

16/2025

17. Jahrgang · 7. August 2025

Seiten 325–346

Herausgegeben von:

RA Prof. Dr. Jobst-Hubertus Bauer, Stuttgart

RA Friedrich Schindele, Landshut

Prof. Dr. Heinrich Kiel, Vorsitzender Richter am BAG, Erfurt

RA Dr. Christian Arnold, Stuttgart

RA Prof. Dr. Michael Fuhlrott, Hamburg

Beiträge

<i>Michael Hördt</i>	Influencer als Arbeitnehmer oder Handelsvertreter – Risiken erkennen und vermeiden.....	325
<i>Michael Ottl</i>	Kein Recht des Personalrats zur Teilnahme an Vorstellungsgesprächen.....	329

Rechtsprechung

Individualarbeitsrecht

BAG 8.5.2025 – 8 AZR 299/24	Keine Altersdiskriminierung bei Ablehnung eines Bewerbers jenseits der tarifvertraglichen Altersgrenze (<i>Christian Arnold</i>).....	332
BAG 6.5.2025 – 3 AZR 130/24	Übernahme betriebsrentenrechtlicher Zusagen und Insolvenz (<i>Thomas Winzer</i>).....	333
BAG 29.4.2025 – 9 AZR 287/24	Vorruhestandsgeld und Benachteiligung von Teilzeitbeschäftigten (<i>Jonas B. Hofer</i>).....	334
BAG 11.3.2025 – 3 AZR 136/24	Berechnung einer unverfallbaren Anwartschaft – Altersgrenze und Näherungsverfahren (<i>Martin Diller</i>).....	335
LAG Baden-Württemberg 14.1.2025 – 15 Sa 22/24	Fehler in der Durchführung eines betrieblichen Eingliederungsmanagements (<i>Marc Spielberger</i>).....	336
LAG Baden-Württemberg 7.11.2024 – 17 Sa 2/24	Begriff „Digital Natives“ als Indiz für Diskriminierung in einer Stellenanzeige (<i>Alexander Eufinger</i>).....	337
LAG Berlin-Brandenburg 20.3.2025 – 5 Sa 734/24	Berechnung der Karenzentschädigung bei Einkommen aus selbstständiger Tätigkeit (<i>Patrizia Chwalisz/Jonas Häbel</i>).....	338
LAG Düsseldorf 28.3.2025 – 7 SLa 41/24	Betriebsratsvergütung ausschließlich nach dem Lohnausfallprinzip (<i>Matthias Pletke</i>).....	339
LAG Köln 10.4.2025 – 3 SLa 629/24	Abbau von Zeitguthaben durch Freistellung auch bei nachträglicher Arbeitsunfähigkeit (<i>Dirk Scholz</i>).....	340
LAG Köln 10.4.2025 – 6 SLa 505/24	Benachteiligung rentennaher Beschäftigter im Sozialplan (<i>Bernhard Söhl</i>).....	341
LAG Niedersachsen 26.5.2025 – 12 SLa 476/24	Vergütung eines freigestellten Betriebsratsmitglieds (<i>Friedrich Schindele</i>).....	342
ArbG Berlin 20.3.2025 – 58 Ca 9777/24	Kein Verstoß gegen Gleichbehandlungsgrundsatz bei Wegfall des Zwecks für übertarifliche Zulage – Anspruch aus betrieblicher Übung (<i>Norman Brunner</i>).....	343

Kollektives Arbeitsrecht

LAG Köln 1.7.2025 – 9 TaBV 25/25	Einigungsstelle für die Festlegung des Orts für Beginn und Ende der Arbeitszeit offensichtlich unzuständig (<i>Paul Neumann/Marek Beck</i>) ..	344
-------------------------------------	--	-----

Verfahrensrecht

BAG 26.6.2025 – 8 AZB 17/25	Zwangsvollstreckung nach § 888 ZPO – Erfüllung des titulierten Beschäftigungsanspruchs – Ausübung des Weisungsrechts (<i>Jobst-Hubertus Bauer</i>)	345
BAG 29.4.2025 – 9 AZR 122/24	Schlichtungsausschuss (<i>Michael Roll</i>)	346

Hinweis an unsere Leser:

Die vorliegende Druckausgabe der ArbRAktuell ist textidentisch mit der elektronisch versandten Version. Abonnenten erhalten zugleich über beck-online Zugriff auf die besprochenen Urteile im Volltext, das elektronische Archiv der ArbRAktuell sowie alle zitierten Gesetzestexte.

