex

www.enforex.com/spanisch/sprachkurse-spanien.html



AUSGEWÄHLTE INSTITUTIONEN UND BEHÖRDEN

Deutschland

Auswärtiges Amt

Werderscher Markt 1
10117 Berlin
Tel. 030 5000 0
www.auswaertiges-amt.de

Bundesamt für Justiz

Adenauerallee 99–103
53113 Bonn
Tel. 0228 9941040
www.bundesjustizamt.de

Bundesanstalt für Finanzdienstleistungsaufsicht

Graurheindorfer Straße 108
53117 Bonn
Tel. 0228 4108-0
www.bafin.de

Der Bundesbeauftragte für den Datenschutz und die Informationsfreiheit

Graurheindorfer Str. 153
53117 Bonn
Tel. 0228 997799-0
www.bfdi.bund.de

Bundeskartellamt

Kaiser-Friedrich-Straße 16
53113 Bonn
Tel. 0228 9499-0
www.bundeskartellamt.de

Bundeskriminalamt

65173 Wiesbaden
Tel. 0611 550
www.bka.de

Bundesministerium für Arbeit und Soziales

Wilhelmstraße 49
10117 Berlin
Tel. 030 18527-0
www.bmas.de

Bundesministerium für Bildung und Forschung

Kapelle-Ufer 1
10117 Berlin
Tel. 030 1857-0
www.bmbf.de

Bundesministerium für Ernährung und Landwirtschaft

Wilhelmstraße 54
10117 Berlin
Tel. 030 18529-0
www.bmel.de

Bundesministerium für Familie, Senioren, Frauen und Jugend

Glinkastraße 24
10117 Berlin
Tel. 030 185550
www.bmfsfj.de

Bundesministerium der Finanzen

Wilhelmstraße 97
10117 Berlin
Tel. 030 18682-0
www.bundesfinanzministerium.de

Bundesministerium für Gesundheit

Mauerstraße 29
10117 Berlin
Tel. 030 18441-0
www.bmg.bund.de

Bundesministerium des Innern, für Bau und Heimat

Alt-Moabit 140
10557 Berlin
Tel. 030 18681-0
www.bmi.bund.de

Bundesministerium der Justiz und für Verbraucherschutz

Mohrenstraße 37
10117 Berlin
Tel. 030 18580-0
www.bmj.de

Bundesministerium für Umwelt, Naturschutz, nukleare Sicherheit und Verbraucherschutz

Stresemannstraße 128–130
10117 Berlin
Tel. 030 18305-0
www.bmu.de

Bundesministerium für Digitales und Verkehr

Invalidenstraße 44
10115 Berlin
Tel. 030 18300-0
www.bmvi.de

Bundesministerium der Verteidigung

Stauffenbergstraße 18
10785 Berlin
Tel. 030 1824-22211
www.bmvg.de

Bundesministerium für Wirtschaft und Klimaschutz

Scharnhorststraße 34–37
10115 Berlin
Tel. 030 18615-0
www.bmwi.de

Bundesministerium für wirtschaftliche Zusammenarbeit und Entwicklung

Stresemannstraße 94
10963 Berlin
Tel. 030 18535-0
www.bmz.de

Bundesrechtsanwaltskammer

Littenstraße 9
10179 Berlin
Tel. 030 284939-0
www.brak.de

Deutsche Börse AG

60485 Frankfurt am Main
Tel. 069 211-0
www.deutsche-boerse.com

Deutsche Bundesbank

Wilhelm-Epstein-Straße 14
60431 Frankfurt am Main
Tel. 069 9566-0
www.bundesbank.de

Deutscher Industrie- und Handelskammertag

Breite Straße 29
10178 Berlin
Tel. 030 20308-0
www.dihk.de

Umweltbundesamt

Wörlitzer Platz 1
06844 Dessau-Roßlau
Tel. 0340 2103-2416
www.umweltbundesamt.de

AUSGEWÄHLTE INSTITUTIONEN UND BEHÖRDEN (FORTSETZUNG)



Europa

Europäische Kommission

Generalsekretariat
Wetstraat 200
1049 Brüssel
Belgien
Tel. +32 (2) 299 11 11
www.ec.europa.eu/commission/index_de
Praktikantenstellen: www.ec.europa.eu/stages/node_de

Europäischer Gerichtshof für Menschenrechte

67075 Strasbourg Cedex
Frankreich
Tel. +33 (0) 3884 120-18
www.echr.coe.int

Europäisches Parlament

Dienststelle Praktika
PRE 03B027
2929 Luxemburg
Luxemburg
Tel. +352 (0) 4300 23697
www.europarl.europa.eu/at-your-service/de/work-with-us/traineeships

Europarat

Avenue de l'Europe
67075 Strasbourg Cedex
Frankreich
Tel. +33 (3) 8841 200-0
www.coe.int

Gerichtshof der Europäischen Union

2925 Luxemburg
Luxemburg
Tel. +35 (2) 4303-1
www.curia.europa.eu

Ständige Vertretung der Bundesrepublik Deutschland bei der EU in Brüssel

Rue Jaques de Lalaing 8–14
1040 Brüssel
Belgien
Tel. +32 2787 100-0
www.bruessel-eu.diplo.de

