

ArbR **Arbeitsrecht Aktuell**

Informationen für die arbeitsrechtliche Praxis

13-14/2024

16. Jahrgang · 11. Juli 2024
Seiten 305–346

Herausgegeben von:

RA Prof. Dr. Jobst-Hubertus Bauer, Stuttgart
RA Friedrich Schindele, Landshut
Prof. Dr. Heinrich Kiel, Vorsitzender Richter am BAG, Erfurt
RA Dr. Christian Arnold, Stuttgart
RA Prof. Dr. Michael Fuhlrott, Hamburg

Beiträge

<i>Michael Fuhlrott</i>	Aktuelle Rechtsprechung zum Betriebsübergang – ein Überblick	305
<i>Michael Hördt/ Adam Karmios</i>	Änderungen der TUPE-Gesetzgebung – aktuelle Entwicklungen zum Betriebsübergang im britischen Recht	307
<i>Peter Schrader</i>	Der Vorlagebeschluss des 2. Senats zur Massenentlastungsanzeige: Wohin geht die Reise?.....	310
<i>Volker Stück/ Coconina Thüring</i>	Arbeitsrechtliche Aspekte der Zusammenarbeit Wirtschaft – Wissenschaft mit Muster-Hospitationsvertrag	315

Rechtsprechung

Individualarbeitsrecht

EuGH 27.6.2024 – C-284/23	Zwei-Wochen-Frist für nachträgliche Klagezulassung bei Schwangerschaft zu kurz (<i>Steffen Krieger</i>).....	321
BAG 19.6.2024 – 5 AZR 167/23	Kürzung des Urlaubsanspruchs bei Freistellung nach Infektionsschutzgesetz (<i>Christian Arnold</i>).....	322
BAG 19.6.2024 – 5 AZR 192/23	Einrichtungsbezogener Impfnachweis – unbezahlte Freistellung – Abmahnung wegen Nichtvorlage eines Impfnachweises (<i>Jobst-Hubertus Bauer</i>).....	323
BAG 21.3.2024 – 2 AZR 79/23	Zuordnung des Arbeitsverhältnisses und Unterrichtung bei einem Betriebs- übergang (<i>Thomas Winzer</i>)	324
BVerwG 7.3.2024 – 2 C 2.23	Finanzielle Abgeltung von Mehrarbeit nach Dienstunfähigkeit (<i>Michael Roll</i>)	325
LAG Baden-Württemberg 19.6.2024 – 4 Sa 26/23	Entgeltgleichheit – Beweislast des Arbeitgebers bei ungleicher Vergütung (<i>Doris-Maria Schuster</i>).....	326
LAG Düsseldorf 7.3.2024 – 11 Sa 808/23	Schadensersatz wegen Verstoß gegen den Beschäftigendatenschutz (<i>Silvia Mittländer</i>).....	327
LAG Düsseldorf 10.4.2024 – 12 Sa 1007/23	Datenschutzrechtliche Zulässigkeit einer Google-Recherche im Stellen- besetzungsverfahren (<i>Simon Kalck</i>).....	328
LAG Köln 11.4.2024 – 7 Sa 516/23	Tatsachenvergleich und Verzicht auf den Urlaubsanspruch (<i>Lars Giesen</i>)	329
LAG Niedersachsen 6.12.2023 – 2 Sa 142/23	Mindestlohnvergütung für Rufbereitschaft in der eigenen Wohnung (<i>Jobst-Hubertus Bauer</i>)	330
LAG Niedersachsen 27.3.2024 – 2 Sa 265/23	Schadensersatz (<i>Maximiliane Kempermann</i>)	331
LAG Niedersachsen 9.11.2023 – 5 Sa 180/23	Konzernprivileg des § 1 Abs. 3 Nr. 2 AÜG nicht im Anwendungsbereich der Leiharbeits-RL (<i>Jörg Hermann</i>)	332
LAG Rheinland-Pfalz 30.1.2024 – 8 Sa 71/23	Böswillig unterlassener anderweitiger Verdienst – Darlegungslast des Arbeitgebers (<i>Lukas Beismann</i>)	333
ArbG Solingen 11.4.2024 – 2 Ca 1497/23	Kündigung wegen sexueller Belästigung im Rahmen einer 4-Augen-Situation (<i>Bastian Bayer</i>)	334

Kollektives Arbeitsrecht

EuGH 16.5.2024 – C-706/22	Keine Nachholung der Verhandlungen über eine Arbeitnehmerbeteiligung bei Aktivierung einer arbeitnehmerlosen SE (<i>Christian Arnold</i>).....	335
BAG 21.3.2024 – 2 AZR 95/23	Zuordnung von Arbeitnehmern zu einem übergehenden Betriebsteil (<i>Thorsten Lachmann</i>).....	336
BAG 22.2.2024 – 6 AZR 126/23	Gehemmte Stufenlaufzeit während Elternzeit keine mittelbare Diskriminierung (<i>Doris-Maria Schuster</i>).....	337
BVerwG 25.1.2024 – 1 WB 35.23	Zuständigkeit des Gesamtpersonalrats nach dem SBG (<i>Erwin Salamon</i>)	338

