

2/2025

16. Jahrgang · 5. Februar 2025
Seiten 23–44

Herausgegeben von:

Inken Gallner, Präsidentin des Bundesarbeitsgerichts, Erfurt
RA Markus Kuner, München
RA Dr. Jörg Laber, Köln
RA Dr. Klaus Pawlak, Hamburg
RA Jan Ruge, Hamburg
Prof. Dr. Stephan Weth, Saarbrücken

Schriftleiter:

RA Michael Geißler, Hamburg
RA Dr. Klaus Pawlak, Hamburg

Beiträge

<i>Matthias Notzon</i>	BEM – Präventionsverfahren – leidensgerechte Beschäftigung im Arbeitsgerichtsprozess – 2025 (Teil 2)	23
<i>Iris Henkel</i>	Das Entgelttransparenzgesetz und die neue Richtlinie der EU zur Entgelttransparenz	26
<i>Elke-Luise Müller</i>	Social Media-Äußerungen vs. Meinungsfreiheit – Belästigungen und Diskriminierungen im Arbeitsverhältnis	29

Rechtsprechung

LAG Sachsen-Anhalt 19.9.2024 – 8 GLa 6/24	Abbruch eines Stellenbesetzungsverfahrens aufgrund arbeitgeberseitiger Organisationsgewalt (<i>Michel Hoffmann</i>)	33
LAG Mecklenburg-Vorpommern 26.3.2024 – 2 Sa 72/23	Die Eingruppierung nach TV-L richtet sich nach der auf Dauer übertragenen Tätigkeit (<i>Svenja Karb</i>).....	34
LAG Mecklenburg-Vorpommern 25.6.2024 – 2 Sa 123/23	Abmahnung – Abmeldepflicht zur Streikteilnahme – Tarifliches Maßregelungsverbot (<i>Simon Burger</i>).....	35
LAG Sachsen-Anhalt 2.5.2024 – 8 SaGa 9/23	Dokumentation einer Vorauswahlentscheidung (<i>Ben Zimmerling</i>)	36
LAG Hessen 20.6.2024 – 3 Sa 1353/22	Kein Feststellungsinteresse für Klage auf Klärung der Wirksamkeit eines Prozessvergleichs (<i>Maximilian Juncker</i>)	37
LAG Niedersachsen 30.7.2024 – 10 Sa 699/23	Erschütterung des Beweiswerts einer Arbeitsunfähigkeitsbescheinigung (<i>Christopher Liebscher</i>).....	38
LAG Niedersachsen 8.4.2024 – 7 Sa 465/23	Außerordentliche Kündigung wegen mangelnder Eignung – sexueller Missbrauch – Pfarrverwalter – Weiterbeschäftigung (<i>Falk Müller</i>)	39
LAG München 26.9.2024 – 3 SLa 46/24	Unwirksame betriebsbedingte Kündigung eines inhaltsgestaltenden Fraktionsmitarbeiters zum Ende einer Legislaturperiode (<i>Susanne Paul</i>)	40
OVG Münster 12.11.2024 – 12 B 783/24	Rechtsschutzbedürfnis nach Zustimmung Integrationsamt (<i>Michael Huth</i>).....	41
VG Ansbach 6.5.2024 – AN 8 P 23.726	Abgrenzung der Zuständigkeit zwischen örtlichem Personalrat und Hauptpersonalrat (<i>Meikel Raquet</i>)	42

VG Gelsenkirchen 19.9.2024 – 12c K 3724/20.PVL	Umfang des Unterrichtsanspruchs des Wirtschaftsausschusses (<i>Elke-Luise Müller</i>)	43
VG Freiburg 11.9.2024 – PB 12 K 2931/23	Mitwirkungsrecht des Personalrates bei Kündigung eines schwer- behinderten Beschäftigten während der Probezeit (<i>Anke Stier</i>)	44

Hinweis an unsere Leser:

Die vorliegende Druckausgabe der öAT ist textidentisch mit der elektronisch versandten Version. Abonnenten erhalten zugleich über beck-online Zugriff auf die besprochenen Urteile im Volltext, das elektronische Archiv der öAT sowie alle zitierten Gesetzestexte.

Zitervorschlag: öAT Jahr, Seite (z. B. öAT 2023, 12). Innerhalb der Datenbank beck-online können Sie auch öAT Jahr, Dokumentnummer als Fundstelle in das Suchfeld eingeben. Die Dokumentnummern finden Sie im Heft in der Kopfzeile jedes Beitrags neben der Seitenzahl.

öAT – Zeitschrift für das öffentliche Arbeits- und Tarifrecht

ISSN 1869-9367

Schriftleitung und Redaktion: Dr. Klaus Pawlak (V.i.S.d.P.), Rechtsanwalt, rugekrömer, Hans-Henny-Jahnn-Weg 9, 22085 Hamburg, Tel.: (040) 27 07 55-0, Fax: (040) 27 07 55 55, E-Mail: oeat@ruegekroemer.de, Internet: www.ruegekroemer.de