Eine Auflistung von europäischen Organen, Agenturen und Institutionen findet sich außerdem hier:

europa.eu/contact/index_de.htm

LÄNDERTABELLEN BEZÜGLICH KLAUSUREN, STATIONEN, EINSTELLUNG UND VERGÜTUNG *

Land	eingestellte Referendare (2021)	Aufteilung Klausuren					Zeitplan Stationen (Monte)					Einstellung	Unterhaltsbeihilfe in Euro (brutto)
		Klausuren 2. Examen	ZivilR	StrafR	ÖffR	Wahl	Zivilstation	Strafrechtsstation	Anwaltsstation	Verwaltungsstation	Wahlstation		
BADEN-WÜRTTEMBERG	826	8	4	2	2	–	5	3,5	4,5+4,5	3,5	3	Apr., Okt.	1.402,51
BAYERN	1.452	9	4	2	3	–	5	3	9	4	3	Apr., Okt.	1.502,08
BERLIN	576	7	2	2	2	1	4	3,5	9	3,5	4	Feb., Mai, Aug., Nov.	1.537,52
BRANDENBURG	137	7	2	2	2	1	4	3,5	9	3,5	4	Feb., Mai, Aug., Nov.	1.523,26
BREMEN	52	8	4	2	2	–	5	3,5	9	3,5	3	Apr., Okt.	1.383,61
HAMBURG	229	8	4	2	2	–	3	3	9	3	3+3	Feb., Apr., Juni, Aug., Okt., Dez.	1.243,07
HESSEN	839	8	3	2	2	1	4	4	9	4	3	Jan., März, Mai, Juli, Sept., Nov.	1.682,65
MECKLENBURG-VORPOMMERN	132	8	4	2	2	–	5	4	9	3	3	Juni, Dez.	1.345,00 ¹ bzw. 1.552,50 ²
NIEDER-SACHSEN	605	8	4	1	2	1	5	3	9	3	4	März, Juni, Sept., Dez.	1.276,63
NORDRHEIN-WESTFALEN	1.878	8	4	2	2	–	5	3	9	3	4	monatlich	1.375,17
RHEINLAND-PFALZ	308	8	4	2	2	–	5	3	9	4	3	Mai, Nov.	1.404,86
SAARLAND	70	7	3	1	2	1	5	3	6+4	3	3	März, Sept.	1.303,97
SACHSEN	253	8	4	2	2	–	5	3	9	4	3	Mai, Nov.	1.645,10
SACHSEN-ANHALT	116	8	2	2	2	2 (RA)	4	4	9	4	3	März, Sept.	1.211,75
SCHLESWIG-HOLSTEIN	271	8	4	2	2	–	4,5	3,5	9	4	3	Feb., Apr., Juni, Aug., Okt., Dez. (nach LG-Bezirk variierend)	1.394,79
THÜRINGEN	65	8	3	2	2	1	5	3	9	4	3	Mai, Nov.	1.589,97
GESAMT	7.809												

* Quelle: Bundesamt für Justiz/Justizausbildungsprüfungsordnungen/Landesjustizprüfungsämter der Länder (Stand: März 2024).
1 Vorbereitungsdienst in öffentlich-rechtlichem Ausbildungsverhältnis.
2 Vorbereitungsdienst in Beamtenverhältnis auf Widerruf.

ÜBERSICHT ÜBER DIE ERGEBNISSE DER JURISTISCHEN PRÜFUNGEN 2017–2021*

ERSTE PRÜFUNG (staatliche Pflichtfachprüfung)