LAG Düsseldorf 9.4.2024 – 14 Sa 1133/23	Ergänzende Anwendbarkeit von Minderheitstarifverträgen bei Tarifkollision (Angela Emmert/Yannick Spiegel)	339
LAG Düsseldorf 12.1.2024 – 10 TaBV 51/23	Anfechtung einer Betriebsratswahl wegen mangelnder Deutschkenntnisse (Frank Merten).....	340
LAG Hessen 16.4.2024 – 15 TaBV 115/22	Unwirksame Kündigung eines Azubis während der Probezeit (Ivailo Ziegenhagen).....	341
LAG Köln 16.5.2024 – 9 TaBV 24/24	Keine Entscheidung der Einigungsstelle vor Rechtskraft der gerichtlichen Einsetzung (Ariane Mandalka)	342
LAG Niedersachsen 26.4.2024 – 14 Sa 736/23	Kein Anspruch freigestellter Betriebsratsmitglieder auf Vorlage der Lohnabrechnungen von Kollegen (Bernhard Söhl)	343
LAG Niedersachsen 8.5.2024 – 2 TaBV 81/23	Unterrichtung des Betriebsrats bei Versetzung – tatsächlicher Wegfall von Provisionseinnahmen trotz Weitergeltung der Provisionsregelung (Karl Geißler)	344
LAG Nürnberg 27.2.2024 – 1 TaBV 25/23	Ordnungsgemäße Beschlussfassung und nachträgliche Genehmigung (Lydia Brodrück).....	345
Verfahrensrecht		
BAG 20.3.2024 – 5 AZR 161/23	Zweigliedriger Streitgegenstandsbegriff auch im arbeitsgerichtlichen Urteilsverfahren (Ricarda Zeh)	346

ArbR – Arbeitsrecht Aktuell – Impressum

ISSN 1868-9094

Herausgeber: Rechtsanwalt Prof. Dr. Jobst-Hubertus Bauer, Lautenschlagerstr. 21, 70173 Stuttgart, E-Mail: jobst-hubertus.bauer@gleisslutz.com; Rechtsanwalt Friedrich Schindele, Schindele Gerstner & Kollegen, Altstadt 369, 84028 Landshut, Tel.: 0871/92 31 00, Fax: 0871/923 1090, E-Mail: f.schindele@raseg.de, Internet: www.raseg.de; Prof. Dr. Heinrich Kiel, Vorsitzender Richter am Bundesarbeitsgericht, Hugo-Preuß-Platz 1, 99084 Erfurt, E-Mail: heinrich.kiel@bundesarbeitsgericht.de; Rechtsanwalt Prof. Dr. Christian Arnold, Gleiss Lutz, Lautenschlagerstr. 21, 70173 Stuttgart, Tel.: 0711/899 74 31, Fax: 0711/85 50 96, E-Mail: christian.arnold@gleisslutz.com, Internet: www.gleisslutz.com; Rechtsanwalt Prof. Dr. Michael Fuhlrott, Fuhlrott Arbeitsrecht, Poststraße 37, 20354 Hamburg, Tel.: 040/3 03 98 75-0, E-Mail: fuhlrott@fuhlrott-arbeitsrecht.de, Internet: www.fuhlrott-arbeitsrecht.de

Verlagsredaktion: Verantwortlicher Redakteur: Ass. jur. Bärbel Smakman (V.i.S.d.P.), E-Mail: ArbRAktuell@beck.de, Tel.: (089) 3 81 89-251; Verlag C.H.BECK oHG, Wilhelmstr. 9, 80801 München; ArbR – Arbeitsrecht Aktuell im Internet: www.arbr-online.de

Manuskripte und andere Einsendungen: Alle Einsendungen sind an die o. g. Adresse zu richten. Es besteht keine Haftung für Manuskripte, die unverlangt eingereicht werden. Sie können nur zurückgegeben werden, wenn Rückporto beigelegt ist. Die Annahme zur Veröffentlichung muss in Textform erfolgen. Mit der Annahme zur Veröffentlichung überträgt die Autorin/der Autor dem Verlag C.H.BECK an ihrem/seinem Beitrag für die Dauer des gesetzlichen Urheberrechts das exklusive, räumlich und zeitlich unbeschränkte Recht zur Vervielfältigung und Verbreitung in körperlicher Form, das Recht zur öffentlichen Wiedergabe und Zugänglichmachung, das Recht zur Aufnahme in Datenbanken, das Recht zur Speicherung auf elektronischen Datenträgern und das Recht zu deren Verbreitung und Vervielfältigung sowie das Recht zur sonstigen Verwertung in elektronischer Form. Hierzu zählen auch heute noch nicht bekannte Nutzungsformen. Das in § 38 Abs. 4 UrhG niedergelegte zwingende Zweitverwertungsrecht der Autorin/des Autors nach Ablauf von 12 Monaten nach der Veröffentlichung bleibt hiervon unberührt.

