



Krankheit im Arbeitsverhältnis

Rechtssicherer Umgang mit krankheitsbedingten Fehlzeiten und Lösungswege zur Erhaltung personeller Ressourcen



REFERENT



Stephan Dunkhorst

Rechtsanwalt, Fachanwalt für Arbeitsrecht, Head of Labour Law Relations WMF GmbH

TEILNEHMER

Arbeitsschutzbeauftragte, Betriebsräte, Fach- und Führungskräfte, Fachanwälte für Arbeitsrecht, Geschäftsführer, Gesundheitsmanagement, Labor Relations Manager, Personalleiter, Personalräte, Personalverantwortliche und ihre Mitarbeiter, Rechtsanwälte, Unternehmensjuristen, Betriebliches

INHALT

Krankheit und Fehlzeiten von Arbeitnehmern stellen Unternehmen personalpolitisch und rechtlich vor große Herausforderungen. Dabei nimmt auch die krankheitsbedingte Arbeitsunfähigkeit aufgrund psychischer Erkrankung statistisch stetig zu. Längerfristig erkrankte Mitarbeiter lösen nicht nur eine finanzielle Zusatzbelastung für das Unternehmen aus, sondern bewirken auch eine Störung der betrieblichen Abläufe und haben durch die Verlagerung der Arbeitslast einen negativen Einfluss auf den Betriebsfrieden. Das Seminar zeigt auf, wie Sie in Ihrem Unternehmen bei Erkrankung eines Mitarbeiters rechtssicher agieren und gibt konkrete Lösungswege und Handlungsoptionen an die Hand. Neben den rechtlichen Aspekten und den wichtigsten Fallbeispielen aus der Rechtsprechung, spielt auch die Einbindung des erkrankten Arbeitnehmers und des Betriebsrats in diesem Seminar eine zentrale Rolle. Der Referent hat bereits zahlreiche Wiedereingliederungen begleitet und stellt den umfassenden Analyseprozess vom betrieblichen Eingliederungsmanagement BEM bis hin zur krankheitsbedingten Kündigung aus eigener Beratungspraxis dar und gibt wertvolle Praxishinweise.

TERMINE | ORTE

- DO 18.04.24 **Live-Webinar** | Virtueller Raum (Microsoft Teams)
- DI 25.06.24 **Frankfurt** | Novotel Frankfurt City
- DI 15.10.24 **Live-Webinar** | Virtueller Raum (Microsoft Teams)

ZEIT

Präsenz-Seminar: 09:00-17:00 Uhr | 6,5 Zeitstunden nach § 15 FAO

Live-Webinar: 1. Block: 09:30 – 12:00 Uhr,

2. Block: 12:30 – 15:00 Uhr | 5 Zeitstunden nach § 15 FAO

PREIS

649,- € zzgl. gesetzl. MwSt. (Präsenz-Seminar)

499,- € zzgl. gesetzl. MwSt. (Live-Webinar)

FLEXIBEL – UNSERE LIVE-WEBINARE



Interaktion garantiert!

Auch in unseren Live-Webinaren können Sie Ihre Fragen stellen, sich mit Teilnehmern und Referenten austauschen! Mit Ihrem Mikrofon, gegebenenfalls einer Webcam sind Sie aktiv im Live-Webinar mit dabei.

Unsere Live-Webinare finden via Microsoft Teams statt. Weitere Infos und technische Hinweise zu Microsoft Teams finden Sie unter beck-seminare.de/live-webinare

THEMEN

- **Begriffsbestimmung**
 - Arbeitsunfähigkeit in Abgrenzung zur Krankheit
 - Bedeutung und Anwendung ärztlicher Atteste
 - Schwerbehinderung
- **Einbindung der Krankheitssituation des Arbeitnehmers in die Gesamtsituation des Arbeitsverhältnisses – Analyseprozess**
- **Krankheitsbedingte Kündigung**
 - Voraussetzungen der krankheitsbedingten Kündigung
 - Fallgruppen: Langzeiterkrankung, häufige Kurzeiterkrankungen, Alkoholismus, dauerhafte Leistungsunfähigkeit
 - Krankheitsbedingte Kündigung in Fällen der Schwerbehinderung und bei tariflichem Sonderkündigungsschutz
- **BEM (Betriebliches Eingliederungsmanagement)**
 - BEM als Voraussetzung der krankheitsbedingten Kündigung
 - Darstellung des Verfahrens
 - Chancen des BEM
- **Stufenweise Wiedereingliederung des Arbeitnehmers**
- **Verpflichtung zur Schaffung eines leidensgerechten Arbeitsplatzes**
- **Rechtliche Einzelaspekte**
 - Entgeltfortzahlung im Krankheitsfall
 - Krankheit und Urlaub
 - Pflichten des Arbeitnehmers im Krankheitsfall
- **Einbeziehung des Betriebsrats in Krankheitsfälle**
- **Entwicklung von Lösungswegen**

ANMELDUNG

IF

Teilnehmer (Vor-, Zuname) _____

Position / Beruf _____

Firma (Rechnungsadresse) _____

Straße _____

PLZ / Ort _____

Telefon / Fax _____

E-Mail _____

Datum / Unterschrift _____

Hiermit melde ich mich verbindlich zu oben angekreuzter Veranstaltung an.

Anmeldung:
🛒 Shop: beck-seminare.de
✉ E-Mail: seminare@beck.de
📠 Fax: (089) 381 89-547

Weitere Auskünfte erhalten Sie unter: **Telefon (089) 381 89-503**