ZWEITE STAATSPRÜFUNG

Land	Jahr	Anzahl Prüflinge	% sehr gut	% gut	% voll befriedigend	% befriedigend	% ausreichend	% nicht bestanden	Anzahl Prüflinge	% sehr gut	% gut	% voll befriedigend	% befriedigend	% ausreichend	% nicht bestanden
BADEN-WÜRTTEMBERG	2017	1.987	0,1	2,7	14,9	30,7	26,0	25,6	841	0,1	3,0	18,3	39,7	29,5	9,4
	2018	1.989	0,1	2,8	14,9	30,4	27,3	24,5	928	0,2	1,5	17,3	40,7	32,0	8,2
	2019	1.964	0,1	2,3	15,5	28,4	24,4	29,3	1.071	0,0	1,3	17,5	41,1	32,4	7,7
	2020	1.918	0,0	2,1	15,8	30,0	25,1	27,0	1.136	0,0	2,0	18,0	41,6	31,1	7,3
	2021	1.677	0,1	2,8	15,7	31,4	26,5	23,4	1.149	0,0	1,9	17,8	43,4	29,2	7,7
BAYERN	2017	2.881	0,1	2,8	12,1	25,0	31,3	28,6	1.325	0,1	1,9	12,8	37,3	36,4	11,5
	2018	2.798	0,2	3,2	13,5	26,1	28,6	28,5	1.666	0,2	2,5	15,1	37,4	31,3	13,6
	2019	2.752	0,4	2,8	13,3	30,9	28,7	24,0	1.630	0,1	3,1	14,3	36,6	34,6	11,3
	2020	2.714	0,3	4,7	14,0	28,1	25,3	27,6	1.508	0,1	2,8	18,2	40,2	28,9	9,8
	2021	2.427	0,4	4,0	15,5	31,2	26,8	22,1	1.485	0,1	3,2	17,3	36,9	30,3	12,2
BERLIN	2017	861	0,1	3,3	22,2	37,4	13,1	23,9	920	0,1	2,3	25,5	44,1	15,9	12,1
	2018	847	0,1	2,1	20,4	36,5	19,1	21,7	804	0,0	2,7	25,9	44,5	13,9	12,9
	2019	811	0,1	3,9	21,6	35,4	18,4	20,6	718	0,0	3,5	27,4	40,7	19,1	9,3
	2020	595	0,0	6,2	22,9	33,6	17,6	19,7	712	0,0	1,8	28,4	44,7	15,0	10,1
	2021	739	0,0	4,7	24,0	39,9	14,7	16,6	709	0,0	3,0	27,2	43,7	15,5	10,6
BRANDENBURG	2017	485	0,0	0,6	6,4	29,5	23,9	39,6	224	0,0	0,4	10,7	42,0	21,9	25,0
	2018	400	0,0	0,3	7,5	28,3	21,8	42,3	229	0,0	0,0	10,5	42,4	24,9	22,3
	2019	398	0,0	0,5	5,3	28,4	20,9	45,0	205	0,0	0,5	16,6	37,6	27,8	17,6
	2020	320	0,0	1,3	7,8	23,1	21,9	45,9	197	0,0	2,5	17,3	35,5	25,9	18,8
	2021	332	0,0	0,6	6,3	31,3	21,1	40,7	192	0,0	1,6	13,0	37,5	29,2	18,8
BREMEN	2017	179	0,0	1,1	11,2	24,0	24,0	39,7	63	0,0	0,0	20,6	31,7	23,8	23,8
	2018	165	0,6	0,6	8,5	24,8	29,7	35,8	57	0,0	3,5	28,1	35,1	14,0	19,3
	2019	141	0,7	2,1	14,2	20,6	32,6	29,8	66	0,0	0,0	19,7	33,3	21,2	25,8
	2020	217	0,0	4,1	13,4	37,8	15,2	29,5	63	0,0	0,0	15,9	38,1	25,4	20,6
	2021	154	0,0	5,2	18,2	32,5	14,3	29,9	61	0,0	1,6	21,3	39,3	19,7	18,0
HAMBURG	2017	591	0,0	4,7	19,5	31,1	23,5	21,2	361	0,0	5,0	29,4	43,2	8,9	13,6
	2018	611	0,2	4,3	19,1	30,6	25,4	20,5	318	0,0	6,3	35,8	43,4	9,1	5,3
	2019	644	0,0	5,7	22,0	31,7	19,7	20,8	369	0,0	4,6	30,4	42,3	11,4	11,4
	2020	582	0,0	4,1	19,1	35,2	18,6	23,0	347	0,6	3,7	35,2	39,8	9,8	11,0
	2021	531	0,0	5,6	20,2	29,2	25,4	19,6	345	0,0	3,2	39,7	40,0	6,7	10,4
HESSEN	2017	1.132	0,2	2,2	12,5	26,3	26,9	31,9	902	0,0	1,0	15,2	42,2	32,0	9,5
	2018	1.375	0,1	1,3	12,1	28,7	25,2	32,5	903	0,0	1,1	15,1	42,3	33,4	8,1
	2019	1.164	0,0	2,1	15,4	30,3	27,1	25,1	1.002	0,1	0,9	14,7	44,0	28,4	11,9
	2020	1.229	0,1	2,1	13,4	31,6	22,0	30,8	994	0,0	1,0	16,0	45,8	27,6	9,7
	2021	1.084	0,0	2,8	14,1	33,1	21,4	28,6	1.085	0,0	0,9	20,1	45,3	25,5	8,1
MECKLENBURG-VORPOMMERN	2017	181	0,6	2,8	9,9	14,9	30,4	41,4	58	0,0	1,7	12,1	41,4	32,8	12,1
	2018	106	0,0	1,9	7,5	26,4	21,7	42,5	44	0,0	2,3	13,6	38,6	34,1	11,4
	2019	98	0,0	1,0	11,2	24,5	31,6	31,6	59	0,0	0,0	13,6	42,4	33,9	10,2
	2020	106	0,0	1,9	7,5	30,2	29,2	31,1	66	0,0	0,0	6,1	42,4	36,4	15,2
	2021	100	0,0	1,0	11,0	29,0	24,0	35,0	85	0,0	1,2	10,6	44,7	28,2	15,3
NIEDER-SACHSEN	2017	826	0,1	2,1	14,6	36,1	22,5	24,6	610	0,2	0,8	16,2	43,8	25,4	13,6
	2018	892	0,1	2,4	12,6	33,0	26,3	25,7	575	0,0	1,7	17,0	50,1	20,2	11,0
	2019	922	0,0	2,5	16,5	32,5	25,2	23,3	662	0,0	2,3	19,6	50,2	17,1	10,9
	2020	887	0,0	3,6	18,6	35,4	17,6	24,8	637	0,0	1,7	24,0	46,8	17,9	9,6
	2021	894	0,0	3,5	17,8	33,9	22,0	22,8	766	0,3	1,4	21,8	49,9	18,8	7,8

📍
ERSTE PRÜFUNG
(staatliche Pflichtfachprüfung)