Mitglied der Redaktion: Michael Geißler, Rechtsanwalt, rugekrömer

Einsendungen bitte an: oeat@ruegekroemer.de

Manuskripte und andere Einsendungen: Alle Einsendungen sind an die o. g. Adresse zu richten. Es besteht keine Haftung für Manuskripte, die unverlangt eingereicht werden. Sie können nur zurückgegeben werden, wenn Rückporto beigelegt ist. Die Annahme zur Veröffentlichung muss in Textform erfolgen. Mit der Annahme zur Veröffentlichung überträgt die Autorin/der Autor dem Verlag C.H.Beck an ihrem/seinem Beitrag für die Dauer des gesetzlichen Urheberrechts das exklusive, räumlich und zeitlich unbeschränkte Recht zur Vervielfältigung und Verbreitung in körperlicher Form, das Recht zur öffentlichen Wiedergabe und Zugänglichmachung, das Recht zur Aufnahme in Datenbanken, das Recht zur Speicherung auf elektronischen Datenträgern und das Recht zu deren Verbreitung und Vervielfältigung sowie das Recht zur sonstigen Verwertung in elektronischer Form. Hierzu zählen auch heute noch nicht bekannte Nutzungsformen. Das in § 38 Abs. 4 UrhG niedergelegte zwingende Zweitverwertungsrecht der Autorin/des Autors nach Ablauf von 12 Monaten nach der Veröffentlichung bleibt hiervon unberührt.

Redaktionsrichtlinie C.H.Beck:

Redaktionsrichtlinien und Werkabkürzungen sind im Zitierportal des Verlags C.H.Beck abrufbar: www.zitierportal.de

Urheber- und Verlagsrechte: Alle in dieser Zeitschrift veröffentlichten Beiträge sind urheberrechtlich geschützt. Das gilt auch für die veröffentlichten Gerichtsentscheidungen und ihre Leitsätze, soweit sie vom Einsendenden oder von der Schriftleitung erarbeitet oder redigiert worden sind. Der Rechtsschutz gilt auch im Hinblick auf Datenbanken und ähnliche Einrichtungen. Kein Teil dieser Zeitschrift darf außerhalb der engen Grenzen des Urheberrechtsgesetzes ohne schriftliche Genehmigung des Verlags in irgendeiner Form vervielfältigt, verbreitet oder öffentlich wiedergegeben oder zugänglich gemacht, in Datenbanken aufgenommen, auf elektronischen Datenträgern gespeichert oder in sonstiger Weise elektronisch vervielfältigt, verbreitet oder verwertet werden. Der Verlag behält sich auch das Recht vor, das Werk für die automatisierte Analyse insbesondere zur Erkennung von Mustern, Trends und Korrelationen zu verwenden.

Media Sales: Verlag C.H.Beck GmbH & Co. KG, Media Sales, Wilhelmstraße 9, 80801 München, Postanschrift: Postfach 40 03 40, 80703 München.

Media Consultants: Telefon (089) 3 81 89-687, Telefax (089) 3 81 89-589, E-Mail: mediasales@beck.de.

Auftragsmanagement: Telefon (089) 3 81 89-609, Telefax (089) 3 81 89-589, E-Mail: anzeigen@beck.de

Verantwortlich für den Anzeigenteil: Dr. Jiri Pavelka.

Verlag: Verlag C.H.Beck GmbH & Co. KG, Wilhelmstraße 9, 80801 München, Postanschrift: Postfach 40 03 40, 80703 München,

Telefon: (089) 3 81 89-0, Telefax: (089) 3 81 89-398, info@beck.de, Postbank München IBAN: DE82 7001 0080 0006 2298 02, BIC: PBNKDEFFXXX.

Amtsgericht München, HRA 48 045. Persönlich haftende Gesellschafter: Dr. h. c. Wolfgang Beck (Verleger in München) und C.H.Beck Verwaltungs GmbH, Amtsgericht München, HRB 254521.

Erscheinungsweise: monatlich.

Bezugspreise 2025: Jahresabo € 199,- (inkl. MwSt.). Das Abonnement umfasst jeweils den Zugang für drei Nutzer für das Modul öAT Online innerhalb der Datenbank beck-online. Abonnement und Bezugspreis beinhalten die Printausgabe sowie eine Lizenz für die Online-Ausgabe. Die Bestandteile des Abonnements sind nicht einzeln kündbar. Einzelheft € 27,- (inkl. MwSt.). **Versandkosten** jeweils zuzüglich. Die Rechnungstellung erfolgt zu Beginn eines Bezugszeitraumes. Nicht eingegangene Exemplare können nur innerhalb von 6 Wochen nach dem Erscheinungstermin reklamiert werden. Hinweise zu Preiserhöhungen finden Sie in den beck-shop AGB unter Ziff. 10.4.

Bestellungen über jede Buchhandlung und beim Verlag.

KundenServiceCenter: Tel.: (089) 3 81 89-750, Fax: (089) 3 81 89-358, E-Mail: kundenservice@beck.de.

Abbestellungen Abstellfristen finden Sie unter: www.beck-shop.de/oeat-zeitschrift-oeffentliche-arbeits-tarifrecht/product/31766

Adressenänderungen: Teilen Sie uns rechtzeitig Ihre Adressenänderungen mit. Dabei geben Sie bitte neben dem Titel der Zeitschrift die neue und die alte Adresse an.

Hinweis gemäß Art. 21 Abs. 1 DS-GVO: Bei Anschriftenänderung kann die Deutsche Post AG dem Verlag die neue Anschrift auch dann mitteilen, wenn kein Nachsendeauftrag gestellt ist. Hiergegen kann jederzeit mit Wirkung für die Zukunft Widerspruch bei der Post AG eingelegt werden.

Druck: Druckerei C.H.Beck, Bergerstraße 3–5, 86720 Nördlingen.



chbeck.de/nachhaltig
produktsicherheit.beck.de