



## Low Performer Leadership und Arbeitsrecht



### REFERENTIN



**Dr. Susanne Giesecke**  
Rechtsanwältin, Fachanwältin für Arbeitsrecht, Partnerin,  
perpuls legal, München

### TEILNEHMER

Arbeitgeber, Arbeitsschutzbeauftragte, Betriebliches Gesundheitsmanagement, Betriebsräte, Fach- und Führungskräfte, Fachanwälte für Arbeitsrecht, Geschäftsführer, Gesundheitsmanager, Mitarbeiter von Personalabteilungen, Personalentwicklung, Personalleiter, Personalräte, Rechtsanwälte, Unternehmensjuristen

### INHALT

Schlecht- oder Minderleistung von Low Performern hat erhebliche Auswirkungen auf das Unternehmen. Sie belastet Vorgesetzte und Geschäftsführung in gleicher Weise. Lernen Sie in dem Seminar, das Thema Low Performance in einem ganzheitlichen Klärungsprozess aufzugreifen, der arbeitsrechtliche Aspekte strukturiert einbezieht. Dabei werden Verhaltens- und Leistungsdefizite von den Verantwortlichen klar angesprochen und auf den Punkt gebracht. Die Kenntnis der arbeitsrechtlichen Rahmenbedingungen ermöglicht es Ihnen, strategisch erfolgreich vorzugehen, um die Leistung eines Mitarbeiters entweder zu steigern oder anderenfalls eine Trennung herbeizuführen.

### TERMINE | ORTE

- DI 05.12.23 **Live-Webinar** | Virtueller Raum (Microsoft Teams)
- DI 30.04.24 **Live-Webinar** | Virtueller Raum (Microsoft Teams)
- DO 06.06.24 **Live-Webinar** | Virtueller Raum (Microsoft Teams)
- MI 04.12.24 **Live-Webinar** | Virtueller Raum (Microsoft Teams)

### ZEIT

- 1. Block: 09:30 – 12:00 Uhr,
- 2. Block: 12:30 – 15:00 Uhr | 5 Zeitstunden nach § 15 FAO

### PREIS

499,- € zzgl. gesetzl. MwSt.

### FLEXIBEL – UNSERE LIVE-WEBINARE



#### Interaktion garantiert!

Auch in unseren Live-Webinaren können Sie Ihre Fragen stellen, sich mit Teilnehmern und Referenten austauschen! Mit Ihrem Mikrofon, gegebenenfalls einer Webcam sind Sie aktiv im Live-Webinar mit dabei.

Unsere Live-Webinare finden via Microsoft Teams statt. Weitere Infos und technische Hinweise zu Microsoft Teams finden Sie unter [beck-seminare.de/live-webinare](https://beck-seminare.de/live-webinare)

### THEMEN

- Einführung und Zielsetzung
- Begriffsbestimmung „Low Performer“
- Darstellung des Beratungsprozesses – AZU
- Ausgewählte Rechtsprechung zu Low Performance-Fällen
- Überblick über die rechtlichen Rahmenbedingungen
  - Mittel zur Moderation der Arbeitsleistung – Weisung, Ermahnung und Abmahnung
  - Verhaltensbedingte Kündigung bei nachhaltigen Pflichtverletzungen
  - Personenbedingte Kündigung bei fehlender persönlicher Eignung – verschiedene Fallgruppen einschließlich krankheitsbedingter Kündigung
  - Betriebsbedingte Kündigung bei veränderten Positionsanforderungen
  - Tätigkeitsveränderung durch Versetzung und Änderungskündigung
- Ausgewählte Themen
  - Minderleistung – qualitativ, quantitativ und personenbedingt
  - Arbeitnehmer mit Sonderkündigungsschutz
  - Weisungs- und Direktionsrecht u. a. im Rahmen des Tätigkeitsberichtes
- Dokumentation
- Einbeziehung des Betriebsrats

## ANMELDUNG

IF

Teilnehmer (Vor-, Zuname) \_\_\_\_\_

Position / Beruf \_\_\_\_\_

Firma (Rechnungsadresse) \_\_\_\_\_

Straße \_\_\_\_\_

PLZ / Ort \_\_\_\_\_

Telefon / Fax \_\_\_\_\_

E-Mail \_\_\_\_\_

Datum / Unterschrift \_\_\_\_\_

Hiermit melde ich mich verbindlich zu oben angekreuzter Veranstaltung an.

#### Anmeldung:

Shop: [beck-seminare.de](https://beck-seminare.de)

E-Mail: [seminare@beck.de](mailto:seminare@beck.de)

Fax: (089) 381 89-547

Weitere Auskünfte erhalten Sie unter: **Telefon (089) 381 89-503**