

Schriftleitung: Prof. Dr. Achim Schunder, Dr. Jochen Wallisch und Martin Wildschütz,
Beethovenstr. 7 b, 60325 Frankfurt a. M.

NZA Editorial

Achim Schunder

Jobst-Hubertus Bauer zum 80. Geburtstag

III

NZA aktuell

Wichtige neue Entscheidungen

VI

Informationen

VII

Jahresbericht des BAG 2024

VIII

Impressum

XXII

Aufsätze und Berichte

Christian Arnold/Ricarda Zeh

Variable Vergütung von Organmitgliedern nach Widerruf der Bestellung

353

Ulrich Baeck/Tobias Abend

Aktuelle Entwicklungen zur Überlassungshöchstdauer und dem Konzernprivileg im Recht der Arbeitnehmerüberlassung

358

Martin Diller/Jonas B. Hofer

Zuschuss zur privaten Altersversorgung: Versorgungsentgelte in der Vorstandsvergütung

363

Katrin Haußmann/Hauke Darius Wolf

Verwertungsverbote auf Kollisionskurs zu (unionsrechtlichen) Compliance-Geboten?

367

Muriel Kaufmann/Josefine Chakrabarti

Künstliche Intelligenz im Betrieb – Neue Herausforderungen für die betriebliche Mitbestimmung?

372

Steffen Krieger/Tanja Rudnik

Personalgestaltung oder Wie Arbeitnehmer eben doch dauerhaft verliehen werden können

376

Stefan Lingemann

Als Klauselgestalter mit Jobst-Hubertus Bauer im AGB-Dickicht – Kurze Ursache und große Wirkung

380

Frank Merten/Patrick Müller

Datenschutz- und Vertraulichkeitsverstöße als Kündigungsgrund

386

Gerhard Röder/Julia Herzberg

Das Verhältnis von Abfindung und Karenzentschädigung bei nachvertraglichen Wettbewerbsverboten insbesondere mit Organmitgliedern

390

Doris-Maria Schuster/Daniela Mayr

Comparison is the thief of joy – Praxisfragen zu Entgelt differenzklagen

395

Rut Steinhauser/Leon Valentin Werlitz

Alles oder nichts – Stichtagsklauseln in Exit-Bonusvereinbarungen

401

Thomas Winzer/Katrin Braas

Die Beteiligung des Betriebsrats bei internen Untersuchungen

406

Buchbesprechungen

Moosmayer/Lösler, Corporate Compliance (C. Arnold)	411
Martini/Wendehorst, KI-VO: Verordnung über Künstliche Intelligenz (M. Heine)	411

Blick ins Sozialrecht

Oliver Ricken

Übergangsregelung für die sozialversicherungsrechtliche Beurteilung von Lehrkräften	412
Rechtzeitiger Antrag auf Kurzarbeitergeld bei kapazitätsbeschränktem oder überfülltem E-Mail-Postfach	412
Elektronischer Nachweis der Arbeitsunfähigkeit während des Arbeitslosengeldbezugs	412

Rechtsprechung

Arbeitsvertragsrecht

EuGH	27. 02. 2025 – C-203/22	Auskunftsanspruch gegenüber Unternehmen der Bonitätsprüfung – Übermittlung der Logik des Profilings von personenbezogenen Daten	413
BAG	05. 12. 2024 – 2 AZR 275/23	Befristetes Arbeitsverhältnis und unverhältnismäßige Probezeitvereinbarung	417
BAG	01. 10. 2024 – 9 AZR 270/23	Höchstdauer der Arbeitnehmerüberlassung – Hilfs- oder Nebenbetrieb	421
BAG	04. 12. 2024 – 5 AZR 272/23	Freie Mitarbeit versus Arbeitsverhältnis – Rückabwicklung und Rechtsmissbrauch	426
BAG	22. 10. 2024 – 3 AZR 11/24	Betriebliche Altersversorgung – Höchstbegrenzung nach 25-jähriger Dienstzeit	428
LAG Baden-Württemberg	04. 11. 2024 – 9 Sa 42/24	Homeoffice kein milderes Mittel zur Änderungskündigung (Ls.)	430

Tarifvertrags- und Betriebsverfassungsrecht

BAG	05. 12. 2024 – 8 AZR 370/20	Diskriminierung Teilzeitbeschäftigter bei Überstundenzuschlägen – zugleich mittelbare Benachteiligung wegen des Geschlechts	431
BAG	23. 10. 2024 – 7 ABR 36/23	Wahlberechtigung schwerbehinderter Werkstattbeschäftigter	441
LAG Niedersachsen	13. 11. 2024 – 8 Sa 685/23	Reduzierung der Vergütung eines freigestellten Betriebsratsmitglieds (Ls.)	447

Verfahrensrecht

LAG Berlin-Brandenburg	08. 11. 2024 – 26 Ta (Kost) 6051/24	Vergleichsmehrwert bei vertraglich vereinbartem Wettbewerbsverbot und einer Karenzenschädigung (Ls.)	448
LAG Berlin-Brandenburg	12. 12. 2024 – 26 Ta 683/24	Rechtsweg für Ansprüche eines Mitgeschafters aus einer Pensionszusage (Ls.)	448