📍
**ZWEITE
STAATSPRÜFUNG**

Land	Jahr	Anzahl Prüflinge	% sehr gut	% gut	% voll befriedigend	% befriedigend	% ausreichend	% nicht bestanden	Anzahl Prüflinge	% sehr gut	% gut	% voll befriedigend	% befriedigend	% ausreichend	% nicht bestanden
NORDRHEIN- WESTFAHLEN	2017	3.158	0,2	3,3	13,8	28,1	23,7	30,9	2.225	0,1	1,8	16,4	37,8	28,4	15,6
	2018	3.565	0,1	3,0	14,6	28,8	24,5	29,0	2.265	0,1	1,8	16,1	38,3	27,2	16,4
	2019	3.517	0,3	3,4	14,6	27,7	23,4	30,5	2.231	0,1	2,3	16,5	39,5	26,3	15,2
	2020	3.485	0,3	3,3	15,4	28,2	22,4	30,4	2.035	0,0	3,0	17,8	40,4	24,8	13,9
	2021	2.479	0,4	3,8	16,6	28,5	21,8	28,9	2.408	0,0	2,8	17,2	40,5	25,1	14,3
RHEINLAND- PFALZ	2017	610	0,2	2,6	13,9	32,1	23,3	27,9	279	0,0	1,4	12,9	44,8	27,6	13,3
	2018	652	0,0	2,1	15,2	32,8	24,5	25,3	314	0,0	2,9	19,4	36,3	30,9	10,5
	2019	666	0,3	2,0	12,6	33,3	24,9	26,9	305	0,0	1,3	17,0	42,6	27,5	11,5
	2020	695	0,1	2,6	14,0	32,2	23,2	27,9	364	0,0	1,4	14,8	44,8	26,9	12,1
	2021	559	0,2	3,2	16,1	33,1	24,3	23,1	367	0,3	2,2	13,4	41,4	26,4	16,3
SAARLAND	2017	188	0,5	2,1	11,2	23,4	37,8	25,0	106	0,0	0,9	14,2	40,6	34,9	9,4
	2018	190	0,0	3,7	16,3	26,3	30,00	23,7	83	0,0	2,4	18,1	44,6	25,3	9,6
	2019	184	0,0	6,0	10,9	33,7	32,6	16,8	78	0,0	0,0	14,1	46,2	25,6	14,1
	2020	167	0,6	1,2	12,0	32,9	35,9	17,4	80	0,0	1,3	13,8	48,8	22,5	13,8
	2021	174	0,0	5,7	19,5	25,9	32,2	16,7	76	0,0	5,3	17,1	34,2	30,3	13,2
SACHSEN	2017	463	0,4	2,6	13,6	22,5	28,9	32,0	266	0,0	0,8	10,9	42,9	33,5	12,0
	2018	412	0,0	3,6	8,3	23,1	32,3	32,8	286	0,0	1,7	12,9	37,1	40,2	8,0
	2019	372	0,0	1,6	10,5	26,3	32,3	29,3	285	0,0	1,1	13,0	40,4	31,9	13,7
	2020	431	0,0	3,0	11,1	26,0	29,7	30,2	234	0,0	2,1	16,2	41,0	29,5	11,1
	2021	365	0,3	4,7	15,1	28,8	28,2	23,0	319	0,0	2,2	18,2	39,8	28,8	11,0
SACHSEN- ANHALT	2017	233	0,0	3,0	18,9	39,5	19,7	18,9	79	0,0	2,5	7,6	39,2	43,0	7,65
	2018	290	0,0	2,8	19,3	32,1	22,1	23,8	63	0,0	0,0	14,3	49,2	23,8	12,7
	2019	259	0,8	5,4	17,0	37,8	22,4	16,6	75	0,0	2,7	14,7	44,0	22,7	16,0
	2020	218	0,5	4,6	20,2	40,4	23,4	11,0	86	0,0	0,0	14,0	43,0	26,7	16,3
	2021	211	0,0	5,7	26,1	35,5	14,2	18,5	100	0,0	2,0	16,0	49,0	18,0	15,0
SCHLESWEIG- HOLSTEIN	2017	282	0,0	1,8	8,5	29,1	28,4	32,3	349	0,0	1,4	11,5	37,8	28,7	20,6
	2018	237	0,0	0,4	11,4	30,0	27,8	30,4	371	0,0	1,9	12,4	36,7	30,5	18,6
	2019	253	0,4	4,0	9,5	25,7	28,1	32,4	367	0,0	0,8	10,1	38,4	26,4	24,3
	2020	292	0,0	0,3	10,3	28,1	30,1	31,2	328	0,0	0,9	10,4	35,4	27,7	25,6
	2021	270	0,0	2,2	15,2	31,9	20,7	30,0	366	0,0	0,3	9,6	38,5	23,2	28,4
THÜRINGEN	2017	175	0,0	4,0	11,4	35,4	22,9	26,3	108	0,0	2,8	14,8	47,2	25,0	10,2
	2018	124	0,8	1,6	8,9	33,9	29,0	25,8	68	1,5	0,0	20,6	42,6	27,9	7,4
	2019	133	0,8	4,5	12,0	37,6	24,1	21,1	71	0,0	0,0	18,3	46,5	25,4	9,9
	2020	186	0,0	4,3	16,1	41,4	19,4	18,8	57	0,0	5,3	17,5	36,8	29,8	10,5
	2021	148	0,7	8,1	14,9	33,1	23,6	19,6	69	0,0	2,9	15,9	44,9	23,2	13,0
INSGESAMT	2017	14.232	0,1	2,8	13,9	28,9	25,6	28,7	8.716	0,1	1,9	16,7	40,3	27,9	13,2
	2018	14.653	0,1	2,6	14,1	29,3	25,9	27,9	8.974	0,1	2,0	17,4	40,4	27,3	12,8
	2019	14.278	0,2	3,0	14,8	30,0	25,1	26,9	9.194	0,1	2,1	17,3	40,8	27,1	12,6
	2020	14.042	0,2	3,3	15,1	30,3	23,1	28,0	8.844	0,1	2,2	19,0	41,9	25,2	11,6
	2021	12.144	0,2	3,7	16,5	31,5	23,4	24,7	9.582	0,1	2,3	19,0	41,8	24,7	12,2

* Quelle: Bundesamt für Justiz/Jus-Redaktion (Stand: März 2024)
Die Zahlen für 2022 und 2023 lagen bei Redaktionsschluss noch nicht vor.

Denken wie ein Prüfer.



**JETZT 3 Monate
kostenlos testen**

Inkl. Online-Datenbank JuSDirekt

Mit der JuS fit für die Prüfung

- **JuS-Rechtsprechungsübersicht:** Neue examensrelevante Entscheidungen für Sie aufbereitet, mit Prüfungsschemata versehen und von Ihren Prüfern kommentiert
- **Spitzenaufsatz:** Grundlegendes für alle Ausbildungsstufen
- **Studium:** Grundwissen, Schwerpunktbereiche, Examensvorbereitung
- **Referendariat:** Maßgeschneiderte Themen für die zweite Ausbildungsstufe
- **Fallbearbeitung:** Mit Originalklausuren und -lösungen
- **JuS-Tutorium:** Die Übersicht über die besonders examensrelevanten systematischen Beiträge der JuS seit 2000.

Das Online-Modul

... bietet alles für die optimale Examensvorbereitung:

- **Die JuS online:** alle Jahrgänge seit 2000
- das prüfungsrelevante Bundes-, Landes- und Europarecht
- **mehr als 16.000 examensrelevante Entscheidungen** zum Zivilrecht, Zivilprozessrecht, Öffentliches Recht, Strafrecht und Strafprozessrecht.

JuS – Jetzt testen!

