

Herausgegeben von:

Inken Gallner, Präsidentin des Bundesarbeitsgerichts, Erfurt

RA Markus Kuner, München

RA Dr. Jörg Laber, Köln

Prof. Dr. Stephan Weth, Saarbrücken

Schriftleiter:

Prof. Dr. Frank Maschmann, Regensburg

Dr. Johannes Gottwald, Regensburg

Beiträge

<i>Katharina Warczinski/ Florian Paetow</i>	Flexibilisierungstatbestände des (noch) geltenden Arbeitszeit- gesetzes	177
<i>Daniela Guhl</i>	Digitalisierung der Personalakte	180
<i>Kai Litschen</i>	KI-Systeme im Personalwesen zwischen Anhang I und Anhang III der KI-VO – Wann liegt Hochrisiko-KI vor und wie können Arbeit- geber die Einstufung vermeiden?.....	183

Rechtsprechung

BAG 22.4.2026 – 4 AZR 95/25	Höhergruppierung einer tarifbeschäftigten Lehrkraft nach TV-L (<i>Markus Kuner</i>)	187
LAG Sachsen 21.1.2026 – 6 Sa 272/23	Entschädigungsanspruch eines erfolglosen schwerbehinderten Bewerbers (<i>Svenja Karb</i>)	188
LAG Hamm 5.2.2026 – 18 SLa 685/25	Untersagung ärztlicher Schwangerschaftsabbrüche in kirchlichen Krankenhäusern und bei Nebentätigkeit (<i>Falk Müller</i>)	189
LAG Niedersachsen 8.4.2026 – 8 SLa 571/25	Erschütterung des Beweiswerts einer Arbeitsunfähigkeits- bescheinigung bei tatsächlicher Arbeitsleistung (<i>Bert Howald</i>)	190
LAG Sachsen-Anhalt 4.5.2026 – 7 SLa 46/25	Mitwirkungsobliegenheit des Arbeitgebers und Urlaubsverfall bei langzeiterkrankten Lehrkräften (<i>Alexandra-Isabel Reidel</i>)	191
LAG Niedersachsen 5.5.2026 – 10 SLa 923/25	Vorbeschäftigungsverbot greift auch bei 17,5 Jahren (<i>Michel Hoffmann</i>)	192
ArbG Mannheim 11.6.2026 – 5 Ca 139/25	Abgrenzung zwischen Mobbing und Konfliktsituationen am Arbeitsplatz (<i>Yukiko Hitzelberger-Kijima</i>)	193
BVerwG 11.3.2026 – 5 P 5.24	Erstattung der Kosten einer außergerichtlichen anwaltlichen Beratung des Personalrats (<i>Manuela Wieland</i>)	194
VGH Mannheim 18.6.2026 – 15 S 2157/25	Mitbestimmung bei Bereitstellung eines freiwillig nutzbaren Lernmanagementsystems (<i>Matthias Notzon</i>)	195
OVG Bremen 1.7.2026 – 6 LP 7/26	Umfang der Informationspflicht bei Eingruppierungen (<i>Elke-Luise Müller</i>)	196

VG Lüneburg 12.5.2026 – 11 A 3/24	OVG Lüneburg: Zurückweisung einer Zustimmungsverweigerung als unbeachtlich (<i>Meikel Raquet</i>) 197
LG Karlsruhe 13.2.2026 – 6 O 156/25	Vollrente als Voraussetzung der Betriebsrente nach § 31 ZVKS (<i>Susanne Paul</i>) 198

Hinweis an unsere Leser:

Die vorliegende Druckausgabe der öAT ist textidentisch mit der elektronisch versandten Version. Abonnenten erhalten zugleich über beck-online Zugriff auf die besprochenen Urteile im Volltext, das elektronische Archiv der öAT sowie alle zitierten Gesetzestexte.

Zitiervorschlag: öAT Jahr, Seite (z. B. öAT 2023, 12). Innerhalb der Datenbank beck-online können Sie auch öAT Jahr, Dokumentnummer als Fundstelle in das Suchfeld eingeben. Die Dokumentnummern finden Sie im Heft in der Kopfzeile jedes Beitrags neben der Seitenzahl.

öAT – Zeitschrift für das öffentliche Arbeits- und Tarifrecht

ISSN 1869-9367

Schriftleitung und Redaktion:

Dr. Johannes Gottwald (Vi.S.d.P.), Prof. Dr. Frank Maschmann, Universität Regensburg, Lehrstuhl für Bürgerliches Recht und Arbeitsrecht, Universitätsstraße 31, 93053 Regensburg, E-Mail: oeat@beck.de

Einsendungen bitte an: oeat@beck.de

Manuskripte und andere Einsendungen: Alle Einsendungen sind an die o. g. Adresse zu richten. Es besteht keine Haftung für Manuskripte, die unverlangt eingereicht werden. Sie können nur zurückgegeben werden, wenn Rückporto beigelegt ist. Die Annahme zur Veröffentlichung muss in Textform erfolgen. Mit der Annahme zur Veröffentlichung überträgt die Autorin/der Autor dem Verlag C.H.Beck an ihrem/seinem Beitrag für die Dauer des gesetzlichen Urheberrechts das exklusive, räumlich und zeitlich unbeschränkte Recht zur Vervielfältigung und Verbreitung in körperlicher Form, das Recht zur öffentlichen Wiedergabe und Zugänglichmachung, das Recht zur Aufnahme in Datenbanken, das Recht zur Speicherung auf elektronischen Datenträgern und das Recht zu deren Verbreitung und Vervielfältigung sowie das Recht zur sonstigen Verwertung in elektronischer Form. Hierzu zählen auch heute noch nicht bekannte Nutzungsformen. Das in § 38 Abs. 4 UrhG niedergelegte zwingende Zweitverwertungsrecht der Autorin/des Autors nach Ablauf von 12 Monaten nach der Veröffentlichung bleibt hiervon unberührt.