Zitervorschlag: ArbRAktuell Jahr, Seite (z. B. ArbRAktuell 2023, 12). Innerhalb der Datenbank beck-online können Sie auch ArbRAktuell Jahr, Dokumentnummer als Fundstelle in das Suchfeld eingeben.

Die Dokumentnummern finden Sie im Heft in der Kopfzeile jedes Beitrags neben der Seitenzahl.

ArbR – Arbeitsrecht Aktuell – Impressum

ISSN 1868-9094

Herausgeber: Rechtsanwalt Prof. Dr. Jobst-Hubertus Bauer, Lautenschlagerstr. 21, 70173 Stuttgart, E-Mail: jobst-hubertus.bauer@gleisslutz.com; Rechtsanwalt Friedrich Schindele, Schindele Gerstner & Kollegen, Altstadt 369, 84028 Landshut, Tel.: 0871/923100, Fax: 0871/9231090, E-Mail: f.schindele@raseg.de, Internet: www.raseg.de; Prof. Dr. Heinrich Kiel, Vorsitzender Richter am Bundesarbeitsgericht, Hugo-Preuß-Platz 1, 99084 Erfurt, E-Mail: heinrich.kiel@bundesarbeitsgericht.de; Rechtsanwalt Prof. Dr. Christian Arnold, Gleiss Lutz, Lautenschlagerstr. 21, 70173 Stuttgart, Tel.: 0711/8997431, Fax: 0711/855096, E-Mail: christian.arnold@gleisslutz.com, Internet: www.gleisslutz.com; Rechtsanwalt Prof. Dr. Michael Fuhlrott, Fuhlrott Arbeitsrecht, Poststraße 37, 20354 Hamburg, Tel.: 040/3039875-0, E-Mail: fuhlrott@fuhlrott-arbeitsrecht.de, Internet: www.fuhlrott-arbeitsrecht.de

Verlagsredaktion: Ass. jur. Bärbel Smakman (V.i.S.d.P.), Dipl.-Jur. Desdina Han, Eva Maria Reichert, M. A., E-Mail: ArbRAktuell@beck.de, Tel.: (089) 38189-251; Verlag C.H.Beck oHG, Wilhelmstr. 9, 80801 München; ArbR – Arbeitsrecht Aktuell im Internet: www.arbr-online.de

Manuskripte und andere Einsendungen: Alle Einsendungen sind an die o. g. Adresse zu richten. Es besteht keine Haftung für Manuskripte, die unverlangt eingereicht werden. Sie können nur zurückgegeben werden, wenn Rückporto beigefügt ist. Die Annahme zur Veröffentlichung muss in Textform erfolgen. Mit der Annahme zur Veröffentlichung überträgt die Autorin/der Autor dem Verlag C.H.Beck an ihrem/seinem Beitrag für die Dauer des gesetzlichen Urheberrechts das exklusive, räumlich und zeitlich unbeschränkte Recht zur Vervielfältigung und Verbreitung in körperlicher Form, das Recht zur öffentlichen Wiedergabe und Zugänglichmachung, das Recht zur Aufnahme in Datenbanken, das Recht zur Speicherung auf elektronischen Datenträgern und das Recht zu deren Verbreitung und Vervielfältigung sowie das Recht zur sonstigen Verwertung in elektronischer Form. Hierzu zählen auch heute noch nicht bekannte Nutzungsformen. Das in § 38 Abs. 4 UrhG niedergelegte zwingende Zweitverwertungsrecht der Autorin/des Autors nach Ablauf von 12 Monaten nach der Veröffentlichung bleibt hiervon unberührt.

