



Ausländerbeschäftigung & Fachkräftemigration

Der Praxisleitfaden für die Beschäftigung ausländischer Mitarbeiter



REFERENTINNEN



Gabriele Mastmann

Rechtsanwältin, Offer & Mastmann Rechtsanwälte PartG, Frankfurt



Bettina Offer, LL.M.

Rechtsanwältin, Offer & Mastmann Rechtsanwälte PartG, Frankfurt

TEILNEHMER

Fachanwälte für Arbeitsrecht, Geschäftsführer, HR-Verantwortliche, Labor Relations Manager, Mitarbeiter im Bereich Global Mobility, Mitarbeiter von Personalabteilungen, Personalentwicklung, Personalleiter, Rechtsanwälte, Recruiter Unternehmensjuristen, Vorstände

INHALT

International Talents, Local Success: Globale Potentiale in der Personalgewinnung entdecken und rechtlich gestalten

Der gegenwärtige Fachkräftemangel führt vermehrt dazu, dass offene Positionen durch qualifizierte Arbeitskräfte aus dem In- und Ausland besetzt werden. Im Zuge dessen wird die Erbringung von Dienstleistungen vermehrt von internationalen Unternehmen und ihren Mitarbeitern übernommen. Global agierende Firmen greifen verstärkt auf ihre ausländischen Personalpools zurück, um kurz- und mittelfristig mittels Entsendungen ihre Personaldecke zu stärken. Eine wachsende Bedeutung erfahren ebenfalls ausländische Studienabsolventen und Auszubildende, die vermehrt in den Fokus rücken. Im Zuge dieser Entwicklungen sehen sich Personalabteilungen und Recruiter vermehrt mit vielschichtigen Fragestellungen konfrontiert: Ist für den neu angeworbenen Mitarbeiter eine Aufenthaltserlaubnis oder ein Visum erforderlich? Erfüllt der vorliegende Aufenthaltstitel bereits die notwendigen Voraussetzungen? Welche Schritte sind beim Onboarding von Mitarbeitern aus dem In- oder Ausland zu unternehmen und wie kann die Personalabteilung dabei unterstützen? Auch die zeitliche Perspektive bis zur Erlangung eines korrekten Aufenthaltstitels für den Mitarbeiter spielt in der Praxis eine bedeutende Rolle. Welche Aspekte sind seitens des Arbeitgebers zu berücksichtigen, um eine potenzielle Haftung im Kontext illegaler Beschäftigung wirkungsvoll zu verhindern?

Sie profitieren von dem jahrelangen Know-how erfahrener Praktikerinnen und erfahren, wie Sie Chancen und Risiken identifizieren und den Einsatz ausländischer Mitarbeiter passgenau planen und umsetzen.

Hand-on!: Anhand zahlreicher Praxisbeispiele im Seminar verschaffen Sie sich einen Wissensvorsprung in Ihrer täglichen Arbeit und können das Erlernte direkt umsetzen.

TERMINE | ORTE

- FR 01.12.23 **Live-Webinar** | Virtueller Raum (Microsoft Teams)
- DO 21.03.24 **Live-Webinar** | Virtueller Raum (Microsoft Teams)
- DO 26.09.24 **Frankfurt** | Flemings Hotel Frankfurt Main Riverside
- DI 26.11.24 **Live-Webinar** | Virtueller Raum (Microsoft Teams)

ZEIT

Präsenz-Seminar: 09:00 – 17:00 Uhr | 6,5 Zeitstunden nach § 15 FAO

Live-Webinar: 1. Block: 09:00 – 12:00 Uhr,

2. Block: 12:30 – 15:30 Uhr | 6 Zeitstunden nach § 15 FAO

PREIS

649,- € zzgl. gesetzl. MwSt. (Präsenz-Seminar)

499,- € zzgl. gesetzl. MwSt. (Live-Webinar)

FLEXIBEL – UNSERE LIVE-WEBINARE



Interaktion garantiert!

Auch in unseren Live-Webinaren können Sie Ihre Fragen stellen, sich mit Teilnehmern und Referenten austauschen! Mit Ihrem Mikrofon, gegebenenfalls einer Webcam sind Sie aktiv im Live-Webinar mit dabei.

Unsere Live-Webinare finden via Microsoft Teams statt. Weitere Infos und technische Hinweise zu Microsoft Teams finden Sie unter beck-seminare.de/live-webinare

THEMEN

■ Einführung in das Aufenthalt und Beschäftigungsrecht für ausländische Mitarbeiter

- Grundsätze und Rechtsquellen
- Überblick über mögliche Aufenthaltstitel
- Derzeitiges Verwaltungsverfahren
- Probleme, Zeitschienen, Beschleunigtes Fachkräfteverfahren
- Aktuelle Änderungen durch das FMG 2 im Verfahren

■ Wichtige Beschäftigungskategorien im Überblick

- Lokale Fachkräfte & Blaue Karte EU
- Führungskräfte/Vorstände/Geschäftsführer
- Kurzfristige Beschäftigungsmöglichkeiten
- Entsendungen: ICT & Personalaustausch
- Werkstudenten
- Chancenkarte
- Aktuelle Änderungen durch das FMG 2 in
- den Kategorien

■ Compliance von der Einstellung bis zur Beendigung von Arbeitsverhältnissen

- Pflichten und Haftungsrisiken für Geschäftsführung, HR & Recruiter
- Einstellung aus dem Ausland: Unterstützung & Erwartungsmanagement
- Einstellung aus dem Inland: Lesen & Verstehen von Aufenthaltstiteln
- Prüfschritte bei Auslands & Inlands-Onboarding
- Verlängerung von Aufenthaltstiteln
- Meldung bei vorzeitiger Beendigung
- Vermeidung von Haftungsfallen

NEU: Inkl. der wichtigsten Neuerungen durch das Gesetz zur Weiterentwicklung der Fachkräfteeinwanderung

ANMELDUNG

IF

Teilnehmer (Vor-, Zuname) _____

Position / Beruf _____

Firma (Rechnungsadresse) _____

Straße _____

PLZ / Ort _____

Telefon / Fax _____

E-Mail _____

Datum / Unterschrift _____

Hiermit melde ich mich verbindlich zu oben angekreuzter Veranstaltung an.

Anmeldung:

Shop: beck-seminare.de

E-Mail: seminare@beck.de

Fax: (089) 381 89-547

Weitere Auskünfte erhalten Sie unter: **Telefon (089) 381 89-503**