Redaktionsrichtlinie C.H.Beck: Redaktionsrichtlinien und Werkabkürzungen sind im Zitierportal des Verlags C.H.Beck abrufbar: www.zitierportal.de.

Urheber- und Verlagsrechte: Alle in dieser Zeitschrift veröffentlichten Beiträge sind urheberrechtlich geschützt. Das gilt auch für die veröffentlichten Gerichtsentscheidungen und ihre Leitsätze, soweit sie vom Einsendenden oder von der Schriftleitung erarbeitet oder redigiert worden sind. Der Rechtsschutz gilt auch im Hinblick auf Datenbanken und ähnliche Einrichtungen. Kein Teil dieser Zeitschrift darf außerhalb der engen Grenzen des Urheberrechtsgesetzes ohne schriftliche Genehmigung des Verlags in irgendeiner Form vervielfältigt, verbreitet oder öffentlich wiedergegeben oder zugänglich gemacht, in Datenbanken aufgenommen, auf elektronischen Datenträgern gespeichert oder in sonstiger Weise elektronisch vervielfältigt, verbreitet oder verwertet werden. Der Verlag behält sich auch das Recht vor, das Werk für die automatisierte Analyse insbesondere zur Erkennung von Mustern, Trends und Korrelationen zu verwenden.

Media Sales: Verlag C.H.Beck GmbH & Co. KG, Media Sales, Wilhelmstraße 9, 80801 München, Postanschrift: Postfach 40 03 40, 80703 München.

Leitung Media Sales: Simon Holtz (für den Anzeigenteil verantwortlich)

Leitung Verkauf & BD: Thomas Hepp, E-Mail: thomas.hepp@beck.de

Customer Success: Telefon: (089) 3 81 89-687, E-Mail: mediasales@beck.de

Verlag: Verlag C.H.Beck GmbH & Co. KG, Wilhelmstraße 9, 80801 München, Postanschrift: Postfach 40 03 40, 80703 München, Telefon: (089) 3 81 89-0, Telefax: (089) 3 81 89-398, info@beck.de, Postbank München IBAN: DE82 7001 0080 0006 2298 02, BIC: PBNKDEFFXXX, Amtsgericht München, HRA 48045. Persönlich haftende Gesellschafter: Dr. h. c. Wolfgang Beck (Verleger in München) und C.H.Beck Verwaltungs GmbH, Amtsgericht München, HRB 254521.

Erscheinungsweise: monatlich.

Bezugspreise 2026: *Jahresabo* € 205,- (inkl. MwSt.). Das Abonnement umfasst jeweils den Zugang für drei Nutzer für das Modul öAT Online innerhalb der Datenbank beck-online. Abonnement und Bezugspreis beinhalten die Printausgabe sowie eine Lizenz für die Online-Ausgabe. Die Bestandteile des Abonnements sind nicht einzeln kündbar. *Einzelheft* € 28,- (inkl. MwSt.). **Versandkosten** jeweils zuzüglich. Die Rechnungstellung erfolgt zu Beginn eines Bezugszeitraumes. Nicht eingegangene Exemplare können nur innerhalb von 6 Wochen nach dem Erscheinungstermin reklamiert werden. Hinweise zu Preiserhöhungen finden Sie in den beck-shop AGB unter Ziff. 10.4.

Bestellungen über jede Buchhandlung und beim Verlag.

KundenServiceCenter: Telefon: (089) 3 81 89-750, Telefax: (089) 3 81 89-358, E-Mail: kundenservice@beck.de

Abbestellungen: Abbestellfristen finden Sie unter: www.beck-shop.de/oeat-zeitschrift-oeffentliche-arbeits-tarifrecht/product/31766

Adressenänderungen: Teilen Sie uns rechtzeitig Ihre Adressenänderungen mit. Dabei geben Sie bitte neben dem Titel der Zeitschrift die neue und die alte Adresse an.

Hinweis gemäß Art. 21 Abs. 1 DS-GVO: Bei Anschriftenänderung kann die Deutsche Post AG dem Verlag die neue Anschrift auch dann mitteilen, wenn kein Nachsendeauftrag gestellt ist. Hiergegen kann jederzeit mit Wirkung für die Zukunft Widerspruch bei der Post AG eingelegt werden.

Druck: Druckerei C.H.Beck, Bergerstraße 3–5, 86720 Nördlingen.

chbeck.de/nachhaltig
produkt sicherheit.beck.de