



# Wettbewerbsverbote im Arbeitsrecht

Wettbewerbsvorteile nachhaltig stärken – Innovation sichern – Know-how schützen



## REFERENT



### Dr. Roland Reinfeld

Rechtsanwalt; Fachanwalt für Arbeitsrecht; Autor des Werkes „Das neue Gesetz zum Schutz von Geschäftsgeheimnissen“ und Mitherausgeber des Praxishandbuchs zum Geschäftsgeheimnisschutz; Reinfeld. Rechtsanwälte Rechtsanwalts-gesellschaft mbH, Kempen

## TEILNEHMER

Arbeitgeber, Compliance-Beauftragte, Fachanwälte für Arbeitsrecht, Geschäftsführer, HR-Verantwortliche Leiter von Rechtsabteilungen Personalleiter, Rechtsanwälte, Vertragsjuristen

## INHALT

### Konkurrenzkláuseln installieren, managen und durchsetzen

Fach- und Führungskräfte sind in Zeiten von Arbeit 4.0 offener denn je für berufliche Veränderungen. Das Ausscheiden von wichtigen Mitarbeitern im kaufmännischen und technischen Bereich kann letztlich nicht verhindert werden. Umso wichtiger ist es, die fortbestehende Loyalität von Know-how-Trägern möglichst sicherzustellen. Die Vereinbarung eines nachvertraglichen Wettbewerbsverbots (Wettbewerbsabrede) stellt dabei nach geltendem Recht die einzige prozessual durchsetzbare Möglichkeit für Arbeitgeber dar, Konkurrenzaktivitäten ausgeschiedener Mitarbeiter zu unterbinden. Die gesetzliche Regelung ist unvollständig, die Rechtsprechung gibt immerhin wertvolle Leitlinien. Dabei hat die Vereinbarung von Wettbewerbsabreden seit dem Inkrafttreten des Gesetzes zum Schutz von Geschäftsgeheimnissen (GeschGehG) noch an Bedeutung gewonnen.

Schwerpunkte des Seminars sind die rechtlichen Voraussetzungen für die wirksame Vereinbarung nachvertraglicher Wettbewerbsverbote mit Arbeitnehmern und auch mit Organmitgliedern (Geschäftsführern und AG-Vorständen), der vorausschauende Umgang mit Wettbewerbsverboten im laufenden Anstellungsverhältnis und bei dessen Beendigung sowie das rechtssichere Management der Wettbewerbsabrede n der „Durchführungsphase“ nach beendetem Anstellungsverhältnis.

Das Webinar liefert Ihnen praxisgerechte Lösungen und bietet Raum für Teilnehmerdiskussionen.

## TERMINE | ORTE

- DO 14.12.23 Live-Webinar | Virtueller Raum (Microsoft Teams)
- DO 16.05.24 Live-Webinar | Virtueller Raum (Microsoft Teams)
- MI 20.11.24 Live-Webinar | Virtueller Raum (Microsoft Teams)

## ZEIT

- 1. Block: 09:30 – 12:00 Uhr,
- 2. Block: 12:30 – 15:00 Uhr | 5 Zeitstunden nach § 15 FAO

## PREIS

499,- € zzgl. gesetzl. MwSt.

## FLEXIBEL – UNSERE LIVE-WEBINARE



### Interaktion garantiert!

Auch in unseren Live-Webinaren können Sie Ihre Fragen stellen, sich mit Teilnehmern und Referenten austauschen! Mit Ihrem Mikrofon, gegebenenfalls einer Webcam sind Sie aktiv im Live-Webinar mit dabei.

Unsere Live-Webinare finden via Microsoft Teams statt. Weitere Infos und technische Hinweise zu Microsoft Teams finden Sie unter [beck-seminare.de/live-webinare](https://beck-seminare.de/live-webinare)

## THEMEN

### Nachvertragliche Wettbewerbsverbote installieren

- Arbeitsvertragsinhalt oder gesonderte Urkunde – die Wettbewerbsabrede als gegenseitiger Vertrag
- Wirksamkeitsvoraussetzungen und Formvorschriften Nichtigkeit und Unverbindlichkeit
- Karenzentschädigungszusage
- AGB-Kontrolle
- Regelungen zum Inkrafttreten
- Wettbewerbsverbote und Geschäftsgeheimnisschutz
- Wettbewerbsverbote als angemessene Geheimhaltungsmaßnahme im Sinne des GeschGehG

### Nachvertragliche Wettbewerbsverbote managen

- Änderung und Anpassung der Wettbewerbsabrede
- Wettbewerbsverbot bei Beendigung des Arbeitsvertrages
- Verzicht nach § 75 a HGB
- Handlungsoptionen für Arbeitgeber bei Kündigung; Lösungserklärung, Aufhebung der Wettbewerbsabrede
- Wettbewerbsabrede und Kündigungsschutzprozess
- Wettbewerbsabrede im Aufhebungsvertrag und Prozessvergleich
- Kündigung wegen unerlaubter Wettbewerbstätigkeit

### Nachvertragliche Wettbewerbsverbote durchführen und durchsetzen

- Anspruch auf Wettbewerbsunterlassung
- Anspruch auf Karenzentschädigung; Berechnungsfragen
- Gegenrechte von Arbeitgeber und Arbeitnehmer
- Anrechnung anderweitigen Erwerbs und Auskunftsanspruch
- Durchsetzung im Eilverfahren und Hauptsacheverfahren
- Vertragsstrafen

### Nachvertragliche Wettbewerbsverbote mit Organmitgliedern

- Rechtssichere Wettbewerbsabreden mit GmbH-Geschäftsführern und AG-Vorständen
- Geltung und Inbezugnahme der §§ 74 ff. HGB
- Insbesondere: Höhe der Karenzentschädigung
- Prozessuale Fragen

### Sonderkonstellationen

- Abwerverbote und Sperrabreden zwischen Arbeitgebern
- Wettbewerbsabreden beim Betriebsübergang (§ 613 a BGB)
- Wettbewerbsabreden in der Insolvenz

## ANMELDUNG

IF

Teilnehmer (Vor-, Zuname) \_\_\_\_\_

Position / Beruf \_\_\_\_\_

Firma (Rechnungsadresse) \_\_\_\_\_

Straße \_\_\_\_\_

PLZ / Ort \_\_\_\_\_

Telefon / Fax \_\_\_\_\_

E-Mail \_\_\_\_\_

Datum / Unterschrift \_\_\_\_\_

Hiermit melde ich mich verbindlich zu oben angekreuzter Veranstaltung an.

### Anmeldung:

- Shop: [beck-seminare.de](https://beck-seminare.de)
- E-Mail: [seminare@beck.de](mailto:seminare@beck.de)
- Fax: (089) 381 89-547

Weitere Auskünfte erhalten Sie unter: **Telefon (089) 381 89-503**