**3 Monate JuS inklusive Zugang zum
beck-online Modul JuSDirekt kostenlos
zum Kennenlernen.**

**Danach zum Vorzugspreis für Studenten/
Referendare von € 61,- im Halbjahr
bei einer Mindestlaufzeit von 6 Monaten**

Abbestellung der Zeitschrift JuS bis 6 Wochen
vor Laufzeitende. Bestellen Sie nicht ab,
verlängert sich das Abo JuS- und JuSDirekt
um weitere 6 Monate.

Preise inkl. MwSt., zzgl. Vertriebsgebühren
halbjährlich € 7,75

☰ beck-shop.de/go/JuS

Klausurfinder.de Überall zum Übungsfall



Den aktuellen Referendariatsführer erhalten Sie unter anderem hier:

Baden-Württemberg



Landgericht Freiburg; Landgericht Hechingen; Landgericht Heidelberg; Landgericht Heilbronn; Landgericht Karlsruhe; Landgericht Konstanz; Landgericht Mannheim; Landgericht Mosbach; Landgericht Offenburg; Landgericht Ravensburg; Landgericht Rottweil; Landgericht Stuttgart; Landgericht Tübingen; Landgericht Ulm; Landgericht Waldshut-Tiengen; Oberlandesgericht Karlsruhe; Oberlandesgericht Stuttgart; Verwaltungsgericht Karlsruhe; Verwaltungsgericht Stuttgart; Verwaltungsgerichtshof Baden-Württemberg, Mannheim; Staatsanwaltschaft Stuttgart; Universität Freiburg; Universität Heidelberg; Universität Konstanz; Universität Mannheim; Universität Tübingen; Württembergische Landesbibliothek Stuttgart; Buchhandlung Rombach, Freiburg im Breisgau; Buchhandlung Rombach am Campus, Freiburg im Breisgau; Lehmanns Media, Heidelberg; Metzlersche Buchhandlung, Karlsruhe; Konstanzer Bücherschiff, Konstanz; Osiandersche Buchhandlung, Konstanz; Bücher Bender, Mannheim; Buchhandlung Kieser, Schwetzingen; Schweitzer Fachinformationen, Stuttgart; Osiandersche Buchhandlung, Tübingen.

Bayern



Landgericht Amberg; Landgericht Ansbach; Landgericht Augsburg; Landgericht Bamberg; Landgericht Bayreuth; Landgericht Coburg; Landgericht Deggendorf; Landgericht Ingolstadt; Landgericht Kempten; Landgericht Landshut; Landgericht Memmingen; Landgericht München I; Landgericht München II; Landgericht Nürnberg-Fürth; Landgericht Passau; Landgericht Regensburg; Landgericht Schweinfurt; Landgericht Traunstein; Landgericht Weiden in der Oberpfalz; Landgericht Würzburg; Oberlandesgericht Bamberg; Oberlandesgericht Nürnberg; Bayerischer Verwaltungsgerichtshof, München; Verwaltungsgericht Augsburg; Verwaltungsgericht Regensburg; Verwaltungsgericht Würzburg; Staatsanwaltschaft Bamberg; Staatsanwaltschaft Ingolstadt; Staatsanwaltschaft Regensburg; Staatsanwaltschaft Würzburg; Universität Augsburg; Universität Bayreuth; Universität Erlangen-Nürnberg; Ludwig-Maximilians-Universität München; Universität Passau; Universität Regensburg; Universität Würzburg; J. A. Schlossersche Buchhandlung, Filiale Universität – Juristische Fakultät, Augsburg; Buchhandlung Rupprecht, Bayreuth; Buchhandlung ex libris, Erlangen; Lehmanns Media – Fachmedien bei Thalia; Buchhandlung Blendl, München; Universitäts-Buchhandlung Rupprecht, München; Hugendubel am Stachus, München; Schweitzer Fachinformationen, München; Schweitzer Fachinformationen, Nürnberg; Bücher Pustet, Regensburg; Bücher Pustet an der Universität, Regensburg; Buchhandlung Rupprecht, Passau; Bücher Pustet, Passau; Buchhandlung Heinrich Hugendubel, Würzburg; Buchladen Neuer Weg, Würzburg; Ferdinand Schöningh Universitätsbuchhandlung, Würzburg.

Berlin



Kammergericht Berlin; Landgericht Berlin; Oberverwaltungsgericht Berlin-Brandenburg; Staatsanwaltschaft Berlin; FU Berlin; HU Berlin; Dussmann – das KulturKaufhaus.

Brandenburg



Landgericht Cottbus; Landgericht Frankfurt (Oder); Landgericht Neuruppin; Landgericht Potsdam; Brandenburgisches Oberlandesgericht, Brandenburg an der Havel; Verwaltungsgericht Cottbus; Universität Viadrina, Frankfurt (Oder); Universität Potsdam; Buchhandlung Heinrich Hugendubel, Cottbus; Buchhandlung Ulrich von Hutten, Frankfurt (Oder); Schweitzer Fachinformationen, Potsdam.

Bremen



Hanseatisches Oberlandesgericht Bremen; Universität Bremen; Schweitzer Fachinformationen, Bremen.

Hamburg



Hanseatisches Oberlandesgericht Hamburg; Hamburgisches Oberverwaltungsgericht; Staatsanwaltschaft Hamburg; Bucerius Law School; Universität Hamburg; Schweitzer Fachinformationen. Buchhandlung im JohannisContor.

Hessen



Landgericht Darmstadt; Landgericht Frankfurt am Main; Landgericht Fulda; Landgericht Gießen; Landgericht Hanau; Landgericht Kassel; Landgericht Limburg; Landgericht Marburg; Landgericht Wiesbaden; Oberlandesgericht Frankfurt am Main; Verwaltungsgericht Frankfurt am Main; Staatsanwaltschaft Frankfurt am Main; Staatsanwaltschaft Marburg; Goethe-Universität Frankfurt am Main; Universität Gießen; Thalia Universitätsbuchhandlung, Gießen; Lehmanns Media, Marburg; A. Stein'sche Buchhandlung, Frankfurt am Main; Buchhandlung Heinrich Hugendubel, Frankfurt am Main; Schweitzer Fachinformationen, Frankfurt am Main.

