

## Inhaltsverzeichnis

Vorwort . . . . .	9
<b>Teil 1 – Einführung . . . . .</b>	<b>15</b>
<b>DAS PROBLEM</b>	
<b>Teil 2 – Die Geschichte von Wind International . . . . .</b>	<b>27</b>
Die Krise bei Wind International . . . . .	29
Analyse der Probleme bei Wind . . . . .	41
<b>Teil 3 – Das Gesamtbild . . . . .</b>	<b>51</b>
Warum das System scheitert . . . . .	53
Der Weg zu Reformen und Wandel . . . . .	63
<b>DIE LÖSUNG</b>	
<b>Teil 4 – Die Schritte zur Aufarbeitung eines Unternehmensskandals</b>	<b>77</b>
Schritt 1 – Die Krise Verstehen . . . . .	79
Schritt 2 – Eine unabhängige Untersuchung durchführen . . . . .	93
Schritt 3 – Eine Strategie zur Reformierung und Sanierung Entwickeln . . . . .	103
Schritt 4 – Die Strafrechtlichen und Zivilrechtlichen Konsequenzen Tragen . . . . .	119
<b>Teil 5 – Institutionalisierung von Integrität und gutem Verhalten . . . . .</b>	<b>129</b>
Schritt 5 – Die Strukturen stärken, um Fehlverhalten in der Zukunft zu vermeiden, schneller zu erkennen und besser zu bekämpfen . . . . .	131
Schritt 6 – Die Unternehmenskultur neu Gestalten . . . . .	153
Schritt 7 – Die Strategie neu Ausrichten . . . . .	173
<b>EIN NEU KALIBRIERTER FÜHRUNGSSINN</b>	
<b>Teil 6 – Abschließende Gedanken und Roadmap für die Führungskraft . . . . .</b>	<b>191</b>
Danksagung . . . . .	203

