

8/2024

16. Jahrgang · 18. April 2024

Seiten 183–208

Herausgegeben von:

RA Prof. Dr. Jobst-Hubertus Bauer, Stuttgart

RA Friedrich Schindele, Landshut

Prof. Dr. Heinrich Kiel, Vorsitzender Richter am BAG, Erfurt

RA Dr. Christian Arnold, Stuttgart

RA Prof. Dr. Michael Fuhlrott, Hamburg

Beiträge

<i>Wilfried Ganz/Aylin Kocak</i>	Arbeitszeugnis – kann KI so etwas auch?	183
<i>Patrick Mückl/Yannick Bähr</i>	Flexibilitätsorientiertes Personalmanagement – Instrumente für ein individuelles Toolkit.....	186
<i>Sascha Tetzlaff</i>	Einfluss alternativer Arbeitszeitmodelle auf die Gesundheit von Beschäftigten	189

Rechtsprechung

Individualarbeitsrecht

EuGH 22.2.2024 – C-589/22	Maßgeblicher Zeitpunkt für die Konsultationspflicht nach der Massenentlassungs-RL (<i>Muriel Kaufmann</i>)	193
BAG 25.1.2024 – 8 AZR 318/22	Kirchliche Körperschaft ist nicht verpflichtet schwerbehinderte Bewerber zu Vorstellungsgespräch einzuladen (<i>Steffen Krieger</i>).....	194
BAG 21.11.2023 – 3 AZR 44/23	Späthenklausel und Mindestehedauerklausel in der betrieblichen Hinterbliebenenversorgung (<i>Martin Diller</i>).....	195
LAG Baden-Württemberg 17.10.2023 – 15 Sa 5/23	Kurzarbeitsvereinbarung während der Covid-19-Pandemie (<i>Tanja Rudnik</i>).....	196
LAG Berlin-Brandenburg 8.1.2024 – 10 Sa 853/23	Vermutung der Benachteiligung bei Verstoß gegen Verfahrensvorschriften zugunsten Schwerbehinderter durch den Arbeitgeber (<i>Matthias Pletke</i>).....	197
LAG Mecklenburg-Vorpommern 17.1.2024 – 3 Sa 103/23	Entschädigungsanspruch einer Schwerbehinderten wegen Nichteinladung zum Vorstellungsgespräch – Wahlamt (<i>Patrizia Chwalisz/Lea Sophie Scheu</i>).....	198
LAG Nürnberg 11.12.2023 – 1 Sa 164/23	Nennung von Daten anderer Mitarbeiter im Verfahren nach §§ 168 ff. SGB IX kein Kündigungsgrund (<i>Patrick Pfalzgraf</i>)	199

Kollektives Arbeitsrecht

BAG 24.1.2024 – 10 AZR 33/23	Ablösung einer Gesamtzusage durch Betriebsvereinbarung (<i>Christian Arnold</i>).....	200
LAG Hessen 22.1.2024 – 16 TaBV 98/23	Anfechtung Betriebsratswahl – Eingliederung in mehrere Betriebe (<i>Thomas Müller</i>)	201
LAG Niedersachsen 14.2.2024 – 6 Sa 559/23	Vergütung des Betriebsratsmitglieds mit hypothetischer Karriereentwicklung (<i>Lydia Brodtrück</i>).....	202
LAG Nürnberg 17.7.2023 – 1 TaBV 1/23	Betriebsratswahl – Anfechtung einer Wahl für einzelne Niederlassungen (<i>Thorsten Lachmann</i>)	203
LAG Sachsen 2.11.2023 – 4 Sa 96/22	Mehrheitstarifverträge – Verdrängungswirkung und Beweislast (<i>Josefine Chakrabarti</i>)	204
OVG Lüneburg 26.2.2024 – 17 LP 3/23	Minderheitenschutz bei der Wahl zum erweiterten Vorstand eines Personalrats (<i>Christoph Fleddermann</i>).....	205