Redaktionsrichtlinie C.H.BECK:

Redaktionsrichtlinien und Werkabkürzungen sind im Zitierportal des Verlags C.H.BECK abrufbar: www.zitierportal.de

Urheber- und Verlagsrechte: Alle in dieser Zeitschrift veröffentlichten Beiträge sind urheberrechtlich geschützt. Das gilt auch für die veröffentlichten Gerichtsentscheidungen und ihre Leitsätze, soweit sie vom Einsendenden oder von der Schriftleitung erarbeitet oder redigiert worden sind. Der Rechtsschutz gilt auch im Hinblick auf Datenbanken und ähnliche Einrichtungen. Kein Teil dieser Zeitschrift darf außerhalb der engen Grenzen des Urheberrechtsgesetzes ohne schriftliche Genehmigung des Verlags in irgendeiner Form vervielfältigt, verbreitet oder öffentlich wiedergegeben oder zugänglich gemacht, in Datenbanken aufgenommen, auf elektronischen Datenträgern gespeichert oder in sonstiger Weise elektronisch vervielfältigt, verbreitet oder verwertet werden. Der Verlag behält sich auch das Recht vor, Vervielfältigungen dieses Werkes zum Zwecke des Text and Data Mining vorzunehmen.

Anzeigenabteilung: Verlag C.H.BECK, Anzeigenabteilung, Wilhelmstraße 9, 80801 München, Postanschrift: Postfach 40 03 40, 80703 München.

Media-Beratung: Telefon (089) 3 81 89-687, Telefax (089) 3 81 89-589.

Disposition, Herstellung Anzeigen, technische Daten: Telefon (089) 3 81 89-609, Telefax (089) 3 81 89-589,

E-Mail: anzeigen@beck.de

Verantwortlich für den Anzeigenteil: Dr. Jiri Pavelka.

Verlag: Verlag C.H.BECK oHG, Wilhelmstr. 9, 80801 München, Postanschrift: Postfach 40 03 40, 80703 München, Telefon: (089) 3 81 89-0, Telefax: (089) 3 81 89-398, Postbank München IBAN: DE82 7001 0080 0006 2298 02, BIC: PBNKDEFFXXX. Amtsgericht München, HRA 48 045. Gesellschafter sind Dr. Hans Dieter Beck und Dr. h. c. Wolfgang Beck, beide Verleger in München.

Erscheinungsweise: zweimal im Monat.

Bezugspreise 2024: Jahresabo € 283,- (inkl. MwSt.), Vorzugspreis für Bezieher der NZA € 209,- jährlich (inkl. MwSt.). Das Abonnement umfasst jeweils den Zugang für drei Nutzer für das Modul ArbR Online innerhalb der Datenbank beck-online. Abonnement und Bezugspreis beinhalten die Printausgabe sowie eine Lizenz für die Online-Ausgabe. Die Bestandteile des Abonnements sind nicht einzeln kündbar. Einzelheft € 19,- (inkl. MwSt.).

Versandkosten jeweils zuzüglich. Die Rechnungstellung erfolgt zu Beginn eines Bezugszeitraumes. Nicht eingegangene Exemplare können nur innerhalb von 6 Wochen nach dem Erscheinungstermin reklamiert werden. Bestellungen über jede Buchhandlung und beim Verlag.

Hinweise zu Preiserhöhungen finden Sie in den beck-shop AGB unter Ziff. 10.4.

KundenserviceCenter: Tel.: (089) 3 81 89-750, Fax: (089) 3 81 89-358, E-Mail: kundenservice@beck.de

Abbestellfristen finden Sie unter: www.beck-shop.de/arbr-arbeitsrecht-aktuell/product/29346

Adressenänderungen: Teilen Sie uns rechtzeitig Ihre Adressenänderungen mit. Dabei geben Sie bitte neben dem Titel der Zeitschrift die neue und die alte Adresse an.

Hinweis gemäß Art. 21 Abs. 1 DS-GVO: Bei Anschriftenänderung kann die Deutsche Post AG dem Verlag die neue Anschrift auch dann mitteilen, wenn kein Nachsendeauftrag gestellt ist. Hiergegen kann jederzeit mit Wirkung für die Zukunft Widerspruch bei der Post AG eingelegt werden.

Druck: Druckerei C.H.Beck, Bergerstraße 3–5, 86720 Nördlingen.



chbeck.de/nachhaltig