Mecklenburg-Vorpommern



Landgericht Neubrandenburg; Landgericht Schwerin; Landgericht Stralsund; Oberverwaltungsgericht Mecklenburg-Vorpommern, Greifswald; Verwaltungsgericht Greifswald; Verwaltungsgericht Schwerin; Staatsanwaltschaft Neubrandenburg; Staatsanwaltschaft Stralsund; Universität Greifswald; Universität Rostock; Buchhandlung Heinrich Hugendubel, Greifswald; Rats- und Universitätsbuchhandlung, Greifswald.



Niedersachsen

Landgericht Oldenburg; Oberlandesgericht Celle; Oberlandesgericht Oldenburg; Verwaltungsgericht Braunschweig; Verwaltungsgericht Hannover; Verwaltungsgericht Oldenburg; Staatsanwaltschaft Hannover; Staatsanwaltschaft Oldenburg; Staatsanwaltschaft Osnabrück; Universität Göttingen; Universität Hannover; Universität Oldenburg; Universität Osnabrück; Buchhandlung Graff, Braunschweig; Buchhandlung Heinrich Hugendubel, Göttingen; Buchhandlung Heinrich Hugendubel, Hannover; Schweitzer Fachinformationen, Hannover; Buchhandlung Bültmann & Gerriets, Oldenburg; Bücher Wenner, Osnabrück.



Nordrhein-Westfalen

Landgericht Aachen; Landgericht Arnsberg; Landgericht Bielefeld; Landgericht Bochum; Landgericht Bonn; Landgericht Detmold; Landgericht Dortmund; Landgericht Duisburg; Landgericht Düsseldorf; Landgericht Essen; Landgericht Hagen; Landgericht Kleve; Landgericht Köln; Landgericht Mönchengladbach; Landgericht Paderborn; Landgericht Siegen; Oberlandesgericht Hamm; Oberlandesgericht Köln; Oberverwaltungsgericht für das Land Nordrhein-Westfalen, Münster; Verwaltungsgericht Aachen; Verwaltungsgericht Düsseldorf; Verwaltungsgericht Minden; Verwaltungsgericht Münster; Staatsanwaltschaft Bielefeld; Staatsanwaltschaft Dortmund; Universität Bielefeld; Universität Bochum; Universität Bonn; Universität Düsseldorf; Universität Köln; Universität Münster; Universitäts- und Landesbibliothek Düsseldorf; Fachbuchhandlung Struppe & Winckler, Bielefeld; Schweitzer Fachinformationen, Dortmund; Fachbuchhandlung Sack, Düsseldorf; Lehmanns Media, Düsseldorf; Universitätsbuchhandlung Coppenrath & Boeser, Münster; Universitätsbuchhandlung Krüper, Münster.



Rheinland-Pfalz

Landgericht Bad Kreuznach; Landgericht Frankenthal; Landgericht Kaiserslautern; Landgericht Landau in der Pfalz; Landgericht Mainz; Landgericht Trier; Landgericht Zweibrücken; Oberlandesgericht Koblenz; Pfälzisches Oberlandesgericht Zweibrücken; Oberverwaltungsgericht Rheinland-Pfalz, Koblenz; Verwaltungsgericht Koblenz; Verwaltungsgericht Mainz; Verwaltungsgericht Neustadt an der Weinstraße; Staatsanwaltschaft Mainz; Staatsanwaltschaft Trier; Staatsanwaltschaft Zweibrücken; Universität Mainz; Universität Trier; Deutsche Universität für Verwaltungswissenschaften, Speyer; Schweitzer Fachinformationen, Mainz; Campus Buchhandlung, Mainz; Buchhandlung H. Stephanus, Trier.



Saarland

Saarländisches Oberlandesgericht Saarbrücken; Verwaltungsgericht des Saarlandes; Staatsanwaltschaft Saarbrücken; Universität des Saarlandes; Buchhandlung Bock & Seip, Saarbrücken.



Sachsen

Landgericht Chemnitz; Landgericht Dresden; Landgericht Leipzig; Landgericht Zwickau; Oberlandesgericht Dresden; Sächsisches Oberverwaltungsgericht, Bautzen; Verwaltungsgericht Dresden; Technische Universität Dresden; Universität Leipzig; Sächsische Landesbibliothek Dresden; Buchhandlung Heinrich Hugendubel, Leipzig; Thalia Bücher, Leipzig.



Sachsen-Anhalt

Landgericht Dessau; Landgericht Halle an der Saale; Landgericht Magdeburg; Landgericht Stendal; Oberlandesgericht Naumburg; Oberverwaltungsgericht des Landes Sachsen-Anhalt, Magdeburg; Verwaltungsgericht Halle an der Saale; Universität Halle-Wittenberg; Fachbuchhandlung Koppall, Halle an der Saale; Universitätsbuchhandlung Coppenrath & Boeser, Magdeburg.



Schleswig-Holstein

Landgericht Flensburg; Landgericht Itzehoe; Landgericht Lübeck; Schleswig-Holsteinisches Oberlandesgericht Schleswig; Schleswig-Holsteinisches Oberverwaltungsgericht, Schleswig; Staatsanwaltschaft Flensburg; Staatsanwaltschaft Itzehoe; Staatsanwaltschaft Lübeck; Staatsanwaltschaft Kiel; Universität Kiel; Brunswiker + Reuter Universitätsbuchhandlung, Kiel; Buchhandlung Heinrich Hugendubel, Kiel; Buchhandlung Heinrich Hugendubel, Lübeck.



Thüringen

Landgericht Erfurt; Landgericht Gera; Thüringer Oberverwaltungsgericht, Weimar; Verwaltungsgericht Meiningen; Verwaltungsgericht Weimar; Universität Jena; Thüringer Universitäts- und Landesbibliothek, Jena; Buchhandlung Heinrich Hugendubel, Erfurt; Buchhandlung Peterknecht, Erfurt; Thalia Universitätsbuchhandlung, Jena.