Verfahrensrecht

LAG Berlin-Brandenburg 13.3.2024 – 26 Ta 223/24	PKH trotz beendetem Arbeitsverhältnis für Entfernung einer Abmahnung aus der Personalakte (<i>Hans-Jochem Mayer</i>).....	206
LAG Sachsen 12.3.2023 – 1 Ta 17/24	Rechtsweg für die Klage eines besonderen Vertreters eines Vereins (<i>Bernhard Söhl</i>).....	207
LAG Sachsen 15.3.2024 – 1 Ta 32/24	Keine Berücksichtigung der nach Instanzende im PKH-Beschwerdeverfahren nachgereichten Formularerklärung (<i>Hans-Jochem Mayer</i>) ...	208

ArbR – Arbeitsrecht Aktuell – Impressum

ISSN 1868-9094

Herausgeber: Rechtsanwalt Prof. Dr. Jobst-Hubertus Bauer, Lautenschlagerstr. 21, 70173 Stuttgart, E-Mail: jobst-hubertus.bauer@gleisslutz.com; Rechtsanwalt Friedrich Schindele, Schindele Gerstner & Kollegen, Altstadt 369, 84028 Landshut, Tel.: 0871/92 31 00, Fax: 0871/923 1090, E-Mail: f.schindele@raseg.de, Internet: www.raseg.de; Prof. Dr. Heinrich Kiel, Vorsitzender Richter am Bundesarbeitsgericht, Hugo-Preuß-Platz 1, 99084 Erfurt, E-Mail: heinrich.kiel@bundesarbeitsgericht.de; Rechtsanwalt Prof. Dr. Christian Arnold, Gleiss Lutz, Lautenschlagerstr. 21, 70173 Stuttgart, Tel.: 0711/899 74 31, Fax: 0711/85 50 96, E-Mail: christian.arnold@gleisslutz.com, Internet: www.gleisslutz.com; Rechtsanwalt Prof. Dr. Michael Fuhlrott, Fuhlrott Arbeitsrecht, Poststraße 37, 20354 Hamburg, Tel.: 040/3 03 98 75-0, E-Mail: fuhlrott@fuhlrott-arbeitsrecht.de, Internet: www.fuhlrott-arbeitsrecht.de

Verlagsredaktion: Verantwortlicher Redakteur: Ass. jur. Bärbel Smakman (V.i.S.d.P.), Rechtsanwalt Joachim Schwede, E-Mail: ArbRAktuell@beck.de, Tel.: (089) 3 81 89-251; Verlag C.H.BECK oHG, Wilhelmstr. 9, 80801 München; ArbR – Arbeitsrecht Aktuell im Internet: www.arbr-online.de

Manuskripte und andere Einsendungen: Alle Einsendungen sind an die o. g. Adresse zu richten. Es besteht keine Haftung für Manuskripte, die unverlangt eingereicht werden. Sie können nur zurückgegeben werden, wenn Rückporto beigelegt ist. Die Annahme zur Veröffentlichung muss in Textform erfolgen. Mit der Annahme zur Veröffentlichung überträgt die Autorin/der Autor dem Verlag C.H.BECK an ihrem/seinem Beitrag für die Dauer des gesetzlichen Urheberrechts das exklusive, räumlich und zeitlich unbeschränkte Recht zur Vervielfältigung und Verbreitung in körperlicher Form, das Recht zur öffentlichen Wiedergabe und Zugänglichmachung, das Recht zur Aufnahme in Datenbanken, das Recht zur Speicherung auf elektronischen Datenträgern und das Recht zu deren Verbreitung und Vervielfältigung sowie das Recht zur sonstigen Verwertung in elektronischer Form. Hierzu zählen auch heute noch nicht bekannte Nutzungsformen. Das in § 38 Abs. 4 UrhG niedergelegte zwingende Zweitverwertungsrecht der Autorin/des Autors nach Ablauf von 12 Monaten nach der Veröffentlichung bleibt hiervon unberührt.

