

Berichtspflichten, Reporting und betriebliche Mitbestimmung

Bürde oder Chance?

NEU

REFERENT



Dr. Martin Nebeling
Rechtsanwalt, Fachanwalt für Arbeitsrecht,
Partner bei Bird & Bird LLP, Düsseldorf

TEILNEHMER

Arbeitgeber, Fach- und Führungskräfte, Fachanwälte für Arbeitsrecht, Geschäftsführer, Labor Relations Manager, Mitarbeiter Rechtsabteilungen, Mitarbeiter von Personalabteilungen, Personalleiter, Rechtsanwälte, Unternehmensjuristen, Verbandsvertreter, Vorstände

INHALT

Ziel der Berichtspflichten ist es, Transparenz über die ökologischen und sozialen Aspekte von Unternehmen in der EU zu erhöhen. Dabei stehen Informationen zu Umwelt-, Sozial- und Arbeitnehmerbelangen sowie die Achtung der Menschenrechte und die Bekämpfung von Korruption und Bestechung im Fokus.

In diesem Seminar erfahren Sie, wie in der Praxis diesem Ziel Rechnung getragen werden kann und welche Unternehmen in welchem Umfang – insbesondere im Hinblick auf die Sozial- und Arbeitnehmerbelange – berichtspflichtig sind.

Nicht nur die Informationspflichten selbst, sondern auch bereits die Erhebung dieser Informationen können die Mitbestimmung des Betriebsrates auslösen, sodass der Frage, ob und inwieweit Betriebsräte einzubinden sind und wann dies sogar hilfreich bei der Berichterstattung sein kann, besondere Bedeutung zukommt.

TERMIN | ORT

DO 16.05.24 **Live-Webinar** | Virtueller Raum (Microsoft Teams)

ZEIT

1. Block: 10:00 – 12:00 Uhr,
2. Block: 13:00 – 15:00 Uhr | 4 Zeitstunden nach § 15 FAO

PREIS

499,- € zzgl. gesetzl. MwSt.

FLEXIBEL – UNSERE LIVE-WEBINARE



Interaktion garantiert!

Auch in unseren Live-Webinaren können Sie Ihre Fragen stellen, sich mit Teilnehmern und Referenten austauschen! Mit Ihrem Mikrofon, gegebenenfalls einer Webcam sind Sie aktiv im Live-Webinar mit dabei.

Unsere Live-Webinare finden via Microsoft Teams statt. Weitere Infos und technische Hinweise zu Microsoft Teams finden Sie unter beck-seminare.de/live-webinare

THEMEN

- Welche Unternehmen sind in welchem Umfang berichtspflichtig?
- Wann und in welchem Umfang ist der Betriebsrat einzubinden?
- Wie werden die Daten erhoben, die sodann Grundlage des Berichtes sind. Wie ist der Betriebsrat zu beteiligen?
- Muss die Gesellschaft – besonders im Ausland – Daten neu erheben, die bislang nicht erfasst wurden?
- Können sich hieraus Chancen erheben, im Hinblick auf die soziale Akzeptanz der Produkte/Dienstleistungen, die das Unternehmen anbietet?
- Ergeben sich im Hinblick auf das Stichwort employer branding neue Chancen?

ANMELDUNG

IF

Teilnehmer (Vor-, Zuname) _____
Position / Beruf _____
Firma (Rechnungsadresse) _____
Straße _____
PLZ / Ort _____
Telefon / Fax _____
E-Mail _____
Datum / Unterschrift _____

Hiermit melde ich mich verbindlich zu oben angekreuzter Veranstaltung an.

Anmeldung:

Shop: beck-seminare.de

E-Mail: seminare@beck.de

Fax: (089) 381 89-547

Weitere Auskünfte erhalten Sie unter: **Telefon (089) 381 89-503**