JETZT KOSTENLOS ANMELDEN!

BEWERBER_TAG_JURA

16. MAI 2024

10 – 17 Uhr

LITERATURHAUS MÜNCHEN

BRING DEINE KARRIERE JETZT ZUM ABHEBEN!

WAS ERWARTET DICH?



Tolles Gewinnspiel und Get-together



Gratis-Catering mit veganen Optionen



**Bewerber
_Tag
_Jura**

BTJ_
2024

Networking mit Top-Arbeitgebern



Jobs kriegen alle, Ka

Die Karrieremesse für Nachwuchsju



ch.beck.de/btj7



Besonderer Fokus auf Nachhaltigkeit



Spannende Vorträge zu Legal Tech, KI, Ausbildung und Karriereplanung



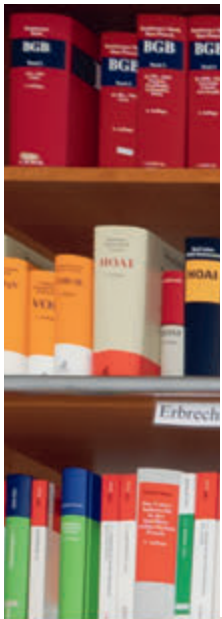
Karriere beginnt hier.

18.05.24 (m/w/d) | 16.05.24 | München

Der Verlag **C.H.BECK**

Wussten Sie, dass der Verlag C.H.BECK eines der ältesten Verlagsunternehmen Deutschlands ist? Gegründet wurde der Verlag bereits im Jahre 1763 in der mittelalterlichen Kleinstadt Nördlingen. Dort kaufte der Firmengründer Carl Gottlob Beck eine schon seit 130 Jahren bestehende Druckerei und gliederte ihr einen Verlag und eine Buchhandlung an. Die heutige Firmenbezeichnung C.H.BECK geht übrigens auf die Initialen seines Sohnes Carl Heinrich Beck zurück. 1889 verlegte Oscar Beck den Verlagssitz nach München, die Druckerei blieb in Nördlingen.

Als einer der wenigen juristischen Verlage in Deutschland ist der Verlag C.H.BECK noch heute in Familienbesitz – und feierte im Jahr 2013 sein 250-jähriges Firmenjubiläum. Inhaber sind die Brüder Dr. Hans Dieter Beck und Dr. h.c. Wolfgang Beck. Den Verlagsteil Recht – Steuern – Wirtschaft (RSW) leitet Dr. Hans Dieter Beck in sechster Generation. Im Verlagsteil Literatur – Sachbuch – Wissenschaft (LSW) hat 2015 mit Dr. Jonathan Beck bereits die siebte Generation die Leitung übernommen. Der Verlag beschäftigt allein am Hauptsitz in München 750 Mitarbeiter. Die meisten juristischen Zeitschriften werden in der Zweigniederlassung in Frankfurt am Main betreut. In Nördlingen arbeiten weiterhin die



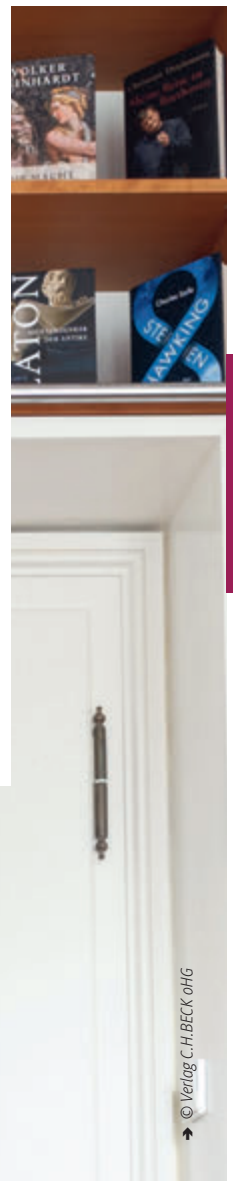
firmeneigene Buch- und Zeitschriftendruckerei, eine Setzerei und eine Multimedia-Abteilung. Ebenfalls dort angesiedelt ist die Nördlinger Verlagsauslieferung, von der aus die gesamte Verlagsproduktion einschließlich der Titel von Alpmann Schmidt ausgeliefert wird.

Ab Mitte des 19. Jahrhunderts begann der Ausbau zu einem vielseitigen wissenschaftlichen Verlag, der immer auch ein kleines literarisches Programm pflegte. Ein bedeutender Faktor für den Aufbau des juristischen Verlagsprogramms war die Gründung des Deutschen Reichs im Jahr 1871, in deren Folge einige wichtige, erstmals für ganz Deutschland geltende Gesetze entstanden, so die Zivilprozessordnung von 1876, das Bürgerliche Gesetzbuch von 1896 und das Handelsgesetzbuch von 1897. Schon in der ersten Hälfte des 20. Jahrhunderts wurden mit der Gesetzessammlung Habersack (von 1931 bis 2021 erschienen als Schönfelder), mit dem BGB-Kommentar Grüneberg (von 1938 bis 2021 erschienen als Palandt) und mit der Neuen Juristischen Wochenschrift (ab 1947) eine Reihe von juristischen Standardwerken gegründet, die heute jede Juristin und jeder Jurist kennt.

Im Jahr 1970 konnte der C.H.BECK-Verlag den Vahlen-Verlag erwerben, der heute durch verschie-

dene Erweiterungen ein breites Spektrum an Referendarliteratur bietet.