Redaktionsrichtlinie C.H.Beck:

Redaktionsrichtlinien und Werkabkürzungen sind im Zitierportal des Verlags C.H.Beck abrufbar: www.zitierportal.de

Urheber- und Verlagsrechte: Alle in dieser Zeitschrift veröffentlichten Beiträge sind urheberrechtlich geschützt. Das gilt auch für die veröffentlichten Gerichtsentscheidungen und ihre Leitsätze, soweit sie vom Einsendenden oder von der Schriftleitung erarbeitet oder redigiert worden sind. Der Rechtsschutz gilt auch im Hinblick auf Datenbanken und ähnliche Einrichtungen. Kein Teil dieser Zeitschrift darf außerhalb der engen Grenzen des Urheberrechtsgesetzes ohne schriftliche Genehmigung des Verlags in irgendeiner Form vervielfältigt, verbreitet oder öffentlich wiedergegeben oder zugänglich gemacht, in Datenbanken aufgenommen, auf elektronischen Datenträgern gespeichert oder in sonstiger Weise elektronisch vervielfältigt, verbreitet oder verwertet werden. Der Verlag behält sich auch das Recht vor, das Werk für die automatisierte Analyse insbesondere zur Erkennung von Mustern, Trends und Korrelationen zu verwenden.

Media Sales: Verlag C.H.Beck GmbH & Co. KG, Media Sales, Wilhelmstraße 9, 80801 München, Postanschrift: Postfach 40 03 40, 80703 München.

Media Consultants: Telefon (089) 38189-687, Telefax (089) 38189-589, E-Mail: mediasales@beck.de

Auftragsmanagement: Telefon (089) 38189-609, Telefax (089) 38189-589, E-Mail: anzeigen@beck.de

Verantwortlich für den Anzeigenteil: *Dr. Jiri Pavelka*.

Verlag: Verlag C.H.Beck GmbH & Co. KG, Wilhelmstraße 9, 80801 München, Postanschrift: Postfach 40 03 40, 80703 München,

Telefon: (089) 38189-0, Telefax: (089) 38189-398, info@beck.de, Postbank München IBAN: DE82 7001 0080 0006 2298 02, BIC: PBNKDEFFXXX.

Amtsgericht München, HRA 48045.

Persönlich haftende Gesellschafter: Dr. h. c. Wolfgang Beck (Verleger in München) und C.H.Beck Verwaltungs GmbH,

Amtsgericht München, HRB 254521.

Erscheinungsweise: zweimal im Monat.

Bezugspreise 2025: Jahresabo € 295,- (inkl. MwSt.), Vorzugspreis für Bezieher der NZA € 219,- jährlich (inkl. MwSt.). Das Abonnement umfasst jeweils den Zugang für drei Nutzer für das Modul ArbR Online innerhalb der Datenbank beck-online. Abonnement und Bezugspreis beinhalten die Printausgabe sowie eine Lizenz für die Online-Ausgabe. Die Bestandteile des Abonnements sind nicht einzeln kündbar. Einzelheft € 21,- (inkl. MwSt.).

Versandkosten jeweils zuzüglich. Die Rechnungstellung erfolgt zu Beginn eines Bezugszeitraumes. Nicht eingegangene Exemplare können nur innerhalb von 6 Wochen nach dem Erscheinungstermin reklamiert werden. Bestellungen über jede Buchhandlung und beim Verlag.

Hinweise zu Preiserhöhungen finden Sie in den beck-shop AGB unter Ziff. 10.4.

KundenServiceCenter: Tel.: (089) 38189-750, Fax: (089) 38189-358, E-Mail: kundenservice@beck.de

Abbestellfristen finden Sie unter: www.beck-shop.de/arbr-arbeitsrecht-aktuell/product/29346

Adressenänderungen: Teilen Sie uns rechtzeitig Ihre Adressenänderungen mit. Dabei geben Sie bitte neben dem Titel der Zeitschrift die neue und die alte Adresse an.

Hinweis gemäß Art. 21 Abs. 1 DS-GVO: Bei Anschriftenänderung kann die Deutsche Post AG dem Verlag die neue Anschrift auch dann mitteilen, wenn kein Nachsendeauftrag gestellt ist. Hiergegen kann jederzeit mit Wirkung für die Zukunft Widerspruch bei der Post AG eingelegt werden.

Druck: Druckerei C.H.Beck, Bergerstraße 3–5, 86720 Nördlingen.