

Schriftleitung: Prof. Dr. Achim Schunder, Dr. Jochen Wallisch und Martin Wildschütz,  
Beethovenstr. 7b, 60325 Frankfurt a. M.

---

## **NZA Editorial**

**Katharina Uffmann/Klaus Thönißen**

Unternehmensmitbestimmung in der SE: Der Ball liegt beim EuGH!

III

## **NZA aktuell**

**Wichtige neue Entscheidungen**

VI

**Informationen**

VII

**Impressum**

XXII

## **Aufsätze und Berichte**

**Till Schaller/Hans-Hermann Schild**

Die Verarbeitung von Beschäftigtendaten in Systemen zur Angriffserkennung

505

**Jannes Drechsler**

Wirksame Arbeitsvertragsbefristung im Sport auch außerhalb des Fußballs

513

**Philipp Treß**

Die Errichtung ausländischer Rentnergesellschaften nach dem reformierten Umwandlungsgesetz

518

**Andreas Schönhöft/Melanie Röpke**

Entgeltumwandlung zum Ausgleich von Rentenminderungen

523

## **Kommentar**

**Katja Häferer/Benjamin Durst**

Nachholung des Verhandlungsverfahrens und Zurechnungsfragen in der SE & Co. KG

527

## **Buchbesprechungen**

Klösel/Klötzer-Assion/Mahnhold, Contractor Compliance (M. Fuhlrott)

531

Neumann/Pahlen/Greiner/Winkler/Westphal/Krohne, SGB IX (H. Müller)

531

## **Blick ins Sozialrecht**

**Oliver Ricken**

Von der PKV in die GKV durch Bezug einer Teilrente

532

Vollzeitstudium und BAföG-Bezug schließen Arbeitslosengeldanspruch aus

532

### Rechtsprechung

#### Arbeitsvertragsrecht

|                       |                                 |  |            |
|-----------------------|---------------------------------|--|------------|
| EuGH                  | 07. 03. 2024 – C-740/22         | <b>Mündliche Übermittlung von in Dateisystem gespeicherter Daten als Verarbeitung personenbezogener Daten – Auskunft von Gerichten</b> | <b>533</b> |
| EuGH                  | 18. 01. 2024 – C-631/22         | Keine Beendigung des Arbeitsverhältnisses bei Eintritt einer Behinderung – Förderpflichten des Arbeitgebers                            | <b>536</b> |
| BAG                   | 13. 12. 2023 – 5 AZR 137/23     | <b>Erschütterung des Beweiswerts von Arbeitsunfähigkeitsbescheinigungen</b>  | <b>539</b> |
| BAG                   | 01. 02. 2024 – 2 AZR 196/22 (A) | Kündigung wegen Kirchenaustritts   | <b>543</b> |
| BAG                   | 21. 11. 2023 – 3 AZR 44/23      | <b>Versorgungszusage an leitenden Angestellten – Hinterbliebenenversorgung bei Mindestehedauer- und Spätehenklausel</b>                | <b>548</b> |
| BAG                   | 21. 11. 2023 – 3 AZR 1/23       | Betriebsrente – Anhebung der Regelaltersgrenze   | <b>555</b> |
| LAG Baden-Württemberg | 11. 10. 2023 – 10 Sa 23/23      | Urlaubsverfall bei fortdauernder Arbeitsunfähigkeit – Mitwirkungsobliegenheiten des Arbeitgebers (Ls.)                                 | <b>561</b> |
| LAG Hamm              | 03. 11. 2023 – 13 Sa 453/23     | Krankheitsbedingte Kündigung – bEM (Ls.)   | <b>562</b> |
| LAG Hamm              | 05. 12. 2023 – 6 Sa 896/23      | AGG-Hopping – Jurastudent als „Sekretärin“ (Ls.)   | <b>562</b> |

#### Tarifvertrags- und Betriebsverfassungsrecht

|                       |                             |  |            |
|-----------------------|-----------------------------|--|------------|
| BAG                   | 24. 01. 2024 – 10 AZR 33/23 | <b>Betriebsvereinbarungsoffenheit einer Gesamtzusage – zusätzliches Urlaubsgeld</b>      | <b>562</b> |
| BAG                   | 25. 01. 2024 – 6 AZR 390/20 | Personalstellung im öffentlichen Dienst  | <b>568</b> |
| BAG                   | 05. 10. 2023 – 6 AZR 308/22 | <b>Stufenzuordnung – Prüfungsmaßstab und Inhaltskontrolle der AVR</b>                    | <b>569</b> |
| LAG Baden-Württemberg | 31. 01. 2024 – 4 Sa 24/23   | Wirkung einer Bezugnahmeklausel bei Wechsel des Arbeitnehmers in neues Tarifgebiet (Ls.) | <b>574</b> |

#### Verfahrensrecht

|     |                            |   |            |
|-----|----------------------------|---|------------|
| BAG | 20. 06. 2023 – 1 AZN 99/23 | <b>Vorschriftsmäßige Besetzung des Gerichts – Kurzfristige Verhinderung des geladenen ehrenamtlichen Richters</b> | <b>574</b> |
|-----|----------------------------|---|------------|