Er wurde bereits im Jahr 1870 von Franz Vahlen (1833–1898) in Bonn gegründet. Zahlreiche seiner Titel aus der juristischen Studien- und Referendarliteratur, aber auch wissenschaftliche Kommentare, Handbücher, Schriftenreihen sowie Zeitschriften aus den Bereichen Jura, Wirtschafts- und Sozialwissenschaften zählen heute zu den deutschlandweit führenden Werken auf ihrem Gebiet. Tradition und Fortschritt sind keine Gegensätze. Auch im traditionsreichen C.H.BECK-Verlag gewinnt neben dem klassischen Buch der Online-Bereich mit der Datenbank beck-online eine immer größere Bedeutung. Nicht zuletzt durch die Module JA/JuS Direkt und JA/JuS Premium wird auch den elektronischen Informationsbedürfnissen von Referendarinnen und Referendaren Rechnung getragen. Online-Angebote wie JuraStudentIn in den bekannten Social Media-Kanälen halten Sie immer auf dem Laufenden. Ihnen im Referendariat und auch später im Beruf zuverlässige juristische Fachinformationen zu bieten ist unser Ziel. Vielleicht denken Sie bei Ihrem nächsten Besuch in einer Buchhandlung an uns. Wir würden uns freuen!



Impressum

Herausgegeben von

Dr. Klaus Winkler
Verlag C.H.BECK oHG
Wilhelmstraße 9, 80801 München
Telefon: +49 89 38189-0
E-Mail: referendariatsfuehrer@beck.de
Internet: www.beck.de

Chefredaktion

Carina Jost

Lektorat und Mitarbeit

Ingrid Boumessid, Hildgund Kulhanek, Susanne Loder, Annette Merbeler, Bettina Miszler, Sonja Mücke, Philipp Mützel, Ulrich Pawlik, Gerhard Peter, Dorothea Swoboda, Elina Altenrieder, Yannick Nowak, David Piepenberg

Anzeigenleitung

Dr. Jiri Pavelka (für den Anzeigenteil verantwortlich)

Leiter Media Sales

Thomas Hepp, E-Mail: Thomas.Hepp@beck.de

Mediaberatung

Telefon: +49 89 38189-687, E-Mail: mediaberatung@beck.de

Anzeigenherstellung

Sabine Scheitzeneder-Dimter, Telefon: +49 89 38189-609, E-Mail: anzeigen@beck.de
Der nächste Referendariatsführer erscheint im Mai 2025. Anzeigenschluss ist der 26. Februar 2025.

Design

Birthe Gehrman, Regina Schick

Herstellung

Stefan Grieb

Satz

C.H.Beck.Media.Solutions, Nördlingen

Druck

Aumüller Druck Regensburg
gedruckt auf 100 % Recyclingpapier
(Circle Volume White)



Bildnachweise

Titelbild: gettyimages © Betsie Van Der Meer

S. 7: AdobeStock © Nana_studio

S. 63: gettyimages © Mike Kemp

S. 211: gettyimages © Sino Images

S. 212: gettyimages © Kilito Chan

S. 233: AdobeStock © ARAMYAN

Autorinnen- und Autorenfotos (soweit nicht anders angegeben): privat.

Redaktionell: Verlag C.H.BECK oHG.

© 2024 Verlag C.H.BECK oHG

Alle Rechte vorbehalten. Nachdruck, Aufnahme ins Internet sowie Vervielfältigung auf Datenträger dürfen nur nach vorheriger schriftlicher Genehmigung des Verlages erfolgen. Fotokopieren mit Quellennachweis zu privaten Zwecken sowie zum Zweck der Berufsberatung ist gestattet. Die Inhalte der Artikel geben nicht notwendigerweise die Meinung der Redaktion wieder.

Die Informationen in dieser Publikation sind sorgfältig recherchiert und geprüft worden. Eine Garantie kann dennoch nicht übernommen werden. Eine Haftung für Personen-, Sach- und Vermögensschäden ist ausgeschlossen.

Wir danken allen Autorinnen und Autoren sowie Anzeigenkunden für ihren Beitrag zum Gelingen dieses Referendariatsführers sehr herzlich.





Das digitale Gesamtverzeichnis.

Die ganze Produktwelt von Deutschlands führender
juristischer Datenbank jetzt online erleben

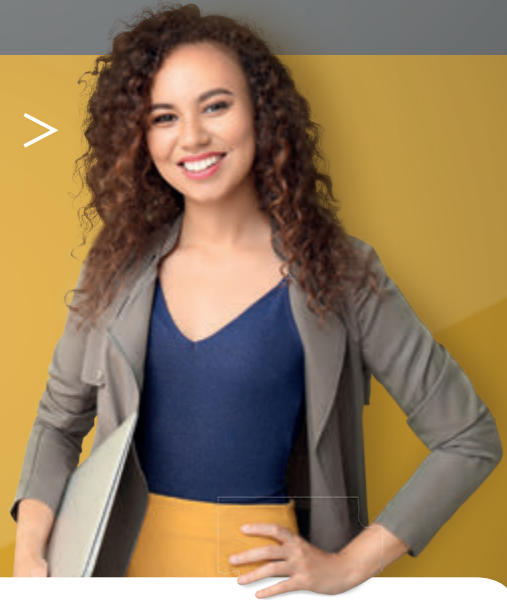
Recht
Steuern
Wirtschaft





Diese junge Anwältin ist bei irgendeinem Anbieter. Sie muss **unnötige Kosten** für ihre Software tragen.

Diese junge Anwältin steigt **kostenlos** mit einer professionellen Software ein: Sie ist beim **Marktführer RA-MICRO**.



RA-MICRO 1

Das Null-Euro-Ticket für den Berufseinstieg

Optimal für Ihren professionellen Einstieg

Ihre Software wächst nahtlos mit Ihrer Kanzlei mit

Sie erhalten Unterstützung, bis die Software optimal für Sie eingerichtet ist



Jetzt informieren:
ra-micro1.de

Infoline: 030 435 98 801



Stand: 03/2023

Verlag C.H.BECK · 80791 München · www.beck.de
ISBN 978-3-406-81957-5



9 783406 819575