Redaktionsrichtlinie C.H.BECK:

Redaktionsrichtlinien und Werkabkürzungen sind im Zitierportal des Verlags C.H.BECK abrufbar: www.zitierportal.de

Urheber- und Verlagsrechte: Alle in dieser Zeitschrift veröffentlichten Beiträge sind urheberrechtlich geschützt. Das gilt auch für die veröffentlichten Gerichtsentscheidungen und ihre Leitsätze, soweit sie vom Einsendenden oder von der Schriftleitung erarbeitet oder redigiert worden sind. Der Rechtsschutz gilt auch im Hinblick auf Datenbanken und ähnliche Einrichtungen. Kein Teil dieser Zeitschrift darf außerhalb der engen Grenzen des Urheberrechtsgesetzes ohne schriftliche Genehmigung des Verlags in irgendeiner Form vervielfältigt, verbreitet oder öffentlich wiedergegeben oder zugänglich gemacht, in Datenbanken aufgenommen, auf elektronischen Datenträgern gespeichert oder in sonstiger Weise elektronisch vervielfältigt, verbreitet oder verwertet werden. Der Verlag behält sich auch das Recht vor, Vervielfältigungen dieses Werkes zum Zwecke des Text and Data Mining vorzunehmen.

Anzeigenabteilung: Verlag C.H.BECK, Anzeigenabteilung, Wilhelmstraße 9, 80801 München, Postanschrift: Postfach 40 03 40, 80703 München.

Media-Beratung: Telefon (089) 3 81 89-687, Telefax (089) 3 81 89-589.

Disposition, Herstellung Anzeigen, technische Daten: Telefon (089) 3 81 89-609, Telefax (089) 3 81 89-589,

E-Mail: anzeigen@beck.de

Verantwortlich für den Anzeigenteil: *Dr. Jiri Pavelka*.

Verlag: Verlag C.H.BECK oHG, Wilhelmstr. 9, 80801 München, Postanschrift: Postfach 40 03 40, 80703 München, Telefon: (089) 3 81 89-0, Telefax: (089) 3 81 89-398, Postbank München IBAN: DE82 7001 0080 0006 2298 02, BIC: PBNKDEFFXXX. Amtsgericht München, HRA 48 045. Gesellschafter sind Dr. Hans Dieter Beck und Dr. h. c. Wolfgang Beck, beide Verleger in München.

Erscheinungsweise: zweimal im Monat.

Bezugspreise 2024: Jahresabo € 283,- (inkl. MwSt.), Vorzugspreis für Bezieher der NZA € 209,- jährlich (inkl. MwSt.). Das Abonnement umfasst jeweils den Zugang für drei Nutzer für das Modul ArbR Online innerhalb der Datenbank beck-online. Abonnement und Bezugspreis beinhalten die Printausgabe sowie eine Lizenz für die Online-Ausgabe. Die Bestandteile des Abonnements sind nicht einzeln kündbar. Einzelheft € 19,- (inkl. MwSt.).

Versandkosten jeweils zuzüglich. Die Rechnungstellung erfolgt zu Beginn eines Bezugszeitraumes. Nicht eingegangene Exemplare können nur innerhalb von 6 Wochen nach dem Erscheinungstermin reklamiert werden. Bestellungen über jede Buchhandlung und beim Verlag. Hinweise zu Preiserhöhungen finden Sie in den beck-shop AGB unter Ziff. 10.4.

KundenserviceCenter: Tel.: (089) 3 81 89-750, Fax: (089) 3 81 89-358, E-Mail: kundenservice@beck.de

Abstellfristen finden Sie unter: www.beck-shop.de/arbr-arbeitsrecht-aktuell/product/29346

Adressenänderungen: Teilen Sie uns rechtzeitig Ihre Adressenänderungen mit. Dabei geben Sie bitte neben dem Titel der Zeitschrift die neue und die alte Adresse an.

Hinweis gemäß Art. 21 Abs. 1 DS-GVO: Bei Anschriftenänderung kann die Deutsche Post AG dem Verlag die neue Anschrift auch dann mitteilen, wenn kein Nachsendeauftrag gestellt ist. Hiergegen kann jederzeit mit Wirkung für die Zukunft Widerspruch bei der Post AG eingelegt werden.

Druck: Druckerei C.H.Beck, Bergerstraße 3–5, 86720 Nördlingen.



chbeck.de/nachhaltig