

Kommentar 401

Kurz & Knapp 404



Brennpunkt 405

Das Betriebliche Gesundheitsmanagement – Ein wichtiges Handlungsfeld für den Betriebsrat

Dr. Eberhard Kiesche stellt das Betriebliche Gesundheitsmanagement vor, bei dem es sich um ein zentrales Thema der Betriebsratsarbeit handelt. Denn es koordiniert alle Gesundheitsthemen im Betrieb und gestaltet sie über die gesetzlichen Vorgaben des Arbeitsschutzgesetzes und des Arbeitssicherheitsgesetzes hinaus.

Gesetzgebung

SARS-CoV-2-Arbeitsschutzverordnung 411

Am 1.10.2022 ist die SARS-CoV-2-Arbeitsschutzverordnung in Kraft getreten, die mit Ablauf des 7.4.2023 wieder hinfällig wird. Da der Betriebsrat den Inhalt dieser Verordnung kennen sollte, ist ihr Wortlaut dokumentiert.

Grundlagen

Freistellung von Betriebsratsmitgliedern 413

„Edeka“ – Ende der Karriere? Dieser eventuellen Befürchtung von Betriebsratsmitgliedern, die die Frage zu beantworten haben, ob sie sich von ihren Arbeitspflichten freistellen lassen wollen, erteilen Michael Kröll und Carlo Weber eine deutliche Absage.

Die Nebentätigkeit im im Arbeitsverhältnis 417

Gunnar Herget erläutert, unter welchen Rahmenbedingungen eine Nebentätigkeit ausgeübt werden darf und welche Spielregeln Arbeitnehmer zu beachten haben, wenn sie neben ihrer beruflichen Tätigkeit einer Nebenbeschäftigung nachgehen wollen.

Arbeitshilfen

Die Anrufung der Einigungsstelle 420

Was hat der Betriebsrat zu tun, wenn er eine Verhandlung vor der Einigungsstelle anstrebt? Diese Frage beantwortet Dr. Mark Hadyk, wobei er den Schwerpunkt seines Beitrags auf die formalen Aspekte des Einigungsstellenverfahrens legt.

Mit dem To-Do-Listen-Konzept Betriebsvereinbarungen umsetzen und zum Leben erwecken 423

Die eigentliche Arbeit beginnt oftmals dann, wenn die Betriebsvereinbarung unterschrieben ist und in die betriebliche Lebenswirklichkeit umgesetzt werden soll. Wie dies mit dem To-Do-Listen-Konzept geschehen kann, beschreibt Karl-Hermann Böker.

Ideen

Spin-Off von Unternehmensteilen – Anforderungen an die betriebliche Interessenvertretung 426

In der Managementsprache als Spin-Off (Abspaltung sowie Ausgliederung) bezeichnete Vorgänge liegen nach wie vor im Trend. Dr. Christof Balkenhol zeigt auf, welche Risiken damit für die Beschäftigten verbunden sind und worauf der Betriebsrat achten sollte.

Zeiterfassung: Eine BAG-Entscheidung als Chance für den Betriebsrat 430

Die Entscheidung des Bundesarbeitsgerichts vom 13.9.2022 (1 ABR 22/21) nimmt Marcus Schwarzbach zum Anlass, mit Tipps und Ideen aufzuzeigen, wie der Betriebsrat diese Gerichtsentscheidung für seine Arbeit nutzbringend einsetzen kann.

Buchvorstellung

Impressum

440

Strategische Betriebsratsarbeit 440

Marion Müller stellt das Anfang 2022 in vierter Auflage erschienene Buch vor, das Ansatzpunkte für eine erfolgreiche Betriebsratsarbeit aufzeigt.

Rechtsprechung**Betriebsverfassung****Bestellung des Wahlvorstands**

433

ArbG Mönchengladbach 19.8.2022 – 5 BV 20/22

Sabrina Klaesberg

BEM**Einvernehmliche Beendigung eines inhaltlich unzureichenden betrieblichen Eingliederungsmanagements**

434

LAG Düsseldorf 16.5.2022 – 12 Sa 825/21

Prof. Dr. Holger Brecht-Heitzmann

Schwerbehinderung**Verfall des Zusatzurlaubs für schwerbehinderte Menschen**

435

BAG 26.4.2022 – 9 AZR 367/21

Irena Dreißiger

Kündigung**Außerordentliche Kündigung wegen der Privatnutzung eines Firmenfahrzeugs**

437

LAG Mecklenburg-Vorpommern 21.6.2022 – 5 Sa 245/21

Prof. Dr. Reinhold Mauer

Zeugnis**Kein Anspruch auf Dankes- und Wünsche-Formel im Arbeitszeugnis**

438

BAG 25.1.2022 – 9 AZR 146/21

Tim Strack